

Şeffaflık Raporu 2021

Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM A.Ş.

İçindekiler

Hakkımızda.....	3
Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi.....	3
Hakkımızda.....	4
Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi.....	4
Hakkımızda.....	4
Şirket'in organizasyon yapısı.....	3-4
Hakkımızda.....	5
Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri.....	5
Hakkımızda.....	5
Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti.....	6
Kaliteye Bağlılık ve Kalite Kontrol Sistemi.....	7
Kaliteyi destekleyen altyapı.....	7

Profesyonel değerlerin aşılması.....	8-9
İç kalite kontrol sistemi.....	10
Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi.....	12
İnsan kaynakları yönetimi.....	13
Denetimin yürütülmesi.....	14
İnceleme ve danışma.....	15
Denetim sorumlu ortak ve denetçi rotasyonu.....	16
Kalite güvence sistemi incelemeleri.....	17-18
Kök Neden Analizi.....	19
Diğer hususlar.....	19
Bağımsızlık İlkesine Uyum.....	20-21
Denetçilerin Sürekli Eğitimine İlişkin Bilgi.....	22
Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi.....	24

Ek 1 - Denetçilere Verilen Eğitim Listesi

EK 2 -Kayık Müşteriler



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A. Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 K: 2-3-4
34485 Sarıyer/İstanbul TÜRKİYE

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2020 – 30 Haziran 2021 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve TC. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı (‘Müsteşarlık’) tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına ilişkin Yönetmelik (‘Yönetmelik’) çerçevesinde 30 Haziran 2021’da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

GÜNEY BAĞIMSIZ DENETİM ve SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:27
Daire:54-57-59 Kat:2-3-4 Sarıyer / İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

H. Dilek Çilingir Köstem, SMMM
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 28 Ekim 2021

Hakkımızda

Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Müsteşarlık") tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ("Yönetmelik") çerçevesinde 30 Haziran 2021'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş" "Şirket")'nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited 'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, EY Türkiye Denetim Bölümü, Kuruluş, Şirket "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

Şirket, 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu çerçevesinde hizmet vermek üzere Temmuz 2002 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket'in adresi Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:27 Daire:54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur.

Şirket 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla, EY Global (EYG)'in bir üyesi olarak İstanbul merkez ve Ankara ve İzmir şubelerinde ve Bursa ofisinde 25 ortak ve 700'den fazla personeli ile hizmet sunmaktadır.

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır;

Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir. Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi geçen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TL)
Metin Canoğulları	21,415	19,295,00
Hatice Dilek Çilingir Köstem	14,263	12,790,00
Yaşar Bivas	7.131	6,425,00
Emin Ethem Kutucular	7.142	6,435,00
Fatma Ebru Yücel	7.142	6,435,00
Hasan Erdem Tecer	7.109	6,405,00
Seda Akkuş Tecer	7.142	6,435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	7.142	6,435,00
Ferzan Ülgen	7.142	6,435,00
Kaan Birdal	7.142	6,435,00
Sinem Arı Öz	7.142	6,435,00
Necati Tolga Kirelli	0.011	10,00
Cem Uçarlar	0.011	10,00
Damla Harman	0.011	10,00
Onur Ünal	0.011	10,00
Ertan İskender Ayhan	0.011	10,00
Mehmet Can Altıntaş	0.011	10,00
Mehmet Başol Çengel	0.011	10,00
Emre Çelik	0.011	10,00
Fatih Polat	0.011	10,00
Mustafa Emin Aytan	0.011	10,00
Pınar Şencitak	0.011	10,00
Alper Ekbul	0.011	10,00
Seçkin Özdemir	0.011	10,00
Gülşen Deniz	0.011	10,00
Ödenmiş Sermaye Toplamı	%100.00	90,100

Şirket'in 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

Şirket Ortaklarının Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Hatice Dilek Çilingir Köstem	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Emin Ethem Kutucular	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Hasan Erdem Tecer	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı
Zeynep Okuyan Özdemir	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı
Seda Akkuş Tecer	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Şirket'in 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

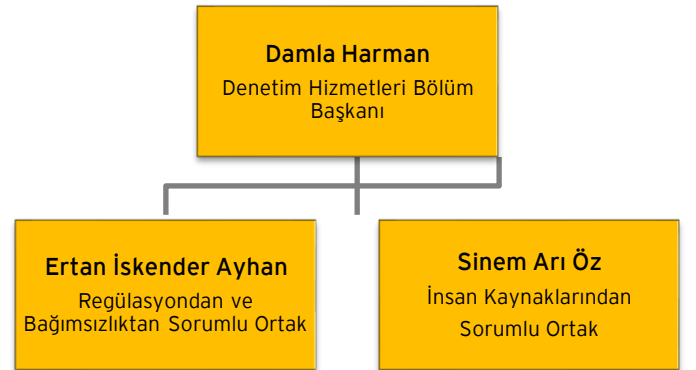
Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmi Sicil Numarası
Hatice Dilek Çilingir Köstem	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00831
Emin Ethem Kutucular	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00837
Hasan Erdem Tecer	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00832
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00840
Seda Akkuş Tecer	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00841
Ferzan Ülgen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00844
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00821
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00838
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00833
Mehmet Can Altıntaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00820
Sinem Arı Öz	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00830
Yaşar Bivas	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00826
Necati Tolga Kirelli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00827
Cem Uçarlar	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00824
Damla Harman	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Ertan İskender Ayhan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00835
Onur Ünal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00818
Alper Ekbul	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00819
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00811
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00808
Mustafa Emin Aytan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00812
Pınar Şençitak	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2014/08846
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00806
Gülşen Deniz	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00843

EYG'nin üye şirketleri üç coğrafik bölüm altında toplanmışlardır; Amerika, Asya-Pasifik, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika). Bu bölgeler üye şirketler ya da bu şirketlerin bulunduğu bölgelerden oluşan ilgili üye firmaların finansal hizmet faaliyetlerini içeren Finansal Hizmetler Organizasyonu (FSO) Bölgeleri hariç olmak üzere birçok alt-bölgeyi kapsamaktadır.

EYG üye şirketlerinden biri olan Şirket'imiz, Avrupa, Ortadoğu, Hindistan ve Afrika'da 96 ülkede EYG üye şirketlerini kapsayan Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited), EMEIA coğrafi sınırlarında yer almaktadır. Şirket'imiz 1 Temmuz 2021 itibarıyla EMEIA'da daha önce 10 şimdi 8 alt bölgesi bulunan Orta ve Güneydoğu Avrupa (CESA) ve Finansal Hizmetler Organizasyonu (FSO) bölgesinde yer almaktadır.

EMEIA Limited, EMEIA coğrafi bölgesinde yer alan EYG üye şirketlerinin ana koordinasyonu sağlayan ortaklarının sahip olduğu iştirak hisseleri oranında sorumlu bir İngiliz şirkettir. EMEIA Limited'in faaliyetleri bu üye firmaların koordinasyonu ve iş birliğini sağlamaktır ancak onları kontrol etmez. EMEIA Limited EYG'nin bir üye kuruluşudur, finansal operasyonları yoktur ve profesyonel hizmetler sunmaz.

Her bölge, temsilcileri bölgesel liderliğe bir sondaj kurulu olarak tavsiyede bulunan ve hareket eden bir bölgesel ortak Forumu (RPF) seçer. RPF'NİN Başkanlık Ortağı olarak seçilen ortak aynı zamanda bölgenin küresel yönetim Konseyi'nde temsilcisi olarak da görev yapmaktadır (bkz. sayfa 5).



Global Ağ Düzeni

EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 150'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 312.000 kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, entegre EY yaklaşımı, birden çok alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir.

Bu entegre yaklaşım, EY'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını sağlar.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.

Küresel Yönetim Konseyi

Küresel Yönetim Konseyi (GGC), EYG'nin ana gözetim organıdır. Her bölgeden bir veya daha fazla temsilci, diğer üye firma temsilcileri ve altı bağımsız yönetici (INE) oluşturur. Üst düzey yönetim rolleri oynamayan bölge temsilcileri, RPF'leri tarafından ard arda tekrar atama hakkı bulunan üç yıllık bir dönem için seçilirler. GGC, karar verme süreçlerinin politikaları, stratejileri ve kamu yararına olan yönleri hakkında EYG'ye tavsiyelerde bulunur. EY'yi etkileyebilecek önemli konular için GGC'nin onayı gereklidir.

Bağımsız Yöneticiler

EY'nin dışından altı kişi bağımsız yönetici (INE) olarak atanır. INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GGC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. INE'ler aynı

zamanda, ortak diyalogu da dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GGC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir.

Global Lider

Global Executive (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. 1 Temmuz 2020'dan itibaren EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları; Yetenek ve Finans için küresel işlevsel liderlik; küresel hizmet hatlarının liderleri- Güvence, Danışmanlık, Vergi ve İşlem Danışmanlık Hizmetleri (TAS); Kamu Politikası için Küresel Lider; ve bir EYG üye firması rotasyon konusunda ortak olarak görev alır.

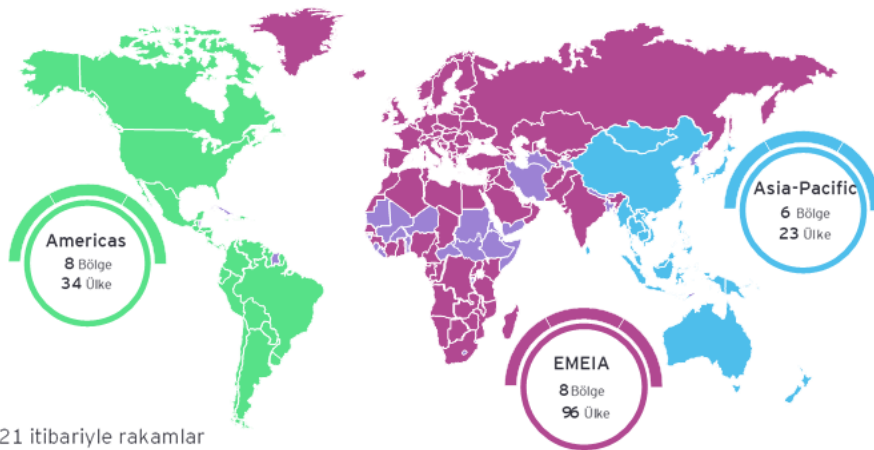
GE, Global Hesaplar Komitesi (Global Accounts Committee) Başkanı ve (Gelişmekte Olan Piyasalar Komitesi Başkanı (Emerging Markets Committee ve Emerging Markets) (Gelişmekte Olan Piyasalar) uygulamalarından bir temsilciyi de içerir.

GE ve GGC, EYG Başkan ve CEO'larına aday olmayı onaylıyor ve Global Yönetim Ortakları'nın atamalarını onaylıyorlar. GE, Global Başkan Yardımcıları'nın atamalarını da onayladı. GGC, GE üyesi olarak görev yapan herhangi bir Global Başkan Yardımcısının atamalarını onaylar.

GE'nin sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- Global stratejiler ve planlar
- Üye firmalar arasında desteklenen ortak standartlar, metodolojiler ve yönetmelikler
- Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, geliştirilmesi, ödüllendirilmesi ve emekliliği için kriterler ve süreçler de dahil olmak üzere insanlar inisiyatifleri
- Kalitenin geliştirilmesi ve korunması programları
- Regülasyon konuları ve genel politikalar hakkında teklifler

EY Alan, Bölgeleri and Ülkeler*



*1 Temmuz 2021 itibariyle rakamlar

- Üye firmaların uluslararası müşterileri için, iş geliştirme, piyasalar ve markalaşma hizmetlerine ilişkin politikalar ve rehberlik etme
- EY'in gelişme fonları ve yatırım öncelikleri
- EYG'nin yıllık finansal raporları ve bütçeleri
- GGC önerileri

GE aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.

➤ GE Komiteleri

GE tarafından kurulan ve üç bölgeden (daha önce dört) temsilcilerden oluşan GE komiteleri, GE'ye tavsiyelerde bulunmaktan sorumludur. Küresel Denetim Komitesine ek olarak Küresel Piyasalar ve Yatırımlar, Küresel Hesaplar, Gelişmekte Olan Piyasalar, Yetenek, Risk Yönetimi, Güvence, Danışma, Vergi ve İşlem Danışmanlık Servisleri için de komiteler bulunmaktadır.

➤ Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.

➤ EYG Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, üye şirketler kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite ve risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

Hepsinden öte, üye şirketler yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adanlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarını benimsemenin yanı sıra, EY'nin adını kullanma, bilgi paylaşma konularını da içeren sözleşmeler çerçevesinde faaliyetlerini yürütürler.

Üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler Ernst & Young çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.

Toplum için uzun vadeli değer yaratmak

Kapitalizm muazzam bir küresel refah yaratırken, aynı zamanda çok fazla insanı arkasında bıraktı. Aşırı yoksulluk, COVID-19 pandemisinin bir sonucu olarak zaten artarken iklim değişikliği, etkilerinden ilk ve en kötü şekilde etkilenen topluluklar olarak eşitsizliği daha da derinleştirmekle tehdit ediyor. EY, daha adil, daha güvenilir ve insanlığın en büyük zorluklarını çözebilecek bir ekonomik sisteme acilen ihtiyaç duyulduğuna dair inancını korumaktadır.

EY hizmetleri, hükümetlere daha sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomilerin nasıl inşa edileceği konusunda tavsiye vermekten, işletmeleri tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaya ve raporlamaya teşvik etmeye kadar, bu konuda halihazırda hayati bir rol oynamaktadır. Ancak, daha fazlası yapılabilir ve yapılmalıdır.

2009'dan beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) gururlu bir katılımcısı olarak EY, UNGC On İlkesini ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) EY stratejisi, kültürü ve operasyonlarına entegre etmeye kararlıdır.

Diğer şeylerin yanı sıra, bu taahhüt aşağıdaki başlıklar altında gösterilmektedir:

➤ Kurumsal sorumluluk yönetimi yapıları

EY genelinde kurumsal sorumluluk, EY Kurumsal Sorumluluk Yönetim Konseyi (CRGC) tarafından koordine edilir. Bu organ, EY Global Executive üyelerini içerir ve EY hizmet hatları, işlevleri ve coğrafi alanlardan üst düzey liderlik temsili sağlar.

➤ EY Sosyal Etki Hedefi

Küresel kurumsal sorumluluk programı, EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor. Bugüne kadar, EY Ripples girişimleri aşağıdaki alanlarda destek sağlayarak 45 milyondan fazla kişiye fayda sunmuştur:

► EY çalışanlarının ayırt edici becerilerinin, bilgilerinin ve deneyimlerinin en büyük farkı yaratabileceği üç alana (yeni nesil işgücünü desteklemek, etkili girişimcilerle çalışmak ve çevresel sürdürülebilirliği hızlandırmak) titizlikle odaklanma.

► Büyük çapta değişim yaratabilecek ekosistemler oluşturmak için benzer düşünen diğer kuruluşlarla iş birliği. Örneğin, eşitsizlikle mücadele ederek 2030 yılına kadar Sahra altı Afrika ve Güney Asya'da 150 milyon insanın hayatını değiştirmeyi amaçlayan Unilever ve Birleşik Krallık Dışişleri, Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi ile TRANSFORM girişimi.

► EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor.

➤ EY Karbon Hedefi

EY, 2021'de karbon negatif ve 2025'te net sıfır olmayı hedefliyor. EY, mutlak karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak ve ardından her yıl kalan miktarı ortadan kaldırarak veya daha fazlasını dengeleyerek bunu başarmaya çalışıyor. EY üyesi firmalar, 2025 mali yılına kadar net sıfıra ulaşmak için, Bilime Dayalı Hedefler girişimi tarafından onaylanan 1.5°C bilime dayalı hedefle tutarlı olarak Kapsam 1, 2 ve 3'te (FY19 temel çizgisine kıyasla) mutlak emisyonları %40 oranında azaltmayı planlıyor (SBTi). Belirli eylemler aşağıdaki unsurları içeriyor:

- 2019 mali yıl temel çizgisine göre 2025 mali yılına kadar %35'lik bir azalma sağlama hedefiyle iş seyahati emisyonlarının azaltılması
- Genel ofis elektrik kullanımının azaltılması ve kalan ihtiyaçlar için %100 yenilenebilir enerji sağlanması, FY25'e kadar RE100 üyeliğinin kazanılması
- EY'nin ulusal şebekelerde tükettiğinden daha fazla yenilenebilir elektriği tanıtmak için Elektrik Enerjisi Satın Alma Anlaşmalarını (PPA) yapılandırmak

- Her yıl atmosferden uzaklaştırmak veya yayılandan daha fazla karbonu dengelemek için doğaya dayalı çözümler ve karbon azaltma teknolojilerini kullanmak
- EY ekiplerine, müşteri işini gerçekleştirirken yayılan karbon miktarını hesaplamak ve ardından azaltmak için çalışmak için araçlar sağlamak
- EY tedarikçilerinin harcamalarına göre %75'inin en geç FY25'e kadar bilime dayalı hedefler belirlemesini şart koşturmak
- Müşterilerin işlerini karbondan arındırarak değer yaratmalarına ve diğer sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına çözümler sunmalarına yardımcı olan EY hizmetlerine ve çözümlerine yatırım yapmak

Kaliteyi Destekleyen Altyapı

Hizmet hatlarımızda kalite

EY'nin hedeflerini, azmini ve stratejisini belirleyen Nextwave, EY üye şirketlerinin dünya çapında paydaşlarımıza mükemmel müşteri hizmetleri sunmasını gerektirir. Bu da kaliteye ve mesleki ve global açıdan tutarlı hizmetlere bağlılık ile desteklenmekte ve tarafsızlık, profesyonel şüphecilik ve EY mesleki standartlarına bağlılığa dayalı bir hizmet anlamına gelir.

Çevredeki aksaklıklara cevaben, EY üye firmaları yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasını sürdürmek için uyum gösterdiler. EY, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağladı. Buna ek olarak, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla ekipler, bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunabildiler.

EY üyesi firmalar, EY'nin denetlediği şirketler ve sermaye piyasaları tarafından değer verilen yüksek kaliteli denetimleri desteklemek için verimli bir şekilde daha fazla içgörüyü ve güvence sağlayarak, her zamankinden daha karmaşık veri analitiği dahil olmak üzere geleceğin denetimini geliştirmeye devam ediyor.

Çalışanlarımız, kalite ve değer sunma ve güven oluşturma konusunda en büyük varlığımızdır. Riskleri ele almak ve profesyonel muhakeme yapmak için daha fazla zaman harcayabilmeleri için veri ve teknolojiyi kullanarak deneyimlerini yükseltiyoruz. Çalışanlarımız, en son teknolojileri ve sofistike veri analitiğini uygulayarak, biryandan kamu yararına hizmet ederken, diğer yandan daha iyi çalışan bir dünya inşa etmek olan genel EY amacına bağlanabiliyor ve katkıda bulunabiliyor.

EYG üye firmaları ve onların hizmet kolları, yüksek kaliteli sözleşmeler sunmaktan sorumludur. EY üye firmalarının hizmet kolları, tamamlanmış sözleşmelerin kalite incelemeleri için genel süreci ve süreç içi sözleşmelerin kalitesine ilişkin girdileri yönetir, bu da profesyonel standartlara ve EY politikalarına uyumun sağlanmasına yardımcı olur.

Global Denetim Başkan Yardımcısı, üye şirketlerin denetim hizmetlerine ilişkin EY politikaları ve prosedürleri ile uyumunu düzenlemektedir.

Global Denetim Kalitesi Komitesi

EY Küresel Denetim Kalite Komitesi (GAQC), sürekli iyileştirme kültürünün önemli bir unsurudur. Kapsamlı, çeşitli ve son derece alakalı deneyime sahip EY organizasyonu genelinde üst düzey liderlerden oluşur. GAQC, kuruluşun işinin,

operasyonlarının, kültürünün, yetenek stratejisinin, yönetişimin ve denetim kalitesini etkileyen risk yönetiminin birçok yönü hakkında EY Assurance liderliğine tavsiyelerde bulunur.

Kalite Sunma Rehberleri (QEL)

EY Quality Enablement Leaders (QEL) ağı, dünya çapında görev ekiplerine destek sağlayarak denetim kalitesinde iyileştirmeler sağlayan bir grup kıdemli Assurance (Denetim) liderlerinden oluşan bir gruptur.

Sorumlulukları şunları içermektedir: koçluk ekipleri; iç ve dış denetimleri desteklemek, önemli denetim eksikliklerinin temel nedenlerini düzeltme konusunda ekiplere tavsiyelerde bulunmak; süreç uygulaması ve proje yönetimi; portföy risk analizlerini desteklemek; ve global AQL'ler dahil EY kalite yönetimi sistemi ile ilgili süreçleri uygulama.

EY Canvas ve Milestones (bkz. sayfa 16) ve her zamankinden daha gelişmiş yapay zeka (AI) araçlarını kullanan QEL'ler, gerçek zamanlı olarak denetim kalitesi performansının bir resmini oluşturabilir. Bu da denetim ekiplerini ve denetledikleri şirketleri desteklemek için kaynakların nereye yerleştirilmesi gerektiği konusunda daha fazla netlik sağlar.

Profesyonel Uygulama

Küresel Mesleki Uygulama Direktörü (PPD) olarak anılan Küresel Mesleki Uygulama Başkan Yardımcısı, Küresel Denetim Başkan Yardımcısı tarafından denetlenir ve küresel denetim kalite kontrol politikaları ve prosedürleri oluşturmak için çalışır. Bölge PPD'lerinin her biri ve Global Teslimat Hizmeti merkezi PPD'si, Global PPD ve ilgili Bölge Denetim Lideri tarafından denetlenir. Bu, denetim kalitesi ve danışma süreçlerinin nesnelliği konusunda daha fazla güvence sağlamaya yardımcı olur.

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağıdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağı da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim ve risk konuları
- Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler; veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı



Risk Yönetimi

Hizmet hatlarında, yüksek kalitede hizmet sunumu ve kalite ile birlikte risk sahipliği mevcuttur. Global Risk Yönetimi Lideri, daha geniş olan İşletme Risk Yönetimi çerçevesinin bir bölümü olarak tüm organizasyonda diğer riskler bakımından gerçekleştirdiği gibi, bu risklerin hizmet hatları bazında yönetimini de gerçekleştirmekte ve önemli riskler üzerinde hizmet hatları ile birlikte çalışmaya devam etmektedir.

Üye şirket ortakları, diğer çalışanlar ve uzmanlarla birlikte hizmet hatlarında ve üye şirketlerde risk yönetimi inisiyatiflerini başlatmak ve bölümler arasında bu konuları koordine etmek için atanırlar.

Global Risk Yönetimi Lideri, global olarak tutarlı risk yönetimi öncelikleri belirlemekten ve kuruluş çapında risk yönetiminden sorumludur. Bu öncelikler üye şirketlere geçer ve uygulanmaları Kuruluş Risk Yönetimi programı ile izlenir.

Global Risk Yönetimi Lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri oluşturmaktan ve EY genelinde risk yönetimini koordine etmekten sorumludur.

Üye firma ortakları, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Dünya COVID-19 salgınıyla uğraşmaya devam ettikçe ek karmaşıklıklar yaşandı. Bu süreç, neredeyse tüm EY üye firma ofislerinde bulunan yerel kriz yönetimi planlarının (CMP'ler) etkinleştirilmesi yoluyla EY genelinde koordineli bir tepki verilmesini gerektirmiştir. CMP'ler, hem EY işgücünü korumak hem de bir EY çalışma alanı içinde bir COVID-19 enfeksiyonu durumunda müdahale etmek için alınacak belirli eylemleri ayrıntılı olarak açıklar. Bununla birlikte, bireysel ofisler kişi izleme ve güvenli çalışma alanı uygulamalarıyla ilgili sorunlarla uğraşmak zorundayken, tüm EY Alanları genelinde bir dizi tek tip rehberlik sağlanmasına ihtiyaç duyulmuştu. Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) bir pandeminin varlığını ilan etmesinden önce, EY Küresel Kriz Yönetim Programı (GCMP) etkinleştirildi. GCMP, tüm coğrafyalar ve hizmet hatlarıyla ilgili sorunları ele almak için altı ay boyunca her gün (ve daha sonra düzenli olarak ancak daha az sıklıkta) kilit Küresel ve Bölge liderliğini bir araya getiren Küresel Risk Yönetimi Lideri tarafından yönetilen bir Yönlendirme Komitesinin oluşturulmasına olanak sağladı.

Yönlendirme Komitesi, EY'nin COVID-19 müdahale protokolleri hakkında düzenli rehberlik yayınladı ve seyahat, toplantılar ve etkinliklerle ilgili konuların yanı sıra en iyi uygulamaların benimsenmesi ve tanıtılması ile ilgili konuları ele aldı ve DSÖ'den belirli güvenli çalışma uygulamaları kılavuzunu aktardı. Küresel pandeminin ikinci yılında hala kılavuz yayınlanmakta ve risk faktörleri izlenmektedir.

GCMP'yi uygularken amaç, insanları güvende ve konu hakkında bilgilendirilmiş tutmak, teyit edilmiş vakaları yönetmek, seyahat ve olayların idaresini ayarlamak, tamamen uzaktan

•Çeşitli global direktifler ile sonuçlanan seyahatler, toplantılar ve etkinlikler hakkında girdi ve tavsiye sağlamak

•Kendi ülkelerine güvenli bir şekilde dönmelerine yardımcı olmak için uluslararası yolcuları belirlemek

Artık odak ofise güvenli bir dönüşe geçtiğinden, GCMP ekibi aşağıdakileri içeren bir kurtarma planı geliştirdi:

•İşe dönüş protokolleri geliştirme ve hükümet kısıtlamalarının hafifletilmesini takip etme çabalarına öncülük etmek

•Ofislerin yeniden açılması için bir zaman çizelgesi oluşturma

•Bina yönetimi, ofis kurulumu, çalışma alanları ve toplantılar için şantiye lideri sorumluluklarını ve prosedürlerini belirlemek

•Ofis girişi, çalışma alanları, molalar ve toplantılar dahil olmak üzere kişisel sorumluluklar oluşturmak

•Bir aşı sonrası kurtarma (geri dönüş) planı geliştirmek

Bu öncelikler, bir kurumsal Risk Yönetimi (ERM) programı aracılığıyla üye firmalara atılmaktadır.

Dünya COVID-19 pandemisi ile uğraşırken 2020'de başka sorunlar da vardı. Bu durum, küresel kriz yönetimi programının (GCMP) etkinleştirilmesi yoluyla EY genelinde koordineli bir şekilde yanıtlandı. Verilen hizmetlerin her yönüyle ve her coğrafyada etkilendi. Küresel RM lideri tarafından yönetilen GCMP, EY'nin liderliğini sık ve tutarlı bir şekilde içeriyordu. GCMP, düzenli olarak gözden geçirilen kapsamlı bir programdır. Küresel ve bölgesel seviyelerden gelen planları içerir.

Global Gizlilik Politikası

Gizli bilgilerin korunması, üye firmaların günlük faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Fikri sermaye ve diğer tüm hassas ve sınırlı bilgiye saygı, tüm EY çalışanlarından beklenen davranışlar grubunu içeren Global Davranış Kuralları çerçevesinde oluşturulmaktadır. Bilginin korunmasına yönelik bu yaklaşımı daha da ileriye götürmek ve sınırlı bilginin sürekli artan kullanım ve dağıtımını yansıtabilmek için, Global Gizlilik Politikası uygulanmaktadır. Bu politika EY çalışanlarına artı bir açıklık sağlamakta ve menfaat çatışmaları, kişisel veri gizliliği hakkında anahtar politikaları içeren daha geniş bir yaklaşımın yapı taşını oluşturmaktadır. Söz konusu yaklaşımın diğer unsurları aşağıdaki gibidir:

- Sosyal medya rehberliği
- Bilgi kullanma gereklilikleri

Buna ek olarak, Yolsuzluk, Hukuka Aykırı Hareketler ve Kanunlar, Yönetmelikler ve EY Mesleki Ahlak Kuralları ile Diğer Uyumsuzlukların Raporlanması hakkındaki global politika EY çalışanlarının yürürlükteki kanun veya yönetmelikler, geçerli standartlar veya EY'nin Global Mesleki Ahlak Kurallarının bir ihlali olduğuna inandıkları tüm davranışlar hakkında açıkça konuşmalarını gerektirmektedir. Bu durum, gizli bilgilerin yetkisiz olarak ve uygunsuz bir şekilde açıklanmasını da kapsamaktadır.

Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması hakkındaki global politika da yerel kanunlar ve mesleki standartlar uyarınca kişisel bilgilerin korunmasına ve bu tür bilgilere saygı gösterilmesine ilişkin olarak EY Global Mesleki Ahlak Kuralları bünyesinde desteklenmekte ve oluşturulmakta olup AB Genel Veri Koruma Yönetmeliğine (GDPR) uygun olarak son zamanlarda güncellenmiştir.

Global Kişisel Veri Koruma Politikası

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin global politika, yürürlükteki yasalara, düzenleyici çerçevelere ve mesleki standartlara uygun olarak kişisel bilgilere saygı gösterilmesi ve korunmasına ilişkin EY Global Davranış Kuralları içindeki hükümleri destekler ve bunlara dayanır. Bu hükümler, AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ve dünya genelindeki diğer yerel düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir.

Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı başı sıkışıkta sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır. Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin

Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir. EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.

Denetim kalite kontrol programının bileşenleri

Global denetim kalite kontrol programımızın temel öğeleri şu şekilde tanımlanmaktadır

- Profesyonel değerlerin aşılması
- İç kalite kontrol sistemi kurmak
- Müşteri kabulü ve devamlılık
- Denetimin gerçekleştirilmesi
- İnceleme ve danışma
- Sorumlu Denetçi ve denetçi rotasyonu
- Denetim kalitesi incelemeleri
- Harici kalite - denetim incelemeleri
- Yasal mevzuatların gerekliliklerine uyum

Profesyonel değerlerin aşılması

Sürdürülebilir Denetim Kalitesi

Öncelikli amacımızın denetim kalitesi olduğunun farkındayız ve bu farkındalık Sürdürülebilir Denetim Kalitesi (SDK) programımızın uygulanmaya başlaması ile açıkça yansıtılmaktadır. SDK, tüm organizasyonda en yüksek kalitede denetim kalitesinin uygulanmasında rol alan global olarak istikrar sağlayan yaklaşımımızdır.

SDK her bir üye firmanın yüksek kaliteli denetim hizmeti vermesi için güçlü bir yönetim yapısı kurar. Lokal olarak uygulanır, global olarak yönetilir ve denetlenir. SDK programında yaklaşımımızın bir sefere mahsus ve kısa süreli bir girişim değil süregelen bir gelişim süreci olduğunu göstermek için "sürdürülebilir" kelimesini kullanmaktayız.

SDK programının altı bileşeni bulunmaktadır: en üst seviyedeki uyum, çalışanlar, sadeleştirme, dönüşüm ve yenilikçilik, yetkilendirme, kalite desteği ve izlemesi ve hesap verebilirlik. Bu bileşenler kamuya yararına hizmet etme esasına dayanmaktadır.

SDK (Sürdürülebilir Denetim Kalitesi) aracılığıyla önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. EY'nin dahili ve harici inceleme bulguları global olarak iyileşmekte ve uygulamada daha fazla tutarlılık sağlanmaktadır. EY, EY Canvas çevrimiçi denetim platformu, EY Helix analitik platformu ve EY Atlas araştırma platformu dahil olmak üzere EY denetimlerinin kalite ve değerini arttıran dünya çapında teknolojik araçlar kullanmaya başlamıştır.

EY Canvas'ın önemli özelliklerinden bir tanesi müşterilerin denetim ekipleri ile iletişime geçmesi ve denetçilerin hangi bilgileri talep ettiğini ve söz konusu bilgilerin sağlanıp sağlanmadığını konfirme etmesine olanak sağlayan MY EY Müşteri Portalı'dır. (eski adıyla Canvas Müşteri Portalı) EY Canvas ayrıca Milestones proje programının kullanımını da kolaylaştırmakta ve bu sayede denetim ekiplerinin denetim sürecine ele alınması gereken muhtemel hususları takip etmelerine ve uygulamalarına destek olmaktadır.

EY Canvas, denetim ekiplerinin denetim gerçekleştirme hızına ayak uydurmasına ve yönetici katılımını yönlendirmesine yardımcı olan "Kilometre Taşları" proje yönetimi işlevinin kullanımını kolaylaştırır. EY Canvas'ın bir bileşeni olan EY Canvas Müşteri Portalı, denetimin ilerleme hızını etkin bir şekilde izlerken, denetim ekipleri ve denetlenen şirketler arasında veri aktarımında güvenli ve kullanıcı dostu bir platforma sahip olmanın önemini artırmaktadır. Bu araç seti, EY'nin geçtiğimiz yılı yönlendirmesine yardımcı olmada kilit bir rol oynadı: EY denetim ekiplerinin uzak bir ortamda birlikte etkin bir şekilde çalışması için doğru teknolojiye ve araçlara sahip olmak, önemli bir başarı faktörü ve farklılaştırıcı olmaya devam ediyor.

Ek olarak, EY Helix ve tüm veri analizi araçları paketi, denetimin yürütülmesinde dolandırıcılık riskini ele almanın temel yollarını temsil eder. Bu araçların gerekli kullanıcının artırılması, özellikle pandemi ışığında, ekonomik zorluklarla karşı karşıya kalan şirketlerle ilişkili denetim risklerine daha sağlam bir yanıt sağlar. Bu veri analizi araçlarının daha geniş çapta benimsenmesi bu yıl gerçekleşiyor.

EY Atlas, dış standartlar, EY yorumları ve düşünce liderliği dahil olmak üzere muhasebe ve denetim içeriğine erişmek ve bu içeriği aramak için bulut tabanlı bir platformdur.

Mevcut SAQ girişimleri, denetlenen şirketlerin işlerinin anlaşılmasında EY ekiplerini desteklemeye odaklanmıştır. EY, veri ve teknolojiye dayanarak ve gelişmiş görev risk değerlendirmesi yürüterek, kaliteli denetim yürütmesini sürdürmeye devam ediyor. Ek olarak, bir koç ağı, denetimlerin hızıyla ilgili olarak doğru yolda kalmaları, yöneticilerin zamanında katılımını sağlamaları ve gerektiğinde olumlu yönlendirme ve olanak sağlamaları konusunda katılım ekiplerini aktif olarak desteklemektedir.

Denetim kalitesi, her ekip üyesinin anlaması ve yerel olarak uygulamaya kararlı olması gereken bir unsurdur. SAQ, tüm hedeflerimiz ve hedeflerimiz için esastır ve her Bölge ve Bölge liderinin bu hedeflere ulaşmada rolü vardır.

SAQ altyapısı, denetim kalitesinin karar vermemizde en önemli faktör olduğunu ve profesyonel itibarımızın dayandığı temel ölçü olduğunu göstermektedir.

Etik İlkeler

Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

İş etiği ve bütünlüğe olan yaklaşımımız EY Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarda belirtilmekte olup danışma kültürümüzün, eğitim programlarımızın ve iç iletişimimizin temelinde yer almaktadır.

EY Global Davranış Kuralları ve diğer prensiplerini de içeren iş etiği ve bütünlüğüne ilişkin yaklaşımımız, danışma kültürümüz, eğitim programlarımız ve iç iletişimimizde kendisini göstermektedir. Üst yönetim düzenli olarak kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uyumun ve politikaları benimsemenin önemini vurgulamakta ve bunu yaparken örneklerle ve çeşitli iletişim yöntemleriyle yol göstermektedir.

Ayrıca, kalite kontrol programlarımız, bütün uzmanları değerlendirme ve ödüllendirmede profesyonel hizmetleri kilit bir ölçüt olarak görmektedir.

Kültürümüz iş birliğini desteklemekte ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleme ve bağımsızlık konularına ilişkin danışmanlığa büyük önem vermektedir. Ekiplerin ve müşterilerin önerileri doğru bir şekilde uygulamaları gerektiğine inanıyor ve gereken her durumda bunu vurguluyoruz.

EY Türkiye'nin kararlı duruşu hiçbir müşterinin bizim profesyonel itibarımız, EY Türkiye'nin itibarı ve her bir çalışanımızın itibarından daha önemli değildir.

Davranış kuralları

Çalışanlarımız arasında yüksek kaliteli denetim performansı ve bütünlük değer yargılarını teşvik ediyoruz. EY Global davranış kuralları, hareketlerimize ve iş kurallarımıza rehberlik eden birtakım net standartlar ve tutumlar sunar. Davranış kuralları, bütün faaliyet alanlarındaki gidişatlara yön vermek için, EY Türkiye içindeki herkes tarafından takip edilen, belli başlı unsurlar içeren beş kategori altında düzenlenmiştir;

- Birlikte çalışmak
- Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
- Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
- Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
- Entelektüel birikime saygı göstermek

Tedbirlere ve işlemlere uygunluğu izlemek için prosedürler ve yaygın iletişim aracılığıyla, misilleme korkusu olmadan kötü davranış rapor etme dâhil, bütün personeli sorumlu davranması konusunda destekleyen bir ortam yaratmaya çaba göstermekteyiz.

Bilgi Uçurma

EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

EY'nin çeşitlilik ve kapsayıcılık (D&I) konusunda uzun süredir devam eden bir taahhüdü vardır. Yüksek performanslı, çeşitli ve kapsayıcı ekipler oluşturmaya yönelik bu bağlılık, farklı bakış açılarının profesyonel şüphecililiği ve eleştirel düşünceyi teşvik ettiği denetimde özellikle önemlidir. Daha fazla çeşitlilik ve kapsayıcı ortamlar daha iyi karar vermeyi sağlar, yeniliği teşvik eder ve kurumsal çevikliği artırır.

EY on yıllardır bir D&I yolculuğundadır ve önemli ilerlemeler kaydedilirken, küresel NextWave stratejisi ve tutkusu kapsamında EY, kuruluş genelinde D&I ilerlemesini artırmaya kendini adanmıştır. Global Executive, Global Executive Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanını imzalayarak EY'de D&I'yi hızlandırmak için EY çalışanlarına ve piyasaya görünür bir taahhütte bulunmuştur. Bu, yalnızca D&I'nin önemli bir iş kolu olduğunu pekiştirmekle kalmaz, aynı zamanda EY üye firmalarının en üstteki tondan başlayarak ilerlemeden kendilerini sorumlu tutmalarını sağlar.

Son yıllarda cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmeye özellikle odaklanılmıştır. 2021'de dünya genelinde yeni denetim ortaklarının %36,8'i kadındı. 2020'de dünya genelindeki tüm denetim çalışanlarının %52,4'ünün kadın olmasıyla desteklenen güçlü bir kadın liderlik hattı oluşturuldu.

Kapsayıcı organizasyonlar, tüm farklılıkların gücünü en üst düzeye çıkarır. Çalışanların kendilerine yalnızca birey olarak değer veren değil, aynı zamanda farklılıkları güçlü yönler olarak gören ve katkılarına değer veren bir kuruluş için çalıştıklarını hissetmeleri gerekir. Bu aidiyet duygusunu teşvik etmek, EY organizasyonunun en yetenekli bireyleri çekmesine ve profesyonellerimizin motive ve bağlı kalmasına yardımcı olmak için kritik öneme sahiptir.

Kasım 2020 çalışan dinleme anketinde, denetçilerin %82'si EY organizasyonunun kendilerini farklı ülke ve kültürlerden müşteriler ve iş arkadaşlarıyla etkin bir şekilde çalışmaya hazırladığını söyledi ve %86'sı birlikte çalıştıkları kişilerin kendilerini bir ekibe ait hissettirdiğini kabul etti.

EY genelindeki liderler, D&I'yi bir öncelik haline getirir ve bu, kuruluşun tüm yetenek yönetimi programlarında önemli bir ölçüttür. EY organizasyonu genelinde daha fazla hesap verebilirliği sağlamak için Global D&I Tracker, tutarlı çeşitlilik ve kapsayıcılık metrikleri ve küresel olarak kuruluş genelinde raporlama ile ilerlemenin izlenmesine yardımcı olur. EY ayrıca ırkçılık dahil olmak üzere özellikle eşitsizlik ve ayrımcılığı ele alan uyumlu eylem planları geliştirmek için Küresel Sosyal Eşitlik Görev Gücü'nü (GSET) oluşturmuştur. Geniş bir geçmişe ve bakış açısına sahip, geniş coğrafyalara, hizmet hatlarına ve işlevlere sahip EY liderlerini içermektedir.

Değerlerimiz: Biz Kimiz

Bütünlük, saygı ve takım çalışması gösteren çalışanlar	Liderlik yapmak için enerji, coşku ve cesarete sahip olanlar	Doğru olanı yapmaya dayalı ilişki kuran kişiler
1	2	3

İç kalite kontrol sistemi

EY Türkiye Denetim Bölümünün, yüksek kaliteli denetim hizmetlerini bağımsız, tarafsız ve etik bir şekilde sunma konusundaki itibarı, bağımsız denetçiler olarak başarımızın olmazsa olmazıdır. Tarafsızlığı, bağımsızlığı ve profesyonel kuşkuculuğu teşvik etmeye yönelik inisiyatiflere yatırım yapmaktayız. Bunlar yüksek kalitede bir denetimin vazgeçilmez unsurlarıdır.

EY Türkiye Denetim Bölümünde, denetçiler olarak bizim rolümüz, denetim gerçekleştirdiğimiz şirketlerin finansal raporlarının doğru ve dürüst bir şekilde sunulduğuna dair güvence vermektir. Sektörler ve hizmetlerde kanıtlanmış deneyimlerimizi kullanarak hizmetlerimizi sunacak kalifiye ekipleri bir araya getirmekteyiz. Sürekli olarak kalite ve risk yönetimi süreçlerimizi geliştirmeye ve böylece hizmetlerimizin kalitesini tutarlı bir şekilde yüksek seviyeye çıkarmaya çalışıyoruz.

Devam eden globalleşme ve sermayenin hızlı hareketi olarak tanımlanan günümüz koşullarında denetim hizmetlerinin kalitesinin daha önce hiç olmadığı kadar çok önem arz ettiğinin farkındayız. NextWave'in bir gereği olarak, EY kaliteli hizmetler sunmak için gereken denetim yöntemlerini, araçlarını ve diğer kaynaklarını geliştirmeye ağırlıklı olarak yatırım yapmaktadır.

Yatırımcılar, piyasa ve şirket ortakları yüksek kalitede denetim çalışmaları talep etmeye devam ederlerken, piyasa ayrıca gittikçe artan bir şekilde etkili ve verimli denetim hizmetleri beklemektedir. EY bir yandan denetim kalitesini sağlarken, diğer yandan global denetim yöntemlerimiz ve işleyişimizin verimliliğini ve yeterliliğini artırmanın yollarını aramaya devam etmektedir. Denetim kalitesinin bizim anlayışımıza değil düzenleme mercileri de dahil olmak üzere paydaşlarımızın anlayışına göre şekillenmesi gerektiğinin farkındayız. İç denetim ve bağımsız düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemelerden faydalanabileceğimiz bilgiler öğrenmeye çalışıyor ve denetim kalitesini sürekli olarak artırmak için kalite sorunlarının temel kaynaklarını belirlemeye çalışıyoruz. Ayrıca, denetim incelemelerinin önemli bir kısmının uygun ve etkili aksiyonlar olarak kaliteyi geliştirmek olduğuna inanıyoruz.

Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliği

EY kapsamlı bir dizi denetim kalite kontrol tedbirleri ve uygulamaları tasarlamıştır. Bu tedbirler ve uygulamalar Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'na uymaktadır. EY Türkiye Denetim Bölümü müşterilerine karşı

sorumludur ve yerel yasalara da uyarak bu global tedbirleri ve prosedürleri benimsemekle yükümlüdür.

Ayrıca, denetim kalite kontrol sistemimizin etkin bir şekilde işleyip işlemediğini değerlendirmek için EY Denetim Kalitesi İncelemesi (AQR) programını kullanmakta ve böylece EY Türkiye Denetim Bölümü'nün ve çalışanlarımızın geçerli mesleki standartlar ve iç standartlara ve düzenlemesel gerekliliklere uyduğuna ilişkin olarak makul güvenceler sağlayabilmekteyiz.

AQR programının ve bağımsız incelemelerin sonuçları denetim kalitesinde meslekteki en yüksek standartlar ile tutarlı bir şekilde sürekli gelişim temelini sağlanması için EY Türkiye bünyesinde değerlendirilmekte ve iletilmektedir.

GE kalite iyileştirmenin uygulanmasından sorumludur. Bundan dolayı, grup içi AQR programımız ve bağımsız denetim firması mevzuat değerlendirmelerimizin yanı sıra iyileştirmeyi ele almak için tasarlanan kilit aksiyonları incelemektedir.

Söz konusu izleme, bağımsız dış denetçi firmadan gelen son geribildirimler ile birlikte, EY Türkiye'nin şirket için kontrol sistemlerinin uygun bir şekilde tasarlandığını ve etkin bir şekilde faaliyet gösterdiğine kanaat getirmesi için bir temel sunmaktadır.

Kuruluş'un kalite güvence sistemi, Kalite Güvence üzerindeki Uluslararası Standartlarda (ISQC) belirtilen çerçeveyi içerecek kapsama sahiptir. ISQC 1 "Tarihsel finansal bilgilerin denetimini ve gözden geçirilmesini gerçekleştiren şirketler ve diğer denetim ve benzeri hizmet sözleşmeleri için kalite kontrolü" çerçevesinde kalite güvencesi sistemi aşağıdaki unsurlardan oluşur:

- Kuruluş içinde kalite için liderlik sorumluluklarının belirlenmesi
- Etik ilkeler ve bağımsızlık
- Müşteri ilişkileri ve belirli sözleşmelerin kabulü ve devamlılığı
- İnsan kaynakları yönetimi
- Denetim performansı
- İzleme

Şirket'imizin yöneticileri kalite kontrol sistemine ilişkin her türlü sorumluluğu üstlenmekle birlikte, Şirketimizde kalite kontrol sistemine ilişkin nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Şirketimiz Yönetim Kurulu, kalite kontrol sisteminin işleyişinden sorumlu olarak PPD yetkilendirmiştir.

Kalite kontrol sistemi üzerine güncelleme (ISQM 1)

Eylül 2020'de IAASB, muhasebe meslek kuruluşlarının kaliteyi yönetme biçiminde önemli değişiklikler öngören bir kalite yönetim standardını onayladı. Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı 1 (ISQM 1), mevcut Uluslararası Kalite Kontrol 1 Standardının (ISQC 1) yerini alacak ve daha proaktif ve risk temelli bir yaklaşım benimseyecektir.

SQM 1, firmaların kalite hedeflerini karşılayacağına dair makul güvence sağlayan genel kalite yönetimi sistemini (SQM) tasarlamasını, uygulamasını, izlemesini ve değerlendirmesini gerektirecektir.

Standart, muhasebe meslek şirketlerinin yönetişi, liderliği ve kültürü için daha sağlam gereklilikleri ve kalite hedeflerine ulaşma risklerini ve bu riskleri ele alan kontrollerin tanımlanmasını değerlendiren bir risk değerlendirme sürecini içermektedir. Ayrıca, etkinliği değerlendirmek ve düzeltici eylemler gerektiren eksiklikleri belirlemek için SQM'nin daha kapsamlı bir şekilde izlenmesini gerektirecektir.

SQM'yi iyileştirmek için birçok adım atılmıştır. Etkili bir SQM, EY'nin kalite inisiyatiflerinin temelidir ve kalite ve işletme etkinliğinin anahtarıdır. EY yaklaşımı, üye firmalar ağıının tamamında tutarlı bir şekilde uygulanan bir SQM uygulamasıdır. Bu, birçok denetimin diğer EY üye firmalarının kullanımını içerdiği küresel bir ekonomide özellikle önemlidir. Küresel olarak tutarlı bir SQM, katılım kalitesini ve tutarlı yürütmeyi sağlamaya yardımcı olur.

Standart Aralık 2022 itibarıyla yürürlüğe girerken, EY Türkiye, EY'nin Kalite Yönetim Sistemi dönüşüm programının yanı sıra yeni standardı uygulamak için çalışmalara başlamıştır. İlk adımlarımız şunları içermektedir:

- ▶ ISQM 1 kapsamına giren fonksiyonların ve hizmet hatlarının belirlenmesi
- ▶ Çeşitli fonksiyonlardan ve hizmet hatlarından temsilcilerle ISQM 1 ile uyumlu bir kalite yönetim sisteminin tasarımını ve uygulamasını yönetmek için bir program yönetim yapısı oluşturmak
- ▶ Denetim ağı tarafından geliştirilen yaklaşıma uygun olarak kalite risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi ve kontrollerin belgelenmesi
- ▶ Ağ kaynaklarını ve gereksinimlerini ve bunların SQM'lerinde ülke tarafından nasıl uygulandığını veya kullanıldığını belirlemek
- ▶ Kontrol çerçevesindeki iyileştirmeleri belirlemek ve yeni standarda uygunluk için mevcut kontrolleri oluşturmak

Müşteri İlişkinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi

EY Politikası

Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesiyle ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. Planın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak

EY global çıkar çatışması planı müşteri ve iş kabulü ve sürekliliği sürecinde çıkar çatışmasıyla bağlantılı durumlar için çerçeveyi oluşturur. Bir global standart olarak çıkar çatışmalarını belirlemenin yanı sıra onları kategorilere ayırır. Bunun yanında, global çıkar çatışması planı süreç içinde belirlenmiş potansiyel çıkar çatışmalarını mümkün olduğunca çabuk ve etkili bir şekilde, uygun yönergeleri kullanarak yönetmekle ilgili maddeler içerir. Bu yönergeler müşterinin onayını elde etmek ve iki ya da daha fazla müşteri için iş yapmak için onayını almaktan üye şirketlerin herhangi potansiyel bir uyuşmazlığı engellemek için bir işi geri çevirmesi gibi yönergeleri kapsar.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur.

Politikanın Uygulanması

EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygulatır ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye sağlar.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp

sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşterisiyle olan ilişkisini inceler. Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Müşterilerin kabulü ya da devam ettirilmesi ile ilgili kararlar, sözleşme ekibinin, şirketin yönetiminin, bizi kalite kontrolüne yol açacak uygunsuz muhasebe, denetim ve sonuç bildirimlerini kabul etmeye zorlayabileceğine dair değerlendirmesini dikkate alır. Yönetimin bütünlüğü ile ilgili kararlar ve sonuçlar kabul ve devam kararları için çok önemlidir.

İnsan Kaynakları Yönetimi

Gerekli yeterliğe ve beceriye sahip uygun personelin görevlendirilmesi

Kuruluş, insan kaynaklarına ilişkin aşağıdaki hususları içeren politika ve prosedürleri oluşturmuştur;

- i. İşe alma
- ii. Yeterlilik
- iii. Performans değerlendirmesi
- iv. Kariyer gelişimi
- v. Terfi etme
- vi. Ücret ve sair haklar

- i) İşe alma

İşe alım sürecine dâhil edilecek adaylar belirlenirken, ülkenin seçkin üniversitelerinden mesleğe uygun akademik eğitim almış kişiler İnsan Kaynakları bölümü tarafından süzgece tabi tutularak seçilmektedir. Bu adaylar İngilizce ve Genel Yetenek sınavlarına tabi tutularak, başarılı olduğu takdirde mülakat sürecine devam etmektedirler. Sınavlarda başarı gösteren adaylar önce bir denetim müdürü daha sonra ise bir sorumlu ortak tarafından mülakat sürecine alınıp değerlendirmeye ve onaya tabi tutulmaktadır.

Bu değerlendirmede, adayın yeterliliği esas alınır, nihai kararlar liyakat prensibine göre alınmaktadır.

- ii) Yeterlilik

Kuruluş, personelinin yeterliliği sürekli olarak takip edilmekte ve geliştirilmektedir. Denetim ekipleri oluşturulurken, personelin sorumlulukları ile yetkinliklerinin örtüşmesi esas alınmaktadır.

Her kademedeki personel, sorumlulukları ve gelişim alanları ile paralel olarak çeşitli eğitimlere tabi tutulmaktadır. Bu eğitimler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, aşağıdaki eğitimleri kapsamaktadır:

- Mesleki eğitim
- Uygulamalı eğitimler
- Denetim ekibinin diğer üyelerinin daha deneyimli çalışanlar refakatinde yetiştirilmesi
- Teknik, mevzuata ilişkin ve mesleki güncellemelerin aktarımı
- Yönetmelik ve iletişim kabiliyetlerine yönelik eğitimler

Kuruluş, kendi bünyesinde teknik ve eğitim kaynaklarının bulunmaması gibi durumlarda şirket kadrosunda olmayan uygun yeterliğe sahip kişilerin hizmetinden yararlanmaktadır.

iii) Performans değerlendirmesi, kariyer gelişimi ve terfi etme

Performans değerlendirmesi, ücret ve sair haklar ile terfi prosedürleri, yeterliliğin geliştirilmesi ve sürdürülmesi ile etik ilkelere bağlılığın esas alınmasını ve ödüllendirilmesini sağlayacak şekilde oluşturulmuştur.

Kuruluş, performans değerlendirme kriterleri olarak kalite ve etik ilkelere bağlılık (kalite), teknik yeterlilik (operasyonel mükemmellik), ekip ve çevre ile iletişim (insan faktörü) gibi faktörleri başarı kriteri olarak belirlemiş ve personellere bildirmiştir.

Yeterliliğin geliştirilmesinin ve etik ilkelere bağlılığın sağlanmasının kariyer gelişimi ve terfi etme süreçlerindeki önemi personele aktarılmıştır. Bu konularla ilgili destek, takip ve bilgilendirme personele tahsis edilen bireysel danışmanlar aracılığıyla da gerçekleştirilmektedir.

Denetimlerin Yürütülmesi

EY alanında en kaliteli denetimleri gerçekleştirmek amacıyla, denetim yöntemlerimizi ve araçlarımızı geliştirmek için önemli yatırımlar yaptı. Bu yatırımlar, EY'in alanında lider denetim uygulamaları sunma amacı ile tutarlılık göstermekte olup, dünya çapında sermaye piyasalarında ve ekonomilerde güven ve itimat oluşturmaya bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Sanal Bir Dünyada Çalışmak

Giderek daha sanal hale gelen iş ortamında yüksek kaliteli bir denetim sunarken iki tür değerlendirme bulunmaktadır. İlk kategori, EY üye firmalarının nasıl çalıştığını, çalışanlarının nasıl etkili bir şekilde uzaktan çalışabileceğini ve bunun kendi risklerini nasıl etkileyebileceğini içerir. İkinci kategori, işlemlerin fiziksel etkileşime gerek kalmadan çevrimiçi olarak, sınırlar ötesi gerçekleştirildiği sanal bir dünyada çalışmak için nasıl gelişmelerini kapsar.

EY Türkiye, sanal bir dünyanın çalışanlarının çalışma şekli üzerinde sahip olabileceği riskleri anlamaktadır. Bu durum, ruh sağlığı ve esenliği ile ilgili endişeleri ve bir birey için uygun bir iş/yaşam dengesi kurma ihtiyacını içerir. Ancak EY'nin çalıştığı işletmelerin de benzer sorunlarla karşı karşıya olduğu anlaşılmaktadır. Yüksek personel sirkülasyonu risk yaratabilir ve gelişen iş uygulamaları yeni riskler ortaya çıkarabilir ve bu da denetim planlaması ve uygulamalarında bir evrim gerektirir.



Denetim yönetimi

EY GAM, bütün denetim işlerinde düşünce süreçlerinin, kararların ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması ile yüksek kalitede denetim hizmetleri sağlamak için global bir çerçeve sağlamaktadır. EY GAM denetimini gerçekleştirdiğimiz şirket dâhil ilgili etik gerekliliklere uyum sağlanmasını gerektirmektedir. EY GAM'ın temel taşlarından biri de risk değerlendirmesi yapmak (muahakeme etmek ve sonra denetim süresi boyunca gerekli yerlerde değişiklik yapmak) ve sonra içeriğini, zamanlamasını ve risk değerlendirmelerine bağlı denetim prosedürleri kapsamını belirlemektir. EY GAM ayrıca denetim prosedürlerini uygulamada uygun profesyonel şüphecililiğe vurgu yapar. EY GAM Uluslararası Denetim Standartlarına (ISAs) dayanır ve Türkiye'deki yerel denetim standartları ve düzenleyici ve yasal zorunluluklara uygunluk sağlamak için, münferit üye şirketler tarafından geliştirilen yerel içerikle desteklenir.

Teknolojiyi kullanarak EY GAM denetlenen kurumun niteliğine dayanarak ilgili koşulları ve rehberliği sunmak için butik bir hale getirilebilmektedir. Örneğin, borsaya kayıtlı şirketler ve karmaşık olmayan kurumlar olarak değerlendirilen şirketler için ayrı profiller bulunmaktadır.

EY GAM, verileri denetimin merkezine koyan yeni bir yaklaşımla dönüştürülmüştür. Dijital GAM olarak bilinen bu metodoloji, işin daha eksiksiz bir resmini oluşturmak için bir kuruluşun verilerinin tam popülasyonunun analizini kolaylaştırır ve önce veri denetim yaklaşımıyla daha yüksek kalite sağlar.

Dijital GAM, geleneksel denetim testi yaklaşımını, EY denetçilerinin ilgili risklere odaklanmasını basitleştiren ve iyileştiren yeni, risk tabanlı, teknoloji destekli tekniklerle geliştirir ve genellikle değiştirir. Buna karşılık, EY denetçileri, bir kuruluşun verilerinin tüm popülasyonlarını birden fazla perspektiften analiz edebilir, bir kanıt bütünü oluşturarak ve operasyonel ortama daha derin bir bakış açısı üretebilir.

Ortaya çıkan denetim konu ve hususlarını, uygulama deneyimlerini ve dış ve iç teftiş sonuçlarını ele almak için başka iyileştirmeler yapılmıştır. Son zamanlarda, dolandırıcılık risklerini belirlemeye, değerlendirmeye ve bunlara yanıt vermeye yönelik bütünsel yaklaşımı vurgulamak için EY GAM'da iyileştirmeler yapılmıştır. Bu yaklaşım, risk değerlendirme prosedürlerimizden elde edilen bilgilere bir mercek olarak dolandırıcılık üçgenini uygulamayı içerir. Bu yaklaşım, mali tablolarda hile kaynaklı önemli yanlışlık riskine yanıt verme bağlamında denetim prosedürlerimizin sonuçlarının değerlendirilmesini de vurgulamaktadır.

Ek olarak, mevcut ve ortaya çıkan gelişmeler takip edilerek özellikle, COVID-19'un küresel ekonomi üzerindeki etkisine ilişkin olarak, EY üye firmalarının denetim yaptığı kuruluşların karşılaştığı muhasebe ve finansal raporlama endişelerinin ve mevcut ortamda gerçekleştirilen denetimler esnasında ortaya çıkan alanların yanı sıra yerel denetim düzenleyicileri ve Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumu (IFIAR) için diğer önemli konuları vurgulayan zamanında denetim planlama ve yürütme bildirimleri yayınlanır.



Teknoloji

Denetim ekiplerimiz EY GAM uyarınca gerçekleştirilen işin uygulanması ve belgelenmesine destek olması için teknolojiyi kullanmaktadırlar.

Yeni nesil global EY denetim platformumuz olan EY Canvas web tabanlı bir uygulama olup yüksek seviyede veri güvenliği sağlamak ve bizlere muhasebe mesleğinde ve düzenleyici çevresinde meydana gelen değişikliklere cevap verebilmemiz için yazılımımızı geliştirme sağlayan en gelişmiş teknoloji ile donatılmıştır.

EY Canvas'ta yer alan denetim süreçleri, profil sorularının kullanımı ile şirketin kotasyon koşulları ile ilgili bilgilerle otomatik olarak yapılandırılır ve bu durum, denetim kılavuzlarımıza, profesyonel standartlarımıza ve belgeleme şablonlarımıza doğrudan bağlantılar sağlayarak, denetim planlarımızı özelleştirilmiş ve güncel tutmamızda bizlere yardımcı olur.

EY Canvas kullanıcılara planlanan cevabımız ve anahtar alanlarda gerçekleştirilen işlerle ilişkilerini görselleştirmelerini sağlayan bir kullanıcı ara yüzü ile tasarlanmıştır. EY Canvas ayrıca grup denetimi ekiplerimizin ofisler arası riskleri ve talimatları iletebilecekleri bir bağlantı sağlayarak çekirdek ekibin uygulamayı yönlendirmesine ve grup denetimin performansını izlemesine olanak vermektedir.

Denetim ekipleri, prosedürlerin uygulanmasını, denetim sonuçlarının oluşturulması ve belgelenmesini ve analizlerin gerçekleştirilmesini desteklemek için bir denetimin çeşitli aşamalarında diğer yazılım uygulamalarını, formları ve şablonları kullanmaktadırlar. Bunların arasında global olarak geliştirilen ve kullanılan EY Canvas aracılığıyla EY profesyonellerinin denetim prosedürlerini ve süreçlerini gerçekleştirmesini sağlayan bir uygulamalar bütünü olan EY Smart Automation (EY Akıllı Otomasyonu) yer almaktadır.

EY'da, denetimlerimize bütünlük şeklinde veri analizleri gerçekleştirmekteyiz. Veri analizlerini kullanıma ek prosedür veya gösterimler hakkında değildir. Bu analizler büyük hacimlerde şirket verisinin alınması ve söz konusu verinin denetimi için global olarak tutarlı teknoloji (EY Helix) ve metodolojimizin (EY GAM) uygulanmasına yöneliktir.

EY, denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketlerin iş faaliyet döngülerini analiz etmek için söz konusu analizlerin uygulanmasının desteklenmesi adına analitik temelli denetim programları tarafından desteklenen veri çözümleyicileri kullanmaktadır.

EY Helix halihazırda denetim bulguları hakkında daha iyi sorular sorulmasında ve sonuçların değerlendirilmesinde çalışanlarımıza destek olmaktadır. Analitik araçlar, denetim ile ilgili daha fazla veriyi analiz ederek, bu verideki gözden kaçan modelleri ve eğilimleri tanımlayarak ve denetim eforumuzu yönlendirmemize yardımcı olarak denetimi dönüştürmektedirler. Analitik araçların kullanımı ayrıca işlemler ve risk alanlarının derinlemesine anlaşılmasında daha iyi bakış açıları ve daha zengin görüşler almamıza olanak sağlamaktadır.

EY Atlas, denetçilerimizin bağımsız standartlar, EY yorumları ve düşünce liderliği dahil olmak üzere en güncel denetim ve muhasebe içeriğine erişimine olanak sağlayan global bir teknoloji platformudur.



Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

EY Türkiye Denetim Bölümü kuralları, üye firmalar çalışanlarının yapılan işin sorumluluklarını yerine getirmek için bilgi, beceri, yetenekler ve deneyim gibi uygun yeterlilikleri ve geçerli denetçi rotasyon koşullarına uyması için, sorumlu ortak atamalarının Denetim başkanları ve PPD'ler tarafından yılda bir kere incelenmesini gerektirir.

Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulacak faktörler (Gerekli muhasebe ve denetleme bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bilirkişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi uzmanlar denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardım etmek için görevlendirilirler. Bu çalışanlar bilgi teknolojileri, değerlendirme ve aktüeryal analiz gibi özel bilgi ve beceri gereken durumlarda kullanılır.



Hile

Devam eden iyileştirme çabalarının bir parçası olarak, dolandırıcılığı daha iyi ele almak için denetimlerin nasıl gerçekleştirildiğini geliştirme ihtiyacı kabul edilmektedir. Küresel düzeyde EY, denetçinin hile tespitindeki rolü hakkında paydaş sorularını ele almak için mesleğe daha geniş bir şekilde liderlik etmeye kararlıdır.

Şirketler hiçbir zaman bugünkü kadar veri zengini olmadılar ve veri madenciliği, analiz ve yorumlama yoluyla önemli sahtekarlıkları tespit etmek için yeni fırsatlar sunuyor. Denetçiler bu rolü yerine getirmek için ideal bir konumdadır ve önemli bir sahtekarlığa işaret edebilecek olağandışı işlemleri ve işlem modellerini belirlemek için veri analitiğini giderek daha fazla kullanmaktadır.

Ancak teknoloji her yerde deva değil ve mesleki muhakeme de devreye giriyor. Yönetim, kurullar, denetçiler ve düzenleyiciler de dahil olmak üzere ilgili herkesin, dolandırıcılık tespitini desteklemek için kurumsal kültür ve davranışlara daha fazla odaklanma sorumluluğu vardır. EY organizasyonu, denetimin bu önemli alanını ele almak için aşağıdakiler de dahil olmak üzere ek önlemler almaktadır:

- Küresel olarak listelenen tüm kuruluşlar için denetimlerde dolandırıcılık testi için veri analitiği kullanımının zorunlu kılması
- Açığa satış ve ihbarcılar gibi harici risk göstergelerine daha hızlı yanıtlar verilmesini sağlamak için ek dahili ve harici veri ve bilgilerin kullanılması

- Mümkün olan her yerde denetim kanıtı için elektronik teyitlerin kullanılması
- Denetim komiteleri ve yönetimden sorumlu olanlarla birlikte kullanılmak üzere tescilli bir suistimal riski değerlendirme çerçevesinin geliştirilmesi
- EY adli tıp uzmanlarının deneyimlerini içeren tüm denetim uzmanları için yıllık dolandırıcılık eğitimini zorunlu kılmak
- Hedeflenen risk temelinde denetimde adli tıp uzmanlarının kullanılmasını zorunlu kılmak

► Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) raporlama

EY üye firmaları, ESG ile ilgili geniş bir bilgi yelpazesinde denetim hizmetleri sağlar. EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), ESG ve sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin tüm denetim taahhütlerine tutarlı bir yaklaşımın uygulanması için küresel bir çerçevedir. EY SAM, gereken denetim düzeyine bakılmaksızın tüm görevlerde düşünce süreçlerinin, muhakemelerin ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması yoluyla yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulmasını sağlar. EY SAM ayrıca hem ESG raporlamasının doğasına hem de müşterinin bu raporu üretirken uyguladığı kriterlere uyarlanabilir.

Metodoloji, ESG raporlamasında ve kriterlerinde değişen ortam da dahil olmak üzere prosedürlerin yürütülmesinde uygun profesyonel şüphecilikğin uygulanmasını vurgular. EY SAM, Denetim Taahhütlerine İlişkin Uluslararası Standartlara dayalıdır ve yerel denetim standartlarına ve düzenleyici veya yasal gerekliliklere uymak için [EY ülkesinde] tamamlanmıştır.

ESG raporlamasıyla ilgili yüksek kaliteli denetim hizmetleri yükümlülüğümüzün bir parçası olarak EY, rehberlik, eğitim ve izleme programları ve üye firma profesyonelleri tarafından bu tür hizmetleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullanılan süreçler geliştirmiştir. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) veya diğer finansal raporlama çerçeveleri kapsamında iklim riskinin finansal raporlama üzerindeki etkisini değerlendirmek için denetim ekibi için kılavuz da geliştirilmiştir. Global, Alan ve Bölgesel PPD'ler, EY kalite fonksiyonları ve UFRS masaları, her üye firmada ekiplerle çalışan diğer profesyonellerle birlikte EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve ESG denetim sözleşme ekiplerini desteklemek için kolayca erişilebilir durumdadır.

EY provides input to a number of public and private initiatives to improve the quality, comparability and consistency of ESG reporting, including climate-risk. These activities take place at a global, regional and national level. Examples include drafting ESG metrics and ESG reporting proposals for the Embankment Project on Inclusive Capitalism (EPIC) and the World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC). EY also makes resources available to standard-setters in the area of sustainability reporting.

EY, iklim riski de dahil olmak üzere ESG raporlamasının kalitesini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını geliştirmek için bir dizi kamu ve özel girişime girdi sunmaktadır. Bu faaliyetler küresel, bölgesel ve ulusal düzeyde gerçekleşir. Örnekler, Embankment Project on Inclusive Capitalism (EPIC) ve Dünya Ekonomik Forumu'nun Uluslararası İş Konseyi (WEF-IBC) için ESG metriklerinin ve ESG raporlama tekliflerinin hazırlanmasını

içerir. EY ayrıca kaynakları, sürdürülebilirlik raporlaması alanında standart belirleyicilerin kullanımına sunar.

İnceleme ve danışma

► Denetimlerin İncelenmesi

Politikalarımız, üst düzey uzmanların zamanında ve doğrudan katılım şartlarını ve yapılan iş için gerekli inceleme seviyesini tanımlar. Denetim ekibinin gözetim üyeleri doğruluk ve bütünlük için denetçi belgelerini ayrıntılı bir şekilde incelerler. Ortaklar bir bütün olarak ilgili finansal tablolar üzerinde yapılan denetim çalışmalarının yeterliliğini belirlemek için ikinci düzey inceleme gerçekleştirir. Vergi uzmanı, önemli vergi konuları ve diğer konulara ilişkin çalışma kağıtlarını gözden geçirir. Halka açık şirketler ve diğer bazı şirketler için, bir kalite inceleme sorumlusu (aşağıda açıklanmıştır) muhasebe, finansal raporlama ve denetim yürütme alanlarını ve denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketin finansal tablolarını ve denetim raporunu gözden geçirir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, özelliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

Politikalarımız ayrıca her denetim ekibi üyesinin denetimi yönetme, yönlendirme ve denetleme ve de yaptıkları işi ve sonuçlarını belgelendirme gerekliliklerine ilişkin rolleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.

► Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. Danışma gereklilikleri ve ilgili politikalar, doğru kaynakları içerecek şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle denetim ekipleri uygun sonuçlara ulaşabilir.

Danışma, karar verme süreci içerisinde yer almaktadır ve yalnızca tavsiyelerde bulunulan bir süreç değildir.

Karışık ve hassas konularda, denetim takımlarımızın dışında, öncelikle PPD ve bağımsızlık çalışanları olmak üzere daha çok deneyim ve bilgisi olan personele danışılması talep edilmektedir. Tarafsızlık ve profesyonel kuşkuculuk açısından, politikalarımız Profesyonel Uygulama üyelerinin, Bağımsızlık üyelerinin ve bazı diğer kişilerin, danışma konusuna ilişkin müşteriye belirli bir

süre boyunca hizmet verdilerse veya şu anda hizmet veriyorlarsa, danışma sürecinden çekilmelerini gerektirmektedir.

Politikamız gereği ayrıca danışma hizmeti verilen kişiden, danışanın konuyu ve çözümünü anladığını göstermek için yazılı bir anlaşma sağlamayı gerektiren resmi bir sürecimiz vardır.

Denetimlerin Kalitesinin İncelenmesi

Denetim ortakları tarafından profesyonel standartlarla uygunluk içinde yapılan denetim kalite kontrolleri halka açık bütün şirketler ve yüksek riskli oldukları düşünülen bütün şirketlerin denetiminde yapılması zorunludur. Kalite kontrolden sorumlu denetçiler deneyimli konu ile ilgili büyük bilgisi olan, denetim ekibinden bağımsız, önemli muhasebe, denetim ve raporlama konularında daha fazla objektif değerlendirme sağlayan profesyonellerdir. Hiçbir durumda denetim kalite kontrolünün sorumluluğu başka bir kişiye aktarılamaz.

Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite incelemesi görevlendirmelerini onaylar.

Profesyonel Fikirlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'in çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşterilerle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi kültürünü destekleyen ortak değer yargıları vardır. Tedbirler ve prosedürler denetim ekibi üyelerinin denetlenen finansal tablolar üzerindeki düşüncelerini etkileyecek, gerek duyulan her fikir uyuşmazlığının konuşulmasına izin verir şekilde düzenlenmiştir.

Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz. Denetim ekibini aşan bir durum çözüldükten sonra, belgelenir.

Denetim Sorumlu Ortak ve Denetçi Rotasyonu

EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nin yanısıra ve bulundukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar. (TTK, Bağımsız Denetim Yönetmeliği) EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır. Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarından.

Gerekliliklere uyumun etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayan, ortak rotasyonunu takip etmeye yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Lider denetim ortağı için şart koşulan bekleme süresinin yerel düzenleyici organlar tarafından beş senenin altında belirlendiği durumlarda, bekleme sürelerinden yüksek olanı veya üç yıllık dönem gerekli olan beş yıllık bekleme süresi yerine kullanılmaktadır. Söz konusu istisna lider denetim ortağı için 15 Aralık 2023 tarihinden önceki denetim dönemleri için geçerlidir. KAYİK denetim müşterileri için geçerli olan denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY, IESBA Kanununun şartlarına paralel olarak bir denetimde uzun bir süre görev alan profesyonellerin süreçte yer almasından kaynaklanan bağımsızlık tehditlerinin değerlendirilmesini ve bu tür tehditleri ele almak için oluşturulmuş olan bir tedbirler çerçevesini içeren bir uzun iş birliğine dair tedbirler çerçevesi oluşturmuştur. Denetim müşterisi ile uzun bir iş birliği olan denetim ortakları ve diğer müşteriler için firma içi rotasyon ve gereklilikler ile uyumu etkin bir şekilde izleyen araçlar kullanılmaktadır. Buna ek olarak Profesyonel Uygulama ve çalışanlarımızı danışmanlığı ve onaylarını içeren rotasyon planlaması ve karar alma için bir sürecimiz bulunmaktadır.

Ayrıca, Profesyonel Uygulama ve Bağımsızlık uzmanlarımızla karşılıklı danışma ve onların onayını da gerektiren ortak rotasyon planlaması ve karar verme süreçlerini uygulamaktayız.

Kalite güvence sistemi incelemeleri

Şirket içi incelemeler

Global Denetim Kalite İncelemeleri programı denetimde kaliteyi sağlama ve geliştirme çabalarının temel unsurlarından biridir.

EY Türkiye Denetim Bölümü Global Audit Quality Review (AQR) programına ciddi bir şekilde yatırım yapmakta, sonuçları raporlamakta ve uyumlu aksiyon planlarını uygulamaktadır. Global AQR programının ilk hedefi global ve üye şirket kalite kontrol sistemlerinin uygun olarak düzenlenip düzenlenmediğini belirlemek ve sonrasında denetim işlerinin yönetilmesiyle ilgili üye şirketlere plan ve prosedürler, profesyonel standartlar ve düzenleyici şartlarıyla uyumlu olduğuna dair makul bir güvence sağlamaktır. Global AQR programı aynı zamanda üye şirketlerin performanslarının geliştirilebileceği ve tedbirlerimizi ve prosedürlerimizin geliştirileceği yerleri belirlemeye yönelik çabalarımıza yardımcı olmaktadır. Uluslararası Kalite Kontrol Standartları (ISQC) kuralları No.1 ile uyumludur.

Global AQR programı denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde yürütülür ve global denetim ağının gözetiminde PPD ağındaki temsilciler tarafından düzenlenir ve gözlemlenir.

Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı dünya çapında yüzlerce profesyonelin gözetmen ve takım lideri olarak hizmet vermesini gerektirir. Bu profesyoneller yetenekleri ve endüstri uzmanlıklarının yanında muhasebe ve denetlemedeki profesyonel yeterliliklerine göre seçilirler. Buna ek olarak, takım liderleri ve gözetmenler birkaç yıl süresince sık sık AQR programında çalışırlar ve programın

yürütülmesinde yüksek seviyede beceriye sahiptirler. Takım liderleri ve gözetmenler kendi ülkelerinin dışındaki incelemelere atanırlar ve incelenen denetim ekibinden tamamen bağımsızdırlar.

Global AQR programının sonuçları ve harici iş gözlemleme ve inceleme aktiviteleri, kalite artırma faaliyetleri uygun seviyede yapılabilir diye değerlendirilir ve tebliğ edilir. Üye şirket bağımsız denetim başkanı ve PPD grupları, Q&RM'in gruplarının verileriyle birlikte, AQR programında, düzenleyici incelemelerinde ve diğer denetmenler tarafından yapılan incelemelerde fark edilen problemleri çözmek için önlemler alır. Belirlenen aksiyonlar PPD üyeleri ve Q&RM grupları tarafından gözlemlenir. Bu programlar üye firmaların kalite artırma çabalarının sürekliliği için önemli iş denetleme geribildirimleri temin eder.

EY Türkiye Denetim Bölümü, global EY AQR politikalarını uygulamaktadır. Denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde denetim işlerimizin kalitesini değerlendiren Kalite Kontrol Direktörümüzün talimatları ve denetimi altında gerçekleştirilen bir iç programımız vardır. Risk faktörlerine bağlı olarak, bir ila üç yıl arasında, denetim müşterilerine hizmet veren firma ortaklarının tüm çalışmalarının örnekleri gözden geçirilir. İncelemelerin nesnelliğini artırmak için, farklı ofislerden kişiler bu kalite kontrol değerlendirmelerini gerçekleştirmektedir. Programın sonuçları, bize firmanın kalite kontrollerini, personel performansını ve bazı geliştirmelerin gerekli olduğu alanları değerlendirmede yardımcı olur.

Bu incelemeler hem kalite kontrol politikalarımızı ve prosedürlerini geliştirmek, hem de bu standartlara uygunluğumuzu ölçmek için tasarlanmıştır. Bu değerlendirmenin sonuçları, düzeltici aksiyon ihtiyaçlarımıza uygun bir şekilde dikkat etmemizi sağlamaktadır (örneğin, politikalar, prosedürler ve eğitim girişimlerinde yapılan değişiklikler).

AQR ziyaretlerinden edinilen geribildirim ile birlikte, bu tür bir izlemenin sonuçları, iç kontrol sistemlerimizin uygun tasarlanmış olduğu ve etkin çalışıp çalışmadığına ilişkin olarak EY Türkiye Denetim Bölümüne önemli bir temel sağlar.

Hem müşteri kabul hem de devam etme kararları diğer birçok şeyin yanında, bir şirketin yönetiminin denetleme ekibine uygun olmayan muhasebe ve raporlamaları kabul etmesi için ya da denetim kalitesini tehlikeye düşürmek için mali baskılar yapması gibi algıların olmamasına bağlıdır. Yönetimin bütünlüğü üzerine olan fikirler ve kararlar müşteri kabul ve devam edilmesi kararları için önemlidir.



Kuruluş'un Kalite Kontrol Sistemi'nin İşleyiş İlişkin Yönetim Beyanı

Kuruluş'un kalite kontrol sisteminin etkin olarak işlediğine ve belgelendirilmesi hususunda bilgiler aşağıdadır;

Hazine Müsteşarlığı tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26394 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sigorta ve emeklilik şirketlerindeki bağımsız denetim faaliyetlerine istinaden ilgili Yönetmelik'in 12.maddesi uyarınca bağımsız denetim kuruluşlarının 31 Aralık 2011 tarihine kadar kalite güvence sistemi oluşturması gerekmektedir. 27 Eylül 2011 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına istinaden kalite güvenceden sorumlu bir ekip kurulmuştur. 31.12.2018 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden Sorumlu ortak Başdenetçisi olarak Ertan İskender Ayhan atanmıştır. Bu sisteme ilişkin çalışan diğer kişiler ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Seda Akkuş Tecer, Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır.

Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği uyarınca kalite güvence sisteminin sağlıklı işlemesi ve bu sistemin etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlanmasından Sorumlu Ortak Başdenetçi Ertan İskender Ayhan sorumludur. Kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kuruluşumuz nezdinde oluşturulan komitede ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Seda Akkuş Tecer, Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat yer almaktadır. Bu kapsamdaki sorumlu ortak başdenetçiler bağımsız denetim sürecinde yer aldıkları Sermaye Piyasası Kuruluşları ile ilgili kalite güvencesi değerlendirmesine katılmamaktadırlar.

Bankalarda Bağımsız Denetim Gerçekleştirecek Kuruluşların Yetkilendirilmesi ve Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden sorumlu ortak olarak Ertan İskender Ayhan, Seda Akkuş Tecer, Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır. Söz konusu ekip Kuruluş bünyesinde kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmaları kapsamında uyulması gereken prosedürleri yazılı hale getirmiş ve ilgili personelin kolaylıkla ulaşabilmesi için Kalite ve Risk Yönetimi veri tabanında toplamıştır. Veri tabanında yapılan güncellemeler Kuruluş çalışanlarına otomatik olarak duyurulmaktadır.

Kalite güvencesi sisteminin gözden geçirilmesi, Kuruluş'un bu sisteme ilişkin standartlarında belirtilen usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bağımsız denetime tabi tutulan işletmeler Kuruluş'un kalite ve risk yönetimi prosedürleri çerçevesinde teknik inceleme ve bağımsız sorumlu ortak başdenetçilerin kalite kontrolünden geçmişlerdir. Kalite güvence sisteminin gözden geçirilmesi için görevlendirilen ekip, 1 Temmuz 2020- 30 Haziran 2021 hesap döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmalarından örnekler seçerek; bu işletmelerin denetimine ilişkin çalışma kâğıtlarını kalite kontrol sürecinden geçirilmiş, yapılan çalışmaların dokümantasyonu, kontrol listesi ve bulgular şeklinde dosyalanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda Denetim Kalite Kontrol programına uymayan önemli bir hususa rastlanmamıştır.

Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Kamu Gözetimi Kurumu, Aksa Akrilik A.Ş.'nin 31 Aralık 2018 tarihli finansal tablolarına ait denetim çalışmalarını incelemeye tabi tutmuş olup, önemli bir bulguya rastlanmamıştır.

KGK'nın ve SPK'nın denetim sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesini geliştirebileceğimiz alanları belirlemek için kalite denetimi sırasında ortaya konulan konuları değerlendirmekteyiz. Bünyemizde yer alan kalite inceleme süreçleri ile birlikte, düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemeler, denetimlerimizi ve ilgili kontrol süreçlerimizi, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde en kaliteli hale getirmemizde yardımcı olmaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.kgk.gov.tr> ve <http://www.spk.gov.tr>



Diğer Hususlar

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.

Kök neden analizi, bir denetimin lehte veya aleyhte sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlayan EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır. Bu, denetim kalitesini etkileyebilecek temel faktörlerin belirlenmesini ve yanıt veren eylemlerin alınmasını sağlar.



Kök Neden Analizi

EY Türkiye'nin denetim uygulaması, bir kök neden analizi yapıldığında nedensel faktörleri tanımlar ve değerlendirir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz denetim sonuçlarının arkasındaki itici güçlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Katılımla ilgili önemli bulguların temel nedenlerini ele almak için duyarlı eylem planları geliştirilir. EY [ülke]'nin denetim uygulaması, sistemik sorunların olup olmadığını belirlemek için temel nedenlerin doğasını ve yaygınlığını gözden geçirir ve varsa, daha fazla eylem planları geliştirilir. EY'nin Küresel İyileştirme Görev Gücü, ağ genelinde her türlü yaygın kök nedeni ele almaktan ve daha geniş ölçekte duyarlı eylem planlarını uygulamaktan sorumludur.

Yasal gerekliliklere uyum

EY Global Davranış Kuralları, iş yapış şeklimizde ve davranışlarımızda bize net rehberlik standartları sağlamaktadır. EY Türkiye yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır EY değerleri doğru olanı yapmaya bağlılığımızın temelini oluşturmaktadır. Bu önemli taahhüt, aşağıdakiler de dahil olmak üzere bir dizi politikalar ve prosedürler tarafından desteklenmektedir:

Rüşvet Karşıtı Politika

Rüşvet Karşıtı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşıtı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşıtı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.

İçeriden Bilgilendirme

Menkul kıymet ticareti, birçok yasa ve düzenlemeye tabidir ve EY personeli, içeriden bilgi ticaretine ilişkin geçerli yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Bu, EY personelinin önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken menkul kıymet ticareti yapmasının yasak olduğu anlamına gelir.

Ticari Yaptırım

EY'nin global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.

Veri Gizliliği

2018'de yenilen ve tekrar yayımlanan EY Global Kişisel Veri Gizliliği Politikası, mevcut, eski ve muhtemel personel, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere kişisel verilerin kullanımına ve korunmasına yönelik olarak uygulanan ilkeleri belirlemektedir. Bu politika, kişisel veriler işlenirken veri koruması ve gizliliğine ilişkin Avrupa Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükteki diğer yasa ve düzenlemelere uygundur. EY ayrıca Avrupa Birliği regülatörleri tarafından onaylanan EY ağı içerisinde kişisel verilerin taşınması ile ilgili uyulması gereken kuruluş ilkelerine sahiptir. Bunların yanında, EY Türkiye'ye özgü veri koruma ve gereksinimlerini karşılayan bir politikamız vardır.

Belge Saklama

EY Türkiye'nin kayıt saklama politikası, bütün işler ve personel için geçerlidir. Bu politika, işimizle ilgili olarak biz veya müşterilerimizden birini içeren herhangi bir gerçek veya makul olarak beklenen iddia, dava, soruşturma, mahkeme celbi veya diğer resmi süreçlerden haberdar olunması durumunda bütün belgelerin saklanması gerektiğini vurgulamaktadır. Aynı zamanda, gerçekleştirilen işlere ilişkin çalışma kağıtlarının oluşturulması ve saklanması ile ilgili Türkiye yasal gerekliliklerine de değinmektedir.

Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkelerine asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere oluşturulmuştur. Bu ilkeler bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlük kavramları üzerine inşa edilmiştir. EY Bağımsızlık politikaları gereği, EY Türkiye Denetim Bölümü'nün ve çalışanlarımızın, örneğin Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nun (IFAC) Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun (IESBA) bağımsızlık standartlarına ve Türkiye bağımsızlık standartlarına uyması gerekir.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Kuruluş'ta denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS'lere uygun olarak alınmış olup gerçek durumu yansıtmaktadır.

Bağımsızlık, iki şirketin ve çalışanlarının finansal ilişkisi, görev ilişkisi, iş ilişkisi, denetim dışındaki hizmetlerin denetim müşterilerine verilebilmesi, sorumlu ortak rotasyonu, ücret düzenlemeleri ve geçerli olduğu yerlerde Denetim Komitesi ön onayı gibi birçok ilgili bakış açısından dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir.

EY Türkiye'den ayrılanlar da dahil olmak üzere bir çalışanın geçerli profesyonel bağımsızlık koşullarıyla uyum konusunda başarısız olması genellikle üye şirketin terfi ve maaş kararlarını etkileyecektir ve diğer disiplin önlemleri alınmasına yol açacaktır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, uzmanlarımızı ve diğer çalışanları bağımsızlık tedbirleriyle uyum konusunda desteklemek için EY'nin global uygulama, araç ve yöntemlerini uygulamaktayız.

➤ EY Global Bağımsızlık Planı

EY Global Bağımsızlık Planı üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Planı ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'nin internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilir.

➤ Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.

➤ Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır.

➤ Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY, EY üye şirketlerinin ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyumunu yönetmek amacıyla bir dizi süreç ve program oluşturmuştur. Bunlardan bazıları aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçlerdir:

➤ Bağımsızlık Konfirmasyonları

Her yıl, Global Bağımsızlık Planı ve gereklilikleriyle uyumu teyit etmek ve eğer varsa belirlenen istisnaları rapor etmek için EY Türkiye Denetim Bölümü bölge çapında inceleme kapsamına girerler.

Bütün EY uzman personeli ve rolleri ve görevleri bakımdan bazı çalışanlar Ernst & Young bağımsızlık tedbirleri ve prosedürlerine uyumlu olduklarını yılda bir defadan az olmamak üzere teyit etmek zorundadırlar. Bütün ortaklar uyumluluk teyidini 3 ayda bir kez vermek zorundadırlar.

› Global Bağımsızlık Uyum İncelemeleri

EY incelemeler yapmak ve üye şirketlerde denetim dışı hizmetler, denetim müşterileriyle ilişki ve üye şirketler ile finansal ilişki gibi bağımsızlık konusuyla uyumu değerlendirmek için kontroller gerçekleştirmektedir.

› Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

EY'nin global bağımsızlık ekibi personel bağımsızlık teyidi gereklilikleriyle uyumu test etmek ve bu bilgiyi GMS'e raporlamak için yıllık bir program hazırlar. 2020 test döngüsü için, EY Türkiye Denetim Bölümü 8 ortak ve 20 profesyonel çalışanını test etmiştir.

› Denetim Dışı Hizmetler

Bağımsızlığımızı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Denetim müşterilerine verilebilecek diğer hizmetleri değerlendiren, PACE kullanımı (daha önce açıklandığı üzere) ve Hizmet Teklif Referans Aracı SORT (aşağıda açıklanan), eğitimler, araçlar ve denetim işi sırasında gerekli prosedürlerin tamamlanması ve kurum içi inceleme süreçleri gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.

› Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyuşmayan çıkarlardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.

› Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlanacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.

› İş İlişkisi Değerlendirme Araçları

İş ilişkilerini Değerlendirme Formu (BRET) süreci, iş ilişkilerimizin bağımsızlık gereklilikleri işe uyumunu desteklemeye yardımcı olan bir araçtır. Çalışanlarımızın iş ilişkilerinin geçerli bağımsızlık profesyonel standartlarıyla tutarlı olması ve potansiyel denetim müşterileri ile olan iş ilişkisi için BRET'i kullanmaları gerekmektedir.

› Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün öneminin farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.

Denetçilerin Sürekli Eğitimine İlişkin Bilgi



► Profesyonel Gelişim

EY kariyer gelişimi çerçevesi EYU, çalışanlarımıza potansiyellerini geliştirmeleri ve başarılı olmalarına yardımcı olmak amacıyla doğru deneyimler, eğitim ve yetiştirilme için fırsatlar sağlamaktadır.

EYU'nun eğitim ögesi, bütün dünyadaki EY çalışanlarına dünyanın neresinde olurlarsa olsunlar doğru teknik ve liderlik yeteneklerini geliştirmeye yardımcı olan kapsamlı ve global olarak tutarlı eğitim programları üzerine kuruludur. Temel denetim eğitimi kursları, muhasebe ve raporlama, bağımsızlık, profesyonel standartlardaki değişiklikler ve ortaya çıkan sorunlara karşılık olarak geliştirilen eğitim programları ile desteklenir. Sınıf içi ve uzaktan temel denetim eğitimlerimiz ödüllü "Denetim Akademisi" başlığı altında organize edilmiştir. **(EK 1)** Bu yüksek etkili öğrenim interaktif sınıf tabanlı simülasyonları, "talep üzerine" e-eğitim modüllerini ve ilgili güçlendirme ve uygulama desteğini bir araya getirmektedir.

EY Uluslararası Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanmış olan finansal tabloları denetleyip değerlendirirken, ilgili ekip üyelerinin UFRS'ye akredite olmaları için eğitim almaları gerekmektedir.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, denetim uzmanlarımız her sene en az 20 saat ve üç yıllık süreç içinde en az 120 saat devam eden profesyonel eğitim almak zorundadırlar. Bu saatlerin %40'ı (her sene 8 saat ve üç yıllık süre içinde 48 saat olmak üzere) denetim ve muhasebe ile ilgili teknik konuları içermek zorundadır.

Resmi eğitime ek olarak, profesyonel gelişim uzmanlarımızın saha çalışmasında elde ettikleri deneyimler ve koçluk ile gerçekleşir. Koçluk bilgiyi ve deneyimi pratiğe döndürme konusunda yardımcı olur.

Deneyimli uzmanların daha az deneyimli personele koçluk etmesi ve sürekli bir eğitim ortamı yaratması beklenir. Aynı zamanda, çalışanlarımızın belirli görevlere sistematik bir şekilde atanmasını yöneterek, kendi gelişimlerinin bir parçası olarak çeşitli deneyimler edinmelerine yardımcı olmaktayız.

► Bilgi ve İletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşmalarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağlarına büyük

yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

- EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık bir yayın
- Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yayınları

► Performans Yönetimi

Kapsamlı bir performans yönetimi süreci çalışanlarımızın hedef koyması, net iş beklentileri, geri dönüş almaları ve performansları hakkında geri bildirim gerektirir. Performans yönetimi ve gelişimi süreci (PMDP) çalışanlarımızın kariyerlerinde gelişim göstermeleri ve başarılı olmaları konuları üzerine düzenlenmiştir.

PMDP altında periyodik iş performansı incelemeleri yıllık sürecin bir parçası olarak yıllık şahsi değerlendirme ve incelemelerden oluşur. Yıllık incelemenin bir parçası olarak, her çalışan danışmanıyla (atanmış daha deneyimli bir uzman) bir araya gelerek daha fazla gelişim için fırsatları belirler. Çalışanlar ve danışmanlara ulaşılması beklenen mevki için sağlanması gereken bilgi, beceri ve davranışlara bir dizi kurum çapında beklentiler rehberlik eder. Bu beklentiler EY'in global strateji ve değerlerinden türetilmiş ve bağlantı yapılmıştır.

LEAD, önceki Performans Yönetimi ve Geliştirme Süreci yaklaşımımıza dahil olan bileşenleri de korur. Bunlar, insanlarımıza açık iş beklentileri ve performanslarını kendilerinin değerlendirebilme imkânı sağlamaktaydı. Yıl boyunca, her profesyonel, danışmanları ile, daha fazla gelişme için fırsatları tanımlamaktadır.

► COVID 19 Etkisi

COVID-19 salgını sırasında uzaktan çalışmaya geçiş, çalışanlarımız için yeni zorluklara neden olmuştur. Canlılığı sürdürmekten sanal bir ekipte çalışmaya kadar, değişimi kucaklayan hızlı bir zihniyeti benimsemek çok önemli bir hale gelmiştir. Bu koşullar, mevcut teknolojinin kullanımını en üst düzeye çıkarma ihtiyacını daha da güçlendirmiştir.

EY çalışanlarının bağlantıda kalmalarına ve süreçlere dahil olmalarına yardımcı olmak için ek danışmanlık da sağlanmıştır.

Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Finansal Bilgiler

EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, müşterilere faturalanan giderler ile diğer EYG üye şirketlerine yapılan faturalamalara ilişkin gelirleri içermektedir. Ayrıca, bu raporda açıklanan gelir miktarları hem denetim hem de denetim dışı müşterilerden elde edilen gelirleri içermektedir.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

1. Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
2. "Diğer denetim faaliyetleri" geliri, finansal kurumların BT denetimlerinden elde edilen gelirleri
3. "Denetim dışı hizmetler" gelirleri ise, usulsüzlük hakkında danışmanlık, eğitim ve diğer danışmanlık konuları ile ilgili hizmetlerden elde edilen gelirleri içermektedir.

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla sona eren dönem hakkında finansal bilgiler

Hizmet	Gelir (TLm)	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	169.784	% 85
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	4.298	% 2
Denetim dışı hizmetlerinden elde edilen gelirler	25.256	% 13
Toplam	199.339	100%

Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren ölçütlere dayanarak değerlendirilirler.

Global Sorumlu Ortak Performans Yönetimi süreci (GPPM) dünyadaki bütün EYG üye şirketlerinin sorumlu ortakları için değerlendirme sürecidir. Bu süreç ortakların performanslarını daha geniş hedefler ve değerlerle birleştirerek global yapılacak işler gündemini belirler. GPPM hedef belirleme, kişisel gelişim planlama, performans incelemesi, takdir ve ödüllendirme içeren gelişmekte olan döngüsel bir süreçtir. Sorumlu ortakların hedeflerinin ve performanslarının belgelenmesi üye şirketlerin değerlendirilmesinde temel unsurlardan biri olarak kullanılır. Bir sorumlu ortağın hedefleri içerisinde kalite olan çeşitli global öncelikleri yansıtmak zorundadır.

Sorumlu ortaklar, müdürler, yönetici direktörler ve direktörler için LEAD (PPEDD'ler), dünyanın dört bir yanındaki EYG üyesi firmaların tüm ortakları için geçerlidir. PPEDD'ler için LEAD, performansı daha geniş hedeflere ve değerlere bağlamaya devam ederek küresel iş gündemini destekler. Süreç, hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve performans gözden geçirmeyi içerir ve ortakların tanınma ve ödülüne bağlıdır. Ortakların hedef ve performanslarını belgelemek, değerlendirme sürecinin mihenk taşıdır. Bir sorumlu ortağın hedefleri, biri kalite olan çeşitli küresel öncelikleri yansıtmak için gereklidir.

EY, lider denetim ortakları ve diğer kilit denetim ortaklarını, müşterilerine yaptıkları denetim dışı hizmet satışları üzerinden iş bazında değerlendirmeyi ve ücretlendirmeyi yasaklar. Bu da ortaklarımızın bağımsızlığımız ve tarafsızlığımızı koruma konusundaki mesleki sorumluluklarını güçlendirmektedir.

Özel kalite ve risk yönetimi tedbirleri şu faktörler hesaba katılarak geliştirilmiştir:

- Teknik uzmanlık
- EY değerlerinin gösterilen davranışlar ve tavırla yaşanması
- Kalite ve Risk Yönetiminde bilgi ve liderliğin gösterilmesi
- Tedbirler ve prosedürlerle uyum
- Yasalar, kurallar ve profesyonel görevlerle uyum
- EY markasını korumaya ve geliştirmeye katkıda bulunmak

EY ortak ücretlendirme felsefesi, ortakların GPPM sürecinde ölçülen performans düzeyine dayalı olan ve anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödülleri gerektirmektedir. Sorumlu ortaklar kalite, liderlik etme, operasyonel beceri ve piyasada liderlik ve büyüme performanslarına göre yıllık olarak değerlendirilirler.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel

Kalite standartlarına uymama durumları, telafi düzeltmelerini, ek eğitimleri, ek denetim ve yeniden görevlendirmeyi içerebilecek aksiyonlarla sonuçlanabilir. Bir uyumsuzluk örneği veya ciddi bir uyuşmazlık, EY Türkiye Denetim Bölümü'nden ayrılma ile sonuçlanabilir.

EK 1: Eğitim listesi

Şirket'in 1 Temmuz 2020 - 30 Haziran 2021 döneminde denetim ekiplerine verdiği eğitimlerin listesi aşağıdadır;

Kategori	Eğitim İsmi	Tarih	Katılımcı ünvanları	Süre
Denetim	Denetim Methodolojisi - A1	9.10.2020	Asistan	70
Denetim	Denetim Methodolojisi - A2	13.07.2020	Deneyimli Asistan	50
Denetim	Denetim Methodolojisi - S2	13.07.2020	Deneyimli Uzman	36,6
Denetim	Denetim Methodolojisi - S3	4.07.2020	Müdür Yardımcısı	16,5
Denetim	Denetim Methodolojisi - M1	8.09.2020	Müdür	13
Denetim	Denetim Methodolojisi - Executives	25.07.2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	7
Denetim	Denetim Methodolojisi - Sayım Eğitimi	21.12.2020	MDE Asistan	3
Denetim	Denetim Methodolojisi - Merkezi Denetim Ekibi	5.10.2020	Asistan	91
Denetim	Denetim Methodolojisi - AQR Bulguları	9.12.2020	Uzman	2,5
Denetim	Denetim Methodolojisi - EY Helix	14.07.2020	Uzman	5,5
Denetim	Denetim Methodolojisi - Primary Substantive Procedures - A1+A2	Kasım-Aralık 2020	Asistan-Deneyimli Asistan	36
Denetim	Denetim Methodolojisi - Primary Substantive Procedures- MDE	Kasım-Aralık 2020	MDE Asistan	36
Denetim	Denetim Methodolojisi - Uzun dönem stajyer programı	14.12.2020	Stajyer	16
Usulsüzlük	Usulsüzlük Eğitimi	15.06.2021	Uzman	30,5
Usulsüzlük	Usulsüzlük Teknik Eğitimleri	13.10.2020	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	26
KGK	KGK Sürekli Eğitim- hile denetimi	7.12.2020	KGK bağımsız denetçileri	7
KGK	KGK Sürekli Eğitim- finansal olmayan raporların düzenlenmesi	18.11.2020	KGK bağımsız denetçileri	7
KGK	KGK Sürekli Eğitim- denetimde önemlilik seviyesinin belirlenmesi	23.11.2020	KGK bağımsız denetçileri	7
KGK	KGK Bağımsız Denetçilik Sınavı Hazırlık Eğitimi	9.11.2020	KGK bağımsız denetçi adayları	20
Dönüşüm	Yeni Sorumlu Ortak Global Program	18.09.2020	Sorumlu Ortak	15,5
Dönüşüm	Yeni Sorumlu Ortak CESA Program	18.09.2020	Sorumlu Ortak	14
Dönüşüm	Yeni Yardımcı Ortak CESA Program	22.02.2021	Yardımcı Ortak	13
Dönüşüm	Yeni Kıdemli Müdür EMEIA Program	23.11.2020	Kıdemli Müdür	20
Dönüşüm	Yeni Müdür Global Program	29.10.2020	Müdür	15,5
Dönüşüm	Yeni Uzman EMEIA Program	18.09.2020	Uzman	36,5

Sektör	Sektörel eğitimler - Bankacılık	1.12.2020	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	7
Sektör	Sektörel eğitimler - Sigorta	6.12.2020	Uzman	14
UFRS	UFRS yıllık güncelleme	4.09.2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	6,5
UFRS	UFRS yıllık güncelleme - Finans	3.12.2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	5
Oryantasyon	Yeni Müdür - Geçiş Eğitimleri	4.07.2020	Müdür	14
Kişisel Gelişim	Kıdemli Müdür Gelişim Programı	7.12.2020	Kıdemli Müdür	20
Dijital Eğitimler	Denetim metodolojisi dijital eğitimleri : Core Gam - digital GAM- helix PSP - digital audit - sharpenning our focus on risk - estimates	Eylül-Aralık 2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	35
Dijital Eğitimler	IFRS dijital eğitimleri	Eylül-Aralık 2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	14
Dijital Eğitimler	USGAAP dijital eğitimleri - foundation	Eylül-Aralık 2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	21
Dijital Eğitimler	USGAAP dijital eğitimleri - update	Eylül-Aralık 2020	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	6

EK 2: Kayık Müşteriler

Şirket'in 30 Haziran 2021'de sona eren hesap dönemi itibariyle denetim hizmeti verdiği KAYIK'lerin listesi;

24 GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş., ALTIN BAŞAK GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
24 GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AL ZAMİL KİRA GETİRİLİ GAYRİMENKUL YATIRIM
24 GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. PORTAKAL ÇİÇEĞİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
24 GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. PRİMO GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AKFEN GAYRİMENKUL PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AKFEN GAYRİMENKUL PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
AKFEN GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
AKFEN HOLDİNG A.Ş.
ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
ALBARAKA PORTFÖY KATILIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
ALBARAKA PORTFÖY KISA VADELİ KATILIM SERBEST FON
ALBARAKA PORTFÖY KISA VADELİ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİM A.Ş. FİNTECH GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. START-UP GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ARSA KAPISI KATILIM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İNOVASYON GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BATIŞEHİR GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİLİŞİM VADİSİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ DEĞER GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ DÜKKAN GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ METROPOL GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ ONE TOWER GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ALBARAKA PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
ALBARAKA TÜRK KATILIM BANKASI A.Ş.
ALKİM ALKALİ KİMYA A.Ş.
ALKİM KAĞIT SANAYİ VE TİC. A.Ş.
ALTERNATİF BANK ANONİM ŞİRKETİ
ALTERNATİF FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
ALTERNATİF YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ
ANADOLU CAM SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. B.R.I.C ÜLKELER YABANCI DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İŞ BANKASI İŞTİRAK ENDEKSİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
AON SİGORTA VE REASÜRANS BROKERLİĞİ A.Ş.
ARMADA BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ARMADA BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ARMADA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
ARZUM ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ
AYEN ENERJİ ANONİM ŞTİ.
AZİMUT PORTFÖY 10.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 11.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 12.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 13.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 4.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 5.0 SERBEST(DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 6.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 7.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 8.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 9.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AKÇE SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY BB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİLİM AĞACI SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BOĞAZIÇI SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY EREN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ESİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY FRZ SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GÜREL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY IRF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İNAN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İVME SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY KAAAN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI (SUKUK) KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY MAB SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MYRA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÖPY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
AZİMUT PORTFÖY PİYASA NÖTR SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY SARAY SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY SARPAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TAYD SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY YONCA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SİNEMA TV GİRİŞİM SERMAYESİ FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
AZİMUT PYŞ ATAK SERBEST FON
AZİMUT PYŞ BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU
AZİMUT PYŞ BİRİNCİ SERBEST FON
AZİMUT PYŞ BKS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PYŞ BKS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PYŞ ÇOKLU VARLIK DEĞİŞKEN FON
AZİMUT PYŞ DENGELİ SERBEST FON
AZİMUT PYŞ DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST FON
AZİMUT PYŞ EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PYŞ İKİNCİ SERBEST FON
AZİMUT PYŞ KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

AZİMUT PYŞ KİRA SERTİFİKALARI (SUKUK) KATILIM FONU
AZİMUT PYŞ MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON
AZİMUT PYŞ SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PYŞ STRATEJİ-1 SERBEST FON
AZİMUT PYŞ YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
BANK OF CHINA TURKEY ANONİM ŞİRKETİ
BAŞKENT ELEKTRİK DAĞITIM ANONİM ŞİRKETİ
BATIÇİM BATI ANADOLU ÇİMENTO SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ
BATISÖKE SÖKE ÇİMENTO SANAYİİ TÜRK A.Ş.
BEREKET VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR ANONİM ŞİRKETİ
BİRLEŞİM VARLIK YÖNETİM A.Ş.
BORUSAN MANNESMANN BORU SAN.VE TİC.AŞ.
BORUSAN YATIRIM VE PAZARLAMA AŞ.
BOSCH FREN SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BUPA ACIBADEM SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
BURGAN BANK ANONİM ŞİRKETİ
BURGAN FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
BURGAN YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
CCN ANKARA SAĞLIK GYO A.Ş.
CCN MERSİN SAĞLIK GYO A.Ş.
CORPUS SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
ÇALIK DENİM TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
DEĞER VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
DEMİR SAĞLIK VE HAYAT SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
DENİZLİ CAM SAN.TİC.A.Ş.
DEUTSCHE BANK ANONİM ŞİRKETİ
DEVA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
DUBAİ SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
DUBAİ STARR SİGORTA A.Ş.
DURAN-DOĞAN BASIM VE AMBALAJ SANAYİANONİM ŞİRKETİ
EFES VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
EKSPÖ FAKTORİNG A.Ş.
EMLAK KATILIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
EMLAK VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
ENERJİSA ENERJİ A.Ş.
EUROPAP TEZOL KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
GALATASARAY SPORİFSİNİ VE TİCARİYATIRIMLAR A.Ş.
GENERALİ SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
GÖZDE GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
GULF SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
HEMENAL FİNANSMAN A.Ş.
HSBC BANK A.Ş.GENELMÜDÜRLÜK
HSBC PORTFÖY ALTIN FONU
HSBC PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
HSBC PORTFÖY BİST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
HSBC PORTFÖY ÇOKLU VARLIK BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
HSBC PORTFÖY ÇOKLU VARLIK İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
HSBC PORTFÖY ÇOKLU VARLIK ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
HSBC PORTFÖY DEĞİŞKEN FON
HSBC PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FONU)

HSBC PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
HSBC PORTFÖY ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
HSBC PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
HSBC PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
HSBC PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
HSBC PORTFÖY YABANCI BYFFON SEPETİ FONU
HSBC PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
HSBC PYŞ BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
HSBC PYŞ MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
HSBC YATIRIM MENKULDEĞERLER A.Ş.
INTESA SANPAOLO S.P.A. İTALYA İSTANBUL MERKEZ ŞUBESİ
IŞIK PLASTİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ
İPEK DOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ.
İSTANBUL PORTFÖY ALTINCI SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY ARIES SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY ARK 1 SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY ARK II SERBEST FONU
İSTANBUL PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
İSTANBUL PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU
İSTANBUL PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
İSTANBUL PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İSTANBUL PORTFÖY MAESTRO SERBEST FON
İSTANBUL PORTFÖY ÖPY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İSTANBUL PORTFÖY ÜÇÜNCÜ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İSTANBUL PORTFÖY YABANCI(GELİŞMEKTE OLAN PİYASALAR)BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İSTANBUL PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
İSTANBUL PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TARIM HAYVANCILIK VE TEKNOLOJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İSTANBUL PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.BOSPHORIST GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İSTANBUL TAKAS VE SAKLAMA BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
İSTANBUL VARLIK YÖNETİM A.Ş.
İŞ FAKTÖRİNG ANONİM ŞİRKETİ
İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORT.A.Ş.
İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GİRİŞİM SERMAYESİYATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
İŞ PORTFÖY %105 ANAPARA KORUMA AMAÇLI DÖRDÜNCÜ FON
İŞ PORTFÖY AAF SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ALTIN FONU
İŞ PORTFÖY ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLU SİGORTA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ARCADIA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY ASSG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ASSG SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AYAYDIN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BAYRAKTARLAR HOLDİNG DEĞİŞKEN ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BİRİKİM HESABI KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY CENOVA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CEY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CK SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY ÇAĞIL SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DEĞER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DİJİTAL OYUN SEKTÖRÜ KARMA FON
İŞ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY DURUSU SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EFON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR KARMA FON
İŞ PORTFÖY EMSA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EMTİA YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY ESEN SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ETİK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU
İŞ PORTFÖY FEFON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY FEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY GÜMÜŞ SERBEST FON
İŞ PORTFÖY HEDEF SERBEST FON
İŞ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY ICARUS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST(DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY İŞ BANKASI İŞTİRAKLERİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY İŞ'TE KADIN HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY KAPİTAL SERBEST FON
İŞ PORTFÖY KEFON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
İŞ PORTFÖY KOS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY KUMBARA HESABI KARMA ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MAKSİMUM HESAP KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY MAVİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MAXIMUM KART KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY MERMER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MHA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MODEL SERBEST FON
İŞ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY ODAK SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ODEABANK PARA PİYASASI FONU
İŞ PORTFÖY ONUR SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARINA YATIRIM YAPAN %107 ANAPARA KORUMA AMAÇLI İKİNCİ FON
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARINA YATIRIM YAPAN %107 ANAPARA KORUMA AMAÇLI ÜÇÜNCÜ FON
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARINA YATIRIM YAPAN %117 ANAPARA KORUMA AMAÇLI BİRİNCİ FON
İŞ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
İŞ PORTFÖY POYRAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY PRIVIA BANKACILIK DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY PY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY PY HİSSE SENEDİ ÖZEL FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY PY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY RESAN DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ROTA 1 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SAĞLIK ŞİRKETLERİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY SİBER GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY SKYLARK (DÖVİZ) SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SÜTAŞ İKİNCİ DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SÜTAŞ İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SÜTAŞ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TARIM SERBEST FON
İŞ PORTFÖY TEKNOLOJİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY TEMA DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY TOROS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TÜRK REASÜRANS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY VİRTUS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY YABANCI BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
İŞ PORTFÖY YABANCI HİSSE SENEDİ FONU
İŞ PORTFÖY YAĞMUR SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY YENİLENEBİLİR ENERJİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTYAPI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT KATILIM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL TİCARİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
İŞ PORTFÖY ASİST SERBEST ÖZEL FON
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞBİR HOLDİNG A.Ş.
İZDEMİR ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
İZMİR DEMİR ÇELİK SAN.A.Ş.
JCR AVRASYA DERECELENDİRME ANONİM ŞİRKETİ

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SAN.A.Ş.
KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
KAPİTAL FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
KATILIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KEREVİTAŞ GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
KOÇ FİAT KREDİ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ALTIN İŞLETMELERİ A.Ş.
KOZA ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş.
KÖRFEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ.
KREDİ GARANTİ FONU ANONİM ŞİRKETİ
KT KİRA SERTİFİKALARI VARLIK KİRALAMA A.Ş.
KT PORTFOY NEOVA KATILIM SERBEST ÖZEL FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM FONU
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST FON
KT PORTFÖY CEYLAN KİRA SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY İKİNCİ KATILIM SERBEST FON
KT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE YOĞUN FON)
KT PORTFÖY KISA VADELİ KATILIM SERBEST FON
KT PORTFÖY KISA VADELİ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
KT PORTFÖY KIZILAY'A DESTEK ALTIN KATILIM FONU
KT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
KT PORTFÖY KUVEYT TÜRK YABANCI KATILIM SERBEST ÖZEL FON
KT PORTFÖY KÜRESEL KİRA SERTİFİKALARI (DÖVİZ) SERBEST FON
KT PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM FONU
KT PORTFÖY SEPET HESAP PARA PİYASASI KATILIM FONU
KT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
KT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TEKNOGİRİŞİM GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
KT SUKUK VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
MAKİNA TAKİM END A.Ş.
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLİKÇİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
MERKEZİ KAYIT KURULUŞU ANONİM ŞİRKETİ
MİLLİ REASÜRANS TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
MNG FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
NEOVA SİGORTA A.Ş.
NETAŞ TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
NOOR CAPİTAL MARKET MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
NUROL PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
NUROL VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
NUROL YATIRIM BANKASI A.Ş. BİRİNCİ VARLIK FİNANSMAN FONU
NUROL YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
OMV ENERJİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
OPTİMA FAKTORİNG AŞ.
ÖZERDEN PLASTİK SAN.VE TİCARET A.Ş.
PANORA GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş.
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. BİRİNCİ VARLIK FİNANSMANI FONU

PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. MAYGOLD VARLIK FİNANSMANI FONU
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. TARFİN VARLIK FİNANSMANI FONU
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
PEKER GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
PLASTİKKART AKILLI KART İLETİŞİM SİSTEMLERİ SAN.VE TİC.A.Ş.
POLİSAN HOLDİNG A.Ş.
QNB FİNANS FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANS FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANS PORTFÖY ALTIN BORSA YATIRIM FONU
QNB FİNANS PORTFÖY AMERİKAN DOLARI YABANCI BORSA YATIRIM FONU
QNB FİNANS PORTFÖY BAYSAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB FİNANS PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
QNB FİNANS PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
QNB FİNANS PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FONU
QNB FİNANS PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB FİNANS PORTFÖY DOW JONES İSTANBUL 20 HİSSE SENEDİ YOĞUN BORSA YATIRIM FONU
QNB FİNANS PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB FİNANS PORTFÖY GÜMÜŞ BORSA YATIRIM FONU
QNB FİNANS PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB FİNANS PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST FON
QNB FİNANS PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB FİNANS PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
QNB FİNANS PORTFÖY SER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB FİNANS PORTFÖY SULTAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB FİNANS PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB FİNANS PORTFÖY VİZYON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB FİNANS PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QNB YÖN. GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
QNB FİNANS PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANS VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANS YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANSBANK ANONİM ŞİRKETİ
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A NONİM ŞİRKETİ AVRASYA STRATEJİK GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AVRUPA STRATEJİK GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TEKNOLOJİ GİRİŞİM SERM. YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ASYA STRATEJİK GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FOOD TECH GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. MASLAK 1453 GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. MİLENYUM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. NEVA GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ ANADOLU STRATEJİK GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYR. VE GİR.SERM.PORTF.YÖN.A.Ş. GETİR GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. NOVADA URFA GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
RE-PIE GAYRİMENKUL VE GİRŞ.SERM.PORT.YÖN.T.A.Ş. BİRİNCİ KARMA TEKN.GİRŞ.SERMAYESİ YATIRIM FONU
SARİBEKİR HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
SARTEN AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET AŞ.
SIEMENS FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
SOCIETE GENERALE(S.A)(PARİS) MERKEZİ FRANSA İSTANBUL TÜRKİYE MERKEZ ŞUBESİ

SODA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
SODAŞ SODYUM SANAYİİ A.Ş.
SOMPO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
TAV HAVALİMANLARI HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
TF VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
TFKB VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
TRAKYA CAM SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ
TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME ANONİM ŞİRKETİ
TSKB GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
TUKAŞ GIDA SANAYİ VETİCARET A.Ş.
TURCAS PETROL ANONİM ŞİRKETİ
TURKISH BANK ANONİM ŞİRKETİ
TURKISH YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK NİPPON SİGORTA A.Ş.
TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE EMLAK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE FİNANS KATILIM BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İŞ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM ORTAKLIĞI
ULUSAL FAKTORİNG A.Ş.
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAH.VE TİC.AŞ.
UNICO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER A.Ş. ANGORA VARLIK FİNANSMANI FONU
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU HİSSE SENEDİ YOĞUN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. PERA 3 GRUP DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM EFONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ PERA 2 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ TURKCELL GRUBU ÇALIŞANLARINA YÖNELİK
PERA 1 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ E.Y.F.
VAKIF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
VAKIF GAYRİMENKUL DEĞERLEME A.Ş.
VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
VAKIF KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF MENKUL KIYMET YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
VDF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VDF FİLO KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VHV REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
YATIRIM FİNANSMAN MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

YÜKSELEN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ
ZURICH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

EY Hakkında

EY bağımsız denetim, vergi, kurumsal finansman ve danışmanlık hizmetlerinde bir dünya lideridir. Anlayışımız ve kaliteli hizmetlerimiz dünya ekonomisi ve sermaye piyasalarında güvenin oluşmasına katkıda bulunmaktadır. EY, güçlü yönetim ekibiyle tüm paydaş gruplarına verdiği sözleri yerine getirmekte ve bu şekilde çalışanları, müşterileri ve içinde yer aldığı diğer çevreler için daha iyi bir çalışma hayatı oluşturulmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret ediniz.

© 2021 EY Türkiye

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Tüm Hakları Saklıdır.