

Şeffaflık Raporu 2022

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

EY

Building a better
working world

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2021 - 30 Haziran 2022 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve TC. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı (‘Müsteşarlık’) tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına ilişkin Yönetmelik (‘‘Yönetmelik’’) çerçevesinde 30 Haziran 2022’da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

GÜNEY BAĞIMSIZ DENETİM ve SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:27
Daire:54-57-3032-6000017 Sarıyer / İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Damla Harman, SMMM
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 31 Ekim 2022

İçindekiler

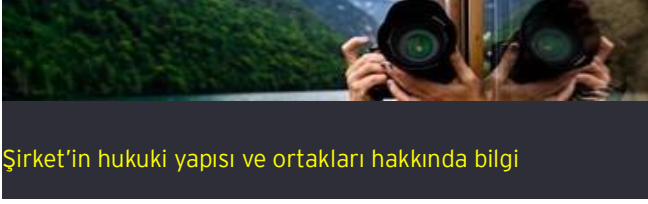
Hakkımızda.....	4
Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi.....	4
Hakkımızda.....	5
Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi.....	5
Hakkımızda.....	5
Şirket'in organizasyon yapısı.....	5
Global Ağ Düzeni.....	6
Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri.....	5
Global Ağ Düzeni.....	6
Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti.....	6
Kaliteye Bağlılık ve Kalite Kontrol Sistemi.....	8
Kaliteyi destekleyen altyapı.....	9-10
Profesyonel değerlerin aşılması.....	11
İç kalite kontrol sistemi.....	13
Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi.....	16
İnsan kaynakları yönetimi.....	16
Denetimin yürütülmesi.....	17
İnceleme ve danışma.....	19
Denetim sorumlu ortak ve denetçi rotasyonu.....	20
Kalite güvence sistemi incelemeleri.....	21
Kök Neden Analizi.....	22
Diğer hususlar.....	22
Bağımsızlık İlkesine Uyum.....	25
Denetçilerin Sürekli Eğitimine İlişkin Bilgi.....	28
Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi.....	32

Ek 1 - Denetçilere Verilen Eğitim Listesi

EK 2 -Kayık Müşteriler



Hakkımızda



Şirket'in 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TL)
Metin Canoğulları	32,116	28.937,00
Hatice Dilek Çilingir Köstem	14,195	12.790,00
Emin Ethem Kutucular	0,011	10,00
Fatma Ebru Yücel	7,142	6.435,00
Hasan Erdem Tecer	7,109	6.405,00
Seda Akkuş Tecer	7,142	6.435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	7,142	6.435,00
Ferzan Ülgen	7,142	6.435,00
Kaan Birdal	7,142	6.435,00
Sinem Arı Öz	7,142	6.435,00
Necati Tolga Kirelli	0,011	10,00
Cem Uçarlar	0,011	10,00
Damla Harman	3,570	3.217
Onur Ünal	0,011	10,00
Ertan İskender Ayhan	0,011	10,00
Mehmet Can Altıntaş	0,011	10,00
Mehmet Başol Çengel	0,011	10,00
Mustafa Emin Aytan	0,011	10,00
Emre Çelik	0,011	10,00
Alper Ekbül	0,011	10,00
Seçkin Özdemir	0,011	10,00
Fatih Polat	0,011	10,00
Gülşen Deniz	0,011	10,00
Betül Toprak	0,011	10,00
Recep Emre Al	0,011	10,00
Ödenmiş Sermaye Toplamı	%100.00	90,100

Şirket'in 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

Şirket Ortaklarının Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Damla Harman	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Hatice Dilek Çilingir Köstem	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Sinem Arı Öz	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Müsteşarlık") tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ("Yönetmelik") ve Avrupa Birliği'nin 537/2014 sayılı Yönetmeliği çerçevesinde 30 Haziran 2022'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş" "Şirket")nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited 'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, EY Türkiye Denetim Bölümü, Kuruluş, Şirket "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

EY Türkiye Denetim Bölümü, 22 Temmuz 2002 tarihinde 6698 sayılı Kanun çerçevesinde hizmet vermek üzere İstanbul'da kurulmuştur. 3568 Sayılı Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik hakkında. Şirketin adresi Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 27 Daire: 54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur. Şirketin ayrıca Ankara, İzmir ve Bursa'da ofisleri bulunmaktadır.

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır;

Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

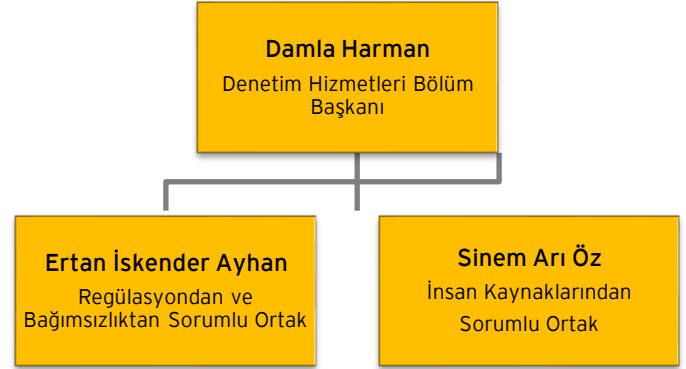
Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir. Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi geçen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmi Sicil Numarası
Alper Ekbül	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00819
Cem Uçarlar	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00824
Damla Harman	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Emin Ethem Kutucular	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00837
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00811
Ertan İskender Ayhan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00835
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00808
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00838
Ferzan Ülgen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00844
Gülşen Deniz	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00843
Hasan Erdem Tecer	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00832
Hatice Dilek Çilingir Köstem	SMMM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00831
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00833
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00821
Mehmet Can Altıntaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00820
Metin Canoğulları	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00836
Mustafa Emin Aytan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00812
Necati Tolga Kirelli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00827
Onur Ünal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00818
Recep Emre Al	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/16028
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00806
Seda Akkuş Tecer	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00841
Sinem Arı Öz	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00830
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00840

EYG üye şirketlerinden biri olan Şirket'imiz, Avrupa, Ortadoğu, Hindistan ve Afrika'da 94 ülkede EYG üye şirketlerini kapsayan Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited), EMEIA coğrafi sınırlarında yer almaktadır.

EY Türkiye, 94 ülkedeki EYG üye firmalarından oluşan EMEIA Bölgesi'nin bir parçasıdır. EMEIA Alanı içinde sekiz Bölge bulunmaktadır. EY Türkiye, CESA Bölgesi'nin bir parçasıdır.



EYG'nin üye şirketleri üç coğrafi bölüm altında toplanmışlardır; Amerika, Asya-Pasifik, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika). Bu bölgeler üye şirketler ya da bu şirketlerin bulunduğu bölgelerden oluşan ilgili üye firmaların finansal hizmet faaliyetlerini içeren Finansal Hizmetler Organizasyonu (FSO) Bölgeleri hariç olmak üzere birçok alt-bölgeyi kapsamaktadır.



hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.



Küresel Yönetim Konseyi

Küresel Yönetim Konseyi (GGC), EYG'nin ana gözetim organıdır. Her bölgeden bir veya daha fazla temsilci, herhangi bir üye firmadan diğer genel temsilciler ve bağımsız yönetici olmayanlar (INE) oluşturur. Üst düzey yönetim rolleri oynamayan bölge temsilcileri, RPF'leri tarafından ard arda tekrar atama hakkı bulunan üç yıllık bir dönem için seçilirler. GGC, karar verme süreçlerinin politikaları, stratejileri ve kamu yararına olan yönleri hakkında EYG'ye tavsiyelerde bulunur. EYG'yi etkileyebilecek önemli konular için GGC'nin onayı gereklidir.



Bağımsız Yöneticiler

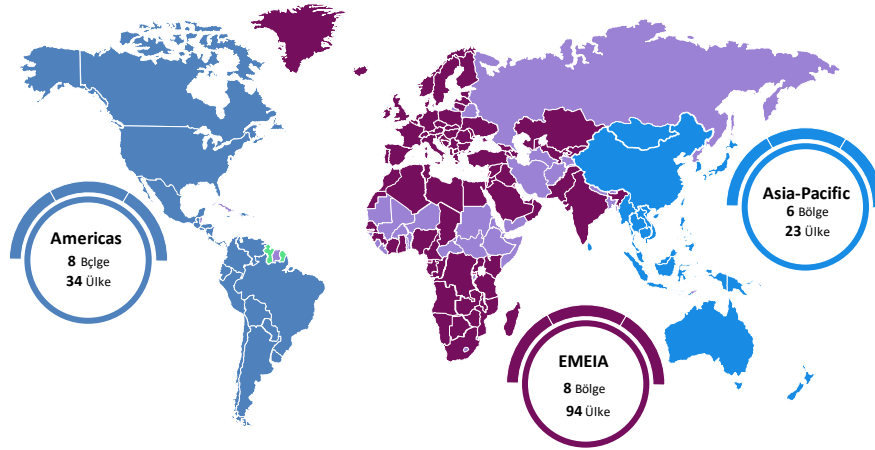
EYG'nin dışından altı kişi bağımsız yönetici olmayanlar (INE) olarak atanır. Küresel INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki

EMEIA Limited, EMEIA coğrafi bölgesinde yer alan EYG üye şirketlerinin ana koordinasyonu sağlayan ortaklarının sahip olduğu iştirak hisseleri oranında sorumlu bir İngiliz şirkettir. EMEIA Limited'in faaliyetleri bu üye firmaların koordinasyonu ve iş birliğini sağlamaktır ancak onları kontrol etmez. EMEIA Limited EYG'nin bir üye kuruluşudur, finansal operasyonları yoktur ve profesyonel hizmetler sunmaz.

Her bölge, temsilcileri bölgesel liderliğe bir sondaj kurulu olarak tavsiyede bulunan ve hareket eden bir bölgesel ortak Forumu (RPF) seçer. RPF'NİN Başkanlık Ortağı olarak seçilen ortak aynı zamanda bölgenin küresel yönetim Konseyi'nde temsilcisi olarak da görev yapmaktadır (bkz. sayfa 6).

EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 150'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 350.000 kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, entegre EY yaklaşımı, birden çok

EY Alanları, Bölgeler ve Ülkeler*



* Rakamlar, Rus ve Belarus EY üye firmalarının EY küresel organizasyonundan ayrılmasının tamamlandığını yansıtmaktadır.

alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir.

Bu entegre yaklaşım, EYG'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını sağlar.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri

geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GGC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. Küresel INE'ler aynı zamanda, ortak diyalogunda dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GGC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. Küresel INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir.



Global Lider

Global Executive (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları; Yetenek ve Finans için küresel işlevsel liderlik; küresel hizmet hatlarının liderleri; Güvence, Danışmanlık, Vergi ve İşlem Danışmanlık Hizmetleri; Kamu Politikası için Küresel Lider; ve bir EYG üye firması rotasyon konusunda ortak olarak görev alır.

GE, Global Hesaplar Komitesi (Global Accounts Committee) Başkanı ve (Gelişmekte Olan Piyasalar Komitesi Başkanı (Emerging Markets Committee ve Emerging Markets) (Gelişmekte Olan Piyasalar) uygulamalarından bir temsilciyi de içerir.

GE ve GGC, EYG'nin Başkan ve CEO adaylarını ve Global Yönetici Ortakların atamalarını onaylar. GE, ayrıca Global Başkan Yardımcılarının atanmasını da onaylar. GGC, GE üyesi olarak görev yapan herhangi bir Küresel Başkan Yardımcısının atamalarını onaylar.

GE'nin sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- Global stratejiler ve planlar
- Üye firmalar arasında desteklenen ortak standartlar, metodolojiler ve yönetmelikler
- Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, geliştirilmesi, ödüllendirilmesi ve emekliliği için kriterler ve süreçler de dahil olmak üzere insanlar inisiyatifleri
- Kalitenin geliştirilmesi ve korunması programları
- Regülasyon konuları ve genel politikalar hakkında teklifler
- Üye firmaların uluslararası müşterileri için, iş geliştirme, piyasalar ve markalaşma hizmetlerine ilişkin politikalar ve rehberlik etme
- EY'ın gelişme fonları ve yatırım öncelikleri
- EYG'nin yıllık finansal raporları ve bütçeleri
- GGC önerileri

GE aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.



GE Komiteleri

GE tarafından kurulan ve üç bölgeden (daha önce dört) temsilcilerden oluşan GE komiteleri, GE'ye tavsiyelerde bulunmaktan sorumludur. Küresel Denetim Komitesine ek olarak Küresel Piyasalar ve Yatırımlar, Küresel Hesaplar, Gelişmekte Olan Piyasalar, Yetenek, Risk Yönetimi, Güvence, Danışma, Vergi ve İşlem Danışmanlık Servisleri için de komiteler bulunmaktadır.



Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.



EYG Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, üye şirketler kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite ve risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

Hepsinden öte, üye şirketler yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adanlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarını benimsemenin yanı sıra, EY'nin adını kullanma, bilgi paylaşma konularını da içeren sözleşmeler çerçevesinde faaliyetlerini yürütürler.

Üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler Ernst & Young çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.

Diğer şeylerin yanı sıra, bu taahhüt aşağıdaki başlıklar altında gösterilmektedir:



Kurumsal Sorumluluk Yönetim Yapıları

EY genelinde kurumsal sorumluluk, EY Kurumsal Sorumluluk Yönetim Konseyi (CRGC) tarafından koordine edilir. Bu organ, EY Global Executive üyelerini içerir ve EY hizmet hatları, işlevleri ve coğrafi alanlardan üst düzey liderlik temsili sağlar.



EY Sosyal Etki Hedefi

Küresel kurumsal sorumluluk programı, EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor. Bugüne kadar, EY Ripples girişimleri

aşağıdaki alanlarda destek sağlayarak 76 milyondan fazla kişiye fayda sunmuştur:

► EY çalışanlarının ayırt edici becerilerinin, bilgilerinin ve deneyimlerinin en büyük farkı yaratabileceği üç alana (yeni nesil işgücünü desteklemek, etkili girişimcilerle çalışmak ve çevresel sürdürülebilirliği hızlandırmak) titizlikle odaklanma.

► Büyük çapta değişim yaratabilecek ekosistemler oluşturmak için benzer düşünen diğer kuruluşlarla iş birliği. Örneğin, eşitsizlikle mücadele ederek 2030 yılına kadar Sahra altı Afrika ve Güney Asya'da 150 milyon insanın hayatını değiştirmeyi amaçlayan Unilever ve Birleşik Krallık Dışişleri, Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi ile TRANSFORM girişimi. EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor.

► Yetersiz hizmet alan öğrenciler için metne dayalı bir öğrenme programının oluşturulması gibi faaliyetler yoluyla kalıcı olumlu sosyal etki yaratmak için daha fazla işbirliği yapıldı. EY kısa süre önce bu çalışmasıyla 2022 SAP Pinnacle Sosyal Etki Ödülü'nü aldı.



İnsan Haklarına Bağlılık

GE kısa süre önce, insan haklarını destekleme ve koruma taahhüdünü yeniden teyit eden bir bildiri imzaladı. Taahhüt, tüm EY çalışanlarının haklarına, müşteri etkileşimlerinin etkisine, EY tedarik zincirlerindeki paydaşlara ve aktif kapsayıcılık üzerine odaklanmaktadır. Geçen yıl boyunca EY, güçlü yönetime ve bu taahhüt etrafında raporlamaya odaklandı.

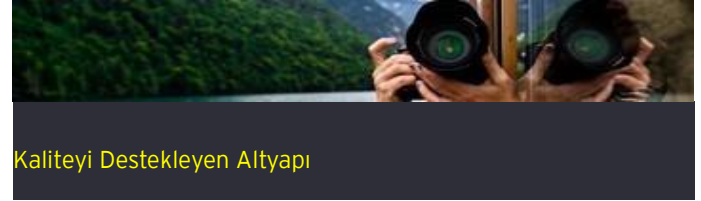


EY Karbon Hedefi

EY, 2021'de karbon hedefinde negatif olmayı başardı ve 2025'te net sıfır olmayı hedefliyor. EY, mutlak karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak ve ardından her yıl kalan miktarı ortadan kaldırarak veya daha fazlasını dengeleyerek bunu başarmaya çalışıyor. EY üyesi firmalar, 2025 mali yılına kadar net sıfıra ulaşmak için, Bilime Dayalı Hedefler girişimi tarafından onaylanan 1.5°C bilime dayalı hedefle tutarlı olarak Kapsam 1, 2 ve 3'te (FY19 temel çizgisine kıyasla) mutlak emisyonları %40 oranında azaltmayı planlıyor (SBTi). Belirli eylemler aşağıdaki unsurları içeriyor:

- 2019 mali yılda esas alınan referansta 2025 mali yılına kadar %35'lik bir azalma sağlama hedefiyle iş seyahati emisyonlarının azaltılması
- Genel ofis elektrik kullanımının azaltılması ve kalan ihtiyaçlar için %100 yenilenebilir enerji sağlanması, FY25'e kadar RE100 üyeliğinin kazanılması
- EY'nin ulusal şebekelerde tükettiğinden daha fazla yenilenebilir elektriği tanıtmak için Elektrik Enerjisi Satın Alma Anlaşmalarını (PPA) yapılandırmak
- Her yıl atmosferden uzaklaştırmak veya yayılandan daha fazla karbonu dengelemek için doğaya dayalı çözümler ve karbon azaltma teknolojilerini kullanmak

- EY ekiplerine, müşteri işini gerçekleştirirken yayılan karbon miktarını hesaplamak ve ardından azaltmak için çalışmak için araçlar sağlamak
- EY tedarikçilerinin harcamalarına göre %75'inin en geç FY25'e kadar bilime dayalı hedefler belirlemesini şart koşturmak
- Müşterilerin işlerini karbondan arındırarak değer yaratmalarına ve diğer sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına çözümler sunmalarına yardımcı olan EY hizmetlerine ve çözümlerine yatırım yapmak



Kaliteyi Destekleyen Altyapı



Hizmet hatlarımızda kalite

EY'ın hedeflerini, azmini ve stratejisini belirleyen Nextwave, EY üye şirketlerinin dünya çapında paydaşlarımıza mükemmel müşteri hizmetleri sunmasını gerektirir. Bu da kaliteye ve mesleki ve global açıdan tutarlı hizmetlere bağlılık ile desteklenmekte ve tarafsızlık, profesyonel şüphecilik ve EY mesleki standartlarına bağlılığa dayalı bir hizmet anlamına gelir. EY üye firmalarının sunduğu içgörüler ve kaliteli hizmetler, sürdürülebilir, uzun vadeli değer yaratmayı desteklemek için iş dünyasında ve sermaye piyasalarında güvenin artmasına yardımcı olur.

EY Güvence hizmetleri için NextWave stratejisi, pazarların veri ve teknoloji kesintileri, iklim değişikliği, demografik değişimler ve küreselleşme tarafından derinden yeniden şekillendirildiğinin ve EY'nin artan güven ve güven talebine yanıt vermesi için aciliyet yarattığının kabul edilmesiyle bilgilendirilir.

Buna karşılık EY, üye firmalarının güven sağlama ve inşa etmedeki en büyük varlığı olan EY çalışanlarının doğasında bulunan güçlü yönlerinden yararlanmaya devam ediyor. Becerilerini ve deneyimlerini geliştirerek ve aynı zamanda EY ekiplerinin sağladıkları güvence hizmetlerinin merkezine veri ve teknolojiyi yerleştirmek için çalışma şeklini dönüştürürken, EY'nin kamu çıkarına hizmet etme amacını daha iyi yerine getirirler.

Çevredeki aksaklıklara cevaben, EY üye firmaları yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasını sürdürmek için uyum gösterdiler. EY, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağladı. Buna ek olarak, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla ekipler, bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunabildiler.

EY ekipleri, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunmaya devam ediyor. EY üyesi firmalar, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim

ve olanak sağlar. Önce veri yaklaşımı ve gelişmiş eğitim, EY ekiplerinin deneyimlerini yükseltir, böylece riskleri ele almak ve profesyonel muhakeme yapmak için daha fazla zaman harcaabilirler.

EY üyesi firmalar, EY'nin denetlediği şirketler ve sermaye piyasaları tarafından değer verilen yüksek kaliteli denetimleri desteklemek için verimli bir şekilde daha fazla içgörü ve güvence sağlayarak, her zamankinden daha karmaşık veri analitiği dahil olmak üzere geleceğin denetimini geliştirmeye devam ediyor.

EY Denetim hizmet çalışanlarımız, en son teknolojileri uygulayarak, bir yandan da kamu yararına hizmet ederken, EY'nin daha iyi çalışan bir dünya inşa etme genel amacına anlamlı bir şekilde katkıda bulunabiliyor.

EYG üye firmaları ve onların hizmet kolları, yüksek kaliteli sözleşmeler sunmaktan sorumludur. EY üye firmalarının hizmet kolları, tamamlanmış sözleşmelerin kalite incelemeleri için genel süreci ve süreç içi sözleşmelerin kalitesine ilişkin girdileri yönetir, bu da profesyonel standartlara ve EY politikalarına uyumun sağlanmasına yardımcı olur.

Global Denetim Başkan Yardımcısı, üye şirketlerin EY Denetim Hizmetleri tarafından sağlanan hizmetler için EY politikaları ve prosedürleri ile uyumunu düzenlemektedir.



Global Denetim Kalitesi Komitesi

EY Küresel Denetim Kalite Komitesi (GAQC), sürekli iyileştirme kültürünün önemli bir unsurudur. Kapsamlı, çeşitli ve son derece alakalı deneyime sahip EY organizasyonu genelinde üst düzey liderlerden oluşur. GAQC, kuruluşun işinin, operasyonlarının, kültürünün, yetenek stratejisinin, yönetişimin ve denetim kalitesini etkileyen risk yönetiminin birçok yönü hakkında EY Assurance liderliğine tavsiyelerde bulunur.



Kalite Sunma Rehberleri

EY Quality Enablement Leaders (QEL) ağı, dünya çapında görev ekiplerine destek sağlayarak denetim kalitesinde iyileştirmeler sağlayan bir grup kıdemli Assurance (Denetim) liderlerinden oluşan bir gruptur.

Sorumlulukları şunları içermektedir: koçluk ekipleri, denetim standartlarının ve metodolojisinin benimsenmesi konusunda ekipler; süreç içi etkileşimleri izleme, iç ve dış denetimleri desteklemek, önemli denetim eksikliklerinin temel nedenlerini düzeltme konusunda ekiplere tavsiyelerde bulunmak; süreç uygulaması ve proje yönetimi; portföy risk analizlerini desteklemek; ve global AQL'ler dahil EY kalite yönetimi sistemi ile ilgili süreçleri uygulama.

EY Canvas ve Milestones (bkz. sayfa 16) ve her zamankinden daha gelişmiş yapay zekâ (AI) araçlarını kullanan QEL'ler, gerçek zamanlı olarak denetim kalitesi performansının bir resmini oluşturabilir. Bu da denetim ekiplerini ve denetledikleri

şirketleri desteklemek için ek kaynakların (konu uzmanları dahil) zamanında dağıtılması gibi olumlu müdahaleye izin verir. yerleştirilmesi gerektiği konusunda daha fazla netlik sağlar.



Profesyonel Uygulama

Küresel Mesleki Uygulama Direktörü (PPD) olarak anılan Küresel Mesleki Uygulama Başkan Yardımcısı, Küresel Denetim Başkan Yardımcısı tarafından denetlenir ve küresel denetim kalite kontrol politikaları ve prosedürleri oluşturmak için çalışır. Bölge PPD'lerinin her biri ve Global PPD ve ilgili Bölge Denetim Lideri tarafından denetlenir. Bu, denetim kalitesi ve danışma süreçlerinin nesnelliği konusunda daha fazla güvence sağlamaya yardımcı olur.

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağıdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri, denetlediği şirketler ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağları da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- ▶ EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- ▶ Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim ve risk konuları
- ▶ Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- ▶ Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı



Risk Yönetimi

Hizmet hatlarında, yüksek kalitede hizmet sunumu ve kalite ile birlikte risk sahipliği mevcuttur. Global Risk Yönetimi Lideri, daha geniş olan İşletme Risk Yönetimi çerçevesinin bir bölümü olarak tüm organizasyonda diğer riskler bakımından gerçekleştirdiği gibi, bu risklerin hizmet hatları bazında yönetimini de gerçekleştirmekte ve önemli riskler üzerinde hizmet hatları ile birlikte çalışmaya devam etmektedir.

Üye şirket ortakları, diğer çalışanlar ve uzmanlarla birlikte hizmet hatlarında ve üye şirketlerde risk yönetimi inisiyatiflerini başlatmak ve bölümler arasında bu konuları koordine etmek için atanırlar.

Global Risk Yönetimi Lideri, global olarak tutarlı risk yönetimi öncelikleri belirlemekten ve kuruluş çapında risk yönetiminden sorumludur. Bu öncelikler üye şirketlere geçer ve uygulanmaları Kuruluş Risk Yönetimi programı ile izlenir.

Global Risk Yönetimi Lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri oluşturmaktan ve EY genelinde risk yönetimini koordine etmekten sorumludur.

Üye firma profesyonelleri, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Dünya, COVID-19 pandemisinin etkilerinden kurtulurken, Global Risk Yönetimi, hem kriz yönetimi hem de iş sürekliliği açısından alınan dersler hakkında EY üye firmalarından aktif olarak girdi aradı. Bu eylem sonrası gözden geçirme süreci, üye firma ve küresel düzeylerde kriz yanıtı ve kriz yönetimi etrafında EY planlamasında önemli değişiklikler yarattı. Temel değişiklik, özellikle ortaya çıkan risklerin önemli etkilere neden olmadan önce belirlenmesinde ve risklerin her üye firma tarafından önceliklendirilmesinde daha yüksek derecede bir proaktifliktir. Bu, EY Global Güvenlik ekibinin ve Bölge Güvenlik Yöneticisi ağıının, kriz yönetimi ağlarına eğitim ve ileri düzeyde hazırlık aşamalarını dahil ederek en olası tehditlere hazırlanmak için üye firma kriz yönetimi ekipleriyle doğrudan çalışmasına olanak tanır.

Ek olarak, Global Risk Yönetimi, EY'deki iş sürekliliği planlama çabalarında iş esnekliğine daha fazla odaklanmıştır. Bu yaklaşımın önemli bir bileşeni, birçok krizin sadece "olmadığının" kabul edilmesidir; genellikle bir kriz ortaya çıktıkça artan faktörlerin göstergeleri vardır. Bu yaklaşım, EY üye firmalarının, olası bir iş etkisi durumunun çok erken aşamalarında "her zamanki gibi" devam etmeye devam ederken risklerin azaltılmasını ele almaya başlamasına olanak tanır. Devam eden ve yüksek şansa sahip jeopolitik olaylar etrafında 'yükseltme matrislerinin' oluşturulması, EY üye firmasının ve Bölge Risk Yönetimi kriz yönetimi ekiplerinin olaylar tırmandıkça daha hızlı ve daha etkili bir şekilde yanıt vermesini sağladı. Ek olarak, bu yükseltme matrisleri ve müteakip eylem ögesi kontrol listeleri, bir üye firmanın etkin bir şekilde iş yürütme yeteneğini etkileyebilecek faktörleri (ör. bankacılık sistemlerinde kesinti veya internet sistemlerine karşı sürekli siber saldırılar) inceleyerek geleneksel iş gücü yaşamı ve güvenliği konularının ötesine geçer.

► Bu değişiklikler, EY üye firmalarının hazırlıklı bütüncül bir yaklaşımla önemli krizleri daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanıyor.

.



Global Gizlilik Politikası

Gizli bilgilerin korunması, üye firmaların günlük faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Fikri sermaye ve diğer tüm hassas ve sınırlı bilgiye saygı, tüm EY çalışanlarından beklenen davranışlar grubunu içeren Global Davranış Kuralları çerçevesinde oluşturulmaktadır. Bilginin korunmasına yönelik bu yaklaşımı daha da ileriye götürmek ve sınırlı bilginin sürekli artan kullanım ve dağıtımını yansıtabilmek için, Global Gizlilik Politikası uygulanmaktadır. Bu politika EY çalışanlarına artı bir açıklık sağlamak ve menfaat çatışmaları, kişisel veri gizliliği hakkında anahtar politikaları içeren daha geniş bir yaklaşımın yapı taşını oluşturmaktadır. Söz konusu yaklaşımın diğer unsurları aşağıdaki gibidir:

- Sosyal medya rehberliği
- Bilgi kullanma gereklilikleri

Buna ek olarak, Yolsuzluk, Hukuka Aykırı Hareketler ve Kanunlar, Yönetmelikler ve EY Mesleki Ahlak Kuralları ile Diğer Uyumsuzlukların Raporlanması hakkındaki global politika EY çalışanlarının yürürlükteki kanun veya yönetmelikler, geçerli standartlar veya EY'nin Global Mesleki Ahlak Kurallarının bir ihlali olduğuna inandıkları tüm davranışlar hakkında açıkça konuşmalarını gerektirmektedir. Bu durum, gizli bilgilerin yetkisiz olarak ve uygunsuz bir şekilde açıklanmasını da kapsamaktadır.

Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması hakkındaki global politika da yerel kanunlar ve mesleki standartlar uyarınca kişisel bilgilerin korunmasına ve bu tür bilgilere saygı gösterilmesine ilişkin olarak EY Global Mesleki Ahlak Kuralları bünyesinde desteklenmekte ve oluşturulmakta olup AB Genel Veri Koruma Yönetmeliğine (GDPR) uygun olarak son zamanlarda güncellenmiştir.



Global Kişisel Veri Koruma Politikası

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin global politika, yürürlükteki yasalara, düzenleyici çerçevelere ve mesleki standartlara uygun olarak kişisel bilgilere saygı gösterilmesi ve korunmasına ilişkin EY Global Davranış Kuralları içindeki hükümleri destekler ve bunlara dayanır. Bu global politikada yer alan hükümler, AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ve dünya genelindeki diğer yerel düzenlemelere dayanmaktadır.



Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı bağımsızlığa sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır. Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza

indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

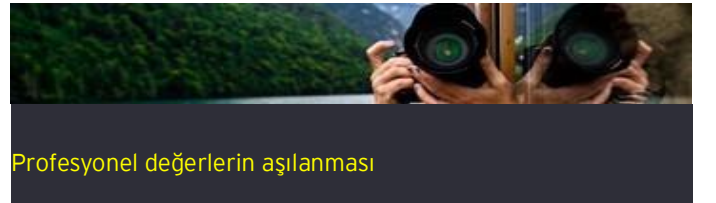
Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir. EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.



Denetim Kalite Kontrol Programının Bileşenleri

Global denetim kalite kontrol programımızın temel öğeleri şu şekilde tanımlanmaktadır

- Profesyonel değerlerin aşılması
- İç kalite kontrol sistemi kurmak
- Müşteri kabulü ve devamlılık
- Denetimin gerçekleştirilmesi
- İnceleme ve danışma
- Sorumlu Denetçi ve denetçi rotasyonu
- Denetim kalitesi incelemeleri
- Harici kalite - denetim incelemeleri
- Yasal mevzuatların gerekliliklerine uyum



Profesyonel değerlerin aşılması



Sürdürülebilir Denetim Kalitesi

Öncelikli amacımızın denetim kalitesi olduğunun farkındayız ve bu farkındalık Sürdürülebilir Denetim Kalitesi (SDK) programımızın uygulanmaya başlaması ile açıkça yansıtılmaktadır. SDK, tüm organizasyonda en yüksek kalitede denetim kalitesinin uygulanmasında rol alan global olarak istikrar sağlayan yaklaşımımızdır.

SDK her bir üye firmanın yüksek kaliteli denetim hizmeti vermesi için güçlü bir yönetim yapısı kurar. Lokal olarak uygulanır, global olarak yönetilir ve denetlenir. SDK programında yaklaşımımızın bir sefere mahsus ve kısa süreli bir girişim değil süregelen bir gelişim süreci olduğunu göstermek için "sürdürülebilir" kelimesini kullanmaktayız.

SDK ayrıca Uluslararası Kalite Yönetimi Standartlarının, yani ISQM 1 ve ISQM 2'nin EY'de uygulanmasını şu şekilde güçlü bir konuma getirir:

SDK, Küresel Kilometre Taşları Programı ve Küresel Kök Neden Analizi süreci gibi çeşitli izleme ve iyileştirme faaliyetleri aracılığıyla tutarlılık ve tekdüzelik sağlar.

SDK, güvence liderliği ekibinin tutarlı bir odaklanmayı güçlendirmesi için net hedefler ve öncelikler belirler- bunun örnekleri arasında Hesap Verebilirlik Çerçevesi, Küresel Denetim Kalite Göstergeleri ve Eylem Planı yanıt planları yer alır.

SDK programının altı bileşeni bulunmaktadır: en üst seviyedeki uyum, çalışanlar, sadeleştirme, dönüşüm ve yenilikçilik, yetkilendirme, kalite desteği ve izlemesi ve hesap verebilirlik. Bu bileşenler kamuya yararına hizmet etme esasına dayanmaktadır.

SDK (Sürdürülebilir Denetim Kalitesi) aracılığıyla önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. EY'nin dahili ve harici inceleme bulguları global olarak iyileşmekte ve uygulamada daha fazla tutarlılık sağlanmaktadır. EY, EY Canvas çevrimiçi denetim platformu, EY Helix analitik platformu ve EY Atlas araştırma platformu dahil olmak üzere EY denetimlerinin kalite ve değerini arttıran dünya çapında teknolojik araçlar kullanmaya başlamıştır.

EY Canvas'ın önemli özelliklerinden bir tanesi müşterilerin denetim ekipleri ile iletişime geçmesi ve denetçilerin hangi bilgileri talep ettiğini ve söz konusu bilgilerin sağlanıp sağlanmadığını onaylamasına olanak sağlayan MY EY Müşteri Portalı'dır. (Eski adıyla Canvas Müşteri Portalı) EY Canvas ayrıca Milestones proje programının kullanımını da kolaylaştırmakta ve bu sayede denetim ekiplerinin denetim süresince ele alınması gereken muhtemel hususları takip etmelerine ve vurgulamalarına destek olmaktadır. Milestones projesi EY üye şirketlerinin geciken görevleri belirlemesine ve dünya çapındaki QEL ağı aracılığıyla gecikmelerin nedenlerini anlamasına ve ekiplerin hızına geri dönmek için olumlu müdahalede bulunmasına olanak tanır. EY Canvas, denetim ekiplerinin denetim gerçekleştirme hızına ayak uydurmasına ve yönetici katılımını yönlendirmesine yardımcı olan "Kilometre Taşları" proje yönetimi işlevinin kullanımını kolaylaştırır. EY Canvas'ın bir bileşeni olan EY Canvas Müşteri Portalı, denetimin ilerleme hızını etkin bir şekilde izlerken, denetim ekipleri ve denetlenen şirketler arasında veri aktarımında güvenli ve kullanıcı dostu bir platforma sahip olmanın önemini artırmaktadır. Bu araç seti, EY'nin geçtiğimiz yılı yönlendirmesine yardımcı olmada kilit bir rol oynadı: EY denetim ekiplerinin uzak bir ortamda birlikte etkin bir şekilde çalışması için doğru teknolojiye ve araçlara sahip olmak, önemli bir başarı faktörü ve farklılaştırıcı olmaya devam ediyor.

Ek olarak, EY Helix ve tüm veri analizi araçları paketi, denetimin yürütülmesinde dolandırıcılık riskini ele almanın temel yollarını temsil eder. Bu araçların gerekli kullanımının artırılması, özellikle pandemi ışığında, ekonomik zorluklarla karşı karşıya kalan şirketlerle ilişkili denetim risklerine daha sağlam bir yanıt sağlar. Bu veri analizi araçlarının daha geniş çapta benimsenmesi bu yıl gerçekleşiyor.

EY Atlas, dış standartlar, EY yorumları ve düşünce liderliği dahil olmak üzere muhasebe ve denetim içeriğine erişmek ve bu içeriği aramak için bulut tabanlı bir platformdur.

Mevcut SDK girişimleri, riski yönetmek ve anlamak içindir. Denetim görevi perspektifinden bakıldığında, denetlenen şirketlerin işlerinin anlaşılmasında EY ekiplerini desteklemeye

yönelik bir odak vardır. EY, veri ve teknolojiden yararlanarak ve gelişmiş görev risk değerlendirmesi yürüterek, kaliteli denetim yürütmesini yürütmeye devam ediyor. Ek olarak, Bir denetim portföyü yönetimi perspektifinden EY, QEL ağına süreç içi taahhütleri izlemek, hızı olmayan ekipleri belirlemek ve olumlu müdahale sağlamak için gerekli araçlarla etkinleştirilmesine odaklanmıştır.

Bir koçluk ağı, denetimlerin hızıyla ilgili olarak doğru yolda kalmaları, yöneticilerin zamanında katılımını sağlamaları ve gerektiğinde olumlu yönlendirme ve olanak sağlamaları konusunda katılım ekiplerini aktif olarak desteklemektedir.

Denetim kalitesi, her ekip üyesinin anlaması ve yerel olarak uygulamaya kararlı olması gereken bir unsurdur. SDK, tüm hedeflerimiz ve hedeflerimiz için esastır ve her Bölge ve Bölge liderinin bu hedeflere ulaşmada rolü vardır.

SDK altyapısı, denetim kalitesinin karar vermemizde en önemli faktör olduğunu ve profesyonel itibarımızın dayandığı temel ölçü olduğunu göstermektedir.



Etik İlkeler

Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

İş etiği ve bütünlüğe olan yaklaşımımız EY Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarda belirtilmekte olup danışma kültürümüzün, eğitim programlarımızın ve iç iletişimimizin temelinde yer almaktadır.

EY Global Davranış Kuralları ve diğer prensiplerini de içeren iş etiği ve bütünlüğüne ilişkin yaklaşımımız, danışma kültürümüz, eğitim programlarımız ve iç iletişimimizde kendisini göstermektedir. Üst yönetim düzenli olarak kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uyumun ve politikaları benimsemenin önemini vurgulamakta ve bunu yaparken örneklerle ve çeşitli iletişim yöntemleriyle yol göstermektedir.

Ayrıca, kalite kontrol programlarımız, bütün uzmanları değerlendirme ve ödüllendirmede profesyonel hizmetleri kilit bir ölçüt olarak görmektedir.

EY Türkiye'nin kararlı duruşu hiçbir müşterinin bizim profesyonel itibarımız, EY Türkiye'nin itibarı ve her bir çalışanımızın itibarından daha önemli değildir.

Kültürümüz iş birliğini desteklemekte ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleme ve bağımsızlık konularına ilişkin danışmanlığa büyük önem vermektedir. Ekiplerin, müşterilerin ve denetledikleri şirketlerin önerilerini doğru bir şekilde uygulamaları gerektiğine inanıyor ve gereken her durumda bunu vurguluyoruz.



Davranış Kuralları

Davranış kuralları, hareketlerimize ve iş kurallarımıza rehberlik eden birtakım net standartlar ve tutumlar sunar. Davranış kuralları, bütün faaliyet alanlarındaki gidişatlara yön vermek için, EY Türkiye içindeki herkes tarafından takip edilen, belli başlı unsurlar içeren beş kategori altında düzenlenmiştir;

- Birlikte çalışmak
- Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
- Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
- Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
- Entelektüel birikime saygı göstermek

Tedbirlere ve işlemlere uygunluğu izlemek için prosedürler ve yaygın iletişim aracılığıyla, misilleme korkusu olmadan kötü davranış rapor etme dâhil, bütün personeli sorumlu davranması konusunda destekleyen bir ortam yaratmaya çaba göstermekteyiz.



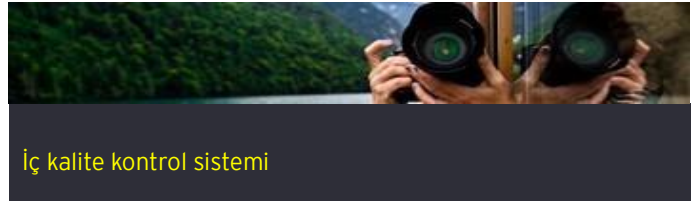
Bilgi Uçurma

EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.

Değerlerimiz: Biz Kimiz

1. Bütünlük, saygı ve takım çalışması gösteren çalışanlar	2. Liderlik yapmak için enerji, coşku ve cesarete sahip olanlar	3. Doğru olanı yapmaya dayalı ilişki kuran kişiler
---	---	--



İç kalite kontrol sistemi



Yapı

EY Türkiye Denetim Bölümünün, yüksek kaliteli denetim hizmetlerini bağımsız, tarafsız ve etik bir şekilde sunma konusundaki itibarı, bağımsız denetçiler olarak başarımızın olmazsa olmazıdır. Tarafsızlığı, bağımsızlığı ve profesyonel kuşkuçuluğu teşvik etmeye yönelik inisiyatiflere yatırım yapmaktayız. Bunlar yüksek kalitede bir denetimin vazgeçilmez unsurlarıdır.

EY Türkiye Denetim Bölümünde, denetçiler olarak bizim rolümüz, denetim gerçekleştirdiğimiz şirketlerin finansal raporlarının doğru ve dürüst bir şekilde sunulduğuna dair güvence vermektir. Sektörler ve hizmetlerde kanıtlanmış deneyimlerimizi kullanarak hizmetlerimizi sunacak kalifiye ekipleri bir araya getirmekteyiz. Sürekli olarak kalite ve risk yönetimi süreçlerimizi geliştirmeye ve böylece hizmetlerimizin kalitesini tutarlı bir şekilde yüksek seviyeye çıkarmaya çalışıyoruz.

Devam eden globalleşme ve sermayenin hızlı hareketi olarak tanımlanan günümüz koşullarında denetim hizmetlerinin kalitesinin daha önce hiç olmadığı kadar çok önem arz ettiğinin farkındayız. NextWave'in bir gereği olarak, EY kaliteli hizmetler sunmak için gereken denetim yöntemlerini, araçlarını ve diğer kaynaklarını geliştirmeye ağırlıklı olarak yatırım yapmaktadır.

Yatırımcılar, piyasa ve şirket ortakları yüksek kalitede denetim çalışmaları talep etmeye devam ederlerken, piyasa ayrıca gittikçe artan bir şekilde etkili ve verimli denetim hizmetleri beklemektedir. EY bir yandan denetim kalitesini sağlarken, diğer yandan global denetim yöntemlerimiz ve işleyişimizin verimliliğini ve yeterliliğini artırmanın yollarını aramaya devam etmektedir. Denetim kalitesinin bizim anlayışımıza değil düzenleme mercileri de dahil olmak üzere paydaşlarımızın anlayışına göre şekillenmesi gerektiğinin farkındayız. İç denetim ve bağımsız düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemelerden faydalanabileceğimiz bilgiler öğrenmeye çalışıyor ve denetim kalitesini sürekli olarak artırmak için kalite

sorunlarının temel kaynaklarını belirlemeye çalışıyoruz. Ayrıca, denetim incelemelerinin önemli bir kısmının uygun ve etkili aksiyonlar olarak kaliteyi geliştirmek olduğuna inanıyoruz.



Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliği

EY kapsamlı bir dizi denetim kalite kontrol tedbirleri ve uygulamaları tasarlamıştır. Bu tedbirler ve uygulamalar Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'na uymaktadır. EY Türkiye Denetim Bölümü müşterilerine karşı sorumludur ve yerel yasalara da uyarak bu global tedbirleri ve prosedürleri benimsemekle yükümlüdür.

Ayrıca, denetim kalite kontrol sistemimizin etkin bir şekilde işleyip işlemediğini değerlendirmek için EY Denetim Kalitesi İncelemesi (AQR) programını kullanmakta ve böylece EY Türkiye Denetim Bölümü'nün ve çalışanlarımızın geçerli mesleki standartlar ve iç standartlara ve düzenlemesel gerekliliklere uyduğuna ilişkin olarak makul güvenceler sağlayabilmekteyiz.

AQR programının ve bağımsız incelemelerin sonuçları denetim kalitesinde meslekteki en yüksek standartlar ile tutarlı bir şekilde sürekli gelişim temelini sağlanması için EY Türkiye bünyesinde değerlendirilmekte ve iletilmektedir.

GE kalite iyileştirmenin uygulanmasından sorumludur. Bundan dolayı, grup içi AQR programımız ve bağımsız denetim firması mevzuat değerlendirmelerimizin yanı sıra iyileştirmeyi ele almak için tasarlanan kilit aksiyonları incelemektedir.

Söz konusu izleme, bağımsız dış denetçi firmadan gelen son geribildirimler ile birlikte, EY Türkiye'nin şirket için kontrol sistemlerinin uygun bir şekilde tasarlandığını ve etkin bir şekilde faaliyet gösterdiğine kanaat getirmesi için bir temel sunmaktadır.

Kuruluş'un kalite güvence sistemi, Kalite Güvence üzerindeki Uluslararası Standartlarda (ISQC) belirtilen çerçeveyi içerecek kapsama sahiptir. ISQC 1 "Tarihsel finansal bilgilerin denetimini ve gözden geçirilmesini gerçekleştiren şirketler ve diğer denetim ve benzeri hizmet sözleşmeleri için kalite kontrolü" çerçevesinde kalite güvencesi sistemi aşağıdaki unsurlardan oluşur:

- Kuruluş içinde kalite için liderlik sorumluluklarının belirlenmesi
- Etik ilkeler ve bağımsızlık
- Müşteri ilişkileri ve belirli sözleşmelerin kabulü ve devamlılığı
- İnsan kaynakları yönetimi
- Denetim performansı
- İzleme

Şirket'imizin yöneticileri kalite kontrol sistemine ilişkin her türlü sorumluluğu üstlenmekle birlikte, Şirketimizde kalite kontrol sistemine ilişkin nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Şirketimiz Yönetim Kurulu, kalite kontrol sisteminin işleyişinden sorumlu olarak PPD yetkilendirmiştir.



Kalite Kontrol Sistemi Üzerinde Güncellemeler (ISQM 1)

Eylül 2020'de IAASB, muhasebe meslek mensuplarının kaliteyi yönetme biçiminde önemli değişiklikleri içeren bir kalite yönetim standardını onayladı. Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı 1 (ISQM 1), mevcut Uluslararası Kalite Kontrol Standardı 1'in (ISQC 1) yerini alacak ve kaliteyi firma düzeyinde yönetmek için daha proaktif ve risk temelli bir yaklaşım gerektirecektir.

ISQM 1, firmaların, SQM'nin etkinliği üzerinde yıllık olarak sonuçlandırılması da dahil olmak üzere, genel kalite yönetimi sistemini (SQM) tasarlamasını, uygulamasını, izlemesini ve değerlendirmesini gerektirir.

Standart, muhasebe meslek mensupları firmalarının yönetim, liderlik ve kültürü için daha sağlam gereksinimleri içerir ve firmanın dikkatini, sözleşme kalitesi üzerinde etkisi olabilecek risklerin azaltılmasına odaklamak için kalite yönetimine bir risk değerlendirme süreci sunar. Ayrıca, düzeltici faaliyetler gerektiren eksiklikleri belirlemek ve SQM'nin genel etkinliğini değerlendirmek için temel sağlamak için SQM'nin daha kapsamlı bir şekilde izlenmesini gerektirir.

Standart, firmanın doğasına ve koşullarına ve gerçekleştirdiği taahhütlere dayalı olarak SQM'ye entegre ve yinelemeli bir yaklaşımın ana hatlarını çizer. Ayrıca uygulamadaki değişiklikleri ve firmaların farklı çalışma modellerini (örneğin teknoloji kullanımı, ağ ve çok disiplinli firmalar) dikkate alır.

EY yaklaşımı, katılım kalitesini ve işletme etkinliğini artırmak için tüm üye firmalar arasında tutarlı bir şekilde uygulanan bir SQM'yi uygulamaktır. Bu, birçok denetimin ulusötesi olduğu ve diğer EY üye firmalarının kullanımını içerdiği küresel bir ekonomide özellikle önemlidir.

EY, SQM'nin EY Türkiye içinde uygulanması için tutarlı çerçeveler ve etkinleştirmeler geliştirmiştir. Örneğin, EY, kalite hedefleri (ISQM 1 gerekliliklerine dayalı olarak) ve kalite riskleri dahil olmak üzere küresel temel gereksinimleri geliştirmek için EY hizmet hatları, işlevleri ve coğrafi alanlardan girdi ve geri bildirimi içeren gerekli risk değerlendirme sürecine bir yaklaşım ve EYG üye firmalarına uygulanabileceği varsayılan yanıtlar (kilit kontroller dahil) oluşturmuştur.

EYG üye firmaları, küresel temel gereksinimlerini (örn., kalite riskleri, politikalar, teknolojiler ve kilit kontroller) değerlendirmek ve küresel temel çizgilerin kullanıma uygun olması için üye firma tarafından tamamlanması veya uyarlanması gerekip gerekmediğini belirleme sorumluluğuna sahiptir (örn. Politikanın yerel yasalara ve düzenlemelere ve ek kilit kontrollere uyacak şekilde değiştirilmesi gerekiyorsa ek kalite riskleri).

ISQM 1 uygulaması için bu yaklaşımı kullanan EY, ISQM 1 kapsamında SQM'yi oluşturmak için mevcut ISQC 1 çerçevesinde halihazırda mevcut olan yanıtlar üzerine inşa etmektedir.

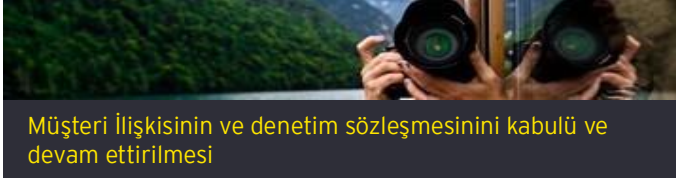
Ek olarak, izleme ve iyileştirme faaliyetlerinin (eksiklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, kök neden analizinin gerçekleştirilmesi ve iyileştirme planlarının geliştirilmesi gibi) gerçekleştirilmesi için çerçeveler ve ayrıca yıllık değerlendirme sürecinin gerçekleştirilmesi için bir çerçeve geliştirilmiştir. Bu çerçeveler, EYG üye firmaları genelinde SQM uygulamasında tutarlılığı sağlamak için IT uygulamaları tarafından desteklenir.

ISQM 1'in uygulanmasının, firma ve taahhüt düzeyinde kaliteyi iyileştirmek için faydalı olacağına inanıyoruz çünkü etkili bir SQM, tutarlı taahhüt kalitesine ulaşmanın temelidir. Ayrıca, kaliteyi bir sonraki seviyeye taşımak için güçlü EY süreçleri ve kontrolleri üzerine kuruludur; EY Sürdürülebilir Denetim Kalitesi programı ile başlayan sürekli iyileştirme yolculuğunun bir sonraki aşamasıdır.

EY üye firmaları, yıllık değerlendirme sonucu da dahil olmak üzere, SQM'lerinin tasarımından, yürütülmesinden ve işletilmesinden nihai olarak sorumludur.

Standart, firmaların 15 Aralık 2022'ye kadar bir SQM uygulamasını şart koşturmaktadır. EY, EY SQM dönüşüm programının yanı sıra yeni standardı uygulamak için çalışmalarına devam etmektedir. Anahtar adımlar şunları içermektedir:

- ▶ Ek kalite hedeflerinin ve/veya kalite risklerinin gerekli olup olmadığını belirlemek için küresel temel kalite hedeflerinin ve kalite risklerinin gözden geçirilmesi
- ▶ Küresel kaynakları (yani küresel politikalar ve teknolojiler) ve bunların ülke tarafından SQM'de uygulanması veya kullanılmasının gözden geçirilmesi ve anlaşılması
- ▶ Genel temel anahtar kontrollerini gözden geçirme ve özelleştirme
- ▶ EY Türkiye kilit kontrollerinin belirlenmesi ve belgelenmesi
- ▶ İzlenecek yolların ve numune testinin gerçekleştirilmesi
- ▶ Yeni standarda uyum sağlamak için mevcut kalite kontrol sistemindeki iyileştirmelerin belirlenmesi



EY Politikası

Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesiyle ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. Planın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak

EY global çıkar çatışması planı müşteri ve iş kabulü ve sürekliliği sürecinde çıkar çatışmasıyla bağlantılı durumlar için çerçeveyi oluşturur. Bir global standart olarak çıkar çatışmalarını belirlemenin yanı sıra onları kategorilere ayırır. Bunun yanında, global çıkar çatışması planı süreç içinde belirlenmiş potansiyel çıkar çatışmalarını mümkün olduğunca çabuk ve etkili bir şekilde, uygun yönergeleri kullanarak yönetmekle ilgili maddeler içerir. Bu yönergeler müşterinin onayını elde etmek ve iki ya da daha fazla müşteri için iş yapmak için onayını almaktan üye şirketlerin herhangi potansiyel bir uyuşmazlığı engellemek için bir işi geri çevirmesi gibi yönergeleri kapsar.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur.



Politikanın Uygulanması

EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE

kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygulatır ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye sağlar.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşterisiyle olan ilişkisini inceler. Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Müşterilerin kabulü ya da devam ettirilmesi ile ilgili kararlar, sözleşme ekibinin, şirketin yönetiminin, bizi kalite kontrolüne yol açacak uygunuz muhasebe, denetim ve sonuç bildirimlerini kabul etmeye zorlayabileceğine dair değerlendirmesini dikkate alır. Yönetimin bütünlüğü ile ilgili kararlar ve sonuçlar kabul ve devam kararları için çok önemlidir.



İnsan Kaynakları Yönetimi

Gerekli yeterliğe ve beceriye sahip uygun personelin görevlendirilmesi

Kuruluş, insan kaynaklarına ilişkin aşağıdaki hususları içeren politika ve prosedürleri oluşturmuştur;

- İşe alma
- Yeterlilik
- Performans değerlendirmesi
- Kariyer gelişimi
- Terfi etme
- Ücret ve sair haklar

- İşe alma

İşe alım sürecine dâhil edilecek adaylar belirlenirken, ülkenin seçkin üniversitelerinden mesleğe uygun akademik eğitim almış kişiler İnsan Kaynakları bölümü tarafından süzgece tabi tutularak seçilmektedir. Bu adaylar İngilizce ve Genel Yetenek sınavlarına tabi tutularak, başarılı olduğu takdirde mülakat sürecine devam etmektedirler. Sınavlarda başarı gösteren adaylar bir sorumlu ortak tarafından mülakat sürecine alınıp değerlendirmeye ve onaya tabi tutulmaktadır.

Bu değerlendirmede, adayın yeterliliği esas alınıp, nihai kararlar liyakat prensibine göre alınmaktadır.

ii) Yeterlilik

Kuruluş, personelinin yeterliliği sürekli olarak takip edilmekte ve geliştirilmektedir. Denetim ekipleri oluşturulurken, personelin sorumlulukları ile yetkinliklerinin örtüşmesi esas alınmaktadır.

Her kademedeki personel, sorumlulukları ve gelişim alanları ile paralel olarak çeşitli eğitimlere tabi tutulmaktadır. Bu eğitimler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, aşağıdaki eğitimleri kapsamaktadır:

- Mesleki eğitim
- Uygulamalı eğitimler
- Denetim ekibinin diğer üyelerinin daha deneyimli çalışanlar refakatinde yetiştirilmesi
- Teknik, mevzuata ilişkin ve mesleki güncellemelerin aktarımı
- Yönetimsel ve iletişim kabiliyetlerine yönelik eğitimler

Kuruluş, kendi bünyesinde teknik ve eğitim kaynaklarının bulunmaması gibi durumlarda şirket kadrosunda olmayan uygun yeterliğe sahip kişilerin hizmetinden yararlanmaktadır.

iii) Performans değerlendirmesi, kariyer gelişimi ve terfi etme

Performans değerlendirmesi, ücret ve sair haklar ile terfi prosedürleri, yeterliğin geliştirilmesi ve sürdürülmesi ile etik ilkelere bağlılığın esas alınmasını ve ödüllendirilmesini sağlayacak şekilde oluşturulmuştur.

Kuruluş, performans değerlendirme kriterleri olarak kalite ve etik ilkelere bağlılık (kalite), teknik yeterlilik (operasyonel mükemmellik), ekip ve çevre ile iletişim (insan faktörü) gibi faktörleri başarı kriteri olarak belirlemiş ve personellere bildirmiştir.

Yeterliğin geliştirilmesinin ve etik ilkelere bağlılığın sağlanmasının kariyer gelişimi ve terfi etme süreçlerindeki önemi personele aktarılmıştır. Bu konularla ilgili destek, takip ve bilgilendirme personele tahsis edilen bireysel danışmanlar aracılığıyla da gerçekleştirilmektedir.



Denetimlerin Yürütülmesi

EY alanında en kaliteli denetimleri gerçekleştirmek amacıyla, denetim yöntemlerimizi ve araçlarımızı geliştirmek için önemli yatırımlar yaptı. Bu yatırımlar, EY'nin alanında lider denetim uygulamaları sunma amacı ile tutarlılık göstermekte olup, dünya çapında sermaye piyasalarında ve ekonomilerde güven ve itimat oluşturmaya bağlılığımızı yansıtmaktadır.



Sanal Bir Dünyada Çalışmak

Giderek daha sanal hale gelen iş ortamında yüksek kaliteli bir denetim sunarken iki tür değerlendirme bulunmaktadır. İlk kategori, EY üye firmalarının nasıl çalıştığını, çalışanlarının nasıl etkili bir şekilde uzaktan çalışabileceğini ve bunun kendi risklerini nasıl etkileyebileceğini içerir. İkinci kategori, işlemlerin fiziksel etkileşime gerek kalmadan çevrimiçi olarak, sınırlar ötesi gerçekleştirildiği sanal bir dünyada çalışmak için nasıl geliştiklerini kapsar.

EY Türkiye, sanal bir dünyanın çalışanlarının çalışma şekli üzerinde sahip olabileceği riskleri anlamaktadır. Bu durum, ruh sağlığı ve esenliği ile ilgili endişeleri ve bir birey için uygun bir iş/yaşam dengesi kurma ihtiyacını içerir. Ancak EY'nin çalıştığı işletmelerin de benzer sorunlarla karşı karşıya olduğu anlaşılmaktadır. Yüksek personel sirkülasyonu risk yaratabilir ve gelişen iş uygulamaları yeni riskler ortaya çıkarabilir ve bu da denetim planlaması ve uygulamalarında bir evrim gerektirir.



Denetim Yönetimi

EY GAM, bütün denetim işlerinde düşünce süreçlerinin, kararların ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması ile yüksek kalitede denetim hizmetleri sağlamak için global bir çerçeve sağlamaktadır. EY GAM denetimini gerçekleştirdiğimiz şirket dâhil ilgili etik gerekliliklere uyum sağlanmasını gerektirmektedir. EY GAM'ın temel taşlarından biri de risk değerlendirmesi yapmak (muahame etmek ve sonra denetim süresi boyunca gerekli yerlerde değişiklik yapmak) ve sonra içeriğini, zamanlamasını ve risk değerlendirmelerine bağlı denetim prosedürleri kapsamını belirlemektir. EY GAM ayrıca denetim prosedürlerini uygulamada uygun profesyonel şüpheciliğe vurgu yapar. EY GAM Uluslararası Denetim Standartlarına (ISAs) dayanır ve Türkiye'deki yerel denetim standartları ve düzenleyici ve yasal zorunluluklara uygunluk sağlamak için, münferit üye şirketler tarafından geliştirilen yerel içerikle desteklenir.

Teknolojiyi kullanarak EY GAM denetlenen kurumun niteliğine dayanarak ilgili koşulları ve rehberliği sunmak için butik bir hale getirilebilmektedir. Örneğin, borsaya kayıtlı şirketler ve karmaşık olmayan kurumlar olarak değerlendirilen şirketler için ayrı profiller bulunmaktadır.

EY GAM, verileri denetimin merkezine koyan yeni bir yaklaşımla dönüştürülmüştür. Dijital GAM olarak bilinen bu metodoloji, işin daha eksiksiz bir resmini oluşturmak için bir kuruluşun verilerinin tam popülasyonunun analizini kolaylaştırır ve önce veri denetim yaklaşımıyla daha yüksek kalite sağlar.

Dijital GAM, geleneksel denetim testi yaklaşımını, EY denetçilerinin ilgili risklere odaklanmasını basitleştiren ve iyileştiren yeni, risk tabanlı, teknoloji destekli tekniklerle geliştirir ve genellikle değiştirir. Buna karşılık, EY denetçileri, bir kuruluşun verilerinin tüm popülasyonlarını birden fazla perspektiften analiz edebilir, bir kanıt bütünü oluşturarak ve operasyonel ortama daha derin bir bakış açısı üretebilir.

Ortaya çıkan denetim konu ve hususlarını, uygulama deneyimlerini ve dış ve iç teftiş sonuçlarını ele almak için başka iyileştirmeler yapılmıştır. Son zamanlarda, dolandırıcılık risklerini belirlemeye, değerlendirmeye ve bunlara yanıt vermeye yönelik bütünsel yaklaşımı vurgulamak için EY GAM'da iyileştirmeler yapılmıştır. Bu yaklaşım, risk değerlendirme prosedürlerimizden elde edilen bilgilere bir mercek olarak dolandırıcılık üçgenini uygulamayı içerir. Bu yaklaşım, mali tablolarla hile kaynaklı önemli yanlışlık riskine yanıt verme bağlamında denetim prosedürlerimizin sonuçlarının değerlendirilmesini de vurgulamaktadır.

Ek olarak, mevcut ve ortaya çıkan gelişmeler takip edilerek özellikle, COVID-19'un küresel ekonomi üzerindeki etkisine ilişkin olarak, EY üye firmalarının denetim yaptığı kuruluşların karşılaştığı muhasebe ve finansal raporlama endişelerinin ve mevcut ortamda gerçekleştirilen denetimler esnasında ortaya çıkan alanların yanı sıra yerel denetim düzenleyicileri ve Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumu (IFIAR) için diğer önemli konuları vurgulayan zamanında denetim planlama ve yürütme bildirimleri yayınlanır.



Teknoloji Sertifikasyonu

Denetimde kullanılan teknolojide devam eden gelişmelerle birlikte EY, denetim görevlerinde kullanılan teknolojinin amaca uygun olmasını (yani çözümün amaçlarını karşıladığını ve denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu ve bu teknolojinin denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu) sağlamak için sağlam bir sertifikasyon sürecine sahiptir. EY çalışanları, çözümü kullanmak için uygun yetkinliklere sahiptir).

Sertifikasyon, çözümün açık bir denetim kanıtı amacına sahip olması, geniş çapta test edilmiş olması, uygun uygulamayı desteklemek için metodolojinin ve olanaklılığın mevcut olması ve uygulayıcılar için etkili öğrenmenin mevcut olması dahil olmak üzere bir dizi alanı ele almaktadır. Verilerin güvenli bir şekilde muhafaza edildiğinden ve ilgili veri gizliliği gereksinimlerine uygunluğun sağlandığından emin olmak için kontroller de vardır.



Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

EY Türkiye Denetim Bölümü kuralları, üye firmalar çalışanlarının yapılan işin sorumluluklarını yerine getirmek için bilgi, beceri, yetenekler ve deneyim gibi uygun yeterlilikleri ve geçerli denetçi rotasyon koşullarına uyması için, sorumlu ortak atamalarının

Denetim başkanları ve PPD'ler tarafından yılda bir kere incelenmesini gerektirir.

Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulacak faktörler (Gerekli muhasebe ve denetleme bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bir kişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi uzmanlar denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardım etmek için görevlendirilirler. Bu çalışanlar bilgi teknolojileri, değerlendirme ve aktüeryal analiz gibi özel bilgi ve beceri gereken durumlarda kullanılır.



Hile

Devam eden iyileştirme çabalarının bir parçası olarak, dolandırıcılığı daha iyi ele almak için denetimlerin nasıl gerçekleştirildiğini geliştirme ihtiyacı kabul edilmektedir. Küresel düzeyde EY, denetçinin hile tespitindeki rolü hakkında paydaş sorularını ele almak için mesleğe daha geniş bir şekilde liderlik etmeye kararlıdır.

Şirketler hiçbir zaman bugünkü kadar veri zengini olmadılar ve veri madenciliği, analiz ve yorumlama yoluyla önemli sahtekarlıkları tespit etmek için yeni fırsatlar sunuyor. Denetçiler bu rolü yerine getirmek için ideal bir konumdadır ve önemli bir sahtekarlığa işaret edebilecek olağandışı işlemleri ve işlem modellerini belirlemek için veri analitiğini giderek daha fazla kullanmaktadır.

Ancak teknoloji her yerde deva değil ve mesleki muhakeme de devreye giriyor. Yönetim, kurullar, denetçiler ve düzenleyiciler de dahil olmak üzere ilgili herkesin, dolandırıcılık tespitini desteklemek için kurumsal kültür ve davranışlara daha fazla odaklanma sorumluluğu vardır. EY organizasyonu, denetimin bu önemli alanını ele almak için aşağıdakiler de dahil olmak üzere ek önlemler almaktadır:

- ▶ Küresel olarak listelenen tüm kuruluşlar için denetimlerde dolandırıcılık testi için veri analitiği kullanımının zorunlu kılınması
- ▶ Açığa satış ve ihbarcılar gibi harici risk göstergelerine daha hızlı yanıtlar verilmesini sağlamak için ek dahili ve harici veri ve bilgilerin kullanılması
- ▶ Mümkün olan her yerde denetim kanıtı için elektronik teyitlerin kullanılması
- ▶ Denetim komiteleri ve yönetimden sorumlu olanlarla birlikte kullanılmak üzere tescilli bir suistimal riski değerlendirme çerçevesinin geliştirilmesi
- ▶ Hedeflenen risk temelinde denetimde adli tıp uzmanlarının kullanılmasını zorunlu kılmak



Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) Raporlama

EY üye firmaları, ESG ile ilgili geniş finansal olmayan bilgi ve raporlama yelpazesinde denetim hizmetleri sağlar. EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), ESG ve sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin tüm denetim taahhütlerine tutarlı bir yaklaşımın uygulanması için küresel bir çerçevedir. EY SAM, gereken denetim düzeyine bakılmaksızın tüm görevlerde düşünce süreçlerinin, muhakemelerin ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması yoluyla yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulmasını sağlar. EY SAM ayrıca hem ESG raporlamasının doğasına hem de müşterinin bu raporu üretirken uyguladığı raporlayan şirket kriterlere uyulanabilir.

Metodoloji, ESG raporlamasında ve kriterlerinde değişen ortam da dahil olmak üzere prosedürlerin yürütülmesinde uygun profesyonel şüphecilik uygulanmasını vurgular. EY SAM, Denetim Taahhütlerine İlişkin Uluslararası Standartlara dayalıdır ve yerel denetim standartlarına ve düzenleyici veya yasal gerekliliklere uymak için EY Türkiye’de tamamlanmıştır.

ESG raporlamasıyla ilgili yüksek kaliteli denetim hizmetleri yükümlülüğümüzün bir parçası olarak EY, rehberlik, eğitim ve izleme programları ve üye firma profesyonelleri tarafından bu tür hizmetleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullanılan süreçler geliştirmiştir. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) veya diğer finansal raporlama çerçeveleri kapsamında iklim riskinin finansal raporlama üzerindeki etkisini değerlendirmek için denetim ekibi için kılavuz da geliştirilmiştir. Global, Alan ve Bölgesel PPD’ler, EY kalite fonksiyonları ve UFRS masaları, her üye firmada ekiplerle çalışan diğer profesyonellerle birlikte EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve ESG denetim sözleşme ekiplerini desteklemek için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek olarak, EY, sözleşme kabul süreci, eğitim ve akreditasyon gereklilikleri ve finansal olmayan raporlama konularında özellikle tasdik hizmetleriyle ilgili kaynak atamaları gibi hususları ele almak için kalite kontrolle ilgili süreçleri geliştirmiştir.

EY, iklim riski de dahil olmak üzere ESG raporlamasının kalitesini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını geliştirmek için bir dizi kamu ve özel girişime girdi sunmaktadır. Bu faaliyetler küresel, bölgesel ve ulusal düzeyde gerçekleşir. Örnekler, Embankment Project on Inclusive Capitalism (EPIC) ve Dünya Ekonomik Forumu’nun Uluslararası İş Konseyi (WEF-IBC) için ESG metriklerinin ve ESG raporlama tekliflerinin hazırlanmasını içerir. EY ayrıca kaynakları, sürdürülebilirlik raporlaması alanında standart belirleyicilerin kullanımına sunar.



İnceleme ve danışma



Denetimlerin İncelenmesi

Politikalarımız, üst düzey uzmanların zamanında ve doğrudan katılım şartlarını ve yapılan iş için gerekli inceleme seviyesini tanımlar. Denetim ekibinin gözetim üyeleri doğruluk ve bütünlük için denetçi belgelerini ayrıntılı bir şekilde incelerler. Ortaklar bir bütün olarak ilgili finansal tablolar üzerinde yapılan denetim çalışmalarının yeterliliğini belirlemek için ikinci düzey inceleme gerçekleştirir. Vergi uzmanı, önemli vergi konuları ve diğer konulara ilişkin çalışma kağıtlarını gözden geçirir. Halka açık şirketler ve diğer bazı şirketler için, bir kalite inceleme sorumlusu (aşağıda açıklanmıştır) muhasebe, finansal raporlama ve denetim yürütme alanlarını ve denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketin finansal tablolarını ve denetim raporunu gözden geçirir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, özneliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

Politikalarımız ayrıca her denetim ekibi üyesinin denetimi yönetme, yönlendirme ve denetleme ve de yaptıkları işi ve sonuçlarını belgelendirme gerekliliklerine ilişkin rolleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.



Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. Danışma gereklilikleri ve ilgili politikalar, doğru kaynakları içerecek şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle denetim ekipleri uygun sonuçlara ulaşabilir.

EY danışma kültürü, denetim ekiplerinin denetlenen kurumların, yönetim organlarının ve tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayan sorunsuz, tutarlı ve yüksek kaliteli hizmetler sunmasını sağlar.

Karışık ve hassas konularda, denetim takımlarımızın dışında, öncelikle PPD ve bağımsızlık çalışanları olmak üzere daha çok deneyim ve bilgisi olan personele danışılması talep edilmektedir. Tarafsızlık ve profesyonel kuşkuçuluk açısından, politikalarımız Profesyonel Uygulama üyelerinin, Bağımsızlık üyelerinin ve bazı diğer kişilerin, danışma konusuna ilişkin müşteriye belirli bir süre boyunca hizmet verdilerse veya şu anda hizmet veriyorlarsa, danışma sürecinden çekilmelerini gerektirmektedir.

Politikamız gereği ayrıca danışma hizmeti verilen kişiden, danışanın konuyu ve çözümünü anladığını göstermek için yazılı bir anlaşma sağlamayı gerektiren resmi bir sürecimiz vardır.



Denetimleri Kalitesinin İncelenmesi

Denetim ortakları tarafından profesyonel standartlarla uygunluk içinde yapılan denetim kalite kontrolleri halka açık bütün şirketler ve yüksek riskli oldukları düşünülen bütün şirketlerin denetiminde yapılması zorunludur. Kalite kontrolden sorumlu denetçiler deneyimli konu ile ilgili büyük bilgisi olan, denetim ekibinden bağımsız, önemli muhasebe, denetim ve raporlama konularında daha fazla objektif değerlendirme sağlayan profesyonellerdir. Hiçbir durumda denetim kalite kontrolünün sorumluluğu başka bir kişiye aktarılamaz.

Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite incelemesi görevlendirmelerini onaylar.



Profesyonel Fikirlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'ın çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşteriyle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi kültürünü destekleyen ortak değer yargıları vardır. Tedbirler ve prosedürler denetim ekibi üyelerinin denetlenen finansal tablolar üzerindeki düşüncelerini etkileyecek, gerek duyulan her fikir uyuşmazlığının konuşulmasına izin verir şekilde düzenlenmiştir.

Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz. Denetim ekibini aşan bir durum çözüldükten sonra, belgelenir.



Denetim Sorumlu Ortak ve denetçi Rotasyonu

EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nin yanısıra ve bulundukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar. (TTK, Bağımsız Denetim Yönetmeliği) EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır. Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarındanır.

Gerekliliklere uyumun etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayan, ortak rotasyonunu takip etmeye yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Lider denetim ortağı için şart koşulan bekleme süresinin yerel düzenleyici organlar tarafından beş senenin altında belirlendiği durumlarda, bekleme sürelerinden yüksek olanı veya üç yıllık dönem gerekli olan beş yıllık bekleme süresi yerine kullanılmaktadır. Söz konusu istisna lider denetim ortağı için 15 Aralık 2023 tarihinden önceki denetim dönemleri için geçerlidir. KAYİK denetim müşterileri için geçerli olan denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY, IESBA Kanununun şartlarına paralel olarak bir denetimde uzun bir süre görev alan profesyonellerin süreçte yer almasından kaynaklanan bağımsızlık tehditlerinin değerlendirilmesini ve bu tür tehditleri ele almak için oluşturulmuş olan bir tedbirler çerçevesini içeren bir uzun iş birliğine dair tedbirler çerçevesi oluşturmuştur. Denetim müşterisi ile uzun bir iş birliği olan denetim ortakları ve diğer müşteriler için firma içi rotasyon ve gereklilikler ile uyumu etkin bir şekilde izleyen araçlar kullanılmaktadır. Buna ek olarak Profesyonel Uygulama ve çalışanlarımızı danışmanlığı ve onaylarını içeren rotasyon planlaması ve karar alma için bir sürecimiz bulunmaktadır.

Ayrıca, Profesyonel Uygulama ve Bağımsızlık uzmanlarımızla karşılıklı danışma ve onların onayını da gerektiren ortak rotasyon planlaması ve karar verme süreçlerini uygulamaktayız.



Harici Rotasyon

Kamu yararına çalışan kuruluşlar için, AB Denetim Tüzüğü Madde 17 (1)'deki dış denetim firması rotasyon gerekliliklerine uyuyoruz.



Kalite güvence sistemi incelemeleri

Global Denetim Kalite İncelemeleri programı denetimde kaliteyi sağlama ve geliştirme çabalarının temel unsurlarından biridir.

EY Türkiye Denetim Bölümü Global Audit Quality Review (AQR) programına ciddi bir şekilde yatırım yapmakta, sonuçları raporlamakta ve uyumlu aksiyon planlarını uygulamaktadır. Global AQR programının ilk hedefi global ve üye şirket kalite kontrol sistemlerinin uygun olarak düzenlenip düzenlenmediğini belirlemek ve sonrasında denetim işlerinin yönetilmesiyle ilgili üye şirketlere plan ve prosedürler, profesyonel standartlar ve düzenleyici şartlarıyla uyumlu olduğuna dair makul bir güvence sağlamaktır. Global AQR programı aynı zamanda üye şirketlerin performanslarının geliştirilebileceği ve tedbirlerimizi ve prosedürlerimizin geliştirileceği yerleri belirlemeye yönelik çabalarımıza yardımcı olmaktadır. Uluslararası Kalite Kontrol Standartları (ISQC) kuralları No.1 ile uyumludur.

Global AQR programı denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde yürütülür ve global denetim ağının gözetiminde PPD ağındaki temsilciler tarafından düzenlenir ve gözlemlenir.

Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı dünya çapında yüzlerce profesyonelin gözetmen ve takım lideri olarak hizmet vermesini gerektirir. Bu profesyoneller yetenekleri ve endüstri uzmanlıklarının yanında muhasebe ve denetlemedeki profesyonel yeterliliklerine göre seçilirler. Buna ek olarak, takım liderleri ve gözetmenler birkaç yıl süresince sık sık AQR programında çalışırlar ve programın yürütülmesinde yüksek seviyede beceriye sahiptirler. Takım liderleri ve gözetmenler kendi ülkelerinin dışındaki incelemelere atanırlar ve incelenen denetim ekibinden tamamen bağımsızdırlar.

Global AQR programının sonuçları ve harici iş gözlemleme ve inceleme aktiviteleri, kalite artırma faaliyetleri uygun seviyede yapılabilir diye değerlendirilir ve tebliğ edilir. Üye şirket bağımsız denetim başkanı ve PPD grupları, Q&RM'in gruplarının verileriyle birlikte, AQR programında, düzenleyici incelemelerinde ve diğer denetmenler tarafından yapılan incelemelerde fark edilen problemleri çözmek için önlemler alır.

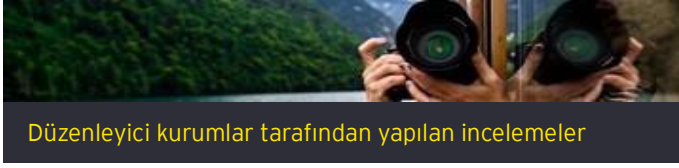
Belirlenen aksiyonlar PPD üyeleri ve Q&RM grupları tarafından gözlemlenir. Bu programlar üye firmaların kalite artırma çabalarının sürekliliği için önemli iş denetleme geribildirimleri temin eder.

EY Türkiye Denetim Bölümü, global EY AQR politikalarını uygulamaktadır. Denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde denetim işlerimizin kalitesini değerlendiren Kalite Kontrol Direktörümüzün talimatları ve denetimi altında gerçekleştirilen bir iç programımız vardır. Risk faktörlerine bağlı olarak, bir ila üç yıl arasında, denetim müşterilerine hizmet veren firma ortaklarının tüm çalışmalarının örnekleri gözden geçirilir. İncelemelerin nesnelliğini artırmak için, farklı ofislerden kişiler bu kalite kontrol değerlendirmelerini gerçekleştirmektedir. Programın sonuçları, bize firmanın kalite kontrollerini, personel performansını ve bazı geliştirmelerin gerekli olduğu alanları değerlendirmede yardımcı olur.

Bu incelemeler hem kalite kontrol politikalarımızı ve prosedürlerini geliştirmek, hem de bu standartlara uygunluğumuzu ölçmek için tasarlanmıştır. Bu değerlendirmenin sonuçları, düzeltici aksiyon ihtiyaçlarımıza uygun bir şekilde dikkat etmemizi sağlamaktadır (örneğin, politikalar, prosedürler ve eğitim girişimlerinde yapılan değişiklikler).

AQR ziyaretlerinden edinilen geribildirim ile birlikte, bu tür bir izlemenin sonuçları, iç kontrol sistemlerimizin uygun tasarlanmış olduğu ve etkin çalışıp çalışmadığına ilişkin olarak EY Türkiye Denetim Bölümüne önemli bir temel sağlar.

Hem müşteri kabul hem de devam etme kararları diğer birçok şeyin yanında, bir şirketin yönetiminin denetleme ekibine uygun olmayan muhasebe ve raporlamaları kabul etmesi için ya da denetim kalitesini tehlikeye düşürmek için mali baskılar yapması gibi algıların olmamasına bağlıdır. Yönetimin bütünlüğü üzerine olan fikirler ve kararlar müşteri kabul ve devam edilmesi kararları için önemlidir.



Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Kamu Gözetimi Kurumu, Ege Çelik Endüstrisi Sanayi ve Ticaret A.Ş. 31.12.2020 tarihli finansal tabloları ait denetim çalışmalarını incelemeye tabi tutmuş olup, incelemeler devam etmektedir.

KGK, SPK ve BDDK'nın denetim sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesini geliştirebileceğimiz alanları belirlemek için kalite denetimi sırasında ortaya konulan konuları değerlendirmekteyiz. Bünyemizde yer alan kalite inceleme süreçleri ile birlikte, düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemeler, denetimlerimizi ve ilgili kontrol süreçlerimizi, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde en kaliteli hale getirmemizde yardımcı olmaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.kgk.gov.tr>

ve

<http://www.spk.gov.tr>

<https://www.bddk.org.tr/>



Kök Neden Analizi

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.

Kök neden analizi, bir denetimin lehte veya aleyhte sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlayan EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır. Bu, denetim kalitesini etkileyebilecek temel faktörlerin belirlenmesini ve yanıt veren eylemlerin alınmasını sağlar.

EY Türkiye'nin denetim uygulaması, bir kök neden analizi yapıldığında nedensel faktörleri tanımlar ve değerlendirir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz denetim sonuçlarının arkasındaki itici güçlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Katılımla ilgili önemli bulguların temel nedenlerini ele almak için duyarlı eylem planları geliştirilir. EY [ülke]'nin denetim uygulaması, sistemik sorunların olup olmadığını belirlemek için temel nedenlerin doğasını ve yaygınlığını gözden geçirir ve varsa, daha fazla eylem planları geliştirilir. EY'nin Küresel İyileştirme Görev Gücü, ağ genelinde her türlü yaygın kök nedeni ele almaktan ve daha geniş ölçekte duyarlı eylem planlarını uygulamaktan sorumludur.



Diğer Hususlar

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.

Kök neden analizi, bir denetimin lehte veya aleyhte sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlayan EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır. Bu, denetim kalitesini etkileyebilecek temel faktörlerin belirlenmesini ve yanıt veren eylemlerin alınmasını sağlar.



Yasal Gerekliliklere Uyum

EY Global Davranış Kuralları, iş yapış şeklimizde ve davranışlarımızda bize net rehberlik standartları sağlamaktadır. EY Türkiye yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır EY değerleri doğru olanı yapmaya bağlılığımızın temelini oluşturmaktadır. Bu önemli taahhüt, aşağıdakiler de dahil olmak üzere bir dizi politikalar ve prosedürler tarafından desteklenmektedir.



Rüşvet Karşıtı Politika

Rüşvet Karşıtı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşıtı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşıtı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.



İçeriden Bilgilendirme

Menkul kıymet ticareti, birçok yasa ve düzenlemeye tabidir ve EY personeli, içeriden bilgi ticaretine ilişkin geçerli yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Bu, EY personelinin önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken menkul kıymet ticareti yapmasının yasak olduğu anlamına gelir.



Ticari Yaptırım

EY'ın global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır EY, birden fazla coğrafyada uygulanan yaptırımları hem iş ilişkilerinin kabul edildiği noktada hem de devam ettikçe takip eder. Etkilenen ilişkiler ve faaliyetler hakkında EY çalışanlarına rehberlik sağlanır. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.



Veri Gizliliği

EY Global Kişisel Veri Gizliliği Politikası, mevcut, eski ve muhtemel personel, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere kişisel verilerin kullanımına ve korunmasına yönelik olarak uygulanan ilkeleri belirlemektedir. Bu politika, kişisel veriler işlenirken veri koruması ve gizliliğine ilişkin Avrupa Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükteki diğer yasa ve düzenlemelere uygundur. EY ayrıca Avrupa Birliği regülatörleri tarafından onaylanan EY ağı içerisinde kişisel verilerin taşınması ile ilgili uyulması gereken kuruluş ilkelerine sahiptir. Bunların yanında, EY Türkiye'ye özgü veri koruma ve gereksinimlerini karşılayan bir politikamız vardır.



Belge Saklama

EY Türkiye'nin kayıt saklama politikası, bütün işler ve personel için geçerlidir. Bu politika, isimizle ilgili olarak biz veya müşterilerimizden birini içeren herhangi bir gerçek veya makul olarak beklenen iddia, dava, soruşturma, mahkeme celbi veya diğer resmi süreçlerden haberdar olunması durumunda bütün belgelerin saklanması gerektiğini vurgulamaktadır. Aynı zamanda, gerçekleştirilen işlere ilişkin çalışma kağıtlarının oluşturulması ve saklanması ile ilgili Türkiye yasal gerekliliklerine de değinmektedir.



Bağımsızlık İlkesine Uyum



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkelerine asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere oluşturulmuştur. Bu ilkeler bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlük kavramları üzerine inşa edilmiştir. EY Bağımsızlık politikaları gereği, EY Türkiye Denetim Bölümü'nün ve çalışanlarımızın, örneğin Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu'nun (IFAC) Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun (IESBA) bağımsızlık standartlarına ve Türkiye bağımsızlık standartlarına uyması gerekir.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ıncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Kuruluş'ta denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS'lere uygun olarak alınmış olup gerçek durumu yansıtmaktadır.

Bağımsızlık, iki şirketin ve çalışanlarının finansal ilişkisi, görev ilişkisi, iş ilişkisi, denetim dışındaki hizmetlerin denetim müşterilerine verilebilmesi, sorumlu ortak rotasyonu, ücret düzenlemeleri ve geçerli olduğu yerlerde Denetim Komitesi ön onayı gibi birçok ilgili bakış açısından dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir.

EY Türkiye'den ayrılanlar da dahil olmak üzere bir çalışanın geçerli profesyonel bağımsızlık koşullarıyla uyum konusunda başarısız olması genellikle üye şirketin terfi ve maaş kararlarını etkileyecektir ve diğer disiplin önlemleri alınmasına yol açacaktır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, uzmanlarımızı ve diğer çalışanları bağımsızlık tedbirleriyle uyum konusunda desteklemek için EY'nin global uygulama, araç ve yöntemlerini uygulamaktayız.



EY Global Bağımsızlık Planı

EY Global Bağımsızlık Planı üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Planı ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'nin internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilir.



Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.



Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır.



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY, EY üye şirketlerinin ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyumunu yönetmek amacıyla bir dizi süreç ve program oluşturmuştur. Bunlardan bazıları aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçlerdir.



Bağımsızlık Konfirmasyonları

Her yıl, Global Bağımsızlık Planı ve gereklilikleriyle uyumu teyit etmek ve eğer varsa belirlenen istisnaları rapor etmek için EY Türkiye Denetim Bölümü bölge çapında inceleme kapsamına girerler.

Bütün EY uzman personeli ve rolleri ve görevleri bakımından bazı çalışanlar Ernst & Young bağımsızlık tedbirleri ve prosedürlerine uyumlu olduklarını yılda bir defadan az olmamak üzere teyit etmek zorundadırlar. Bütün ortaklar uyumluluk teyidini 3 ayda bir kez vermek zorundadırlar.



Global Bağımsızlık Uyum İncelemeleri

EY incelemeler yapmak ve üye şirketlerde denetim dışı hizmetler, denetim müşterileriyle ilişki ve üye şirketler ile finansal ilişki gibi bağımsızlık konusuyla uyumu değerlendirmek için kontroller gerçekleştirmektedir.



Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

EY'nin global bağımsızlık ekibi personel bağımsızlık teyidi gereklilikleriyle uyumu test etmek ve bu bilgiyi GMS'e raporlamak için yıllık bir program hazırlar. 2022 test döngüsü için, EY Türkiye Denetim Bölümü 12 ortak ve 20 profesyonel çalışanını test etmiştir.



Denetim Dışı Hizmetler

Bağımsızlığımızı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Denetim müşterilerine verilebilecek diğer hizmetleri değerlendiren, PACE kullanımı (daha önce açıklandığı üzere) ve Hizmet Teklif Referans Aracı SORT (aşağıda açıklanan), eğitimler, araçlar ve denetim işi sırasında gerekli prosedürlerin tamamlanması ve kurum içi inceleme süreçleri gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.



Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global

kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyumlayan çıkarlardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.



Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

SORT, onaylı EY hizmetlerinin ana listesi olarak hizmet eder. Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlanacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT daha ileri bir denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.



İş ilişkisi Değerlendirme Araçları

EY çalışanlarının, bir denetim müşterisiyle olası bir iş ilişkisini belirlemek, değerlendirmek ve önceden onay almak için birçok durumda BRIDGE'i kullanmaları gerekir, böylece bağımsızlık gereksinimlerine uygunluğumuzu destekler.



Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün önemini farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.



Denetçilerin Sürekli Eğitimine ilişkin Bilgi



Covid 19 Etkisi

EY'nin yeteneğe yatırım yapmaya devam eden bağlılığı, denetim kalitesinde daha fazla ilerleme sağlayarak, EY ekipleri tarafından denetlenen şirketler için gerçek değer ve öngörüler yaratacaktır. EY üyesi firmalar, benzersiz bir aksama döneminde bile, çalışanlarındaki en iyiyi çekebilmek için zaman ve kaynak yatırımlarını yapmaya devam ettiler.

COVID-19 pandemisinin başlangıcında uzaktan çalışmaya geçiş, denetim mesleğinde zaten mevcut olan bir eğilimi hızlandırdı. Denetçiler, denetlenen kurum, denetim firması ve bireyin gereksinimlerine dayalı olarak daha esnek çalışma yöntemlerine geçmektedir.

Bu değişen çalışma ortamı, denetçilerin mevcut teknolojiyi daha fazla kullanma, değişimi ve bozulmayı kucaklayan çevik bir zihniyete sahip olma ve ekipler halinde etkin bir şekilde çalışma ihtiyacını hızlandırdı.

Ayrıca pandemi sırasında ekiplerin birlikte nasıl çalıştığına ve iletişimi geliştirmeye yönelik artan bir odaklanma oldu. Bunun bir parçası olarak, en iyi uygulama fikirlerini temel temalar (iş alma, akıllı çalışma yolları, refah, koçluk ve mentorluk ve ekip deneyimlerini dahil etme ve geliştirme) genelinde paylaşmak için küresel ağıımızın gücünü kullanıyoruz.

Ayrıca kuruluş, hem eğitim yoluyla hem de bu risklere ilişkin farkındalığı artırmaya odaklanarak ortaya çıkan riskleri ele almak için harekete geçmiştir. Ekiplerin odaklanması gereken ortak temalar, kuruluş genelinde iletilir.



Tutma ve refaha odaklanma

Yeteneği işe almak, onu iş içinde tutmak, yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasına önemli bir katkıda bulunur. Tutma, piyasa koşulları gibi dış etkenlere bağlı olarak değişebilir. Ancak, küresel olarak tutarlı olan bir faktör var: çalışan beklentileri.

İş-yaşam dengesi konusu, EY çalışanları için giderek daha önemli hale geliyor. İnsanlar artık profesyonel ve kişisel yaşamları arasında doğru dengeyi kurmaya çok daha fazla odaklanıyorlar. Bu nedenle, giderek daha önemli bir yetenek önceliği, EY çalışanlarının refahına ve günlük deneyimlerinin iyileştirilmesine odaklanmak olmuştur. Kuruluş, insanların refahını ne kadar iyi destekleyebilirse, onlara EY ağı içinde kariyer yolculuklarına devam etmeleri için ikna edici nedenler sağlama olasılığı o kadar yüksek olur.

Yakın zamanda başlatılan EY Küresel Refah Stratejisi, liderlik taahhüdü ve optimal sağlık ve performansa ulaşmak için uygun kaynakların ve fırsatların sağlanması yoluyla bir refah kültürünü yerleştirmek için kapsayıcı bir hedeftir. Amaç, iş memnuniyetini artırmak, insanların kendilerine bakmalarına ve daha etkili olmalarına yardımcı olmaktır.

Ek olarak, iş dünyasına yeni girenlerin tüm kariyerleri boyunca aynı organizasyonda kalma olasılıkları daha düşüktür. Bu nedenle, elde tutmayı artırmak, artık hedeften çok yolculuğa odaklanmak anlamına geliyor.

Bu taahhüdün bir parçası olarak, deneyim yönetimine daha güçlü bir odaklanma vardır, denetçileri uzun vadeli kariyer ilerlemesinin bir parçası olarak bilgilerini genişletmek için fırsatlar bulabilecekleri görevlere planlar.



Farklı deneyimlere sahip kişiselleştirilmiş kariyerler

İş gücü arka plan, beceri setleri ve eğitim açısından daha çeşitli hale geldikçe, istekler de değişir. Organizasyona özel becerilere sahip daha fazla insanın girmesiyle, EY üye firmaları, profesyoneller için geleceğe odaklı bir hizmet sunum modeline dayanan daha çeşitli, esnek ve çevik bir kariyer yolları seti yaratıyor.

İşgücüne yeni girenlerin farklı kariyer umutları olabilir, bu nedenle ilerlemelerini yönetmek için gerekli araçlar ve süreçler onlara sağlanır. Daha bireyselleştirilmiş bir kariyer yapısı, yeni yetenekleri çekmek ve mevcut iş gücünü geliştirmeye ve elde tutmaya yardımcı olmak için hayati önem taşımaktadır.

Terfiler, görevdeki yıl sayısına değil, insanların becerilerine odaklanır. Örneğin, EY organizasyonu, kariyer ilerlemesinin yıl içinde belirli zamanlarda değil, bir kişi hazır olduğunda gerçekleştiği daha "çevik terfiler" sunuyor.

Yeniden tasarlanan bu kariyer yollarında büyük başarılar görüyoruz. Mart 2022 çalışan dinleme anketinde, katılımcıların %76'sı EY'de kendileri için doğru olan kariyeri oluşturmalarına yardımcı olacak çeşitli kariyer yolları olduğunu kabul etti. (2021 sonuçlarına kıyasla %7 bir artış var).



Performans Yönetimi

EY, insanların kariyerini, gelişimini ve performansını birbirine bağlayan bir performans yönetimi çerçevesine sahiptir. Devam eden geri bildirimler, danışman içgörüler ve gelişim görüşmeleri aracılığıyla bireyleri EY stratejisiyle uyumlu hale getirir ve geleceğe odaklanmayı sağlar. Bir bireyin gösterge panosu, Dönüştürücüye karşı performansın bir anlık görüntüsünü sağlar.

Kalite, risk yönetimi ve teknik mükemmellik dahil olmak üzere liderlik boyutları ve emsallerine karşı performansı değerlendirir. Yıllık bir döngü sırasında alınan geri bildirimler toplanır ve ücret ve ödül programlarına girdi olarak kullanılır.

Çerçevenin merkezinde, çeşitli kariyer yolculukları, gelişen teknolojiyi uygulama, yeni ekipler deneyimleme ve öğrenme gibi konuları kapsayan, danışan ve danışman arasındaki konuşmalar yer alır. Bu konuşmalar, daha fazla gelişme için fırsatları belirlemeye ve geleceğe odaklı beceriler oluşturmaya yardımcı olur.

Performans yönetimi çerçevesi, ortaklara, müdürlere, üst düzey yöneticilere ve direktörlere kadar uzanır ve dünyadaki tüm EYG üye firmaları için geçerlidir. Performansı daha geniş hedefler ve değerlerle ilişkilendirmeye devam ederek küresel iş gündemini güçlendirir. Süreç, tümü ortakların tanınmasına ve ödüllendirilmesine bağlı olarak hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve yıllık performans incelemesini içerir. Ortakların hedeflerini ve performansını belgelemek, değerlendirme sürecinin temel taşıdır. Bir üye firma ortağının hedeflerinin, en önemlisi kalite olan altı ölçütte çeşitli küresel ve yerel öncelikleri yansıtmaları gerekir.



Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı, doğru kültür oluşturmada hayati bir başarı işaretidir. Denetim uzmanları, işverenlerinin ilerlemelerini ve iş tatminlerini önemseyip hissetmek ister. EY çalışanlarının karşılaştığı hırsları, endişeleri ve baskıları anlamak, içinde gelişebilecekleri daha iyi bir ortam sağlamayı mümkün kılar.

Katılım seviyeleri çeşitli kanallar aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir ve Mart 2022 çalışan dinleme anketi, denetim profesyonellerinin %72'sinin katılım açısından olumlu bir tutuma sahip olduğunu göstermiştir ve bu rakam artmaya devam etmektedir.

EY çalışanlarının görüşlerini ve endişelerini dinlemek, katılımı artırmada önemli bir unsurdur. EY profesyonellerinin dinleme stratejisi, çalışanlarımıza EY deneyimlerinin her adımında bir ses verir, böylece neye ihtiyaçları olduğunu ve olağanüstü deneyimler oluşturmaya yardımcı olmak için EY'nin neler yapabileceğini biliriz. EY çalışanlarının gelişen bakış açılarını ve deneyimlerini anlamak, işveren değer teklifimizi - Olağanüstü EY Deneyimi - sunmak için çok önemlidir.

EY People Nabız anketi, katılımı ve elde tutmayı sağlayan temel unsurlar hakkında geri bildirim toplamak için yılda üç kez yapılır. Her anket farklı stratejik etkenlere (Kariyer, Öğrenme ve beceriler vb.) odaklanır ve diğer ilgili konuları içerir.

EY Team Experience anketi, çalışan dinleme stratejimizin bir diğer kritik unsurudur ve taahhüt ekiplerimizin günlük deneyimini iyileştirmeyi ve birleştirmeyi amaçlar. Uygun ekip üyeleri, beş puanlık bir ölçekte derecelendirilen çeşitli sorular aracılığıyla katılım deneyimleri hakkında geri bildirim sağlar. Bu geri bildirim, görev ekibi düzeyinde somut değişim için eyleme geçirilebilir içgörüler ve yollar sağlar.

Daha geniş konuların tartışılması için, Global Voices ağı 2021'de kuruldu. Her seviyeden ve tüm Denetim alt hizmet hatlarından

200 yüksek performanslı kişiden oluşan bir grup, bir dizi farklı stratejik öncelik hakkında geri bildirim sağlıyor veya fikirlerle katkıda bulunuyor. Değerli bakış açıları ve içgörüler sağlayan ve stratejiyi şekillendirmeye yardımcı olan bir "gölge tahtası" olarak etkin bir şekilde çalışır. Girişim ayrıca, üst düzey liderlere gelecekle ilgili vizyonlarını detaylandırma ve ardından bunun organizasyon genelinde kademeli olarak yayılmasına izin verme fırsatı sunar.



Denetim Akademisi

EY Dijital Denetim gelişmeye devam ederken, denetçinin temel becerilerini gelişen bir dizi yeni yetenekle tamamlamak önemlidir. Denetim Akademisi'nin içeriği ve odak noktası, her yıl denetim kalitesini artıran yeni teknolojileri ve stratejik öncelikleri ele alacak şekilde ayarlanmaktadır. Herhangi bir değişiklik, EY Global Assurance Learning Yönlendirme Komitesi'nin tavsiyeleri izlenerek, Denetim liderliği tarafından kabul edilir.

Teftiş ve kalite inceleme bulguları, temel nedenleri değerlendirmek ve ele almak için düzenli olarak gözden geçirilir ve sonuçlar, sürekli öğrenmeyi geliştirmek ve güçlendirmek için Denetim Akademisi müfredatına aktarılır.

Ekipler, birinci sınıf ve küresel olarak tutarlı temel öğrenim aldıklarından emin olabilirler. Bu ister mevzuattaki değişikliklere odaklanmayı, ister gelişen teknolojilere hakim olmayı veya veri analitiğini mevcut denetim uygulamalarına dahil etmeyi içeriyor olsun, Denetim Akademisi her ihtiyacı destekleyecek kaynaklara sahiptir. Ayrıca, Denetim Akademisi, bireyleri mesleki şüphecilik uygulamaya, eleştirel düşünmeye ve istisnai müşteri hizmeti sunmaya teşvik eder ve yetkilendirir.



Profesyonel Gelişim

EY kariyer gelişimi çerçevesi EYU, çalışanlarımıza potansiyellerini geliştirmeleri ve başarılı olmalarına yardımcı olmak amacıyla doğru deneyimler, eğitim ve yetiştirilme için fırsatlar sağlamaktadır.

EYU'nun eğitim öğesi, bütün dünyadaki EY çalışanlarına dünyanın neresinde olurlarsa olsunlar doğru teknik ve liderlik yeteneklerini geliştirmeye yardımcı olan kapsamlı ve global olarak tutarlı eğitim programları üzerine kuruludur. Temel denetim eğitimi kursları, muhasebe ve raporlama, bağımsızlık, profesyonel standartlardaki değişiklikler ve ortaya çıkan sorunlara karşılık olarak geliştirilen eğitim programları ile desteklenir. Sınıf içi ve uzaktan temel denetim eğitimlerimiz ödüllü "Denetim Akademisi" başlığı altında organize edilmiştir. **(EK 1)** Bu yüksek etkili öğrenim interaktif sınıf tabanlı simülasyonları, "talep üzerine" e-eğitim modüllerini ve ilgili güçlendirme ve uygulama desteğini bir araya getirmektedir.

EY Uluslararası Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanmış olan finansal tabloları denetleyip değerlendirirken, ilgili ekip üyelerinin UFRS'ye akredite olmaları için eğitim almaları gerekmektedir.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, denetim uzmanlarımız her sene en az 20 saat ve üç yıllık süreç içinde en az 120 saat devam eden profesyonel eğitim almak zorundadırlar. Bu saatlerin %40'ı (her sene 8 saat ve üç yıllık süre içinde 48 saat olmak üzere) denetim ve muhasebe ile ilgili teknik konuları içermek zorundadır.

Resmi eğitime ek olarak, profesyonel gelişim uzmanlarımızın saha çalışmasında elde ettikleri deneyimler ve koçluk ile gerçekleşir. Koçluk bilgiyi ve deneyimi pratiğe döndürme konusunda yardımcı olur.

Deneyimli uzmanların daha az deneyimli personele koçluk etmesi ve sürekli bir eğitim ortamı yaratması beklenir. Aynı zamanda, çalışanlarımızın belirli görevlere sistematik bir şekilde atanmasını yöneterek, kendi gelişimlerinin bir parçası olarak çeşitli deneyimler edinmelerine yardımcı olmaktayız.



Mobilite

150'den fazla yetki alanına yayılmış bir kuruluşta, iş ve yaşam deneyimi fırsatları eşit derecede yaygındır. İnsanlar, coğrafi hareketlilik de dahil olmak üzere olağanüstü deneyimler için EY'ye katılır. Zorunlu firma rotasyonu ve çeşitlilik ve esneklik için artan istek, doğru zamanda doğru yerde doğru kişilere ve denetim görevlerini yürütmek için yeterli zamana sahip yeterli sayıda kişiye sahip olmanın artık daha da önemli olduğu anlamına geliyor.

Kaçınılmaz olarak, pandemi sırasında seyahat kısıtlamaları, birçok sınır ötesi deneyimin duraklatılması gerektiği anlamına geldi. Bununla birlikte, Eylül 2021'de eski mobilite programları, denetim uzmanlarına küresel fırsatları bulmak için tek bir giriş noktası sağlayan yeni bir teklif olan Mobility4U'ya dönüştürüldü. Bireylerin, bir EY akranıyla uzun veya kısa vadeli olarak rol alışverişinde bulunabilecekleri iş takasları da dahil olmak üzere hem fiziksel hem de sanal görevleri kapsamaktadır. Mart 2022 çalışan dinleme anketinde, katılımcıların %84'ü kariyerlerini inşa etmek için ihtiyaç duydukları iş deneyimlerine erişimleri olduğunu hissettiklerini söyledi ve dört ay önce yapılan ankette %82'si EY'nin farklı ülke ve kültürlerden müşteriler ve iş arkadaşlarıyla kendilerini verimli bir şekilde çalışmaya hazırladığını hissettiklerini söyledi.



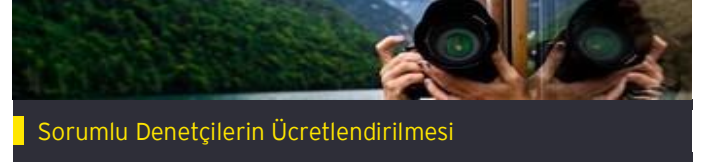
Bilgi ve İç İletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşmalarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağılarına büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

- EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık bir yayın
- Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yazınları



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi



EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, müşterilere faturalanan giderler ile diğer EYG üye şirketlerine yapılan faturalamalara ilişkin gelirleri içermektedir. Ayrıca, bu raporda açıklanan gelir miktarları hem denetim hem de denetim dışı müşterilerden elde edilen gelirleri içermektedir.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

1. Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
2. “Diğer denetim faaliyetleri” geliri, finansal kurumların BT denetimlerinden elde edilen gelirleri
3. “Denetim dışı hizmetler” gelirleri ise, usulsüzlük hakkında danışmanlık, eğitim ve diğer danışmanlık konuları ile ilgili hizmetlerden elde edilen gelirleri içermektedir.

30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla sona eren dönem hakkında finansal bilgiler

Hizmet	Gelir (TLm)	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	210.568	% 84
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	4.673	% 2
Denetim dışı hizmetlerinden elde edilen gelirler	35.497	% 14
Toplam	250.738	100%

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren ölçütlere dayanarak değerlendirilirler.

Global Sorumlu Ortak Performans Yönetimi süreci (GPPM) dünyadaki bütün EYG üye şirketlerinin sorumlu ortakları için değerlendirme sürecidir. Bu süreç ortakların performanslarını daha geniş hedefler ve değerlerle birleştirerek global yapılacak işler gündemini belirler. GPPM hedef belirleme, kişisel gelişim planlama, performans incelemesi, takdir ve ödüllendirme içeren gelişmekte olan dönemselsel bir süreçtir. Sorumlu ortakların hedeflerinin ve performanslarının belgelenmesi üye şirketlerin değerlendirilmesinde temel unsurlardan biri olarak kullanılır. Bir sorumlu ortağın hedefleri içlerinde kalite olan çeşitli global öncelikleri yansıtmak zorundadır.

Sorumlu ortaklar, müdürler, yönetici direktörler ve direktörler için LEAD (PPEDD'ler), dünyanın dört bir yanındaki EYG üyesi firmaların tüm ortakları için geçerlidir. PPEDD'ler için LEAD, performansı daha geniş hedeflere ve değerlere bağlamaya devam ederek küresel iş gündemini destekler. Süreç, hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve performans gözden geçirmeyi içerir ve ortakların tanınma ve ödülüne bağlıdır. Ortakların hedef ve performanslarını belgelemek, değerlendirme sürecinin mihenk taşıdır. Bir sorumlu ortağın hedefleri, biri kalite olan çeşitli küresel öncelikleri yansıtmak için gereklidir.

EY, lider denetim ortakları ve diğer kilit denetim ortaklarını, müşterilerine yaptıkları denetim dışı hizmet satışları üzerinden iş bazında değerlendirmeyi ve ücretlendirmeyi yasaklar. Bu da ortaklarımızın bağımsızlığımız ve tarafsızlığımızı koruma konusundaki mesleki sorumluluklarını güçlendirmektedir.

Özel kalite ve risk yönetimi tedbirleri şu faktörler hesaba katılarak geliştirilmiştir:

- Teknik uzmanlık
- EY değerlerinin gösterilen davranışlar ve tavırla yaşanması
- Kalite ve Risk Yönetiminde bilgi ve liderliğin gösterilmesi
- Tedbirler ve prosedürlerle uyum
- Yasalar, kurallar ve profesyonel görevlerle uyum

EY ortak ücretlendirme felsefesi, ortakların GPPM sürecinde ölçülen performans düzeyine dayalı olan ve anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödülleri gerektirmektedir. Sorumlu ortaklar yüksek kalite, liderlik etme, operasyonel beceri ve piyasada liderlik ve büyüme performanslarına göre yıllık olarak değerlendirilirler.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel



EK 1: Eğitim listesi

Şirket'in 1 Temmuz 2021 - 30 Haziran 2022 döneminde denetim ekiplerine verdiği eğitimlerin listesi aşağıdadır;

Kategori	Eğitim İsmi	Tarih	Katılımcı ünvanları	Süre
Denetim	Yeni Mezun - A1 Eğitimleri	11/10/2021 - 15/10/2021	Asistan	80
Denetim	A2 Teknik Eğitimleri	20/09/2021 - 01/10/2021	Deneyimli Asistan	80
Denetim	S2&S3 Teknik Eğitimleri	20/09/2021 - 23/09/2021	Deneyimli Uzman	32
Denetim	Managing the Audit	7.10.2021	Asistan Müdür	16,5
Denetim	Executive Event 2020	19.07.2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	7
Denetim	Yüksekte Çalışma Eğitimi	18.10.2021	Asistan	3
Denetim	Sayım Eğitimi	15.10.2021	Asistan	4
Denetim	MDE A1 Eğitimleri	04/10/2021 - 08/10/2021	Stajyer	40
Denetim	MDE Eğitimleri	6.09.2021- 19.09.2021	Asistan - Uzman - Müdür	80
Denetim	Manager Admin	23.09.2021	Müdür	4
Denetim	DigiGam Eğitimi	5.10.2021	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	4
Denetim	PM/TE Setting and Sampling	21.10.2021	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	4
Denetim	Top AQR Findings for Seniors - CESA FY22 - Assurance	8.12.2021	Uzman	2
Denetim	Helix Data Extraction Utility - level 1 - EMEIA	13.07.2021	Uzman	2
Denetim	LTI Eğitimleri	12.01.2022 - 2.02.2022	Stajyer	19
Denetim	SMMM Hazırlık Eğitimi	Kas.21	Uzman	20

Denetim	Canvas Eğitimi	5.11.2021	Asistan - Uzman - Müdür	4
Usülsüzlük	EY Forensics Senior Training Application Series	23.06.2022	Uzman	4,5
Usülsüzlük	EY Forensics Staff Eğitimi	30.05.2022	Asistan	8,5
Usülsüzlük	EY Forensics Manager Eğitimi	6.06.2022	Müdür	5
Dönüşüm	QRM Eğitimi	27.09.2021	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	8
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	2.11.2022	KGK Bağımsız Denetçiler	7
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	10.11.2022	KGK Bağımsız Denetçiler	7
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	29.11.2022	KGK Bağımsız Denetçiler	7
Dönüşüm	Global New Partner Program	29.03.2022	Sorumlu Ortak	16,8
Dönüşüm	CESA New Partner Program 2021	7.07.2021	Sorumlu Ortak	3,8
Dönüşüm	CESA New Associate Partner/Director Program	22.02.2021	Yardımcı Ortak	13
Dönüşüm	New Senior Manager / Associate Director Program	9.11.2021	Kıdemli Müdür	20
Dönüşüm	New Manager/Assistant Director Program	24.09.2021	Müdür	15,5
Dönüşüm	New Senior Program FY22	2.12.2021	Uzman	8,5
Sektörel	FSI Partners/Managers - GAM ve IFRS Desk Eğitim	6.12.2021	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	8
Sektörel	A2-Senior FSI Banka Eğitimi	23/11/2021 - 24/11/2021	Deneyimli Asistan-Uzman	16
Sektörel	A1 FSI Banka Eğitimi	17.11.2021	Asistan	8
Sektörel	Other FSI Eğitimi	20.12.2021	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	7

Sektörel	Sigorta Eğitimi	7.12.2021 - 8.12.2021	Uzman	16
UFRS	IFRS Eğitimi	3.11.2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	8
UFRS	IFRS Eğitimi	9.11.2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	8
Oryantasyon	Yeni Manager Eğitimi	30.09.2021	Müdür	4
Kişisel Gelişim	SMDAC	3.11.2021 - 8.06.2022	Kıdemli Müdür	11,7
Uzaktan Eğitim	Audit Methodology: Core Gam - digital GAM- helix PSP - digital audit - sharpening our focus on risk - estimates	Eylül-Aralık 2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	35
Uzaktan Eğitim	IFRS Update	Eylül-Aralık 2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	14
Uzaktan Eğitim	USGAAP - foundation	Eylül-Aralık 2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	21
Uzaktan Eğitim	USGAAP - update	Eylül-Aralık 2021	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	6



EK 2: Kayık Müşteriler

30 Haziran 2022'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki KAYİK Müşterilerin denetimlerini gerçekleştirmiştir:

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. B.R.I.C ÜLKELER YABANCI DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İŞ BANKASI İŞTİRAK ENDEKSİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
DÜNYA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
EUREKO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET A.Ş.
GARANTİ EMEKLİLİK HAYAT A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. METAVERSE VE YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKİN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SEN. EMEKLİLİK YAT. FONU
GARANTİ FAKTÖRİNG ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.
GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
GARANTİ PORTFÖY 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ALTIN FONU
GARANTİ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BEREKET SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY DAPEİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ECZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EKE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY EREN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ERG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU

GARANTİ PORTFÖY FİNANS SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY GM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GMS SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY HM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY INN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY KARABAĞLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY MART 2023 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY MART 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY MAYIS 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY METAVERSE VE YENİ TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY MISIRLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MİA SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY NİSAN 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OCAK 2023 SERBEST (DÖVİZ ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ON DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY ONDOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ORTAS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY PARA PİYASASI ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY PRUVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY SOYKAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ FONU (HİSSESENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY TARIM VE GIDA SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TREND SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY TURİZM VE SEYAHAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ BYF FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YF HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY YİRMİALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİDÖRDÜNCÜ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
GARANTİ PORTFÖY ZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ZYT BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY ZYT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ YATIRIM MENKUL KIYMETLER A.Ş.
GARANTİ YATIRIM ORT.A.Ş.
HDI SİGORTA ANONİM.ŞİRKETİ
ING FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
ING YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
NUROL YATIRIM BANKASI A.Ş. OTOSOR VARLIK FİNANSMAN FONU
ORTAK VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. PLATİN KİMYA VARLIK FİNANSMANI FONU
RAY SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
TURKISH BANK ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİSH YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK KATILIM REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE EMLAK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE FİNANS KATILIM BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE GARANTİ BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İŞ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM ORTAKLIĞI
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAH.VE TİC.AŞ.
ÜLKER BİSKÜVİ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER A.Ş. ANGORA VARLIK FİNANSMANI FONU
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON

ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU HİSSE SENEDİ YOĞUN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. PERA 3 GRUP DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI E.Y.F.

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ PERA 2 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ TURKCELL GRUBU ÇALIŞANLARINA YÖNELİK PERA 1 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ E.Y.F.

VAKIF FAKTÖRİNG ANONİM ŞİRKETİ

VAKIF FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

VAKIF VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

VAKIF YATIRIM MENKULDEĞERLER A.Ş.

VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

YATIRIM FİNANSMAN MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

ZÜRİCH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Dünya çapında 150’den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited’in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY’in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr tr/privacy-statement](https://ey.com/tr-tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2022 EY Türkiye. Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr