

Şeffaflık Raporu 2023

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A. Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 K: 2-3-4
34485 Sarıyer/İstanbul TÜRKİYE

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2022 - 30 Haziran 2023 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve TC. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı (‘Müsteşarlık’) tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına ilişkin Yönetmelik (“Yönetmelik”) çerçevesinde 30 Haziran 2023’da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ’nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

GÜNEY BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Orjin
Maslak İş Merkezi No: 27/57 Sarıyer/İstanbul
Ticaret Sicil No: 479920-0
Boğaziçi Kurumlar V.D. - 4350303266
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Danla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 31 Ekim 2023

İçindekiler

Hakkımızda.....	4
Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi.....	4
Hakkımızda.....	5
Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi.....	5
Hakkımızda.....	5
Şirket'in organizasyon yapısı.....	5
Global Ağ Düzeni.....	6
Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri.....	5
Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti.....	6
Kalite Kontrol Sistemi.....	9
Şirket içi Kalite Kontrolünden Kalite Yönetim Sistemine.....	9-10
Kalite Yönetim Sisteminin Tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi.....	10
Kalite Yönetimi Sisteminin Bileşenleri.....	13
Yönetim ve Liderlik.....	14
Denetim sorumlu ortak ve denetçi rotasyonu.....	16
Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi.....	17
İnsan kaynakları yönetimi.....	18
Denetimin Performansı.....	19
Kalite güvence sistemi incelemeleri.....	24
Kök Neden Analizi.....	26
Diğer hususlar.....	27
Bağımsızlık İlkesine Uyum.....	33
Denetçilerin Sürekli Eğitimine İlişkin Bilgi.....	37
Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi.....	43

Ek 1 - Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliği ve Kuruluş'un Kalite Kontrol Sistemi'nin İşleyişine İlişkin Yönetim Beyanı

EK 2 -Eğitim Listesi

EK 2 -Kayık Müşteriler



Hakkımızda



Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Müsteşarlık") tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ("Yönetmelik") ve Avrupa Birliği'nin 537/2014 sayılı Yönetmeliği çerçevesinde 30 Haziran 2023'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş" "Şirket")nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited 'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, EY Türkiye Denetim Bölümü, Kuruluş, Şirket "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

EY Türkiye Denetim Bölümü, 22 Temmuz 2002 tarihinde 6698 sayılı Kanun çerçevesinde hizmet vermek üzere İstanbul'da kurulmuştur. 3568 Sayılı Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik hakkında. Şirketin adresi Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 27 Daire: 54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur. Şirketin ayrıca Ankara, İzmir, Bursa ve Adana'da ofisleri bulunmaktadır.

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır:

Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir. Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi geçen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TRY)
Metin Canoğulları	32,117	28.937,00
Hatice Dilek Çilingir Köstem	14,196	12.790,00
Bora Tanrısinatapan	0,011	10,00
Fatma Ebru Yücel	7,142	6.435,00
Hasan Erdem Tecer	7,109	6.405,00
Seda Akkuş Tecer	7,142	6.435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	7,142	6.435,00
Ferzan Ülgen	7,142	6.435,00
Kaan Birdal	7,142	6.435,00
Sinem Arı Öz	7,142	6.435,00
Necati Tolga Kirelli	0,011	10,00
Cem Uçarlar	0,011	10,00
Damla Harman	3,583	3.228
Onur Ünal	0,011	10,00
Mehmet Can Altıntaş	0,011	10,00
Mehmet Başol Çengel	0,011	10,00
Recep Emre Al	0,011	10,00
Tolga Özdemir	0,011	10,00
Emre Çelik	0,011	10,00
Alper Ekbul	0,011	10,00
Seçkin Özdemir	0,011	10,00
Birkan Avcil	0,011	10,00
Fatih Polat	0,011	10,00
Ödenmiş Toplam Sermaye	% 100.00	90,100

Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

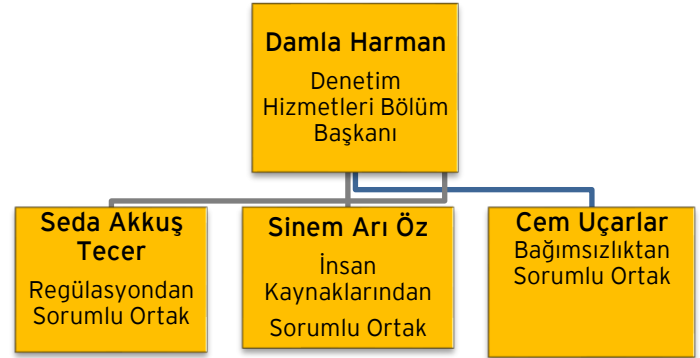
Şirket Ortaklarının Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Damla Harman	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Hatice Dilek Çilingir Köstem	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Sinem Arı Öz	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Şirket'in 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmi Sicil Numarası
Alper Ekbül	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00819
Cem Uçarlar	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00824
Damla Harman	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00811
Didem Tuşel Özdoğan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2013/00842
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00808
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00838
Ferzan Ügen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00844
Bora Tanrısinatapan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10586
Hasan Erdem Tecer	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00832
Hatice Dilek Çilingir Köstem	SMMM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00831
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00833
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00821
Mehmet Can Altıntaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00820
Metin Canoğulları	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00836
Birkan Avcıl	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10882
Necati Tolga Kirelli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00827
Onur Ünal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00818
Recep Emre Al	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2018/16028
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00806
Tolga Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2017/15512
Seda Akkuş Tecer	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00841
Turcan İlkey Alpkaya Ünlükal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2013/00828
Tarık Bölükbaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2022/17458
Sinem Arı Öz	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00830
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00840

EYG'nin üye şirketleri üç coğrafik bölüm altında toplanmışlardır; Amerika, Asya-Pasifik, EMEA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika). Bu bölgeler üye şirketler ya da bu şirketlerin bulunduğu bölgelerden oluşan ilgili üye firmaların finansal hizmet faaliyetlerini içeren Finansal Hizmetler Organizasyonu (FSO) Bölgeleri hariç olmak üzere birçok alt-bölgeyi kapsamaktadır.

EYG üye şirketlerinden biri olan Şirket'imiz, Avrupa, Ortadoğu, Hindistan ve Afrika'da 92 ülkede EYG üye şirketlerini kapsayan Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited), EMEA coğrafi sınırlarında yer almaktadır. EMEA Alanı içinde sekiz Bölge bulunmaktadır. EY Türkiye, CESA Bölgesi'nin bir parçasıdır.



EMEIA Limited, EMEA coğrafi bölgesinde yer alan EYG üye şirketlerinin ana koordinasyonu sağlayan ortaklarının sahip olduğu iştirak hisseleri oranında sorumlu bir İngiliz şirkettir. EMEA Limited'in faaliyetleri bu üye firmaların koordinasyonu ve iş birliğini sağlamaktır ancak onları kontrol etmez. EMEA Limited EYG'nin bir üye kuruluşudur, finansal operasyonları yoktur ve profesyonel hizmetler sunmaz.

Her bölge, temsilcileri bölgesel liderliğe bir sondaj kurulu olarak tavsiyede bulunan ve hareket eden bir bölgesel ortak Forumu (RPF) seçer. RPF'NİN Başkanlık Ortağı olarak seçilen ortak aynı zamanda bölgenin küresel yönetim Konseyi'nde temsilcisi olarak da görev yapmaktadır (bkz. sayfa 6).



Global Ağ Düzeni

EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 148'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 390.000 kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, entegre EY yaklaşımı, birden çok alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir.

Bu entegre yaklaşım, EY'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını sağlar.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve

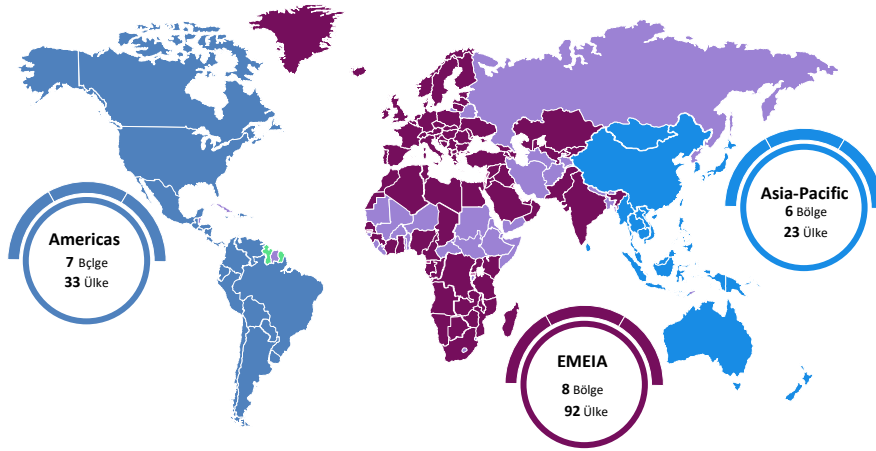
tekrar atama hakkı bulunan üç yıllık bir dönem için seçilirler. GGC, karar verme süreçlerinin politikaları, stratejileri ve kamu yararına olan yönleri hakkında EYG'ye tavsiyelerde bulunur. EG'yi etkileyebilecek önemli konular için GGC'nin onayı gereklidir.



Bağımsız Yöneticiler

EY'nin dışından altı kişi bağımsız yönetici olmayanlar (INE) olarak atanır. Küresel INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GGC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. Küresel INE'ler aynı zamanda, ortak diyaloguda dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GGC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. Küresel INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir.

EY Alanları, Bölgeler ve Ülkeler*



* 1 Temmuz 2023 itibarıyla rakamlar

sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.



Küresel Yönetim Konseyi

Küresel Yönetim Konseyi (GGC), EYG'nin ana gözetim organıdır. Her bölgeden bir veya daha fazla temsilci, herhangi bir üye firmadan diğer genel temsilciler ve bağımsız yönetici olmayanlar (INE) oluşturur. Üst düzey yönetim rolleri oynamayan bölge temsilcileri, RPF'leri tarafından ard arda



Global Lider

Global Executive (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları; Yetenek ve Finans için küresel işlevsel liderlik; küresel hizmet hatlarının liderleri- Güvence, Danışmanlık, Vergi ve İşlem Danışmanlık Hizmetleri; Kamu Politikası için Küresel Lider; ve bir EYG üye firması rotasyon konusunda ortak olarak görev alır.

GE, Global Hesaplar Komitesi (Global Accounts Committee) Başkanı ve (Gelişmekte Olan Piyasalar Komitesi Başkanı (Emerging Markets Committee ve Emerging Markets) (Gelişmekte Olan Piyasalar) uygulamalarından bir temsilciyi de içerir.

GE ve GGC, EYG'nin Başkan ve CEO adaylarını ve Global Yönetici Ortakların atamalarını onaylar. GE, ayrıca Global Başkan Yardımcılarının atanmasını da onaylar. GGC, GE üyesi olarak görev yapan herhangi bir Küresel Başkan Yardımcısının atamalarını onaylar.

GE'nin sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- Global stratejiler ve planlar
- Üye firmalar arasında desteklenen ortak standartlar, metodolojiler ve yönetmelikler
- Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, geliştirilmesi, ödüllendirilmesi ve emekliliği için kriterler ve süreçler de dahil olmak üzere insanlar inisiyatifleri
- Kalitenin geliştirilmesi ve korunması programları
- Regülasyon konuları ve genel politikalar hakkında teklifler
- Üye firmaların uluslararası müşterileri için, iş geliştirme, piyasalar ve markalaşma hizmetlerine ilişkin politikalar ve rehberlik etme
- EY'in gelişme fonları ve yatırım öncelikleri
- EYG'nin yıllık finansal raporları ve bütçeleri
- GGC önerileri

GE ayrıca ISQM 1 uygulamasının durumu ve dikkatlerini gerektiren hususlar hakkında düzenli olarak güncellenmektedir. GE aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.



GE Komiteleri

GE tarafından kurulan ve üç bölgeden (daha önce dört) temsilcilerden oluşan GE komiteleri, GE'ye tavsiyelerde bulunmaktan sorumludur. Küresel Denetim Komitesine ek olarak Küresel Piyasalar ve Yatırımlar, Küresel Hesaplar, Gelişmekte Olan Piyasalar, Yetenek, Risk Yönetimi, Güvence, Danışma, Vergi ve İşlem Danışmanlık Servisleri için de komiteler bulunmaktadır.



Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.



EYG Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, üye şirketler kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite ve risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

Hepsinden öte, üye şirketler yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adanlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. (Sayfa 16)

EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarını benimsemenin yanı sıra, EY'nin adını kullanma, bilgi paylaşma konularını da içeren sözleşmeler çerçevesinde faaliyetlerini yürütürler.

Üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler Ernst & Young çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.



Kurumsal Sorumluluk Yönetim Yapıları

EY genelinde kurumsal sorumluluk, EY Kurumsal Sorumluluk Yönetim Konseyi (CRGC) tarafından koordine edilir. Bu organ, EY Global Executive üyelerini içerir ve EY hizmet hatları, işlevleri ve coğrafi alanlardan üst düzey liderlik temsili sağlar.



EY Sosyal Etki Hedefi

Küresel kurumsal sorumluluk programı, EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor. 30 Haziran 2023'e kadar olan mali yıl içinde (FY) EY insanları, EY Ripples programı aracılığıyla 46 milyon yaşamı olumlu yönde etkiledi. Bugüne kadar, EY Ripples girişimleri aşağıdaki alanlarda destek sağlayarak 127 milyondan fazla kişiye fayda sunmuştur:

►EY çalışanlarının ayırt edici becerilerinin, bilgilerinin ve deneyimlerinin en büyük farkı yaratabileceği üç alana (yeni nesil işgücünü desteklemek, etkili girişimcilerle çalışmak ve çevresel sürdürülebilirliği hızlandırmak) titizlikle odaklanma.

►Büyük çapta değişim yaratabilecek ekosistemler oluşturmak için benzer düşünen diğer kuruluşlarla iş birliği. Örneğin, eşitsizlikle mücadele ederek 2030 yılına kadar Sahra altı Afrika ve Güney Asya'da 150 milyon insanın hayatını değiştirmeyi amaçlayan Unilever ve Birleşik Krallık Dışişleri, Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi ile TRANSFORM girişimi. EY Ripples, 2030 yılına kadar bir milyar hayatı olumlu yönde etkileme hedefiyle küresel EY ağını bir araya getiriyor.

►Yetersiz hizmet alan öğrenciler için metne dayalı bir öğrenme programının oluşturulması gibi faaliyetler yoluyla kalıcı olumlu sosyal etki yaratmak için daha fazla işbirliği yapıldı. EY kısa süre önce bu çalışmasıyla 2022 SAP Pinnacle Sosyal Etki Ödülü'nü aldı.

- EY tedarikçilerinin harcamalarına göre %75'inin en geç FY25'e kadar bilime dayalı hedefler belirlemesini şart koşturmak
- Müşterilerin işlerini karbondan arındırarak değer yaratmalarına ve diğer sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına çözümler sunmalarına yardımcı olan EY hizmetlerine ve çözümlerine yatırım yapmak.



İnsan Haklarına Bağlılık

2021 yılında GE, insan haklarını destekleme ve koruma taahhüdünü yeniden teyit eden bir bildiri imzaladı. Taahhüt, tüm EY çalışanlarının haklarına, müşteri etkileşimlerinin etkisine, EY tedarik zincirlerindeki paydaşlara ve aktif kapsayıcılık üzerine odaklanmaktadır. Geçen yıl boyunca EY, güçlü yönetime ve bu taahhüt etrafında raporlamaya odaklanmaya devam etti.



EY Karbon Hedefi

EY, 2021'de karbon hedefinde negatif olmayı başardı, 2022'de bunu sürdürdü ve 2025'te net sıfır olmayı hedefliyor. EY, mutlak karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak ve ardından her yıl kalan miktarı ortadan kaldırarak veya daha fazlasını dengeleyerek bunu başarmaya çalışıyor. EY global organizasyonu, 2025 mali yılına kadar net sıfıra ulaşmak için, Bilime Dayalı Hedefler girişimi tarafından onaylanan 1.5°C bilime dayalı hedefle tutarlı olarak Kapsam 1, 2 ve 3'te (FY19 temel çizgisine kıyasla) mutlak emisyonları %40 oranında azaltmayı planlıyor (SBTi). Belirli eylemler aşağıdaki unsurları içeriyor:

- 2019 mali yılda esas alınan referansta 2025 mali yılına kadar %35'lik bir azalma sağlama hedefiyle iş seyahati emisyonlarının azaltılması
- Genel ofis elektrik kullanımının azaltılması ve kalan ihtiyaçlar için %100 yenilenebilir enerji sağlanması, FY25'e kadar RE100 üyeliğinin kazanılması
- EY'nin ulusal şebekelerde tükettiğinden daha fazla yenilenebilir elektriği tanıtmak için Elektrik Enerjisi Satın Alma Anlaşmalarını (PPA) yapılandırmak
- Her yıl atmosferden uzaklaştırmak veya yayılandan daha fazla karbonu dengelemek için doğaya dayalı çözümler ve karbon azaltma teknolojilerini kullanmak
- EY ekiplerine, müşteri işini gerçekleştirirken yayılan karbon miktarını hesaplamak ve ardından azaltmak için çalışmak için araçlar sağlamak



Kalite Kontrol Sistemi



Şirket içi Kalite Kontrolden Kalite Yönetim Sistemine

Bu yıl içerisinde, 15 Aralık 2022 tarihinde yürürlüğe giren Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı 1'in (ISQM 1) uygulamasını tamamladık ve Şirket içi Kalite Kontrol Sistemimizden Kalite Yönetim Sistemimize geçişi tamamladık.

Burada sunulan Kalite Yönetim Sistemimiz aynı zamanda Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanan mevcut Uluslararası Kalite Kontrol Standartlarının (ISQC 1) gerekliliklerini de karşılamaktadır.

ISQM 1 ve Kalite Yönetim Sistemimizin yıllık değerlendirmesi bağlamında, EY Türkiye, mali tabloların denetimini veya incelemesini ya da diğer güvence veya ilgili hizmetleri gerçekleştiren aşağıdaki EYG üye firmalarını ifade etmektedir:

- Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.



Yapı

EY Türkiye'nin yüksek kaliteli profesyonel denetim hizmetlerini bağımsız, objektif ve etik bir şekilde sağlama konusundaki itibarı, bağımsız denetçiler olarak başarımızın temelidir. Gelişmiş nesnelliği, bağımsızlığı ve mesleki şüpheciliği teşvik eden girişimlere yatırım yapmaya devam ediyoruz. Bunlar yüksek kaliteli bir denetimin temel özellikleridir. Etkin bir Kalite Yönetim Sisteminin tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi bu çabalar için esastır.

EY Türkiye'de denetçi olarak bizim rolümüz, denetlenen şirketlerin mali tablolarının adil sunumu konusunda güvence sağlamaktır. Endüstri sektörleri ve hizmetlerindeki geniş deneyimimizden yararlanarak denetim hizmetleri sunmak için nitelikli ekipleri bir araya getiriyoruz. Hizmet kalitemizin sürekli olarak yüksek seviyede olması için kalite ve risk yönetimi süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz.

Devam eden küreselleşme, sermayenin hızlı hareketi ve teknolojik değişimlerin etkisiyle karakterize edilen günümüz ortamında, denetim hizmetlerimizin kalitesi hiç bu kadar önemli olmamıştı. NextWave'in bir parçası olarak, EY denetim metodolojisinin, araçlarının ve yüksek kaliteli denetimleri desteklemek için gereken diğer kaynakların geliştirilmesi ve bakımına yönelik sürekli ve güçlü bir yatırım bulunmaktadır.

Piyasa ve paydaşlar yüksek kalitede denetim talep etmeye devam ederken, denetim hizmetlerinin giderek daha etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını da talep ediyorlar. EY, denetim kalitesini artırırken denetim metodolojisi ve süreçlerinin

etkinliğini ve verimliliğini artırmanın yollarını aramaya devam ediyor.

EY, üye firmaların denetim kalitesinin hangi durumlarda kendilerinin ve bağımsız denetim düzenleyicileri dahil paydaşların beklentilerine uygun olmayabileceğini anlamak için çaba göstermektedir. Bu, dış ve iç denetim faaliyetleri de dahil olmak üzere izleme faaliyetlerinden öğrenmeyi ve denetim kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak için olumsuz kalite oluşumlarının temel nedenlerini belirlemeyi içermektedir.



Kalite Yönetim Sisteminin Tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi

ISQM 1, firmaların bir Kalite Yönetim Sistemi tasarlamasını, uygulamasını ve işletmesini zorunlu kılarak, firma seviyesinde kaliteyi yönetmek için daha proaktif ve risk bazlı bir yaklaşım gerektirir. ISQM 1 ayrıca Kalite Yönetim Sisteminin en az yıllık olarak değerlendirilmesini gerektirir.

ISQM 1, profesyonel muhasebe firmalarının yönetimi, liderliği ve kültürü için sağlam koşullar içerir ve firmanın dikkatini iş kalitesi üzerinde etkisi olabilecek riskleri azaltmaya odaklamak için bir risk değerlendirme süreci sunar. Ayrıca, düzeltme gerektiren eksiklikleri tespit etmek ve Kalite Yönetim Sisteminin genel etkinliğini değerlendirmek için Kalite Yönetim Sisteminin daha kapsamlı izlenmesini gerektirir.

ISQM 1, firmanın niteliğine ve koşullarına ve gerçekleştirdiği işlere dayalı olarak Kalite Yönetim Sistemine entegre ve yinelemeli bir yaklaşımı özetlemektedir. Ayrıca, uygulamadaki değişiklikleri ve firmaların farklı çalışma modellerini de dikkate alır (örneğin, teknoloji kullanımı, ağ ve multidisipliner firmalar).

EY yaklaşımı, iş kalitesini ve işletme etkinliğini artırmak için tüm üye firmalar arasında tutarlı bir şekilde uygulanan bir Kalite Yönetimi Sistemi uygulamaktır. Bu, özellikle birçok denetimin ulusötesi olduğu ve diğer EY üye firmalarının kullanımını içeren küresel bir ekonomide önemlidir.

Bu amaca ulaşmak için EYG, üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişebilirlik sağlar. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve personelini desteklemektir.

EYG üye firmaları bu amaca ulaşmak için üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişim hakkına sahiptir. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve onların personelini desteklemektir.

EY Türkiye de dahil olmak üzere EY üyesi firmalar, Kalite Yönetim Sistemlerinin tasarımından, uygulanmasından ve işletilmesinden nihai olarak sorumludur ve:

- Kendilerine sağlanan politikaları, teknolojileri, stratejileri, programları ve temel ilkeleri değerlendirmek ve
- Kullanıma uygun olması için üye firma tarafından değişiklik gerekip gerekmediğini belirlemek (örneğin, politikanın yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak değiştirilmesi gerekiyorsa veya teknolojideki içeriğin yerel dile çevrilmesi gerekiyorsa).



Kalite yönetimi rollerinin sistemi

EY Türkiye'nin Kalite Yönetiminin tasarım, uygulama Sistemini mümkün kılmak için bireyler SQM rollerine atanır. Bu rollerdeki kişiler, Kalite Yönetim Sistemi rollerini yerine getirmek için uygun deneyim, bilgi, nüfuz ve yetkiye ve yeterli zamana sahiptir ve sorumluluklarını yerine getirmekten sorumludurlar. SQM rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için Global SQM politikalarında tanımlanır.

Kalite Yönetim Sistemindeki kilit roller şunları içermektedir:

Nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik: Ülke Yönetici Ortağı, Kalite Yönetim Sisteminin etkililiğine ilişkin sonuç da dahil olmak üzere, nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik için atanmış kişidir.

Kalite Yönetimi Sisteminin operasyonel sorumluluğu: Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sisteminin bireysel olarak atanan operasyonel sorumluluğudur. Buna, Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunun Ülke Yönetici Ortağına tavsiye edilmesi de dahildir. [Aşağıdaki cümleler SQM Operasyonel Liderinin atandığı ve/veya SQM Operasyon Komitesinin kurulduğu ülkeler tarafından eklenmiştir. Aksi takdirde bu cümlelerin silinmesi gerekir.]. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendisine yardımcı olması için bir Ülke SQM Operasyonel Lideri atar. Ülke Denetim Bölümü Yönetici Ortağının başkanlığında bir SQM Operasyon Komitesi oluşturulmaktadır. SQM Operasyonel Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin operasyonel sorumluluğunu denetlemektir. SQM Operasyon Komitesi, Ülke SQM Operasyon Liderini, hizmet hattı liderlerini (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), işlev liderlerini (Bağımsızlık, Risk Yönetimi, Yetenek, Teknoloji, Mesleki Uygulama, Denetim Kalitesi) Etkinleştirme ve Kalite Hizmet Hatları)

Bağımsızlık gerekliliklerine uyum için operasyonel sorumluluk: Ülke Bağımsızlık lideri, bağımsızlık gerekliliklerine uyum için atanmış bireysel operasyonel sorumluluktur.

Kalite Yönetim Sisteminin izlenmesine ilişkin operasyonel sorumluluk: Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, SQM'nin izlenmesine yönelik olarak atanan bireysel operasyonel

sorumluluktur. Bu, önerilen Kalite Yönetimi Sistemi yıllık değerlendirme sonucuna katılmayı veya değişiklik önermeyi içerir. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendilerine yardımcı olması için bir Ülke SQM İzleme Lideri atar. Ülke Mesleki Uygulama Direktörünün başkanlığında bir SQM Gözetim Komitesi oluşturulmuştur. SQM Gözetim Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin izleme süreçlerini ve faaliyetlerini denetlemektir. SQM Gözetim Komitesi, [Gerekirse Ülkeye göre uyarlanacak] Ülke SQM İzleme Lideri, Hizmet Hattı Kalite Liderleri (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), Güvence Kalitesi Etkinleştirme Lideri, Ülke Bağımsızlığı Lideri, Risk Yönetimi Lideri.



30 Haziran 2023 itibarıyla Kalite Yönetim Sisteminin Etkinliği yıllık değerlendirme sonucu

Ülke Yönetici Ortağının, EY Türkiye adına, Kalite Yönetim Sistemini 30 Haziran itibarıyla yıllık bazda değerlendirmesi ve etkinliği hakkında sonuca varması gerekmektedir. Değerlendirme süreci, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM Yıllık Değerlendirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

Bu değerlendirme, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki hususlar bakımından makul güvence sağlayıp sağlamadığına dayanmaktadır:

- EY Türkiye ve personelinin, mesleki standartlara ve yürürlükteki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak sorumluluklarını yerine getirdiği ve çalışmaların bu standart ve şartlara uygun olarak yürütüldüğü; ve
- Üye firma ve Sorumlu Ortaklar (PIC'ler) tarafından yayınlanan raporlar şartlara uygunluğu.

Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi, belirli bir süre boyunca gerçekleştirilen izleme faaliyetlerinden toplanan bilgilerden yararlanır. Değerlendirmede aşağıdakilerin sonuçları dikkate alınmıştır:

- Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerinin testleri
- İç ve dış iş denetimleri
- Diğer izleme faaliyetleri (örneğin, EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri, Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar).

Bulguların tek başına veya diğer bulgularla birlikte eksiklik düzeyine yükselip yükselmediğinin belirlenmesi de dahil olmak üzere, izleme faaliyetlerinin sonuçlarının değerlendirilmesinde mesleki muhakeme kullanılır. Tespit edilen herhangi bir eksiklik,

bir kök neden analizinin yapılmasını, bir kalite iyileştirme planının geliştirilmesini ve eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını belirlemek için değerlendirilmesini gerektirir. Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunu belirlerken ciddi bir eksiklik tespit edilirse, üye firmanın eksikliğin etkisinin düzeltilip düzeltilmediğini ve 30 Haziran'a kadar alınan önlemlerin etkili olup olmadığını değerlendirmesi gerekecektir.



30 Haziran 2023 itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucu

EY Türkiye için 30 Haziran 2023 itibarıyla yıllık değerlendirme sonucu, Kalite Yönetim Sisteminin, kalite yönetimi sisteminin hedeflerine ulaşıldığına dair makul güvence sağladığı yönündedir.



Kalite Yönetimi Sisteminin Bileşenleri

Kalite Yönetim Sistemimizin Bileşenleri

Aşağıdaki bölümlerde EY Türkiye'nin takip ettiği Kalite Yönetim Sisteminin temel bileşenleri açıklanmaktadır:

- Kalite Yönetim Sistemi riski değerlendirme süreci
- Yönetişim ve liderlik
- İlgili etik ve yasal gereklilikler
- Müşteri ve sözleşme kabulü ve devamı
- Denetim performansı
- Kaynaklar
- Bilgi ve iletişim
- Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme süreci



Kalite Yönetim Sistemi risk değerlendirme süreci

EY Türkiye, kalite hedeflerini belirlemek, kalite risklerini tanımlamak ve değerlendirmek ve ISQM 1'in gerektirdiği kalite risklerini ele alacak yanıtları tasarlamak ve uygulamak için bir risk değerlendirme süreci tasarlamış ve uygulamıştır. Risk değerlendirme süreci, Global SQM'ye dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

EYG üye firmalarına, üye firmanın gerçekleri ve koşullarına göre ölçeklenebilir ve uyarlanabilir bir yaklaşım sunarken tutarlılığı sağlamak amacıyla, Global Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Hedefleri, Kalite Riskleri ve Yanıtları, Global Denetim Liderliği temsilcileri tarafından geliştirilmiştir. Küresel, Bölge ve Bölge düzeyindeki işlevsel ve hizmet hattı gruplarından gelen girdilere dayanmaktadır. Küresel SQM temelleri şunları içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Hedefleri
- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Riskleri
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Yanıtları
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Kaynakları (örneğin, EY SQM temel Kalite Riskini azaltan Küresel politikalar veya teknolojiler)
- Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgisi Temel Kontroller, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltmak için tasarlanacak ve uygulanacaktır.

Global Kalite Yönetim Sistemi temellerinin, ISQM 1 taahhütlerini yerine getiren her üye firma için geçerli olduğu varsayılmaktadır. EYG üye firmaları, Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini değerlendirme ve Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin kullanıma uygun olması için üye firma tarafından desteklenmesi veya uyarlanması gerekip

gerekmediğini belirleme sorumluluğuna sahiptir (örneğin, ek kalite riskleri, yanıtların özelleştirilmesi).

EY Türkiye Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini inceledi ve aşağıdakileri gerçekleştirmiştir:

►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel temel Kalite Riskleri ve Kaynakları kabul edilir veya reddedilir. Küresel temel Kalite Risklerinin ve Kaynaklarının reddedilmesi durumunda, bu durum Bölge'de önceden görülmektedir..

►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrolleri kabul ettik veya reddediler. Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrollerin reddedilmesi durumunda, bu durum Bölge'de önceden görülmektedir.

►Bölge ile birlikte, Küresel Temel Temel Kontrolün uygulanma düzeyini belirlenir.

►Özelleştirilmiş kabul edilen Küresel, Bölge ve Alan Temel Kontrolleri.

Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin gözden geçirilmesinde, EY Türkiye'nin doğası ve çalışma özellikleri, gerçekleştirilen sözleşme türleri ve SQM içindeki izleme faaliyetlerinden elde edilen sistemik eğilimler dahil olmak üzere EY Türkiye'nin durum ve koşulları dikkate alınmıştır.



Yönetim ve Liderlik



Etik İlkeler

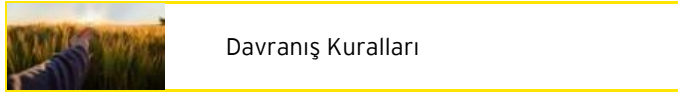
Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

EY kültürü işbirliğini güçlü bir şekilde destekler ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleyici ve bağımsızlık konularıyla ilgilenmede istişarenin öneminin üzerinde durur. İş ekiplerinin ve denetledikleri kuruluşların danışma tavsiyelerine uyduğunu belirlemenin önemli olduğuna inanıyoruz ve gerektiğinde bunu vurguluyoruz.

EY Türkiye'nin kararlı duruşu hiçbir müşterinin bizim profesyonel itibarımız, EY Türkiye'nin itibarı ve her bir çalışanımızın itibarından daha önemli olmadığıdır.

EY'nin iş etiği ve bütünlüğüne olan yaklaşımı, EY'nin Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarında yer alır ve EY'nin danışma, eğitim programları ve iç iletişim kültürüne dahil edilir. Kıdemli liderler, kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uymanın, EY politikalarına bağlı kalmanın ve örnek olmanın önemini pekiştirir. Ek olarak, EY üyesi firmalar, EY profesyonellerinin değerlendirilmesinde ve ödüllendirilmesinde kilit bir ölçüt olarak sunulan profesyonel hizmetlerin kalitesini değerlendirir.

EY üye firmaları arasındaki kalite kültürünü ölçmek ve EY Türkiye'ye üst düzey tutum, işbirliği, iş yükü yönetimi ve etik davranış da dahil olmak üzere kalite kültürü algılarına ilişkin değerli bilgiler sağlamak amacıyla Nisan 2023'te bir Küresel Kalite Anketi başlatıldı. EY Türkiye'nin iyi performans gösterdiği ve daha fazla eylemin gerekli olabileceği alanları belirlemek için Küresel Kalite Araştırması sonuçları kullanıldı. Küresel Kalite Araştırması sonuçları, çalışanlarımızın liderliğin en üst düzeyde belirlediği üslubun kaliteye bağlılığı gösterdiğini ve EY'nin bunu takdir ettiğini ve Kaliteye yapılan katkılara değer verir. Güçlü danışma, rehberlik ve sürekli kalite iyileştirme kültürümüzün tanınması, Küresel Kalite Araştırması'nın sonuçlarına da yansımaktadır. Ancak sonuçlar aynı zamanda kaynak sağlama konusundaki kültürümüzü geliştirmek için daha çok şey yapılması gerektiğini göstermektedir.



Davranış Kuralları

Davranış kuralları, hareketlerimize ve iş kurallarımıza rehberlik eden birtakım net standartlar ve tutumlar sunar. Davranış kuralları, bütün faaliyet alanlarındaki gidişatlara yön vermek için, EY Türkiye içindeki herkes tarafından takip edilen, belli başlı unsurlar içeren beş kategori altında düzenlenmiştir;

- Birlikte çalışmak
- Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
- Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
- Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
- Entelektüel birikime saygı göstermek

Tedbirlere ve işlemlere uygunluğu izlemek için prosedürler ve yaygın iletişim aracılığıyla, misilleme korkusu olmadan kötü davranış rapor etme dâhil, bütün personeli sorumlu davranması konusunda destekleyen bir ortam yaratmaya çaba göstermekteyiz.

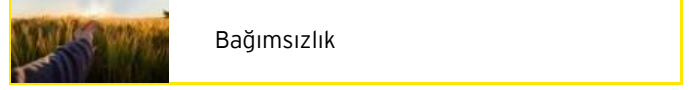


İlgili Etik ve Yasal Şartlar



Global İş Ahlakı Kuralları ile Uyum

EY Global İş Ahlakı Kuralları, EY eylemleri ve iş davranışları hakkında rehberlik sağlar. EY Türkiye geçerli yasa ve düzenlemelere uyar ve EY değerleri doğru olanı yapma kararlılığımızın temelini oluşturur. Bu önemli taahhüt, aşağıdaki paragraflarda açıklanan çeşitli politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.



Bağımsızlık

Bağımsızlık da dahil olmak üzere ilgili etik kurallara uygunluk, Kalite Yönetim Sisteminin kilit bir unsurudur. Bu unsur görünüşte değil, gerçekten bağımsız olduğumuzu belirlemeyi de içerir. Denetimlerimiz ve profesyonel hizmetlerimizle ilgili etik gereklilikler, Uluslararası Muhasebeciler Etik Standartları Kurulu'nun Uluslararası Profesyonel Muhasebeciler Kanunu'nda (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) (IESBA Kanunu) yer almaktadır. Denetimlerimizin ve profesyonel hizmetlerimizin yetki alanındaki yerel etik gerekliliklere veya kodlara uyuyoruz. Bağımsızlığın korunmasına ilişkin politikalar, araçlar ve süreçlerimiz hakkında bilgi için Bağımsızlık Uygulamaları bölümüne bakınız.



Denetim Sorumlu Ortak ve denetçi Rotasyonu

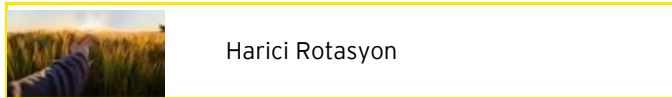
EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nin yanısıra ve bulundukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar. (TTK, Bağımsız Denetim

Yönetmeliği) EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır. Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarından biridir.

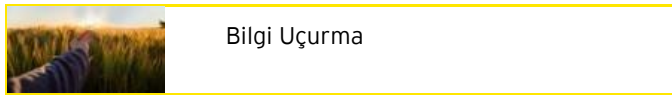
Gerekliliklere uyumun etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayan, ortak rotasyonunu takip etmeye yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Lider denetim ortağı için şart koşulan bekleme süresinin yerel düzenleyici organlar tarafından beş senenin altında belirlendiği durumlarda, bekleme sürelerinden yüksek olanı veya üç yıllık dönem gerekli olan beş yıllık bekleme süresi yerine kullanılmaktadır. Söz konusu istisna lider denetim ortağı için 15 Aralık 2023 tarihinden önceki denetim dönemleri için geçerlidir. KAYİK denetim müşterileri için geçerli olan denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY, IESBA Kanununun şartlarına paralel olarak bir denetimde uzun bir süre görev alan profesyonellerin süreçte yer almasından kaynaklanan bağımsızlık tehditlerinin değerlendirilmesini ve bu tür tehditleri ele almak için oluşturulmuş olan bir tedbirler çerçevesini içeren bir uzun iş birliğine dair tedbirler çerçevesi oluşturmuştur. Denetim müşterisi ile uzun bir iş birliği olan denetim ortakları ve diğer müşteriler için firma içi rotasyon ve gereklilikler ile uyumu etkin bir şekilde izleyen araçlar kullanılmaktadır. Buna ek olarak Profesyonel Uygulama ve çalışanlarımızı danışmanlığı ve onaylarını içeren rotasyon planlaması ve karar alma için bir sürecimiz bulunmaktadır.

Ayrıca, Profesyonel Uygulama ve Bağımsızlık uzmanlarımızla karşılıklı danışma ve onların onayını da gerektiren ortak rotasyon planlaması ve karar verme süreçlerini uygulamaktayız.

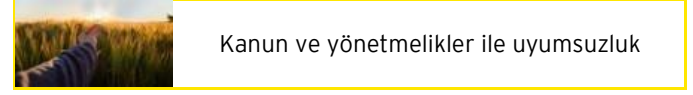


Kamu yararına çalışan kuruluşlar için, AB Denetim Tüzüğü Madde 17 (1)'deki dış denetim firması rotasyon gerekliliklerine uyuyoruz.



EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.

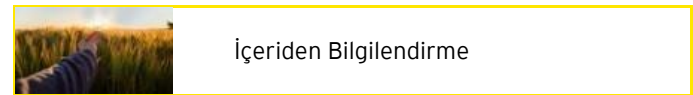


IESBA Etik Kuralları uyarınca EY, yasa ve düzenlemelere uygunsuzluğu bildirme yükümlülüklerini yerine getirmek üzere tasarlanmış olan NOCLAR isimli politikayı benimsemiştir. Politika, müşterilerin veya EY personelinin ilgili iş faaliyetleriyle ilgili uygunsuz faaliyetlerine ilişkin raporlama yükümlülüklerini kapsamaktadır.

NOCLAR raporlama yükümlülüklerine ek olarak, EY'nin, müşterilerin gerçek veya şüphelenilen olası suiistimallerine ilişkin ilgili düzenleyici makamlara belirli raporlar sunması gerekebilir. Bu tür yükümlülüklerin mevcut olduğu durumlarda, raporlar yerel yasalara uygun olarak yapılır.



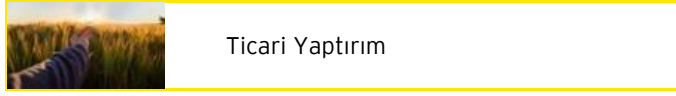
Rüşvet Karşıtı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşıtı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşıtı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.



Menkul kıymet ticareti, birçok yasa ve düzenlemeye tabidir ve EY personeli, içeriden bilgi ticaretine ilişkin geçerli yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Bu, EY personelinin önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken menkul kıymet ticareti yapmasının yasak olduğu anlamına gelir.

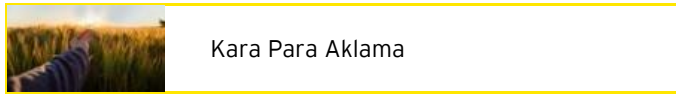
EY Global İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası, içeriden öğrenenlerin bilgilerine sahip olduklarında menkul kıymet ticareti yapmama yükümlülüğünü teyit eder, içeriden öğrenenlerin bilgilerini neyin oluşturduğu hakkında ayrıntılı bilgi

sağlar ve sorumluluklarıyla ilgili soruları varsa EY kişilerinin kime danışması gerektiğini belirler.



Ticari Yaptırım

EY'n global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır. EY, birden fazla coğrafyada uygulanan yaptırımları hem iş ilişkilerinin kabul edildiği noktada hem de devam ettikçe takip eder. Etkilenen ilişkiler ve faaliyetler hakkında EY çalışanlarına rehberlik sağlanır. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.



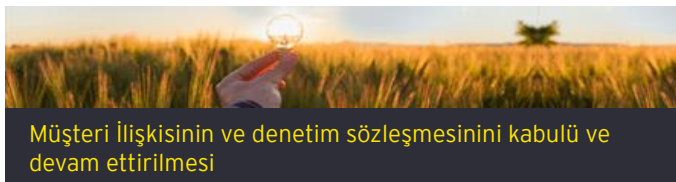
Kara Para Aklama

EY Türkiye, yürürlükteki kara para aklamayla mücadele (AML) düzenlemelerine uymakla zorunlu bir kuruluş olarak sınıflandırılmıştır. EY Türkiye, AML ile ilgili EY global kılavuzuna uygun olarak, Müşterinizi Tanıyın (KYC) prosedürleri, risk değerlendirmeleri ve şüpheli faaliyet raporlaması dahil olmak üzere bu yükümlülükleri yerine getirmek üzere tasarlanmış politika ve prosedürler uygulamıştır. EY çalışanları yönetmelikler uyarınca sorumlulukları konusunda eğitilir ve soruları olduğunda kime danışacakları konusunda rehberlik edilir.

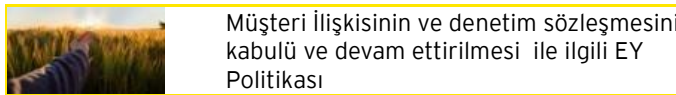


Veri Gizliliği

EY Global Kişisel Veri Gizliliği Politikası, mevcut, eski ve muhtemel personel, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere kişisel verilerin kullanımına ve korunmasına yönelik olarak uygulanan ilkeleri belirlemektedir. Bu politika, kişisel veriler işlenirken veri koruması ve gizliliğine ilişkin Avrupa Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükteki diğer yasa ve düzenlemelere uygundur. EY ayrıca Avrupa Birliği regülatörleri tarafından onaylanan EY ağı içerisinde kişisel verilerin taşınması ile ilgili uyulması gereken kuruluş ilkelerine sahiptir. Bunların yanında, EY Türkiye'ye özgü veri koruma ve gereksinimlerini karşılayan bir politikamız vardır.



Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi



Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi ile ilgili EY Politikası

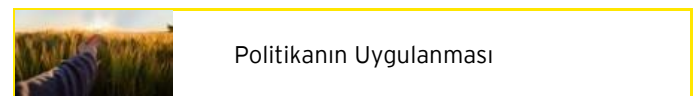
Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesiyle ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. EY global müşteri ve iş kabul politikası, EY değerlerine bağlılığın sağlanmasına, ağı riskinin ele alınmasına ve Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığın sağlanmasına yardımcı olmak için EYG tarafından yayınlanan bir politikaya örnektir.

Bu politikanın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- EY değerleriyle tutarsız müşterileri veya etkileşimleri vurgulamak
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak

Ek olarak, EY çıkar çatışmalarına ilişkin küresel politika, potansiyel çıkar çatışmaları kategorilerini ele almak için küresel standartları ve bunları belirleme sürecini tanımlar. Ayrıca, uygun güvenceleri kullanarak olası çıkar çatışmalarını olabildiğince hızlı ve verimli bir şekilde hafifletmeyi amaçlayan hükümleri de içerir. Bu tür güvenceler, çıkar çatışmasının olabileceği başka bir taraf için hareket etmek üzere müşteri onayı almayı, iki veya daha fazla taraf için hareket etmek üzere ayrı etkileşim ekipleri kurmayı, etkileşim ekipleri arasında uygun ayrımları uygulamayı veya tanımlanmış bir çatışmayı önlemek için bir etkileşimi reddetmeyi içerebilir.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur. (IESBA)



Politikanın Uygulanması

EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygulatar ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye sağlar. PACE, EYG üyesi firmaların

dünya genelinde Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için kullandıkları teknolojik kaynaklara bir örnektir.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşterisiyle olan ilişkisini inceler. Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Müşterilerin kabulü ya da devam ettirilmesi ile ilgili kararlar, sözleşme ekibinin, şirketin yönetiminin, bizi kalite kontrolüne yol açacak uygunsuz muhasebe, denetim ve sonuç bildirimlerini kabul etmeye zorlayabileceğine dair değerlendirmesini dikkate alır. Yönetimin bütünlüğü ile ilgili kararlar ve sonuçlar kabul ve devam kararları için çok önemlidir.



Gerekli yeterliğe ve beceriye sahip uygun personelin görevlendirilmesi

Kuruluş, insan kaynaklarına ilişkin aşağıdaki hususları içeren politika ve prosedürleri oluşturmuştur;

- i. İşe alma
- ii. Yeterlilik
- iii. Performans değerlendirmesi
- iv. Kariyer gelişimi
- v. Terfi etme
- vi. Ücret ve sair haklar

i) İşe alma

İşe alım sürecine dâhil edilecek adaylar belirlenirken, ülkenin seçkin üniversitelerinden mesleğe uygun akademik eğitim almış kişiler İnsan Kaynakları bölümü tarafından süzgece tabi tutularak seçilmektedir. Bu adaylar İngilizce ve Genel Yetenek sınavlarına tabi tutularak, başarılı olduğu takdirde mülakat sürecine devam etmektedirler. Sınavlarda başarı gösteren adaylar bir sorumlu ortak tarafından mülakat sürecine alınıp değerlendirmeye ve onaya tabi tutulmaktadır.

Bu değerlendirmede, adayın yeterliliği esas alınıp, nihai kararlar liyakat prensibine göre alınmaktadır.

ii) Yeterlilik

Kuruluş, personelinin yeterliliği sürekli olarak takip edilmekte ve geliştirilmektedir. Denetim ekipleri oluşturulurken, personelin sorumlulukları ile yetkinliklerinin örtüşmesi esas alınmaktadır.

Her kademedeki personel, sorumlulukları ve gelişim alanları ile paralel olarak çeşitli eğitimlere tabi tutulmaktadır. Bu eğitimler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, aşağıdaki eğitimleri kapsamaktadır:

- Mesleki eğitim
- Uygulamalı eğitimler
- Denetim ekibinin diğer üyelerinin daha deneyimli çalışanlar refakatinde yetiştirilmesi
- Teknik, mevzuata ilişkin ve mesleki güncellemelerin aktarımı
- Yönetimsel ve iletişim kabiliyetlerine yönelik eğitimler

Kuruluş, kendi bünyesinde teknik ve eğitim kaynaklarının bulunmaması gibi durumlarda şirket kadrosunda olmayan uygun yeterliğe sahip kişilerin hizmetinden yararlanmaktadır.

iii) Performans değerlendirmesi, kariyer gelişimi ve terfi etme

Performans değerlendirmesi, ücret ve sair haklar ile terfi prosedürleri, yeterliğin geliştirilmesi ve sürdürülmesi ile etik ilkelere bağlılığın esas alınmasını ve ödüllendirilmesini sağlayacak şekilde oluşturulmuştur.

Kuruluş, performans değerlendirme kriterleri olarak kalite ve etik ilkelere bağlılık (kalite), teknik yeterlilik (operasyonel mükemmellik), ekip ve çevre ile iletişim (insan faktörü) gibi faktörleri başarı kriteri olarak belirlemiş ve personellere bildirmiştir.

Yeterliğin geliştirilmesinin ve etik ilkelere bağlılığın sağlanmasının kariyer gelişimi ve terfi etme süreçlerindeki önemi personele aktarılmıştır. Bu konularla ilgili destek, takip ve bilgilendirme personele tahsis edilen bireysel danışmanlar aracılığıyla da gerçekleştirilmektedir.



Denetim Performansı

Sürekli olarak yüksek kaliteli denetimler sunma hedefiyle, denetim metodolojilerini ve araçlarını geliştirmeye yönelik sürekli EY yatırımı mevcuttur. Bu yatırım, EY'nin sermaye piyasalarında ve dünya çapındaki ekonomilerde güven ve itimat oluşturma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.



EY Dijital Denetim

EY Dijital Denetim, EY ekiplerinin hizmet verdikleri şirketlerin değişen ihtiyaçlarını karşılamalarına ve hem bugün hem de gelecekte değişen paydaş beklentilerine yanıt vermelerine yardımcı olur.

Gelişmiş yetenekleri doğru dijital becerilerle ve sürekli inovasyon kültürüyle eşleştirerek kaliteyi artırma ve denetimin tüm aşamalarında dijital avantajın kilidini açma konusunda EY profesyonellerini destekler.

EY Dijital Denetim dünya çapında kullanılmaktadır ve piyasada köklü ve kanıtlanmış bir yapıya sahiptir:

- **EY Canvas**, 150.000'den fazla denetimde güvenli ve bulut tabanlı iş akışını, iletişimi ve belgelendirmeyi kolaylaştırır.
- EY Canvas Müşteri Portalı başlanır
- 300.000'den fazla müşteri kullanıcısı olan 200.000'den fazla EY profesyoneli.
- EY Atlas, EY ekipleri için merkezi muhasebe bilgisi deposu olarak hizmet eder ve
- EY Akıllı Otomasyon yetenekleri, temel faaliyetlerin otomasyonunu sağlar ve doğrudan EY Canvas'a entegre edilir.
- EY Helix, EY ekiplerinin yılda 775 milyar satırdan fazla yevmiye girişi verisini analiz etmesine olanak tanır.

Bu teknolojiler, şirketleri ve ekipleri birbirine bağlayarak, denetim prosedürlerini ve süreçlerini otomatikleştirerek ve ileri teknolojiler kullanarak verileri analiz ederek kaliteyi artırma konusunda EY ekiplerine destek olur.



Bağlantı

Kuruluşların ve denetim ekiplerinin birbirine ve doğru bilgilere sorunsuz bir şekilde bağlanması, yüksek kaliteli bir denetimin temelidir.

Küresel olarak sunulan EY Canvas, dünya çapındaki EY denetim görevleri için tek iş akışı, iletişim ve dokümantasyon merkezi olarak hizmet vermektedir. [Belirli ülkelerin altyapıları yerel gereksinimlerine göre özel olduğundan ve bulutta tam olarak barındırılmaları gerekmeyeğinden sonraki 2 cümleyi

uyarlamaları gerekecektir. Etkilenen ülkeler Andreas Toggwyler (Global ASU CTO)Vaks ile çalışmalıdır.

[EY Canvas Teknoloji Ürün Yöneticisi] uygun ifadeyle.] Bulutta güvenli bir şekilde barındırılan bu ürün, web uygulamaları için sektör lideri teknolojiye yararlanır. Bu, veri güvenliğinin sağlanmasına ve yazılımın muhasebe mesleğindeki ve düzenleyici ortamdaki değişikliklere yanıt verecek şekilde geliştirilmesine olanak tanır.

Profil sorularının kullanılmasıyla EY Canvas'taki denetim görevleri, bir kuruluşun türü (ör. borsada işlem gören, kamu yararına çalışan kuruluş) ve sektöre ilgili bilgilerle otomatik olarak yapılandırılır. Bu, denetim planlarının özelleştirilmiş ve güncel tutulmasına yardımcı olur ve denetim rehberliğine, mesleki standartlara ve belge şablonlarına doğrudan bağlantı sağlar. Denetim dokümantasyonunu mümkün kılan formların çoğunluğu EY Canvas'a entegre edilmiş olup, ilgili denetim prosedürlerini ve ilgili dokümantasyon gerekliliklerini sağlamak için profil sorularından yararlanır. Kaliteyi destekleyen altyapı bölümünde ele alınan Milestones programıyla EY Canvas, etkin proje yönetimine olanak sağlar. EY Canvas, ekibin riskleri ve bunların planlanan müdahale ve kilit alanlarda gerçekleştirilen çalışmalarla ilişkilerini görselleştirmesine olanak tanıyan bir kullanıcı arayüzü ile oluşturulmuştur. Aynı zamanda, grup denetim ekiplerinin, ilgili bilgi ve talimatları bileşen denetçilerine iletebilmesi için bir bağlantı kurulmasına olanak tanır; böylece birincil ekip, grup denetiminin yürütülmesini yönlendirebilir ve performansını izleyebilir.

EY Canvas, ekiplerin kuruluşların yönetimiyle iletişim kurmasına ve isteklerini kolaylaştırmasına yardımcı olmak için EY Canvas Müşteri Portalı'nı içerir. Aynı zamanda denetimin tüm aşamalarında görünürlüğü artırmak ve proaktif işbirliğini kolaylaştırmak için dünya çapında denetim ilerlemesinin gerçek zamanlı gözetimini ve takibini sağlayan EY Canvas Oversight'ı da içerir.

EY Canvas, hem EY profesyonelleri hem de denetledikleri kuruluşlar için en son muhasebe bilgisine erişim sağlayan EY Atlas küresel araştırma platformu tarafından daha da desteklenmektedir.



Otomasyon

Akıllı teknolojiler, denetim boyunca daha yüksek düzeyde otomasyon, merkezileştirme ve standardizasyon sağlanmasına yardımcı olur.

EY Dijital Denetim, otomasyonu küresel çapta dağıtmak için EY Canvas'ın küresel bağlantılarından yararlanıyor. EY Akıllı Otomasyon Merkezi, otomasyon yetenekleri için tamamen EY Canvas'a entegre edilmiş merkezi ve küresel bir erişim noktası sağlar ve gerçek zamanlı durum güncellemeleri sağlar. Bu yetenekler, hem proje yönetimini geliştirmek hem de denetim testlerini desteklemek için büyük ölçekli otomasyonun yanı sıra Yapay Zeka (AI), makine öğrenimi ve diğer ileri teknolojilerden yararlanır.

Rutin prosedürlerin otomatikleştirilmesi ve hızlandırılması, denetim ekiplerinin en belirgin risklere ve karmaşık karar alanlarına odaklanmasının yanı sıra denetledikleri şirketlere değer katmalarına da olanak tanır. Aynı zamanda, denetim destek faaliyetleri kolaylaştırılarak kurumların yönetim, finans ve muhasebe ekiplerinin ihtiyaç duyduğu idari destek çabası önemli ölçüde azaltılmaktadır.



Analiz

Uçtan uca analitiğin devreye alınması, EY ekiplerine riski belirleme, anormallikleri tespit etme ve anlayış oluşturma konusunda destek veren daha akıllı, veri odaklı bir yaklaşımı mümkün kılar.

EY Helix küresel analiz paketi (EY Helix), veri odaklı denetimi EY küresel denetim metodolojisine (EY Digital GAM) entegre eder. Sektöre ve işleme özel analizörlerin yanı sıra temel iş ve muhasebe süreçlerine yönelik veri analizörlerinden oluşur.

Bu, denetim görev ekiplerinin, denetlenen kuruluşa özel hedeflenen veri analitiğini devreye almasına ve finansal faaliyetleri ve iş süreçlerini daha iyi anlamak için faaliyet döngüleri boyunca ayrıntılı inceleme yapmasına olanak tanır. Sonuç, daha yüksek kalitede denetim kanıtlarını, eğilimlerin ve anormalliklerin etkili bir şekilde tanımlanmasını ve daha derin düzeyde içgörü ve iş zekasını destekleyen daha akıllı, risk temelli bir yaklaşımdır. Veriye dayalı, uçtan uca denetim yaklaşımının kaliteli bir denetim sağlamada nasıl merkezi bir rol oynadığına ilişkin ek bilgi için Kaynaklar bölümündeki Denetim metodolojisine bakınız.

EY Helix'in kullanımı, standartlaştırılmış ve merkezileştirilmiş veri dağıtım süreçleri, çeşitli çıkarma ve bağlantı yöntemleri ve son teknoloji güvenlik protokolleri ile sağlanan kesintisiz ve güvenli veri erişimi yoluyla desteklenir.

Bu alanlardaki denetim prosedürlerinin kalitesini artırmak amacıyla çeşitli sektörlerde ve muhasebe alanlarında yeni analizörlere yatırım devam etmektedir.



Gelecek Nesil Denetim Teknolojisine Yatırım

EY Dijital Denetim, önemli yanlışlık risklerine daha iyi odaklanarak ve bu risklere yanıt vermek için daha yüksek kalitede denetim kanıtları sağlayarak daha yüksek denetim kalitesini geliştirir.

Kaliteyi destekleyen altyapı bölümünde belirtildiği gibi, değişimi daha da hızlandırmak ve değişim hızından yararlanmak için EY organizasyonu, güveni, şeffaflığı ve dönüşümü kolaylaştırmak için yeni nesil Güvence teknolojisine yatırım yapıyor.

Mevcut EY küresel denetim teknolojisi paketinin güçlü yönlerine dayanan bu dört yıllık yatırım programı, ileri düzey yeteneklerin tek bir kusursuz platforma entegrasyonu ve dönüştürülmesi

yoluyla Güvence teknolojisine geleceğine yön verirken; yeni nesil veri odaklı ve denetimlere de güç vermektedir.

Yatırım, sürekli kaliteyi artırmak için üç temel dönüşüm alanına odaklanmaktadır:

- Kullanıcı deneyimi ve işbirliği
- Veri erişimi ve analiz
- Yapay zeka ve iş zekası

Geçtiğimiz 12 ay boyunca bu yatırım, Microsoft Power BI'dan yararlanan yeni nesil veri analitiği, risk değerlendirmesini desteklemek için EY Canvas ile entegre yeni yapay zeka özellikleri ve sigorta dışı kuruluşlar için yeniden tanımlanmış denetim iş akışı dahil olmak üzere 20'den fazla önemli yeni Denetim teknolojisi özelliğinin piyasaya sürülmesine olanak sağlamaktadır.



Hile

Devam eden iyileştirme çabalarının bir parçası olarak, dolandırıcılığı daha iyi ele almak için denetimlerin nasıl gerçekleştirildiğini geliştirme ihtiyacı kabul edilmektedir. Küresel düzeyde EY, denetçinin hile tespitindeki rolü hakkında paydaş sorularını ele almak için mesleğe daha geniş bir şekilde liderlik etmeye kararlıdır.

Şirketler hiçbir zaman bugünkü kadar veri zengini olmadılar ve veri madenciliği, analiz ve yorumlama yoluyla önemli sahtekarlıkları tespit etmek için yeni fırsatlar sunuyor. Denetçiler bu rolü yerine getirmek için ideal bir konumdadır ve önemli bir sahtekarlığa işaret edebilecek olağandışı işlemleri ve işlem modellerini belirlemek için veri analitiğini giderek daha fazla kullanmaktadır.

Ancak teknoloji her derde deva değil ve mesleki muhakeme de devreye giriyor. Yönetim, kurullar, denetçiler ve düzenleyiciler de dahil olmak üzere ilgili herkesin, dolandırıcılık tespitini desteklemek için kurumsal kültür ve davranışlara daha fazla odaklanma sorumluluğu vardır. EY organizasyonu, denetimin bu önemli alanını ele almak için aşağıdakiler de dahil olmak üzere ek önlemler almaktadır:

- Küresel olarak listelenen tüm kuruluşlar için denetimlerde dolandırıcılık testi için veri analitiği kullanımının zorunlu kılınması
- Açığa satış ve ihbarcılar gibi harici risk göstergelerine daha hızlı yanıtlar verilmesini sağlamak için ek dahili ve harici veri ve bilgilerin kullanılması
- Mümkün olan her yerde denetim kanıtı için elektronik teyitlerin kullanılması
- Denetim komiteleri ve yönetimden sorumlu olanlarla birlikte kullanılmak üzere tescilli bir suistimal riski değerlendirme çerçevesinin geliştirilmesi
- EY adli tıp uzmanlarının deneyimini içeren tüm denetim uzmanları için yıllık dolandırıcılık eğitiminin zorunlu kılınması

- Hedeflenen risk temelinde denetimde adli tıp uzmanlarının kullanılmasını zorunlu kılmak
- Olumsuz medyayı ayıklama, temel adli ölçümler, açıktan satışları izleme, belge gerçekliğini değerlendirmeye yönelik araçlar ve sahtecilik riskinin belirlenmesini ve bunlara yanıt verilmesini geliştirmek için diğer teknolojiler aracılığıyla harici verilerden daha fazla yararlanmak için denetimlerimizde makine öğrenimi ve yapay zeka gibi en son teknolojiye dayanan EY Küresel Güvence Risk Mükemmeliyet Merkezi'nin kullanımının genişletilmesi.



Denetimlerin İncelenmesi

Politikalarımız, üst düzey uzmanların zamanında ve doğrudan katılım şartlarını ve yapılan iş için gerekli inceleme seviyesini tanımlar. Denetim ekibinin gözetim üyeleri doğruluk ve bütünlük için denetçi belgelerini ayrıntılı bir şekilde incelerler. Ortaklar bir bütün olarak ilgili finansal tablolar üzerinde yapılan denetim çalışmalarının yeterliliğini belirlemek için ikinci düzey inceleme gerçekleştirir. Vergi uzmanı, önemli vergi konuları ve diğer konulara ilişkin çalışma kağıtlarını gözden geçirir. Halka açık şirketler ve diğer bazı şirketler için, bir kalite inceleme sorumlusu (aşağıda açıklanmıştır) muhasebe, finansal raporlama ve denetim yürütme alanlarını ve denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketin finansal tablolarını ve denetim raporunu gözden geçirir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, özneliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

Politikalarımız ayrıca her denetim ekibi üyesinin denetimi yönetme, yönlendirme ve denetleme ve de yaptıkları işi ve sonuçlarını belgelendirme gerekliliklerine ilişkin rolleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.



Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. Danışma gereklilikleri ve ilgili politikalar, doğru kaynakları içerecek şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle denetim ekipleri uygun sonuçlara ulaşabilir.

EY danışma kültürü, denetim ekiplerinin denetlenen kurumların, yönetim organlarının ve tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayan sorunsuz, tutarlı ve yüksek kaliteli hizmetler sunmasını sağlar.

Karışık ve hassas konularda, denetim takımlarımızın dışında, öncelikle PPD ve bağımsızlık çalışanları olmak üzere daha çok deneyim ve bilgisi olan personele danışılması talep edilmektedir. Tarafsızlık ve profesyonel kuşkuculuk açısından, politikalarımız Profesyonel Uygulama üyelerinin, Bağımsızlık üyelerinin ve bazı diğer kişilerin, danışma konusuna ilişkin müşteriye belirli bir süre boyunca hizmet verdilerse veya şu anda hizmet veriyorlarsa, danışma sürecinden çekilmelerini gerektirmektedir.

Politikamız gereği ayrıca danışma hizmeti verilen kişiden, danışanın konuyu ve çözümünü anladığını göstermek için yazılı bir anlaşma sağlamayı gerektiren resmi bir sürecimiz vardır.



Denetimleri Kalitesinin İncelenmesi

Denetim ortakları tarafından profesyonel standartlarla uygunluk içinde yapılan denetim kalite kontrolleri halka açık bütün şirketler ve yüksek riskli oldukları düşünülen bütün şirketlerin denetiminde yapılması zorunludur. Kalite kontrolden sorumlu denetçiler deneyimli konu ile ilgili büyük bilgisi olan, denetim ekibinden bağımsız, önemli muhasebe, denetim ve raporlama konularında daha fazla objektif değerlendirme sağlayan profesyonellerdir. Hiçbir durumda denetim kalite kontrolünün sorumluluğu başka bir kişiye aktarılamaz.

Sorumlu denetçilerin denetimlerde kalite denetçisi olarak görev yapmalarına atanması ve uygunluğu ile ilgili EY politikaları ve uygulamaları, Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı (ISQM) 2, Denetim Kalite İncelemeleri gerekliliklerine uyacak şekilde geliştirilmiştir. Bu geliştirmeler, etkin bir denetim kalitesi incelemesi elde etmek için yeterli yetki ve tarafsızlığa sahip olmanın yanı sıra, yeterli zaman dahil olmak üzere uygun yetkinlik ve yeteneklere sahip bir denetim kalitesi gözden geçiricisi atamaya odaklanır. Eğitim ve etkinleştirme, denetim kalite incelemesinin yürütülmesini destekler.

Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite incelemesi görevlendirmelerini onaylar.

Denetimler için kalitesi incelemeleri, denetim ortakları tarafından borsaya kote olmuş tüm şirketlerin, tüm kamu yararına çalışan kuruluşların ve yakından izlenmesi gerektiği düşünülen kuruluşların denetimleri için profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilir. Ülke AMF'İ (veya Ülke Denetim Lideri) ve Ülke PPD'si, denetim kalite denetçisinin ilgili denetime atanmasını onaylar.



Profesyonel Fikirlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'ın çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşteriyle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi kültürünü destekleyen ortak değer yargıları vardır. Tedbirler ve prosedürler denetim ekibi üyelerinin denetlenen finansal tablolar üzerindeki düşüncelerini etkileyecek, gerek duyulan her fikir uyuşmazlığının konuşulmasına izin verir şekilde düzenlenmiştir.

Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz. Denetim ekibini aşan bir durum çözüldükten sonra, belgelenir.



Belge Saklama

Kayıtlar ve Bilgilerin Saklanması ve İmha Edilmesi Küresel Politikası, işin belgelenmesi ve entelektüel sermayeye saygı gösterilmesi açısından mesleki dürüstlikle hareket etmeye ilişkin EY Küresel Davranış Kuralları kapsamındaki hükümleri destekler ve bunlara dayanır. Bu politika ve Küresel Saklama Planı (GRS), kayıtların ve bilgi ve belgelerin ("kayıtlar ve bilgiler") yaşam döngüleri boyunca yönetimi için, kayıtların güvenli bir şekilde atılması veya silinmesi gerekliliği de dahil olmak üzere, kayıt ve bilgi yönetimi (RIM) gerekliliklerini belirler. özel ve kabul edilebilir koşullar geçerli olmadığı sürece saklama süresi sona ermiştir. Bu politika, GRS ve RIM gereklilikleri geçerli mesleki standartlara uygundur ve düzenleyici, yasal ve iş gereklilikleri ve yükümlülüklerine dayanmaktadır ve tüm görevlere ve personele uygulanır ve oluşturma ve geliştirme için geçerli olan Türkiye yasal gerekliliklerini ele alır.



Kaynaklar

EY Türkiye'nin denetim kalitesinde daha fazla ilerleme sağlamak amacıyla yeteneğe yatırım yapma taahhüdü hakkında ek bilgi için Olağanüstü yeteneklere yatırım ve sürekli eğitim bölümüne bakınız.



Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulacak faktörler (Gerekli muhasebe ve denetleme bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bilirkişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi uzmanlar denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardım etmek için görevlendirilirler. Bu çalışanlar bilgi teknolojileri, değerlendirme ve aktüeryal analiz gibi özel bilgi ve beceri gereken durumlarda kullanılır.



Hizmet sunumu merkezleri

Küresel Teslimat Hizmetleri (GDS), EY üyesi firmaları desteklemek için hizmetler sağlayan entegre bir EY hizmet dağıtım merkezleri ağıdır. Eşi benzeri görülmemiş bir değişim çağında GDS, üye firmaları ve onların gelişen ihtiyaçlarını desteklemek için esnek iş modelleri ve yenilikçi yollar geliştirmeye devam etmektedir. Tüm disiplinlerdeki GDS ekipleri, EY organizasyonuna daha fazla değer sağlayan yüzlerce özelleştirilmiş ve ölçeklenebilir hizmet yaratmak için derin teknik bilgiyi inovasyon, otomasyon ve süreç iyileştirme odağıyla birleştirir. Denetim dönüşüm yolculuğunun bir parçası olarak EY Denetim hizmetleri, GDS de dahil olmak üzere daha yüksek kaliteli sonuçlar elde etmek için uzman ekiplerin kullanımını artıracaktır.

Değerlerimiz: Biz Kimiz

Bütünlük, saygı ve takım çalışması gösteren çalışanlar

1

Liderlik yapmak için enerji, coşku ve cesarete sahip olanlar

2

Doğru olanı yapmaya dayalı ilişki kuran kişiler

3



Denetim Yönetimi

EY GAM, bütün denetim işlerinde düşünce süreçlerinin, kararların ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması ile yüksek kalitede denetim hizmetleri sağlamak için global bir çerçeve sağlamaktadır. EY GAM denetimini gerçekleştirdiğimiz şirket dâhil ilgili etik gerekliliklere uyum sağlanmasını gerektirmektedir. EY GAM'ın temel taşlarından biri de risk değerlendirmesi yapmak (muhakeme etmek ve sonra denetim süresi boyunca gerekli yerlerde değişiklik yapmak) ve sonra içeriğini, zamanlamasını ve risk değerlendirmelerine bağlı denetim prosedürleri kapsamını belirlemektir. EY GAM ayrıca denetim prosedürlerini uygulamada uygun profesyonel şüphecilğe vurgu yapar. EY GAM Uluslararası Denetim Standartlarına (ISAs) dayanır ve Türkiye'deki yerel denetim standartları ve düzenleyici ve yasal zorunluluklara uygunluk sağlamak için, münferit üye şirketler tarafından geliştirilen yerel içerikle desteklenir.

EY GAM'ın bir parçası olan, denetim uygulayıcılarıyla yapılan kapsamlı araştırmalara dayanan ve tasarlanan EY Digital GAM, kurum verilerinin tüm popülasyonlarından yararlanarak görevleri basitleştirmeye ve bir denetim prosedüründen diğerine bağlantıyı geliştirmeye odaklanır. Risk değerlendirmesi ve maddi prosedürler de dahil olmak üzere tüm prosedürler, ilgili finansal ve finansal olmayan verilerin analiz edilmesi ve bunu soruşturma, gözlem ve teftiş gibi geleneksel denetim teknikleriyle desteklemesi yoluyla veriye öncelik veren bir zihniyetle başlar. EY Helix küresel analiz paketini kullanarak ayrıştırılmış verileri analiz etme yeteneği, denetim görev ekiplerinin kurumun işi hakkındaki anlayışını geliştirir ve yanlış beyan veya sahtekarlık göstergesi olabilecek kuruma özgü risklerin, önemli işlemlerin ve eğilimlerin ve anormalliklerin belirlenmesine odaklanır. Veriye dayalı bir denetim yaklaşımı, çabayı yüksek riskli işlemlerin denetimine odaklar, verilerde kolayca tanımlanabilir değişikliklere tepki veren dinamik bir denetim stratejisi sağlar ve denetim bulguları ve yönetimi ile ilgili kuruluş ve yönetimiyle diyalogun odağını ve özgüllüğünü geliştirir.

Dijital GAM, geleneksel denetim testi yaklaşımını, EY denetçilerinin ilgili risklere odaklanmasını basitleştiren ve iyileştiren yeni, risk tabanlı, teknoloji destekli tekniklerle geliştirir ve genellikle değiştirir. Buna karşılık, EY denetçileri, bir kuruluşun verilerinin tüm popülasyonlarını birden fazla perspektiften analiz edebilir, bir kanıt bütünü oluşturarak ve operasyonel ortama daha derin bir bakış açısı üretebilir.

Ortaya çıkan denetim konu ve hususlarını, uygulama deneyimlerini ve dış ve iç teftiş sonuçlarını ele almak için başka iyileştirmeler yapılmıştır. Son zamanlarda, dolandırıcılık risklerini belirlemeye, değerlendirmeye ve bunlara yanıt vermeye yönelik bütünsel yaklaşımı vurgulamak için EY GAM'da iyileştirmeler yapılmıştır. Bu yaklaşım, risk değerlendirme prosedürlerimizden elde edilen bilgilere bir mercekle olarak dolandırıcılık üçgenini uygulamayı içerir. Bu yaklaşım, mali

tablolarda hile kaynaklı önemli yanlışlık riskine yanıt verme bağlamında denetim prosedürlerimizin sonuçlarının değerlendirilmesini de vurgulamaktadır.

EY Atlas kullanılarak, bir EY denetçisine denetim stratejisini finansal tablo risklerine odaklamak ve bu risklere uygun denetim yanıtının tasarlamak için konuya göre düzenlenmiş EY GAM sunulur. EY GAM iki temel bileşenden oluşur: gereksinimler ve rehberlik; ve destekleyici formlar ve örnekler. Gereksinimler ve rehberlik hem denetim standartlarını hem de EY politikalarını yansıtır. EY gam'daki örnekler, önde gelen uygulama resimleriyle gereksinimler ve rehberlik için tamamlayıcı olur.

EY GAM, denetlenen işletmenin niteliğine bağlı olarak ilgili ihtiyaçlara ve yönlendirmeye cevap vermek için için EY Atlas içinde "profil" bir dizi denetim yaklaşımı içerir - örneğin, Dijital GAM veya Çekirdek GAM profilleri ve halka açık kuruluşlara ve karmaşık olmayan işletmeler olarak kabul edilenlere yönelik diğer profiller vardır.

EY, denetim ve diğer mesleki standartlardaki değişiklikler ve revizyonlar ile kuruluşların finansal raporlama süreçlerindeki değişiklikleri ele almak ve iklimle ilgili riskler, siber riskler gibi kuruluşların paydaşları için önemli olan konulara ilişkin rehberliği ve kuruluşun operasyonlarında veya finansal raporlama süreçlerinde yeni ortaya çıkan teknolojileri kullanmasını (örn. otomasyon, yapay zeka, blockchain) geliştirmek için metodoloji geliştirmeye devam ediyor. EY denetim görev ekiplerine iklim değişikliği, siber risk ve teknoloji kesintisinden kaynaklanan benzersiz riskleri tanımlamaları ve bunlara yanıt vermeleri için metodoloji, rehberlik ve kaynaklar sağlar.

Uygulama deneyimlerini ve dış ve iç denetim sonuçlarını ele almak için başka geliştirmeler yapılmıştır.

Kısa bir süre önce EY GAM, ISA 220 (Revize Edilmiş), Finansal Tabloların Denetimi için Kalite Kontrol, ISQM 1, Finansal Tabloların Denetimini veya İncelemesini Yapan Firmalar için Kalite Yönetimi veya Diğer Güvence veya ilgili Hizmet Sözleşmeleri ve yeni bağımsızlık gereklilikleri, Güvence dışı hizmetlere önceden onay alınması ve ücretlerin açıklanması için Muhasebecilerin Etik Kuralları için güncellendi. Yeni ve gözden geçirilmiş gereklilikleri uygulamak için bir etkinleştirme paketi yayınlandı.

Bankacılık sektöründeki son başarısızlıklar ve neredeyse başarısızlığa uğramak nedeniyle riske maruz kalan kuruluşları denetlerken ve aynı zamanda enflasyon ve faiz oranlarındaki artışlar da dahil olmak üzere gelişen ekonomik koşullara yanıt verirken muhasebe ve denetim hususlarını yayınladık.



Teknoloji Sertifikasyonu

Denetimde kullanılan teknolojiye devam eden gelişmelerle birlikte EY, denetim görevlerinde kullanılan teknolojinin amaca uygun olmasını (yani çözümün amaçlarını karşıladığını ve denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu ve bu teknolojinin denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu) sağlamak için sağlam bir sertifikasyon sürecine sahiptir. EY çalışanları, çözümü kullanmak için uygun yetkinliklere sahiptir).

Sertifikasyon, çözümün açık bir denetim kanıtı amacına sahip olması, geniş çapta test edilmiş olması, uygun uygulamayı desteklemek için metodolojinin ve olanaklılığın mevcut olması ve uygulayıcılar için etkili öğrenmenin mevcut olması dahil olmak üzere bir dizi alanı ele almaktadır. Verilerin güvenli bir şekilde muhafaza edildiğinden ve ilgili veri gizliliği gereksinimlerine uygunluğun sağlandığından emin olmak için kontroller de vardır.



Bilgi ve İletişim

Bilgi ve iletişim bileşeni, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanmasını ve işletilmesini sağlamak amacıyla bilginin elde edilmesi, üretilmesi veya kullanılması ve bilgilerin iletilmesi için ISQM 1'deki yeni bir bileşendir. Bileşen içindeki kalite hedefleri, taraflar arasındaki etkili iki yönlü iletişimi ele alır:

- Personel
- EY ağındaki üye firmalar
- Üçüncü kişi taraflar
- Servis sağlayıcıları

Etkin iki yönlü iletişim, Kalite Yönetim Sisteminin işleyişi ve denetim görevlerinin performansı için esastır. Global SQM politikası, EYG üye firmalarına, üye firmanın Kalite Yönetim Sistemi hakkında dahili ve harici iletişim kurma gerekliliklerini sunmaktadır.



Kalite Yönetimi İzleme ve İyileştirme Sistemi

Kalite Yönetim Sistemi izleme ve iyileştirme süreci, denetim kalitesi de dahil olmak üzere Kalite Yönetim Sistemini izlemeye yönelik EY sürecinin temel taşıdır. EY Türkiye bir SQM izleme ve iyileştirme süreci oluşturmıştır:

- EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesi hakkında ilgili, güvenilir ve zamanında bilgi sağlamak
- Eksikliklerin belirlenmesi için bir temel sağlamak

- Belirlenen eksikliklere yanıt vermek için uygun önlemleri almak

EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesine ilişkin izleme ve iyileştirme sürecinden elde edilen bilgiler, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin hedeflerine ulaşmadaki etkinliği hakkında sonuca varmak için değerlendirilir.

Kalite Yönetimi izleme sistemi aşağıdaki faaliyetleri içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi Testleri
- Kilit kontroller
- İç ve dış iş denetimleri
- Örneğin, kapsamlı olmayan diğer izleme faaliyetleri:
- EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri
- Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri
- Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar

İzleme ve iyileştirme süreci, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür. İzleme ve iyileştirme süreci, Global PPD temsilcileri tarafından Global Güvence liderliğinin gözetiminde koordine edilir ve izlenir.



Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrollerinin testleri

Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolleri, kalite risklerini azaltmak için tasarlanmış ve uygulanmıştır. EY Türkiye Kalite Yönetim Sistemi dahilinde Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerine ilişkin testlerin gerçekleştirilmesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerinin olup olmadığını belirlenmesini içerir:

- Kontrol Sahibinin anlayışına ve dokümantasyonuna uygun olarak tasarlanmış, uygulanmış ve işletilmiş olup olmadığı.
- Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrol tasarımında belirtilen Kontrol Sahibi/Kontrol Operatörü tarafından zamanında çalıştırılıp çalıştırılmadığı.
- Belirlenen tüm konuların (birikmiş bilgiler) zamanında çözülmesiyle sonuçlanıp sonuçlanmaması.
- Güvenilir bilgilere dayanıp dayanmaması (yani, varsa, Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolünün gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgilerin tam ve doğru olup olmadığı).

Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerini test eden kişiler yetkin, objektif ve kontrol sahipleri ve kontrol operatörlerinden bağımsızdır. SQM temel kontrollerini test eden kişiler Ülke PPD'sinin talimatı altında çalışır.



Kalite güvence sistemi incelemeleri

Global Denetim Kalite İncelemeleri programı denetimde kaliteyi sağlama ve geliştirme çabalarının temel unsurlarından biridir.

EY Türkiye Denetim Bölümü Global Audit Quality Review (AQR) programına ciddi bir şekilde yatırım yapmakta, sonuçları raporlamakta ve uyumlu aksiyon planlarını uygulamaktadır. Global AQR programının ilk hedefi global ve üye şirket kalite kontrol sistemlerinin uygun olarak düzenlenip düzenlenmediğini belirlemek ve sonrasında denetim işlerinin yönetilmesiyle ilgili üye şirketlere plan ve prosedürler, profesyonel standartlar ve düzenleyici şartlarıyla uyumlu olduğuna dair makul bir güvence sağlamaktır. Global AQR programı aynı zamanda üye şirketlerin performanslarının geliştirilebileceği ve tedbirlerimizi ve prosedürlerimizin geliştirileceği yerleri belirlemeye yönelik çabalarımıza yardımcı olmaktadır. Uluslararası Kalite Kontrol Standartları (ISQC) kuralları No.1 ile uyumludur.

Global AQR programı denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde yürütülür ve global denetim ağının gözetiminde PPD ağındaki temsilciler tarafından düzenlenir ve gözlemlenir.

Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı dünya çapında yüzlerce profesyonelin gözetmen ve takım lideri olarak hizmet vermesini gerektirir. Bu profesyoneller yetenekleri ve endüstri uzmanlıklarının yanında muhasebe ve denetlemedeki profesyonel yeterliliklerine göre seçilirler. Buna ek olarak, takım liderleri ve gözetmenler birkaç yıl süresince sık sık AQR programında çalışırlar ve programın yürütülmesinde yüksek seviyede beceriye sahiptirler. Takım liderleri ve gözetmenler kendi ülkelerinin dışındaki incelemelere atanırlar ve incelenen denetim ekibinden tamamen bağımsızdırlar.

Global AQR programının sonuçları ve harici iş gözlemlene ve inceleme aktiviteleri, kalite artırma faaliyetleri uygun seviyede yapılabilsin diye değerlendirilir ve tebliğ edilir. Üye şirket bağımsız denetim başkanı ve PPD grupları, Q&RM'in gruplarının verileriyle birlikte, AQR programında, düzenleyici incelemelerinde ve diğer denetmenler tarafından yapılan incelemelerde fark edilen problemleri çözmek için önlemler alır. Belirlenen aksiyonlar PPD üyeleri ve Q&RM grupları tarafından gözlemlenir. Bu programlar üye firmaların kalite artırma çabalarının sürekliliği için önemli iş denetleme geribildirimleri temin eder.

EY Türkiye Denetim Bölümü, global EY AQR politikalarını uygulamaktadır. Denetimde görev alan her bir sorumlu ortağı 3 yılda bir kalite kontrol incelemesine tabi tutacak şekilde denetim işlerimizin kalitesini değerlendiren Kalite Kontrol Direktörümüzün talimatları ve denetimi altında gerçekleştirilen bir iç programımız vardır. Risk faktörlerine bağlı olarak, bir ila üç yıl arasında, denetim müşterilerine hizmet veren firma ortaklarının tüm çalışmalarının örnekleri gözden geçirilir. İncelemelerin nesnelliğini artırmak için, farklı ofislerden kişiler bu kalite kontrol değerlendirmelerini gerçekleştirmektedir. Programın sonuçları, bize firmanın kalite kontrollerini, personel performansını ve bazı geliştirmelerin gerekli olduğu alanları değerlendirmede yardımcı olur.

Bu incelemeler hem kalite kontrol politikalarımızı ve prosedürlerini geliştirmek, hem de bu standartlara uygunluğumuzu ölçmek için tasarlanmıştır. Bu değerlendirmenin sonuçları, düzeltici aksiyon ihtiyaçlarımıza uygun bir şekilde dikkat etmemizi sağlamaktadır (örneğin, politikalar, prosedürler ve eğitim girişimlerinde yapılan değişiklikler).

AQR ziyaretlerinden edinilen geribildirim ile birlikte, bu tür bir izlemenin sonuçları, iç kontrol sistemlerimizin uygun tasarlanmış olduğu ve etkin çalışıp çalışmadığına ilişkin olarak EY Türkiye Denetim Bölümüne önemli bir temel sağlar.

AQR ve OAQR süreçlerinin sonuçları, sonuçların sürekli iyileştirmelerin gerekli olduğunu gösterdiği kilit alanlarla birlikte küresel olarak (Bölgeler ve Bölgeler dahil) özetlenmiştir. Özetlenen sonuçlar şirket ağı içinde paylaşılır. Küresel AQR programında belirtilen denetim kalitesi konularını çözmeye yönelik önlemler, düzenleyici denetimler ve akran incelemeleri, Güvence liderliği ve ppd'miz tarafından ele alınmaktadır. Bu programlar, Kalite Yönetim Sistemimiz ve devam eden kalite iyileştirme çabalarımız için önemli uygulama izleme geri bildirimini sağlar.



Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Kamu Gözetimi Kurumu 31.12.2019 ve 31.12.2020 faaliyet dönemlerine ait incelemelerini tamamlayarak nihai raporları şirketimize iletmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından başlatılan incelemeler devam etmekte olup, nihai sonuçlar bildirilmemiştir.

KGK, SPK ve BDDK'nın denetim sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesini geliştirebileceğimiz alanları belirlemek için kalite denetimi sırasında ortaya konulan konuları değerlendirmekteyiz. Bünyemizde yer alan kalite inceleme süreçleri ile birlikte, düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemeler, denetimlerimizi ve ilgili kontrol süreçlerimizi, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde en kaliteli hale getirmemizde yardımcı olmaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.kgk.gov.tr>

ve

<http://www.spk.gov.tr>

<https://www.bddk.org.tr/>



Denetim seviyesinde kök neden analizi ve aksiyon planları

Katılım düzeyindeki kök neden analizi, EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır ve bir görevin olumlu veya olumsuz denetim sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlar. Her bir kök nedenin bulguları ayrıntılı olarak analiz edilir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz sonuçların ardındaki faktörlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Sürekli iyileştirmenin temel ve temeli olan bir süreç olan, olumlu ve yüksek kaliteli sonuçlar sağlayan temel davranışlara odaklanmamızı sağlar.

Katılımın temel neden analizi tamamlandıktan sonra EYG üye firmaları, yaygın nedenlerin belirlenmesine özel dikkat göstererek portföy sonuçlarını değerlendirmekten sorumludur.



Denetim Kalitesi Göstergeleri

Denetim liderliği, Genel Kalite Yönetimi Sisteminin yıllık sonuçlarını anlamının yanı sıra, metriklerin veya denetim kalite göstergelerinin (AQI'ler) bir kombinasyonu aracılığıyla EY stratejisinin ve kalite önceliklerinin uygulanmasını izler. Tek bir raporlanabilir metrik veya metrik dizisi, denetim kalitesinin tek göstergesi olarak görülemezken, bir dizi metrik, denetim kalitesinin göstergesi olarak kullanılabilir.

EY organizasyonunun araç, uygulama ve politikaların güçlü küresel entegrasyonunun sağladığı ülkeye özgü veriler, çeşitli konularda aylık olarak toplanmaktadır. AQI'ler hem önde gelen hem de geride kalan kaliteyle ilgili göstergeleri içerir ve uygulama, yetenek, iyileştirme ve etkinleştirme ile ilgili temaları kapsar. Her AQI, bir değerlendirme ve iyileştirme planı gerektiren aykırı değerlerle birlikte belirlenmiş coğrafi olarak spesifik ve küresel hedeflere göre ölçülür. AQI'ler ayrıca ülke liderlik ağının önceliklerini güçlendirmek için EY hesap verebilirlik çerçevesiyle uyumludur ve kalite girişimleriyle alakalı ve duyarlı kalmalarını sağlamak için yıllık incelemeye tabidir.

EY AQI örnekleri aşağıdaki gibidir:

İç ve dış denetim sonuçları

Katılımın ilerleme hızı aşamalarına bağlılık

Tutulma

Bağımsızlık

Zorunlu eğitimin dağıtımı

AQI kontrol paneli aracılığıyla izlenen ve ölçülen öğeler, kalite girişimleriyle ilgili ve duyarlı kalmalarını sağlamak için yıllık incelemeye tabi tutulur.



Kalite Yönetim Sistemi eksikliklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kök nedenlerinin gerçekleştirilmesi

Bulgular, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkında bir veya daha fazla eksikliğin olabileceğini gösteren bilgilerdir. Bulgular izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden elde edilir. EY Türkiye, bir eksikliğin var olup olmadığını belirlemek için her bir bulguyu veya bulgu kümesini bulgunun/bulguların göreceli önemini göz önünde bulundurarak değerlendirir. Olası bulgular belirlenir ve bunların değerlendirilmesi SQM gözetim komitesi tarafından incelenir.

Herhangi bir eksiklik tespit edilirse, temel nedeni belirlemek, eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını değerlendirmek ve müdahale tedbirleri geliştirmek için bir kök neden süreci yürütülür.

Küresel ve Bölgesel Mesleki Uygulama ve Denetim Bölümü Liderliğinden temsilciler, bulguların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile eksikliklerin değerlendirilmesi ve temel önlemlerin alınmasına yönelik Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasında açıklandığı gibi çerçevenin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak amacıyla izleme faaliyetlerinin sonuçlarını ve bulguların ve eksikliklerin değerlendirilmesini gözden geçirmek üzere düzenli olarak toplanır.



Kalite Yönetim Sistemi Kalite İyileştirme Planları

Belirlenen tüm eksiklikler için aşağıdakileri içeren EY Türkiye kalite geliştirme planları oluşturulmaktadır:

- Belirlenen eksikliğin etkisinin düzeltilmesi
- Belirlenen eksikliklerin zamanında giderilmesi
- İyileştirme eylemlerinin etkililiğinin değerlendirilmesi

Kalite iyileştirme planları, EY Türkiye’de oluşturulan SQM Operasyonel Komitesi tarafından geliştirilir ve tasarlanan eylemlerin uygunluğunun sağlanmasına yardımcı olmak için SQM Gözetim Komitesi tarafından incelenmektedir.



Diğer Hususlar

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.



Kaliteyi Destekleyen Altyapı



Strateji

EY'ın hedeflerini, azmini ve stratejisini belirleyen Nextwave, EY üye şirketlerinin dünya çapında paydaşlarımıza mükemmel müşteri hizmetleri sunmasını gerektirir. Bu da kaliteye ve mesleki ve global açıdan tutarlı hizmetlere bağlılık ile desteklenmekte ve tarafsızlık, profesyonel şüphecilik ve EY mesleki standartlarına bağlılığa dayalı bir hizmet anlamına gelir. EY üye firmalarının sunduğu içgörüler ve kaliteli hizmetler, sürdürülebilir, uzun vadeli değer yaratmayı desteklemek için iş dünyasında ve sermaye piyasalarında güvenin artmasına yardımcı olur.

EY Güvence hizmetleri için NextWave stratejisi, pazarların veri ve teknoloji kesintileri, iklim değişikliği, demografik değişimler ve küreselleşme tarafından derinden yeniden şekillendirildiğinin ve EY'nin artan güven ve güven talebine yanıt vermesi için aciliyet yarattığının kabul edilmesiyle bilgilendirilir.

Buna karşılık EY, üye firmalarının güven sağlama ve inşa etmedeki en büyük varlığı olan EY çalışanlarının doğasında bulunan güçlü yönlerinden yararlanmaya devam ediyor. Becerilerini ve deneyimlerini geliştirerek ve aynı zamanda EY ekiplerinin sağladıkları güvence hizmetlerinin merkezine veri ve teknolojiyi yerleştirmek için çalışma şeklini dönüştürürken, EY'nin kamu çıkarına hizmet etme amacını daha iyi yerine getirirler.

Çevredeki aksaklıklara cevaben, EY üye firmaları yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasını sürdürmek için uyum gösterdiler. EY, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağladı. Buna ek olarak, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla ekipler, bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunabildiler.

EY ekipleri, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunmaya devam ediyor. EY üyesi firmalar, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağlar. Önce veri yaklaşımı ve gelişmiş eğitim, EY ekiplerinin deneyimlerini yükseltir, böylece riskleri ele almak ve profesyonel muhakeme yapmak için daha fazla zaman harcaabilirler.

EY üyesi firmalar, EY'nin denetlediği şirketler ve sermaye piyasaları tarafından değer verilen yüksek kaliteli denetimleri desteklemek için verimli bir şekilde daha fazla içgörü ve güvence sağlayarak, her zamankinden daha karmaşık veri analitiği dahil olmak üzere geleceğin denetimini geliştirmeye devam ediyor.

EY Denetim hizmet çalışanlarımız, en son teknolojileri uygulayarak, bir yandan da kamu yararına hizmet ederken, EY'nin daha iyi çalışan bir dünya inşa etme genel amacına anlamlı bir şekilde katkıda bulunabiliyor.

EYG üye firmaları ve onların hizmet kolları, yüksek kaliteli sözleşmeler sunmaktan sorumludur. EY üye firmalarının hizmet kolları, tamamlanmış sözleşmelerin kalite incelemeleri için genel süreci ve süreç içi sözleşmelerin kalitesine ilişkin girdileri

yönetir, bu da profesyonel standartlara ve EY politikalarına uyumun sağlanmasına yardımcı olur.

Global Denetim Başkan Yardımcısı, üye şirketlerin EY Denetim Hizmetleri tarafından sağlanan hizmetler için EY politikaları ve prosedürleri ile uyumunu düzenlemektedir.



Global Denetim Kalitesi Komitesi

EY Küresel Denetim Kalite Komitesi (GAQC), sürekli iyileştirme kültürünün önemli bir unsurudur. Kapsamlı, çeşitli ve son derece alakalı deneyime sahip EY organizasyonu genelinde üst düzey liderlerden oluşur. GAQC, kuruluşun işinin, operasyonlarının, kültürünün, yetenek stratejisinin, yönetişimin ve denetim kalitesini etkileyen risk yönetiminin birçok yönü hakkında EY Assurance liderliğine tavsiyelerde bulunur.

Komite, önde gelen uygulamaların kuruluş genelinde paylaşılabilmesi için yüksek kaliteli denetimler sunmaya yönelik yenilikçi fikirler ve yaklaşımlar geliştirir. Bu komite öğrenme ve geri bildirim için merkezi bir depodur ve kuruluşun AQL'lerinin ve sürekli iyileştirme döngüsünü besleyen diğer kalite izleme biçimlerinin temelini oluşturur.



Kalite Sunma Rehberleri

EY Kalite Etkinleştirme Liderleri (QEL) ağı, küresel Güvence uygulamaları kapsamında görev ekiplerini güçlendirerek ve operasyonel mükemmelliği teşvik ederek denetim kalitesinde iyileştirmeler sağlayan, dünya çapındaki kıdemli Denetim liderlerinden oluşan bir gruptur.

Denetim ekiplerine yönelik yetkilendirme şu şekilde etkinleştirilir:

Denetim görev ekibi koçluğunun sağlanması

Yeni denetim standartlarının benimsenmesine ilişkin teknik olanakların kullanılması

Otomatik araç ve tekniklerin kullanımında yeterliliğin artırılması

Denetim hizmeti için operasyonel mükemmellik şu şekilde sağlanır:

İş yükü yönetimine yönelik protokoller de dahil olmak üzere, dünya çapında tutarlı iş gücü planlamasının uygulanmasına yönelik çerçevenin tasarlanması

Portföy incelemelerini yürütmek için küresel veri protokolleri oluşturmak ve verileri yönetmek

Zamanında, olumlu müdahaleyi desteklemek için uçuş sırasındaki görevleri yönetmek

QEL ile ilgili faaliyetlerin birçoğu doğrudan EY SQM ile uyumludur. Faaliyetlerinin doğası gereği QEL ağı, denetim kalitesini etkileyebilecek zorlukların doğasına ilişkin benzersiz bir bakış açısı sunar. QEL ağı, denetim kalitesini artırmak için Mesleki Uygulama fonksiyonuyla sık sık işbirliği yapar.



Sürdürülebilir Denetim Kalitesi

EY organizasyonu, denetçilerin amaçlarını gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, denetimin gelişen risklerini ele almaya yardımcı olacak bir çerçeve sağlayan Sürdürülebilir Denetim Kalitesi (SAQ) programını oluşturdu. SAQ, EY ağı genelinde yüksek kaliteli denetimlerin gerçekleştirilmesine ve sürdürülmesine yönelik küresel olarak tutarlı bir yaklaşımdır. Önemli bir yatırım gerektirdi ve EY denetçileri ile çalışanlar için olumlu bir değişim yarattı.

EY organizasyonunun küresel SAQ programı kapsamında kalite girişimlerini yürütme konusunda gösterdiği önemli çabalar, EY ağındaki denetim kalitesini ve denetim görev ekiplerinin davranışlarını olumlu yönde etkiliyor.

Uçuş içi yönetim aracılığıyla, süreç içi denetimlerin ilerlemesini ölçebilir ve tamamlanmadan önce ek dikkat gerektiren alanları belirleyebiliriz. Uçuş içi yönetim faaliyetlerinin çeşitli unsurları aynı zamanda AQL'lerdir ve bu, kalite denetimlerinin yürütülmesine odaklanmayı ve hesap verebilirliği artırmaya yardımcı olur. EY organizasyonunun kaliteye odaklanmasını nasıl eyleme geçirdiğine dair örnekler şunları içerir:



Kilometretaşları

Etkin proje yönetimi, denetim görev ekiplerinin denetim döngüsü boyunca en önemli risklere odaklanmasını, risk görevlerini tamamlamak için doğru miktarda zaman ayırarak ve yöneticilerin zamanında katılımını sağlayarak iş yükünü daha iyi dengelemelerini sağlar. Kilometre taşları işlevselliği EY Canvas aracılığıyla etkinleştirilir. EY Canvas ve EY Canvas Raporlama Merkezi'ndeki kontrol panelleri aracılığıyla kolaylaştırılan Kilometre Taşları, denetim döngüsünü, zamanında tamamlamaya ve uygun denetim ve incelemeye ulaşmaya yardımcı olacak şekilde tasarlanmış tarihler ve adımlarla belirli görevlere böler.



EY Canvas Müşteri Portalı

EY Dijital Denetim, EY denetim görev ekiplerinin, denetimi desteklemek için kullanılan belgelere veya yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde bir kuruluşun iç denetimi tarafından gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin talepleri EY Canvas aracılığıyla göndermesine olanak tanır. Müşteriler, EY Canvas Müşteri Portalı aracılığıyla talepler üzerinde çalışır, belgeleri yükler ve yanıt verir. Müşteriler kendilerine veya üyesi oldukları grup(lar)a atanan istekleri görebilirler.



Rehberlik

QEL liderliğindeki rehberlik programları aracılığıyla, denetim görev ekipleri, yeni araçlardan ve olanaklardan yararlanırken, kritik muhasebe tahminleri ve kararlarında gezinmeleri, yeni veya revize edilmiş denetim standartlarını benimsemeleri konusunda desteklenir. Yıllık bazda 1.500'den fazla denetim görevi küresel rehberlikten geçmektedir.

Küresel Mesleki Uygulama Direktörü (PPD) olarak anılan Küresel Mesleki Uygulama Başkan Yardımcısı, Küresel Denetim Başkan Yardımcısı tarafından denetlenir ve küresel denetim kalite kontrol politikaları ve prosedürleri oluşturmak için çalışır. Bölge PPD'lerinin her biri ve Global PPD ve ilgili Bölge Denetim Lideri tarafından denetlenir. Bu, denetim kalitesi ve danışma süreçlerinin nesnelliği konusunda daha fazla güvence sağlamaya yardımcı olur.



Profesyonel Uygulama

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağıdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri, denetlediği şirketler ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağları da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim ve risk konuları
- Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı



Risk Yönetimi

Risk Yönetimi (RM), EY çalışanlarının küresel ve yerel uyumluluk sorumluluklarını yerine getirmelerine yardımcı olmak ve müşteriye dönük ekipleri kaliteli ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmada desteklemek için tasarlanmış kuruluş çapında faaliyetleri koordine eder. Kaliteli hizmet sorumluluğu ve kalite ile ilgili risklerin mülkiyeti EYG üyesi firmalara ve hizmet hatlarına aittir.

Bunların yanı sıra, Küresel RM Lideri, daha geniş kurumsal risk yönetimi (RM) çerçevesinin bir parçası olarak bu risklerin yanı sıra kuruluş genelinde diğer risklerin belirlenmesini ve azaltılmasını gözetmek konusunda yardımcı olur. RM öncelikleri EYG üyesi firmalara aktarılır.

Üye firma profesyonelleri, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Risk oluşturan olaylar meydana geldiğinde, Global Risk Yönetimi, hem kriz yönetimi hem de iş sürekliliği açısından öğrenilen dersler konusunda EYG üyesi firmalardan aktif olarak bilgi almaktadır. Bu eylem sonrası gözden geçirme süreci, üye firma ve global düzeylerdeki krizlere verilen tepki ve krizlerin yönetimi çerçevesinde EY planlamasında önemli değişiklikler yaratmıştır. Bu tür incelemeler, özellikle önemli bir etkiye neden olmadan önce ortaya çıkan risklerin belirlenmesinde ve her üye firma tarafından risklerin önceliklendirilmesinde daha yüksek derecede proaktivite sağlar. Örneğin, bu, EY Global Güvenlik ekibi ve Bölge Güvenlik Yöneticisi ağına, kriz yönetimi ağlarına eğitim ve ileri hazırlık aşamalarını dahil ederek en olası tehditlere hazırlanmak için ilgili üye firma kriz yönetimi ekipleriyle doğrudan çalışmasına olanak tanır.

Ek olarak, Global Risk Yönetimi, EY'deki iş sürekliliği planlama çabalarında iş esnekliğine daha fazla odaklanmıştır. Bu yaklaşımın önemli bir bileşeni, birçok krizin sadece "olmadığının" kabul edilmesidir; genellikle bir kriz ortaya çıktıkça artan faktörlerin göstergeleri vardır. Bu yaklaşım, EY üye firmalarının, olası bir iş etkisi durumunun çok erken aşamalarında "her zamanki gibi" devam etmeye devam ederken risklerin azaltılmasını ele almaya başlamasına olanak tanır. Devam eden ve yüksek şansa sahip jeopolitik olaylar etrafında 'yükseltme matrislerinin' oluşturulması, EY üye firmasının ve Bölge Risk Yönetimi kriz yönetimi ekiplerinin olaylar tırmandıkça daha hızlı ve daha etkili bir şekilde yanıt vermesini sağladı. Ek olarak, bu yükseltme matrisleri ve müteakip eylem ögesi kontrol listeleri, bir üye firmanın etkin bir şekilde iş yürütme yeteneğini etkileyebilecek faktörleri (ör. bankacılık sistemlerinde kesinti veya internet sistemlerine karşı sürekli siber saldırılar) inceleyerek geleneksel iş gücü yaşamı ve güvenliği konularının ötesine geçer.

Bu değişiklikler, EY üye firmalarının hazırlıklı bütüncül bir yaklaşımla önemli krizleri daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Ek olarak, EY Küresel Davranış Kuralları, EY ile çalışanların davranışlarına rehberlik etmek için net bir ilkeler kümesi sağlar. Bu, EY profesyonellerinin yasa veya yönetmeliklerin, geçerli mesleki standartların veya EY Küresel Davranış Kurallarının ihlali olduğuna inanılan davranışları gözlemlediklerinde açıkça konuşmalarına olanak verir.

Küresel Veri Koruma ve Gizlilik Politikası (daha önce bahsi geçen), kişisel veriler de dahil olmak üzere hassas ve gizli bilgileri işlerken olan gereksinimleri belirler. EYG üyesi firmalar, verilerin kullanımına ilişkin sürekli değişen kısıtlamalar ortamını aksettirerek, yasa veya yönetmelikteki yerel değişiklikleri iletme konusunda sürekli bir sorumluluğa sahiptir. Küresel Veri Koruma ve Gizlilik Politikası, yürürlükteki yasalara, düzenleyici çerçevelere (AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) gibi) ve ilgili mesleki standartlara uygun olarak geliştirilmiştir. Politika, EYG üyesi firmalara ve çalışanlarına açıklık getirir ve bilgi güvenliği, kayıt tutma, sosyal medya kullanımı ve diğer veri

koruma ile ilgili konularla ilgili politikalara ve rehberliğe ulaşmalarını sağlar.



Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı bağımsızlığa sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır.

Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir.

EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.



Finansal Olmayan Raporlama

EY üye firmaları, ESG ile ilgili geniş finansal olmayan bilgi ve raporlama yelpazesinde denetim hizmetleri sağlar. EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), ESG ve sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin tüm denetim taahhütlerine tutarlı bir yaklaşımın uygulanması için küresel bir çerçevedir. EY SAM, gereken denetim düzeyine bakılmaksızın tüm görevlerde düşünce süreçlerinin, muhakemelerin ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması yoluyla yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulmasını sağlar. EY SAM ayrıca hem ESG raporlamasının doğasına hem de müşterinin bu raporu üretirken uyguladığı raporlayan şirket kriterlere uyarlanabilir.

Metodoloji, ESG raporlamasında ve kriterlerinde değişen ortam da dahil olmak üzere prosedürlerin yürütülmesinde uygun profesyonel şüpheciliğin uygulanmasını vurgular. EY SAM, Denetim Taahhütlerine ilişkin Uluslararası Standartlara dayalıdır ve yerel denetim standartlarına ve düzenleyici veya yasal gerekliliklere uymak için EY Türkiye'de tamamlanmıştır.

EY Türkiye'nin ve diğer EYG ülkelerinin finansal olmayan raporlamasıyla ilgili yüksek kaliteli denetim hizmetleri yükümlülüğümüzün bir parçası olarak EY, rehberlik, eğitim ve izleme programları ve üye firma profesyonelleri tarafından bu tür hizmetleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullanılan süreçler geliştirmiştir. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) veya diğer finansal raporlama çerçeveleri kapsamında iklim riskinin finansal raporlama üzerindeki etkisini değerlendirmek için denetim ekibi için kılavuz da geliştirilmiştir. Global, Alan ve Bölgesel PPD'ler, EY kalite fonksiyonları ve UFRS masaları, her üye firmada ekiplerle çalışan diğer profesyonellerle birlikte EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve ESG denetim sözleşme ekiplerini desteklemek için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek olarak, EY, sözleşme kabul süreci, eğitim ve akreditasyon gereklilikleri ve finansal olmayan raporlama konularında özellikle tasdik hizmetleriyle ilgili kaynak atamaları gibi hususları ele almak için kalite kontrolle ilgili süreçleri geliştirmiştir.

EY, iklim riski de dahil olmak üzere ESG raporlamasının kalitesini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını geliştirmek için bir dizi kamu ve özel girişime girdi sunmaktadır. Bu faaliyetler küresel, bölgesel ve ulusal düzeyde gerçekleşir.



Bağımsızlık İlkesine Uyum



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EYG Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkeleri, Türk Ticaret Kanunu ve KGK Bağımsız Yönetmeliği kurallarına asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere oluşturulmuştur. EY Global Bağımsızlık Politikası, EYG tarafından SQM'nin işleyişini ve ISQM 1 anlaşmalarının performansını sağlamak için yayınlanan bir politikaya bir örnektir.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Kuruluş'ta denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS'lere uygun olarak alınmış olup gerçek durumu yansıtmaktadır.

Bağımsızlık, iki şirketin ve çalışanlarının finansal ilişkisi, görev ilişkisi, iş ilişkisi, denetim dışındaki hizmetlerin denetim müşterilerine verilebilmesi, sorumlu ortak rotasyonu, ücret düzenlemeleri ve geçerli olduğu yerlerde Denetim Komitesi ön onayı gibi birçok ilgili bakış açısından dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir.

EY Türkiye'den ayrılanlar da dahil olmak üzere bir çalışanın geçerli profesyonel bağımsızlık koşullarıyla uyum konusunda başarısız olması genellikle üye şirketin terfi ve maaş kararlarını etkileyecektir ve diğer disiplin önlemleri alınmasına yol açacaktır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, uzmanlarımızı ve diğer çalışanları bağımsızlık tedbirleriyle uyum konusunda desteklemek için EY'ın global uygulama, araç ve yöntemlerini uygulamaktayız.



EY Global Bağımsızlık Planı

EY Global Bağımsızlık Planı üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Planı ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'ın internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilir.

EY Global Bağımsızlık Planı, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.

CBS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için Küresel bir İşlev tarafından sağlanan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır.

GMS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY, EY üye şirketlerinin ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyumunu yönetmek amacıyla bir dizi süreç ve program oluşturmuştur. Bunlardan bazıları aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçlerdir.



Bağımsızlık Konfirmasyonları

Her yıl, Global Bağımsızlık Planı ve gereklilikleriyle uyumu teyit etmek ve eğer varsa belirlenen istisnaları rapor etmek için EY Türkiye Denetim Bölümü bölge çapında inceleme kapsamına girerler.

Bütün EY uzman personeli ve rolleri ve görevleri bakımından bazı çalışanlar Ernst & Young bağımsızlık tedbirleri ve prosedürlerine uyumlu olduklarını yılda bir defadan az olmamak üzere teyit etmek zorundadırlar. Bütün ortaklar uyumluluk teyidini 3 ayda bir kez vermek zorundadırlar.



Global Bağımsızlık Uyum İncelemeleri

EY incelemeler yapmak ve üye şirketlerde denetim dışı hizmetler, denetim müşterileriyle ilişki ve üye şirketler ile finansal ilişki gibi bağımsızlık konusuyla uyumu değerlendirmek için kontroller gerçekleştirmektedir.



Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

EY'nin global bağımsızlık ekibi personel bağımsızlık teyidi gereklilikleriyle uyumu test etmek ve bu bilgiyi GMS'e raporlamak için yıllık bir program hazırlar. 2023 test döngüsü için, EY Türkiye Denetim Bölümü 40'tan fazla ortak ve profesyonel çalışanını test etmiştir.



Denetim Dışı Hizmetler

Bağımsızlığımızı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Denetim müşterilerine verilebilecek diğer hizmetleri değerlendiren, PACE kullanımı (daha önce açıklandığı üzere) ve Hizmet Teklif Referans Aracı SORT (aşağıda açıklanan), eğitimler, araçlar ve denetim işi sırasında gerekli prosedürlerin tamamlanması ve kurum içi inceleme süreçleri gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.



Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyumlayan çıkarılardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.

Yıllık Bağımsızlık Eğitim Programı, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

SORT, onaylı EY hizmetlerinin ana listesi olarak hizmet eder. Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlandırılacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT daha ileri bir denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.

SORT, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



İş ilişkisi Değerlendirme Araçları (BRIDGE)

EY çalışanlarının, bir denetim müşterisiyle olası bir iş ilişkisini belirlemek, değerlendirmek ve önceden onay almak için birçok durumda BRIDGE'i kullanmaları gerekir, böylece bağımsızlık gereksinimlerine uygunluğumuzu destekler.

BRIDGE, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün öneminin farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.



Denetçilerin Sürekli Eğitimine ilişkin Bilgi



EY Çalışanlarının Gelişimi

EY çalışan değer teklifi (EVP), çalışanlarımıza EY Türkiye'de çalışmaları karşılığında verdiğimiz sözdür. Ancak bu öylece olup biten bir şey değil; bunu gerçekleştirmek insanlarımıza düşüyor. EY Türkiye fırsatları, ölçeği, teknolojiyi, öğrenmeyi ve çeşitli ve kapsayıcı kültürü sunmaktadır. EY Türkiye'nin sunduğu yapı taşlarından kendi olağanüstü deneyimlerini oluşturmak çalışanlarımıza kalmıştır.

EY EVP'si "Olağanüstü EY deneyimi, İnşa etmek sizin elinizde", EY çalışanlarının kariyerleri konusunda kararlı olmalarını sağlamak, istedikleri kariyeri inşa etmelerine yardımcı olacak deneyimleri, öğrenmeyi, becerileri, etkiyi ve liderlik davranışlarını bulmalarını sağlamak ve kendileri ve başkaları için daha iyi bir çalışma dünyası sunmak anlamına gelmektedir.

EY Türkiye, onlara verdiğimiz sözü tutmamıza yardımcı olmak için bir numaralı varlığımız olan yeteneğimize yatırım yapmaya kararlıdır. EVP'yi sunmak, denetim kalitesinde daha fazla ilerleme kaydetmemize, tarafımızdan denetlenen kuruluşlar için gerçek değer ve içgörüler yaratmamıza yardımcı olur.

Değişen ortamlar, olağanüstü yeteneklere yapılan yatırımların çevik olması gerektiği anlamına geliyor. Denetim görev ekipleri hâlihazırda giderek daha fazla çeşitliliğe sahip becerileri bir araya getiriyor ve bu eğilim, yeni teknolojiler benimsendikçe ve denetim profesyonelinin rolü gelişmeye devam ettikçe daha da hızlanacak. Kodlama ve veri görselleştirme gibi yeni yetkinlikleri ve finansal olmayan bilgilerin analizi (örneğin, hızla değişen ESG standartları) gibi yeni alanları kapsayacak şekilde beceri setlerinin daha da geliştirilmesi gerekecektir.

Denetim profesyonellerinin ayrıca, özellikle şirketler yeni sistemler uygulamaya koyarken ve kripto para birimleriyle ilgilenen iş modelleri gibi finansal raporlamayı etkileyen yeni veriler üretirken, bu teknolojilerle ilişkili riskleri ve hususları anlaması ve değerlendirmesi gerekir.

Yetenek yatırımının, ekiplerin yeni teknolojinin tüm potansiyelinden yararlanmasını ve işlerine yeni bir bakış açısı getirmesini sağlayacak şekilde yeni becerilerin geliştirilmesine daha geniş anlamda odaklanması gerekmektedir.

EY kültürüne uyan insanları işe almak için sadece teknik mükemmelliği değil, diğer özellikleri de – iletişim becerilerini, yüksek etik standartları ve yüksek performanslı ekiplerde işbirliği yapma yeteneğini - dikkate almak önemlidir. Tüm katılımcıların yüksek dürüstlük standartlarına uyması ve güçlü iş zekası ve liderlik potansiyeline sahip olması beklenir.



Yeteneklerin ilgilerinin çekilmesi ve işe alınmaları

Yetenek akışının azaldığı ve muhasebe diplomasıyla mezun olan öğrenci sayısının düşmeye devam ettiği bir dünyada, ilgili becerilere sahip yeteneklere yönelik rekabet hiç bu kadar yüksek olmamıştı. Yeni nesil yüksek kaliteli denetçileri bulmak en büyük önceliğimiz olmaya devam ediyor. Birlikte çalıştığımız işe alım uzmanlarını güncel bilgilerle güncel tutuyor, güncel trendler ve denetimdeki güncel konularla becerilerini geliştirerek adaylarla konuşacak bilgilerle donatılmalarını sağlıyoruz. Ayrıca, geleneksel kanallar aracılığıyla bağlantı kurma fırsatı bulamadığımız yeni ve çeşitli kitlelerle ağ oluşturmak ve gelecekteki yeteneklerimizle bağlantı kurma ve onları çekme yöntemlerimizde yenilik yapmak amacıyla çeşitli işe alım inovasyon platformlarını ve yetenekleri çekme girişimlerini de araştırıyoruz.

Örneğin, geçen yıl EY meta veri tabanında EY Yetenek Ağacı'nı tasarladı. EY ekipleri, bir dizi küresel yetenek etkinliği aracılığıyla, geleceğin yüzlerce potansiyel denetim profesyonelinin, gerçek dünyadaki toplantı odalarının fiziksel engellerini ortadan kaldıran ve bunların yerine yeni, son derece etkileşimli bir sanal dünya koyan bir ortamda ağırladı. Şu ana kadar elde edilenler oldukça heyecan verici: teknolojiyi yaşayan ve soluyan yeni nesil potansiyel muhasebe profesyonellerinden yeni yeteneklerin belirlenmesine yardımcı olan küresel ölçekte bir dizi etkinlik; ve mesleğimizin geleceğini şekillendirmeye kim yardım edecek.

EY'nin şu anda üzerinde çalıştığı bir diğer inovasyon girişi, harici bir tedarikçinin desteğiyle bir denetim sanal iş deneyimi programıdır. Bu program öncelikle öğrenimlerinin erken aşamalarında olan ve gelecekteki kariyer yollarını keşfetmek isteyen üniversite ve kolej öğrencileri için tasarlanmıştır. Bu programın amacı öğrencilerle bağlantı kurmak ve EY ekiplerinin denetimde yaptığı çalışmaları doğrudan ve açık bir şekilde sergilemek ve böylece akademik yolculuklarının ilk aşamalarından itibaren gelecekteki yeteneklerimizle bir ağ oluşturmaktır.



Tutma ve refaha odaklanma

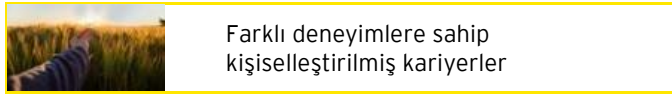
Yeteneği işe almak, onu iş içinde tutmak, yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasına önemli bir katkıda bulunur. Tutma, piyasa koşulları gibi dış etkenlere bağlı olarak değişebilir. Ancak, küresel olarak tutarlı olan bir faktör var: çalışan beklentileri.

İş-yaşam dengesi konusu, EY çalışanları için giderek daha önemli hale geliyor. İnsanlar artık profesyonel ve kişisel yaşamları arasında doğru dengeyi kurmaya çok daha fazla odaklanıyorlar. Bu nedenle, giderek daha önemli bir yetenek önceliği, EY çalışanlarının refahına ve günlük deneyimlerinin iyileştirilmesine odaklanmak olmuştur. Kuruluş, insanların refahını ne kadar iyi destekleyebilirse, onlara EY ağı içinde kariyer yolculuklarına devam etmeleri için ikna edici nedenler sağlama olasılığı o kadar yüksek olur.

Yakın zamanda başlatılan EY Küresel Refah Stratejisi, liderlik taahhüdü ve optimal sağlık ve performansa ulaşmak için uygun kaynakların ve fırsatların sağlanması yoluyla bir refah kültürünü yerleştirmek için kapsayıcı bir hedeftir. Amaç, iş memnuniyetini artırmak, insanların kendilerine bakmalarına ve daha etkili olmalarına yardımcı olmaktır. . Kapsamlı hedef, EY çalışanlarının olabileceklerinin en iyisi olmalarını sağlayacak finansal, fiziksel, duygusal ve sosyal desteği sağlamak için liderliğin taahhüdü yoluyla bir refah kültürünü yerleştirmektir. Uygulamada bu, iş tahsislerinin adil bir şekilde dengelenmesini ve daha önce profesyonellerin sağlıklı sınırlar belirlemesini ve bunlara uymasını engelleyen engellerin kaldırılmasını içerebilir.

Ek olarak, iş dünyasına yeni girenlerin tüm kariyerleri boyunca aynı organizasyonda kalma olasılıkları daha düşüktür. Bu nedenle, elde tutmayı artırmak, artık hedeften çok yolculuğa odaklanmak anlamına geliyor.

Bu taahhüdün bir parçası olarak, deneyim yönetimine daha güçlü bir odaklanma vardır, denetçileri uzun vadeli kariyer ilerlemesinin bir parçası olarak bilgilerini genişletmek için fırsatlar bulabilecekleri görevlere planlar.



İş gücü arka plan, beceri setleri ve eğitim açısından daha çeşitli hale geldikçe, istekler de değişir. Organizasyona özel becerilere sahip daha fazla insanın girmesiyle, EY üye firmaları, profesyoneller için geleceğe odaklı bir hizmet sunum modeline dayanan daha çeşitli, esnek ve çevik bir kariyer yolları seti yaratıyor.

Çalışanlar için iş-yaşam dengesine ulaşmak önemlidir. İnsanlar artık profesyonel ve kişisel yaşamları arasındaki dengeyi sağlamaya çok daha fazla odaklanıyor. EY denetçilerinin %43'ü artık haftada iki veya daha fazla gün uzaktan çalışıyor ve sonuç olarak daha iyi bir refah deneyimine sahipler. Terfiler, görevdeki yıl sayısına değil, insanların becerilerine odaklanmaktadır. Örneğin, EY organizasyonu, kariyer ilerlemesinin yıl içinde belirli zamanlarda değil, bir kişi hazır olduğunda gerçekleştiği daha "çevik terfiler" sunuyor.

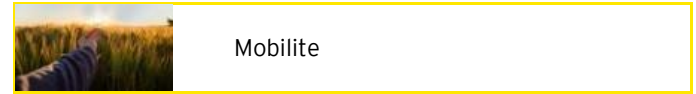
Git gide büyüyen önemli bir yetenek önceliği, insanların refahına ve günlük deneyimlerini iyileştirmeye odaklanmak olmuştur. Temel amaç, EY çalışanlarının olabileceklerinin en iyisi olmalarını sağlayan finansal, fiziksel, duygusal ve sosyal desteği sağlama liderliğinin taahhüdü yoluyla bir refah kültürünü yerleştirmektir. Uygulamada bu, iş dağılımlarının eşit bir şekilde dengelenmesini ve profesyonellerin sağlıklı sınırlar çizibilmesini ve bu durumları engelleyen engellerin kaldırılmasını içerebilir.

Kuruluş insanların refahını ne kadar iyi destekleyebilirse, onlara EY ağı içinde kariyer yolculuklarına devam etmeleri için bir sebep sağlama olasılığı o kadar yüksek olacaktır.

Bununla birlikte, iş dünyasına yeni girenlerin tüm kariyerleri boyunca aynı organizasyonda kalma olasılıkları daha düşüktür. Bu nedenle, elde tutmayı artırmak artık hedefe değil yolculuğa daha fazla odaklanmak anlamına geliyor.

Bu taahhüdün bir parçası olarak, deneyim yönetimine, denetçileri daha uzun vadeli kariyer ilerlemesinin bir parçası olarak bilgilerini genişletme fırsatları bulabilecekleri görevlere planlamaya daha güçlü bir odaklanma vardır.

Yeniden tasarlanmış bu kariyer planlamasındaki başarıyı görüyoruz. Mart 2023 çalışan dinleme anketi'nde katılımcıların %82'si, istedikleri kariyeri oluşturmak için hangi becerilere ihtiyaç duyduklarını bildiklerini belirtti.



150'den fazla bölgeye yayılan bir organizasyonda, EYG üyesi firmaların çalışanlarına sunabileceği en güçlü deneyimlerden biri, kültürler ve sınırlar ötesinde çalışmaktır. İnsanlar, olağanüstü ve çeşitli deneyimler için EY'ye katılıyor; üye firmaların EY Denetim Bölümünde yeni işe alınanların %90'ından fazlası, küresel düzeyde entegre olmuş bir organizasyona katılarak motive oluyor.

EYG üye firmaları, çeşitli isteğe bağlı mobilite çözümleri ve programları sunarak, bu yıl yeni Denetim mobilite görevlerinde %100'den fazla artışa yol açıyor. Küresel mobilite platformu Mobility4U, profesyonellere dünya çapındaki fırsatları bulmaları için tek bir giriş noktası sağlar. Buna, bireylerin bir EY akranıyla uzun veya kısa vadede rol alışverişinde bulunabileceği iş takasları da dahildir. İnsanlara belirli bilgi ve becerileri öğrenme veya paylaşma fırsatı veren, iş odaklı belirli mobilite girişimlerinin etkinleştirilmesine odaklanılmaktadır. Üye firma ortakları ve geleceğin liderlerine yönelik, özellikle EY gelişen pazar Bölgelerini destekleyen stratejik hareketlilik programları da devam ediyor.

Pandemi sonrası EYG üyesi firmalar giderek daha fazla sanal mobilite deneyimleri sunabiliyor. Bunlar, yeni ekiplerle sınır ötesi çalışmanın avantajlarını sağlar ve EY çalışanlarının küresel ağlarını genişletmesine olanak tanımaktadır.

Mobilite yatırım getirisi analizi, uluslararası deneyimin elde tutmayı artırdığını (+%15) ve kariyer fırsatlarını olumlu yönde etkilediğini göstermiştir. Hareketlilik kapsamında görevlendirilenlerin yüzde doksan beşi, görevlendirmeden bir yıl sonra kariyerleri üzerinde olumlu bir etki bildirmiş olup %97'si, uluslararası görev deneyimlerinin olağanüstü olduğunu iletirken %95'i, EY mobilite görevini tavsiye ettiğini belirtti. Mobilite yatırım getirisi analizi, uluslararası deneyimin elde tutmayı artırdığını (+%15) ve kariyer fırsatlarını olumlu yönde etkilediğini gösterdi. Mobilite kapsamında görevlendirilenlerin yüzde doksan beşi, görevlendirmeden bir yıl sonra kariyerleri üzerinde olumlu bir etki bildirdi, %97'si, uluslararası görev

deneyimlerinin olağanüstü olduğunu söyledi ve %95'i, EY hareketlilik görevini tavsiye ettiğini belirtmiştir.

EY Denetim Bölümü, dünyanın dört bir yanından ve tüm alt hizmet hatlarından 200 yüksek performanslı genç profesyoneli bir araya getiren "Küresel Sesler" olarak bilinen bir girişim yürütmektedir. Amacı, liderlik perspektiflerini genişletmek için, stratejik öneme sahip çok çeşitli konularda geri bildirimlerini alarak EYG üye firmalarının iş gücünü güçlendirmek ve etkileşime geçirmektir. Liderlik ekipleri, grubun yetenekleri elde tutma, teknoloji ve inovasyon ile ÇSY ve toplumsal etki gibi iş açısından kritik zorluklara ilişkin bakış açılarını anlamak için giderek daha fazla ilgilenmekte ve motive olmaktadır.



Performans Yönetimi

EY, insanların kariyerini, gelişimini ve performansını birbirine bağlayan bir performans yönetimi çerçevesine sahiptir. (LEAD) Devam eden geri bildirimler, danışman içgörüler ve gelişim görüşmeleri aracılığıyla LEAD bireyleri EY stratejisiyle uyumlu hale getirir ve geleceğe odaklanmayı sağlar. Bir bireyin gösterge panosu, Dönüştürücüye karşı performansın bir anlık görüntüsünü sağlar. Kalite, risk yönetimi ve teknik mükemmellik dahil olmak üzere liderlik boyutları ve emsallerine karşı performansı değerlendirir. Yıllık bir döngü sırasında alınan geri bildirimler toplanır ve ücret ve ödül programlarına girdi olarak kullanılır.

Çerçevenin merkezinde, çeşitli kariyer yolculukları, gelişen teknolojiyi uygulama, yeni ekipler deneyimleme ve öğrenme gibi konuları kapsayan, danışan ve danışman arasındaki konuşmalar yer alır. Bu konuşmalar, daha fazla gelişme için fırsatları belirlemeye ve geleceğe odaklı beceriler oluşturmaya yardımcı olur.

Performans yönetimi çerçevesi, ortaklara, müdürlere, üst düzey yöneticilere ve direktörlere kadar uzanır ve dünyadaki tüm EYG üye firmaları için geçerlidir. Performansı daha geniş hedefler ve değerlerle ilişkilendirmeye devam ederek küresel iş gündemini güçlendirir. Süreç, tümü ortakların tanınmasına ve ödüllendirilmesine bağlı olarak hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve yıllık performans incelemesini içerir. Ortakların hedeflerini ve performansını belgelemek, değerlendirme sürecinin temel taşıdır. Bir üye firma ortağının hedeflerinin, en önemlisi kalite olan altı ölçütte çeşitli küresel ve yerel öncelikleri yansıtması gerekir.



Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı, doğru kültür oluşturmada hayati bir başarı işaretidir. Denetim uzmanları, işverenlerinin ilerlemelerini ve iş tatminlerini önemseydiğini hissetmek ister. EY çalışanlarının

karşılaştığı hırsları, endişeleri ve baskıları anlamak, içinde gelişebilecekleri daha iyi bir ortam sağlamayı mümkün kılar.

Katılım seviyeleri çeşitli kanallar aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir ve Mart 2023 çalışan dinleme anketi, denetim profesyonellerinin %73'sinin katılım açısından olumlu bir tutuma sahip olduğunu göstermiştir ve bu rakam artmaya devam etmektedir.

EY çalışanlarının görüşlerini ve endişelerini dinlemek, katılımı artırmada önemli bir unsurdur. EY profesyonellerinin dinleme stratejisi, çalışanlarımıza EY deneyimlerinin her adımında bir ses verir, böylece neye ihtiyaçları olduğunu ve olağanüstü deneyimler oluşturmaya yardımcı olmak için EY'nin neler yapabileceğini biliriz. EY çalışanlarının gelişen bakış açılarını ve deneyimlerini anlamak, işveren değer teklifimizi - Olağanüstü EY Deneyimi - sunmak için çok önemlidir.

EY People Nabız anketi, katılımı ve elde tutmayı sağlayan temel unsurlar hakkında geri bildirim toplamak için yılda üç kez yapılır. Her anket farklı stratejik etkenlere (Kariyer, Öğrenme ve beceriler vb.) odaklanır ve diğer ilgili konuları içerir.

EY Team Experience anketi, çalışan dinleme stratejimizin bir diğer kritik unsurudur ve taahhüt ekiplerimizin günlük deneyimini iyileştirmeyi ve birleştirmeyi amaçlar. Uygun ekip üyeleri, beş puanlık bir ölçekte derecelendirilen çeşitli sorular aracılığıyla katılım deneyimleri hakkında geri bildirim sağlar. Bu geri bildirim, görev ekibi düzeyinde somut değişim için eyleme geçirilebilir içgörüler ve yollar sağlar.

EY Assurance, dünyanın dört bir yanından ve tüm alt hizmet hatlarından 200 yüksek performanslı genç profesyoneli bir araya getiren "Global Voices" olarak bilinen bir girişim yürütmektedir. Değerli bakış açıları ve içgörüler sağlayan ve stratejiyi şekillendirmeye yardımcı olan bir "gölge tahtası" olarak etkin bir şekilde çalışır. Girişim ayrıca, üst düzey liderlere gelecekle ilgili vizyonlarını detaylandırma ve ardından bunun organizasyon genelinde kademeli olarak yayılmasına izin verme fırsatı sunar.



Denetim Akademisi

EY Dijital Denetim gelişmeye devam ederken, denetçinin temel becerilerini gelişen bir dizi yeni yetenekle tamamlamak önemlidir. Denetim Akademisi'nin içeriği ve odak noktası, her yıl denetim kalitesini artıran yeni teknolojileri ve stratejik öncelikleri ele alacak şekilde ayarlanmaktadır. Herhangi bir değişiklik, EY Global Assurance Learning Yönlendirme Komitesi'nin tavsiyeleri izlenerek, Denetim liderliği tarafından kabul edilir.

Teftiş ve kalite inceleme bulguları, temel nedenleri değerlendirmek ve ele almak için düzenli olarak gözden geçirilir ve sonuçlar, sürekli öğrenmeyi geliştirmek ve güçlendirmek için Denetim Akademisi müfredatına aktarılır.

Ekipler, birinci sınıf ve küresel olarak tutarlı temel öğrenim aldıklarından emin olabilirler. Bu ister mevzuattaki değişikliklere odaklanmayı, ister gelişen teknolojilere hakim olmayı veya veri analitiğini mevcut denetim uygulamalarına dahil etmeyi içeriyor olsun, Denetim Akademisi her ihtiyacı destekleyecek kaynaklara sahiptir. Ayrıca, Denetim Akademisi, bireyleri mesleki şüphecilik uygulamaya, eleştirel düşünmeye ve istisnai müşteri hizmeti sunmaya teşvik eder ve yetkilendirir.



Profesyonel Gelişim

Yeni becerilerin geliştirilmesini teşvik etmek için EY Rozetleri programı, profesyonellerin yapay zeka, blockchain, robotik süreç otomasyonu, inovasyon ve siber güvenlik gibi geleceğe odaklı becerilerin yanı sıra sürdürülebilirlik gibi yüksek talep gören diğer yetenekleri kazanmalarına olanak tanıyor. EY Rozetleri, denetçiler için önemli bir temel yapılandırılmış eğitim programını destekleyen, kendi kendini yöneten bir öğrenme girişimidir.

EY Rozetlerinin ortağı, hem İş Analitiği hem de Sürdürülebilirlik alanında EY Tech MBA ve Yüksek Lisans dereceleridir. Bunlar, üç akreditasyona sahip bir üniversite olan Hult International Business School tarafından verilen ve tüm EY çalışanlarına ücretsiz olarak sunulan çevrimiçi yeterliliklerdir.

30 Haziran 2023 itibarıyla, yalnızca analitik ve veri stratejisinde 16.000'i olmak üzere mevcut denetim uzmanlarına yaklaşık 47.000 EY Rozeti verildi. Ayrıca, o zamandan beri EY'den ayrılan kişilere 23.000'den fazla EY Rozeti verildi.

Toplamda, 30 Haziran 2023 mali yılı boyunca EY denetim uzmanları, her biri ortalama 87,6 saat olmak üzere 8,8 milyon saatlik öğrenim (bir önceki yıla göre 8,2 milyon saate kıyasla) üstlendi.

Mart 2023 EY çalışan dinleme anketi'nde katılımcıların% 87'si EY'İN kendilerine başarılı olmaları için ihtiyaç duydukları becerileri geliştiren öğrenme fırsatları sağladığını ve% 83'ü ey'de öğrendiklerinin kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olduğunu söyledi.

Üye firma ortakları için özel olarak geliştirilmiş çeşitli öğrenme programları da vardır. Bunlar, dünya çapındaki tüm üye firma ortakları tarafından kullanılabilir ve Dönüştürücü Liderlik, Yıkıcı Teknoloji ve Sürdürülebilirlik gibi konuları kapsar. Bunlar, Müşteri Liderliği ve Yenilikçi Teknoloji gibi konularda belirli ortak grupları için yüksek dokunuşlu, sürükleyici programlarla desteklenir ve ayrıca sahtekarlık gibi denetime özgü konularda düzenli öğrenme programları da vardır.

EY Uluslararası Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanmış olan finansal tabloları denetleyip değerlendirirken, ilgili ekip üyelerinin UFRS'ye akredite olmaları için eğitim almaları gerekmektedir.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, denetim uzmanlarımız her sene en az 20 saat ve üç yıllık süreç içinde en az 120 saat devam eden profesyonel eğitim almak zorundadırlar. Bu saatlerin %40'ı

(her sene 8 saat ve üç yıllık süre içinde 48 saat olmak üzere) denetim ve muhasebe ile ilgili teknik konuları içermek zorundadır.



Bilgi ve İletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşımlarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağlarına büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

- EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık bir yayın
- Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yayınları



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi



Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, müşterilere faturalanan giderler ile diğer EYG üye şirketlerine yapılan faturalamalara ilişkin gelirleri içermektedir. Ayrıca, bu raporda açıklanan gelir miktarları hem denetim hem de denetim dışı müşterilerden elde edilen gelirleri içermektedir.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

1. Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
2. "Diğer denetim faaliyetleri" geliri, finansal kurumların BT denetimlerinden elde edilen gelirleri
3. "Denetim dışı hizmetler" gelirleri ise, usulsüzlük hakkında danışmanlık, eğitim ve diğer danışmanlık konuları ile ilgili hizmetlerden elde edilen gelirleri içermektedir.

30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla sona eren dönem hakkında finansal bilgiler

Hizmet	Gelir (TLm)	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	440.488	% 80
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	8.856	% 2
Denetim dışı hizmetlerinden elde edilen gelirler	104.258	% 18
Toplam	553.602	100%

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren ölçütlere dayanarak değerlendirilirler.

Global Sorumlu Ortak Performans Yönetimi süreci (GPPM) dünyadaki bütün EYG üye şirketlerinin sorumlu ortakları için değerlendirme sürecidir. Bu süreç ortakların performanslarını daha geniş hedefler ve değerlerle birleştirerek global yapılacak işler gündemini belirler. GPPM hedef belirleme, kişisel gelişim planlama, performans incelemesi, takdir ve ödüllendirme içeren gelişmekte olan dönemselsel bir süreçtir. Sorumlu ortakların hedeflerinin ve performanslarının belgelenmesi üye şirketlerin değerlendirilmesinde temel unsurlardan biri olarak kullanılır. Bir sorumlu ortağın hedefleri içlerinde kalite olan çeşitli global öncelikleri yansıtmak zorundadır.

Sorumlu ortaklar, müdürler, yönetici direktörler ve direktörler için LEAD (PPEDD'ler), dünyanın dört bir yanındaki EYG üyesi firmaların tüm ortakları için geçerlidir. PPEDD'ler için LEAD, performansı daha geniş hedeflere ve değerlere bağlamaya devam ederek küresel iş gündemini destekler. Süreç, hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve performans gözden geçirmeyi içerir ve ortakların tanınma ve ödülüne bağlıdır. Ortakların hedef ve performanslarını belgelemek, değerlendirme sürecinin mihenk taşıdır. Bir sorumlu ortağın hedefleri, biri kalite olan çeşitli küresel öncelikleri yansıtmak için gereklidir.

EY, lider denetim ortakları ve diğer kilit denetim ortaklarını, müşterilerine yaptıkları denetim dışı hizmet satışları üzerinden iş bazında değerlendirmeyi ve ücretlendirmeyi yasaklar. Bu da ortaklarımızın bağımsızlığımız ve tarafsızlığımızı koruma konusundaki mesleki sorumluluklarını güçlendirmektedir.

Özel kalite ve risk yönetimi tedbirleri şu faktörler hesaba katılarak geliştirilmiştir:

- Teknik uzmanlık
- EY değerlerinin gösterilen davranışlar ve tavırla yaşanması
- Kalite ve Risk Yönetiminde bilgi ve liderliğin gösterilmesi
- Tedbirler ve prosedürlerle uyum
- Yasalar, kurallar ve profesyonel görevlerle uyum

EY ortak ücretlendirme felsefesi, ortakların GPPM sürecinde ölçülen performans düzeyine dayalı olan ve anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödülleri gerektirmektedir. Sorumlu ortaklar yüksek kalite, liderlik etme, operasyonel beceri ve piyasada liderlik ve büyüme performanslarına göre yıllık olarak değerlendirilirler.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel



EK 1: Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliği ve Yönetim Beyanı



Kalite Kontrol Sisteminin Etkinliği

EY Türkiye, Şeffaflık raporumuzun “Kalite Yönetim Sistemi” bölümünde açıklandığı gibi kapsamlı bir dizi küresel denetim kalite kontrol politikası ve uygulaması tasarlamış ve uygulamıştır. Bu politika ve uygulamalar, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanan Uluslararası Kalite Kontrol Standartları 1 ve Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı 1'in (ISQM 1) gerekliliklerini karşılamaktadır. EY Türkiye bu küresel politika ve prosedürleri benimsemiş ve bunları yerel yasalara ve mesleki yönergeler uymak ve belirli iş ihtiyaçlarını karşılamak için gerektiği şekilde uyarlamıştır. (Bakınız sayfa 25)

Ayrıca, denetim kalite kontrol sistemimizin etkin bir şekilde işleyip işlemediğini değerlendirmek için EY Denetim Kalitesi İncelemesi (AQR) programını kullanmakta ve böylece EY Türkiye Denetim Bölümü'nün ve çalışanlarımızın geçerli mesleki standartlar ve iç standartlara ve düzenlemeler gerekliliklere uyduğuna ilişkin olarak makul güvenceler sağlayabilmekteyiz.

AQR programının ve bağımsız incelemelerin sonuçları denetim kalitesinde meslekteki en yüksek standartlar ile tutarlı bir şekilde sürekli gelişim temelini sağlanması için EY Türkiye bünyesinde değerlendirilmekte ve iletilmektedir. GE kalite iyileştirmenin uygulanmasından sorumludur. Bundan dolayı, grup içi AQR programımız ve bağımsız denetim firması mevzuat değerlendirmelerimizin yanı sıra iyileştirmeyi ele almak için tasarlanan kilit aksiyonları incelemektedir.

Söz konusu izleme, bağımsız dış denetçi firmadan gelen son geribildirimler ile birlikte, EY Türkiye'nin şirket için kontrol sistemlerinin uygun bir şekilde tasarlandığını ve etkin bir şekilde faaliyet gösterdiğine kanaat getirmesi için bir temel sunmaktadır. Kuruluş'un kalite güvence sistemi, Kalite Güvence üzerindeki Uluslararası Standartlarda (ISQM1) belirtilen çerçeveyi içerecek kapsama sahiptir. ISQM 1 “Tarihsel finansal bilgilerin denetimini ve gözden geçirilmesini gerçekleştiren şirketler ve diğer denetim ve benzeri hizmet sözleşmeleri için kalite kontrolü” çerçevesinde kalite güvencesi sistemi aşağıdaki unsurlardan oluşur: (Bakınız sayfa 14)

- Kuruluş içinde kalite için liderlik sorumluluklarının belirlenmesi
- Etik ilkeler ve bağımsızlık
- Müşteri ilişkileri ve belirli sözleşmelerin kabulü ve devamlılığı
- İnsan kaynakları yönetimi
- Denetim performansı
- İzleme

Şirket'imizin yöneticileri kalite kontrol sistemine ilişkin her türlü sorumluluğu üstlenmekle birlikte, Şirketimizde kalite kontrol sistemiyle ilişkin nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Şirketimiz Yönetim Kurulu, kalite kontrol sisteminin işleyişinden sorumlu olarak PPD yetkilendirmiştir.

Kuruluş'un Kalite Kontrol Sistemi'nin İşleyişine İlişkin Yönetim Beyanı

Kuruluş'un kalite kontrol sisteminin etkin olarak işlediğine ve belgelendirilmesi hususunda bilgiler aşağıdadır;

Hazine Müsteşarlığı tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26394 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sigorta ve emeklilik şirketlerindeki bağımsız denetim faaliyetlerine istinaden ilgili Yönetmelik'in 12. maddesi uyarınca bağımsız denetim kuruluşlarının 31 Aralık 2011 tarihine kadar kalite güvence sistemi oluşturması gerekmektedir. 27 Eylül 2011 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına istinaden kalite güvenceden sorumlu bir ekip kurulmuştur. 11 Ekim 2022 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden Sorumlu Ortak Başdenetçisi olarak Seda Akkuş Tecer atanmıştır. Bu sisteme ilişkin çalışan diğer kişiler ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır.

Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği uyarınca kalite güvence sisteminin sağlıklı işlemesi ve bu sistemin etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlanmasından Sorumlu Ortak Başdenetçi Seda Akkuş Tecer sorumludur. Kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kuruluşumuz nezdinde oluşturulan komitede ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat yer almaktadır. Bu kapsamdaki sorumlu ortak başdenetçiler bağımsız denetim sürecinde yer aldıkları Sermaye Piyasası Kuruluşları ile ilgili kalite güvencesi değerlendirmesine katılmamaktadırlar.

Bankalarda Bağımsız Denetim Gerçekleştirecek Kuruluşların Yetkilendirilmesi ve Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden sorumlu ortak olarak Seda Akkuş Tecer, Sinem Arı Öz, Damla Harman, Onur Ünal, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır. Söz konusu ekip Kuruluş bünyesinde kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmaları kapsamında uyulması gereken prosedürleri yazılı hale getirmiş ve ilgili personelin kolaylıkla ulaşabilmesi için Kalite ve Risk Yönetimi veri tabanında toplamıştır. Veri tabanında yapılan güncellemeler Kuruluş çalışanlarına otomatik olarak duyurulmaktadır.

Kalite güvencesi sisteminin gözden geçirilmesi, Kuruluş'un bu sisteme ilişkin standartlarında belirtilen usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bağımsız denetime tabi tutulan işletmeler Kuruluş'un kalite ve risk yönetimi prosedürleri çerçevesinde teknik inceleme ve bağımsız sorumlu ortak başdenetçilerin kalite kontrolünden geçmişlerdir. Kalite güvence sisteminin gözden geçirilmesi için görevlendirilen ekip, 1 Temmuz 2022- 31 Haziran 2023 hesap döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmalarından örnekler seçerek; bu işletmelerin denetimine ilişkin çalışma kâğıtlarını kalite kontrol sürecinden geçirilmiş, yapılan çalışmaların dokümantasyonu, kontrol listesi ve bulgular şeklinde dosyalanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda Denetim Kalite Kontrol programına uymayan önemli bir hususa rastlanmamıştır.



EK 2: Eğitim listesi

Şirket'in 1 Temmuz 2022 - 30 Haziran 2023 döneminde denetim ekiplerine verdiği eğitimlerin listesi aşağıdadır;

Kategori	Eğitim İsmi	Tarih	Katılımcı Üvanları	Süre
Denetim	New Staff Training (Global)	11/10/2022 - 17/10/2022	Asistan	40
Denetim	Intermediate Staff (Global)	19/09/2022 - 23/09/2022	Kıdemli Asistan	42
Denetim	A2 Local Training	12/09/2022 - 16/09/2022	Kıdemli Asistan	35
Denetim	Intermediate Senior (Global)	12/09/2022 - 14/09/2022	Kıdemli Uzman	24
Denetim	S2-S4 Local Training	15/09/2022 - 23/09/2022	Kıdemli Uzman	42
Denetim	S1 Local Training	15/09/2022 - 16/09/2022 & 22/09/2022 - 23/09/2022	Uzman	28
Denetim	S1 Teknik Eğitimi - İstanbul- Non-FSI	9/22/2022	Uzman	3,5
Denetim	Audit New Senior Program	12/09/2022 - 14/09/2022 & 19/09/2022 - 21/09/2022	Uzman	42
Denetim	Executive Event 2022	12/15/2022	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	7
Denetim	Yüksekte Çalışma Eğitimi	12/7/2022	Asistan	4
Denetim	Stok Sayım Eğitimi	10/18/2022	Asistan	3
Denetim	A1 MDE Eğitimleri	03/10/2022 - 07/10/2022	Asistan	40
Denetim	HUB Team Trainings	05/09/2022 - 08/09/2022	Asistan - Uzman - Müdür	28
Denetim	Experienced Hire Gam Eğitimi ve Digigam Eğitimi	11/25/2022	Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	8
Denetim	IAS 29 Enflasyon Muhasebesi Eğitimi	9/22/2022	Asistan - Uzman	3
Denetim	Audit Executive Learning - ISA 315	9/6/2022	Müdür- Kıdemli Müdür - Sorumlu Ortak	2
Denetim	ISA 315 Executive Workshop - CESA 2022	12/15/2022	Müdür- Kıdemli Müdür - Sorumlu Ortak	1,5
Denetim	AQR Findings Training	1/9/2023	Müdür- Kıdemli Müdür - Sorumlu Ortak	3
Denetim	Helix Eğitimi	9/23/2022	Asistan	7
Denetim	Long Term Intern Training	03/01/2023 - 04/01/2023	Stajyer	16
Denetim	SMMM Hazırlık Eğitimi	29/05/2023 - 02/06/2023	Uzman - Müdür	20
Denetim	New Hires / Canvas Eğitimi	10/20/2022	Yeni Mezun - Asistan - Uzman	3
Denetim	Canvas Digital Audit Training	8/19/2022	Müdür - Sorumlu Ortak	2
Denetim	Jet Raporu Eğitimi	2/1/2023	Asistan - Uzman	1
Denetim	KGK Sınav Hazırlık	23/10/2022 - 06/11/2022	Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	24
Denetim	KGK Sınav Hazırlık Eğitimleri	15/06/2023 - 07/07/2023	Uzman - Müdür	24
Usulsüzlük	Genel Muhasebe, SQL Kullanımı, JE Testing, GL_Analyzer ve Excel Forensic	22/08/2022 - 23/08/2022	Asistan	14
Usulsüzlük	Forensic Training (Muhasebe, SQL, Excel, EY Data Extraction Tools)	18/07/2022 - 21/07/2022	Genel Eğitim	16
Danışmanlık	FAAS FSI Eğitimi	11/1/2022	Asistan - Uzman	8

Denetim	Application and ITDM Control Testing Eğitimi	12/10/2022	Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	4
Bilgi Sistemleri - IT	Process & IT Ekipleri Eğitimleri	03/04/2023 - 14/04/2023	Asistan - Kıdemli Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	54
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	10/18/2022	KGK bağımsız denetçiler	7
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	11/1/2022	KGK bağımsız denetçiler	7
KGK Sürekli Eğitim	KGK Sürekli Eğitim	11/9/2022	KGK bağımsız denetçiler	7
Denetim - Vergi	SGS Hazırlık Eğitimleri	24/04/2023 - 28/04/2023	Denetim - Vergi çalışanları	16
Dönüşüm	Global New Partner Program	18/09/2023 - 20/09/2023	Sorumlu Ortak	16,8
Dönüşüm	CESA New Partner Program 2022	7/7/2022	Sorumlu Ortak	3,8
Dönüşüm	New Senior Manager / Associate Director Program	21/11/2022 - 23/11/2022	Kıdemli Müdür	20
Dönüşüm	New Manager/Assistant Director Program	14/11/2022 - 16/11/2022	Müdür	15,5
Dönüşüm	EMEIA New Senior Program	11/10/2022 - 13/10/2022 & 18/10/2022 - 20/10/2022	Uzman	21
Sektörel	A2-Senior FSI Bankacılık Eğitimi	28/11/2022 - 29/11/2022	Kıdemli Asistan - Kıdemli Uzman	16
Sektörel	A1 FSI Bankacılık Eğitimi	17/11/2022 - 18/11/2022	Asistan	16
Sektörel	Other FSI Training	12/16/2022	Asistan - Uzman - Müdür - Kıdemli Müdür	8,5
Sektörel	Sigorta Eğitimleri A1/A2/Senior	05/12/2022 - 06/12/2022	Asistan - Uzman	16
UFRS	IFRS 16	9/8/2022	Merkezi Denetim Ekibi	8
UFRS	IFRS / VUK amortisman hesaplama	9/6/2022	Merkezi Denetim Ekibi	8
Denetim	Mercury Training // Session 1 (ASU 1)	11/29/2022	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür	3
Denetim	Mercury Training // Session 2 (ASU 2)	11/1/2022	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür	3
Denetim	Mercury Training // Session 3 (ASU 3)	11/28/2022	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür	3
Denetim	Mercury Training // Session 4 (ASU 4)	11/7/2022	Sorumlu Ortak - Kıdemli Müdür	3
Kişisel Gelişim	SMDAC	FY23 3/11/2021 - 8/06/2022	Kıdemli Müdür	11,7
Uzaktan Eğitim	Audit Methodology: Core Gam - digital GAM- helix PSP - digital audit - sharpenning our focus on risk - estimates	September-December 2022	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	35
Uzaktan Eğitim	IFRS Update	September-December 2022	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	14
Uzaktan Eğitim	USGAAP - foundation	September-December 2022	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	21
Uzaktan Eğitim	USGAAP - update	September-December 2022	Sorumlu Ortak - Yardımcı Ortak - Kıdemli Müdür - Müdür	6



EK 3: Kayık Müşteriler

30 Haziran 2023'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki KAYİK Müşterilerin denetimlerini gerçekleştirmiştir:

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

ALKİM ALKALİ KİMYA ANONİM ŞİRKETİ

ALKİM KAĞIT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

AON SİGORTA VE REASÜRANS BROKERLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ

ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ

ALTERNATİF FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

ALTERNATİF BANK A.Ş.

ALTERNATİF YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

ANADOLU HAY.EM.A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAY.EME.A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EM A.Ş. STAND.EMEK.YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. B.R.I.C ÜLKELER YABANCI DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İŞ BANKASI İŞTİRAK ENDEKSİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. S&P 500 YABANCI BYF FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.KAT. STAN. EMEK. YAT. FON.

ANADOLU HAYATEMEKLİLİK A.Ş TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ATAKEY PATATES GIDA TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ

AYEN ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ

AZİMUT PORTFÖY 10.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 11.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 12.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 13.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 14.0 SERBEST(DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 15.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 16.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 17.0 SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY 18.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 19.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 20.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 21.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 4.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 5.0 SERBEST(DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 6.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 7.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 8.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 9.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY AC SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AKÇE SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY ALAÇATI HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY ALARKO YATIRIM BİRİNCİ SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ARUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AVŞAR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BARKIN SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY BB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BGN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BİLİM AĞACI SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY BKS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BOĞAZIÇI SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY BULUT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY BUPA SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY CAN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY CCO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST(TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ÇO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY ÇOKLU VARLIK DEĞİŞKEN FON

AZİMUT PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY DLS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DMR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY EE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU

AZİMUT PORTFÖY ERCİYES HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY EREN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ESES SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ESİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY FİNE AGRO SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY FIRAT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY FRZ SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY GÜNEY SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY GÜREL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY HE SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY HP SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY İLA HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY İNAN SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY INOVA AGRO HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY IRF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İVME SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY İZMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY KAAAN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI (SUKUK) KATILIM
FONU

AZİMUT PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY KZY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY LUNA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MAB SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MSG SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MYRA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY OKSİJEN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ÖPY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU

AZİMUT PORTFÖY PİYASA NÖTR SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY PRO SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY RES SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SARAY SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY SARPAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SENTEZ HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY SİRİUS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SYH SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TAYD SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TKS SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY UE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY UNİCO SİGORTA SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY VİTA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY YONCA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SİNEMA TV GİRİŞİM SERMAYESİ FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ART GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. LCP BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

AZİMUT PYŞ ATAK SERBEST FON

AZİMUT PYŞ BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PYŞ BİRİNCİ SERBEST FON

AZİMUT PYŞ DENGELİ SERBEST FON

AZİMUT PYŞ EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PYŞ KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

AZİMUT PYŞ MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON

AZİMUT PYŞ SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PYŞ STRATEJİ-1 SERBEST FON

AZİMUT PYŞ YABANCI BYF FON SEPETİ FONU

BATIÇİM BATI ANADOLU ÇİMENTO SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

BATISÖKE SÖKE ÇİMENTO SANAYİİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR ANONİM ŞİRKETİ

BİRLEŞİM VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

BORUSAN MANNESMANN BORU SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BORUSAN YATIRIM VE PAZARLAMA A.Ş.

BOSCH FREN SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ÇALIK DENİM TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ÇALIK ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

DEUTSCHE BANK ANONİM ŞİRKETİ

DOĞRUDAN ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ VE TEDARİK ANONİM ŞİRKETİ

DORUK FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

DÜNYA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

EFES VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

EKONOMİK İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI TİCARET VE KALKINMA BANKASI

EKSPÖ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

EMLAK KATILIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

EUROPAP TEZOL KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

EUREKO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

FASDAT GIDA DAĞITIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET A.Ş.

GARANTİ EMEKLİ VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK HAYAT A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA
ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KARMA EMEKLİLİK
YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM STANDART
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. METAVERSE VE YENİ
TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. MUTLAK GETİRİ
HEDEFLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ
DEĞİŞKİN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ KATILIM
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. STANDART EMEKLİLİK
YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA
ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ
BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM
FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HİSSE SEN.EMEKLİLİK YAT. FONU

GARANTİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.

GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

GARANTİ PORTFÖY 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI)
FON

GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY AĞUSTOS 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD
DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY ALTIN FONU

GARANTİ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BEREKET SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY DAPÉİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ECZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EKE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EKİM 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY EREN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ERG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU

GARANTİ PORTFÖY FİNANS SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY GARANTİ BBVA İKLİM ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY GM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GMS SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY HAZİRAN 2025 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

GARANTİ PORTFÖY HCR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY HM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY INN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY KARABAĞLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY MART 2023 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY MART 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY MAYIS 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY METAVERSE VE YENİ TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY MİA SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY MİB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY MISIRLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY NİSAN 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OCAK 2023 SERBEST (DÖVİZ ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OCAK 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OCAK 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ON DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY ONDOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY PARA PİYASASI (TL) ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY ÖPY PARA PİYASASI ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ORTAS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY OTUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY ÖZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY PRUVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

GARANTİ PORTFÖY SOYKAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ŞUBAT 2025 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ FONU (HİSSESENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY TARIM VE GIDA SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY TREND SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY TURİZM VE SEYAHAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI FONU

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ BYF FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YF HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY YİRMİALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİDOKUZUNCU SERBEST (TL) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİDÖRDÜNCÜ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİSEKİZİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
GARANTİ PORTFÖY ZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ZYT BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY ZYT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ YATIRIM MENKUL KIYMETLER A.Ş.
GARANTİ YATIRIM ORT.A.Ş.
GULF SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
HAYAT FİNANS KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
HDI SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS ANONİM ŞİRKETİ
ING BANK ANONİM ŞİRKETİ
ING FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
ING YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
INGRAM MICRO BİLİŞİM SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ
INTESA SANPAOLO S.P.A. İTALYA İSTANBUL MERKEZ ŞUBESİ
IŞIK PLASTİK ANONİM ŞİRKETİ
İPEKDOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
İSTANBUL TAKAS VE SAKLAMA BANKASI A.Ş.
İŞ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞ PORTFÖY AAF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ACHS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ALGORİTMİK STRATEJİLER SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY ALTIN FONU
İŞ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON

İŞ PORTFÖY ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLU SİGORTA SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLU SİGORTA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLUBANK PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY ARCADİA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ARSLAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ASSG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AZİM SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BAYRAKTARLAR HOLDİNG DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY CANO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CENOVA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CORTİNA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DEĞER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DELTA SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY DİJİTAL OYUN SEKTÖRÜ KARMA FON

İŞ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY DURUSU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EFON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR KARMA FON
İŞ PORTFÖY EMTİA YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU
İŞ PORTFÖY EVREN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EXPLORER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY FEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY FINDIKLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY GED SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY GÜMÜŞ SERBEST FON
İŞ PORTFÖY GÜZEL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY HEDEF SERBEST FON
İŞ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY HK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ICARUS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY İŞ BANKASI İŞTİRAKLERİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY İŞ'TE KADIN HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY KALAMIŞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
İŞ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU

İŞ PORTFÖY KOS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KOZA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KUMBARA HESABI KARMA ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MAKSİMUM HESAP KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY MAXİMUM KART KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY MERMER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MHA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MODEL SERBEST FON
İŞ PORTFÖY MZ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MZS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ODAK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ODEABANK PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY ODEABANK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY OKYANUS SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONUR SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY OSK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY POLMİNE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY POYRAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY PRİVIA BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY PY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY PY HİSSE SENEDİ (TL) ÖZEL FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

İŞ PORTFÖY PY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) ÖZEL FONU

İŞ PORTFÖY RESAN DEĞİŞKEN ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ROTA 1 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY SAĞLIK ŞİRKETLERİ KARMA FON

İŞ PORTFÖY SALUR SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

İŞ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ) FON

İŞ PORTFÖY SİBER GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

İŞ PORTFÖY SKYLARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY SOMPO SİGORTA KAR PAYI ÖDENEN SERBEST (TL) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY SÜTAŞ İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY SÜTAŞ SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY TARIM SERBEST FON

İŞ PORTFÖY TAŞIMACILIK DEĞİŞKEN FON

İŞ PORTFÖY TE1 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY TE2 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY TEKNOLOJİ KARMA FON

İŞ PORTFÖY TEMA DEĞİŞKEN FON

İŞ PORTFÖY TEV EĞİTİME DESTEK SERBEST FON

İŞ PORTFÖY TOROS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY TOROS SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY TÜRK REASÜRANS SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON

İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU

İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON

İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON

İŞ PORTFÖY ÜNİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ÜNİ SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY YABANCI BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

İŞ PORTFÖY YABANCI HİSSE SENEDİ FONU

İŞ PORTFÖY YAĞMUR SERBEST ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

İŞ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

İŞ PORTFÖY YELKEN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY YENİLENEBİLİR ENERJİ KARMA FON

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AGRO GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTYAPI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ELİPTİK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT KATILIM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL TİCARİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÜÇÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

İSTANBUL VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

İZMİR DEMİR ÇELİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KANGAL TERMİKSANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

KATILIM VARLIK KIRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ FİAT KREDİ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
KÖRFEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ALTIN İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
KT KİRA SERTİFİKALARI VARLIK KIRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KT PORTFÖY ALTINCI KATILIM SERBEST(DÖVİZ-AVRO)FON
KT PORTFÖY BEŞİNCİ KATILIM SERBEST(DÖVİZ)FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (TL) FON
KT PORTFÖY CEYLAN KİRA SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
KT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
KT PORTFÖY EKAS KATILIM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY İKİNCİ KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
KT PORTFÖY İKİNCİ KATILIM SERBEST FON
KT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
KT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY KISA VADELİ KATILIM SERBEST (TL) FON
KT PORTFÖY KISA VADELİ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER KATILIM FONU
KT PORTFÖY KIZILAY'A DESTEK ALTIN KATILIM FONU
KT PORTFÖY KMA KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY KSF KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

KT PORTFÖY KUVEYT TÜRK YABANCI KATILIM SERBEST ÖZEL FON
KT PORTFÖY MİSS KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY NEOVA KATILIM SERBEST (TL) ÖZEL FON
KT PORTFÖY NKS KATILIM SERBEST (TL) ÖZEL FON
KT PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY SEPET HESAP PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM FONU
KT PORTFÖY TLL KATILIM SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
KT PORTFÖY YEDİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
KT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
KT SUKUK VARLIK KIRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FOUNDER ONE GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ARYA GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. E-TİCARET GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TEMİZ ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLİKÇİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ATLAS BÜYÜME SERMAYESİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MARSH SİGORTA VE REASÜRANS BROKERLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ
MİLLİ REASÜRANS TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
MNG FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
NEOVA KATILIM SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
NETAŞ TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
NUROL VARLIK KIRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
NUROL YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
NUROL YATIRIM BANKASI A.Ş. OTOSOR VARLIK FİNANSMAN FONU
ORIENT SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

ORTAK VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş.
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. PLATİN KİMYA VARLIK FİNANSMANI FONU
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. MAYGOLD OTOMOTİV İKİNCİ VARLIK FİNANSMANI FONU
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. MAYGOLD VARLIK FİNANSMANI FONU
PASHA YATIRIM BANKASI A. Ş. TARFİN ÜÇÜNCÜ VARLIK FİNANSMANI FONU
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. TARFİN VARLIK FİNANSMANI FONU MAN FONU
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
PEKER GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
RAY SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
SIEMENS FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
SODAŞ SODYUM SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ
SOMA TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
SOMPO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
TRABZONSPOR SPORİF YATIRIM VE FUTBOL İŞLETMECİLİĞİ TİCARET A.Ş.
TSKB GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
TT FİNANSMAN A.Ş.
TÜRK KATILIM REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
TURCAS PETROL ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL DİJİTAL SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL GAYRİMENKUL HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
TURKISH BANK ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE CUMHURİYETİ MERKEZ BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE EMLAK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE FİNANS KATILIM BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE GARANTİ BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İŞ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM ORTAKLIĞI
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAH.VE TİC.AŞ.
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER A.Ş. ANGORA VARLIK FİNANSMANI FONU
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ALTIN FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY BONCUK SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU HİSSE SENEDİ YOĞUN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON

ÜNLÜ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST (TL) FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI E.Y.F.
ÜNLÜ PORTFÖY ONUNCU SERBEST FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI E.Y.F.
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST ÖZEL FON	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. PERA 3 GRUP DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU	VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

VAKIF KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ

VAKIF MENKUL KIYMET YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM
ŞİRKETİ

VAKIF VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

VAKIF YATIRIM MENKULDEĞERLER A.Ş.

VDF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

VDF FİLO KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

VHV ALLGEMEINE SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

VHV REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ

VODAFONE FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

YATIRIM FİNANSMAN MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

ZURICH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150’den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited’in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY’in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr tr/privacy-statement](https://ey.com/tr-tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2023 EY Türkiye. Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr