

Şeffaflık Raporu 2024

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.



EY

Building a better
working world



EY

**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2023 - 30 Haziran 2024 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve TC. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı (‘Müsteşarlık’) tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (“Yönetmelik”) çerçevesinde 30 Haziran 2024’da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ’nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

Damla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi
Yönetim Kurulu Başkanı

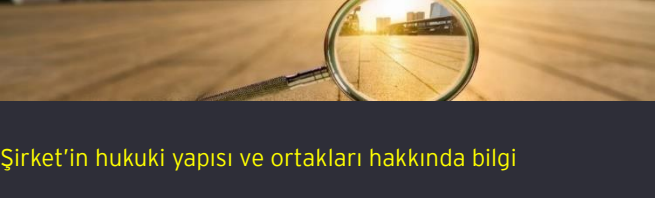
İstanbul, 31 Ekim 2024

İçindekiler

Hakkımızda	4
Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi.....	4
Hakkımızda	5
Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi.....	5
Hakkımızda	5
Şirket'in organizasyon yapısı.....	5
Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri.....	5
Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti.....	6
Global Ağ Düzeni.....	6
Toplum için uzun vadeli değer yaratmak.....	10
Kalite Kontrol Sistemi	11
Kalite Yönetimi Sisteminin Bileşenleri	15
Kalite Yönetim Sistemi risk değerlendirme süreci.....	16
Yönetim ve Liderlik.....	17
İlgili Etik ve Yasal Gereklilikler.....	18
Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi.....	20
Denetimin Performansı.....	21
Kaynaklar.....	24
Bilgi ve İletişim.....	30
Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve İyileştirme.....	31
Kaliteye Destekleyen Altyapı	34
Bağımsızlık İlkesine Uyum	41
Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi	45
Financial information	46
Partner remuneration	46
EK 1 -Eğitim Listesi	
EK 2 -Kayık Müşteriler Listesi	



Hakkımızda



Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Müsteşarlık") tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ("Yönetmelik") ve Avrupa Birliği'nin 537/2014 sayılı Yönetmeliği çerçevesinde 30 Haziran 2024'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş" "Şirket")nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited 'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, EY Türkiye Denetim Bölümü, Kuruluş, Şirket "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

EY Türkiye Denetim Bölümü, 22 Temmuz 2002 tarihinde 6698 sayılı Kanun çerçevesinde hizmet vermek üzere İstanbul'da kurulmuştur. 3568 Sayılı Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik hakkında. Şirketin adresi Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 27 Daire: 54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur. Şirketin ayrıca Ankara, İzmir, Bursa ve Adana'da ofisleri bulunmaktadır.

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır:

Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir. Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi geçen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

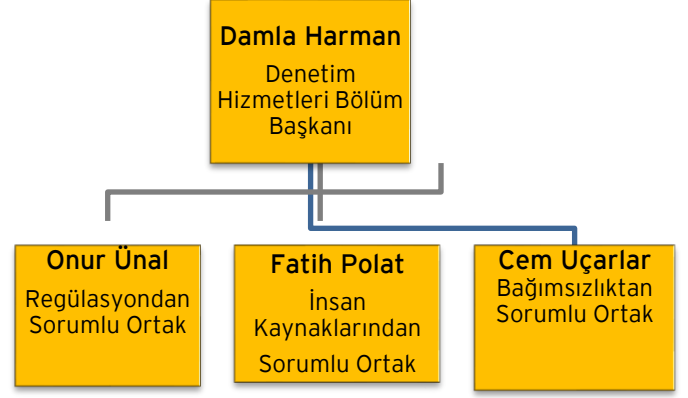
Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TRY)
Metin Canoğulları	28.937	28.937,00
Damla Harman	22.438	22.438,00
Fatma Ebru Yücel	6.435	6.435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	6.435	6.435,00
Ferzan Ülgen	6.435	6.435,00
Kaan Birdal	6.435	6.435,00
Sinem Arı Öz	6.435	6.435,00
Necati Tolga Kirelli	1.610	1.610,00
Cem Uçarlar	1.610	1.610,00
Onur Ünal	1.610	1.610,00
Mehmet Can Altıntaş	1.610	1.610,00
Mehmet Başol Çengel	10	10,00
Emre Çelik	10	10,00
Fatih Polat	10	10,00
Alper Ekbul	10	10,00
Seçkin Özdemir	10	10,00
Bora Tanrısinatapan	10	10,00
Birkan Bilal Avcıl	10	10,00
Tolga Özdemir	10	10,00
Ezgi İvecan	10	10,00
Aykut Üşenti	10	10,00
Selvi Hardal	10	10,00
Ödenmiş Toplam Sermaye	% 100.00	90,100

Şirket'in 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

Şirket Ortaklarının Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Damla Harman	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Sinem Arı Öz	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Zeynep Okuyan Özdemir	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Şirket'in 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmî Sicil Numarası
Alper Ekbul	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00819
Aykut Üşenti	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/15991
Cem Uçarlar	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00824
Damla Harman	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00811
Didem Tuşel Özdoğan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2013/00842
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00808
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00838
Ferzan Ülgen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00844
Bora Tanrısınatapan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10586
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00833
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00821
Mehmet Can Altıntaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00820
Metin Canoğulları	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00836
Birkan Bilal Avcı	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10882
Necati Tolga Kirelli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00827
Onur Ünal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00818
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00806
Tolga Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2017/15512
Turcan İlkay Alpkaaya Ünlükal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2013/00828
Tarık Bölükbaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2022/17458
Selvi Hardal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/16029
Sinem Arı Öz	SMMM	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00830
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00840



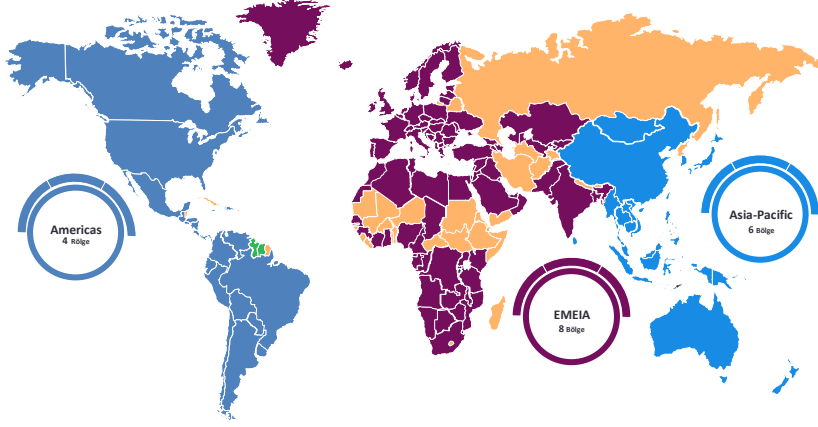
EYG'nin üye şirketleri üç coğrafik bölüm altında toplanmışlardır; Amerika, Asya-Pasifik, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika). Bu bölgeler üye şirketler ya da bu şirketlerin bulunduğu bölgelerden oluşan ilgili üye firmaların finansal hizmet faaliyetlerini içeren Finansal Hizmetler Organizasyonu (FSO) Bölgeleri hariç olmak üzere birçok alt-bölgeyi kapsamaktadır.

EY Türkiye, EMEIA Bölgesinin bir parçasıdır. EMEIA Bölgesi içinde sekiz Bölge vardır. EY Türkiye, CESA Bölgesinin bir parçasıdır.

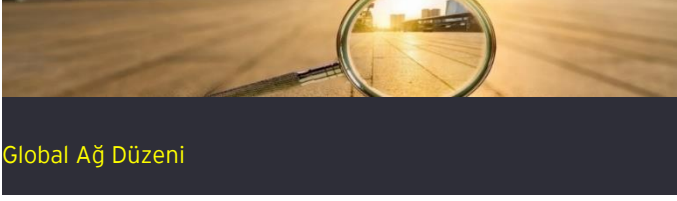
EMEIA Limited, EMEIA coğrafi bölgesinde yer alan EYG üye şirketlerinin ana koordinasyonu sağlayan ortaklarının sahip olduğu iştirak hisseleri oranında sorumlu bir İngiliz şirkettir. EMEIA Limited'in faaliyetleri bu üye firmaların koordinasyonu ve iş birliğini sağlamaktır ancak onları kontrol etmez. EMEIA Limited EYG'nin bir üye kuruluşudur, finansal operasyonları yoktur ve profesyonel hizmetler sunmaz.

Her bölge, temsilcileri bölgesel liderliğe bir sondaj kurulu olarak tavsiyede bulunan ve hareket eden bir bölgesel ortak Forumu (RPF) seçer. RPF'NİN Başkanlık Ortağı olarak seçilen ortak aynı zamanda bölgenin küresel yönetim Konseyi'nde temsilcisi olarak da görev yapmaktadır (bkz. sayfa 6).

EY Bölge ve Ülkeleri*



* 1 July 2024 itibariyle rakamlar



EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 145'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 400.000 kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, entegre EY yaklaşımı, birden çok alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir.

Bu kusursuz yaklaşım, EY'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını destekler.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.

Aşağıdaki bölümde açıklanan küresel organizasyonun yapısı ve ana organları, EY'nin küresel bir organizasyon olarak ortak bir ortak stratejiye sahip olduğu ilkesini yansıtmaktadır.

Aynı zamanda, EY ağ düzeni bölgeler içinde bölgesel düzeyde de faaliyet göstermektedir. Bu çalışma modeli, bölgelerdeki paydaşlara daha fazla odaklanılmasını sağlayarak üye firmaların her ülkedeki müşteriler ve diğerleriyle daha güçlü ilişkiler kurmasına ve yerel ihtiyaçlara daha duyarlı olmasına olanak tanır.



Küresel Yönetim Konseyi

Küresel Yönetim Konseyi (GGC), EYG'nin ana gözetim organıdır. Her bölgeden bir veya daha fazla temsilci, herhangi bir üye firmadan diğer genel temsilciler ve bağımsız yönetici olmayanlar (INE) oluşturur. Üst düzey yönetim rolleri oynamayan bölge temsilcileri, RPF'leri tarafından ard arda tekrar atama hakkı bulunan üç yıllık bir dönem için seçilirler. Since 1 July 2024, though, the GGC representatives of EY US are members of its elected Governing Board." GGC, karar verme süreçlerinin politikaları, stratejileri ve kamu yararına olan yönleri hakkında EYG'ye tavsiyelerde bulunur. EY'yi etkileyebilecek önemli konular için GGC'nin onayı gereklidir.



Bağımsız Yöneticiler

EY'nin dışından altı kişi bağımsız yönetici olmayanlar (INE) olarak atanır. Küresel INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GGC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. Küresel INE'ler aynı zamanda, ortak diyaloguda dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GGC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. Küresel INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir, Global Lider tarafından onanır ve onaylanır.



Global Lider

Global Executive (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları; Yetenek ve Finans için küresel işlevsel liderlik; küresel hizmet hatlarının liderleri-Güvence, Danışmanlık, Vergi ve İşlem Danışmanlık Hizmetleri; Kamu Politikası için Küresel Lider ortak olarak görev alır.

GE, Global Hesaplar Komitesi (Global Accounts Committee) Başkanı ve (Gelişmekte Olan Piyasalar Komitesi Başkanı (Emerging Markets Committee ve Emerging Markets) (Gelişmekte Olan Piyasalar) uygulamalarından bir temsilciyi de içerir.

GE ve GGC, EYG'nin Başkan ve CEO adaylarını ve Global Yönetici Ortakların atamalarını onaylar. GE, ayrıca Global Başkan Yardımcılarının atanmasını da onaylar. GGC, GE üyesi olarak görev yapan herhangi bir Küresel Başkan Yardımcısının atamalarını onaylar.

GE'nin sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- Global stratejiler ve planlar
- Üye firmalar arasında desteklenen ortak standartlar, metodolojiler ve yönetmelikler
- Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, geliştirilmesi, ödüllendirilmesi ve emekliliği için kriterler ve süreçler de dahil olmak üzere insanlar inisiyatifleri
- Kalitenin geliştirilmesi ve korunması programları
- Regülasyon konuları ve genel politikalar hakkında teklifler
- Üye firmaların uluslararası müşterileri için, iş geliştirme, piyasalar ve markalaşma hizmetlerine ilişkin politikalar ve rehberlik etme

- EY'nin gelişme fonları ve yatırım öncelikleri
- EYG'nin yıllık finansal raporları ve bütçeleri
- GGC önerileri

GE ayrıca Kalite Yönetim Sistemi (ISQM) uygulamasının durumu ve dikkatlerini gerektiren hususlar hakkında düzenli olarak güncellenmektedir.

GE aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.



Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.



EYG Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, EY üye şirketleri kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite yönetim sistemi, risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

Hepsinden öte, EY üye şirketleri yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adanlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. (Sayfa 16)

EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarına uymayı kabul etmenin yanı sıra, EY üyesi firmalar, EY'nin adını kullanma ve EY üyesi firmalar arasında bilgi paylaşma hakkı ve yükümlülüğü gibi EY kuruluşuna üyeliklerinin yönlerini kapsayan başka anlaşmalar da yaparlar.

EY üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler EY çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.



Toplum için uzun vadeli değer yaratmak

İklim değişikliği ve sosyal eşitsizlik gibi aciliyeti olan ve birbiriyle bağlantılı güçlükler karşısında şirketlerin, daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak, yani iş dünyasının, insanların ve gezegenin iyiyeye doğru geliştiği yeni bir ekonomiye geçişi hızlandırmak için daha ileri ve daha hızlı gitmeleri gerektiğine inanıyoruz. Bu yeni ekonomi, tasarımı itibarıyla sosyal açıdan adil, ekonomik açıdan kapsayıcı ve çevresel olarak yenileyici olacaktır.

EY hizmetleri, hükümetlere daha sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomilerin nasıl inşa edileceği konusunda tavsiyelerde bulunmaktan, işletmeleri tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaya ve raporlamaya teşvik etmeye kadar, bu konuda halihazırda hayati bir rol oynamaktadır. Ancak tüm paydaşlar bu yolculuktaki rollerini belirledikçe daha fazlası yapılabilir ve yapılmalıdır.

2009 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) gururlu bir katılımcısı olan EY, UNGC On İlkesini ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SDG'ler) EY stratejisine, kültürüne ve operasyonlarına entegre etmeye kararlıdır. Düzenleyici raporlama ortamı geliştikçe EY, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) standartlarının gerektirdiği sürdürülebilirlik raporlama gereksinimlerine hazırlanmaktadır.

Diğer şeylerin yanı sıra, uzun vadeli değere yönelik olan bu bağlılık şu şekilde yansıtılmaktadır:



Küresel Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kurumsal Sorumluluk Yönetişim Konseyi (CRGC), yedi GE üyesinden oluşur ve farklı coğrafyalardaki EY üst düzey liderlerinin tipik bir örneğini temsil eder. CRGC, EY Ripples programını (EY'nin yeni nesil işgücünü destekleyerek, etki girişimcileriyle birlikte çalışarak ve çevresel sürdürülebilirliği hızlandırarak 2030'a kadar 1 milyar hayat üzerinde olumlu etki yaratmasına yönelik uzun vadeli hedefe dayalı bir EY kurumsal sorumluluk programı), operasyonel hale getiren, finans dışı raporlamayı koordine ederek şeffaflığı artıran ve öncü uygulamaları diğer sürdürülebilirlik programlarına yönelik olarak ilerleten EY Global Kurumsal Sorumluluk işlevini koordine etmektedir. EY Global Kurumsal Sorumluluk işlevi, bir GE üyesine bağlı olan ve EY Global Sürdürülebilirlik Yönetim ekibinde yer alan EY Global Kurumsal Sorumluluk Lideri tarafından yönetilmektedir.

EY Global Sürdürülebilirlik Yönetim ekibi, farklı EY hizmet bölümleri, sektörler, endüstri ve coğrafyalardan liderleri kapsamaktadır. Bu liderler, üye firmalar tarafından EY müşterilerine sunulan EY değer

odaklı sürdürülebilirlik tekliflerine ilişkin stratejiyi belirlemekten sorumludur. EY Sürdürülebilirlik - Global Başkan Yardımcısının başkanlık ettiği ekipte, EY Global İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri Lideri de dahil olmak üzere global EY organizasyonunun dört bir yanından temsilciler yer almaktadır.



EY Çalışanları ve Sürdürülebilirlik

EY, eğitim, katılım ve teknoloji araçlarına yapılan yatırımlar ile, sürdürülebilirliği kuruluşun tüm alanlarına yaymaktadır. Katılım sağlama, öğrenme ve gelişme fırsatları, EY yetenek teklifinin temelini oluşturmakta ve EY'nin ÇSY kapsamında ortaya çıkan sorunlara yönelik hizmetleri geliştirmesi ve dönüştürmesi açısından hayati önem taşımaktadır. EY'in hedefi, EY çalışanlarının katılımını sağlayıp onlara imkanlar sağlarken, uzmanlık ve sürdürülebilirlik konusunda akıcılığı oluşturmaktır.

2024 Mali Yılında EY, kuruluş çapında sürdürülebilirlik eğitimlerini hızlandırmıştır; iklim değişikliği, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir finansa ilişkin eğitimler de dahil sürdürülebilirlik ile ilgili yapılandırılmış, ücretsiz EY eğitimlerinde Denetim uzmanlarına 53.129'dan fazla eğitim saatine tekabül eden 3.477'den fazla Sürdürülebilirlik Rozeti verilmiştir. Üye firma Ortakları, Müdürleri ve Direktör seviyesindeki denetim çalışanlarını hedefleyen özel bir Sürdürülebilirlik ve ÇSY eğitim serisi, 7.217'den fazla öğrencinin ilgisini çekmiş ve 470.116'dan fazla eğitim saatini desteklemiştir. 21.855'in üzerinde EY Denetim uzmanı Sustainability Now dahil olmak üzere EY sürdürülebilirlik okuryazarlığı programını tamamlarken 4.189 uzman Sustainable Finance Now açıklayıcı kurslarını tamamlamış, sürdürülebilirliği EY geneline yaymada kilit rol oynamıştır. EY Sustainability Masters programı EY çalışanlarının serbestçe erişebileceği, benzersiz bir programdır. 8 EY Denetim uzmanından oluşan ikinci bir grup, 2024 yılında Masters'ı tamamlamıştır.

EY kültürü, sorunlar yelpazesinin tamamında öğrenme, meydan okuma ve katılım fırsatları sunar. Sustainability @ EY: 5000'i aşkın üyeye sahip, şirket içi bir topluluk.

Yeni bir şirket içi Sürdürülebilirlik Liderleri ağı, 900'ü aşkın liderle aylık ve üç aylık dönemler itibarıyla etkileşim kurarak söz konusu liderleri EY becerilerine ilişkin ve daha geniş çaplı sürdürülebilirlik gündemindeki temel gelişmeler konusunda bilgilendirmekte ve sürdürülebilirliğin müşteri ve politika gündemlerini nasıl etkilediğine dair bölgesel ve yerel bakış açılarının EY tarafından paylaşılabilmesini sağlamaktadır. 3.700'ü aşkın kişiden oluşan çalışan liderliğindeki bir topluluk, EY organizasyonunun ekoyeniliklerini temsil etmekte, EY ve EY çalışanlarını sürdürülebilirliğin kişiler ve EY faaliyetleri üzerindeki etkisi hakkında bilgi edinme ve deneyim alışverişinde bulunmaya teşvik etmede yeni yollar açmaktadır.



EY Sosyal Etki Hedefi

EY çalışanları, EY Ripples üzerinden, Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına (SKA) odaklı projelere vakit ayırarak global EY ağının toplu becerilerini, bilgisini ve deneyimini tek bir ortak vizyon doğrultusunda bir araya getiriyor: 2030'a kadar 1 milyar hayatı olumlu yönde etkilemek. 2024 mali yılında 168,000'i aşkın EY çalışanı zamanlarını ve becerilerini EY Ripples projelerinde paylaşarak 64 milyon hayatı olumlu yönde etkilemiştir. EY Ripples'ın 2018'de hayata geçirilmesinden bu yana EY 192 milyondan fazla hayatı olumlu yönde etkilemiştir. EY, 2024 yılında şimdiye kadar, toplulukları güçlendirmeye odaklı projelere toplam 102 milyon ABD Doları nakit yatırım yapmış, EY çalışanları ise çeşitli girişimlere ve aynı projelere 934.000 saat katkıda bulunmuştur.

EY, EY Ripples ile, müşterilerle ve ortak amaçlara sahip kuruluşlarla sosyal etki girişimleri üzerinde karşılıksız bir şekilde işbirliği kurarak, BM SKA'larına yönelik eylemleri sinerji içinde yönlendirmektedir.

EY'in önde gelen girişimlerinden biri olan TRANSFORM da bu değerler sistemini bünyesinde barındırmaktadır. Unilever, EY ve Birleşik Krallık Dışişleri, İngiliz Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi (FCDO) tarafından yönetilen TRANSFORM, Afrika, Asya ve ötesindeki vizyoner etki girişimlerinin ölçeklendirilmesine yardımcı olmak için şirketleri, bağışçıları, yatırımcıları ve akademisyenleri bir araya getirmektedir. TRANSFORM bugüne kadar 17 ülkedeki girişimlerde yaklaşık 125 projeyi finanse etmiş, 150'den fazla EY çalışanı TRANSFORM'un ağındaki girişimleri desteklemek için gönüllü olmuştur.

2024 yılında EY, Afet Müdahalesini resmi olarak kuruluşun stratejik öncelikleri arasına dahil etmiştir. Bu sayede EY'in Afet Müdahale etkisini değerlendirme metodolojisi, gönüllü çalışmaları, bağışlar ve aynı katkılar da dahil olmak üzere tüm yardım biçimlerini kapsayacak şekilde geliştirilmiştir.

EY süregelen social impact alliance with Microsoft kapsamında, Green Skills Passport'ı eğitim veya öğrenim sürecinde olmayan işsiz gençler yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Pilot çalışmalara göre, kursu tamamlayanların %61'i yeşil mesleklere başvurmayı planlamakta, %43'ü ise sürdürülebilirlik alanında bir üniversite programına kaydolmayı veya daha fazla ilgili ders almayı planlamaktadır. Yeşil Beceri Pasaportu mevcut durumda on ülkede alınabilmektedir ve bu kapsamda 41.000'i aşkın kurs tamamlanmıştır.

Etki girişimcileri yerel topluluklarda hayat değiştiren girişimleri hayata geçirmek için yenilikçi iş modelleri kullanmakta, fakat programlarını geniş ölçekte sunmak için sıklıkla desteğe ihtiyaç duymaktadır. EY 2024 mali yılında, büyük şirketler, etki girişimcileri ve STK'lar arasında SKA ile uyumlu ortaklıklar kurulmasına ve güçlendirilmesine yardımcı olmak için global forumlarda etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. ChangeNOW'da EY, Sosyal İnovasyon için yapay zeka (AI) etkinliğine ev sahipliği yaparak yapay zekayı sosyal inovasyon açısından keşfetmede özel sektörün rolünü araştırmıştır. EY ayrıca, Schwab Foundation for Social

Entrepreneurship Rise Ahead Pledge'u imzalayarak, EY'in sosyal inovasyon yatırımlarını artırmayı taahhüt etmiştir.

Yapay zekanın adil kullanımı, olumlu bir sosyal değişim yaratmak için muazzam bir potansiyel sunmaktadır. EY, data.org'un kurucu ortağıdır ve verilerin sosyal etki topluluğunda kullanımını geliştirmek için küresel bir uygulayıcı topluluğuyla birlikte çalışmaktadır. EY aynı zamanda TeachAI topluluğunun aktif bir üyesi olup Microsoft'un Danışma Kurulu'na katılmıştır ve önemli girişimleri desteklemektedir. EY, Teach For All ile 15.000 öğretmenden oluşan bir ağ için kapasite geliştirme geliştirerek üretken yapay zeka (GenAI) müfredatı sağladı. Technovation AI Forward Alliance'ın bir parçası olarak EY ekipleri, 25 milyon kız çocuğunu ve genç kadını yapay zeka, kodlama ve girişimcilik eğitimi yoluyla güçlendirmek için mentorluk ve koçluk sağlıyor.



EY Karbon Hedefi

EY, 2021'de belirlenen mevcut karbondan arındırma hedeflerini gerçekleştirme yolunda ilerlemeye devam ediyor. EY, 1.5C Bilime Dayalı Hedefiyle tutarlı bir şekilde 2019 Mali Yıl temelinde dayanarak, 2025 mali yılına kadar 1, 2 ve 3 numaralı faaliyet alanlarında mutlak emisyonları % 40 oranında azaltacaktır. EY'nin aksiyon alımına nasıl odaklanacağını özetleyen [yedi maddelik planı](#) aşağıdaki unsurları içermektedir:

1. 2019 mali yılda esas alınan referansta 2025 mali yılına kadar %35'lik bir azalma sağlama hedefiyle iş seyahati emisyonlarının azaltılması
2. Genel ofis elektrik kullanımının azaltılması ve kalan ihtiyaçlar için %100 yenilenebilir enerji sağlanması, FY25'e kadar RE100 üyeliğinin kazanılması
3. EY'nin ulusal şebekelerde tükettiğinden daha fazla yenilenebilir elektriği tanıtmak için Elektrik Enerjisi Satın Alma Anlaşmalarını (PPA) yapılandırmak
4. Her yıl atmosferden uzaklaştırmak veya yayılandan daha fazla karbonu dengelemek için doğaya dayalı çözümler ve karbon azaltma teknolojilerini kullanmak
5. EY ekiplerine, müşteri işini gerçekleştirirken yayılan karbon miktarını hesaplamak ve ardından azaltmak için çalışmak için araçlar sağlamak
6. ► EY tedarikçilerinin harcamalarına göre %75'inin en geç FY25'e kadar bilime dayalı hedefler belirlemesini şart koşturmak
7. Müşterilerin işlerini karbondan arındırarak değer yaratmalarına ve diğer sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına çözümler sunmalarına yardımcı olan EY hizmetlerine ve çözümlerine yatırım yapmak.

EY yenilenen çevre stratejisini, gelişen pazar beklentilerini ve bilime dayalı standartları karşılamak için mevcut karbondan arındırma hedeflerini genişletecektir. EY, "net sıfır" hedefine bağlı kalmaya devam etmekte bilime dayalı karbondan arındırma planının bir sonraki aşaması üzerinde halen çalışmaktadır. Daha fazla ayrıntı için lütfen EY Çevre Raporuna bakınız.



Müşterilerle Sürdürülebilirlik Üzerine Çalışmak

EY, 20 yılı aşkın bir süredir müşteri ihtiyaçlarını, gelişen bilim anlayışını ve toplum üzerindeki etkilerini karşılamaya yönelik becerilerini, hizmetlerini ve çözümlerini geliştirme konusunda kendini kanıtlamıştır. EY sürdürülebilirlik hizmetleri, EY müşterilerini büyük resmi görmeye teşvik etmek ve bu konuda desteklemek için tasarlanmıştır: riski yönetmek, maliyeti ve karmaşıklığı azaltmak, inovasyonu teşvik etmek, güven oluşturmak ve ölçülebilir sonuçlar elde etmek.

EY, global ölçekte derin sürdürülebilirlik ve sektör bilgisini bölgesel ve coğrafi olarak alakalı ekiplerle bir araya getirir. EY hizmetleri kapsamında, EY müşterilerinin kısa ve uzun vadede gerçekçi planlar oluşturmasına yardımcı olmak için gereken sistem düzeyindeki değişiklikler giderek daha fazla incelenmektedir.

EY ekipleri müşterilerine birçok şekilde hizmet vermektedir

Doğa ve biyoçeşitlilik, sürdürülebilirlik vergisi, finansman ve teşvikler ve iklim riski dahil olmak üzere uzman sürdürülebilirlik becerileriyle yönetilen hizmetler

Birden çok yargı alanındaki karmaşık ve değişen gereksinimleri desteklemeye yönelik düzenleme ve raporlama hizmetleri

Strateji, operasyonlar, risk, teknoloji, veri, beceri ve finans alanlarını kapsayan çok disiplinli ve sektöre özel sürdürülebilirlik ağırlıklı dönüşüme odaklı strateji ve dönüşüm

EY'nin daha geniş uçtan uca portföyünün müşteriler için sürdürülebilirlik tetikleyicilerine ve yollarına yanıt verebileceği, sürdürülebilirlik içeren hizmetler

Düzenleyici raporlama gereksinimleri (ör., CSRD, Kaliforniya İklim Kurumsal Veri Sorumluluk Yasası (CCDAA)) ve isteğe bağlı raporlama çerçeveleri (ör., TCFD, ISSB, CDP, GRI) ile uyumlu bir şekilde performans açıklamalarını ve finansal olmayan raporlamayı destekleyen programların geliştirilmesi de dahil olmak üzere iklimle ilgili raporlamalar

EY'nin iklim ve doğa krizlerine yanıt vermek için gereken dönüşüm üzerinde en büyük etkiye sahip olabileceği alan, EY müşterilerinin iddialı hedefler belirlemelerine ve bu hedeflere ulaşmalarını titizlikle planlamalarına, yatırım yapmalarına ve takip etmelerine yardımcı olmaktır. EY sürdürülebilirlik hizmetleri müşterilere, hem temel ÇYS ve sürdürülebilirlik güçlüklerine yönelik özel ekipler üzerinden hem de geleneksel EY hizmetlerinin tamamı üzerinden sağlanmaktadır.

EY hizmetleri ayrıca ISSB, Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG), Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) ve İklim ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü'nü desteklemek de dahil olmak üzere standartların geliştirilmesinde paydaşları bilgilendirmeyi ve desteklemeyi içermektedir.



Kalite Yönetim Sistemi

Kalite Yönetim Sistemi

2023 yılında, Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı 1'in (ISQM 1) EY bünyesindeki uygulaması tamamlanmış ve ilk kez EY üye firmaları Kalite Yönetim Sistemlerini değerlendirmiş ve etkinliği konusunda sonuca varmıştır. ISQM 1, önceki kalite kontrol sisteminden alınan kalite yönetiminin resmi hale getirilmiş bir sisteminin uygulanmasını kolaylaştırmıştır.

Bu yıl, bir Global Kalite Yönetim Sistemi Operasyon Lideri ve Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Lideri atanmış, böylece EY üye firmalarının kaliteyi geliştirmesine yardımcı olmada ISQM 1'in uygulanmasından faydalanılmıştır. Global Kalite Yönetimi Operasyon Lideri, tüm EY üye firmalarının benimseyebileceği ve EY üye firmalarının yerel hususlara göre özelleştirebileceği sağlam ve tutarlı bir Kalite Yönetimi Sistemi geliştirmeye odaklanmıştır. Global Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve Analiz Lideri ise EY üye firmalarına riskleri proaktif olarak ele alma ve Kalite Yönetimi Sistemleri ve denetim kalitelerini sürekli iyileştirme konusunda yardımcı olmak için, izleme faaliyetlerinden öğrenilenleri ve temaları anlamaya odaklıdır.

Burada sunulan Kalite Yönetim Sistemi, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) tarafından yayınlanan Uluslararası Kalite Kontrol Standartlarının (ISQC 1) gerekliliklerini de karşılamaktadır. ISQM 1 ve Kalite Yönetim Sistemimizin yıllık değerlendirmesi bağlamında, EY Türkiye, mali tabloların denetimini veya incelemesini ya da diğer güvence veya ilgili hizmetleri gerçekleştiren aşağıdaki EYG üye firmasını ifade etmektedir:

- Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.



Denetçi olarak Rolümüz

Paydaşlar ekonomik büyümeyi yönlendiren önemli kararlar alabilmek için sermaye piyasalarında güvene ihtiyaç duyar. Denetçiler, verileri objektif ve bağımsız bir şekilde doğrulama ve yorumlama becerileri sayesinde bu güvenin oluşturulmasında kritik bir rol oynamakta, uygun güçlük seviyesini sağlamaktadır. Bu bakımdan denetim kalitesi, tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmada çok önemli bir rol oynamaktadır.

Sürekli globalleşme, sermayenin hızlı hareketi ve teknolojik değişimlerin hakim olduğu artan global karmaşıklık nedeniyle yüksek kaliteli denetimler sunmak günümüz ortamında hiç olmadığı kadar önemli hale gelmiştir. EY [ülke]'nin yüksek kaliteli profesyonel denetim hizmetlerini bağımsız ve objektif bir şekilde sunma konusundaki itibarı, bağımsız denetçiler olarak başarımızın temelini oluşturur. Kalite Yönetim Sistemimize yatırım yapmaya ve daha fazla objektiflik, bağımsızlık ve profesyonel şüpheciliği teşvik etmeye devam ediyoruz. Bunlar, yüksek kaliteli denetimlerin yürütülmesindeki temel unsurdur. Etkili bir Kalite Yönetim Sisteminin

tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi bu çalışmalar için esastır. effective System of Quality Management is essential to these efforts.

EY Türkiye'de denetçi olarak bizim rolümüz, denetlenen şirketlerin mali tablolarının adil sunumu konusunda güvence sağlamaktır. Endüstri sektörleri ve hizmetlerindeki geniş deneyimimizden yararlanarak denetim hizmetleri sunmak için nitelikli ekipleri bir araya getiriyoruz. Hizmet kalitemizin sürekli olarak yüksek seviyede olması için kalite ve risk yönetimi süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz.

Piyasa ve paydaşlar yüksek kalitede denetim talep etmeye devam ederken, denetim hizmetlerinin giderek daha etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını da talep ediyorlar. EY, denetim kalitesini artırırken denetim metodolojisi ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmanın yollarını aramaya devam ediyor.

EY, üye firmaların denetim kalitesinin hangi durumlarda kendilerinin ve bağımsız denetim düzenleyicileri dahil paydaşların beklentilerine uygun olmayabileceğini anlamak için çaba göstermektedir. Bu, dış ve iç denetim faaliyetleri de dahil olmak üzere izleme faaliyetlerinden öğrenmeyi ve denetim kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak için olumsuz kalite oluşumlarının temel nedenlerini belirlemeyi içermektedir.



Etkili Bir Kalite Yönetim Sisteminin Tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi

ISQM 1 üye firmaların bir Kalite Yönetim Sistemi tasarlamasını, uygulamasını ve işletmesini öngörerek, kalite yönetimine proaktif ve riske dayalı bir yaklaşımı gerekli kılmaktadır. ISQM 1 ayrıca Kalite Yönetim Sisteminin en az yılda bir kez değerlendirilmesini gerektirmektedir.

ISQM 1, profesyonel muhasebe firmalarının yönetimi, liderliği ve kültürü için sağlam koşullar içerir ve firmanın dikkatini iş kalitesi üzerinde etkisi olabilecek riskleri azaltmaya odaklamak için bir risk değerlendirme süreci sunar. Ayrıca, düzeltme gerektiren eksiklikleri tespit etmek ve Kalite Yönetim Sisteminin genel etkinliğini değerlendirmek için Kalite Yönetim Sisteminin daha kapsamlı izlenmesini gerektirir.

ISQM 1, firmanın niteliğine ve koşullarına ve gerçekleştirdiği işlere dayalı olarak Kalite Yönetim Sistemine entegre ve yinelemeli bir yaklaşımı özetlemektedir. Ayrıca, uygulamadaki değişiklikleri ve firmaların farklı çalışma modellerini de dikkate alır (örneğin, teknoloji kullanımı, ağı ve multidisipliner firmalar).

EY yaklaşımı, iş kalitesini ve işletme etkinliğini artırmak için tüm üye firmalar arasında tutarlı bir şekilde uygulanan bir Kalite Yönetimi Sistemi uygulamaktır. Bu, özellikle birçok denetimin ulusötesi olduğu ve diğer EY üye firmalarının kullanımını içeren küresel bir ekonomide önemlidir.

Bu amaca ulaşmak için EYG, üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişebilirlik sağlar. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve personelini desteklemektir.

EYG üye firmaları bu amaca ulaşmak için üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişim hakkına sahiptir. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve onların personelini desteklemektir.

Örneğin, gerekli risk değerlendirme sürecine yönelik EY yaklaşımı, kalite hedefleri (ISQM 1 gerekliliklerine dayalı olarak), kalite riskleri ve yanıtları (dahil olmak üzere) dahil olmak üzere küresel temel minimum değerleri geliştirmek için EY hizmet hatları, fonksiyonları ve coğrafi alanlar genelindeki girdi ve geri bildirimleri içerir. Kalite Yönetimi Sistemi temel kontrolleri) EY üye firmaları için geçerli olduğu varsayılmıştır. Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi süreçlerini destekleyecek global araçlar geliştirilmiştir.

EY Türkiye de dahil olmak üzere EY üyesi firmalar, Kalite Yönetim Sistemlerinin tasarımından, uygulanmasından ve işletilmesinden nihai olarak sorumludur ve:

- ▶ Kendilerine sağlanan politikaları, teknolojileri, stratejileri, programları ve temel ilkeleri değerlendirmek ve
- ▶ Kullanıma uygun olması için üye firma tarafından değişiklik gerekip gerekmediğini belirlemek (örneğin, politikanın yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak değiştirilmesi gerekiyorsa veya teknolojiye ilişkin yerel dile çevrilmesi gerekiyorsa).



Kalite Yönetimi Sistemi rolleri

EY Türkiye'nin Kalite Yönetiminin tasarım, uygulama Sistemini mümkün kılmak için bireyler SQM rollerine atanır. Bu rollerdeki kişiler, Kalite Yönetim Sistemi rollerini yerine getirmek için uygun deneyim, bilgi, nüfuz ve yetkiye ve yeterli zamana sahiptir ve sorumluluklarını yerine getirmekten sorumludurlar. SQM rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için Global SQM politikalarında tanımlanır.

Kalite Yönetim Sistemi rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin yürütülmesinde tutarlılığı sağlamak için Global Kalite Yönetim Sistemi politikalarında tanımlanmıştır. EY üye firması veya bölgesel liderlik rollerinde

bulunan kişiler için, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili sorumluluklarının yanı sıra diğer kalite odaklı faaliyetlerden nasıl sorumlu tutulacaklarını ve sorumlulukların performans puanlamasıyla nasıl bağlantılı olduğunu açıklayan hesap verebilirlik çerçeveleri bulunur.

Kalite Yönetim Sistemindeki kilit roller şunları içermektedir:

Nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik: Ülke Yönetici Ortağı, Kalite Yönetim Sisteminin etkililiğine ilişkin sonuç da dahil olmak üzere, nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik için atanmış kişidir.

Kalite Yönetimi Sisteminin operasyonel sorumluluğu: Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sisteminin bireysel olarak atanan operasyonel sorumluluğudur. Buna, Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunun Ülke Yönetici Ortağına tavsiye edilmesi de dahildir. [Aşağıdaki cümleler SQM Operasyonel Liderinin atandığı ve/veya SQM Operasyon Komitesinin kurulduğu ülkeler tarafından eklenmiştir. Aksi takdirde bu cümlelerin silinmesi gerekir.]. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendisine yardımcı olması için bir Ülke SQM Operasyonel Lideri atar. Ülke Denetim Bölümü Yönetici Ortağının başkanlığında bir SQM Operasyon Komitesi oluşturulmaktadır. SQM Operasyonel Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin operasyonel sorumluluğunu denetlemektir. SQM Operasyon Komitesi, Ülke SQM Operasyon Liderini, hizmet hattı liderlerini (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), işlev liderlerini (Bağımsızlık, Risk Yönetimi, Yetenek, Teknoloji, Mesleki Uygulama, Denetim Kalitesi) Etkinleştirme ve Kalite Hizmet Hatları)

Bağımsızlık gerekliliklerine uyum için operasyonel sorumluluk: Ülke Bağımsızlık lideri, bağımsızlık gerekliliklerine uyum için atanmış bireysel operasyonel sorumluluktur.

Kalite Yönetim Sisteminin izlenmesine ilişkin operasyonel sorumluluk: Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, SQM'nin izlenmesine yönelik olarak atanan bireysel operasyonel sorumluluktur. Bu, önerilen Kalite Yönetimi Sistemi yıllık değerlendirme sonucuna katılmayı veya değişiklik önermeyi içerir. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendilerine yardımcı olması için bir Ülke SQM İzleme Lideri atar. Ülke Mesleki Uygulama Direktörünün başkanlığında bir SQM Gözetim Komitesi oluşturulmuştur. SQM Gözetim Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin izleme süreçlerini ve faaliyetlerini denetlemektir. SQM Gözetim Komitesi, [Gerekirse Ülkeye göre uyarlanacak] Ülke SQM İzleme Lideri, Hizmet Hattı Kalite Liderleri (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), Güvence Kalitesi Etkinleştirme Lideri, Ülke Bağımsızlığı Lideri, Risk Yönetimi Lideri.



30 Haziran 2024 itibarıyla Kalite Yönetim Sisteminin Etkinliğinin yıllık değerlendirme sonucu



30 Haziran 2024 itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucu

Ülke Yönetici Ortağının, EY Türkiye adına, Kalite Yönetim Sistemini 30 Haziran itibarıyla yıllık bazda değerlendirmesi ve etkinliği hakkında sonuca varması gerekmektedir. Değerlendirme süreci, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM Yıllık Değerlendirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

Bu değerlendirme, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki hususlar bakımından makul güvence sağlayıp sağlamadığına dayanmaktadır:

- EY Türkiye ve personelinin, mesleki standartlara ve yürürlükteki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak sorumluluklarını yerine getirdiği ve çalışmaların bu standart ve şartlara uygun olarak yürütüldüğü; ve
- Üye firma ve Sorumlu Ortaklar (PIC'ler) tarafından yayınlanan raporlar şartlara uygunluğu.

Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi, belirli bir süre boyunca gerçekleştirilen izleme faaliyetlerinden toplanan bilgilerden yararlanır. Değerlendirmede aşağıdakilerin sonuçları dikkate alınmıştır:

- Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerinin testleri
- İç ve dış iş denetimleri
- Diğer izleme faaliyetleri (örneğin, EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri, Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar).

Bulguların tek başına veya diğer bulgularla birlikte eksiklik düzeyine yükselip yükselmediğinin belirlenmesi de dahil olmak üzere, izleme faaliyetlerinin sonuçlarının değerlendirilmesinde mesleki muhakeme kullanılır. Tespit edilen herhangi bir eksiklik, bir kök neden analizinin yapılmasını, bir kalite iyileştirme planının geliştirilmesini ve eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını belirlemek için değerlendirilmesini gerektirir. Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunu belirlerken ciddi bir eksiklik tespit edilirse, üye firmanın eksikliğin etkisinin düzeltilip düzeltilmediğini ve 30 Haziran'a kadar alınan önlemlerin etkili olup olmadığını değerlendirmesi gerekecektir.

EY Türkiye için 30 Haziran 2024 itibarıyla yıllık değerlendirme sonucu, Kalite Yönetim Sisteminin, kalite yönetimi sisteminin hedeflerine ulaşıldığına dair makul güvence sağladığı yönündedir.



Kalite Yönetimi Sistemimizin Bileşenleri

Kalite Yönetim Sistemimizin Bileşenleri

Aşağıdaki bölümlerde EY Türkiye'nin takip ettiği Kalite Yönetim Sisteminin temel bileşenleri açıklanmaktadır:

- Kalite Yönetim Sistemi riski değerlendirme süreci
- Yönetişim ve liderlik
- İlgili etik ve yasal gereklilikler
- Müşteri ve sözleşme kabulü ve devami
- Denetim performansı
- Kaynaklar
- Bilgi ve iletişim
- Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme süreci



EY Türkiye, kalite hedeflerini belirlemek, kalite risklerini tanımlamak ve değerlendirmek ve ISQM 1'in gerektirdiği kalite risklerini ele alacak yanıtları tasarlamak ve uygulamak için bir risk değerlendirme süreci tasarlamış ve uygulamıştır. Risk değerlendirme süreci, Global SQM'ye dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

EYG üye firmalarına, üye firmanın gerçekleri ve koşullarına göre ölçeklenebilir ve uyarlanabilir bir yaklaşım sunarken tutarlılığı sağlamak amacıyla, Global Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Hedefleri, Kalite Riskleri ve Yanıtları, Global Denetim Liderliği temsilcileri tarafından geliştirilmiştir. Küresel, Bölge ve Bölge düzeyindeki işlevsel ve hizmet hattı gruplarından gelen girdilere dayanmaktadır. Küresel SQM temelleri şunları içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Hedefleri
- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Riskleri
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Yanıtları
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Kaynakları (örneğin, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltan Küresel politikalar veya teknolojiler)
- Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgisi Temel Kontroller, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltmak için tasarlanacak ve uygulanacaktır.

Global Kalite Yönetim Sistemi temellerinin, ISQM 1 taahhütlerini yerine getiren her üye firma için geçerli olduğu varsayılmaktadır. EYG üye firmaları, Küresel Kalite Yönetimi

Sistemi temellerini değerlendirme ve Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin kullanıma uygun olması için EYG üye firma tarafından desteklenmesi veya uyarlanması gerekip gerekmediğini belirleme sorumluluğuna sahiptir (örneğin, ek kalite riskleri, yanıtların özelleştirilmesi v.b.).

EY Türkiye Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini inceledi ve aşağıdakileri gerçekleştirmiştir:

►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel temel Kalite Riskleri ve Kaynakları kabul edilir veya reddedilir. Küresel temel Kalite Risklerinin ve Kaynaklarının reddedilmesi durumunda, bu durum ilk olarak Bölge SQM yönetimi ile görüşülmelidir.

►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrolleri kabul ettik veya reddediler. Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrollerin reddedilmesi durumunda, bu durum Bölge'de önceden görüşülmektedir.

►Bölge SQM yönetimi ile birlikte, Küresel Temel Temel Kontrolün uygulanma düzeyini belirleriz.

►Özelleştirilmiş kabul edilen Küresel, Bölge ve Alan Temel Kontrolleri.

Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin gözden geçirilmesinde, EY Türkiye'nin doğası ve çalışma özellikleri, gerçekleştirilen sözleşme türleri ve Kalite Yönetim Sistemi içindeki izleme faaliyetlerinden elde edilen sistemik eğilimler dahil olmak üzere EY Türkiye'nin durum ve koşulları dikkate alınmıştır.

EY Türkiye, Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgilerini gözden geçirmenin yanı sıra ek kalite hedeflerinin, kalite risklerinin veya yanıtların gerekli olup olmadığını belirledi. Bu temel çizgilerin gözden geçirilmesine dayanarak, kalite hedefleri, kalite riskleri veya yanıtlar konusunda herhangi bir güncelleme yapılmadı.

Yönetim ve Liderlik

Etik İlkeler

Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

EY kültürü işbirliğini güçlü bir şekilde destekler ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleyici ve bağımsızlık konularıyla ilgilenmede istişarenin öneminin üzerinde durur. İş ekiplerinin ve denetledikleri kuruluşların danışma tavsiyelerine uyduğunu belirlemenin önemli olduğuna inanıyoruz ve gerektiğinde bunu vurguluyoruz.

EY Türkiye'nin tutarlı duruşu, hiçbir müşteri veya dış ilişkinin EY'nin etik kurallarından, dürüstlüğünden ve itibarından daha önemli olmadığı yönünde olmuştur.

EY'nin iş etiği ve bütünlüğüne olan yaklaşımı, EY'nin Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarında yer alır ve EY'nin danışma, eğitim programları ve iç iletişim kültürüne dahil edilir. Kıdemli liderler, kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uymanın, EY politikalarına bağlı kalmanın ve örnek olmanın önemini pekiştirir. Ek olarak, EY üyesi firmalar, EY profesyonellerinin değerlendirilmesinde ve ödüllendirilmesinde kilit bir ölçüt olarak sunulan profesyonel hizmetlerin kalitesini değerlendirir.

EY üye firmaları arasındaki kalite kültürünü ölçmek ve EY Türkiye'ye üst düzey tutum, işbirliği, iş yükü yönetimi ve etik davranış da dahil olmak üzere kalite kültürü algılarına ilişkin değerli bilgiler sağlamak amacıyla Nisan 2023'te bir Küresel Kalite Anketi başlatıldı. 2024 Küresel Kalite Araştırması sonuçları, EY çalışanlarının liderliğin üst düzey yönetim tarzını kaliteye bağlılığın göstergesi olarak kabul ettiğini ve EY Türkiye'nin kaliteye yapılan katkıları takdir ettiğini ve değer verdiğini göstermiştir. Güçlü danışma, rehberlik ve sürekli kalite iyileştirme kültürümüzün tanınması, Küresel Kalite Araştırması'nın sonuçlarına da yansımaktadır. Ancak sonuçlar aynı zamanda kaynak sağlama konusundaki kültürümüzü geliştirmek için daha çok şey yapılması gerektiğini göstermektedir.

Davranış Kuralları

EY profesyonelleri ve EY ile çalışanlar arasında dürüstlük kültürünü teşvik ediyoruz. EY Küresel Davranış Kuralları, eylemlerimize ve iş davranışlarımıza rehberlik eden ve tüm EY çalışanları tarafından uyulması gereken saydam bir ilkeler dizisi sağlar. EY Davranış kuralları beş kategori altında düzenlenmiştir;

- Birlikte çalışmak
- Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
- Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
- Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
- Veri, bilgi ve entelektüel birikime saygı göstermek

EY Global Davranış Kurallarına uyumu desteklemeye yönelik prosedürlerimiz ve devamlı iletişimlerle, tüm EY çalışanlarını misilleme korkusu olmadan suistimalleri bildirmek de dahil olmak üzere sorumlu davranmaya teşvik eden bir ortam yaratmaya çalışmaktayız. Genel olarak, Mart 2024 çalışan dinleme anketinin [Çalışan Nabız Anketi] sonuçları, katılımcıların etik değerleri ve dürüstlüğü sürdürürken beklentileri karşılayabileceklerini hissettiklerini ve liderler tarafından alınan kararların EY değerleri ve Davranış Kuralları ile tutarlı olduğuna inandıklarını göstermiştir.

Hesap verebilirlik çerçeveleri

EY'in hesap verebilirlik çerçeveleri, EY Ortaklarının, Müdürlerinin, Yardımcı Ortaklarının, Direktör ve liderlerinin Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili sorumluluklarının yanı sıra diğer kalite odaklı faaliyetlerden nasıl sorumlu tutulacaklarını ve sorumlulukların performans puanlamalarıyla nasıl bağlantılı olduğunu açıklayan ve kaliteyi eyleme geçiren bir dizi politikaları ve çerçeveleri ifade eder.

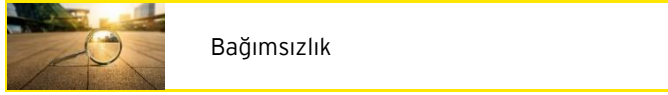
Global hesap verebilirlik çerçevesi, rolleri, bölümleri veya konuları ne olursa olsun tüm EY Ortakları, Müdürleri, Yardımcı Ortakları ve Direktörleri için geçerlidir. Yukarıda atıfta bulunulan, global hesap verebilirlik çerçevesini tamamlayan Denetime özel bir çerçeve de bulunmaktadır.. Buna ek olarak, tüm hizmet bölümleri ve işlevsel liderlik rolleri için geçerli olan, üye firma ve bölgesel seviyelerde liderlik rollerinde bulunan kişileri kapsayan iki adet kademeli hesap verebilirlik çerçevesi bulunmaktadır.

Tüm hesap verebilirlik çerçevelerinde, dış paydaşların EY'a duyduğu güveni sürdürmek için kaliteye yönelik net beklentiler belirlenmiştir. Çerçeveler bir kişinin kalite puanlamasının performans puanlamasında uygun şekilde dikkate alınmasını sağlamaya ilişkin kriterleri genel hatlarıyla belirlemektedir.

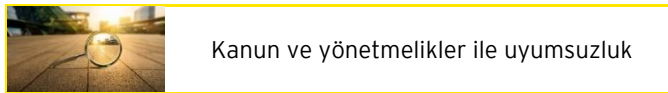
EY üye firmaları, yerel yasalar kapsamında yerine getirilmesi gereken geçerli korumaları, yerel politikalar ile daha da güçlendirebilir. EY Bağlayıcı Kurumsal Kuralları, Birleşik Krallık ve AB düzenleyicileri tarafından onaylanmıştır ve ayrıca kişisel verilerin EY ağı içinde hareketini kolaylaştıran yasal bir mekanizma sağlar.



EY Global İş Ahlakı Kuralları, EY eylemleri ve iş davranışları hakkında rehberlik sağlar. EY Türkiye geçerli yasa ve düzenlemelere uyar ve EY değerleri doğru olanı yapma kararlılığımızın temelini oluşturur. Bu önemli taahhüt, aşağıdaki paragraflarda açıklanan çeşitli politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.

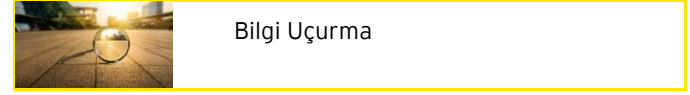


Bağımsızlık da dahil olmak üzere ilgili etik kurallara uygunluk, Kalite Yönetim Sisteminin kilit bir unsurudur. Bu unsur görünüşte değil, gerçekten bağımsız olduğumuzu belirlemeyi de içerir. Denetimlerimiz ve profesyonel hizmetlerimizle ilgili etik gereklilikler, Uluslararası Muhasebeciler Etik Standartları Kurulu'nun Uluslararası Profesyonel Muhasebeciler Kanunu'nda (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) (IESBA Kanunu) yer almaktadır. Denetimlarımızın ve profesyonel hizmetlerimizin yetki alanındaki yerel etik gerekliliklere veya kodlara uyuyoruz. Bağımsızlığın korunmasına ilişkin politikalar, araçlar ve süreçlerimiz hakkında bilgi için Bağımsızlık Uygulamaları bölümüne bakınız.



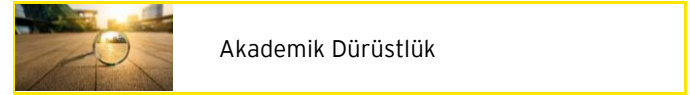
IESBA Etik Kuralları uyarınca EY, yasa ve düzenlemelere uygunsuzluğu bildirme yükümlülüklerini yerine getirmek üzere tasarlanmış olan NOCLAR isimli politikayı benimsemiştir. Politika, müşterilerin veya EY personelinin ilgili iş faaliyetleriyle ilgili uygunsuz faaliyetlerine ilişkin raporlama yükümlülüklerini kapsamaktadır.

NOCLAR raporlama yükümlülüklerine ek olarak, EY'nin, müşterilerin gerçek veya şüphelenilen olası suiistimallerine ilişkin ilgili düzenleyici makamlara belirli raporlar sunması gerekebilir. Bu tür yükümlülüklerin mevcut olduğu durumlarda, raporlar yerel yasalara uygun olarak yapılır.



EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.



EY, çalışanlarına kaliteyi ve mesleki gelişimi desteklemek için kapsamlı bir öğrenme programı sağlar. Akademik dürüstlük bu programın temelidir. EY Türkiye, çalışanlarının öğrenme programına anlamlı bir şekilde katılmalarını destekler ve akademik dürüstlüğü herhangi bir ihlalinin sonuçları olacağını açıkça belirtir.



Rüşvet Karşıtı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşıtı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşıtı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.



İçeriden Bilgilendirme

Menkul kıymet ticareti, birçok yasa ve düzenlemeye tabidir ve EY personeli, içeriden bilgi ticaretine ilişkin geçerli yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Bu, EY personelinin önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahipken menkul kıymet ticareti yapmasının yasak olduğu anlamına gelir.

EY Global İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası, içeriden öğrenenlerin bilgilerine sahip olduklarında menkul kıymet ticareti yapmama yükümlülüğünü teyit eder, içeriden öğrenenlerin bilgilerini neyin oluşturduğu hakkında ayrıntılı bilgi sağlar ve sorumluluklarıyla ilgili soruları varsa EY kişilerinin kime danışması gerektiğini belirler.



Ticari Yaptırım

EY'nin global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır. EY, birden fazla coğrafyada uygulanan yaptırımları hem iş ilişkilerinin kabul edildiği noktada hem de devam ettikçe takip eder. Etkilenen ilişkiler ve faaliyetler hakkında EY çalışanlarına rehberlik sağlar. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.



Kara Para Aklama

EY Türkiye, yürürlükteki kara para aklamayla mücadele (AML) düzenlemelerine uymakla zorunlu bir kuruluş olarak sınıflandırılmıştır. EY Türkiye, AML ile ilgili EY global kılavuzuna uygun olarak, Müşterinizi Tanıyın (KYC) prosedürleri, risk değerlendirmeleri ve şüpheli faaliyet raporlaması dahil olmak üzere bu yükümlülükleri yerine getirmek üzere tasarlanmış politika ve prosedürler uygulamıştır. EY çalışanları yönetmelikler uyarınca sorumlulukları konusunda eğitilir ve soruları olduğunda kime danışacakları konusunda rehberlik edilir.



Veri Koruma ve Gizlilik

EY Bağılayıcı Kurumsal Kurallar Programı ve ilgili EY politikaları, mevcut, eski ve muhtemel personel, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere kişisel verilerin kullanımına ve korunmasına yönelik olarak uygulanan ilkeleri belirlemektedir. Bu program, kişisel veriler işlenirken veri koruması ve gizliliğine ilişkin Avrupa Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükteki diğer yasa ve düzenlemelere uygundur. EY ayrıca Avrupa Birliği regülatörleri tarafından onaylanan EY ağı içerisinde kişisel verilerin taşınması ile ilgili uyulması gereken kuruluş ilkelerine sahiptir. Bunların yanında, EY

Türkiye'ye özgü veri koruma ve gereksinimlerini karşılayan bir politikamız vardır.



Denetim Sorumlu Ortak ve Denetçi Rotasyonu

EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nin yanısıra ve buldukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar (TTK, Bağımsız Denetim Yönetmeliği). EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır. Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarındanır.

Gerekliliklere uyumun etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayan, ortak rotasyonunu takip etmeye yönelik araçlar kullanılmaktadır.

Lider denetim ortağı için şart koşulan bekleme süresinin yerel düzenleyici organlar tarafından beş senenin altında belirlendiği durumlarda, bekleme sürelerinden yüksek olanı veya üç yıllık dönem gerekli olan beş yıllık bekleme süresi yerine kullanılmaktadır. Söz konusu istisna lider denetim ortağı için 15 Aralık 2023 tarihinden önceki denetim dönemleri için geçerlidir. KAYİK denetim müşterileri için geçerli olan denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY, IESBA Kanununun şartlarına paralel olarak bir denetimde uzun bir süre görev alan profesyonellerin süreçte yer almasından kaynaklanan bağımsızlık tehditlerinin değerlendirilmesini ve bu tür tehditleri ele almak için oluşturulmuş olan bir tedbirler çerçevesini içeren bir uzun iş birliğine dair tedbirler çerçevesi oluşturmuştur. Denetim müşterisi ile uzun bir iş birliği olan denetim ortakları ve diğer müşteriler için firma içi rotasyon ve gereklilikler ile uyumu etkin bir şekilde izleyen araçlar kullanılmaktadır. Buna ek olarak Profesyonel Uygulama ve çalışanlarımızı danışmanlığı ve onaylarını içeren rotasyon planlaması ve karar alma için bir sürecimiz bulunmaktadır.

Ayrıca, Profesyonel Uygulama ve Bağımsızlık uzmanlarımızla karşılıklı danışma ve onların onayını da gerektiren ortak rotasyon planlaması ve karar verme süreçlerini uygulamaktayız.



Harici Rotasyon

Kamu yararına çalışan kuruluşlar için, AB Denetim Tüzüğü Madde 17 (1)'deki dış denetim firması rotasyon gerekliliklerine de uyuyoruz.



Müşteri İlişkisinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi



Müşteri İlişkisinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi ile ilgili EY Politikası

Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesiyle ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. EY global müşteri ve iş kabul politikası, EY değerlerine bağlılığın sağlanmasına, ağ riskinin ele alınmasına ve Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığın sağlanmasına yardımcı olmak için EYG tarafından yayınlanan bir politikaya örnektir.

Bu politikanın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- EY değerleriyle tutarsız müşterileri veya etkileşimleri vurgulamak
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak

Ek olarak, EY çıkar çatışmalarına ilişkin küresel politika, potansiyel çıkar çatışmaları kategorilerini ele almak için küresel standartları ve bunları belirleme sürecini tanımlar. Ayrıca, uygun güvenceleri kullanarak olası çıkar çatışmalarını olabildiğince hızlı ve verimli bir şekilde hafifletmeyi amaçlayan hükümleri de içerir. Bu tür güvenceler, çıkar çatışmasının olabileceği başka bir taraf için hareket etmek üzere müşteri onayı almayı, iki veya daha fazla taraf için hareket etmek üzere ayrı etkileşim ekipleri kurmayı, etkileşim ekipleri arasında uygun

ayrımları uygulamayı veya tanımlanmış bir çatışmayı önlemek için bir etkileşimi reddetmeyi içerebilir.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur. (IESBA)



Politikanın Uygulanması

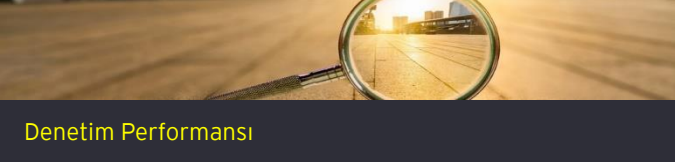
EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygular ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye sağlar. PACE, EYG üyesi firmaların dünya genelinde Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için kullandıkları teknolojik kaynaklara bir örnektir.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşterisiyle olan ilişkisini inceler. Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Müşterilerin kabulü ya da devam ettirilmesi ile ilgili kararlar, sözleşme ekibinin, şirketin yönetiminin, bizi kalite kontrolüne yol açacak uygunsuz muhasebe, denetim ve sonuç bildirimlerini kabul etmeye zorlayabileceğine dair değerlendirmesini dikkate alır. Yönetimin bütünlüğü ile ilgili kararlar ve sonuçlar kabul ve devam kararları için çok önemlidir.

Bilgilendirme personele tahsis edilen bireysel danışmanlar aracılığıyla da gerçekleştirilmektedir.



Denetim Performansı

EY üye firmalarına yüksek kaliteli denetimler sağlama konusunda EY taahhüdünün bir parçası olarak, yeni nesil Güvence teknolojisine 1 milyar ABD Dolardan fazla yatırım yapmış bulunmaktadır. Bu yatırım, EY'nin sermaye piyasalarında ve dünya çapındaki ekonomilerde güven ve itimat oluşturma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.



Teknolojinin Rolü

EY'nin teknolojiye yaptığı yatırımın temellerini, mevcut öncü denetim teknolojisi paketinin gücü oluşturmaktadır. Bu paketle, gelişmiş teknolojiler tek bir kusursuz platform altında entegre edilirken, aşağıdakilerden faydalanarak dönüşüm sağlanır:

- Yeni nesil veri erişim becerileri ve gelişmiş analitik
- Büyük ölçekte yapay zeka
- Gelişmiş bir kullanıcı deneyimi

Global EY Organizasyonu 2024 yılında, Microsoft ile kurulan daha geniş bir işbirliği kapsamında desteklenen 25 yeni Denetim teknolojisi özelliğini daha uygulamaya koymuştur. Böylece, bu dört yıllık programın ilk yarısında toplam 45 sürüm elde edilmiştir. Bu sürümler EY genelinde dağıtılmıştır ve global olarak ölçeklendirilmiş yapay zeka (AI) içermektedir. Halka açık ve EY tarafından üretilen verilerden yararlanan bu yapay zeka destekli imkanlar, EY Denetim profesyonellerine risk değerlendirmelerinde destek olmak için, EY Canvas ile doğrudan ve sorunsuz bir şekilde entegre edilmiştir. EY ayrıca, mali tablo bir araya getirme prosedürleri de dahil belge zekası; içerik arama ve özetleme, ve tahmine dayalı analitik alanlarında yapay zeka destekli yeni imkanlar sunmaktadır.

Teknoloji aracılığıyla kaliteyi artırma odağı

Yeni nesil veri erişim becerileri ve gelişmiş analitik

Gelişmiş veri imkanları, tüm veri popülasyonlarının analizini destekleyerek kalitenin artırılmasına yardımcı olmakta, metodolojiye yerleşik veri odaklı denetimi desteklemektedir. EY Helix global analitik paketi (EY Helix) halihazırda, denetim boyunca gelişmiş analitiklerin kullanımını desteklemektedir; böylece, EY ekipleri doğru verileri doğru zamanda inceleyebilmekte ve denetlenen şirketi ve risk manzarasını daha iyi bir şekilde anlayabilmektedir. EY, EY Canvas'ın iş akışına gelişmiş analitikleri daha da entegre ederek, geniş ölçekte yapay zeka kullanımını genişletmek için güçlü bir temel oluşturmakta ve kullanıcı deneyimini önemli ölçüde yükseltmektedir. Veri toplama ve analiz imkanlarının iyileştirilmesi, hem ayrıştırılmış hem de finansal olmayan veriler de dahil denetim kanıtlarının elde edilmesi için kullanılan veri

yelpazesini genişleterek daha kaliteli bir denetime daha fazla güven sağlamaya yardımcı olmaktadır.

Büyük ölçekte yapay zeka

Büyük ölçekte yapay zeka ve diğer zeka imkanları, EY ekiplerine risk rehberliği ve ilgili önerileri sağlamak üzere verilerden faydalanarak ve süreçleri standart hale getirerek kalitenin artırılmasına yardımcı olmaktadır. EY Intelligent Checklists ve EY Financial Statement Tie-out gibi mevcut akıllı otomasyon imkanları, rutin denetim faaliyetlerini otomatikleştirir ve geliştirir, bu da çalışmaların daha yüksek riskli alanlara yeniden odaklanmasına yardımcı olur. İleriye baktığımızda, yönlendirilen iş akışı ve diğer iyileştirmeler, daha derin risk odağını ve yüksek kaliteli bir denetime sürekli güveni desteklemek için diğer EY ekiplerinin bilgisini ve edinimlerini kullanarak bunu bir sonraki seviyeye taşıyacaktır.

Gelişmiş bir kullanıcı deneyimi

Birinci sınıf bir deneyim, dünya çapında son derece entegre ve tutarlı bir şekilde yürütülen denetimleri kolaylaştırarak kaliteyi artırmaya yardımcı olur. EY ekipleri ve dünyanın dört bir yanındaki şirketler arasında etkili koordinasyonu, tutarlı dokümantasyonu ve daha kolay işbirliğini destekleyen EY Canvas, günümüzde denetim deneyiminin merkezinde yer almaktadır. Yönlendirilen bir iş akışının, verilerin ve bilgilerin tek bir platform altında entegre edilmesi, EY ekiplerinin yüksek kaliteli denetimler sağlamakla ilgili tüm imkanlara erişmesini sağlarken, aynı zamanda şirket kullanıcılarına, denetimin durumunu daha iyi anlamayı sağlayan yeni özelliklerle katkıda bulunur.

Teknoloji geliştirmenin merkezinde kalite

EY'in bu yeni nesil Denetim teknolojisi platformunu sağlama yönündeki çalışmaları, global bir dönüşüm programı kapsamında konsolide edilmiştir. Bu program, teknoloji konsepti oluşturulması, geliştirilmesi ve dağıtılması açısından uyumlu hale getirilmiş, standardize protokolleri içermektedir. Professional Practice, Global Assurance Quality Network ve EY Technology'den global ve Alan temsilcileri de dahil birçok paydaş bu çalışmada yer almaktadır.

Yeni Denetim teknolojisi konseptleri, kalite, EY profesyonellerine sunulan değer ve EY müşterilerine sunulan değer de dahil çeşitli fayda kriterlerine dayalı olarak değerlendirilmek üzere, bu paydaşlardan oluşan global bir komiteye sunulur. Komite bir konseptin bu kriterler ve diğer kriterler kapsamında yeterli özelliklere sahip olmadığı görüşünde olursa, konsept reddedilir veya düzeltmeler yapılır ve konsept komiteye yeniden sunulur.

Son kullanıcılarla olanlar da dahil olmak üzere geliştirme döngüsü boyunca yapılan sağlam testler, herhangi bir denetim teknolojisinin piyasaya sürülmesi için bir ön koşuldur. Pilot uygulama da dahil olmak üzere bu kapsamlı testler tamamlandıktan, geri bildirimler değerlendirilip dahil edildikten ve gerekli sertifikasyon tamamlandıktan sonra, Denetim teknolojisi, global Denetim bölümü liderliğine, uygulamaya konulmak üzere sunulur.

Technoloji Merkezli Metodoloji

Şirketler, iş yönetimi için yeni sistemler ve süreçler geliştirmek üzere teknolojiye dayanarak yararlanmakta, iş kararlarına ilişkin bilgi edinmek için daha fazla veriyi analiz etmektedir. Bu eğilim, denetimde daha fazla veri analizi odaklı ve risk temelli bir yaklaşıma olanak sağlamakta, bu da tüm veri popülasyonlarının analiz edilebileceği ve denetçinin dikkatini tüm işlem akışı ve sürecine verebileceği anlamına gelmektedir.

EY Global Denetim Metodolojisi'nin yerleşik veri odaklı yaklaşımı, denetçinin ön risk değerlendirmesini güçlendirirken, denetçinin söz konusu sonuçları denetimin çeşitli aşamaları boyunca sorgulayabilmesine yardımcı olur. Denetçi, verilerde tespit edilenlere dayalı olarak riski yeniden değerlendirebilir; böylece, niteliği itibarıyla yinelenmeli bir denetim akışı oluşturulur.

Teknolojiye aşırı bağımlılık riskinin ele alınması

EY, yapay zeka destekli teknolojiler de dahil olmak üzere denetim araçlarının ve teknolojisinin sorumlu bir şekilde kullanılmasını teşvik etmeye ve denetim uzmanları tarafından aşırı kullanım riskini azaltmaya yönelik prosedürlere, politikalara ve olanaklara sahiptir. Buna ek olarak, EY Global Denetim Metodolojisi, denetim prosedürlerinin yürütülmesinde uygun mesleki şüpheciliğin uygulanmasını vurgulamaktadır. Yapay zeka destekli teknoloji de dahil olmak üzere EY denetim araçlarının ve teknolojisinin tasarımı, denetim ekibinin önemli yanlışlık risklerini ele alma prosedürlerine destek sağlamayı amaçlar, ancak bir sonuca ulaşmak için deneyimlerini ve muhakemelerini uygulamada meslek mensubunun önemli rolünün yerini almaz.



Ortaya Çıkan Riskler

Hem geleneksel hem de yeni ortaya çıkan riskler mali tablolar üzerinde etkili olabilir ve denetçinin yaklaşımı sürekli olarak, her iki risk türünü de ele alabilecek şekilde gelişmelidir. Yeni ortaya çıkan riskler arasında değişen makroekonomik ve jeopolitik koşullar, müşterinin değişen teknoloji kullanımı (yapay zeka gibi), siber güvenlik riskleri, iklim riskleri ve olaya özgü müşteri gelişmeleri yer almaktadır. Risk Mükemmeliyet Merkezi, denetim portföyünde ortaya çıkan riskleri izleme ve ele alma becerisini geliştirmeye yönelik araçlar geliştirmeye

devam etmektedir. Yeni ortaya çıkan risk alanlarını ele almak için, ÇSY, siber güvenlik veya yapay zeka uzmanları da dahil olmak üzere çeşitli uzmanlar da denetim ekiplerine dahil edebilir.



Hile

Kuruluşlar giderek karmaşık ve dijitale daha bağımlı hale gelirken, denetçinin tespit edilen veya şüphelenilen hileye vereceği yanıtın yanı sıra, hileden kaynaklanan önemli yanlış beyan risklerini tespit etme ve bunlara yanıt verme çalışmalarını güçlendirme ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. EY, denetçinin hile ile ilgili sorumlulukları hakkındaki paydaş sorularını kararlılıkla ele almaktadır.

EY, hileli mali raporlama riskini tespit etmek ve yanıtlamak için verilerden faydalanmaya yönelik yeni fırsatlar görmektedir. Örneğin, olağan dışı işlemler ve bunların hile riskinin arttığına işaret edebilecek örüntülerini belirlemede veri analitiği kullanımı denetçiler arasında giderek artmaktadır. EY ekiplerinin hile riskini belirlemelerine ve müdahale etmelerine yardımcı olan EY araçları ve süreçleri geliştirilmektedir. Bunlar aşağıdakileri içermektedir:

Document Authenticity Tool (Belge Doğruluğu Aracı), seçili elektronik belgelerdeki tahrifleri değişik teknikler kullanarak test eder ve denetim kanıtı olarak sunulan bir belgenin tahrif edilmiş, üzerinde oynanmış veya değiştirilmiş olabileceğini tespit etmeye yardımcı olur.

Journal Entry Fraud Risk Analyzer (Defter-i Kebir Kayıtlarında Hile Riski Analizcisi) (JEFRA), her bir seçili defter-i kebir kaydını artan yönetim müdahalesi riskiyle ilişkili özellikler açısından test eder ve daha fazla değerlendirme gerektiren kayıtları tespit eder.

Short seller report alert process (Açıktan satış raporu uyarı süreci), Raporları global olarak izler ve denetim ekiplerine ve liderliğe dağıtır.

Adverse media searches (Olumsuz medya aramaları), Suistimal veya uyumsuzluk riskine işaret eden makaleleri belirler. Seçilen makaleler değerlendirilmek üzere şirket içinde dağıtılır.

Enhanced forensics metrics (Gelişmiş Adli Bilim Metrikleri), makine öğrenim tekniklerinin geçmiş mali tablo veri setlerine uygulanmasına dayalı olarak artan hile riski göstergelerini tespit etmek için verileri kullanır ve böylece denetim ekiplerine, spesifik hesap seviyesinde odak yoluyla hile riski değerlendirmelerini güçlendirme imkanı sağlar.



Denetimlerin İncelenmesi

Politikalarımız, üst düzey uzmanların zamanında ve doğrudan katılım şartlarını ve yapılan iş için gerekli inceleme seviyesini tanımlar. Denetim ekibinin gözetim üyeleri doğruluk ve bütünlük için denetçi belgelerini ayrıntılı bir şekilde incelerler. Ortaklar bir bütün olarak ilgili finansal tablolar üzerinde yapılan denetim çalışmalarının yeterliliğini belirlemek için ikinci düzey inceleme gerçekleştirir. Vergi uzmanı, önemli vergi konuları ve diğer konulara ilişkin çalışma kağıtlarını gözden geçirir. Halka açık şirketler ve diğer bazı şirketler için, bir kalite inceleme sorumlusu (aşağıda açıklanmıştır) muhasebe, finansal raporlama ve denetim yürütme alanlarını ve denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketin finansal tablolarını ve denetim raporunu gözden geçirir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, özneliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

Politikalarımız ayrıca her denetim ekibi üyesinin denetimi yönetme, yönlendirme ve denetleme ve de yaptıkları işi ve sonuçlarını belgelendirme gerekliliklerine ilişkin rolleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.



Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. Danışma gereklilikleri ve ilgili politikalar, doğru kaynakları içerecek şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle denetim ekipleri uygun sonuçlara ulaşabilir.

EY danışma kültürü, denetim ekiplerinin denetlenen kurumların, yönetim organlarının ve tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayan sorunsuz, tutarlı ve yüksek kaliteli hizmetler sunmasını sağlar.

Karışık ve hassas konularda, denetim takımlarımızın dışında, öncelikle PPD ve bağımsızlık çalışanları olmak üzere daha çok deneyim ve bilgisi olan personele danışılması talep edilmektedir. Tarafsızlık ve profesyonel kuşkuculuk açısından, politikalarımız

Profesyonel Uygulama üyelerinin, Bağımsızlık üyelerinin ve bazı diğer kişilerin, danışma konusuna ilişkin müşteriye belirli bir süre boyunca hizmet verildirse veya şu anda hizmet veriyorlarsa, danışma sürecinden çekilmelerini gerektirmektedir.

Politikamız gereği ayrıca danışma hizmeti verilen kişiden, danışanın konuyu ve çözümünü anladığını göstermek için yazılı bir anlaşma sağlamayı gerektiren resmi bir sürecimiz vardır.



Denetimleri Kalitesinin İncelenmesi

ISQM 2, İş Kalitesi İncelemeleri'ne uygun EY iş kalitesi inceleme politikalarında, iş kalitesi incelemelerinin yürütülmesini destekleyen eğitim ve imkanlarla birlikte, iş kalitesi incelemelerine tabi denetimler ve iş kalitesi incelemecilerinin nitelikleri ele alınır. Denetim ortakları tarafından profesyonel standartlarla uygunluk içinde yapılan denetim kalite kontrolleri halka açık bütün şirketler ve yüksek riskli oldukları düşünülen bütün şirketlerin denetiminde yapılması zorunludur. Kalite kontrolden sorumlu denetçiler deneyimli konu ile ilgili büyük bilgisi olan, denetim ekibinden bağımsız, önemli muhasebe, denetim ve raporlama konularında daha fazla objektif değerlendirme sağlayan profesyonellerdir. Hiçbir durumda denetim kalite kontrolünün sorumluluğu başka bir kişiye aktarılamaz.

Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite inceleme görevlendirmelerini onaylar.

Denetimler için kalitesi incelemeleri, denetim ortakları tarafından borsaya kote olmuş tüm şirketlerin, tüm kamu yararına çalışan kuruluşların ve yakından izlenmesi gerektiği düşünülen kuruluşların denetimleri için profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilir. Ülke AMF'İ (veya Ülke Denetim Lideri) ve Ülke PPD'si, denetim kalite denetçisinin ilgili denetime atanmasını onaylar.



Profesyonel Görüşlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'ın çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşteriyle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi kültürünü destekleyen ortak değer yargıları vardır. Tedbirler ve prosedürler denetim ekibi üyelerinin denetlenen finansal tablolar üzerindeki düşüncelerini etkileyecek, gerek duyulan her fikir uyuşmazlığının konuşulmasına izin verir şekilde düzenlenmiştir.

Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

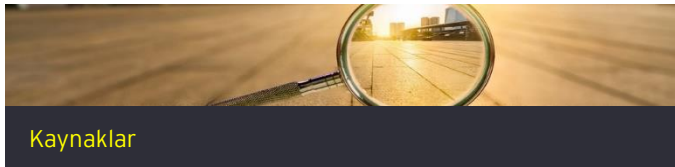
Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz. Denetim ekibini aşan bir durum çözüldükten sonra, belgelenir.



Belge Saklama

Kayıtlar ve Bilgilerin Saklanması ve İmha Edilmesi Küresel Politikası, işin belgelenmesi ve entelektüel sermayeye saygı gösterilmesi açısından mesleki dürüstlikle hareket etmeye ilişkin EY Küresel Davranış Kuralları kapsamındaki hükümleri destekler ve bunlara dayanır. Bu politika ve Küresel Saklama Planı (GRS), kayıtların ve bilgi ve belgelerin ("kayıtlar ve bilgiler") yaşam döngüleri boyunca yönetimi için, kayıtların güvenli bir şekilde atılması veya silinmesi gerekliliği de dahil olmak üzere, kayıt ve bilgi yönetimi (RIM) gerekliliklerini belirler. özel ve kabul edilebilir koşullar geçerli olmadığı sürece saklama süresi sona ermiştir. Bu politika, GRS ve RIM gereklilikleri geçerli mesleki standartlara uygundur ve düzenleyici, yasal ve iş gereklilikleri ve yükümlülüklerine dayanmaktadır ve tüm görevlere ve personele uygulanır ve oluşturma ve geliştirme için geçerli olan Türkiye yasal gerekliliklerini ele alır.



Kaynaklar

EY kaynaklara sürekli yatırım yapmaktadır. ISQM1 ile tanımlanan kaynaklar arasında fikri, teknolojik ve insan kaynakları bulunmaktadır.



Denetim Metodolojisi

EY GAM, bütün denetim işlerinde düşünce süreçlerinin, kararların ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması ile yüksek kalitede denetim hizmetleri sağlamak için global bir çerçeve sağlamaktadır. EY GAM denetimini gerçekleştirdiğimiz şirket dâhil ilgili etik gerekliliklere uyum sağlanmasını gerektirmektedir. EY GAM'ın temel taşlarından biri de risk değerlendirmesi yapmak (muhakeme etmek ve sonra denetim süresi boyunca gerekli yerlerde değişiklik yapmak) ve sonra içeriğini, zamanlamasını ve risk değerlendirmelerine bağlı denetim prosedürleri kapsamını belirlemektir. EY GAM ayrıca denetim prosedürlerini uygulamada uygun profesyonel şüpheciliğe vurgu yapar. EY GAM Uluslararası Denetim Standartlarına (ISAs) dayanır ve Türkiye'deki yerel denetim standartları ve düzenleyici ve yasal zorunluluklara uygunluk sağlamak için, münferit üye şirketler tarafından geliştirilen yerel içerikle desteklenir.

İlgili veriler mevcut olduğunda ve kuruluşun EY Helix global analitik paketine alındığında, EY GAM'ın yerleşik veri odaklı yaklaşımı, kuruluş verileri popülasyonlarının tamamından faydalanarak bir denetim prosedüründen diğerine olan bağlantıyı geliştirmeye ve görevlerin basitleştirilmesine odaklanır. Ayırıştırılmış verileri EY Helix'i kullanarak analiz etme becerisi, denetim ekiplerinin kuruluşun faaliyetlerine dair anlayışını güçlendirirken, ekiplerin yanlış beyan veya hile göstergesi olabilecek anormallikleri ve eğilimleri, kilit işlemleri ve kuruluşa özgü riskleri tespit etmeye odaklanmasına yardımcı olur. Risk değerlendirmesi ve maddi doğrulama prosedürleri de dahil olmak üzere denetim prosedürleri, ilgili finansal ve finansal olmayan verileri analiz ederek ve bunu sorgulama, gözlem ve inceleme gibi geleneksel denetim teknikleriyle destekleyerek, verilere öncelik veren bir bakış açısıyla başlar.

EY Atlas kullanılarak, bir EY denetçisine denetim stratejisini finansal tablo risklerine odaklamak ve bu risklere uygun denetim yanıtının tasarlamak için konuya göre düzenlenmiş EY GAM sunulur. EY GAM iki temel bileşenden oluşur: gereksinimler ve rehberlik; ve destekleyici formlar ve örnekler. Gereksinimler ve rehberlik hem denetim standartlarını hem de EY politikalarını yansıtır. EY gam'daki örnekler, önde gelen uygulama resimleriyle gereksinimler ve rehberlik için tamamlayıcı olur.

EY GAM'da, borsaya kayıtlı kuruluşların ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların denetimleri için geçerli olan gereksinimler ve yönlendirmeler özellikle ayrıdır.

EY, denetim ve diğer mesleki standartlardaki değişiklikler ve revizyonlar ile kuruluşların finansal raporlama süreçlerindeki değişiklikleri ele almak ve iklimle ilgili riskler, siber riskler gibi kuruluşların paydaşları için önemli olan konulara ilişkin rehberliği ve kuruluşun operasyonlarında veya finansal raporlama süreçlerinde yeni ortaya çıkan teknolojileri kullanmasını (örn. otomasyon, yapay zeka, blockchain) geliştirmek için metodoloji geliştirmeye devam ediyor. EY denetim görev ekiplerine iklim değişikliği, siber risk ve teknoloji kesintisinden kaynaklanan benzersiz riskleri tanımlamaları ve bunlara yanıt vermeleri için metodoloji, rehberlik ve kaynaklar sağlar.

Uygulama deneyimlerini ve dış ve iç denetim sonuçlarını ele almak için başka geliştirmeler yapılmıştır.

Kısa bir süre önce EY GAM, ISA 660 (Revize Edilmiş), Özel Hususlar - Grup Finansal Tablolarının Denetimleri (Bileşen Denetçilerinin Çalışmaları Dahil) ve grup denetiminde bağımsızlık faktörlerini ele almak için Muhasebecilerin Etik Kuralları güncellendi. Yeni ve gözden geçirilmiş gereklilikleri uygulamak için bir etkinleştirme paketi yayınlandı.

Ayrıca mevcut ve ortaya çıkan gelişmeler takip edilerek denetim planlama ve yürütme bildirimleri güncel olarak yayınlanmaktadır. Bu iletişim, denetimler sırasında not edilen bölümlerin yanı sıra yerel denetim düzenleyicilerinin ve Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumunun (IFIAR) ilgisini çeken diğer önemli konuları vurgulamaktadır.



Finansal olmayan raporlama

EY üye firmaları, ESG ile ilgili geniş finansal olmayan bilgi ve raporlama yelpazesinde denetim hizmetleri sağlar. EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), ESG ve sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin tüm denetim taahhütlerine tutarlı bir yaklaşımın uygulanması için küresel bir çerçevedir. EY SAM, gereken denetim düzeyine bakılmaksızın tüm görevlerde düşünce süreçlerinin, muhakemelerin ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması yoluyla yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulmasını sağlar. EY SAM ayrıca hem ESG raporlamasının doğasına hem de müşterinin bu raporu üretirken uyguladığı raporlayan şirket kriterlere uyarlanabilir.

Metodoloji, ESG raporlamasında ve kriterlerinde değişen ortam da dahil olmak üzere prosedürlerin yürütülmesinde uygun profesyonel şüphecilik uygulanmasını vurgular. EY SAM, Denetim Taahhütlerine ilişkin Uluslararası Standartlara dayalıdır ve yerel denetim standartlarına ve düzenleyici veya yasal gerekliliklere uymak için EY Türkiye'de tamamlanmıştır.

EY Türkiye'nin ve diğer EYG ülkelerinin finansal olmayan raporlamasıyla ilgili yüksek kaliteli denetim hizmetleri yükümlülüğümüzün bir parçası olarak EY, rehberlik, eğitim ve izleme programları ve üye firma profesyonelleri tarafından bu tür hizmetleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullanılan süreçler geliştirmiştir.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) veya diğer finansal raporlama çerçeveleri kapsamında iklim riskinin finansal raporlama üzerindeki etkisini değerlendirmek için denetim ekibi için kılavuz da geliştirilmiştir. Global, Alan ve Bölgesel PPD'ler, EY kalite fonksiyonları ve UFRS masaları, her üye firmada ekiplerle çalışan diğer profesyonellerle birlikte EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve ESG denetim sözleşme ekiplerini desteklemek için kolayca erişilebilir durumdadır.

TFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları veya Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin güvence sözleşmeleri için kaynaklara olan (insan, entelektüel ve teknolojik) EY yatırımı devam etmektedir.

Ek olarak, EY, sözleşme kabul süreci, eğitim ve akreditasyon gereklilikleri ve finansal olmayan raporlama konularında özellikle tasdik hizmetleriyle ilgili kaynak atamaları gibi hususları ele almak için kalite kontrolle ilgili süreçleri geliştirmiştir.

EY, iklim riski de dahil olmak üzere ESG raporlamasının kalitesini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını geliştirmek için bir dizi kamu ve özel girişime girdi sunmaktadır. Bu faaliyetler küresel, bölgesel ve ulusal düzeyde gerçekleşir.



Teknoloji Sertifikasyonu

Denetimde kullanılan teknolojiye devam eden gelişmelerle birlikte EY, denetim görevlerinde kullanılan teknolojinin amaca uygun olmasını (yani çözümün amaçlarını karşıladığını ve denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu ve bu teknolojinin denetim koşullarında kullanıma uygun olduğunu) sağlamak için sağlam bir sertifikasyon sürecine sahiptir. EY çalışanları, çözümü kullanmak için uygun yetkinliklere sahiptir.

Sertifikasyon, çözümün açık bir denetim kanıtı amacına sahip olması, geniş çapta test edilmiş olması, uygun uygulamayı desteklemek için metodolojinin ve olanaklılığın mevcut olması ve uygulayıcılar için etkili öğrenmenin mevcut olması dahil olmak üzere bir dizi alanı ele almaktadır. Verilerin güvenli bir şekilde muhafaza edildiğinden ve ilgili veri gizliliği gereksinimlerine uygunluğun sağlandığından emin olmak için kontroller de vardır.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

EY'nin yüksek performanslı, çeşitliliğe sahip, eşitlikçi ve kapsayıcı ekipler oluşturma konusunda uzun süredir devam eden kararlılığı, farklı bakış açılarının profesyonel şüphecilik ve eleştirel düşünceye yol açtığı denetimde özellikle önemlidir. Daha çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir ortam, daha iyi kararlar almaya yardımcı olur, yeniliği teşvik eder ve kurumsal çevikliği artırır.

EY DE&I (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) yolculuğu uzun yıllardır devam ediyor. Küresel strateji kapsamında önemli ilerlemeler kaydedilmiş olsa da EY, organizasyon genelinde DE&I'ye odaklanmaya devam etmektedir. Küresel Yönetici (GE), GE DE&I bildirisini imzalayarak EY çalışanlarına ve piyasaya DE&I'yi hızlandırma taahhüdünde bulundu. Bu taahhüt, DE&I'nin önemli bir iş kaldıraç olduğu gerçeğini pekiştiriyor ve EY üyesi firmaları etik ilkelerden başlayarak gelişme göstermek konusunda sorumlu tutuyor.

Son yıllarda cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmeye özel bir vurgu yapılmaktadır. 1 Temmuz 2024'te dünya çapındaki EY üye firmalarında terfi ettirilen yeni denetim ortaklarının yüzde otuz yedisi kadındı ve 2024'te dünya genelinde EY üye firmaları tarafından işe alınan denetim çalışanlarının %52,8'inin kadın olması ile güçlü bir kadın liderlik hattı oluşturuldu.

Rütbelere göre kadın denetim çalışanları*

30%

Ortaklar, yöneticiler ya da direktörler

47%

Kıdemli müdürler ve müdürler

54%

Uzmanlar ve asistanlar

*1 Temmuz 2024 itibarıyla (Global EY organizasyonu)

Kapsayıcı kuruluşlar her türlü farklılığın gücünü en üst düzeye çıkarır. Çalışanların, kendilerine yalnızca bireysel katkılarına değer veren değil bir kuruluş için değil aynı zamanda onların farklılıklarını güçlü yönler olarak gören bir kuruluş için çalıştıklarını hissetmeleri gerekir. Bu aidiyet duygusunu geliştirmek, yetenekli bireylerin ilgisini çekebilmek ve EY çalışanlarının motive ve meşgul kalmasına yardımcı olmak açısından kritik öneme sahiptir. Mart 2024 çalışan dinleme anketinde [Çalışan Nabız Anketi], EY denetçilerinin %82'si, EY organizasyonunun kendilerine özgür hissettikleri bir çalışma ortamı sağladığını söyledi.

EY genelinde liderler DE&I'ye öncelik vermekte ve DE&I kuruluşun tüm yetenek yönetimi programlarında temel bir ölçüm olarak kullanılmaktadır. EY'nin hedef ve stratejilerini desteklemek üzere, daha fazla mesuliyet sağlamak adına Küresel DE&I İlerleme Raporu, EY genelinde tutarlı eylemleri ve raporlamayı yönlendirmek için kullanılan önemli bir araçtır. Kuruluş genelinde kolektif ilerleme görmeye devam ediyoruz, ayrıca EY çalışanlarının kapsayıcı, eşitlikçi deneyimlere erişmesini sağlamak için odaklanabileceğimiz ve boşlukları kapatabileceğimiz alanlar görüyoruz.

Küresel bir kuruluş olarak EY, eşitsizliklerin ve adaletsizliğin etkilerini ele alma ve EY içinde ve ötesinde ilerlemeyi teşvik etme fırsatına sahiptir. EY Küresel Sosyal Eşitlik Görev Gücü'nün (GSET) oluşturulması, engelleri ortadan kaldırmak, daha kapsayıcı ortamlar oluşturmak ve kaynaklara ve fırsatlara erişimi mümkün kılmakla ilgili olan sosyal eşitliğe artan ve sürekli odaklanmaya olan bağlılığı artırdı. Sosyal eşitlik, EY Türkiye'deki farklı başlangıç noktalarında olan her kişinin ihtiyaç duyduğu kaynaklara ve fırsatlara erişmesini hedeflediğimiz anlamına gelmektedir. Bu aynı zamanda fırsatlar ve kapsayıcı deneyimlerin önündeki eşitsiz sonuçlara yol açabilecek engellerin kaldırılması anlamına da gelir. EY, işletmelerin ekip oluşturma, kapsayıcı davranış ve adil iş

dağıtımının yanı sıra performans değerlendirmesi, terfi ve atama kararlarının nasıl alındığı yoluyla bu boşlukları giderme ve daha iyi bir çalışma dünyası oluşturma konusunda doğrudan etkiye sahip olduğuna inanmaktadır.

EY değerleri kültürümüzü, davranışlarımızı ve kararlarımızı şekillendiren yol gösterici ilkelerdir. Değerlerimiz kim olduğumuzu tanımlar:

Değerlerimiz: Biz Kimiz

1. Bütünlük, saygı ve takım çalışması gösteren çalışanlar	2. Liderlik yapmak için enerji, coşku ve cesarete sahip olanlar	3. Doğru olanı yapmaya dayalı ilişki kuran kişiler
---	---	--



Çalışan Değer Önerisi

EY çalışan değer önerisi (employee value proposition - EVP), çalışanlarımıza EY Türkiye'de çalışma karşılığında verdiğimiz sözü ifade eder. EY işgücü sürekli değişmekte, EY çalışanlarının işyerlerinden artık farklı şeyler istediği, dinamik ve rekabetçi bir yetenek pazarında faaliyet göstermekteyiz. Bir EVP ile verdiğimiz sözler artık her zamankinden daha önemlidir.

Yeni EY stratejisi kapsamında EVP, her çalışanın "geleceğini güvenle şekillendirebileceğini" yansıtacak şekilde güncellenmiştir. Bu, olağanüstü bir EY deneyimi sağlamaktan, olağanüstü EY çalışanları geliştirme, güçlendirme ve besleme fırsatlarını sunmaya doğru bir adım değişikliğine işaret etmektedir.

EY Türkiye olarak, çalışanlarımıza verdiğimiz sözü tutmamıza yardımcı olmak için bir numaralı varlığımız olan yeteneklerimize yatırım yapmaya kararlıdır. EVP'yi sunmak, denetim kalitesinde daha fazla ilerleme kaydetmemize, tarafımızdan denetlenen kuruluşlar için gerçek değer ve içgörüler yaratmamıza yardımcı olur.



Yetenekli kişilerin ilgilerinin çekilmesi ve işe alınmaları

Yetenek akışının azaldığı ve muhasebe diplomasıyla mezun olan öğrenci sayısının düşmeye devam ettiği bir dünyada, ilgili becerilere sahip yeteneklere yönelik rekabet hiç bu kadar yüksek olmamıştı. Yeni nesil yüksek kaliteli denetçileri bulmak en büyük önceliğimiz olmaya devam ediyor. B Bu aynı zamanda birçok profesyonel muhasebe kuruluşu için de en önemli önceliktir; bunun vurgulanması, mesleğin bir bütün halinde birlikte çalışarak ele alması gereken bir faktördür.

EY, işe alım uzmanlarından oluşan güçlü bir global ağa sahiptir ve EY, adaylarla konuşabilecekleri bilgilerle donanmış olmaları için onları EY faaliyetlerinin odaklandığı temel alanlar, güncel trendler ve denetim alanındaki güncel konular hakkında eğitmeye ve becerilerini artırmaya devam etmektedir. EY ayrıca, EY'nin geleneksel kanallar üzerinden bağlantı kurma fırsatı bulamadığı yeni ve çeşitli kitlelerle ağ kurmak ve EY'nin gelecekteki yeteneklerimizle iletişim kurma ve onları çekme yöntemlerinde yenilik yapmak amacıyla çeşitli işe alım inovasyon platformlarını ve yetenek çekme girişimlerini araştırmaktadır.

Örneğin, dışarıdan bir tedarikçinin desteğiyle sanal bir denetim işi deneyimi programının geliştirilmesi için çalışmalar yapılıyor. Bu program öncelikle öğrenimlerinin başlarında olan ve gelecekteki kariyer yollarını keşfetmek isteyen üniversite ve kolej öğrencileri için tasarlanmıştır. Bu programın amacı, öğrencilerle bağlantı kurmak ve EY ekiplerinin dünya genelinde denetim alanında yaptığı çalışmalarını doğrudan ve resmi olmayan bir şekilde sergilemek böylelikle akademik yolculuklarının ilk aşamalarından itibaren gelecekteki yeteneklerimizle bir ağ oluşturmaktır. Bu sanal iş simülasyonunu alan öğrencilerin başvuru yapma, mülakata girme ve EY denetim ekiplerinde bir fırsat yakalama konusunda başarılı olma olasılıkları daha yüksektir.

EY artık yetenekli adayları bulmak ve tespit etmek için adayların özgeçmişlerini yüklemelerine ve EY genelinde potansiyel fırsatları bulmalarına yardımcı olacak yapay zekayı entegre etti. Yapay zeka, CV'lerin taranmasına yardımcı olmak için kullanılıyor; işe alım görevlilerinin inceleme ve görüşme sürecini hızlandırarak genel olarak daha iyi bir aday deneyimi sunmakta ve kaliteli adayların boş pozisyonlara daha hızlı getirilmesini sağlamaktadır.

EY kültürüne uygun kişileri işe almak için yalnızca teknik mükemmelliği değil aynı zamanda iletişim becerileri, yüksek etik standartlar ve yüksek performanslı ekiplerde işbirliği yapma becerisi gibi diğer özellikleri de dikkate almak önemlidir. Tüm katılımcıların yüksek dürüstlük standartlarına uymaları ve güçlü iş zekasına ve liderlik potansiyeline sahip olmaları beklenmektedir.



Çalışan tutulması ve refahlama

Yetenekleri işe aldıktan sonra kurum içinde tutmak, yüksek kaliteli denetimler sunmaya önemli bir katkıda bulunur. Elde tutma, piyasa koşulları gibi dış etkenlere bağlı olarak değişebilmekle birlikte, Haziran 2024'te %78 olan global denetim elde tutma oranı, COVID-19 salgını öncesine göre daha yüksek bir seviyededir.

EY çalışanları her zaman profesyonel ve kişisel yaşamları arasında doğru dengeyi sağlamak istemiştir, ancak genç işgücü nesilleri, istedikleri esneklik veya refah seviyesinin karşılanmaması durumunda harekete geçmekte çok daha hızlıdır. Mevcut durumda EY denetçilerinin %36'sı haftada iki veya daha fazla gün uzaktan çalışmaktadır ve bu rakam bir çalışma normu olarak sürekli hale gelmektedir.

Giderek önemi artan yetenek konusu önceliği, EY çalışanlarının refahına ve günlük deneyimlerinin iyileştirilmesine odaklanmak olmuştur. Baştan sona hedefimiz, EY çalışanlarının olabileceklerinin en iyisi olmalarını sağlayacak finansal, fiziksel, duygusal ve sosyal desteği sağlamak için liderlik taahhüdü vererek bir refah kültürü yerleştirmektir. Bu, esnek çalışma düzenlemeleri, tanınma programları, zihinsel sağlık farkındalığı, öğrenme ve gelişim ve çok daha fazlasının sağlanmasında kendini gösterebilir.

Uygulamada bu hedef aynı zamanda iş dağılımlarının adil bir şekilde dengelenmesini ve EY profesyonellerinin sağlıklı sınırlar belirlemesini ve bunlara uymasını engelleyen durumları ortadan kaldırmayı da içerir. Deneyim yönetimine, denetçilerin uzun vadeli kariyer ilerlemesinin bir parçası olarak kendilerini geliştirebilecek fırsatlarını bulabilecekleri görevlere verilmesine ağırlık verilmektedir. Mart 2024 çalışan dinleme anketine [Çalışan Nabız Anketi] göre, EY denetçilerinin %71'i kariyer gelişimi için gerekli iş deneyimlerinin adil bir şekilde dağıtıldığı konusunda hemfikirler.

Kuruluşumuz, EY çalışanlarının refahını ne kadar çok destekleyebilirse, onlara EY ağı içerisinde kariyer yolculuklarına devam etmeleri için ikna edici nedenler sunma olasılığı da o kadar artar.



Denetim Akademisi

Değişen ortamlar, olağanüstü yeteneklere yapılan yatırımların faal olması gerektiği anlamına gelmektedir. Denetim ekipleri hâlihazırda giderek daha fazla çeşitlilik gösteren yetenekleri bir araya getiriyor ve bu eğilim, yeni teknolojiler benimsendikçe ve denetim çalışanlarının rolleri gelişmeye devam ettikçe daha da hızlanacaktır. Kodlama ve veri görselleştirme gibi yeni yetkinlikleri ve finansal olmayan bilgilerin analizi (örneğin, hızla değişen ESG standartları) gibi yeni alanları kapsayacak şekilde beceri setlerinin daha da geliştirilmesi gerekecektir.

EY denetçilerinin, özellikle şirketler yeni sistemler uygulamaya koyarken ve kripto para birimleriyle ilgilenen iş modelleri gibi finansal raporlamayı etkileyen yeni veriler üretirken, bu teknolojilerle ilgili riskleri ve hususları anlaması ve değerlendirmesi gerekir.

Ekipler, birinci sınıf ve küresel olarak tutarlı temel öğrenim aldıklarından emin olabilirler. Bu ister mevzuattaki değişikliklere odaklanmayı, ister gelişen teknolojilere hakim olmayı veya veri analitiğini mevcut denetim uygulamalarına dahil etmeyi içeriyor olsun, Denetim Akademisi her ihtiyacı destekleyecek kaynaklara sahiptir. Ayrıca, Denetim Akademisi, bireyleri mesleki şüphecilik uygulamaya, eleştirel düşünmeye ve istisnai müşteri hizmeti sunmaya teşvik eder ve yetkilendirir.

Özellikle şirketlerin kripto para birimleriyle ilgili iş modelleri gibi finansal raporlamayı etkileyen yeni veriler üretmesi ve yeni sistemleri uygulamaya koymasıyla birlikte, EY denetim uzmanlarının bu teknolojilerle ilişkili riskleri ve hususları anlamaları ve değerlendirmeleri de gerekir.

Bu konu, EY'ın denetçilere yönelik global öğrenme programı olan Denetim Akademisi ile ele alınmaktadır. Bu program, denetçilerin temel beceri setlerini oluşturmada ve zaman içinde, örneğin bu temel becerileri EY Dijital Denetimini desteklemek için gereken yeni yeteneklerle tamamlayacak şekilde gelişmektedir. Her yıl, Denetim Akademisi'nin içeriği ve odak noktası, denetim kalitesini artıran yeni teknolojileri ve stratejik öncelikleri ele alacak şekilde ayarlanmaktadır. Buna ek olarak, inceleme ve kalite incelemesi tespitleri, temel nedenleri değerlendirmek ve ele almak için düzenli olarak gözden geçirilir ve sonuçlar daha sonra yıllık güncelleme kapsamında Denetim Akademisi müfredatına dahil edilir. Önerilen tüm değişiklikler Denetim liderliği ile kararlaştırılır ve ardından EY Global Assurance Learning Steering Committee (EY Global Denetim Eğitimleri Yönlendirme Komitesi) tarafından onaylanır.

Denetim ekipleri, birinci sınıf ve global olarak tutarlı temel seviyede bir öğrenim aldıklarından emin olabilirler. Denetim Akademisi, bireyleri mesleki şüpheciliğe başvurmaya, eleştirel düşünmeye ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmaya teşvik eder ve güçlendirir. Öğrencilerin düzenlemelerdeki değişikliklere, yeni teknolojilerin benimsenmesine veya yeni veri analitiği araç ve tekniklerinin kullanımına uyum sağlamasına olanak tanıyan çevik bir beceri seti oluşturur.

Denetim Akademisi, fiziksel veya sanal olarak uygulanabilen isteğe bağlı içerik ve simülasyon veya vaka çalışmasına dayalı eğitimler ile uygulamada esneklik sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, denetim uzmanlarımız her sene en az 20 saat ve üç yıllık süreç içinde en az 120 saat devam eden profesyonel eğitim almak zorundadırlar. Bu saatlerin %40'ı (her sene 8 saat ve üç yıllık süre içinde 48 saat olmak üzere) denetim ve muhasebe ile ilgili teknik konuları içermek zorundadır. (EK 2 - Eğitim listesi)

Toplamda, 30 Haziran 2024 mali yılı boyunca globalde EY denetim uzmanları minimum eğitim yükümlülüklerini fazlasıyla geçen, her biri ortalama 89,7 saat olmak üzere 9.1 milyon saatlik öğrenim (bir önceki yıla göre kıyasla 8,8 milyon saat) gördü. Bu artan saatlerden bazıları teknik muhasebe ve denetim konusuyula ilgiliyken, diğerleri bir sonraki bölümde açıklananlar gibi daha geniş becerilerin gelişimini destekler. 2024 Kalite Anketinde yanıt verenlerin %84'ü, 2023'e göre %5 artışla, kalite denetimleri veya diğer güvence denetimleri yapmalarına olanak sağlayacak yeterli eğitim ve gelişim aldıklarını söyledi.



EY Rozetleri ve Sorumlu Ortak Eğitimleri

Yeni becerilerin geliştirilmesini teşvik etmek için EY Rozetleri programı, profesyonellerin yapay zeka, blockchain, robotik süreç otomasyonu, inovasyon ve siber güvenlik gibi geleceğe odaklı becerilerin yanı sıra sürdürülebilirlik gibi yüksek talep gören diğer yetenekleri kazanmalarına olanak tanıyor. EY Rozetleri, denetçiler için önemli bir temel yapılandırılmış eğitim programını destekleyen, kendi kendini yöneten bir öğrenme girişimidir.

EY Rozetlerinin ortağı, tüm EY çalışanlarına ücretsiz olarak sunulan hem EY Tech MBA hem de İş Analitiği hem de Sürdürülebilirlik alanında yüksek lisans program eğitimi veren üç akreditasyona sahip bir üniversite olan Hult International Business School'dur.

30 Haziran 2024 itibarıyla, yalnızca analitik ve veri stratejisinde 15.500'i olmak üzere mevcut denetim uzmanlarına yaklaşık 53.500 EY Rozeti verildi. Ayrıca, o zamandan beri EY'den ayrılan kişilere 31.000'den fazla EY Rozeti verildi.

Üye firma ortakları için özel olarak geliştirilmiş çeşitli öğrenme programları da vardır. Bunlar, dünya çapındaki tüm üye firma ortakları tarafından kullanılabilir ve Dönüştürücü Liderlik, Yıkıcı Teknoloji ve Sürdürülebilirlik gibi konuları kapsar. Bunlar, Müşteri Liderliği ve Yenilikçi Teknoloji gibi konularda belirli ortak grupları için yüksek dokunuşlu, sürükleyici programlarla desteklenir ve ayrıca sahtekarlık gibi denetime özgü konularda düzenli öğrenme programları da vardır.



Farklı deneyimlere sahip kişiselleştirilmiş kariyerler

İş gücü deneyimler, beceri setleri ve eğitim açısından daha çeşitli hale geldikçe EY üye firmaları, çalışanları için geleceğe odaklı bir hizmet sunum modeline dayanan daha çeşitli, esnek ve çevik bir kariyer yolları seti yaratıyor.

Kuruluş insanların refahını ne kadar iyi destekleyebilirse, onlara EY ağı içinde kariyer yolculuklarına devam etmeleri için bir sebep sağlama olasılığı o kadar yüksek olacaktır.

Yüksek performans gösteren çalışanlar için ilerlemeye destek olan çevik ve esnek bir kariyer yolu sunmak, yeni ve farklı yetenekleri çekmek ve mevcut iş gücünü geliştirip elde tutmaya yardımcı olmak açısından hayati öneme sahiptir.

Terfiler, görevdeki yıl sayısına değil, insanların becerilerine odaklanmaktadır. Örneğin, EY organizasyonu, kariyer ilerlemesinin yıl içinde belirli zamanlarda değil, bir kişi hazır olduğunda gerçekleştiği daha "çevik terfiler" sunmaktadır.

Kanıt olarak, Mart 2024 EY çalışan dinleme anketi'nde katılımcıların %90'ı 2023'teki orandan %2 artarak EY'nin kendilerine kaliteli denetimler ve diğer güvence denetimlerini verebilmeleri için ihtiyaç duydukları becerileri geliştiren öğrenme fırsatları sağladığını söyledi.



Mobilite

EY üye firmalarının çalışanlarına sunabileceği en güçlü deneyimlerden biri, kültürler ve sınırlar ötesinde çalışmaktır. Çalışanların EY'a olağanüstü ve farklı deneyimler için katıldığını biliyoruz; EY üye firmalarının EY Denetim departmanlarında işe yeni başlayanların %89'u, yüksek oranda global entegrasyonu olan bir kuruluşa katılma motivasyonu ile hareket ediyor.

EY üye firmaları çeşitli isteğe bağlı mobilite çözümleri ve programları sunmaktadır.

Global mobilite platformu Mobility4U, EY profesyonellerine, gelişimsel bir deneyim sağlayan ve belirli bilgi ve becerilerin paylaşımını kolaylaştıran dünya çapındaki fırsatları üstlenmeleri için tek bir giriş noktası sağlar. Buna paralel olarak, üye firma ortakları ve geleceğin liderleri için temel iş zorunluluklarını destekleyen stratejik mobilite programlarına odaklanılmaktadır.

Coğrafi mobiliteye ek olarak, EY üye firmalarının, sanal mobilite deneyimleri sunma becerisi giderek artmaktadır. Bunlar, yeni ekiplerle sınır ötesi çalışmanın faydalarını sağlarken, EY çalışanlarının global bakış açılarını ve ağlarını genişletmelerine olanak tanır.

Yakın zamanda yapılan bir mobilite yatırım getirisi analizi, uluslararası iş deneyiminin elde tutma oranını artırdığını (+%15) ve kariyer fırsatlarını olumlu yönde etkilediğini gösterdi. Mobilite programı kapsamında görevlendirilenlerin yüzde doksan beşi, görevlendirmeden bir yıl sonra kariyerleri üzerinde olumlu bir etki bildirdi, %93'ü uluslararası görev deneyimlerinin olağanüstü olduğunu söyledi ve %97'si EY mobilite programını tavsiye etti.



Performans Yönetimi

EY, insanların kariyerini, gelişimini ve performansını birbirine bağlayan bir performans yönetimi çerçevesine sahiptir. (LEAD) Devam eden geri bildirimler, danışman içgörülerini ve gelişim görüşmeleri aracılığıyla LEAD bireyleri EY stratejisiyle uyumlu hale getirir ve geleceğe odaklanmayı sağlar. Bir bireyin gösterge panosu, Dönüştürücüye karşı performansın bir anlık görüntüsünü sağlar. Kalite, risk yönetimi ve teknik mükemmellik dahil olmak üzere liderlik boyutları ve emsallerine karşı performansı değerlendirir. Yıllık bir döngü sırasında alınan geri bildirimler toplanır ve ücret ve ödül programlarına girdi olarak kullanılır.

Çerçevenin merkezinde, çeşitli kariyer yolculukları, gelişen teknolojiyi uygulama, yeni ekipler deneyimleme ve öğrenme gibi konuları kapsayan, danışan ve danışman arasındaki konuşmalar yer alır. Bu konuşmalar, daha fazla gelişme için fırsatları belirlemeye ve geleceğe odaklı beceriler oluşturmaya yardımcı olur.

Performans yönetimi çerçevesi, ortaklara, müdürlere, üst düzey yöneticilere ve direktörlere kadar uzanır ve dünyadaki tüm EYG üye firmaları için geçerlidir. Performansı daha geniş hedefler ve değerlerle ilişkilendirmeye devam ederek küresel iş gündemini güçlendirir. Süreç, tümü ortakların tanınmasına ve ödüllendirilmesine bağlı olarak hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve yıllık performans incelemesini içerir. Ortakların hedeflerini ve performansını belgelemek, değerlendirme sürecinin temel taşıdır. Bir üye firma ortağının hedeflerinin, en önemlisi kalite olan altı ölçütte çeşitli küresel ve yerel öncelikleri yansıtması gerekir.



Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı, doğru kültürü oluşturmada hayati bir başarı işaretidir. Denetim uzmanları, işverenlerinin ilerlemelerini ve iş tatminlerini önemseydiğini hissetmek ister. EY çalışanlarının karşılaştığı hırsları, endişeleri ve baskıları anlamak, içinde gelişebilecekleri daha iyi bir ortam sağlamayı mümkün kılar.

Katılım seviyeleri çeşitli kanallar aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir ve Mart 2024 EY çalışan dinleme anketi, denetim profesyonellerinin %75'sinin çalışan bağlılığı açısından olumlu bir tutuma sahip olduğunu göstermiştir.

EY çalışanlarının görüşlerini ve endişelerini dinlemek, katılımı artırmada önemli bir unsurdur. EY profesyonellerinin dinleme stratejisi, çalışanlarımıza EY deneyimlerinin her adımında bir ses verir, böylece neye ihtiyaçları olduğunu ve olağanüstü deneyimler oluşturmaya yardımcı olmak için EY'nin neler yapabileceğini biliriz. EY çalışanlarının gelişen bakış açılarını ve deneyimlerini anlamak, işveren değer teklifimizi - Olağanüstü EY Deneyimi - sunmak için çok önemlidir.

EY People Nabız anketi, katılımı ve elde tutmayı sağlayan temel unsurlar hakkında geri bildirim toplamak için yılda üç kez yapılır. Her anket farklı stratejik etkenlere (Kariyer, Öğrenme ve beceriler vb.) odaklanır ve diğer ilgili konuları içerir.

EY Team Experience anketi, çalışan dinleme stratejimizin bir diğer kritik unsurudur ve taahhüt ekiplerimizin günlük deneyimini iyileştirmeyi ve birleştirmeyi amaçlar. Uygun ekip üyeleri, beş puanlık bir ölçekte derecelendirilen çeşitli sorular aracılığıyla katılım deneyimleri hakkında geri bildirim sağlar. Bu geri bildirim, görev ekibi düzeyinde somut değişim için eyleme geçirilebilir içgörüler ve yollar sağlar.

EY Assurance, dünyanın dört bir yanından ve tüm alt hizmet hatlarından 200 yüksek performanslı genç profesyoneli bir araya getiren "Global Voices" olarak bilinen bir girişim yürütmektedir. Değerli bakış açıları ve içgörüler sağlayan ve stratejiyi şekillendirmeye yardımcı olan bir "gölge tahtası" olarak etkin bir şekilde çalışır. Bu girişim üst düzey liderleri yetenekli kişileri elde tutma, teknoloji, inovasyon ve ESG toplumsal etki gibi iş açısından kritik zorluklara ilişkin bakış açılarını anlama konusunda motive etmektedir.



Bilgi ve iç iletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşmalarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağlarına büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

- ▶ EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- ▶ Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- ▶ Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık yayınlar
- ▶ Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yayınları



Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

EY profesyonellerinin denetim görevine atanması Türkiye Güvence liderliğimizin yönlendirmesi altında yapılır. Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulacak faktörler (Gerekli muhasebe ve denetim bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bilirkişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi vergi, bilgi teknolojisi gibi özel uzmanlık alanı olan kişiler denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardımcı olmak için görevlendirilirler. Ek olarak, usulsüzlük, varlık değerlemesi, aktüeryal analiz ve ESG gibi muhasebe veya denetim dışında bilgi sahibi olan iç uzmanlar, yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmesine yardımcı olmak için denetim ekibi tarafından kullanılan kendi alanlarında çalışmalar yapabilirler.



Hizmet sunumu merkezleri

Küresel Teslimat Hizmetleri (GDS), EY üyesi firmaları desteklemek için hizmetler sağlayan entegre bir EY hizmet dağıtım merkezleri ağıdır. Eşi benzeri görülmemiş bir değişim çağında GDS, üye firmaları ve onların gelişen ihtiyaçlarını

desteklemek için esnek iş modelleri ve yenilikçi yollar geliştirmeye devam etmektedir. Tüm disiplinlerdeki GDS ekipleri, EY organizasyonuna daha fazla değer sağlayan yüzlerce özelleştirilmiş ve ölçeklenebilir hizmet yaratmak için derin teknik bilgiyi inovasyon, otomasyon ve süreç iyileştirme odağıyla birleştirir. Denetim dönüşüm yolculuğunun bir parçası olarak EY Denetim hizmetleri, GDS de dahil olmak üzere daha yüksek kaliteli sonuçlar elde etmek için uzman ekiplerin kullanımını artıracaktır.



Bilgi ve İletişim

Bilgi ve iletişim bileşeni, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımını, uygulanmasını ve işletilmesini sağlamak amacıyla bilginin elde edilmesi, üretilmesi veya kullanılması ve bilgilerin iletilmesi için Kalite Yönetimi Sisteminin bir bileşendir. Bileşen içindeki kalite hedefleri, taraflar arasındaki etkili iki yönlü iletişimi ele alır:

- ▶ Personel
- ▶ EY ağındaki üye firmalar
- ▶ Üçüncü kişi taraflar
- ▶ Servis sağlayıcıları

Etkin iki yönlü iletişim, Kalite Yönetim Sisteminin işleyişi ve denetim görevlerinin performansı için esastır. Global SQM politikası, EYG üye firmalarına, üye firmanın Kalite Yönetim Sistemi hakkında dahili ve harici iletişim kurma gerekliliklerini sunmaktadır. EY, Kalite Yönetim Sisteminin etkinleştirilmesi için EY çalışanlarının EY üyesi firmalara yararlı ve güvenilir bilgiler iletilmesini teşvik eden ve bekleyen bir kültüre sahiptir.



Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve İyileştirme

Kalite Yönetim Sistemi izleme ve iyileştirme süreci, denetim kalitesi de dahil olmak üzere Kalite Yönetim Sistemini izlemeye yönelik EY sürecinin temel taşıdır. EY Türkiye'nin kalite yönetimi sisteminin izleme ve iyileştirme süreci hedefleri aşağıdaki gibidir:

- ▶ EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesi hakkında ilgili, güvenilir ve zamanında bilgi sağlamak
- ▶ Eksikliklerin belirlenmesi için bir temel sağlamak
- ▶ Belirlenen eksikliklere yanıt vermek için uygun önlemleri almak

EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesine ilişkin izleme ve iyileştirme sürecinden elde edilen bilgiler, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin hedeflerine ulaşmadaki etkinliği hakkında sonuca varmak için değerlendirilir.

Kalite Yönetimi izleme sistemi aşağıdaki faaliyetleri içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi Testleri
- Kilit kontroller
- İç ve dış iş denetimleri
- Örneğin, kapsamlı olmayan diğer izleme faaliyetleri:
- EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri
- Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri
- Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar

İzleme ve iyileştirme süreci, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür. İzleme ve iyileştirme süreci, Global PPD temsilcileri tarafından Global Güvence liderliğinin gözetiminde koordine edilir ve izlenir.



Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrollerinin testleri

Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolleri, kalite risklerini azaltmak için tasarlanmış ve uygulanmıştır. EY Türkiye Kalite Yönetim Sistemi dahilinde Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerine ilişkin testlerin gerçekleştirilmesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerinin olup olmadığının belirlenmesini içindir:

- Kontrol Sahibinin anlayışına ve dokümantasyonuna uygun olarak tasarlanmış, uygulanmış ve işletilmiş olup olmadığı.
- Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrol tasarımında belirtilen Kontrol Sahibi/Kontrol Operatörü tarafından zamanında çalıştırılıp çalıştırılmadığı.
- Belirlenen tüm konuların (birikmiş bilgiler) zamanında çözülmesiyle sonuçlanıp sonuçlanmaması.
- Güvenilir bilgilere dayanıp dayanmaması (yani, varsa, Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolünün gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgilerin tam ve doğru olup olmadığı).

Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerini test eden kişiler yetkin, objektif ve kontrol sahipleri ve kontrol operatörlerinden bağımsızdır. Kalite Yönetimi Sisteminin temel kontrollerini test eden kişiler, Ülke PPD'sinin yönetimi altında çalışır. SQM kontrollerinin testi merkezi olarak bölgesel düzeyde (CESA) organize edildi; test ekibi Slovakya, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Türkiye ve Kazakistan'dan olmak üzere beş ülke takımdan oluşuyordu. Bu kişiler ISQM1 ve test metodolojisi üzerine iki günlük kapsamlı bir başlangıç programına dahil edildiler. Her Test ekipleri, çeşitli ulusal deneyimlere sahip özel Test Uzmanları ve İnceleme Uzmanlarının yanı sıra bir Ekip Koordinatörünü içerecek şekilde tasarlandı. İlk test

sorumlulukları ağırlıklı olarak denetim asistanları tarafından gerçekleştirildi ve bunların çalışmalarının daha sonra doğrulanması, Kıdemli'den Yöneticiye, Kıdemli Yöneticiye ve Direktöre kadar değişen rütbelere sahip Gözden Geçiriciler tarafından titizlikle gerçekleştirildi. Daha karmaşık vakalar için CESA SQM Ekibi ile istişareler yapıldı. Bağımsızlığı sağlamak için, bir ülkedeki kontroller farklı bir ülkeden incelemeci tarafından değerlendirildi.

EY üye firması düzeyinde var olan kontrollere ek olarak, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sistemi içinde Bölge, Alan veya Global düzeyde tasarlanan, uygulanan ve işletilen kontroller olabilir. Örneğin, Global İşlevler ve Hizmet Bölümleri, EY üye firmalarına politikalar (örneğin, EY Global Denetim Metodolojisi) ve teknolojiler (örneğin, EY Canvas, PACE) sağlar. Global İşlevler ve Hizmet Bölümleri, bu kaynakların geliştirilmesi ve bakımı üzerinde kontrollere sahiptir. Bu kontroller, EY üyesi bir firmanın Kalite Yönetim Sisteminin bir parçasını oluşturur ve bu kontrolleri uygulamak veya tamamlamak için gerekli eylemler de dahil olmak üzere, bu kontrollerin Kalite Yönetim Sisteminde nasıl kullanıldığını belirlemekten EY Türkiye sorumludur.

Bu kontroller üzerindeki testler, duruma göre Bölge, Alan veya Global düzeyde gerçekleştirilir.

Kontrollerin Bölge, Alan ve Global düzeyde test edilmesine yönelik yaklaşım, Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme politikasında belirtilenle aynı gereksinimlere ve yönlendirmelere tabidir. Testler başlamadan önce, test edilecek kontroller hakkında genel bilgiler, teste yönelik yaklaşım ve EY üye firmasının bu kişilerin yetkinliğini ve tarafsızlığını değerlendirmesine nasıl izin verileceği de dahil olmak üzere testleri kimin gerçekleştireceği hakkında bilgi EY üye firmalarına sunulur. Örneğin, Global kontroller üzerinde gerçekleştirilen testler, Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Liderinin gözetimi altında, kontrol sahipleri ve operatörlerinden bağımsız kişiler tarafından gerçekleştirilir.

Test sonuçları hakkındaki bilgiler, İzleme Faaliyetlerinin Sonuçları hakkında yazılar ve Global temel kontrollerin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkındaki diğer bilgiler üzerinden EY üye firmalarıyla da paylaşılmaktadır. EY Türkiye, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili bulguların olup olmadığını değerlendirmek de dahil olmak üzere, ilgili Bölge, Alan veya Global tarafından sağlanan test sonuçlarını alır ve değerlendirir.



Kalite güvence sistemi incelemeleri

iyileştirme çabalarımız için önemli uygulama izleme geri bildirimini sağlar.

EY Türkiye Denetim dBölümü Global Audit Quality Review (AQR) programına ciddi bir şekilde yatırım yapmakta, sonuçları raporlamakta ve uyumlu aksiyon planlarını uygulamaktadır. Global AQR programı SQM 1'deki gerekliliklere ve yönergelere uygun bir izleme faaliyetidir ve gerektiğinde EY Türkiye mesleki standartları ve düzenleyici kurum gerekliliklerine uyum sağlamak için desteklenir. Ayrıca EY Türkiye'ye performansı geliştirebilecek veya politika ve prosedürleri geliştirebilecek alanları belirlemeye yönelik devam eden çabalarına da yardımcı olur.

Denetim kalitesi incelemeleri, öngörülemez unsurlar da dahil olmak üzere, 3 ila 5 yıl arasında döngüsel olarak sorumlu ortak olarak görev yapan ya da sorumlu ortak gibi görev almış kişilerin en az bir tamamlanmış denetimi içerir. Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı aynı zamanda bizi yasal gerekliliklere, mesleki standartlara, politika ve prosedürlere uygunluğumuz konusunda da bilgilendirir.

AQR programına dahil olanlar ve ekip liderleri, muhasebe ve denetim alanındaki becerilerine, mesleki yeterliliklerine ve sektördeki uzmanlıklarına göre seçilirler. Denetimi gözden geçirenler, inceleme ekibinin etkili bir denetim yürütmek için yeterli ilgili bilgi ve deneyime sahip olması amacıyla FAIT (BT denetimi), TARAS (vergi), Usulsüzlük, Dijital veya diğer teknik (örneğin sektör veya konu) gibi diğer uzmanlar tarafından desteklenir. AQR. Ekip liderleri ve incelemeciler, inceledikleri işlerden ve ekiplerden bağımsızdır ve normalde kendi konularının dışındaki denetimlere atanırlar.

Global AQR programı, işi gerçekleştiren hizmet hattına bakılmaksızın diğer güvence denetimlerini ve ilgili hizmet sözleşmelerini kapsayan bir programla desteklenmektedir. Buna Diğer Güvence Kalite İncelemesi (OAQR) programı adı verilir.

AQR ve OAQR süreçlerinin sonuçları, sonuçların sürekli iyileştirmelerin gerekli olduğunu gösterdiği kilit alanlarla birlikte küresel olarak (Bölgeler ve Bölgeler dahil) özetlenmiştir. Özetlenen sonuçlar şirket ağı içinde paylaşılır. Küresel AQR programında belirtilen denetim kalitesi konularını çözmeye yönelik önlemler, düzenleyici denetimler ve akran incelemeleri, Güvence liderliği ve ppd'miz tarafından ele alınmaktadır. Bu programlar, Kalite Yönetim Sistemimiz ve devam eden kalite



Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Kamu Gözetimi Kurumu; 31.12.2021 ve 31.12.2022 tarihli finansal tablolarına ilişkin inceleme çalışmalarına ait bulgu raporlarını ve nihai raporlarını Şirketimize iletmiştir. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu 31.12.2022 bilgi sistemlerine ilişkin inceleme çalışmalarını tamamlayarak nihai raporunu Şirketimize iletmiştir. 31.12.2023 tarihli finansal denetime ilişkin inceleme çalışmaları başlatmış, incelemeye ilişkin cevaplar Kurum'a tarafımızca gönderilmiştir ve süreç bu rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir. Yine faaliyet dönemi içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu 2 farklı denetim müşterisi üzerinde inceleme çalışmaları başlatmıştır. Bu incelemeleri ilişkin bulgu raporları tarafımıza bu rapor tarihi itibarıyla iletilmemiştir.

KGK, SPK, SEDK ve BDDK'nın denetim sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesini geliştirebileceğimiz alanları belirlemek için kalite denetimi sırasında ortaya konulan konuları değerlendirmekteyiz. Bünyemizde yer alan kalite inceleme süreçleri ile birlikte, düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemeler, denetimlerimizi ve ilgili kontrol süreçlerimizi, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde en kaliteli hale getirmemizde yardımcı olmaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.kgk.gov.tr> ve <http://www.spk.gov.tr>
<https://www.bddk.org.tr/>



Kuruluş'un Kalite Kontrol Sisteminin İşleyişine İlişkin Yönetim Beyanı

Kuruluş'un kalite kontrol sisteminin etkin olarak işlediğine ve belgelendirilmesi hususunda bilgiler aşağıdadır;

Hazine Müsteşarlığı tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26394 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sigorta ve emeklilik şirketlerindeki bağımsız denetim faaliyetlerine istinaden ilgili Yönetmelik'in 12.maddesi uyarınca bağımsız denetim kuruluşlarının 31 Aralık 2011 tarihine kadar kalite güvence sistemi oluşturması gerekmektedir. 27 Eylül 2011 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına istinaden kalite güvenceden sorumlu bir ekip kurulmuştur. 07.02.2023 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden Sorumlu ortak Başdenetçisi olarak Onur Ünal atanmıştır. Bu sisteme ilişkin çalışan diğer kişiler ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Sinem Arı Öz, Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır.

Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği uyarınca kalite güvence sisteminin sağlıklı işlemesi ve bu sistemin etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlanmasından Sorumlu Ortak Başdenetçi Onur Ünal sorumludur. Kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kuruluşumuz nezdinde oluşturulan komitede ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Sinem Arı Öz, Damla Harman,, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat yer almaktadır. Bu kapsamdaki sorumlu ortak başdenetçiler bağımsız denetim sürecinde yer aldıkları Sermaye Piyasası Kuruluşları ile ilgili kalite güvencesi değerlendirmesine katılmamaktadırlar.

Bankalarda Bağımsız Denetim Gerçekleştirecek Kuruluşların Yetkilendirilmesi ve Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden sorumlu ortak olarak Onur Ünal, Sinem Arı Öz, Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır. Söz konusu ekip Kuruluş bünyesinde kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmaları kapsamında uyulması gereken prosedürleri yazılı hale getirmiş ve ilgili personelin kolaylıkla ulaşabilmesi için Kalite ve Risk Yönetimi veri tabanında toplamıştır. Veri tabanında yapılan güncellemeler Kuruluş çalışanlarına otomatik olarak duyurulmaktadır.

Kalite güvencesi sisteminin gözden geçirilmesi, Kuruluş'un bu sisteme ilişkin standartlarında belirtilen usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bağımsız denetime tabi tutulan işletmeler Kuruluş'un kalite ve risk yönetimi prosedürleri çerçevesinde teknik inceleme ve bağımsız sorumlu ortak başdenetçilerin kalite kontrolünden geçmişlerdir. Kalite güvence sisteminin gözden geçirilmesi için görevlendirilen ekip, 1 Temmuz 2023- 31 Haziran 2024 hesap döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmalarından örnekler seçerek; bu işletmelerin denetimine ilişkin çalışma kâğıtlarını kalite kontrol sürecinden geçirilmiş, yapılan çalışmaların dokümantasyonu, kontrol listesi ve bulgular şeklinde dosyalanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda Denetim Kalite Kontrol programına uymayan önemli bir hususa rastlanmamıştır.



Denetim seviyesinde kök neden analizi ve aksiyon planları

Katılım düzeyindeki kök neden analizi, EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır ve bir görevin olumlu veya olumsuz denetim sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlar. Her bir kök nedenin bulguları ayrıntılı olarak analiz edilir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz sonuçların ardındaki faktörlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Sürekli iyileştirmenin temel ve temeli olan bir süreç olan, olumlu ve yüksek kaliteli sonuçlar sağlayan temel davranışlara odaklanmamızı sağlar.

Katılımın temel neden analizi tamamlandıktan sonra EYG üye firmaları, yaygın nedenlerin belirlenmesine özel dikkat göstererek portföy sonuçlarını değerlendirmekten sorumludur.



Kalite Yönetim Sistemi eksikliklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kök analizlerinin gerçekleştirilmesi

Bulgular, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkında bir veya daha fazla eksikliğin olabileceğini gösteren bilgilerdir. Bulgular izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden elde edilir. EY Türkiye, bir eksikliğin var olup olmadığını belirlemek için her bir bulguyu veya bulgu kümesini bulgunun/bulguların göreceli önemini göz önünde bulundurarak değerlendirir. Olası bulgular belirlenir ve bunların değerlendirilmesi SQM gözetim komitesi tarafından incelenir.

Herhangi bir eksiklik tespit edilirse, temel nedeni belirlemek, eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını değerlendirmek ve müdahale tedbirleri geliştirmek için bir kök neden süreci yürütülür.

Küresel ve Bölgesel Mesleki Uygulama ve Denetim Bölümü Liderliğinden temsilciler, bulguların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile eksikliklerin değerlendirilmesi ve temel önlemlerin alınmasına yönelik Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasında açıklandığı gibi çerçevenin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak amacıyla izleme faaliyetlerinin sonuçlarını ve bulguların ve eksikliklerin değerlendirilmesini gözden geçirmek üzere düzenli olarak toplanır.



Kalite Yönetim Sistemi Kalite İyileştirme Planları

Belirlenen tüm eksiklikler için aşağıdakileri içeren EY Türkiye kalite geliştirme planları oluşturulmaktadır:

- Belirlenen eksikliğin etkisinin düzeltilmesi
- Belirlenen eksikliklerin zamanında giderilmesi
- İyileştirme eylemlerinin etkililiğinin değerlendirilmesi

Kalite iyileştirme planları, EY Türkiye'de oluşturulan Kalite Yönetimi Sistemi Operasyonel Komitesi tarafından geliştirilir ve tasarlanan eylemlerin uygunluğunun sağlanmasına yardımcı olmak için Kalite Yönetimi Sistemi Gözetim Komitesi tarafından incelenmektedir.



Diğer Hususlar

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.



Kaliteyi Destekleyen Altyapı



Strateji

All in, EY'in geleceği güvenle şekillendirme ve birlikte amaca yönelik büyümeyi sağlama tutkusunu ve global stratejisidir. Dünyadaki kuruluşlar ve EY müşterileri her zamankinden daha karmaşık ve birbirleriyle bağlantılı sorunlarla karşı karşıyadır; EY, All in sayesinde, EY paydaşlarının bu zorlukları ve fırsatları öngörmelerine ve yönetmelerine yardımcı olmaktadır - böylece dünya onları değil onlar dünyayı şekillendirebilir. Global strateji, EY paydaşları için yeni bir değer yaratacak ve EY organizasyonunun profesyonel hizmetler alanındaki lider konumunu pekiştirecektir. Aynı zamanda, EY'in daha iyi bir çalışma dünyası oluşturma amacı, EY çalışanlarına EY'in bilgi, beceri ve deneyimlerini yaşadıkları ve çalıştıkları toplumlara desteklemek için kullanmaları konusunda ilham vermeye devam etmektedir.

EY Güvence hizmetleri için NextWave stratejisi, pazarların veri ve teknoloji kesintileri, iklim değişikliği, demografik değişimler ve küreselleşme tarafından derinden yeniden şekillendirildiğinin ve EY'nin artan güven ve güven talebine yanıt vermesi için aciliyet yarattığının kabul edilmesiyle bilgilendirilir.

Buna karşılık EY, üye firmalarının güven sağlama ve inşa etmedeki en büyük varlığı olan EY çalışanlarının doğasında bulunan güçlü yönlerinden yararlanmaya devam ediyor. Becerilerini ve deneyimlerini geliştirerek ve aynı zamanda EY ekiplerinin sağladıkları güvence hizmetlerinin merkezine veri ve teknolojiyi yerleştirmek için çalışma şeklini dönüştürürken, EY'nin kamu çıkarına hizmet etme amacını daha iyi yerine getirirler.

Çevredeki aksaklıklara cevaben, EY üye firmaları yüksek kaliteli denetimlerin sağlanmasını sürdürmek için uyum gösterdiler. EY, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağladı. Buna ek olarak, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla ekipler, bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunabildiler.

EY ekipleri, analitik ve dijital araçlar tarafından etkinleştirilen veri öncelikli bir yaklaşımla bağımsızlık, bütünlük, tarafsızlık ve profesyonel şüphecilikle yüksek kaliteli denetimler sunmaya devam ediyor. EY üyesi firmalar, denetim uzmanlarına, dolandırıcılığın tespit edilmesine yardımcı olmak için ek eğitim ve olanak sağlar. Önce veri yaklaşımı ve gelişmiş eğitim, EY ekiplerinin deneyimlerini yükseltir, böylece riskleri ele almak ve profesyonel muhakeme yapmak için daha fazla zaman harcaabilirler.

EY üyesi firmalar, EY'nin denetlediği şirketler ve sermaye piyasaları tarafından değer verilen yüksek kaliteli denetimleri desteklemek için verimli bir şekilde daha fazla içgörü ve güvence sağlayarak, her zamankinden daha karmaşık veri analitiği dahil olmak üzere geleceğin denetimini geliştirmeye devam ediyor.

EY Denetim hizmet çalışanlarımız, en son teknolojileri uygulayarak, bir yandan da kamu yararına hizmet ederken, EY'nin daha iyi çalışan bir dünya inşa etme genel amacına anlamlı bir şekilde katkıda bulunabiliyor.

EYG üye firmaları ve onların hizmet kolları, yüksek kaliteli sözleşmeler sunmaktan sorumludur. EY üye firmalarının hizmet kolları, tamamlanmış sözleşmelerin kalite incelemeleri için genel süreci ve süreç içi sözleşmelerin kalitesine ilişkin girdileri yönetir, bu da profesyonel standartlara ve EY politikalarına uyumun sağlanmasına yardımcı olur.

Global Denetim Başkan Yardımcısı, üye şirketlerin EY Denetim Hizmetleri tarafından sağlanan hizmetler için EY politikaları ve prosedürleri ile uyumunu düzenlemektedir.



Küresel Güvence Kalite Ağı

Global Denetim Kalitesi Ağı ve Global Profesyonel Uygulama Grubu (Global Professional Practice Group-GPPG) kaliteli denetimlerin sağlanmasını desteklemek için birlikte çalışır. Bu iki işlevi destekleyen ek kalite odağı aşağıdakiler tarafından yönlendirilmektedir:

Global Kalite Yönetim Sistemi ağı

Denetim dışı hizmet bölümlerindeki kalite liderleri

EY Global Denetim Kalite Ağı, EY üye firma hizmet ekiplerini ve uygulama liderlerini yüksek kaliteli denetimlerin yürütülmesi konusunda destekleyen, dünyanın çeşitli yerlerindeki kıdemli Denetim liderlerinden oluşan bir gruptur.

Global Denetim Kalite Ağı (Ağ), aşağıdakilerin görevlerini yerine getirir:

Yapılacak değişiklikleri ve değişikliklerin arkasındaki mantığı etkili bir şekilde ileten ve davranışları olumlu yönde etkileyen deneyimli değişim temsilcileri.

Denetim stratejilerinin uygulanmasında hizmet ekiplerine rehberlik edebilecek ve teknik soruları yanıtlayabilecek özel metodoloji liderleri.

Denetim portföylerini gözetebilen ve uygulama veya müşteri riski belirtilerine karşı tetikte kalabilen ve gerektiğinde olumlu bir şekilde müdahale edebilen risk yönetimi liderleri.

Politikaları uygulayabilen ve kalite yönetimi sistemini, kilometre taşlarına uyumu takip etme, yönetici katılım düzeyini izleme ve ortakların iş yüklerini değerlendirme ve global tutarlılığı sağlamak için opsiyonelliği ortadan kaldırma gibi faaliyetlerle destekleyebilen operasyonel yönlendiriciler.

Global Denetim Kalite Ağı, aşağıdakiler üzerinden denetim kalitesine odaklanılmasını sağlar:

EY AQI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

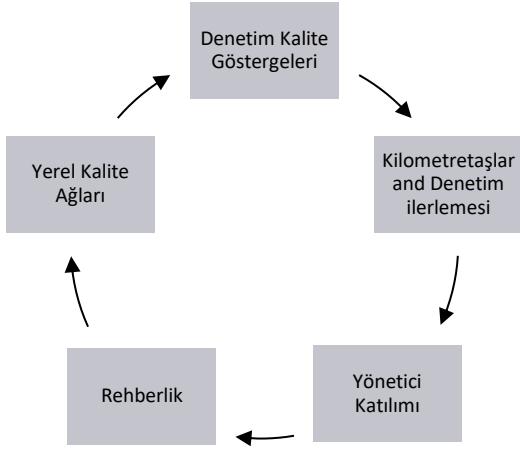
İç ve dış inceleme sonuçları

Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı

Fiili ve planlanan personel sayısı

Daha uzun vadeli iş gücü planlamasının ve denetim programlamasının eksiksizliği

Global AQI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.



Denetim Kalitesi Göstergeleri (AQIs)

Denetim liderliği, Genel Kalite Yönetimi Sisteminin yıllık sonuçlarını anlamının yanı sıra, metriklerin veya denetim kalite göstergelerinin (AQI'ler) bir kombinasyonu aracılığıyla EY stratejisinin ve kalite önceliklerinin uygulanmasını izler. Tek bir raporlanabilir metrik veya metrik dizisi, denetim kalitesinin tek göstergesi olarak görülemezken, bir dizi metrik, denetim kalitesinin göstergesi olarak kullanılabilir.

Araçların, uygulamaların ve politikaların güçlü küresel entegrasyonu ile desteklenen çeşitli konularda ülkeye özel veriler, aylık olarak toplanmaktadır. AQI'ler hem ileri gelen hem de geride kalan kaliteyle ilgili göstergeleri içerir ve denetim sonuçları, denetim ilerleme hızı/yürütme ve kaynak talepleri/işgücü planlamasıyla ilgili ölçümleri içerir. Her AQI, bir değerlendirme ve iyileştirme planı gerektiren aykırı değerlerle birlikte belirlenmiş coğrafi olarak spesifik ve küresel hedeflere göre ölçülür. AQI'ler ayrıca ülke liderlik ağının önceliklerini güçlendirmek için EY hesap verebilirlik çerçevesiyle uyumludur ve kalite girişimleriyle alakalı ve duyarlı kalmalarını sağlamak için yıllık incelemeye tabidir.

EY AQI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

- İç ve dış inceleme sonuçları
- Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı
- Fiili ve planlanan personel sayısı
- Daha uzun vadeli iş gücü planlamasının ve denetim programlamasının eksiksizliği

Global AQI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.



Kalite Sunma Rehberleri

EY Kalite Etkinleştirme Liderleri (QEL) ağı, küresel Güvence uygulamaları kapsamında görev ekiplerini güçlendirerek ve operasyonel mükemmelliği teşvik ederek denetim kalitesinde iyileştirmeler sağlayan, dünya çapındaki kıdemli Denetim liderlerinden oluşan bir gruptur.

Denetim ekiplerine yönelik yetkilendirme şu şekilde etkinleştirilir:

Denetim görev ekibi koçluğunun sağlanması

Yeni denetim standartlarının benimsenmesine ilişkin teknik olanakların kullanılması

Otomatik araç ve tekniklerin kullanımında yeterliliğin artırılması

Denetim hizmeti için operasyonel mükemmellik şu şekilde sağlanır:

İş yükü yönetimine yönelik protokoller de dahil olmak üzere, dünya çapında tutarlı iş gücü planlamasının uygulanmasına yönelik çerçevenin tasarlanması

Portföy incelemelerini yürütmek için küresel veri protokolleri oluşturmak ve verileri yönetmek

Zamanında, olumlu müdahaleyi desteklemek için uçuş sırasındaki görevleri yönetmek

QEL ile ilgili faaliyetlerin birçoğu doğrudan EY SQM ile uyumludur. Faaliyetlerinin doğası gereği QEL ağı, denetim kalitesini etkileyebilecek zorlukların doğasına ilişkin benzersiz bir bakış açısı sunar. QEL ağı, denetim kalitesini artırmak için Mesleki Uygulama fonksiyonuyla sık sık işbirliği yapar.

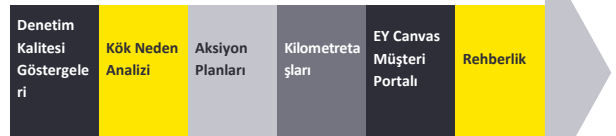


Sürdürülebilir Denetim Kalitesi

EY organizasyonu, denetçilerin amaçlarını gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, denetimin gelişen risklerini ele almaya yardımcı olacak bir çerçeve sağlayan Sürdürülebilir Denetim Kalitesi (SAQ) programını oluşturdu. SAQ, EY ağı genelinde yüksek kaliteli denetimlerin gerçekleştirilmesine ve sürdürülmesine yönelik küresel olarak tutarlı bir yaklaşımdır. Önemli bir yatırım gerektirdi ve EY denetçileri ile çalışanlar için olumlu bir değişim yarattı.

EY organizasyonunun küresel SAQ programı kapsamında kalite girişimlerini yürütme konusunda gösterdiği önemli çabalar, EY ağındaki denetim kalitesini ve denetim görev ekiplerinin davranışlarını olumlu yönde etkiliyor.

Uçuş içi yönetim aracılığıyla, süreç içi denetimlerin ilerlemesini ölçülebilir ve tamamlanmadan önce ek dikkat gerektiren alanları belirleyebiliriz. Uçuş içi yönetim faaliyetlerinin çeşitli unsurları aynı zamanda AQI'lerdir ve bu, kalite denetimlerinin yürütülmesine odaklanmayı ve hesap verebilirliği artırmaya yardımcı olur. EY organizasyonunun kaliteye odaklanmasını nasıl eyleme geçirdiğine dair örnekler şunları içerir:





Kilometretaşlarına bağlı ilerleme hızının izlenmesi

Etkin proje yönetimi, denetim görev ekiplerinin denetim döngüsü boyunca en önemli risklere odaklanmasını, risk görevlerini tamamlamak için doğru miktarda zaman ayırarak ve yöneticilerin zamanında katılımını sağlayarak iş yükünü daha iyi dengelemelerini sağlar.

Milestones, denetimin önemli aşamaları için tamamlama son tarihleri belirler; etkili bir şekilde kullanıldığında, yoğun dönemlerde zaman sıkışıklığını önlemeye yardımcı olur. Doğru tempolu, iyi organize edilmiş bir denetim daha az stresli bir çalışma ortamı sağlayabilir. Sorunları ele alarak ve inceleme notlarını gerçek zamanlı olarak tamamlayarak denetim için yönetilebilir bir hız belirlemek üzere işbirliği içinde çalışan ekipler, genel olarak daha yüksek moralin yanı sıra bireysel anlamda için kişisel sahiplenme ve başarı duygusuna sahip olduklarını bildirmektedir.

Ayrıca, proje yönetimi, denetçileri denetimin her aşamasında daha düşünceli ve bilinçli olmaya teşvik ederek öğrenme ve gelişimi hızlandırır ve yol boyunca daha anlamlı bir deneyim yaratır. Global denetim platformu EY Canvas'ta proje yönetimine odaklanma, gücünü Milestones programından almaktadır. EY Canvas ve EY Canvas Reporting Hub'da yer alan gösterge panelleriyle desteklenen Milestones, denetim döngüsünü zamanında tamamlanmayı ve uygun gözetim ve incelemeyi sağlamaya yardımcı olmak için tasarlanmış tarih ve adımlarla spesifik görevler halinde ayırır. Milestones'a uyum AQL'lar üzerinden takip edilir. Milestones'a ulaşılmadığında denetim ekiplerine yapılacak müdahale, EY'in Kalite Sistemi Yönetiminin bir unsurudur.



EY Canvas Müşteri Portalı İsteklerinin Kullanımı

EY Dijital Denetim, EY denetim görev ekiplerinin, denetimi desteklemek için kullanılan belgelere veya yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde bir kuruluşun iç denetimi tarafından gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin talepleri EY Canvas aracılığıyla göndermesine olanak tanır. Müşteriler, EY Canvas Müşteri Portalı aracılığıyla talepler üzerinde çalışır, belgeleri yükler ve yanıt verir. Müşteriler kendilerine veya üyesi oldukları grup(lar)a atanan istekleri görebilirler.



Süreç içi Rehberlik Tasarlama ve Sağlama

Yılda 1.500'den fazla iş için, global olarak sağlanan bir program kapsamında bir tür koçluk verilmektedir. Bu koçluk esas olarak, daha yaygın denetim bulgularının olduğu alanların yanı sıra yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarından etkilenen alanlara yöneliktir.

Koçluk, hizmet ekiplerinin teknolojiyi kullanma yeterliliğini değerlendirmek amacıyla, yeni teknoloji ve otomatik araçlar ve teknikler kullanan denetim ekiplerine yöneltilir. 2024 Kalite Anketi'nde katılımcıların %80'i zamanında iş başında koçluk ve geri bildirim aldıklarını belirtmiştir.

Bu koçluk çalışmalarından elde edilen gözlemler denetim ekipleriyle tartışılmakta ve daha önemli olduğu tespit edilen

konular için Global Denetim Kalite Ağı'ndan yerel temsilciler, denetçi raporunun düzenlenmesinden önce gözlemlerin ele alınmasında denetim ekiplerine yardımcı olmaktadır.



Yeni Teknoloji için Etkinleştirmeyi Tasarlama ve Dağıtma

Teknoloji ürün sahipleri ve GPPG ile birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, denetim ekiplerinin otomatik araçları ve teknikleri tasarlandığı şekilde kullanmalarına yardımcı olmak için yetkilendirmeyi tasarlar ve uygulamaya koyar. Bu yetkilendirme, denetim ekiplerine dağıtılır ve kalite ağının ilgili temsilcileri tarafından yerel uygulamalarda desteklenir.

Yetkilendirme, sezgisel ve kolay tüketilebilir (örneğin, kısa videolar) olacak şekilde tasarlanırken, teknoloji ile metodoloji arasında köprü kurar ve böylece teknolojinin arkasındaki denetim mantığını açıklar. Global Denetim Kalite Ağı'nın teknoloji liderlik ekibi ve GPPG ile çalışma ilişkisi sayesinde, belirli otomatik araçların ve tekniklerin zorunlu kullanımı, bunlar sunulmadan önce kararlaştırılır.

Yeni veya revize edilmiş denetim standartlarını ve metodoloji geliştirmelerini ele almaya yönelik yetkilendirmenin tasarlanması ve uygulanması

GPPG ve diğer paydaşlarla birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, yetkilendirmeyi EY global denetim metodolojisinde yapılan iyileştirmelerin yanı sıra, yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarının benimsenmesini desteklemeyecek şekilde geliştirmek ve dağıtmak için çalışır.

Geçtiğimiz yıl boyunca, ISA 600 (Revize) Grup Finansal Tablolarının Denetimi (Component Denetçilerin Çalışmaları Dahil) ve EY iş riski değerlendirme sürecinde yapılan değişikliklerin uygulanmasına yoğunlaşmıştır. Bu girişimler için, spesifik sınıf eğitimi geliştirilmiş ve uygulanmış, ve iş riski değerlendirilmesinin gerçekleştirilmesine yönelik rehberli bir iş akışını desteklemek için EY Canvas'a gelişmiş işlevsellik getirilirken, sahadaki hizmet ekiplerini desteklemek için yerel metodoloji ağıları etkinleştirilmiştir.



Profesyonel Uygulama

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağıdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri, denetlediği şirketler ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağları da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- ▶ EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- ▶ Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim ve risk konuları
- ▶ Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- ▶ Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı

GPPG, muhasebe, denetim ve finansal ve finansal olmayan raporlama konularında danışmanlık yapan, kurumsal raporlama ve denetim standartları üzerinde uzmanlaşmış teknik konu uzmanlarından oluşan dünya çapında bir ağıdır. Çeşitli kalite yönetimi gözetim ve takip rolleri ve risk yönetim faaliyetleri de gerçekleştirmektedir.

GPPG muhasebe ve denetim rehberleri, EY ağı tarafından kullanılan eğitim ve kalite gözetim politikalarını ve EY denetim profesyonellerinin denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullandığı araç ve yetkilendirmeleri geliştirir



Risk Yönetimi

Risk Yönetimi (RM), EY çalışanlarının küresel ve yerel uyumluluk sorumluluklarını yerine getirmelerine yardımcı olmak ve müşteriye dönük ekipleri kaliteli ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmada desteklemek için tasarlanmış kuruluş çapında faaliyetleri koordine eder. Kaliteli hizmet sorumluluğu ve kalite ile ilgili risklerin mülkiyeti EYG üyesi firmalara ve hizmet hatlarına aittir.

Bunların yanı sıra, Küresel RM Lideri, daha geniş kurumsal risk yönetimi (RM) çerçevesinin bir parçası olarak bu risklerin yanı sıra kuruluş genelinde diğer risklerin belirlenmesini ve azaltılmasını gözetmek konusunda yardımcı olur. RM öncelikleri EYG üyesi firmalara aktarılır.

Üye firma profesyonelleri, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Risk oluşturan olaylar meydana geldiğinde, Global Risk Yönetimi, hem kriz yönetimi hem de iş sürekliliği açısından öğrenilen dersler konusunda EYG üyesi firmalardan aktif olarak bilgi almaktadır. Bu eylem sonrası gözden geçirme süreci, üye firma ve global düzeylerdeki krizlere verilen tepki ve krizlerin yönetimi çerçevesinde EY planlamasında önemli değişiklikler yaratmıştır. Bu tür incelemeler, özellikle önemli bir etkiye neden olmadan önce ortaya çıkan risklerin belirlenmesinde ve her üye firma tarafından risklerin önceliklendirilmesinde daha yüksek derecede proaktivite sağlar. Örneğin, bu, EY Global Güvenlik ekibi ve Bölge Güvenlik Yöneticisi ağına, kriz yönetimi ağlarına eğitim ve ileri hazırlık aşamalarını dahil ederek en olası tehditlere hazırlanmak için ilgili üye firma kriz yönetimi ekipleriyle doğrudan çalışmasına olanak tanır.

Ek olarak, Global Risk Yönetimi, EY'deki iş sürekliliği planlama çabalarında iş esnekliğine daha fazla odaklanmıştır. Bu yaklaşımın önemli bir bileşeni, birçok krizin sadece "olmadığının" kabul edilmesidir; genellikle bir kriz ortaya çıktıkça artan faktörlerin göstergeleri vardır. Bu yaklaşım, EY üye firmalarının, olası bir iş etkisi durumunun çok erken aşamalarında "her zamanki gibi" devam etmeye devam ederken risklerin azaltılmasını ele almaya başlamasına olanak tanır. Devam eden ve yüksek şansa sahip jeopolitik olaylar etrafında 'yükseltme matrislerinin' oluşturulması, EY üye firmasının ve Bölge Risk Yönetimi kriz yönetimi ekiplerinin olaylar tırmandıkça daha hızlı ve daha etkili bir şekilde yanıt vermesini sağladı. Ek olarak, bu yükseltme matrisleri ve müteakip eylem ögesi kontrol listeleri, bir üye firmanın etkin bir şekilde iş yürütme yeteneğini etkileyebilecek faktörleri (ör. bankacılık sistemlerinde kesinti veya internet sistemlerine karşı sürekli siber saldırılar) inceleyerek geleneksel iş gücü yaşamı ve güvenliği konularının ötesine geçer.

Bu değişiklikler, EY üye firmalarının hazırlıklı bütüncül bir yaklaşımla önemli krizleri daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Ek olarak, EY Küresel Davranış Kuralları, EY ile çalışanların davranışlarına rehberlik etmek için net bir ilkeler kümesi sağlar. Bu, EY profesyonellerinin yasa veya yönetmeliklerin, geçerli mesleki standartların veya EY Küresel Davranış Kurallarının ihlali olduğuna inanılan davranışları gözlemlediklerinde açıkça konuşmalarına olanak verir.

Küresel Veri Koruma ve Gizlilik Politikası (daha önce bahsi geçen), kişisel veriler de dahil olmak üzere hassas ve gizli bilgileri işlerken olan gereksinimleri belirler. EYG üyesi firmalar, verilerin kullanımına ilişkin sürekli değişen kısıtlamalar ortamını aksettirerek, yasa veya yönetmelikteki yerel değişiklikleri iletme konusunda sürekli bir sorumluluğa sahiptir. Küresel Veri Koruma ve Gizlilik Politikası, yürürlükteki yasalara, düzenleyici çerçevelere (AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) gibi) ve ilgili mesleki standartlara uygun olarak geliştirilmiştir. Politika, EYG üyesi firmalara ve çalışanlarına açıklık getirir ve bilgi güvenliği, kayıt tutma, sosyal medya kullanımı ve diğer veri koruma ile ilgili konularla ilgili politikalara ve rehberliğe ulaşmalarını sağlar.



Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı bağımsızlığa sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır.

Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir.

EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.



Bağımsızlık İlkesine Uyum



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EYG Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkeleri, Türk Ticaret Kanunu ve KGK Bağımsız Yönetmeliği kurallarına asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere oluşturulmuştur. EY Global Bağımsızlık Politikası, EYG tarafından SQM'nin işleyişini ve ISQM 1 anlaşmalarının performansını sağlamak için yayınlanan bir politikaya bir örnektir.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Kuruluş'ta denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS'lere uygun olarak alınmış olup gerçek durumu yansıtmaktadır.

Bağımsızlık, iki şirketin ve çalışanlarının finansal ilişkisi, görev ilişkisi, iş ilişkisi, denetim dışındaki hizmetlerin denetim müşterilerine verilebilmesi, sorumlu ortak rotasyonu, ücret düzenlemeleri ve geçerli olduğu yerlerde Denetim Komitesi ön onayı gibi birçok ilgili bakış açısından dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir.

EY Türkiye'den ayrılanlar da dahil olmak üzere bir çalışanın geçerli profesyonel bağımsızlık koşullarıyla uyum konusunda başarısız olması genellikle üye şirketin terfi ve maaş kararlarını etkileyecektir ve diğer disiplin önlemleri alınmasına yol açacaktır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, uzmanlarımızı ve diğer çalışanları bağımsızlık tedbirleriyle uyum konusunda desteklemek için EY'ın global uygulama, araç ve yöntemlerini uygulamaktayız.



EY Global Bağımsızlık Politikası

EY Global Bağımsızlık Politikası üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Politikası ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'ın internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilir.

EY Global Bağımsızlık Politikası, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.

CBS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için Küresel bir İşlev tarafından sağlanan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır.

GMS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY, EY üye şirketlerinin ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyumunu yönetmek amacıyla bir dizi süreç ve program oluşturmuştur. Bunlardan bazıları aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçlerdir.



Bağımsızlık Konfirmasyonları

Her yıl, Global Bağımsızlık Planı ve gereklilikleriyle uyumu teyit etmek ve eğer varsa belirlenen istisnaları rapor etmek için EY Türkiye Denetim Bölümü bölge çapında inceleme kapsamına girerler.

Bütün EY uzman personeli ve rolleri ve görevleri bakımından bazı çalışanlar Ernst & Young bağımsızlık tedbirleri ve prosedürlerine uyumlu olduklarını yılda bir defadan az olmamak üzere teyit etmek zorundadırlar. Bütün ortaklar uyumluluk teyidini 3 ayda bir kez vermek zorundadırlar.



Global Bağımsızlık Uyum İncelemeleri

EY incelemeler yapmak ve üye şirketlerde denetim dışı hizmetler, denetim müşterileriyle ilişki ve üye şirketler ile finansal ilişki gibi bağımsızlık konusuyla uyumu değerlendirmek için kontroller gerçekleştirmektedir.



Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

EY'nin global bağımsızlık ekibi personel bağımsızlık teyidi gereklilikleriyle uyumu test etmek ve bu bilgiyi GMS'e raporlamak için yıllık bir program hazırlar. 2024 test döngüsü için, EY Türkiye Denetim Bölümü 40'tan fazla ortak ve profesyonel çalışanını test etmiştir.



Denetim Dışı Hizmetler

Bağımsızlığımızı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Denetim müşterilerine verilebilecek diğer hizmetleri değerlendiren, PACE kullanımı (daha önce açıklandığı üzere) ve Hizmet Teklif Referans Aracı SORT (aşağıda açıklanan), eğitimler, araçlar ve denetim işi sırasında gerekli prosedürlerin tamamlanması ve kurum içi inceleme süreçleri gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.



Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır. EY Türkiye, EY Global Bağımsızlık Politikası'ndan farklı olan KGG'nin Bağımsız Denetim Politikası standartları kapsamındaki yerel bağımsızlık gerekliliklerini karşılamak üzere bu programı yerel içerikle tamamlamaktadır.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyum sağlayan çıkarılardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.

Yıllık Bağımsızlık Eğitim Programı, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

SORT, onaylı EY hizmetlerinin ana listesi olarak hizmet eder. Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlanacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT daha ileri bir denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.

SORT, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



İş ilişkisi Değerlendirme Araçları (BRIDGE)

EY çalışanlarının, bir denetim müşterisiyle olası bir iş ilişkisini belirlemek, değerlendirmek ve önceden onay almak için birçok durumda BRIDGE'i kullanmaları gerekir, böylece bağımsızlık gereksinimlerine uygunluğumuzu destekler.

BRIDGE, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün öneminin farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, müşterilere faturalanan giderler ile diğer EYG üye şirketlerine yapılan faturalamalara ilişkin gelirleri içermektedir. Ayrıca, bu raporda açıklanan gelir miktarları hem denetim hem de denetim dışı müşterilerden elde edilen gelirleri içermektedir.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

1. Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
2. "Diğer denetim faaliyetleri" geliri, finansal kurumların BT denetimlerinden elde edilen gelirleri
3. "Denetim dışı hizmetler" gelirleri ise, usulsüzlük hakkında danışmanlık, eğitim ve diğer danışmanlık konuları ile ilgili hizmetlerden elde edilen gelirleri içermektedir.

30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönem hakkında finansal bilgiler

Hizmet	Gelir (Bin TL)	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	900.290	% 82
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	20.911	% 2
Denetim dışı hizmetlerinden elde edilen gelirler	174.046	% 16
Toplam	1.095.247	100%

Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren

ölçütlere dayanarak değerlendirilirler. Bu değerlendirmeler, performansın izlenmesini, tazminat ayarlamasını, ek eğitimi, ek denetimi veya yeniden görevlendirmeyi veya tekrarlanan veya özellikle ciddi uyumsuzluk durumlarında EY'den ayrılmayı içerebilir.

Bireysel genel performans derecelendirmesi ile kalite derecelendirmesi arasındaki uyumu ölçmeye yönelik kriterleri nasıl özetlediğini daha iyi anlamak için lütfen bu raporun Sorumluluk Çerçevesi bölümüne bakınız.

EY, lider denetim ortakları ve diğer kilit denetim ortaklarını, müşterilerine yaptıkları denetim dışı hizmet satışları üzerinden iş bazında değerlendirmeyi ve ücretlendirmeyi yasaklar. Bu da ortaklarımızın bağımsızlığımız ve tarafsızlığımızı koruma konusundaki mesleki sorumluluklarını güçlendirmektedir.

Özel kalite ve risk yönetimi tedbirleri şu faktörler hesaba katılarak geliştirilmiştir:

- Teknik uzmanlık
- EY değerlerinin gösterilen davranışlar ve tavırla yaşanması
- Kalite ve Risk Yönetiminde bilgi ve liderliğin gösterilmesi
- Tedbirler ve prosedürlerle uyum
- Yasalar, kurallar ve profesyonel görevlerle uyum

EY ortak ücretlendirme felsefesi, ortakların GPPM sürecinde ölçülen performans düzeyine dayalı olan ve anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödülleri gerektirmektedir. Sorumlu ortaklar yüksek kalite, liderlik etme, operasyonel beceri ve piyasada liderlik ve büyüme performanslarına göre yıllık olarak değerlendirilirler.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel



EK 1: Eğitim listesi

Şirket'in 1 Temmuz 2023 - 30 Haziran 2024 döneminde denetim ekiplerine verdiği eğitimlerin listesi aşağıdadır;

Düzenlenen Eğitim	Katılımcı Ünvanları	Eğitimin Süresi (Saat)
Denetim Metodolojisi ile İlgili Teknik Eğitimler	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	850
Kişisel Gelişim (soft skill) Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	120
KGK- Bağımsız denetçiler için sürekli eğitim	Denetçi - Sorumlu Denetçi	42
Raporlama standartları eğitimleri (USGAAP/IFRS)	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	41
SMMM Hazırlık Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları - Denetçi	31
Temel Muhasebe Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	13
Yeni Mezun Oryantasyon Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları	9
Sektörel Eğitim	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	3
Stok Sayım Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	3
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	3
Bağımsızlık Eğitimi	Denetçi Yardımcıları - Denetçi	1



EK 2: Kayık Müşteriler

30 Haziran 2024'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki KAYİK Müşterilerin denetimlerini gerçekleştirmiştir:

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
ALKİM ALKALİ KİMYA ANONİM ŞİRKETİ
ALKİM KAĞIT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ALTINEKİN YAĞ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ
ANADOLU BİRLİK HOLDING ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU HAY.EM.A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAY.EME.A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EM A.Ş. STAND.EMEK. YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş.
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. B.R.I.C ÜLKELER YABANCI DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. İŞ BANKASI İŞTİRAK ENDEKSİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. S&P 500 YABANCI BYF FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK AŞ. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK AŞ.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK AŞ. KAT. STAN. EMEK. YAT. FON.
ANADOLU HAYATEMEKLİLİK A.Ş. TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ
ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ
AYEN ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ
AZİMUT PORTFÖY 10.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 11.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 12.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 13.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 14.0 SERBEST(DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 15.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 16.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 17.0 SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY 18.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 19.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 20.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 21.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 216 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY 22.0 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
AZİMUT PORTFÖY 4.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 5.0 SERBEST(DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 6.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 7.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 8.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 9.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY AC SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AKÇE SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY ALAÇATI HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY ALARKO YATIRIM BİRİNCİ
SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AMS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ARUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ASERVA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AVF SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AVŞAR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BARKIN SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY BARKIN SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BGN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİLGE SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİLİM AĞACI SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI
FONU
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BKS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BOĞAZIÇI SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY BULUT HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BUPA SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY CAN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY CCO HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST(TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY CO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY ÇOKLU VARLIK DEĞİŞKEN FON
AZİMUT PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DENİZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST
FON
AZİMUT PORTFÖY DLS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DMR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY EE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY ERCİYES HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY EREN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ESES SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY ESİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY FİNE AGRO SERBEST (TL) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY FIRAT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY FRZ SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GIPTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GÜNEY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GÜREL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY HE SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY HP SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ KİRA SERTİFİKALARI
KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY İLA HİSSE SENEDİ SERBEST (TL)
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İNAN SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İNAN2 SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İNOVA AGRO HİSSE SENEDİ
SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İRF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İVME SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY İZMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY KAAAN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI (SUKUK)
KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER KATILIM
FONU
AZİMUT PORTFÖY KZY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY LUNA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MAB SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MSG SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MYRA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY OKSİJEN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY ÖPY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ORGANİK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
AZİMUT PORTFÖY PINAR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY PİYASA NÖTR SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY PRO SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY RES SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SARAY SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY SARPAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY SENTEZ HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY SIRIUS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SVS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SYH SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TAF SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TAYD SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TEKNOLOJİ FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TKS SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY UE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY UNICO SİGORTA SERBEST (TL)
ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY VİTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY YONCA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. CVENTURES
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÖZGÜN ÖZEL
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SİNEMA TV
GİRİŞİM SERMAYESİ FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ART GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. LCP BİRİNCİ
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
AZİMUT PYS ATAK SERBEST FON
AZİMUT PYS BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE
SENEDE YOGUN FON)
AZİMUT PYS BİRİNCİ SERBEST FON
AZİMUT PYS DENGELİ SERBEST FON
AZİMUT PYS EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PYS KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI
FONU
AZİMUT PYS MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST FON
AZİMUT PYS SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PYS STRATEJİ-1 SERBEST FON
AZİMUT PYS YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
BATIÇİM BATI ANADOLU ÇİMENTO SANAYİ ANONİM
ŞİRKETİ
BATISÖKE SÖKE ÇİMENTO SANAYİ TÜRK ANONİM
ŞİRKETİ
BETA ZİRAAT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BİLKOM BİLİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR ANONİM ŞİRKETİ
BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BORUSAN MANNESMANN BORU SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BORUSAN YATIRIM VE PAZARLAMA ANONİM
ŞİRKETİ
BOSCH FREN SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ
ÇALIK DENİM TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ
ÇALIK ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
ÇELEBİ HAVA SERVİSİ ANONİM ŞİRKETİ
CREDİT SUISSSE İSTANBUL MENKUL DEĞERLER
ANONİM ŞİRKETİ
DEUTSCHE BANK ANONİM ŞİRKETİ
DİVAN TURİZM İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
DOĞRUDAN ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ VE
TEDARİK ANONİM ŞİRKETİ
DÜNYA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
DÜZEY TÜKETİM MALLARI SANAYİ PAZARLAMA VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
EFES VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
EKSPLO FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI TÜRK
ANONİM ŞİRKETİ
EUREKO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

FASDAT GIDA DAĞITIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ
FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ
GARANTİ EMEKLİ VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA
ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK HAYAT A.Ş. TEMKİNLİ
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI EMEKLİLİK
YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ
KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ FON
SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA
ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK
DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ
BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. İKİNCİ
BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KARMA
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KİRA
SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. METAVERSE VE
YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK
YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. MUTLAK GETİRİ
HEDEFLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ
DEĞİŞKİN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SEN. EMEKLİLİK YAT. FONU
GARANTİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.
GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ PORTFÖY 2022 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY AĞUSTOS 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY ALTIN FONU
GARANTİ PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
GARANTİ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BEREKET SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY DAPEİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY DÖRTLÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ECZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EGL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EKE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EKİM 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY EKİM 2028 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY EREN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ERG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ERN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU
GARANTİ PORTFÖY FİNANS SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY GARANTİ BBVA İKLİM ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY GM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY GMS SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY HAZİRAN 2025 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY HCR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY HM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL)
FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI ÖZEL
FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FON
GARANTİ PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY INN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON
GARANTİ PORTFÖY KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI
ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN EKİM 2025
SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN OCAK 2026
SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KARABAĞLI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL)
FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY MART 2023 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY MART 2024 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY MAYIS 2022 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY METAVERSE VE YENİ
TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY MİA SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MİB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY MISIRLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ
DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY NİSAN 2022 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OCAK 2023 SERBEST (DÖVİZ
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OCAK 2024 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OCAK 2026 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ON DÖRDÜNCÜ SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY ONDOKUZUNCU SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST(DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY PARA PİYASASI (TL) ÖZEL
FONU
GARANTİ PORTFÖY ÖPY PARA PİYASASI ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY ORTAS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY OTUZUNCU SERBEST (DÖVİZ)
FON
GARANTİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÖZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL)
FON
GARANTİ PORTFÖY PORTAKAL SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY PRUVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON
GARANTİ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY SOYKAN SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ŞUBAT 2025 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE
SEMEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE
SEMEDİ FONU (HİSSESEMEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY TARIM VE GIDA SEKTÖRÜ
DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-ABD
DOLARI) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER
HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)
GARANTİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TREND SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY TURİZM VE SEYAHAT SEKTÖRÜ
DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY UNL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
GARANTİ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ BYF FON
SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ HİSSE SENEDİ FONU
GARANTİ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YF HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY YİRMİALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİDOKUZUNCU SERBEST (TL) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİDÖRDÜNCÜ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİSEKİZİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ PORTFÖY ZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ZYT BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY ZYT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ YATIRIM MENKUL KIYMETLER ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
GULF SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
HAYAT FİNANS KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS ANONİM ŞİRKETİ
ING BANK ANONİM ŞİRKETİ
ING FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
ING YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
INGRAM MICRO BİLİŞİM SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ
INTESA SANPAOLO S.P.A. İTALYA İSTANBUL MERKEZ ŞUBESİ
İPEKDOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
İŞ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İŞ PORTFÖY AAF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AAF SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ACHS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ALGORİTMİK STRATEJİLER SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY ALGORİTMİK STRATEJİLER SERBEST (TL)FON
İŞ PORTFÖY ALTIN FONU
İŞ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ANADOLU HAYAT EMEKLİLİK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLU SİGORTA SERBEST (TL) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY ANADOLU SİGORTA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ANADOLUBANK PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY ARCADIA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ARCADIA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ARSLAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY ASSG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ATAK DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY ATAK FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY AZİM SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BAYRAKTARLAR HOLDİNG DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ(TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
İŞ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY CANO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CENOVA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY CK SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY CORTINA SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DEĞER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY DELTA SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY DENGELİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY DİJİTAL OYUN SEKTÖRÜ KARMA FON
İŞ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY DURUSU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EFON SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EGE SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR KARMA FON
İŞ PORTFÖY EMTİA YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU
İŞ PORTFÖY EVREN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EVREN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY EXPLORER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY FEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY FİNDIKLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY GED SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY GÜMÜŞ SERBEST FON

İŞ PORTFÖY GÜZEL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY HEDEF SERBEST FON
İŞ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE
SENEDE YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY HK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ICARUS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ICARUS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ
(TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ
FONU (HİSSE SENEDİ YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY İŞ BANKASI İŞTİRAKLERİ ENDEKSİ
HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOGUN
FON)
İŞ PORTFÖY İŞİTE KADIN HİSSE SENEDİ (TL) FONU
(HİSSE SENEDİ YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY KALAMIŞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KEFON SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL)
FONU
İŞ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI
(TL) FONU
İŞ PORTFÖY KOS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KOS SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY KOZA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY KUMBARA HESABI KARMA ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MAKSİMUM HESAP KISA VADELİ
BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY MAXIMUM KART KISA VADELİ
BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY MAXİMUM KART KISA VADELİ
BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY MERMER SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MHA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MKS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MODEL SERBEST FON
İŞ PORTFÖY MZ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MZS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY MZS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ODAK SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ODEABANK PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY ODEABANK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
İŞ PORTFÖY OKYANUS SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ONUR SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ONUR SERBEST ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI
(TL) FONU
İŞ PORTFÖY OSK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI
(TL) FONU
İŞ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
İŞ PORTFÖY POLMİNE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

İŞ PORTFÖY POYRAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY PRIVIA BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL
FONU
İŞ PORTFÖY PRIVIA BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL
FONU
İŞ PORTFÖY PY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI
(DÖVİZ) ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY PY HİSSE SENEDİ (TL) ÖZEL FONU
(HİSSE SENEDİ YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY PY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI (TL) ÖZEL FONU
İŞ PORTFÖY RESAN DEĞİŞKEN ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ROTA 1 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SAĞLIK ŞİRKETLERİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY SALUR SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY SİBER GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ
DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY SKYLARK (DÖVİZ) SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SKYLARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SOMPO SİGORTA KAR PAYI ÖDENEN
SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SOMPO SİGORTA KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ
(TL) FONU(HİSSE SENEDİ YOGUN FON)
İŞ PORTFÖY SÜTAŞ İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY SÜTAŞ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TARIM SERBEST FON
İŞ PORTFÖY TAŞIMACILIK DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY TE1 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TE1 SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TE2 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TEKNOLOJİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY TEMA DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY TEMKİNLİ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY TEMKİNLİ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY TEV EĞİTİME DESTEK SERBEST FON
İŞ PORTFÖY TOROS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TOROS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY TÜRK REASÜRANS SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON
İŞ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜNİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜNİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY ÜNİ SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY YABANCI BORÇLANMA ARAÇLARI
FONU
İŞ PORTFÖY YABANCI HİSSE SENEDİ FONU
İŞ PORTFÖY YAĞMUR SERBEST ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ
DEĞİŞKEN FON
İŞ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
İŞ PORTFÖY YELKEN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
İŞ PORTFÖY YENİLENEBİLİR ENERJİ KARMA FON
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AGRO GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTINCI GAYRİMENKUL
YATIRIM FONU

İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTYAPI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BEŞİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ELİPTİK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL KONUT KATILIM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QUASAR İSTANBUL TİCARİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÜÇÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
İŞ PORTFÖY YÖNETİMİ AŞ. DÖRDÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ
İSTANBUL VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
İZMİR DEMİR ÇELİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. KALKINMA KATILIM GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. KALKINMA ODTÜ TEKNOKENT GİR. SER. YAT. FONU
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
KALKINMA YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KANGAL TERMİKSANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ FIAT KREDİ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ SİSTEM BİLGİ VE İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
KONELİ TARIM VE SANAYİ ÜRÜNLERİ PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ
KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
KÖRFEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ALTIN İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
KT KİRA SERTİFİKALARI VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KT PORTFÖY ALTINCI KATILIM SERBEST(DÖVİZ-AVRO)FON
KT PORTFÖY BEŞİNCİ KATILIM SERBEST(DÖVİZ)FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON

KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
KT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (TL) FON
KT PORTFÖY CEYLAN KİRA SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
KT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
KT PORTFÖY EKAS KATILIM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY İKİNCİ KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
KT PORTFÖY İKİNCİ KATILIM SERBEST FON
KT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
KT PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY KISA VADELİ KATILIM SERBEST (TL) FON
KT PORTFÖY KISA VADELİ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER KATILIM FONU
KT PORTFÖY KIZILAY'A DESTEK ALTIN KATILIM FONU
KT PORTFÖY KMA KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY KSF KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY KUVEYT TÜRK YABANCI KATILIM SERBEST ÖZEL FON
KT PORTFÖY MISS KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
KT PORTFÖY NEOVA KATILIM SERBEST (TL) ÖZEL FON
KT PORTFÖY NKS KATILIM SERBEST (TL) ÖZEL FON
KT PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY SEPET HESAP PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
KT PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM FONU
KT PORTFÖY TLL KATILIM SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
KT PORTFÖY YEDİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
KT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
KT SUKUK VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
KUVEYT TÜRK PORTFÖY İKİNCİ KISA VADELİ KATILIM SERBEST (TL) FON
KUVEYT TÜRK PORTFÖY KAM KATILIM SERBEST (TL) ÖZEL FON
KUVEYT TÜRK PORTFÖY USTA KATILIM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
MARMARİS ALTINYUNUS TURİSTİK TESİSLER ANONİM ŞİRKETİ
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FOUNDER ONE GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. 100. YIL GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ARYA GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. E-TİCARET GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. MAXİS VENTURES GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
TEMİZ ENERJİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
T-FON GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
TSKB GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.
YENİLİKÇİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ
A.Ş.ATLAS BÜYÜME SERMAYESİ GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
MAXİS GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ
ANONİM ŞİRKETİ
MİLLİ REASÜRANS TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
NEOVA KATILIM SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
NURUL YATIRIM BANKASI A.Ş. OTOSOR VARLIK
FİNANSMAN FONU
OPET PETROLÇÜLÜK ANONİM ŞİRKETİ
ORIENT SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
OSMANLI PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON
OSMANLI PORTFÖY AGRESİF FON SEPETİ FON
OSMANLI PORTFÖY ANKA SERBEST FON
OSMANLI PORTFÖY ATLANTİK SERBEST (DÖVİZ)
FON
OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FON
OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST FON
OSMANLI PORTFÖY BİST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ
YOĞUN BORSA YATIRIM FONU
OSMANLI PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FON
OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FON
OSMANLI PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI (TL) FONU
OSMANLI PORTFÖY MİNERVA SERBEST FON
OSMANLI PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
OSMANLI PORTFÖY PASİFİK SERBEST (DÖVİZ) FON
OSMANLI PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON
OSMANLI PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
OSMANLI PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
OSMANLI YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM
ŞİRKETİ
OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM
ŞİRKETİ
OTOKOÇ OTOMOTİV TİCARET VE SANAYİ ANONİM
ŞİRKETİ
OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
PANAGRO TARIM HAYVANCILIK GIDA SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
PANEK ZİRAAT ALETLERİ DAYANIKLI TÜKETİM
MALZEMELERİ OTOMOTİV YAKIT PETROL ÜRÜNLERİ
TARIM TİC.A.Ş.
PANPLAST SULAMA TARIM SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ
PASHA YATIRIM BANKASI A.Ş. PLATİN KİMYA
VARLIK FİNANSMANI FONU
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ

PEKER GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM
ŞİRKETİ
PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
RAY SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
SASA POLYESTER SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
ŞEKER SÜT GIDA MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ
SETUR SERVİS TURİSTİK ANONİM ŞİRKETİ
SİMURG KORUMA GÜVENLİK VE EĞİTİM HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ
SODAŞ SODYUM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
SOMA TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM
ŞİRKETİ
SOMPO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK
ANONİM ŞİRKETİ
TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
TEB PORTFÖY ALARKO GRUBU DEĞİŞKEN ÖZEL
FON
TEB PORTFÖY ALTERNATİF BANK SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ALTIN FONU
TEB PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FONU
TEB PORTFÖY AMERİKA TEKNOLOJİ YABANCI BYF
FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON
TEB PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY BİST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY BURGAN BANK PARA PİYASASI (TL)
FONU
TEB PORTFÖY BURGAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY CEMAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ)FON
TEB PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
TEB PORTFÖY EGE SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY EUROBOND DÖVİZ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BİRİNCİ SERBEST
(DÖVİZ-AVRO) FON
TEB PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI DÖVİZ KATILIM
FONU
TEB PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI
(TL) FONU
TEB PORTFÖY MAKRO SERBEST FON
TEB PORTFÖY MERİDYEN SERBEST FON

TEB PORTFÖY METAVERSE VE
DİJİTALTEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN
FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE
SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFOY ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FON
TEB PORTFÖY ÖNCE KADIN DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONUNCU SERBEST (TL) FONU
TEB PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY PUSULA SERBEST FONU
TEB PORTFÖY SAĞLIK VE BİYOTEKNOLOJİ
DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ
FONU
TEB PORTFÖY TARIM VE GIDA TEKNOLOJİLERİ
DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY UYUM SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
TEB PORTFÖY YAŞI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
TEB PORTFÖYKAR PAYI ÖDEYEN İKİNCİ SERBEST
(DÖVİZ) FON
TEB YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON FONU
TKYB SERMAYE FONU
TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM
ŞİRKETİ
TOKEN ÖDEME HİZMETLERİ VE ELEKTRONİK PARA
ANONİM ŞİRKETİ
TRABZONSPOR SPOR TİF YATIRIM VE FUTBOL
İŞLETMELİĞİ TİCARET A.Ş.
TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME ANONİM ŞİRKETİ
TSKB GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM
ŞİRKETİ
TT FİNANSMAN A.Ş.
TT ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ
TÜBİTAK BIGG FONU
TÜRK KATILIM REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ ANONİM
ŞİRKETİ
TURKCELL DİJİTAL SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL GAYRİMENKUL HİZMETLERİ ANONİM
ŞİRKETİ
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA
HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKISH BANK ANONİM ŞİRKETİ
TURKISH YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM
ŞİRKETİ
TÜRKİYE GARANTİ BANKASI A.Ş.
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İŞ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ

TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜPRAŞ
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI ANONİM
ŞİRKETİ
TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI ANONİM
ŞİRKETİ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM
ORTAKLIĞI
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAHHÜT VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER A.Ş. ANGORA VARLIK
FİNANSMANI FONU
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ SERBEST
FON
ÜNLÜ PORTFÖY ALTIN FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL
FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL
FON
ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY BONCUK SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY DEĞER YATIRIMLARI SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE
YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ
SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST
FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONBİRİNCİ SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONUNCU SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY UFT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ İKİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. PERA 3 GRUP DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATKI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS ATAK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI E.Y.F.
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ PERA 2 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ TURKCELL GRUBU ÇALIŞANLARINA YÖNELİK PERA 1 DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
VAKIF EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ E.Y.F.
VAKIF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.
VAKIF GAYRİMENKUL DEĞERLEME A.Ş.
VAKIF GAYRİMENKUL DEĞERLEME ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

VAKIF MENKUL KIYMET YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF YATIRIM MENKULDEĞERLER A.Ş.
VDF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VDF FİLO KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VHV ALLGEMEINE SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
VHV REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
VODAFONE FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ PORTFÖY ADALAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY AKATLAR SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALARA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALFA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALLIANZ DEĞİŞKEN ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALLIANZ KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST(TL) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALTIN FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY BALAT SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BEYLERBEYİ SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BEYOĞLU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN)
YAPI KREDİ PORTFÖY BODRUM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY CADDEBOSTAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÇALIŞAN HESAP KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY DUDULLU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ETİLER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY EUROBOND (DOLAR) BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY FERİKÖY SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY FİNTECH VE BLOCKCHAIN
TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY GALATA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI(TL)
FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
ÇÖZÜMLERİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İSTANBUL SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İSTİNYE SERBEST(DÖVİZ)
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KADIKÖY SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KALAMIŞ SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN KİRA
SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KARAKÖY HİSSE SENEDİ
SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KARMA FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KILYOS KAR PAYI ÖDEYEN
HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM
FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI (TL) FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY KOÇ HOLDİNG İŞTİRAK VE
HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FONU)
YAPI KREDİ PORTFÖY LARA SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MASLAK SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MODA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MODEL PORTFÖY
HİSSESENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY NİLÜFER SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY NİŞANTAŞI KAR PAYI
ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK ALTINCI SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK AYRICALIKLI VE
ÖZEL BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK DÖRDÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK SERBEST(DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK ÜÇÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL)
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PERA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ALSANCAK SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY BEYKOZ SERBEST ÖZEL
FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY BİRİNCİ DEĞİŞKEN ÖZEL
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY BORÇLANMA ARAÇLARI
(DÖVİZ) ÖZEL FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ÇAMLICA SERBEST ÖZEL
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY CİHANGİR SERBEST ÖZEL
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY DRAGOS SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ERENKÖY SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY GÜMÜŞSUYU SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY HARBİYE SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY KANDİLLİ SERBEST ÖZEL
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY KUZGUNCUK SERBEST
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY LEVENT SERBEST ÖZEL
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ULUDAĞ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ROBOTİK VE YARI İLETKEN
TEKNOLOJİLERİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY SARIYER SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TARABYA SERBEST(DÖVİZ-
AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TARIM DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY ULUS SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜSKÜDAR KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ
SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YENİKÖY SERBEST (DÖVİZ)
FON
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİM A.Ş. KOÇ
TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ BİRİNCİ ÖZEL GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FRWRD
BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM
ŞİRKETİ
YATIRIM FİNANSMAN MENKUL DEĞERLER ANONİM
ŞİRKETİ
YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
ZURICH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'ın kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr_tr/privacy-statement](https://www.ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2024 EY Türkiye. Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

[ey.com/tr](https://www.ey.com/tr)