

Şeffaflık

Raporu 2025

Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM A.Ş.



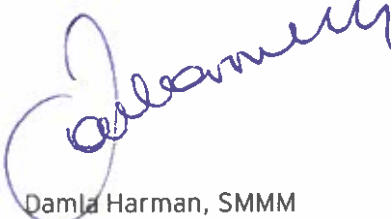
Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2024 - 30 Haziran 2025 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete’de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve TC. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı (‘Müsteşarlık’) tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına ilişkin Yönetmelik (‘‘Yönetmelik’’) çerçevesinde 30 Haziran 2025’da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ’nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)



Damla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 31 Ekim 2025

İçindekiler

Hakkımızda.....	4
Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi.....	4
Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti.....	4
Hakkımızda.....	5
Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi.....	5
Şirket'in organizasyon yapısı.....	5
Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri.....	5
Global Ağ Düzeni.....	6
Kalite Yönetim Sistemi.....	9
Kalite Yönetimi Sisteminin Bileşenleri.....	14
Kalite Yönetim Sistemi risk değerlendirme süreci.....	15
Yönetim ve Liderlik.....	16
İlgili Etik ve Yasal Gereklilikler.....	17
Müşteri ilişkisinin ve denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi.....	19
Denetimin Performansı.....	20
Kaynaklar.....	23
Bilgi ve İletişim.....	28
Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve İyileştirme.....	29
Kaliteyi Destekleyen Altyapı.....	33
Bağımsızlık İlkesine Uyum.....	38
Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi.....	42
EK 1 -Eğitim Listesi	
EK 2 -Kayık Müşteriler Listesi	



Hakkımızda



Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), 21 Ekim 2014 tarih ve 29152 numaralı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ve T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ("Müsteşarlık") tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans İle Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ("Yönetmelik") ve Avrupa Birliği'nin 537/2014 sayılı Yönetmeliği çerçevesinde 30 Haziran 2025'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş" "Şirket")'nin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, EY Türkiye Denetim Bölümü, Kuruluş, Şirket "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

EY Türkiye Denetim Bölümü, 22 Temmuz 2002 tarihinde 6698 sayılı Kanun çerçevesinde hizmet vermek üzere İstanbul'da kurulmuştur. 3568 Sayılı Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik hakkında. Şirketin adresi Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 27 Daire: 54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur. Şirketin ayrıca Ankara, İzmir, Bursa ve Adana'da ofisleri bulunmaktadır.

Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır;

Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir. Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi geçen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

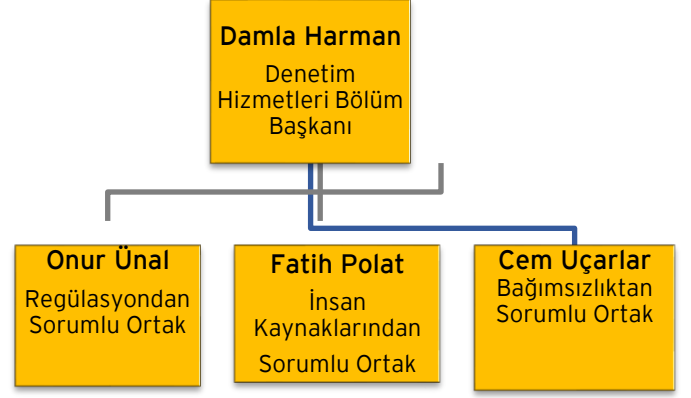
Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TRY)
Metin Canoğulları	28.937	28.937,00
Damla Harman	22.418	22.418,00
Fatma Ebru Yücel	6.435	6.435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	6.435	6.435,00
Ferzan Ülgen	6.435	6.435,00
Kaan Birdal	6.435	6.435,00
Cem Uçarlar	3.045	3.045,00
Necati Tolga Kirelli	2.110	2.110,00
Onur Ünal	2.110	2.110,00
Mehmet Can Altıntaş	2.110	2.110,00
Mehmet Başol Çengel	510	510,00
Emre Çelik	510	510,00
Fatih Polat	510	510,00
Seçkin Özdemir	510	510,00
Tolga Özdemir	510	510,00
Ezgi İvecan	510	510,00
Selvi Hardal	510	510,00
Bora Tanrısinatapan	10	10,00
Birkan Bilal Avcı	10	10,00
Aykut Üşenti	10	10,00
Alper Ekbul	10	10,00
Murat Çideli	10	10,00
Didem Tuşel Özdoğan	10	10,00
Ödenmiş Toplam Sermaye	% 100.00	90,100

Şirket'in 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Damla Harman	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Onur Ünal	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Cem Uçarlar	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Şirket'in 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmi Sicil Numarası
Alper Ekbul	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00819
Aykut Üşenti	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/15991
Birkan Bilal Avcıl	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10882
Bora Tanrısinatapan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2015/10586
Cem Uçarlar	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesi	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00824
Ceylan Doğan Erbil	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/15951
Damla Harman	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Didem Tuşel Özdoğan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00842
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00811
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00831
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00838
Ferzan Ülgen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00844
Hayrettin Ergül	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2022/17459
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00833
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00821
Mehmet Can Altıntaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00820
Meriç Ünlüyalvaç	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2023/17725
Metin Canoğulları	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00836
Murat Çideli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2021/17178
Necati Tolga Kirelli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00827
Onur Ünal	SMMM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Kilit Yöneticisi	Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00818
Özge Pala	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2020/16856
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00806
Selvi Hardal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2018/16029
Tarık Bölükbaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2022/17458
Tolga Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2017/15512
Turcan İlkay Alpaya Ünlükal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00828
Volkan Ünlüyalvaç	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK hariç)	BD/2022/17382
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYIK dâhil)	BD/2013/00840



EY üye firmaları üç coğrafi Bölgeye ayrılmıştır: Amerika; Asya-Pasifik; ve Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika (EMEIA) (Bölgeler). Bu Bölgeler birden fazla bölgeden (Bölgeler) oluşur. Bölgeler, EY üye firmalarının coğrafi çizgiler doğrultusunda gruplanmasıdır. 1 Temmuz 2025 itibarıyla EY, Bölge yapısını yeniden düzenlemiş ve daha önce var olan bazı bölgelerin birleşimini yansıtan şekilde artık 10 Bölgeye sahiptir.

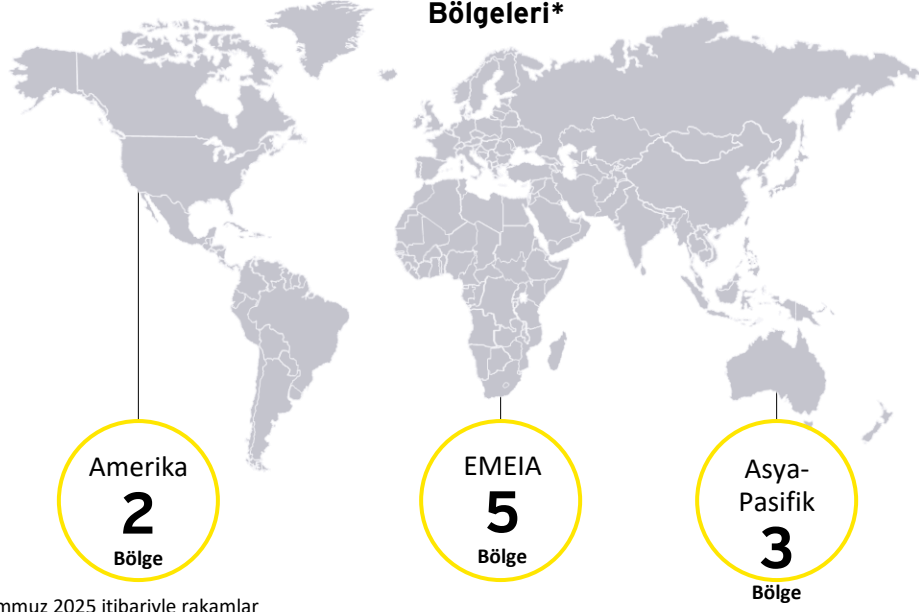
EY Türkiye, EMEIA Bölgesi'nin bir parçasıdır. EMEIA Bölgesi, geçmişte sekiz farklı Bölgeden oluşmaktayken, 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen yeniden yapılanma kapsamında bu sayı beşe düşürülmüştür. Bu değişiklik, bazı mevcut Bölgelerin birleştirilmesiyle hayata geçirilmiştir. EY Türkiye, söz konusu yeniden yapılanma öncesinde CESA Bölgesi'ne bağlıyken, 1 Temmuz 2025 itibarıyla Orta Avrupa Bölgesi (Central Europe Region) bünyesinde yer almaktadır.

Ernst & Young EMEIA Limited (EMEIA Limited), garantili bir İngiliz şirketi olup, EMEIA Bölgesi'ndeki EY üye firmaları için temel koordinasyon kuruluşu olarak görev yapmaktadır.

EMEIA Limited, söz konusu firmalar arasında koordinasyonu ve iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla faaliyet göstermektedir; ancak bu firmalar üzerinde herhangi bir kontrol yetkisi bulunmamaktadır. EMEIA Limited, EYG'nin bir üye firmasıdır, herhangi bir finansal faaliyeti bulunmamaktadır ve profesyonel hizmet sunmamaktadır.

Her Bölge, Bölgesel Ortaklar Forumu'nu (Regional Partner Forum - RPF) seçer. Bu forumun temsilcileri, Bölge liderliğine danışmanlık yapar ve görüş alışverişi platformu olarak görev üstlenir. RPF'ye başkanlık etmek üzere seçilen ortak, aynı zamanda söz konusu Bölgeyi Küresel Yönetim Konseyi'nde (Global Governance Council) temsil eder (bkz. sayfa 7).

EY Alanları ve Bölgeleri*



* 1 Temmuz 2025 itibarıyla rakamlar

Global Ağ Düzeni

EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 150'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 400.000 kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, entegre EY yaklaşımı, birden çok alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir. Bu yaklaşım, EY'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını destekler.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.

"All in" stratejisi doğrultusunda organizasyon yapısını sadeleştirerek, 1 Temmuz 2025 itibarıyla 18 Bölgeden 10 Bölgeye geçiş yapmıştır. Bu yeni yapı, EY'nin denetim dönüşüm süreci de dahil olmak üzere geleceğe yönelik stratejik yatırımlarını daha etkin şekilde gerçekleştirmesini amaçlamaktadır. EY Türkiye'nin denetim müşterileri açısından bu yeni yapılanmanın, denetim süreçlerinde ihtiyaç duyulan multidisipliner yaklaşımı daha güçlü şekilde destekleyeceğine inanıyoruz. Yeni yapı sayesinde, EY'nin Denetim (Assurance) ve diğer hizmet hatları boyunca aynı yüksek kalitede, tutarlı ve entegre hizmetlere erişim sağlanacaktır. EY Türkiye çalışanları açısından yeni yapı, daha geniş bir coğrafi kapsama alanında artırılmış hareketlilik ve geliştirilmiş kariyer fırsatları sunmaktadır. Bu yapının, EY Türkiye'nin yetenekli profesyonellerini bünyesinde tutmasına ve yeni yetenekleri kuruma kazandırmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Aşağıdaki bölümde açıklanan küresel organizasyonun yapısı ve ana organları, EY'nin küresel bir organizasyon olarak ortak bir ortak stratejiye sahip olduğu ilkesini yansıtmaktadır.

Aynı zamanda, ağ düzeni bölgeler içinde bölgesel düzeyde de faaliyet göstermektedir. Bu çalışma modeli, bölgelerdeki paydaşlara daha fazla odaklanılmasını sağlayarak üye firmaların her ülkedeki müşteriler ve diğerleriyle daha güçlü ilişkiler kurmasına ve yerel ihtiyaçlara daha duyarlı olmasına olanak tanır.



Global Yönetim Konseyi (GCC)

Global Yönetim Konseyi (GCC), EYG'nin ana gözetim organıdır. Her bölgeden bir veya daha fazla temsilci, herhangi bir üye firmadan diğer genel temsilciler ve bağımsız yönetici olmayanlar (INE) oluşturur. Üst düzey yönetim rolleri oynamayan bölge temsilcileri, RPF'leri tarafından ard arda tekrar atama hakkı bulunan üç yıllık bir dönem için seçilirler. GCC, karar verme süreçlerinin politikaları, stratejileri ve kamu yararına olan yönleri hakkında EYG'ye tavsiyelerde bulunur. EY'yi etkileyebilecek önemli konular için GCC'nin onayı gereklidir.



Bağımsız Yöneticiler

EY'nin dışından altı kişi bağımsız yönetici olmayanlar (INE) olarak atanır. Küresel INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GCC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. Küresel INE'ler aynı zamanda, ortak diyaloguda dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GCC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. Küresel INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir, Global Lider tarafından onanır ve onaylanır.



Global Lider

Global Executive (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve aşağıdaki kişileri içerir;

- Global Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları;
- Bölge Yönetim Ortakları
- Global Başkan Yardımcısı - İşe Alım
- Global Başkan Yardımcısı - Müşteriler & Sektörler
- Global Başkan Yardımcısı - Strateji
- Global Başkan Yardımcısı - Anlaşma & Ekosistem
- Global Hizmet Hattı Liderleri - Güvence, Danışmanlık, Vergi ve İşlem Danışmanlık Hizmetleri;
- Pazar Geliştirme Konsey Başkanı

GE ve GCC, EYG'nin Başkan ve CEO adaylarını ve Global Yönetici Ortakların atamalarını onaylar. GE, ayrıca Global Başkan Yardımcılarının atanmasını da onaylar. GCC, GE üyesi olarak görev yapan herhangi bir Küresel Başkan Yardımcısının atamalarını onaylar.

GE'nin sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- ▶ Global stratejiler ve planlar
- ▶ EY üye firmaları bünyesinde teşvik edilmesi gereken ortak standartlar, metodolojiler ve politikalar
- ▶ Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, gelişimi, ödüllendirilmesi ve emekliliğine ilişkin kriterler ve süreçleri içeren insan kaynakları girişimleri
- ▶ Kaliteyi artırma ve koruma programları
- ▶ Düzenleyici konular ve kamu politikalarına ilişkin öneriler
- ▶ EY üye firmalarının uluslararası müşterilere hizmet sunumu, iş geliştirme, pazarlama ve marka yönetimi ile ilgili politika ve yönlendirmeler
- ▶ EY gelişim fonları ve yatırım öncelikleri
- ▶ EYG'nin yıllık mali raporları ve bütçeleri
- ▶ Belirli konulara ilişkin GCC (Global Yönetim Konseyi) tavsiyeleri

GE (Global Lider), Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili öncelikler ve dikkat gerektirebilecek konular hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Global Lider aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.



Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.



EYG Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, EY üye şirketleri kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite yönetim sistemi, risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

Hepsinden öte, EY üye şirketleri yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adanlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. (Sayfa 15)

EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarına uymayı kabul etmenin yanı sıra, EY üyesi firmalar, EY'nin adını kullanma ve EY üyesi firmalar arasında bilgi paylaşma hakkı ve yükümlülüğü gibi EY kuruluşuna üyeliklerinin yönlerini kapsayan başka anlaşmalar da yaparlar.

EY üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler EY çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.



Kalite Yönetim Sistemi

Kalite Yönetim Sistemi

EY üye firmaları, Uluslararası Kalite Yönetimi Standardı (ISQM 1) gereklilikleri doğrultusunda, 30 Haziran 2025 itibarıyla Kalite Yönetim Sistemleri'ne ilişkin üçüncü yıllık değerlendirme sürecini tamamlamıştır.

Kalite Yönetim Sistemi, EY'nin denetim faaliyetlerinde şeffaflığa, sürekli iyileştirmeye ve katı standartlara bağlılığa olan taahhüdünü vurgulamaktadır.

Kalite Yönetim Sistemi, aynı zamanda kalite kültürünü ve üst yönetim yaklaşımını (tone at the top) güçlendirmekte; kaliteyle ilgili liderlik sorumluluklarını ve hesap verebilirliği açık bir şekilde tanımlamaktadır.

Küresel Kalite Yönetim Sistemi Operasyonları Fonksiyonu, EY üye firmalarının yerel koşullara göre uyarlayabileceği ve uygulayabileceği Kalite Yönetim Sistemi'ni geliştirmek ve sürekli olarak iyileştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu fonksiyon, Küresel Kalite Yönetim Sistemi Operasyon Lideri tarafından yönetilmektedir.

EY üye firmaları, Kalite Yönetim Sistemi'ni kurmak ve sürdürmekten nihai olarak sorumlu olmakla birlikte, Küresel Kalite Yönetim Sistemi Operasyonları Fonksiyonu aşağıdaki yollarla aktif destek sağlamaktadır:

- Mevcut kalite yönetimi düzenlemelerine uygun politika ve prosedürlerin geliştirilmesi
- Temel kalite hedefleri, riskler ve yanıtların (örneğin kontrollerin) güncellenmesi
- Üye firmalara özgü ek kalite hedefleri, riskler ve yanıtların belirlenmesinde kullanılmak üzere kapsamlı bir yıllık risk değerlendirme çerçevesi sunulması
- EY üye firmalarının Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğine ilişkin sonuç çıkarma sürecine yönelik metodolojinin tanımlanması
- Temel Kalite Yönetim Sistemi faaliyetlerinin uygulanmasını kolaylaştırmak amacıyla araçların, rehberlerin ve eğitim materyallerinin geliştirilmesi ve güncellenmesi

Küresel Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Fonksiyonu, Küresel Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Lideri tarafından yönetilmekte olup, EY üye firmalarının riskleri proaktif şekilde ele alabilmelerine yardımcı olmak amacıyla izleme faaliyetlerinden elde edilen temaları ve çıkarımları değerlendirme konusunda önemli bir rol üstlenmektedir.

Küresel Kalite Yönetim Sistemi Liderleri, uluslararası kalite standartlarına uyum konusuna aktif şekilde odaklanmakta olup, en son olarak 15 Aralık 2026 tarihinde yürürlüğe girecek olan Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) Kalite Kontrol (QC) 1000 standardının uygulanmasına yönelik hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.

Sistemimizin yıllık değerlendirmesi bağlamında, EY Türkiye, mali tabloların denetimini veya incelemesini ya da diğer güvence veya ilgili hizmetleri gerçekleştiren aşağıdaki EYG üye firmasını ifade etmektedir:

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.



Kuruluş'un Kalite Kontrol Sisteminin İşleyişine İlişkin Yönetim Beyanı

Kuruluş'un kalite kontrol sisteminin etkin olarak işlediğine ve belgelendirilmesi hususunda bilgiler aşağıdadır;

Hazine Müsteşarlığı tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26394 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sigorta ve emeklilik şirketlerindeki bağımsız denetim faaliyetlerine istinaden ilgili Yönetmelik'in 12.maddesi uyarınca bağımsız denetim kuruluşlarının 31 Aralık 2011 tarihine kadar kalite güvence sistemi oluşturması gerekmektedir. 27 Eylül 2011 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına istinaden kalite güvenceden sorumlu bir ekip kurulmuştur. 07.02.2023 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden Sorumlu ortak Başdenetçisi olarak Onur Ünal atanmıştır. Bu sisteme ilişkin çalışan diğer kişiler ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır.

Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği uyarınca kalite güvence sisteminin sağlıklı işlemesi ve bu sistemin etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlanmasından Sorumlu Ortak Başdenetçi Onur Ünal sorumludur. Kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kuruluşumuz nezdinde oluşturulan komitede ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Damla Harman,, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat yer almaktadır. Bu kapsamdaki sorumlu ortak başdenetçiler bağımsız denetim sürecinde yer aldıkları Sermaye Piyasası Kuruluşları ile ilgili kalite güvencesi değerlendirmesine katılmamaktadırlar.

Bankalarda Bağımsız Denetim Gerçekleştirecek Kuruluşların Yetkilendirilmesi ve Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden sorumlu ortak olarak Onur Ünal, Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik ve Fatih Polat'tır. Söz konusu ekip Kuruluş bünyesinde kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmaları kapsamında uyulması gereken prosedürleri yazılı hale getirmiş ve ilgili personelin kolaylıkla ulaşabilmesi için Kalite ve Risk Yönetimi veri tabanında toplamıştır. Veri tabanında yapılan güncellemeler Kuruluş çalışanlarına otomatik olarak duyurulmaktadır.

Kalite güvencesi sisteminin gözden geçirilmesi, Kuruluş'un bu sisteme ilişkin standartlarında belirtilen usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bağımsız denetime tabi tutulan işletmeler Kuruluş'un kalite ve risk yönetimi prosedürleri çerçevesinde teknik inceleme ve bağımsız sorumlu ortak başdenetçilerin kalite kontrolünden geçmişlerdir. Kalite güvence sisteminin gözden geçirilmesi için görevlendirilen ekip, 1 Temmuz 2024- 30 Haziran 2025 hesap döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmalarından örnekler seçerek; bu işletmelerin denetimine ilişkin çalışma kâğıtlarını kalite kontrol sürecinden geçirilmiş, yapılan çalışmaların dokümantasyonu, kontrol listesi ve bulgular şeklinde dosyalanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda Denetim Kalite Kontrol programına uymayan önemli bir hususa rastlanmamıştır.



Etkili Bir Kalite Yönetim Sisteminin Tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi

ISQM 1 üye firmaların bir Kalite Yönetim Sistemi tasarlamasını, uygulamasını ve işletmesini öngörerek, kalite yönetimine proaktif ve riske dayalı bir yaklaşımı gerekli kılmaktadır. ISQM 1 ayrıca Kalite Yönetim Sisteminin en az yılda bir kez değerlendirilmesini gerektirmektedir.

ISQM 1, profesyonel muhasebe firmalarının yönetimi, liderliği ve kültürü için sağlam koşullar içerir ve firmanın dikkatini iş kalitesi üzerinde etkisi olabilecek riskleri azaltmaya odaklamak için bir risk değerlendirme süreci sunar. Ayrıca, düzeltme gerektiren eksiklikleri tespit etmek ve Kalite Yönetim Sisteminin genel etkinliğini değerlendirmek için Kalite Yönetim Sisteminin daha kapsamlı izlenmesini gerektirir.

ISQM 1, firmanın niteliğine ve koşullarına ve gerçekleştirdiği işlere dayalı olarak Kalite Yönetim Sistemine entegre ve yinelenmeli bir yaklaşımı özetlemektedir. Ayrıca, uygulamadaki değişiklikleri ve firmaların farklı çalışma modellerini de dikkate alır (örneğin, teknoloji kullanımı, ağ ve multidisipliner firmalar).

EY yaklaşımı, iş kalitesini ve işletme etkinliğini artırmak için tüm üye firmalar arasında tutarlı bir şekilde uygulanan bir Kalite Yönetimi Sistemi uygulamaktır. Bu, özellikle birçok denetimin ulusötesi olduğu ve diğer EY üye firmalarının kullanımını içeren küresel bir ekonomide önemlidir.

Bu amaca ulaşmak için EYG, üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişebilirlik sağlar. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve personelini desteklemektir.

EYG üye firmaları bu amaca ulaşmak için üye firmaların Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesinde kullanılacak belirli politika, teknoloji, strateji ve programlara erişim hakkına sahiptir. Bu kaynakların amacı üye firmaları ve onların personelini desteklemektir.

Örneğin, gerekli risk değerlendirme sürecine yönelik EY yaklaşımı, kalite hedefleri (ISQM 1 gerekliliklerine dayalı olarak), kalite riskleri ve yanıtları (dahil olmak üzere) dahil olmak üzere küresel temel minimum değerleri geliştirmek için EY hizmet hatları, fonksiyonları ve coğrafi alanlar genelindeki girdi ve geri bildirimleri içerir. Kalite Yönetimi Sistemi temel kontrolleri EY üye firmaları için geçerli olduğu varsayılmıştır. Ayrıca Kalite Yönetim Sistemi süreçlerini destekleyecek global araçlar geliştirilmiştir.

Denetçi olarak Rolümüz



EY üye firmalarının yüksek kaliteli denetim hizmeti sunma taahhüdü, EY'nin küresel AII in stratejisinin temelini oluşturmakta olup, finansal raporlamada güven ve şeffaflık inşa etme ve kamu yararına hizmet etme rolümüz açısından hayati öneme sahiptir. EYTürkiye'nin yüksek kaliteli profesyonel denetim hizmetlerini bağımsız ve objektif bir şekilde sunma konusundaki itibarı, bağımsız denetçiler olarak başarımızın temelini oluşturur. Kalite Yönetim Sistemimize yatırım yapmaya ve daha fazla objektiflik, bağımsızlık ve profesyonel şüphecilik teşvik etmeye devam ediyoruz. Bunlar, yüksek kaliteli denetimlerin yürütülmesindeki temel unsurdur. Etkili bir Kalite Yönetim Sisteminin tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi bu çalışmalar için esastır. effective System of Quality Management is essential to these efforts.

EY Türkiye'de denetçi olarak bizim rolümüz, denetlenen şirketlerin mali tablolarının adil sunumu konusunda güvence sağlamaktır. Endüstri sektörleri ve hizmetlerindeki geniş deneyimimizden yararlanarak denetim hizmetleri sunmak için nitelikli ekipleri bir araya getiriyoruz. Hizmet kalitemizin sürekli olarak yüksek seviyede olması için kalite ve risk yönetimi süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz.

Piyasa ve paydaşlar yüksek kalitede denetim talep etmeye devam ederken, denetim hizmetlerinin giderek daha etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını da talep ediyorlar. EY, denetim kalitesini artırırken denetim metodolojisi ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmanın yollarını aramaya devam ediyor.

EY, üye firmaların denetim kalitesinin hangi durumlarda kendilerinin ve bağımsız denetim düzenleyicileri dahil paydaşların beklentilerine uygun olmayabileceğini anlamak için çaba göstermektedir. Bu, dış ve iç denetim faaliyetleri de dahil olmak üzere izleme faaliyetlerinden öğrenmeyi ve denetim kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak için olumlu ve olumsuz kalite oluşumlarının temel nedenlerini belirlemeyi içermektedir.

EY Türkiye de dahil olmak üzere EY üyesi firmalar, Kalite Yönetim Sistemlerinin tasarımından, uygulanmasından ve işletilmesinden nihai olarak sorumludur ve:

- Kendilerine sağlanan politikaları, teknolojileri, stratejileri, programları ve temel ilkeleri değerlendirmek ve
- Kullanıma uygun olması için üye firma tarafından değişiklik gerekip gerekmediğini belirlemek (örneğin, politikanın yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak değiştirilmesi gerekiyorsa veya teknolojiye içerdiği yerel dile çevrilmesi gerekiyorsa).



Kalite Yönetimi Sistemi rolleri

EY Türkiye'nin Kalite Yönetiminin tasarım, uygulama Sistemini mümkün kılmak için bireyler SQM rollerine atanır. Bu rollerdeki kişiler, Kalite Yönetim Sistemi rollerini yerine getirmek için uygun deneyim, bilgi, nüfuz ve yetkiye ve yeterli zamana sahiptir ve sorumluluklarını yerine getirmekten sorumludurlar. SQM rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için Global SQM politikalarında tanımlanır.

Kalite Yönetim Sistemi rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin yürütülmesinde tutarlılığı sağlamak için Global Kalite Yönetim Sistemi politikalarında tanımlanmıştır. EY üye firması veya bölgesel liderlik rollerinde bulunan kişiler için, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili sorumluluklarının yanı sıra diğer kalite odaklı faaliyetlerden nasıl sorumlu tutulacaklarını ve sorumlulukların performans puanlamasıyla nasıl bağlantılı olduğunu açıklayan hesap verebilirlik çerçeveleri bulunur.

Kalite Yönetim Sistemindeki kilit roller şunları içermektedir:

Nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik: Ülke Yönetici Ortağı, Kalite Yönetim Sisteminin etkililiğine ilişkin sonuç da dahil olmak üzere, nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik için atanmış kişidir.

Kalite Yönetimi Sisteminin operasyonel sorumluluğu: Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sisteminin bireysel olarak atanan operasyonel sorumluluğudur. Buna, Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunun Ülke Yönetici Ortağına tavsiye edilmesi de dahildir. [Aşağıdaki cümleler SQM Operasyonel Liderinin atandığı ve/veya SQM Operasyon Komitesinin kurulduğu ülkeler tarafından eklenmiştir. Aksi takdirde bu cümlelerin silinmesi gerekir.]. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Denetim Yönetici Ortağı, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendisine yardımcı olması için bir Ülke SQM Operasyonel Lideri atar. Ülke Denetim Bölümü Yönetici Ortağının başkanlığında bir SQM Operasyon Komitesi oluşturulmaktadır. SQM Operasyonel Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin operasyonel sorumluluğunu denetlemektir. SQM Operasyon Komitesi, Ülke SQM Operasyon Liderini, hizmet hattı liderlerini (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), işlev liderlerini (Bağımsızlık,

Risk Yönetimi, Yetenek, Teknoloji, Mesleki Uygulama, Denetim Kalitesi) Etkinleştirme ve Kalite Hizmet Hatları)

Bağımsızlık gerekliliklerine uyum için operasyonel sorumluluk: Ülke Bağımsızlık lideri, bağımsızlık gerekliliklerine uyum için atanmış bireysel operasyonel sorumluluktur.

Kalite Yönetim Sisteminin izlenmesine ilişkin operasyonel sorumluluk: Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, SQM'nin izlenmesine yönelik olarak atanan bireysel operasyonel sorumluluktur. Bu, önerilen Kalite Yönetimi Sistemi yıllık değerlendirme sonucuna katılmayı veya değişiklik önermeyi içerir. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendilerine yardımcı olması için bir Ülke SQM İzleme Lideri atar. Ülke Mesleki Uygulama Direktörünün başkanlığında bir SQM Gözetim Komitesi oluşturulmuştur. SQM Gözetim Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin izleme süreçlerini ve faaliyetlerini denetlemektir. SQM Gözetim Komitesi, [Gerekirse Ülkeye göre uyarlanacak] Ülke SQM İzleme Lideri, Hizmet Hattı Kalite Liderleri (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), Güvence Kalitesi Etkinleştirme Lideri, Ülke Bağımsızlığı Lideri, Risk Yönetimi Lideri.



30 Haziran 2025 itibarıyla Kalite Yönetim Sisteminin Etkinliğinin yıllık değerlendirme sonucu

Ülke Yönetici Ortağının, EY Türkiye adına, Kalite Yönetim Sistemini 30 Haziran itibarıyla yıllık bazda değerlendirmesi ve etkinliği hakkında sonuca varması gerekmektedir. Değerlendirme süreci, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM Yıllık Değerlendirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

Bu değerlendirme, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki hususlar bakımından makul güvence sağlayıp sağlamadığına dayanmaktadır:

- EY Türkiye ve personelinin, mesleki standartlara ve yürürlükteki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak sorumluluklarını yerine getirdiği ve çalışmaların bu standart ve şartlara uygun olarak yürütüldüğü; ve
- Üye firma ve Sorumlu Ortaklar (PIC'ler) tarafından yayınlanan raporlar şartlara uygunluğu.

Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi, belirli bir süre boyunca gerçekleştirilen izleme faaliyetlerinden toplanan bilgilerden yararlanır. Değerlendirmede aşağıdakilerin sonuçları dikkate alınmıştır:

- Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerinin testleri
- İç ve dış iş denetimleri
- Diğer izleme faaliyetleri (örneğin, EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri, Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar).

Bulguların tek başına veya diğer bulgularla birlikte eksiklik düzeyine yükselip yükselmediğinin belirlenmesi de dahil olmak üzere, izleme faaliyetlerinin sonuçlarının değerlendirilmesinde mesleki muhakeme kullanılır. Tespit edilen herhangi bir eksiklik, bir kök neden analizinin yapılmasını, bir kalite iyileştirme planının geliştirilmesini ve eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını belirlemek için değerlendirilmesini gerektirir. Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunu belirlerken ciddi bir eksiklik tespit edilirse, üye firmanın eksikliğin etkisinin düzeltilip düzeltilmediğini ve 30 Haziran'a kadar alınan önlemlerin etkili olup olmadığını değerlendirmesi gerekecektir.



30 Haziran 2025 itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucu

EY Türkiye için 30 Haziran 2025 itibarıyla yıllık değerlendirme sonucu, Kalite Yönetim Sisteminin, kalite yönetimi sisteminin hedeflerine ulaşıldığına dair makul güvence sağladığı yönündedir.



Kalite Yönetimi Sistemimizin Bileşenleri

Kalite Yönetim Sistemimizin Bileşenleri

Aşağıdaki bölümlerde EY Türkiye'nin takip ettiği Kalite Yönetim Sisteminin temel bileşenleri açıklanmaktadır:

- Kalite Yönetim Sistemi riski değerlendirme süreci
- Yönetişim ve liderlik
- İlgili etik ve yasal gereklilikler
- Müşteri ve sözleşme kabulü ve devami
- Denetim performansı
- Kaynaklar
- Bilgi ve iletişim
- Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme süreci



EY Türkiye, kalite hedeflerini belirlemek, kalite risklerini tanımlamak ve değerlendirmek ve ISQM 1'in gerektirdiği kalite risklerini ele alacak yanıtları tasarlamak ve uygulamak için bir risk değerlendirme süreci tasarlamış ve uygulamıştır. Risk değerlendirme süreci, Global SQM'ye dayalı olarak yıllık olarak yürütülür.

EYG üye firmalarına, üye firmanın gerçekleri ve koşullarına göre ölçeklenebilir ve uyarlanabilir bir yaklaşım sunarken tutarlılığı sağlamak amacıyla, Global Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Hedefleri, Kalite Riskleri ve Yanıtları, Global Denetim Liderliği temsilcileri tarafından geliştirilmiştir. Küresel, Bölge ve Bölge düzeyindeki işlevsel ve hizmet hattı gruplarından gelen girdilere dayanmaktadır. Küresel SQM temelleri şunları içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Hedefleri
- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Riskleri
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Yanıtları
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Kaynakları (örneğin, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltan Küresel politikalar veya teknolojiler)
- Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgisi Temel Kontroller, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltmak için tasarlanacak ve uygulanacaktır.

Global Kalite Yönetim Sistemi temellerinin, ISQM 1 taahhütlerini yerine getiren her üye firma için geçerli olduğu varsayılmaktadır. EYG üye firmaları, Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini değerlendirme ve Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin kullanıma uygun olması için EYG üye firma

tarafından desteklenmesi veya uyarlanması gerekip gerekmediğini belirleme sorumluluğuna sahiptir (örneğin, ek kalite riskleri, yanıtların özelleştirilmesi v.b.).

EY Türkiye Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini inceledi ve aşağıdakileri gerçekleştirmiştir:

►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel temel Kalite Riskleri ve Kaynakları kabul edilir veya reddedilir. Küresel temel Kalite Risklerinin ve Kaynaklarının reddedilmesi durumunda, bu durum ilk olarak Bölge SQM yönetimi ile görüşülmelidir.

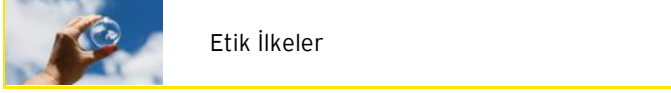
►Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrolleri kabul ettik veya reddediler. Küresel Temel Kaynakları ve Temel Kontrollerin reddedilmesi durumunda, bu durum Bölge'de önceden görüşülmektedir.

►Bölge Kalite Yönetim Sistemi yönetimi ile birlikte, Küresel Temel Temel Kontrolün uygulanma düzeyini belirlenir.

►Özelleştirilmiş kabul edilen Küresel, Bölge ve Alan Temel Kontrolleri.

Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin gözden geçirilmesinde, EY Türkiye'nin doğası ve çalışma özellikleri, gerçekleştirilen sözleşme türleri ve Kalite Yönetim Sistemi içindeki izleme faaliyetlerinden elde edilen sistemik eğilimler dahil olmak üzere EY Türkiye'nin durum ve koşulları dikkate alınmıştır.

EY Türkiye, Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgilerini gözden geçirmenin yanı sıra ek kalite hedeflerinin, kalite risklerinin veya yanıtların gerekli olup olmadığını belirledi. Bu temel çizgilerin gözden geçirilmesine dayanarak, 6 yanıt (temel kilit kontroller) reddedilmiştir.



Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

EY kültürü işbirliğini güçlü bir şekilde destekler ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleyici ve bağımsızlık konularıyla ilgilenmede istişarenin öneminin üzerinde durur. İş ekiplerinin ve denetledikleri kuruluşların danışma tavsiyelerine uyduğunu belirlemenin önemli olduğuna inanıyoruz ve gerektiğinde bunu vurguluyoruz.

EY Türkiye'nin tutarlı duruşu, hiçbir müşteri veya dış ilişkinin EY'nin etik kurallarından, dürüstlüğünden ve itibarından daha önemli olmadığı yönünde olmuştur.

EY'nin iş etiği ve bütünlüğüne olan yaklaşımı, EY'nin Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarında yer alır ve EY'nin danışma, eğitim programları ve iç iletişim kültürüne dahil edilir. Kıdemli liderler, kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uymanın, EY politikalarına bağlı kalmanın ve örnek olmanın önemini pekiştirir. Ek olarak, EY üyesi firmalar, EY profesyonellerinin değerlendirilmesinde ve ödüllendirilmesinde kilit bir ölçüt olarak sunulan profesyonel hizmetlerin kalitesini değerlendirir.

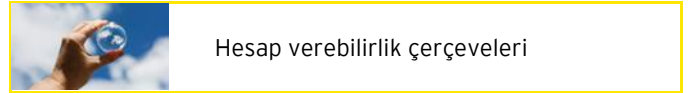
EY üye firmaları arasındaki kalite kültürünü ölçmek ve EY Türkiye'ye üst düzey tutum, işbirliği, iş yükü yönetimi ve etik davranış da dahil olmak üzere kalite kültürü algılarına ilişkin değerli bilgiler sağlamak amacıyla yıllık Küresel Kalite Anketi başlatıldı. 2025 Küresel Kalite Araştırması sonuçları, EY çalışanlarının liderliğin üst düzey yönetim tarzını kaliteye bağlılığın göstergesi olarak kabul ettiğini ve EY Türkiye'nin kaliteye yapılan katkıları takdir ettiğini ve değer verdiğini göstermiştir. Güçlü danışma, rehberlik ve sürekli kalite iyileştirme kültürümüzün tanınması, Küresel Kalite Araştırması'nın sonuçlarına da yansımaktadır. Ancak sonuçlar aynı zamanda kaynak sağlama konusundaki kültürümüzü geliştirmek için daha çok şey yapılması gerektiğini göstermektedir.



EY profesyonelleri ve EY ile çalışanlar arasında dürüstlük kültürünü teşvik ediyoruz. EY Küresel Davranış Kuralları, eylemlerimize ve iş davranışlarımıza rehberlik eden ve tüm EY çalışanları tarafından uyulması gereken saydam bir ilkeler dizisi sağlar. EY Davranış kuralları beş kategori altında düzenlenmiştir;

- Birlikte çalışmak
- Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
- Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
- Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
- Veri, bilgi ve entelektüel birikime saygı göstermek

2025 Küresel Kalite Anketi kapsamında, katılımcıların %91'i, profesyonel veya etik standartları zedeleyeceğine inandıkları bir şey yapmaları istenirse, bu durumu ekiplerine, liderlik pozisyonundaki kişilere veya EY Etik Hattı aracılığıyla dile getireceklerini belirtmiştir.



EY'nin hesap verebilirlik çerçeveleri, EY Ortaklarının, Müdürlerinin, Yardımcı Ortaklarının, Direktör ve liderlerinin Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili sorumluluklarının yanı sıra diğer kalite odaklı faaliyetlerden nasıl sorumlu tutulacaklarını ve sorumlulukların performans puanlamalarıyla nasıl bağlantılı olduğunu açıklayan ve kaliteyi eyleme geçiren bir dizi politikaları ve çerçeveleri ifade eder.

Global hesap verebilirlik çerçevesi, rolleri, bölümleri veya konuları ne olursa olsun tüm EY Ortakları, Müdürleri, Yardımcı Ortakları ve Direktörleri için geçerlidir. Yukarıda atıfta bulunulan, global hesap verebilirlik çerçevesini tamamlayan Denetime özel bir çerçeve de bulunmaktadır.. Buna ek olarak, tüm hizmet bölümleri ve işlevsel liderlik rolleri için geçerli olan, üye firma ve bölgesel seviyelerde liderlik rollerinde bulunan kişileri kapsayan iki adet kademeli hesap verebilirlik çerçevesi bulunmaktadır.

Tüm hesap verebilirlik çerçevelerinde, dış paydaşların EY'a duyduğu güveni sürdürmek için kaliteye yönelik net beklentiler belirlenmiştir. Çerçeveler bir kişinin kalite puanlamasının performans puanlamasında uygun şekilde dikkate alınmasını sağlamaya ilişkin kriterleri genel hatlarıyla belirlemektedir.

EY üye firmaları, yerel yasalar kapsamında yerine getirilmesi gereken geçerli korumaları, yerel politikalar ile daha da güçlendirebilir. EY Bağlayıcı Kurumsal Kuralları, Birleşik Krallık ve AB düzenleyicileri tarafından onaylanmıştır ve ayrıca kişisel verilerin EY ağı içinde hareketini kolaylaştıran yasal bir mekanizma sağlar.

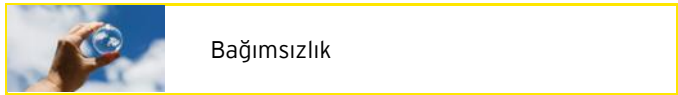


İlgili Etik ve Yasal Gereklilikler



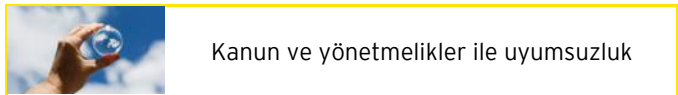
Global İş Ahlakı Kuralları ile Uyum

EY Global İş Ahlakı Kuralları, EY eylemleri ve iş davranışları hakkında rehberlik sağlar. EY Türkiye geçerli yasa ve düzenlemelere uyar ve EY değerleri doğru olanı yapma kararlılığımızın temelini oluşturur. Bu önemli taahhüt, aşağıdaki paragraflarda açıklanan çeşitli politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.



Bağımsızlık

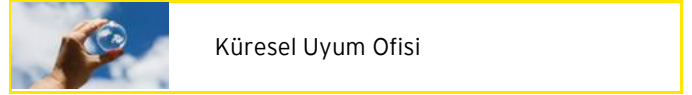
Bağımsızlık da dahil olmak üzere ilgili etik kurallara uygunluk, Kalite Yönetim Sisteminin kilit bir unsurudur. Bu unsur görünüşte değil, gerçekten bağımsız olduğumuzu belirlemeyi de içerir. Denetimlerimiz ve profesyonel hizmetlerimizle ilgili etik gereklilikler, Uluslararası Muhasebeciler Etik Standartları Kurulu'nun Uluslararası Profesyonel Muhasebeciler Kanunu'nda (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) (IESBA Kanunu) yer almaktadır. Denetimlerimizin ve profesyonel hizmetlerimizin yetki alanındaki yerel etik gerekliliklere veya kodlara uyuyoruz. Bağımsızlığın korunmasına ilişkin politikalar, araçlar ve süreçlerimiz hakkında bilgi için Bağımsızlık Uygulamaları bölümüne bakınız.



Kanun ve yönetmelikler ile uyumsuzluk

IESBA Etik Kuralları uyarınca EY, yasa ve düzenlemelere uyumsuzluğu bildirme yükümlülüklerini yerine getirmek üzere tasarlanmış olan NOCLAR isimli politikayı benimsemiştir. Politika, müşterilerin veya EY personelinin ilgili iş faaliyetleriyle ilgili uyumsuz faaliyetlerine ilişkin raporlama yükümlülüklerini kapsamaktadır.

NOCLAR raporlama yükümlülüklerine ek olarak, EY'nin, müşterilerin gerçek veya şüphelenilen olası suiistimallerine ilişkin ilgili düzenleyici makamlara belirli raporlar sunması gerekebilir. Bu tür yükümlülüklerin mevcut olduğu durumlarda, raporlar yerel yasalara uygun olarak yapılır.



Küresel Uyum Ofisi

Yerel yasal düzenlemelerin geçerliliği göz önünde bulundurularak, belirli hukuki ve düzenleyici uyum gereklilikleri EY üye firmaları ve uzmanlar tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte, EY, yasal ve düzenleyici gerekliliklere yanıt verecek şekilde uyum programlarının tasarımı ve uygulanmasını denetlemek amacıyla bir Küresel Uyum Ofisi kurmuştur.

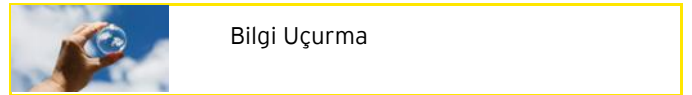
Küresel Uyum Ofisi'nin kapsamındaki mevcut konular arasında Yapay Zekâ (AI) uyumu, veri uyumu, çıkar çatışmaları, finansal suçlar, bağımsızlık ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk ile Sürdürülebilirlik (CSR) uyumu yer almaktadır. Bu konular, EY ağı içerisindeki üye firmalar için ortak sorun alanları olarak tanımlanmış ve bu doğrultuda önceliklendirilmiştir.

Küresel Uyum Ofisi, temel küresel uyum konularıyla ilgili yasa, düzenleme ve EY politikalarına uyumun koordinasyonu ve izlenmesi konusunda da önemli bir rol üstlenmektedir. İzleme faaliyetlerinin üç temel amacı şunlardır:

1. Test edilen kontrollerin operasyonel etkinliğine dair güvence sağlamak,
2. Sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlemek,
3. Risk yönetimine yönlendirilmek üzere uyumsuzluk durumlarını tespit etmek.

Küresel Uyum Ofisi, Küresel Baş Uyum Sorumlusu tarafından yönetilmekte olup, bu rol Küresel İş Yönetimi ve Risk Yönetimi Ortaklığı'na raporlamaktadır.

EY Türkiye'de, Uyum sorumlulukları Risk Yönetimi liderinin görev alanına dahildir. Bu kişi, üye firma düzeyindeki uyum gerekliliklerini anlamaktan, uyum uzmanlarıyla birlikte bu gerekliliklere uygun uyum programları tasarlayıp uygulamaktan ve yerel düzeydeki uyum performansını üye firma yönetim kuruluna raporlamaktan sorumludur.



Bilgi Uçurma

EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.



Rüşvet Karşısı Politika

Rüşvet Karşısı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşısı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşısı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.



İçeriden Bilgilendirme

Yerel yasa ve düzenlemeler, önemli ve kamuya açıklanmamış bilgilere sahipken menkul kıymetler veya diğer finansal araçlarla işlem yapılmasını yasaklamaktadır. EY, mesleki dürüstlük hareket etmeye ve bu yasa, düzenleme ve standartlara uymaya kararlıdır. EY çalışanları, bu gerekliliklere uymakla yükümlüdür ve önemli, kamuya açıklanmamış bilgilere sahip oldukları durumda işlem yapmaları kesinlikle yasaktır.

EY Global İçeriden Öğrenenlerin Ticaret Politikası, EY çalışanlarının önemli ve kamuya açıklanmamış bilgilere sahip olduklarında menkul kıymetler veya diğer finansal araçlarla işlem yapmama yönündeki yükümlülüklerini yeniden teyit eder; içeriden bilgi kavramının neyi kapsadığına ilişkin ayrıntılar sunar ve çalışanların sorumluluklarıyla ilgili soruları olduğunda danışmaları gereken kişileri belirtir.



Ticari Yaptırım

EY'ın global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır. EY, birden fazla coğrafyada uygulanan yaptırımları hem iş ilişkilerinin kabul edildiği noktada hem de devam ettikçe takip eder. Etkilenen ilişkiler ve faaliyetler hakkında EY çalışanlarına rehberlik sağlanır. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.



Kara Para Aklama

EY Türkiye, yürürlükteki kara para aklamaya mücadele (AML) düzenlemelerine uymakla zorunlu bir kuruluş olarak sınıflandırılmıştır. EY Türkiye, AML ile ilgili EY global kılavuzuna uygun olarak, Müşterinizi Tanıyın (KYC) prosedürleri, risk değerlendirmeleri ve şüpheli faaliyet raporlaması dahil olmak üzere bu yükümlülükleri yerine getirmek üzere tasarlanmış politika ve prosedürler uygulamıştır. EY çalışanları yönetmelikler uyarınca sorumlulukları konusunda eğitilir ve soruları olduğunda kime danışacakları konusunda rehberlik edilir.



Veri Koruma ve Gizlilik

EY Bağılayıcı Kurumsal Kurallar Programı ve ilgili EY politikaları, mevcut, eski ve muhtemel personel, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere kişisel verilerin kullanımına ve korunmasına yönelik olarak uygulanan ilkeleri belirlemektedir. Bu program, kişisel veriler işlenirken veri koruması ve gizliliğine ilişkin Avrupa Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükteki diğer yasa ve düzenlemelere uygundur. EY ayrıca Avrupa Birliği regülatörleri tarafından onaylanan EY ağı içerisinde kişisel verilerin taşınması ile ilgili uyulması gereken kuruluş ilkelerine sahiptir. Bunların yanında, EY Türkiye'ye özgü veri koruma ve gereksinimlerini karşılayan bir politikamız vardır.



Data Yönetim Ofisi

EY, verilerin yalnızca sıkı bir şekilde korunması gereken bir unsur olmadığını, aynı zamanda inovasyonu teşvik eden ve değer yaratan önemli bir kaynak olduğunu kabul etmektedir. EY Veri Yönetimi Ofisi (Data Yönetim Ofisi - DYÖ), EY üye firmaları, Hizmet Hatları ve Müşteri Hesapları arasında veri yönetiminin güçlendirilmesi ve uyum sağlanması ihtiyacına yanıt olarak oluşturulmuştur.

DYÖ'nün amacı, birinci hat risk ve kontrol fonksiyonlarını koordine etmek ve verinin yaşam döngüsü boyunca yönetimi ve yönetimi konusunda iş birimlerinin hesap verebilirliğini sağlamak için merkezi bir kaynak olarak hizmet vermektir. Bu kapsamda, EY Global Veri Koruma (DP) ve Bilgi Güvenliği Politikaları ile Yönergelerinin tutarlı şekilde uygulanması ve bunlara uyumun sağlanması için EY üye firmaları, hizmet hatları ve müşteri ekipleriyle entegrasyon gerçekleştirilir.

EY'nin veri risk yönetişimini güçlendirmek amacıyla, DSO EY'nin veriyle ilgili politika ve standart yapısının değerlendirilmesine yönelik bir çalışma başlatmaktadır. Mevcut durum değerlendirmesinde kullanılan çerçeve; politika ve standartlar, veri yönetişimi, meta veri ve bağlantılar, veri kalitesi, riskler ve kontroller, izleme ve raporlama gibi bir veri yönetişimi programını oluşturan temel bileşenlere odaklanmaktadır.



Denetim Sorumlu Ortak ve Denetçi Rotasyonu

EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nin yanısıra ve bulundukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar (TTK, Bağımsız Denetim Yönetmeliği). EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır. Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarından biridir.

Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlar (KAYİK'ler) için, EY Global Bağımsızlık Politikası; sorumlu denetim ortağının, denetim kalitesi gözden geçirenin ve denetimle ilgili önemli konularda kritik kararlar veya yargılar veren diğer denetim ortaklarının (birlikte "kilit denetim ortakları" olarak anılır) ilgili düzenleyici azami hizmet süresine uygun olarak rotasyona tabi tutulmasını zorunlu kılar.

Denetimini gerçekleştirdiğimiz Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlara (KAYİK'ler) yönelik kilit denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY uzun süreli ilişkilere yönelik bir koruma çerçevesi oluşturmuştur. Bu çerçeve, IESBA Kodunun gereklilikleriyle uyumludur ve EY profesyonellerinin uzun süreli katılımının bağımsızlık üzerinde yaratabileceği tehditleri dikkate alarak bu tehditleri azaltmaya yönelik önlemleri içermektedir.

EY Türkiye, denetim ortakları ve denetlenen kuruluşla uzun süreli ilişki içinde bulunan diğer EY profesyonelleri için iç rotasyon ve ilgili gerekliliklere uyumu izlemek amacıyla süreçler uygulamaktadır.



Harici Rotasyon

Kamu yararına çalışan kuruluşlar için, AB Denetim Tüzüğü Madde 17 (1)'deki dış denetim firması rotasyon gerekliliklerine de uyuyoruz.



Müşteri İlişkinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi



Müşteri İlişkinin ve denetim sözleşmesini kabulü ve devam ettirilmesi ile ilgili EY Politikası

Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesine ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. EY global müşteri ve iş kabul politikası, EY değerlerine bağlılığın sağlanmasına, ağ riskinin ele alınmasına ve Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığın sağlanmasına yardımcı olmak için EYG tarafından yayınlanan bir politikaya örnektir.

Bu politikanın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- EY değerleriyle tutarsız müşterileri veya etkileşimleri vurgulamak
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak

Ek olarak, EY çıkar çatışmalarına ilişkin küresel politika, potansiyel çıkar çatışmaları kategorilerini ele almak için küresel standartları ve bunları belirleme sürecini tanımlar. Ayrıca, uygun güvenceleri kullanarak olası çıkar çatışmalarını olabildiğince hızlı ve verimli bir şekilde hafifletmeyi amaçlayan hükümleri de içerir. Bu tür güvenceler, çıkar çatışmasının olabileceği başka bir taraf için hareket etmek üzere müşteri onayı almayı, iki veya daha fazla taraf için hareket etmek üzere ayrı etkileşim ekipleri kurmayı, etkileşim ekipleri arasında uygun ayrımları uygulamayı veya tanımlanmış bir çatışmayı önlemek için bir etkileşimi reddetmeyi içerebilir.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur. (IESBA)



Politikanın Uygulanması

EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygulatır ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye bağlar. PACE, EYG üyesi firmaların dünya genelinde Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için kullandıkları teknolojik kaynaklara bir örnektir.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşterisiyle olan ilişkisini inceler. Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Müşterilerin kabulü ya da devam ettirilmesi ile ilgili kararlar, sözleşme ekibinin, şirketin yönetiminin, bizi kalite kontrolüne yol açacak uygunsuz muhasebe, denetim ve sonuç bildirimlerini kabul etmeye zorlayabileceğine dair değerlendirmesini dikkate alır. Yönetimin bütünlüğü ile ilgili kararlar ve sonuçlar kabul ve devam kararları için çok önemlidir. Bilgilendirme personele tahsis edilen bireysel danışmanlar aracılığıyla da gerçekleştirilmektedir.



Denetim Performansı

EY, denetim kalitesini artırma ve sermaye piyasalarında güveni teşvik etme taahhüdünün bir parçası olarak; denetim deneyimini dönüştürmek ve paydaşlara teknoloji odaklı, veri destekli bakış açıları sunmak amacıyla yeni nesil güvence teknolojisine 1 milyar ABD dolarından fazla yatırım yapmaktadır.



Teknolojinin Rolü

1 milyar ABD doları tutarındaki teknoloji yatırımının son aşaması, denetim dönüşümünü hızlandırmak ve dünya genelinde 160.000'den fazla EY denetim çalışmasını desteklemek için yapay zekâ destekli bir dizi yeteneği devreye almaktadır. Bu yatırım, mevcut ileri teknoloji denetim araçlarının gücünü temel alarak; gelişmiş teknolojileri tek ve entegre bir yapay zekâ destekli platform altında birleştirmekte ve dönüşümü aşağıdaki unsurlardan yararlanarak yönlendirmektedir:

- Yeni nesil veri erişim becerileri ve gelişmiş analitik
- Büyük ölçekte yapay zeka
- Gelişmiş bir kullanıcı deneyimi

2025 yılında, küresel EY organizasyonu dört yıllık teknoloji yatırım programının başlatılmasından bu yana toplamda 100'ün üzerinde yeni yetkinlik veya geliştirme seviyesine ulaşarak, 30 yeni ve geliştirilmiş Güvence (Güvence) teknoloji yetkinliğini daha kullanıma sunmuştur.



Teknoloji aracılığıyla kaliteyi artırma odağı

Yeni nesil veri erişim becerileri ve gelişmiş analitik

Gelişmiş veri imkanları, tüm veri popülasyonlarının analizini destekleyerek kalitenin artırılmasına yardımcı olmakta, metodolojiye yerleşik veri odaklı denetimi desteklemektedir. EY Helix global analitik paketi (EY Helix) halihazırda, denetim boyunca gelişmiş analitiklerin kullanımını desteklemektedir; böylece, EY ekipleri doğru verileri doğru zamanda inceleyebilmekte ve denetlenen şirketi ve risk manzarasını daha iyi bir şekilde anlayabilmektedir. EY, EY Canvas'ın iş akışına gelişmiş analitikleri daha da entegre ederek, geniş ölçekte yapay zeka kullanımını genişletmek için güçlü bir temel oluşturmakta ve kullanıcı deneyimini önemli ölçüde yükseltmektedir. Veri toplama ve analiz imkanlarının iyileştirilmesi, hem ayrıştırılmış hem de finansal olmayan veriler de dahil denetim kanıtlarının elde edilmesi için kullanılan veri yelpazesini genişleterek daha kaliteli bir denetime daha fazla güven sağlamaya yardımcı olmaktadır.

Büyük ölçekte yapay zeka

Yeni yetkinlikler arasında, muhasebe ve denetim içeriklerinde detaylı arama ve özetleme için üretken yapay zekâ (GenAI) kullanan EYQ Assurance Knowledge yer almaktadır. EYQ Assurance Knowledge, EY Canvas iş akışına doğrudan entegre edilerek, 140.000 EY denetim profesyoneline; coğrafya, sektör ve karmaşıklık gibi hizmet verilen şirketlerin denetim bağlamına ve profiline dayalı yanıtlar sağlayan GenAI desteği sunulmaktadır.

Ek yetkinlikler arasında, açıklama kontrol listelerindeki sorulara yanıt önerileri sunmak için GenAI kullanan EY Akıllı Kontrol Listeleri'nin (EY Akıllı Kontrol Listeleri) yeni sürümü ve finansal tabloların doğruluk ve bütünlük kontrollerinde denetim profesyonellerine destek sağlayan EY Financial Statement Tie Out bulunmaktadır. Bu yapay zekâ destekli yetkinlikler, EY organizasyonunun Sorumlu Yapay Zekâ'ya ilişkin dokuz ilkesi ve EY Yapay Zekâ Güvence Çerçevesi ile uyumlu şekilde geliştirilmiş ve uygulanmaktadır.

Gelişmiş bir kullanıcı deneyimi

Birinci sınıf bir deneyim, dünya çapında son derece entegre ve tutarlı bir şekilde yürütülen denetimleri kolaylaştırarak kaliteyi artırmaya yardımcı olur. EY ekipleri ve dünyanın dört bir yanındaki şirketler arasında etkili koordinasyonu, tutarlı dokümantasyonu ve daha kolay işbirliğini destekleyen EY Canvas, günümüzde denetim deneyiminin merkezinde yer almaktadır. Yönlendirilen bir iş akışının, verilerin ve bilgilerin tek bir platform altında entegre edilmesi, EY ekiplerinin yüksek kaliteli denetimler sağlamakla ilgili tüm imkanlara erişmesini sağlarken, aynı zamanda şirket kullanıcılarına, denetimin durumunu daha iyi anlamayı sağlayan yeni özelliklerle katkıda bulunur.



Teknoloji geliştirmenin merkezinde kalite

EY'ın bu yeni nesil Denetim teknolojisi platformunu sağlama yönündeki çalışmaları, global bir dönüşüm programı kapsamında konsolide edilmiştir. Bu program, teknoloji konsepti oluşturulması, geliştirilmesi ve dağıtılması açısından uyumlu hale getirilmiş, standardize protokolleri içermektedir. Professional Practice, Global Assurance Quality Network ve EY Technology'den global ve Alan temsilcileri de dahil birçok paydaş bu çalışmada yer almaktadır.

Yeni Denetim teknolojisi konseptleri, kalite, EY profesyonellerine sunulan değer ve EY müşterilerine sunulan değer de dahilçeşitli fayda kriterlerine dayalı olarak değerlendirilmek üzere, bu paydaşlardan oluşan global bir komiteye sunulur. Komite bir konseptin bu kriterler ve diğer kriterler kapsamında yeterli özelliklere sahip olmadığı görüşünde olursa, konsept reddedilir veya düzeltmeler yapılır ve konsept komiteye yeniden sunulur.

Son kullanıcılarla olanlar da dahil olmak üzere geliştirme döngüsü boyunca yapılan sağlam testler, herhangi bir denetim teknolojisinin piyasaya sürülmesi için bir ön koşuldur. Pilot uygulama da dahil olmak üzere bu kapsamlı testler tamamlandıktan, geri bildirimler değerlendirilip dahil edildikten ve gerekli sertifikasyon tamamlandıktan sonra, Denetim teknolojisi, global Denetim bölümü liderliğine, uygulamaya konulmak üzere sunulur.



Teknoloji Merkezli Metadoloji

Şirketler, iş yönetimi için yeni sistemler ve süreçler geliştirmek üzere teknolojiden yararlanmakta, iş kararlarına ilişkin bilgi edinmek için daha fazla veriyi analiz etmektedir. Bu eğilim, denetimde daha fazla veri analizi odaklı ve risk temelli bir yaklaşıma olanak sağlamakta, bu da tüm veri popülasyonlarının analiz edilebileceği ve denetçinin dikkatini tüm işlem akışı ve sürecine verebileceği anlamına gelmektedir.

EY Global Denetim Metodolojisi'nin yerleşik veri odaklı yaklaşımı, denetçinin ön risk değerlendirmesini güçlendirirken, denetçinin söz konusu sonuçları denetimin çeşitli aşamaları boyunca sorgulayabilmesine yardımcı olur. Denetçi, verilerde tespit edilenlere dayalı olarak riski yeniden değerlendirebilir; böylece, niteliği itibarıyla yinelemeli bir denetim akışı oluşturulur.



Teknolojiye aşırı bağımlılık riskinin ele alınması

EY, yapay zeka destekli teknolojiler de dahil olmak üzere denetim araçlarının ve teknolojisinin sorumlu bir şekilde kullanılmasını teşvik etmeye ve denetim uzmanları tarafından aşırı kullanım riskini azaltmaya yönelik prosedürlere, politikalara ve olanaklara sahiptir. Buna ek olarak, EY Global Denetim Metodolojisi, denetim prosedürlerinin yürütülmesinde uygun mesleki şüpheciliğin uygulanmasını vurgulamaktadır. Yapay zeka destekli teknoloji de dahil olmak üzere EY denetim araçlarının ve teknolojisinin tasarımı, denetim ekibinin önemli yanlışlık risklerini ele alma prosedürlerine destek sağlamayı amaçlar, ancak bir sonuca ulaşmak için deneyimlerini ve muhakemelerini uygulamada meslek mensubunun önemli rolünün yerini almaz.



Hile

Kuruluşlar giderek karmaşık ve dijitale daha bağımlı hale gelirken, denetçinin tespit edilen veya şüphelenilen hileye vereceği yanıtın yanı sıra, hileden kaynaklanan önemli yanlış beyan risklerini tespit etme ve bunlara yanıt verme çalışmalarını güçlendirme ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. EY, denetçinin hile ile ilgili sorumlulukları hakkındaki paydaş sorularını kararlılıkla ele almaktadır.

EY, sahte finansal raporlama riskini belirlemek ve buna yanıt vermek için verilerden yararlanır. Örneğin, denetçiler, EY Helix'in gelişmiş veri analitiği yeteneklerini kullanarak dolandırıcılık riskinin arttığını gösterebilecek olağandışı işlemleri ve bunların kalıplarını tespit edebilir. Adli uzmanlara erişimin yanı sıra, EY araçları ve süreçleri, EY ekiplerinin dolandırıcılıkla ilgili belirli riskleri belirlemesine ve bunlara yanıt vermesine yardımcı olmak için kullanılabilir. Bu riskler şunları içerir:

Document Authenticity Tool (Belge Doğruluğu Aracı), seçili elektronik belgelerdeki tahrifleri değişik teknikler kullanarak test eder ve denetim kanıtı olarak sunulan bir belgenin tahrif edilmiş, üzerinde oynanmış veya değiştirilmiş olabileceğini tespit etmeye yardımcı olur.

Journal Entry Fraud Risk Analyzer (Defter-i Kebir Kayıtlarında Hile Riski Analizcisi) (JEFRA), her bir seçili defter-i kebir kaydını artan yönetim müdahalesi riskiyle ilişkili özellikler açısından test eder ve daha fazla değerlendirme gerektiren kayıtları tespit eder.

Short seller report alert process (Açıktan satış raporu uyarı süreci), Raporları global olarak izler ve denetim ekiplerine ve liderliğe dağıtır.



Denetimlerin İncelenmesi

Politikalarımız, üst düzey uzmanların zamanında ve doğrudan katılım şartlarını ve yapılan iş için gerekli inceleme seviyesini tanımlar. Denetim ekibinin gözetim üyeleri doğruluk ve bütünlük için denetçi belgelerini ayrıntılı bir şekilde incelerler. Ortaklar bir bütün olarak ilgili finansal tablolar üzerinde yapılan denetim çalışmalarının yeterliliğini belirlemek için ikinci düzey inceleme gerçekleştirir. Vergi uzmanı, önemli vergi konuları ve diğer konulara ilişkin çalışma kağıtlarını gözden geçirir. Halka açık şirketler ve diğer bazı şirketler için, bir kalite inceleme sorumlusu (aşağıda açıklanmıştır) muhasebe, finansal raporlama ve denetim yürütme alanlarını ve denetimini gerçekleştirdiğimiz şirketin finansal tablolarını ve denetim raporunu gözden geçirir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, özneliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

Politikalarımız ayrıca her denetim ekibi üyesinin denetimi yönetme, yönlendirme ve denetleme ve de yaptıkları işi ve

sonuçlarını belgelendirme gerekliliklerine ilişkin rolleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.



Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. 2025 Küresel Kalite Anketi'nde, katılımcıların %74'ü EY'nin danışma kültürünün kendilerini tavsiye ve destek aramaya teşvik ettiğini söyledi.

EY üye firmalarının faaliyet gösterdiği küresel ortam giderek daha karmaşık ve birbirine bağlı hale geldikçe, denetlenen kuruluşlar hakkında zamanında ve doğru sonuçlara ulaşılmasını sağlamak için EY'nin danışma kültürünün önemi artmıştır. Danışma gereklilikleri ve ilgili politikalar, doğru kaynakların sürece dahil edilmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır; böylece EY denetim ekipleri uygun ve sağlam sonuçlara ulaşabilir.

EY danışma kültürü, denetim ekiplerinin denetlenen kurumların, yönetim organlarının ve tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayan sorunsuz, tutarlı ve yüksek kaliteli hizmetler sunmasını sağlar.

Karışık ve hassas konularda, denetim takımlarımızın dışında, öncelikle PPD ve bağımsızlık çalışanları olmak üzere daha çok deneyim ve bilgisi olan personele danışılması talep edilmektedir. Tarafsızlık ve profesyonel kuşkuculuk açısından, politikalarımız Profesyonel Uygulama üyelerinin, Bağımsızlık üyelerinin ve bazı diğer kişilerin, danışma konusuna ilişkin müşteriye belirli bir süre boyunca hizmet verdilerse veya şu anda hizmet veriyorlarsa, danışma sürecinden çekilmelerini gerektirmektedir.

Politikamız gereği ayrıca danışma hizmeti verilen kişiden, danışanın konuyu ve çözümünü anladığını göstermek için yazılı bir anlaşma sağlamayı gerektiren resmi bir sürecimiz vardır.



Denetimleri Kalitesinin İncelenmesi

ISQM 2, İş Kalitesi İncelemeleri'ne uygun EY iş kalitesi inceleme politikalarında, iş kalitesi incelemelerinin yürütülmesini destekleyen eğitim ve imkanlarla birlikte, iş kalitesi incelemelerine tabi denetimler ve iş kalitesi incelemecilerinin nitelikleri ele alınır. Denetim ortakları tarafından profesyonel standartlarla uygunluk içinde yapılan denetim kalite kontrolleri halka açık bütün şirketler ve yüksek riskli oldukları düşünülen bütün şirketlerin denetiminde yapılması zorunludur. Kalite kontrolden sorumlu denetçiler deneyimli konu ile ilgili büyük bilgisi olan, denetim ekibinden bağımsız, önemli muhasebe, denetim ve raporlama konularında daha fazla objektif değerlendirme sağlayan profesyonellerdir. Hiçbir durumda denetim kalite kontrolünün sorumluluğu başka bir kişiye aktarılamaz.

Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite incelemesi görevlendirmelerini onaylar.

Denetimler için kalitesi incelemeleri, denetim ortakları tarafından borsaya kote olmuş tüm şirketlerin, tüm kamu yararına çalışan kuruluşların ve yakından izlenmesi gerektiği düşünülen kuruluşların denetimleri için profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilir. Ülke AMF'i (veya Ülke Denetim Lideri) ve Ülke PPD'si, denetim kalite denetçisinin ilgili denetime atanmasını onaylar.



Profesyonel Görüşlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'ın çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşteriyle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi kültürünü destekleyen ortak değer yargıları vardır. Tedbirler ve prosedürler denetim ekibi üyelerinin denetlenen finansal tablolar üzerindeki düşüncelerini etkileyecek, gerek duyulan her fikir uyumsuzluğunun konuşulmasına izin verir şekilde düzenlenmiştir.

Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz. Denetim ekibini aşan bir durum çözüldükten sonra, belgelenir.



Belge Saklama

Kayıtlar ve Bilgilerin Saklanması ve İmha Edilmesi Küresel Politikası, işin belgelenmesi ve entelektüel sermayeye saygı gösterilmesi açısından mesleki dürüstlikle hareket etmeye ilişkin EY Küresel Davranış Kuralları kapsamındaki hükümleri destekler ve bunlara dayanır. Bu politika ve Küresel Saklama Planı (GRS), kayıtların ve bilgi ve belgelerin ("kayıtlar ve bilgiler") yaşam döngüleri boyunca yönetimi için, kayıtların güvenli bir şekilde atılması veya silinmesi gerekliliği de dahil olmak üzere, kayıt ve bilgi yönetimi (RIM) gerekliliklerini belirler. Özel ve kabul edilebilir koşullar geçerli olmadığı sürece saklama süresi sona ermiştir. Bu politika, GRS ve RIM gereklilikleri geçerli mesleki standartlara uygundur ve düzenleyici, yasal ve iş gereklilikleri ve yükümlülüklerine dayanmaktadır ve tüm görevlere ve personele uygulanır ve oluşturma ve geliştirme için geçerli olan Türkiye yasal gerekliliklerini ele alır.



Kaynaklar

EY kaynaklara sürekli yatırım yapmaktadır. ISQM1 ile tanımlanan kaynaklar arasında fikri, teknolojik ve insan kaynakları bulunmaktadır.



Denetim Metodolojisi

EY GAM, bütün denetim işlerinde düşünce süreçlerinin, kararların ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması ile yüksek kalitede denetim hizmetleri sağlamak için global bir çerçeve sağlamaktadır. EY GAM denetimini gerçekleştirdiğimiz şirket dâhil ilgili etik gerekliliklere uyum sağlanmasını gerektirmektedir. EY GAM'ın temel taşlarından biri de risk değerlendirmesi yapmak (muhakeme etmek ve sonra denetim süresi boyunca gerekli yerlerde değişiklik yapmak) ve sonra içeriğini, zamanlamasını ve risk değerlendirmelerine bağlı denetim prosedürleri kapsamını belirlemektir. EY GAM ayrıca denetim prosedürlerini uygulamada uygun profesyonel şüpheciliğe vurgu yapar. EY GAM Uluslararası Denetim Standartlarına (ISAs) dayanır ve Türkiye'deki yerel denetim standartları ve düzenleyici ve yasal zorunluluklara uygunluk

sağlamak için, münferit üye şirketler tarafından geliştirilen yerel içerikle desteklenir.

İlgili veriler mevcut olduğunda ve kuruluştan EY Helix global analitik paketine alındığında, EY GAM'ın yerleşik veri odaklı yaklaşımı, kuruluş verileri popülasyonlarının tamamından faydalanarak bir denetim prosedüründen diğerine olan bağlantıyı geliştirmeye ve görevlerin basitleştirilmesine odaklanır. Ayrıştırılmış verileri EY Helix'i kullanarak analiz etme becerisi, denetim ekiplerinin kuruluşun faaliyetlerine dair anlayışını güçlendirirken, ekiplerin yanlış beyan veya hile göstergesi olabilecek anormallikleri ve eğilimleri, kilit işlemleri ve kuruluşa özgü riskleri tespit etmeye odaklanmasına yardımcı olur. Risk değerlendirmesi ve maddi doğrulama prosedürleri de dahil olmak üzere denetim prosedürleri, ilgili finansal ve finansal olmayan verileri analiz ederek ve bunu sorgulama, gözlem ve inceleme gibi geleneksel denetim teknikleriyle destekleyerek, verilere öncelik veren bir bakış açısıyla başlar.

EY Atlas kullanılarak, bir EY denetçisine denetim stratejisini finansal tablo risklerine odaklamak ve bu risklere uygun denetim yanıtının tasarlamak için konuya göre düzenlenmiş EY GAM sunulur. EY GAM iki temel bileşenden oluşur: gereksinimler ve rehberlik; ve destekleyici formlar ve örnekler. Gereksinimler ve rehberlik hem denetim standartlarını hem de EY politikalarını yansıtır. EY gam'daki örnekler, önde gelen uygulama resimleriyle gereksinimler ve rehberlik için tamamlayıcı olur.

EY GAM'da, borsaya kayıtlı kuruluşların ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların denetimleri için geçerli olan gereksinimler ve yönlendirmeler özellikle ayrılır.

İç ve dış denetim sonuçları, ekip koçluk faaliyetleri ve diğer kaynaklardan elde edilen veriler, EY denetimlerinin kalitesi hakkında önemli içgörüler sağlar. Bu geri bildirim döngüsü, gelecekteki başarıyı şekillendirecek kalite odaklı faaliyetlerin hangilerinin en kritik olduğunu anlamak ve bu girişimlerin önceki eksiklikleri gidermede ne kadar etkili olduğunu değerlendirmek açısından hayati öneme sahiptir.

Ayrıca, bu faaliyetler aracılığıyla uygulamada gözlemlenen zorlukları ele almak için denetim metodolojisinde değişiklik yapılmasının gerekip gerekmediği özel olarak dikkate alınır.

EY, denetim ve diğer mesleki standartlardaki değişiklikler ile revizyonlara ve kuruluşların finansal raporlama süreçlerindeki dönüşümlere uyum sağlamak amacıyla metodolojisini geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, iklimle ilgili riskler, siber güvenlik riskleri ve kuruluşların operasyonlarında veya finansal raporlama süreçlerinde (örneğin otomasyon, yapay zekâ, blok zinciri) yeni teknolojilerin kullanımı gibi paydaşlar açısından kritik konulara ilişkin rehberliği güçlendirmeye odaklanmaktadır.



Finansal olmayan raporlama

EY üye firmaları, ESG ile ilgili geniş finansal olmayan bilgi ve raporlama yelpazesinde denetim hizmetleri sağlar. EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), ESG ve sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin tüm denetim taahhütlerine tutarlı bir yaklaşımın uygulanması için küresel bir çerçevedir. EY SAM, gereken denetim düzeyine bakılmaksızın tüm görevlerde düşünce süreçlerinin, muhakemelerin ve prosedürlerin tutarlı bir şekilde uygulanması yoluyla yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulmasını sağlar. EY SAM ayrıca hem ESG raporlamasının doğasına hem de müşterinin bu raporu üretirken uyguladığı raporlayan şirket kriterlere uyarlanabilir.

Metodoloji, ESG raporlamasında ve kriterlerinde değişen ortam da dahil olmak üzere prosedürlerin yürütülmesinde uygun profesyonel şüpheciliğin uygulanmasını vurgular. EY SAM, Denetim Taahhütlerine İlişkin Uluslararası Standartlara dayalıdır ve yerel denetim standartlarına ve düzenleyici veya yasal gerekliliklere uymak için EY Türkiye'de tamamlanmıştır.

EY, üye firma profesyonellerinin bu hizmetleri tutarlı ve etkin bir şekilde sunabilmesi için rehberler, eğitimler, izleme programları ve süreçler geliştirmiştir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanında uzmanlaşmış bir ekip olan EY İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri de yer almaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) veya diğer finansal raporlama çerçeveleri kapsamında iklim riskinin finansal raporlama üzerindeki etkisini değerlendirmek için EY denetim ekipleri için kılavuz da geliştirilmiştir. Global, Alan ve Bölgesel PPD'ler, EY kalite fonksiyonları ve UFRS masaları, her üye firmada ekiplerle çalışan diğer profesyonellerle birlikte EY çalışanları, müşterileri ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve ESG denetim sözleşme ekiplerini desteklemek için kolayca erişilebilir durumdadır.

TSRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları veya Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin güvence sözleşmeleri için kaynaklara olan (insan, entelektüel ve teknolojik) EY yatırımı devam etmektedir.

Ek olarak, EY, sözleşme kabul süreci, eğitim ve akreditasyon gereklilikleri ve finansal olmayan raporlama konularında özellikle tasdik hizmetleriyle ilgili kaynak atamaları gibi hususları ele almak için kalite kontrolle ilgili süreçleri geliştirmiştir.

EY SAM rehberi, farklı yargı bölgelerindeki gereklilikler dikkate alınarak güncellenmektedir.

EY, iklim riski de dahil olmak üzere ESG raporlamasının kalitesini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını geliştirmek için bir dizi kamu ve özel girişime girdi sunmaktadır. Bu faaliyetler küresel, bölgesel ve ulusal düzeyde gerçekleşir.



Teknoloji Sertifikasyonu

EY, denetim çalışmalarında kullanılan otomatik araç ve tekniklerin amaca uygunluğunu doğrulamak için titiz bir sertifikasyon süreci uygulamaktadır. Ayrıca, EY çalışanlarının bu çözümleri kullanabilmeleri için gerekli yetkinliklere ve desteğe sahip olmaları sağlanmaktadır.

Sertifikasyon, çözümün açık bir denetim kanıtı amacına sahip olması, geniş çapta test edilmiş olması, uygun uygulamayı desteklemek için metodolojinin ve olanaklılığın mevcut olması ve uygulayıcılar için etkili öğrenmenin mevcut olması dahil olmak üzere bir dizi alanı ele almaktadır. Verilerin güvenli bir şekilde muhafaza edildiğinden ve ilgili veri gizliliği gereksinimlerine uygunluğun sağlandığından emin olmak için kontroller de vardır.



Çalışan Değer Önerisi

EY çalışan değer önerisi (çalışan değer önerisi - ÇDÖ), çalışanlarımıza EY Türkiye'de çalışma karşılığında verdiğimiz sözü ifade eder. EY işgücü sürekli değişmekte, EY çalışanlarının işyerlerinden artık farklı şeyler istediği, dinamik ve rekabetçi bir yetenek pazarında faaliyet göstermekteyiz. Bir EVP ile verdiğimiz sözler artık her zamankinden daha önemlidir.

Yeni EY stratejisi kapsamında ÇDÖ, her çalışanın "geleceğini güvenle şekillendirebileceğini" yansıtacak şekilde güncellenmiştir. Bu, olağanüstü bir EY deneyimi sağlamaktan, olağanüstü EY çalışanları geliştirme, güçlendirme ve besleme fırsatlarını sunmaya doğru bir adım değişikliğine işaret etmektedir.

EY Türkiye olarak, çalışanlarımıza verdiğimiz sözü tutmamıza yardımcı olmak için bir numaralı varlığımız olan yeteneklerimize yatırım yapmaya kararlıdır. ÇDÖ'yü sunmak, denetim kalitesinde daha fazla ilerleme kaydetmemize, tarafımızdan denetlenen kuruluşlar için gerçek değer ve içgörüler yaratmamıza yardımcı olur.

FY25'te EY, yeni Çalışan Değer Önermesi'ni (ÇDÖ) hayata geçirmeye, küresel ölçekte tutarlı iki temel taahhüt üzerinden odaklanmaktadır: Kariyer Çevikliği ve Gelişme Zamanı.

Kariyer Çevikliği, çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmaları için EY'nin sunduğu tüm imkân ve kaynaklardan yararlanarak geleceğini güvenle şekillendirmelerini desteklemeyi ifade eder. Bu, EY çalışanlarının coğrafyalar, görevler, sektörler ve hizmet alanları arasında farklı roller ve deneyimleri kapsayan kişiselleştirilmiş, esnek kariyer yollarını keşfetmelerine olanak sağlamayı içerir.

Thrive Time ise kişisel gelişime odaklanır. Çalışanların yeni beceriler öğrenme, iyi oluşturma odaklanma ve yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklarla etkileşim kurma gibi kişiselleştirilmiş

gelişim faaliyetleri için zaman ayırmalarını destekleyen bir kültür oluşturmaya taahhüt ediyoruz.



Yetenekli kişilerin ilgilerinin çekilmesi ve işe alınmaları

Muhasebe ve denetim alanında kariyer yapmayı tercih eden gençlerin sayısının azalmasıyla birlikte, doğru yetkinliklere sahip yetenekler için rekabet hiç olmadığı kadar artmıştır. Bir sonraki nesil yüksek kaliteli denetçileri çekmek EY için en öncelikli konulardan biri olmaya devam etmektedir. Bu durum sektör genelinde de bir önceliktir.

Bu zorluğa yanıt olarak, küresel çok disiplinli muhasebe mesleğinin karşılaştığı kamu politikası konularına odaklanmak üzere altı büyük uluslararası muhasebe ağı (BDO, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG ve PwC) liderlerini bir araya getiren Küresel Kamu Politikası Komitesi (GPPC), Mesleğin Çekiciliği (AotP) çalışma alanını başlatmıştır. AotP girişimlerinden biri, mesleğin olumlu yönlerini vurgulayan anlatılar geliştirmeyi ve tüm meslek için fayda sağlayacak erken aşama yetenek havuzu oluşturarak uzun vadeli sektör gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Kariyer yetenek havuzunu genişletmek ve dünya çapında geniş ve çeşitli kitlelere ulaşmak amacıyla EY, üniversite ve yükseköğretim öğrencilerine yönelik denetim sanal iş deneyimi programını başlatmıştır. Bu program, öğrencilerle doğrudan ve samimi bir şekilde bağlantı kurarak EY ekiplerinin dünya genelinde yürüttüğü denetim çalışmalarını tanıtmayı ve akademik yolculuklarının erken aşamalarında geleceğin yetenekleriyle bir ağ oluşturmaya amaçlamaktadır. Bu sanal iş simülasyonuna katılan öğrencilerin EY denetim ekiplerinde fırsat elde etmek için başvuru yapma, mülakata girme ve başarılı olma olasılıkları daha yüksektir.

EY Türkiye, güçlü bir işe alım ağına sahip olup, işe alım uzmanlarını EY iş alanlarının odak noktaları, güncel trendler ve denetim konularındaki sıcak başlıklar hakkında bilgilendirmeye ve yetkinliklerini artırmaya devam etmektedir. Böylece adaylarla etkili iletişim kurmaları için gerekli bilgiyle donatılmaları sağlanmaktadır. EY Türkiye ayrıca, geleneksel kanallar aracılığıyla ulaşamadığımız yeni ve çeşitli kitlelerle bağlantı kurmayı ve geleceğin yeteneklerini çekme yöntemlerimizi yenilikçi hale getirmeyi amaçlayan yetenek çekme girişimleri üzerinde çalışmayı sürdürmektedir.

EY, yapay zekâyı (EY AI ilkelerine uygun şekilde ve her zaman nihai kararın insanlar tarafından verilmesi koşuluyla) CV tarama sürecinde kullanarak işe alım uzmanlarının inceleme ve mülakat süreçlerini hızlandırmasına, aday deneyimini iyileştirmesine ve açık pozisyonların daha hızlı, daha kaliteli adaylarla doldurulmasına olanak sağlamaktadır.

EY kültürüne uygun kişileri işe almak için yalnızca teknik mükemmeliyet değil; iletişim becerileri, yüksek etik standartlar ve yüksek performanslı ekiplerde iş birliği yapabilme yeteneği gibi diğer özellikler ve beceriler de dikkate alınmaktadır. Tüm yeni katılımcıların yüksek dürüstlük standartlarına uyması, güçlü bir iş zekâsına ve liderlik potansiyeline sahip olması beklenmektedir.



Çalışan tutulması ve refahlama

Yetenekleri elde tutmak, yüksek kaliteli denetimler sağlamak için kritik bir faktördür. Elde tutma oranı, piyasa koşulları gibi dış etkenlere bağlı olarak değişkenlik gösterebilir; ancak 30 Haziran 2025 itibarıyla bu oran %62 seviyesindedir.

EY çalışanları her zaman profesyonel ve kişisel yaşamları arasında doğru dengeyi kurmak istemiştir; ancak genç nesiller, bekledikleri esneklik veya iyi oluş düzeyi karşılanmadığında çok daha hızlı harekete geçmektedir. Günümüzde EY denetçilerinin %32'si haftada iki veya daha fazla gün uzaktan çalışmaktadır ve bu oran çalışma normu olarak istikrar kazanmaktadır.

Yetenek yönetiminde giderek daha önemli bir öncelik, çalışanların iyi oluşuna odaklanmak ve EY çalışanlarının günlük deneyimini iyileştirmektir. Temel hedef, liderliğin finansal, fiziksel, duygusal ve sosyal destek sağlayarak EY çalışanlarının en iyi performansı göstermelerini mümkün kılan bir iyi oluş kültürünü yerleştirmektir. Bu; esnek çalışma düzenlemeleri, takdir programları, ruh sağlığı farkındalığı, öğrenme ve gelişim gibi uygulamalarla hayata geçirilmektedir.

Bu yıl, Gelişme Zamanı taahhüdünün hayata geçirilmesi, iyi oluş ve kişisel gelişimi artırmaya yönelik kişiselleştirilmiş faaliyetlere ek odak sağlamıştır.

Uygulamada bu, iş yüklerinin adil şekilde dengelenmesini ve EY profesyonellerinin sağlıklı sınırlar koymalarını engelleyen bariyerlerin kaldırılmasını da içermektedir. Denetçilerin uzun vadeli kariyer gelişimi kapsamında bilgi birikimlerini artıracabilecekleri görevlere planlı şekilde atanmasına yönelik deneyim yönetimine daha güçlü bir vurgu yapılmaktadır.

EY çalışanlarının iyi oluşunu ne kadar iyi desteklersek, EY ağında kariyer yolculuklarını sürdürmeleri için o kadar güçlü nedenler sunabiliriz.



Denetim Akademisi

Değişen ortamlar, olağanüstü yeteneklere yapılan yatırımların faal olması gerektiği anlamına gelmektedir. Denetim ekipleri hâlihazırda giderek daha fazla çeşitlilik gösteren yetenekleri bir araya getiriyor ve bu eğilim, yeni teknolojiler benimsendikçe ve denetim çalışanlarının rolleri gelişmeye devam ettikçe daha da hızlanacaktır. Kodlama ve veri görselleştirme gibi yeni yetkinlikleri ve finansal olmayan bilgilerin analizi (örneğin, hızla değişen ESG standartları) gibi yeni alanları kapsayacak şekilde beceri setlerinin daha da geliştirilmesi gerekecektir.

EY denetim profesyonellerinin, şirketler yeni sistemler uyguladıkça ve finansal veya finansal olmayan raporlamayı etkileyen yeni veriler ürettikçe bu teknolojilerle ilgili riskleri ve dikkate alınması gereken hususları anlamaları ve değerlendirmeleri gerekmektedir. Bu durum, kripto para birimleriyle ilgili süreçler veya sera gazı emisyonları gibi konuları da kapsamaktadır.

Bu konu, EY'nin denetçilere yönelik global öğrenme programı olan Denetim Akademisi ile ele alınmaktadır. Bu program, denetçilerin temel beceri setlerini oluşturmada ve zaman içinde, örneğin bu temel becerileri EY Dijital Denetimini desteklemek için gereken yeni yeteneklerle tamamlayacak şekilde gelişmektedir. Her yıl, Denetim Akademisi'nin içeriği ve odak noktası, denetim kalitesini artıran yeni teknolojileri ve stratejik öncelikleri ele alacak şekilde ayarlanmaktadır. Buna ek olarak, inceleme ve kalite incelemesi tespitleri, temel nedenleri değerlendirmek ve ele almak için düzenli olarak gözden geçirilir ve sonuçlar daha sonra yıllık güncelleme kapsamında Denetim Akademisi müfredatına dahil edilir. Önerilen tüm değişiklikler Denetim liderliği ile kararlaştırılır ve ardından EY Global Assurance Learning Steering Committee (EY Global Denetim Eğitimleri Yönlendirme Komitesi) tarafından onaylanır.

Denetim ekipleri, birinci sınıf ve global olarak tutarlı temel seviyede bir öğrenim aldıklarından emin olabilirler. Denetim Akademisi, bireyleri mesleki şüphecililiği uygulamaya, eleştirel düşünmeye ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmaya teşvik eder ve güçlendirir. Katılımcılara, düzenlemelerdeki değişikliklere veya yeni veri analitiği araçları ve teknikleri ile yapay zekânın uygun kullanımı gibi gelişen teknolojilerin benimsenmesine uyum sağlamalarını mümkün kılan çevik bir yetkinlik seti kazandırır.

Denetim Akademisi, fiziksel veya sanal olarak uygulanabilen isteğe bağlı içerik ve simülasyon veya vaka çalışmasına dayalı eğitimler ile uygulamada esneklik sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, denetim uzmanlarımız her sene en az 20 saat ve üç yıllık süreç içinde en az 120 saat devam eden profesyonel eğitim almak zorundadırlar. Bu saatlerin %40'ı (her sene 8 saat ve üç yıllık süre içinde 48 saat olmak üzere) denetim ve muhasebe ile ilgili teknik konuları içermek zorundadır. (EK 2 - Eğitim listesi)

30 Haziran 2025'e kadar olan mali yıl boyunca EY denetim profesyonelleri dünya genelinde toplam 8,4 milyon saat öğrenim gerçekleştirmiştir; kişi başına ortalama 84,2 saat ile asgari gerekliliklerin oldukça üzerinde bir seviyeye ulaşılmıştır. Bu ek saatlerin bir kısmı teknik muhasebe ve denetim konularına ilişkin olsa da, diğerleri bir sonraki bölümde açıklanan daha geniş becerilerin geliştirilmesini desteklemektedir. 2025 Küresel Kalite Anketi'nde katılımcıların %84'ü, kaliteli denetimler veya diğer güvence hizmetlerini sunmalarını sağlayacak yeterli eğitim ve gelişim aldıklarını belirtmiştir; bu oran 2024 ile aynı olup, 2023'e göre %5 artış göstermektedir.



EY Rozetleri ve Sorumlu Ortak Eğitimleri

Yeni becerilerin geliştirilmesini teşvik etmek için EY Rozetleri programı, profesyonellerin yapay zeka, blockchain, robotik süreç otomasyonu, inovasyon ve siber güvenlik gibi geleceğe odaklı becerilerin yanı sıra sürdürülebilirlik gibi yüksek talep gören diğer yetenekleri kazanmalarına olanak tanıyor. EY Rozetleri, denetçiler için önemli bir temel yapılandırılmış eğitim programını destekleyen, kendi kendini yöneten bir öğrenme girişimidir.

EY Rozetlerinin ortağı, tüm EY çalışanlarına ücretsiz olarak sunulan hem EY Tech MBA hem de İş Analitiği hem de Sürdürülebilirlik alanında yüksek lisans programı eğitimi veren üç akreditasyona sahip bir üniversite olan Hult International Business School'dur.

30 Haziran 2025 itibarıyla, mevcut EY denetim profesyonellerine toplam 107.934 EY Rozeti verilmiş olup, bunların 32.030'u yalnızca analitik ve veri stratejisi alanındadır. Ayrıca, EY'den ayrılmış kişilere 47.785'ten fazla EY Rozeti verilmiştir.

Üye firma ortakları için özel olarak geliştirilmiş çeşitli öğrenme programları da vardır. Bunlar, dünya çapındaki tüm üye firma ortakları tarafından kullanılabilir ve Dönüştürücü Liderlik, Yıkıcı Teknoloji ve Sürdürülebilirlik gibi konuları kapsar. Bunlar, Müşteri Liderliği ve Yenilikçi Teknoloji gibi konularda belirli ortak grupları için yüksek dokunuşlu, sürükleyici programlarla desteklenir ve ayrıca sahtekarlık gibi denetime özgü konularda düzenli öğrenme programları da vardır.



Akademik Bütünlük

EY, kaliteyi ve mesleki gelişimi desteklemek amacıyla çalışanlarına kapsamlı bir öğrenim programı sunmaktadır. Bu programın temelinde akademik dürüstlük yer almaktadır. EY Türkiye, çalışanlarının öğrenim programına anlamlı şekilde katılımını destekler ve akademik dürüstlük ihlallerinin sonuçları olacağını açıkça belirtir.



Farklı deneyimlere sahip kişiselleştirilmiş kariyerler

İş gücü deneyimler, beceri setleri ve eğitim açısından daha çeşitli hale geldikçe EY üye firmaları, çalışanları için geleceğe odaklı bir hizmet sunum modeline dayanan daha çeşitli, esnek ve çevik bir kariyer yolları seti yaratıyor.

Yüksek performans gösteren çalışanlar için ilerlemeye destek olan çevik ve esnek bir kariyer yolu sunmak, yeni ve farklı

yetenekleri çekmek ve mevcut iş gücünü geliştirip elde tutmaya yardımcı olmak açısından hayati öneme sahiptir.

Terfiler, görevdeki yıl sayısına değil, insanların becerilerine odaklanmaktadır. Örneğin, EY organizasyonu, kariyer ilerlemesinin yıl içinde belirli zamanlarda değil, bir kişi hazır olduğunda gerçekleştiği daha "çevik terfiler" sunmaktadır.

Bireylerin farklı kariyer beklentileri olabileceği gerçeğinden hareketle, EY çalışanlarına kendi gelişimlerini kendi yöntemleriyle yönetebilmeleri için gerekli araçlar ve süreçler sunulmaktadır. Nitekim, 2025 Küresel Kalite Anketi'nde katılımcıların %85'i, kaliteli denetimler ve diğer güvence hizmetleri sunmalarını sağlayacak ilgili öğrenim faaliyetlerinin kariyer gelişimlerinin bir parçası olarak teşvik edildiğini belirtmiştir.

Bu yıl hayata geçirilen Kariyer Çevikliği taahhüdü, EY çalışanlarının organizasyon içinde daha çeşitli roller ve fırsatları keşfedebileceği, dinamik ve adil bir kariyer ortamı yaratma hedefimizi temsil etmektedir. Bu, EY iç fırsatlarının daha şeffaf hale getirilmesi ve rotasyonel roller için yapılandırılmış programlarla desteklenecektir.



Mobilite

EY üye firmalarının çalışanlarına sunabileceği en güçlü deneyimlerden biri, farklı kültürler ve sınırlar ötesinde çalışma fırsatıdır. Mobilite, EY çalışanlarına geleceğini şekillendirme konusunda güven verir ve bu sayede EY müşterilerinin ve toplumlarının da kendi geleceklerini şekillendirmelerine yardımcı olur. EY'ye katılan kişilerin olağanüstü ve çeşitli deneyimler aradığını biliyoruz; uluslararası çalışma ve seyahat fırsatları, EY denetim bölümüne yeni katılanların EY teklifini kabul etmesinde en etkili beş faktörden biri olarak öne çıkmaktadır. Mobilite sayesinde EY çalışanları kariyerlerini her yere taşıyabilir, farklı kültürleri ve dünya standartlarında deneyimleri keşfedebilir, kariyer çevikliklerini artırabilir ve küresel olarak bağlantılı ekiplerimizle ilişkilerini derinleştirebilir. Her bir hizmet hattı arası deneyim, mesleki gelişimi ve kişisel tatmini besler.

EY üye firmaları çeşitli isteğe bağlı mobilite çözümleri ve programları sunmaktadır. Global mobilite platformu Mobility4U, EY profesyonellerine, gelişimsel bir deneyim sağlayan ve belirli bilgi ve becerilerin paylaşımını kolaylaştıran dünya çapındaki fırsatları üstlenmeleri için tek bir giriş noktası sağlar. Buna paralel olarak, üye firma ortakları ve geleceğin liderleri için temel iş zorunluluklarını destekleyen stratejik mobilite programlarına odaklanılmaktadır.

EY Global tarafından gerçekleştirilen yakın tarihli bir mobilite yatırım getirisi analizi, uluslararası deneyimin kariyer fırsatları üzerinde olumlu etkisi olduğunu ortaya koymuştur. Mobilite görevlilerinin %76'sı, görevlendirmeden bir yıl sonra kariyerlerinde olumlu bir etki gördüklerini belirtmiştir. Katılımcıların %92'si uluslararası görevlendirme deneyimlerinin olağanüstü olduğunu ifade ederken, %98'i bir EY mobilite görevlendirmesini tavsiye edeceklerini söylemiştir.



Performans Yönetimi

EY, insanların kariyerini, gelişimini ve performansını birbirine bağlayan bir performans yönetimi çerçevesine sahiptir. (LEAD) Devam eden geri bildirimler, danışman içgörüler ve gelişim görüşmeleri aracılığıyla LEAD bireyleri EY stratejisiyle uyumlu hale getirir ve geleceğe odaklanmayı sağlar. Bir bireyin gösterge panosu, Dönüştürücüye karşı performansın bir anlık görüntüsünü sağlar. Kalite, risk yönetimi ve teknik mükemmellik dahil olmak üzere liderlik boyutları ve emsallerine karşı performansı değerlendirir. Yıllık bir döngü sırasında alınan geri bildirimler toplanır ve ücret ve ödül programlarına girdi olarak kullanılır.

Çerçevenin merkezinde, çeşitli kariyer yolculukları, gelişen teknolojiyi uygulama, yeni ekipler deneyimleme ve öğrenme gibi konuları kapsayan, danışan ve danışman arasındaki konuşmalar yer alır. Bu konuşmalar, daha fazla gelişme için fırsatları belirlemeye ve geleceğe odaklı beceriler oluşturmaya yardımcı olur.

Performans yönetimi çerçevesi, ortaklara, müdürlere, üst düzey yöneticilere ve direktörlere kadar uzanır ve dünyadaki tüm EYG üye firmaları için geçerlidir. Performansı daha geniş hedefler ve değerlerle ilişkilendirmeye devam ederek küresel iş gündemini güçlendirir. Süreç, tümü ortakların tanınmasına ve ödüllendirilmesine bağlı olarak hedef belirleme, sürekli geri bildirim, kişisel gelişim planlaması ve yıllık performans incelemesini içerir. Ortakların hedeflerini ve performansını belgelemek, değerlendirme sürecinin temel taşıdır. Bir üye firma ortağının hedeflerinin, en önemlisi kalite olan altı ölçütte çeşitli küresel ve yerel öncelikleri yansıtmaları gerekir.



Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı, doğru kültür oluşturmada hayati bir başarı işaretidir. Denetim uzmanları, işverenlerinin ilerlemelerini ve iş tatminlerini önemseyişini hissetmek ister. EY çalışanlarının karşılaştığı hırsları, endişeleri ve baskıları anlamak, içinde gelişebilecekleri daha iyi bir ortam sağlamayı mümkün kılar.

EY çalışanlarının görüş ve endişelerini dinlemek, bağlılığı artırmanın temel unsurlarından biridir. EY'nin çalışan dinleme stratejisi, çalışanlara EY deneyimlerinin her aşamasında seslerini duyurma imkânı tanır; böylece ihtiyaçlarını bilir ve EY Türkiye olarak olağanüstü deneyimler yaratmak için neler

yapabileceğimizi anlayabiliriz. EY çalışanlarının değişen bakış açılarını ve deneyimlerini anlamak, Çalışan Değer Önermemizi (EVP) hayata geçirmek için kritik öneme sahiptir.

EY People Nabız anketi, katılımı ve elde tutmayı sağlayan temel unsurlar hakkında geri bildirim toplamak için yılda iki kez yapılır. Her anket farklı stratejik etkenlere (Kariyer, Öğrenme ve beceriler vb.) odaklanır ve diğer ilgili konuları içerir.

EY Ekip Deneyimi anketi, çalışan dinleme stratejimizin bir diğer kritik unsurudur ve taahhüt ekiplerimizin günlük deneyimini iyileştirmeyi ve birleştirmeyi amaçlar. Uygun ekip üyeleri, beş puanlık bir ölçekte derecelendirilen çeşitli sorular aracılığıyla katılım deneyimleri hakkında geri bildirim sağlar. Bu geri bildirim, görev ekibi düzeyinde somut değişim için eyleme geçirilebilir içgörüler ve yollar sağlar.

EY Assurance, dünyanın dört bir yanından ve tüm alt hizmet hatlarından 200 yüksek performanslı genç profesyoneli bir araya getiren "Global Voices" olarak bilinen bir girişim yürütmektedir. Değerli bakış açıları ve içgörüler sağlayan ve stratejiyi şekillendirmeye yardımcı olan bir "gölge tahtası" olarak etkin bir şekilde çalışır. Bu girişim üst düzey liderleri yetenekli kişileri elde tutma, teknoloji, inovasyon ve ESG toplumsal etki gibi iş açısından kritik zorluklara ilişkin bakış açılarını anlama konusunda motive etmektedir.



Bilgi ve iç iletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşmalarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağlarına büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

- EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim ve sürdürülebilirlik standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık yayınlar
- Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yayınları

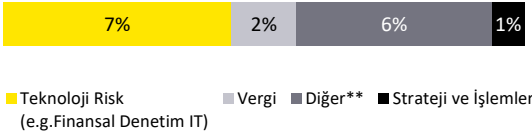
Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

EY profesyonellerinin denetim görevine atanması Türkiye Güvence liderliğimizin yönlendirmesi altında yapılır. Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulacak faktörler (Gerekli muhasebe ve denetleme bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bilirkişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi vergi, bilgi teknolojisi gibi özel uzmanlık alanı olan kişiler denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardım etmek için görevlendirilirler. Ek olarak, usulsüzlük, varlık değerlemesi, aktüeryal analiz ve ESG gibi muhasebe veya denetim dışında bilgi sahibi olan iç uzmanlar, yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmesine yardımcı olmak için denetim ekibi tarafından kullanılan kendi alanlarında çalışmalar yapabilirler.

EY profesyonelleri tarafından sağlanan, özel bilgiye sahip olanlar ve EY iç uzmanları tarafından sağlanan denetim saatleri*

16% Tüm denetim çalışmalarında (halka açık ve halka kapalı) gerçekleştirilen denetim saatlerinin bir kısmı, özel bilgiye sahip EY profesyonelleri ve EY iç uzmanları



*30 Haziran 2025 itibarıyla (EY Global istatistiği)

"Diğer" kategorisi içerisinde değerlendirilen uzmanlar, aktörler ve adli inceleme uzmanları yer almaktadır.

EY Türkiye'nin politikaları, belirli denetim rollerine atanacak kişilerin görevlendirilmesinin Türkiye Assurance liderliği ve ülke PPD tarafından onaylanmasını gerektirir. Bu süreç, denetimleri yöneten EY profesyonellerinin görev sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinliklere (örneğin bilgi, beceri, kabiliyet) ve lisanslara sahip olduklarından emin olmak ve gerektiğinde denetçi rotasyonu düzenlemelerine uyumu sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

Hizmet sunumu merkezleri

Küresel Teslimat Hizmetleri (GDS), EY üyesi firmaları desteklemek için hizmetler sağlayan entegre bir EY hizmet dağıtım merkezleri ağıdır. Eşi benzeri görülmemiş bir değişim çağında GDS, üye firmaları ve onların gelişen ihtiyaçlarını desteklemek için esnek iş modelleri ve yenilikçi yollar geliştirmeye devam etmektedir. Tüm disiplinlerdeki GDS ekipleri, EY organizasyonuna daha fazla değer sağlayan yüzlerce özelleştirilmiş ve ölçeklenebilir hizmet yaratmak için derin teknik bilgiyi inovasyon, otomasyon ve süreç iyileştirme odağıyla birleştirir. Denetim dönüşüm yolculuğunun bir parçası olarak EY Denetim hizmetleri, GDS de dahil olmak üzere daha yüksek kaliteli sonuçlar elde etmek için uzman ekiplerin kullanımını artıracaktır.

Bilgi ve İletişim

Bilgi ve iletişim bileşeni, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımını, uygulanmasını ve işletilmesini sağlamak amacıyla bilginin elde edilmesi, üretilmesi veya kullanılması ve bilgilerin iletilmesi için Kalite Yönetimi Sisteminin bir bileşendir. Bileşen içindeki kalite hedefleri, taraflar arasındaki etkili iki yönlü iletişimi ele alır:

- ▶ Personel
- ▶ EY ağındaki üye firmalar
- ▶ Üçüncü kişi taraflar
- ▶ Servis sağlayıcıları

Etkin iki yönlü iletişim, Kalite Yönetim Sisteminin işleyişi ve denetim görevlerinin performansı için esastır. Global SQM politikası, EYG üye firmalarına, üye firmanın Kalite Yönetim Sistemi hakkında dahili ve harici iletişim kurma gerekliliklerini sunmaktadır. EY, Kalite Yönetim Sisteminin etkinleştirilmesi için EY çalışanlarının EY üyesi firmalara yararlı ve güvenilir bilgiler iletilmesini teşvik eden ve bekleyen bir kültüre sahiptir.



Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve İyileştirme

Kalite Yönetim Sistemi izleme ve iyileştirme süreci, denetim kalitesi de dahil olmak üzere Kalite Yönetim Sistemini izlemeye yönelik EY sürecinin temel taşıdır. EY Türkiye'nin kalite yönetimi sisteminin izleme ve iyileştirme süreci hedefleri aşağıdaki gibidir:

- EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesi hakkında ilgili, güvenilir ve zamanında bilgi sağlamak
- Eksikliklerin belirlenmesi için bir temel sağlamak
- Belirlenen eksikliklere yanıt vermek için uygun önlemleri almak

EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işletilmesine ilişkin izleme ve iyileştirme sürecinden elde edilen bilgiler, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin hedeflerine ulaşmadaki etkinliği hakkında sonuca varmak için değerlendirilir.

Kalite Yönetimi izleme sistemi aşağıdaki faaliyetleri içerir:

- Kalite Yönetim Sistemi Testleri
- Kilit kontroller
- İç ve dış iş denetimleri
- Örneğin, kapsamlı olmayan diğer izleme faaliyetleri:
- EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri
- Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri
- Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar
- Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili gözlemler için ilgili yönetim forumlarının incelenmesi

İzleme ve iyileştirme süreci, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için sağlanan küresel entelektüel kaynağın bir örneği olan Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasına dayalı olarak yıllık olarak yürütülür. İzleme ve iyileştirme süreci, Global PPD temsilcileri tarafından Global Güvence liderliğinin gözetiminde koordine edilir ve izlenir.



Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrollerinin testleri

Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolleri, kalite risklerini azaltmak için tasarlanmış ve uygulanmıştır. EY Türkiye Kalite Yönetim Sistemi dahilinde Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerine ilişkin testlerin gerçekleştirilmesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerinin olup olmadığının belirlenmesini içerir:

- Kontrol Sahibinin anlayışına ve dokümantasyonuna uygun olarak tasarlanmış, uygulanmış ve işletilmiş olup olmadığı.

- Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrol tasarımında belirtilen Kontrol Sahibi/Kontrol Operatörü tarafından zamanında çalıştırılıp çalıştırılmadığı.
- Belirlenen tüm konuların (birikmiş bilgiler) zamanında çözülmesiyle sonuçlanıp sonuçlanmaması.
- Güvenilir bilgilere dayanıp dayanmaması (yani, varsa, Kalite Yönetim Sistemi temel kontrolünün gerçekleştirilmesinde kullanılan bilgilerin tam ve doğru olup olmadığı).

Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerini test eden kişiler yetkin, objektif ve kontrol sahipleri ve kontrol operatörlerinden bağımsızdır. Kalite Yönetim Sisteminin temel kontrollerini test eden kişiler, Ülke PPD'sinin yönetimi altında çalışır. SQM kontrollerinin test edilmesi bölgesel düzeyde (CESA) merkezi olarak organize edilmiştir; test ekibi Slovakya, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Türkiye ve Kazakistan'dan beş ekipten oluşmuştur. Ekipler, ISQM1 ve test metodolojisi üzerine kapsamlı iki günlük bir uyum programı ile detaylı şekilde işe alıştırılmıştır. Her Test Ekibinin yapısı, bir Ekip Koordinatörü ile birlikte çeşitli ulusal yeterliliklere sahip özel Test Uzmanları ve Gözden Geçiricileri içerecek şekilde tasarlanmıştır. Birincil test sorumlulukları ağırlıklı olarak denetim asistanları tarafından yürütülmüş, ardından yapılan çalışmalar titizlikle Kıdemli'den Müdür, Kıdemli Müdür ve Direktör seviyesine kadar uzanan Gözden Geçiriciler tarafından doğrulanmıştır. Daha karmaşık durumlarda CESA SQM Ekibi ile istişareler yapılmıştır. Uygun bağımsızlığı sağlamak için, belirli bir ülkeye ait kontroller farklı bir ülkeden gelen gözden geçirici tarafından değerlendirilmiştir.

EY üye firması düzeyinde var olan kontrollere ek olarak, EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sistemi içinde Bölge, Alan veya Global düzeyde tasarlanan, uygulanan ve işletilen kontroller olabilir. Örneğin, Global İşlevler ve Hizmet Bölümleri, EY üye firmalarına politikalar (örneğin, EY Global Denetim Metodolojisi) ve teknolojiler (örneğin, EY Canvas, PACE) sağlar. Global İşlevler ve Hizmet Bölümleri, bu kaynakların geliştirilmesi ve bakımı üzerinde kontrollere sahiptir. Bu kontroller, EY üye firmasının Kalite Yönetim Sisteminin bir parçasını oluşturur ve EY Türkiye, bu kontrollerin Kalite Yönetim Sisteminde nasıl kullanılacağını belirlemekten sorumludur. Buna, söz konusu kontrolleri uygulamak veya tamamlamak için gerekli tüm aksiyonlar ile bu kontrollerin test sonuçlarının Kalite Yönetim Sistemi üzerindeki etkisini belirlemek de dahildir.

Bu kontroller üzerindeki testler, duruma göre Bölge, Alan veya Global düzeyde gerçekleştirilir.

Kontrollerin Bölge, Alan ve Global düzeyde test edilmesine yönelik yaklaşım, Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme politikasında belirtilenle aynı gereksinimlere ve yönlendirmelere tabidir. Testler başlamadan önce, test edilecek kontroller hakkında genel bilgiler, teste yönelik yaklaşım ve EY üye firmasının bu kişilerin yetkinliğini ve tarafsızlığını değerlendirmesine nasıl izin verileceği de dahil olmak üzere testleri kimin gerçekleştireceği hakkında bilgi EY üye firmalarına sunulur. Örneğin, Global kontroller üzerinde gerçekleştirilen testler, Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Liderinin gözetimi altında, kontrol sahipleri ve operatörlerinden bağımsız kişiler tarafından gerçekleştirilir.

Test sonuçları hakkındaki bilgiler, İzleme Faaliyetlerinin Sonuçları hakkında yazılar ve Global temel kontrollerin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkındaki diğer bilgiler üzerinden EY üye firmalarıyla da paylaşılmaktadır. Potansiyel eksikliklere ilişkin sağlanan bilgiler, kök nedenlerin durumu ve düzeltici aksiyonların mevcut durumunu, ayrıca EY üye firması tarafından dikkate alınması gereken herhangi bir aksiyonu içerir. Bulgular listesi, bulgunun açıklamasını ve EY üye firmalarının alması gereken aksiyonları da kapsar. EY Türkiye, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili bulguların olup olmadığını değerlendirmek de dahil olmak üzere, ilgili Bölge, Alan veya Global tarafından sağlanan test sonuçlarını alır ve değerlendirir.



EY Türkiye Denetim dBölümü Global Audit Quality Review (AQR) programına ciddi bir şekilde yatırım yapmakta, sonuçları raporlamakta ve uyumlu aksiyon planlarını uygulamaktadır. Global AQR programı SQM 1'deki gerekliliklere ve yönergelere uygun bir izleme faaliyetidir ve gerektiğinde EY Türkiye mesleki standartları ve düzenleyici kurum gerekliliklerine uyum sağlamak için desteklenir. Ayrıca EY Türkiye'ye performansı geliştirebilecek veya politika ve prosedürleri geliştirebilecek alanları belirlemeye yönelik devam eden çabalarına da yardımcı olur.

Denetim kalitesi incelemeleri, öngörülemez unsurlar da dahil olmak üzere, 3 ila 5 yıl arasında döngüsel olarak sorumlu ortak olarak görev yapan ya da sorumlu ortak gibi görev almış kişilerin en az bir tamamlanmış denetimi içerir. Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı aynı zamanda bizi yasal gerekliliklere, mesleki standartlara, politika ve prosedürlere uygunluğumuz konusunda da bilgilendirir.

AQR programına dahil olanlar ve ekip liderleri, muhasebe ve denetim alanındaki becerilerine, mesleki yeterliliklerine ve sektördeki uzmanlıklarına göre seçilirler. Denetimi gözden geçirenler, inceleme ekibinin etkili bir denetim yürütmek için yeterli ilgili bilgi ve deneyime sahip olması amacıyla FAIT (BT denetimi), TARAS (vergi), Usulsüzlük, Dijital veya diğer teknik (örneğin sektör veya konu) bağımsızlık konularında uzmanlar gibi diğer uzmanlar tarafından desteklenir. AQR. Ekip liderleri ve incelemeciler, inceledikleri işlerden ve ekiplerden bağımsızdır ve normalde kendi konularının dışındaki denetimlere atanırlar.

Global AQR programı, işi gerçekleştiren hizmet hattına bakılmaksızın diğer güvence denetimlerini ve ilgili hizmet sözleşmelerini kapsayan bir programla desteklenmektedir. Buna Diğer Güvence Kalite İncelemesi (OAQR) programı adı verilir.

AQR ve OAQR süreçlerinin sonuçları, sonuçların sürekli iyileştirmelerin gerekli olduğunu gösterdiği kilit alanlarla birlikte küresel olarak (Bölgeler ve Bölgeler dahil) özetlenmiştir. Özetlenen sonuçlar şirket ağı içinde paylaşılır. Küresel AQR programında belirtilen denetim kalitesi konularını çözmeye yönelik önlemler, düzenleyici denetimler ve akran incelemeleri, Güvence liderliği ve ppd'miz tarafından ele alınmaktadır. Bu programlar, Kalite Yönetim Sistemimiz ve devam eden kalite iyileştirme çabalarımız için önemli uygulama izleme geri bildirimi sağlar.



Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet dönemi içerisinde Kamu Gözetimi Kurumu; 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tabloların denetimine ilişkin inceleme çalışmalarına ait bulgu raporlarını ve nihai kararını Şirketimize iletmıştır ve 31 Aralık 2023 tarihli finansal tabloların denetimine ilişkin ve 31 Aralık 2021, 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihli finansal tabloların denetimine ilişkin inceleme çalışmalarını başlatmış, incelemelere ilişkin cevaplar Kurum'a tarafımızca gönderilmiştir. Bu incelemelere ilişkin bulgu raporları tarafımıza bu rapor tarihi itibarıyla iletilmemiştir. Yine faaliyet dönemi içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu 3 farklı denetim dosyası üzerinde yürüttüğü incelemelere ilişkin bulgu raporlarını ve nihai kararını Şirketimize iletmıştır.

EY Türkiye'nin denetim dosyaları, PCAOB tarafından da incelemeye tabi tutulabilir.

Düzenleyici kurumların yürüttüğü inceleme sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesini geliştirebileceğimiz alanları belirlemek için kalite denetimi sırasında ortaya konulan konuları değerlendirmekteyiz. Bünyemizde yer alan kalite inceleme süreçleri ile birlikte, düzenleyici kurumlar tarafından gerçekleştirilen incelemeler, denetimlerimizi ve ilgili kontrol süreçlerimizi, yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde en kaliteli hale getirmemizde yardımcı olmaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<http://www.kgk.gov.tr> ve <http://www.spk.gov.tr>
<https://www.bddk.org.tr/>



Denetim seviyesinde kök neden analizi ve aksiyon planları

Katılım düzeyindeki kök neden analizi, EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır ve bir görevin olumlu veya olumsuz denetim sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlar. Her bir kök nedenin bulguları ayrıntılı olarak analiz edilir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz sonuçların ardındaki faktörlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Sürekli iyileştirmenin temel ve temeli olan bir süreç olan, olumlu ve yüksek kaliteli sonuçlar sağlayan temel davranışlara odaklanmamızı sağlar.

Katılımın temel neden analizi tamamlandıktan sonra EYG üye firmaları, yaygın nedenlerin belirlenmesine özel dikkat göstererek portföy sonuçlarını değerlendirmekten sorumludur.



Kalite Yönetim Sistemi eksikliklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kök analizlerinin gerçekleştirilmesi

Bulgular, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkında bir veya daha fazla eksikliğin olabileceğini gösteren bilgilerdir. Bulgular izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden elde edilir. EY Türkiye, bir eksikliğin var olup olmadığını belirlemek için her bir bulguyu veya bulgu kümesini bulgunun/bulguların göreceli önemini göz önünde bulundurarak değerlendirir. Olası bulgular belirlenir ve bunların değerlendirilmesi SQM gözetim komitesi tarafından incelenir.

Herhangi bir eksiklik tespit edilirse, temel nedeni belirlemek, eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını değerlendirmek ve müdahale tedbirleri geliştirmek için bir kök neden süreci yürütülür.

Küresel ve Bölgesel Mesleki Uygulama ve Denetim Bölümü Liderliğinden temsilciler, bulguların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile eksikliklerin değerlendirilmesi ve temel önlemlerin alınmasına yönelik Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasında açıklandığı gibi çerçevenin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak amacıyla izleme faaliyetlerinin sonuçlarını ve potansiyel bulguların ve eksikliklerin değerlendirilmesini gözden geçirmek üzere düzenli olarak toplanır.



Kalite Yönetim Sistemi Kalite İyileştirme Planları

Belirlenen tüm eksiklikler için aşağıdakileri içeren EY Türkiye kalite geliştirme planları oluşturulmaktadır:

- Belirlenen eksikliğin etkisinin düzeltilmesi
- Belirlenen eksikliklerin zamanında giderilmesi
- İyileştirme eylemlerinin etkililiğinin değerlendirilmesi

Kalite iyileştirme planları, EY Türkiye'de oluşturulan Kalite Yönetimi Sistemi Operasyonel Komitesi tarafından geliştirilir ve tasarlanan eylemlerin uygunluğunun sağlanmasına yardımcı olmak ve uygulandığında, aksiyonların etkili olup olmadığını değerlendirmeye yardımcı olmak için Kalite Yönetimi Sistemi Gözetim Komitesi tarafından incelenmektedir.



Diğer Hususlar

Kuruluş, her yıl olduğu gibi bu yıl da KGK'nın bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ve mevcut diğer düzenleyici kurumlar ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.



Kaliteyi Destekleyen Altyapı



Strateji

Denetim kalitesi, EY'nin küresel "All in" stratejisinin temel unsurlarından biridir ve EY çalışanları, müşterileri ve paydaşları için yeni değer yaratmak amacıyla güvenle geleceği şekillendirme ve anlamlı büyümeyi sağlama hedefini taşır. EY, kamu yararına hizmet etme ve sermaye piyasaları ile denetlediği şirketlerin EY'ye duyduğu güveni koruma sorumluluğunu kabul ettiğinden, denetim kalitesi "All in" küresel stratejisinin kilit önceliği olmaya devam etmektedir.

EY ayrıca yüksek kaliteli denetimler sunma taahhüdünün bir parçası olarak çok yıllık bir dönüşüm yolculuğundadır. Bu dönüşüm yolculuğu, EY Türkiye ekiplerinin denetimleri nasıl gerçekleştirdiğini geliştirmeye yönelik bir dizi cesur değişim girişimini içermektedir. Bu girişimler esas olarak üç stratejik bileşene dayanmaktadır:

- Entegre teknolojiye yararlanmak: Yönlendirilmiş iş akışlarının genişletilmesi, veri ve ileri analitiklerin daha fazla entegre edilmesi, otomasyon ve yapay zekanın denetim sürecine dahil edilmesi.
- Denetim metodolojisi geliştirmeleri: Denetim uygulamasında tutarlılığı sağlamak için desteklenen iyileştirmeler.
- Uzman ekiplerin kullanımını artırmak.

Bu faaliyetler, EY Türkiye denetim uygulamasının veri analitiği ve daha derin içgörülerden yararlanarak denetim kalitesini artırmasını ve günümüz teknolojik yeteneklerini denetim sürecine uygulamasını sağlayacaktır.



Küresel Güvence Kalite Ağı

Global Denetim Kalitesi Ağı ve Global Profesyonel Uygulama Grubu (Global Professional Practice Group-GPPG) kaliteli denetimlerin sağlanmasını desteklemek için birlikte çalışır. Bu iki işlevi destekleyen ek kalite odağı aşağıdakiler tarafından yönlendirilmektedir:

Global Kalite Yönetim Sistemi ağı

Denetim dışı hizmet bölümlerindeki kalite liderleri

EY Global Denetim Kalite Ağı, EY üye firma hizmet ekiplerini ve uygulama liderlerini yüksek kaliteli denetimlerin yürütülmesi konusunda destekleyen, dünyanın çeşitli yerlerindeki kıdemli Denetim liderlerinden oluşan bir gruptur.

Global Denetim Kalite Ağı (Ağ), aşağıdakilerin görevlerini yerine getirir:

Yapılacak değişiklikleri ve değişikliklerin arkasındaki mantığı etkili bir şekilde ileten ve davranışları olumlu yönde etkileyen deneyimli değişim temsilcileri.

Denetim stratejilerinin uygulanmasında hizmet ekiplerine rehberlik edebilecek ve teknik soruları yanıtlayabilecek özel metodoloji liderleri.

Denetim portföylerini gözetebilen ve uygulama veya müşteri riski belirtilerine karşı tetikte kalabilen ve gerektiğinde olumlu bir şekilde müdahale edebilen risk yönetimi liderleri.

Politikaları uygulayabilen ve kalite yönetimi sistemini, kilometre taşlarına uyumu takip etme, yönetici katılım düzeyini izleme ve ortakların iş yüklerini değerlendirme ve global tutarlılığı sağlamak için opsiyonelliği ortadan kaldırma gibi faaliyetlerle destekleyebilen operasyonel yönlendiriciler.

Global Denetim Kalite Ağı, aşağıdakiler üzerinden denetim kalitesine odaklanılmasını sağlar:

EY AQI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

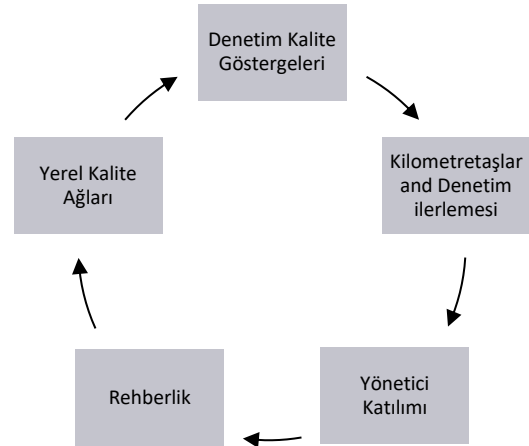
İç ve dış inceleme sonuçları

Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı

Fiili ve planlanan personel sayısı

Daha uzun vadeli iş gücü planlamasının ve denetim programlamasının eksiksizliği

Global AQI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.



Denetim Kalitesi Göstergeleri (KPI)

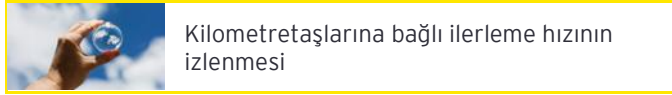
Denetim liderliği, Genel Kalite Yönetimi Sisteminin yıllık sonuçlarını anlamının yanı sıra, metriklerin veya denetim kalite göstergelerinin (KPIs) bir kombinasyonu aracılığıyla EY stratejisinin ve kalite önceliklerinin uygulanmasını izler. Tek bir raporlanabilir metrik veya metrik dizisi, denetim kalitesinin tek göstergesi olarak görülemezken, bir dizi metrik, denetim kalitesinin göstergesi olarak kullanılabilir.

Araçların, uygulamaların ve politikaların güçlü küresel entegrasyonu ile desteklenen çeşitli konularda ülkeye özel veriler, aylık olarak toplanmaktadır. KPI'ler hem ileri gelen hem de geride kalan kaliteyle ilgili göstergeleri içerir ve denetim sonuçları, denetim ilerleme hızı/yürütme ve kaynak talepleri/işgücü planlamasıyla ilgili ölçümleri içerir. Her KPI, bir değerlendirme ve iyileştirme planı gerektiren aykırı değerlerle birlikte belirlenmiş coğrafi olarak spesifik ve küresel hedeflere göre ölçülür. KPI'ler ayrıca ülke liderlik ağının önceliklerini güçlendirmek için EY hesap verebilirlik çerçevesiyle uyumludur ve kalite girişimleriyle alakalı ve duyarlı kalmalarını sağlamak için yıllık incelemeye tabidir.

EY KPI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

- İç ve dış inceleme sonuçları
- Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı
- Fiili ve planlanan personel sayısı

Global KPI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.

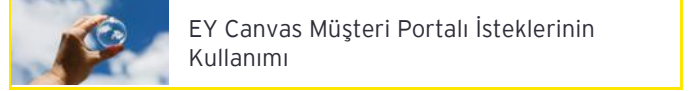


Kilometretaşlarına bağlı ilerleme hızının izlenmesi

Etkin proje yönetimi, denetim görev ekiplerinin denetim döngüsü boyunca en önemli risklere odaklanmasını, risk görevlerini tamamlamak için doğru miktarda zaman ayırarak ve yöneticilerin zamanında katılımını sağlayarak iş yükünü daha iyi dengelemelerini sağlar.

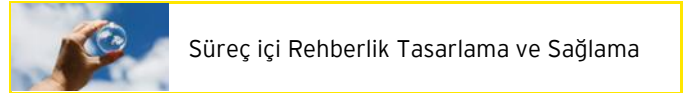
Milestones, denetimin önemli aşamaları için tamamlama son tarihleri belirler; etkili bir şekilde kullanıldığında, yoğun dönemlerde zaman sıkışıklığını önlemeye yardımcı olur. Doğru tempolu, iyi organize edilmiş bir denetim daha az stresli bir çalışma ortamı sağlayabilir. Sorunları ele alarak ve inceleme notlarını gerçek zamanlı olarak tamamlayarak denetim için yönetilebilir bir hız belirlemek üzere işbirliği içinde çalışan ekipler, genel olarak daha yüksek moralin yanı sıra bireysel anlamda için kişisel sahiplenme ve başarı duygusuna sahip olduklarını bildirmektedir.

Ayrıca, proje yönetimi, denetçileri denetimin her aşamasında daha düşünceli ve bilinçli olmaya teşvik ederek öğrenme ve gelişimi hızlandırır ve yol boyunca daha anlamlı bir deneyim yaratır. Global denetim platformu EY Canvas'ta proje yönetimine odaklanma, gücünü Milestones programından almaktadır. EY Canvas ve EY Canvas Reporting Hub'da yer alan gösterge panelleriyle desteklenen Milestones, denetim döngüsünü zamanında tamamlanmayı ve uygun gözetim ve incelemeyi sağlamaya yardımcı etmek için tasarlanmış tarih ve adımlarla spesifik görevler halinde ayırır. Milestones'a uyum AQI'lar üzerinden takip edilir. Milestones'a ulaşılmadığında denetim ekiplerine yapılacak müdahale, EY'nin Kalite Sistemi Yönetiminin bir unsurudur.



EY Canvas Müşteri Portalı İsteklerinin Kullanımı

EY Dijital Denetim, EY denetim görev ekiplerinin, denetimi desteklemek için kullanılan belgelere veya yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde bir kuruluşun iç denetimi tarafından gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin talepleri EY Canvas aracılığıyla göndermesine olanak tanır. Müşteriler, EY Canvas Müşteri Portalı aracılığıyla talepler üzerinde çalışır, belgeleri yükler ve yanıt verir. Müşteriler kendilerine veya üyesi oldukları grup(lar)a atanan istekleri görebilirler.

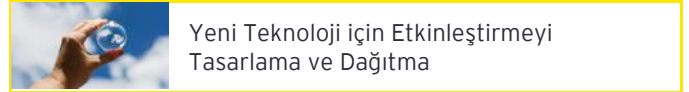


Süreç içi Rehberlik Tasarlama ve Sağlama

Yılda 1.500'den fazla iş için, global olarak sağlanan bir program kapsamında bir tür koçluk verilmektedir. Bu koçluk esas olarak, daha yaygın denetim bulgularının olduğu alanların yanı sıra yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarından etkilenen alanlara yöneliktir.

Koçluk, hizmet ekiplerinin teknolojiyi kullanma yeterliliğini değerlendirmek amacıyla, yeni teknoloji ve otomatik araçlar ve teknikler kullanan denetim ekiplerine yöneltilebilir. 2025 Kalite Anketi'nde katılımcıların %80'i zamanında iş başında koçluk ve geri bildirim aldıklarını belirtmiştir.

Bu koçluk çalışmalarından elde edilen gözlemler denetim ekipleriyle tartışılmakta ve daha önemli olduğu tespit edilen konular için Global Denetim Kalite Ağı'ndan yerel temsilciler, denetçi raporunun düzenlenmesinden önce gözlemlerin ele alınmasında denetim ekiplerine yardımcı olmaktadır.



Yeni Teknoloji için Etkinleştirmeyi Tasarlama ve Dağıtma

Teknoloji ürün sahipleri ve GPPG ile birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, denetim ekiplerinin otomatik araçları ve teknikleri tasarlandığı şekilde kullanmalarına yardımcı olmak için yetkilendirmeyi tasarlar ve uygulamaya koyar. Bu yetkilendirme, denetim ekiplerine dağıtılır ve kalite ağının ilgili temsilcileri tarafından yerel uygulamalarda desteklenir.

Yetkilendirme, sezgisel ve kolay tüketilebilir (örneğin, kısa videolar) olacak şekilde tasarlanırken, teknoloji ile metodoloji arasında köprü kurar ve böylece teknolojinin arkasındaki denetim mantığını açıklar. Global Denetim Kalite Ağı'nın teknoloji liderlik ekibi ve GPPG ile çalışma ilişkisi sayesinde, belirli otomatik araçların ve tekniklerin zorunlu kullanımı, bunlar sunulmadan önce kararlaştırılır.

Yeni veya revize edilmiş denetim standartlarını ve metodoloji geliştirmelerini ele almaya yönelik yetkilendirmenin tasarlanması ve uygulanması



Risk Yönetimi

GPPG ve diğer paydaşlarla birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, yetkilendirmeyi EY global denetim metodolojisinde yapılan iyileştirmelerin yanı sıra, yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarının benimsenmesini desteklemeyecek şekilde geliştirmek ve dağıtmak için çalışır.

Uygulama planları, Küresel Denetim Kalite Ağı ve yerel üye firma kalite ağlarının temsilcileri tarafından birlikte geliştirilir ve uygulamayı desteklemek için şampiyon ve koçluk ağlarının etkinleştirilmesini, ayrıca devreye alma sonrası sürekli geri bildirim döngüsünü yönetmeyi içerir.



Profesyonel Uygulama

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağıdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri, denetlediği şirketler ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağları da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- ▶ EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- ▶ Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim, sürdürülebilirlik ve risk konuları
- ▶ Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- ▶ Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı

GPPG, muhasebe, denetim ve finansal ve finansal olmayan raporlama konularında danışmanlık yapan, kurumsal raporlama ve denetim standartları üzerinde uzmanlaşmış teknik konu uzmanlarından oluşan dünya çapında bir ağıdır. Çeşitli kalite yönetimi gözetim ve takip rolleri ve risk yönetim faaliyetleri de gerçekleştirilmektedir.

GPPG muhasebe ve denetim rehberleri, EY ağı tarafından kullanılan eğitim ve kalite gözetim politikalarını ve EY denetim profesyonellerinin denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullandığı araç ve yetkilendirmeleri geliştirir

Risk Yönetimi (RM), EY çalışanlarının küresel ve yerel uyumluluk sorumluluklarını yerine getirmelerine yardımcı olmak ve müşteriye dönük ekipleri kaliteli ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmada desteklemek için tasarlanmış kuruluş çapında faaliyetleri koordine eder. Kaliteli hizmet sorumluluğu ve kalite ile ilgili risklerin mülkiyeti EYG üyesi firmalara ve hizmet hatlarına aittir.

Bunların yanı sıra, Küresel RM Lideri, daha geniş kurumsal risk yönetimi (RM) çerçevesinin bir parçası olarak bu risklerin yanı sıra kuruluş genelinde diğer risklerin belirlenmesini ve azaltılmasını gözetmek konusunda yardımcı olur. RM öncelikleri EYG üyesi firmalara aktarılır.

Üye firma profesyonelleri, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Risk oluşturan olaylar meydana geldiğinde, Global Risk Yönetimi, hem kriz yönetimi hem de iş sürekliliği açısından öğrenilen dersler konusunda EYG üyesi firmalardan aktif olarak bilgi almaktadır. Bu eylem sonrası gözden geçirme süreci, üye firma ve global düzeylerdeki krizlere verilen tepki ve krizlerin yönetimi çerçevesinde EY planlamasında önemli değişiklikler yaratmıştır. Bu tür incelemeler, özellikle önemli bir etkiye neden olmadan önce ortaya çıkan risklerin belirlenmesinde ve her üye firma tarafından risklerin önceliklendirilmesinde daha yüksek derecede proaktivite sağlar. Örneğin, bu, EY Global Güvenlik ekibi ve Bölge Güvenlik Yöneticisi ağına, kriz yönetimi ağlarına eğitim ve ileri hazırlık aşamalarını dahil ederek en olası tehditlere hazırlanmak için ilgili üye firma kriz yönetimi ekipleriyle doğrudan çalışmasına olanak tanır.

Ek olarak, Global Risk Yönetimi, EY'deki iş sürekliliği planlama çabalarında iş esnekliğine daha fazla odaklanmıştır. Bu yaklaşımın önemli bir bileşeni, birçok krizin sadece "olmadığının" kabul edilmesidir; genellikle bir kriz ortaya çıktıkça artan faktörlerin göstergeleri vardır. Bu yaklaşım, EY üye firmalarının, olası bir iş etkisi durumunun çok erken aşamalarında "her zamanki gibi" devam etmeye devam ederken risklerin azaltılmasını ele almaya başlamasına olanak tanır. Devam eden ve yüksek şansa sahip jeopolitik olaylar etrafında 'yükseltme matrislerinin' oluşturulması, EY üye firmasının ve Bölge Risk Yönetimi kriz yönetimi ekiplerinin olaylar tırmandıkça daha hızlı ve daha etkili bir şekilde yanıt vermesini sağladı. Ek olarak, bu yükseltme matrisleri ve müteakip eylem ögesi kontrol listeleri, bir üye firmanın etkin bir şekilde iş yürütme yeteneğini etkileyebilecek faktörleri (ör. bankacılık sistemlerinde kesinti veya internet sistemlerine karşı sürekli siber saldırılar) inceleyerek geleneksel iş gücü yaşamı ve güvenliği konularının ötesine geçer.

Bu değişiklikler, EY üye firmalarının hazırlıklı bütüncül bir yaklaşımla önemli krizleri daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Ek olarak, EY Küresel Davranış Kuralları, EY ile çalışanların davranışlarına rehberlik etmek için net bir ilkeler kümesi sağlar. Bu, EY profesyonellerinin yasa veya yönetmeliklerin, geçerli mesleki standartların veya EY Küresel Davranış Kurallarının ihlali olduğuna inanılan davranışları gözlemlediklerinde açıkça konuşmalarına olanak verir.



Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı bağımsızlığa sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır.

Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir.

EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.



Herkesi Kapsayan Yaklaşım

Kapsayıcılık, EY'nin bir değeri, dünya genelinde 400.000 EY çalışanı için bir öncelik ve EY'nin birçok müşterisi için bir beklentidir. 150 ülke ve bölgede faaliyet gösteren küresel bir organizasyon olarak, düşünce, beceri, geçmiş ve deneyim çeşitliliği EY'nin gerçeği ve gücüdür.

GE, bu bildiriye imzalayarak EY çalışanlarına ve pazara bir taahhütte bulunmuştur.

1 Temmuz 2025'te terfi eden yeni EY üye firması denetim ortaklarının yüzde otuz üçü kadınlardan oluşurken, 2025 yılında dünya genelinde EY üye firmaları tarafından yapılan tüm denetim işe alımlarının yüzde elli üçü kadınlardan oluşmuştur.

Rütbelere göre kadın denetim çalışanları*

31%

Ortaklar, yöneticiler ya da direktörler

47%

Kıdemli müdürler ve müdürler

53%

Uzmanlar ve asistanlar*

1 Temmuz 2025 itibarıyla (Global EY organizasyonu)

Kapsayıcı organizasyonlar, tüm farklılıkların gücünü en üst düzeye çıkarır. Çalışanlar, yalnızca birey olarak kendilerine ve katkılarına değer veren değil, aynı zamanda farklılıkları bir güç olarak gören bir organizasyonda çalıştıklarını hissetmelidir. Bu aidiyet duygusunu geliştirmek, en yetenekli bireyleri çekmek ve EY profesyonellerinin motive ve bağlı kalmasına yardımcı olmak için kritik öneme sahiptir. Nisan 2025 Çalışan Dinleme Anketi'nde EY denetçilerinin %82'si, EY organizasyonunun kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamı sağladığını belirtmiştir.

EY, ekip çalışması, kapsayıcı davranış ve herkes için fırsat ve deneyimlere erişim yoluyla, işletmelerin güvenle geleceği şekillendirme ve daha iyi bir çalışma dünyası inşa etme konusunda doğrudan etkisi olduğuna inanmaktadır.

EY değerleri, kültürümüzü, davranışlarımızı ve kararlarımızı şekillendiren yol gösterici ilkelerdir. Değerlerimiz kim olduğumuzu tanımlar:

Değerlerimiz: Biz Kimiz

Bütünlük, saygı ve takım çalışması gösteren çalışanlar	Liderlik yapmak için enerji, coşku ve cesarete sahip olanlar	Doğru olanı yapmaya dayalı ilişki kuran kişiler
1	2	3



Bağımsızlık İlkesine Uyum



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EYG Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkeleri, Türk Ticaret Kanunu ve KGK Bağımsız Yönetmeliği kurallarına asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere oluşturulmuştur. EY Global Bağımsızlık Politikası, EYG tarafından SQM'nin işleyişini ve ISQM 1 anlaşmalarının performansını sağlamak için yayınlanan bir politikaya bir örnektir.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Kuruluş'ta denetçi ve sorumlu denetçilerin bağımsızlık beyanları TDS'lere uygun olarak alınmış olup gerçek durumu yansıtmaktadır.

Bağımsızlık, iki şirketin ve çalışanlarının finansal ilişkisi, görev ilişkisi, iş ilişkisi, denetim dışındaki hizmetlerin denetim müşterilerine verilebilmesi, sorumlu ortak rotasyonu, ücret düzenlemeleri ve geçerli olduğu yerlerde Denetim Komitesi ön onayı gibi birçok ilgili bakış açısından dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir.

EY Türkiye'den ayrılanlar da dahil olmak üzere bir çalışanın geçerli profesyonel bağımsızlık koşullarıyla uyum konusunda başarısız olması genellikle üye şirketin terfi ve maaş kararlarını etkileyecektir ve diğer disiplin önlemleri alınmasına yol açacaktır.

EY Türkiye Denetim Bölümü olarak, uzmanlarımızı ve diğer çalışanları bağımsızlık tedbirleriyle uyum konusunda desteklemek için EY'nin global uygulama, araç ve yöntemlerini uygulamaktayız.



EY Global Bağımsızlık Politikası

EY Global Bağımsızlık Politikası üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Politikası ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'nin internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilir.

EY Global Bağımsızlık Politikası, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.

CBS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için Küresel bir İşlev tarafından sağlanan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır.

GMS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY, EY üye şirketlerinin ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyumunu yönetmek amacıyla bir dizi süreç ve program oluşturmuştur. Bunlardan bazıları aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçlerdir.



Bağımsızlık Konfirmasyonları

Her yıl, Global Bağımsızlık Planı ve gereklilikleriyle uyumu teyit etmek ve eğer varsa belirlenen istisnaları rapor etmek için EY Türkiye Denetim Bölümü bölge çapında inceleme kapsamına girerler.

Bütün EY uzman personeli ve rolleri ve görevleri bakımından bazı çalışanlar Ernst & Young bağımsızlık tedbirleri ve prosedürlerine uyumlu olduklarını yılda bir defadan az olmamak üzere teyit etmek zorundadırlar. Bütün ortaklar uyumluluk teyidini 3 ayda bir kez vermek zorundadırlar.



Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

EY Global Bağımsızlık ekibi, her yıl Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi (PICT) programını oluşturur. Bu program, bireylerin GMS'de finansal çıkarlarını raporlama yükümlülüğüne uyumunun denetimini kapsar ve her EY üye firmasının Ülke Bağımsızlık Lideri'nin liderliğinde yürütülür. PICT kapsamında seçilen kişiler, finansal çıkarlarına ilişkin hesap ekstreleri ve diğer belgeleri sunar; bu belgeler, test edilen ilgili dönem itibarıyla GMS'de raporlanan bilgilerle karşılaştırılarak raporlanmamış çıkar veya ilişkilerin olup olmadığı tespit edilir. Raporlanmamış çıkar veya ilişkiler tespit edilmesi halinde, uygun görülen yaptırımlar uygulanarak gerekli değerlendirmeler yapılır. 2025 test döngüsü için, EY Türkiye Denetim Bölümü 40'tan fazla ortak ve profesyonel çalışanını test etmiştir.



Denetim Dışı Hizmetler

Bağımsızlığımızı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Denetim müşterilerine verilebilecek diğer hizmetleri değerlendiren, PACE kullanımı (daha önce açıklandığı üzere) ve Hizmet Teklif Referans Aracı SORT (aşağıda açıklanan), eğitimler, araçlar ve denetim işi sırasında gerekli prosedürlerin tamamlanması ve kurum içi inceleme süreçleri gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.



Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır. EY Türkiye, EY Global Bağımsızlık Politikası'ndan farklı olan KGK'nın Bağımsız Denetim Politikası standartları kapsamındaki yerel bağımsızlık gerekliliklerini karşılamak üzere bu programı yerel içerikle tamamlamaktadır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyumlayan çıkarlardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.

Yıllık Bağımsızlık Eğitim Programı, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.



Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

SORT, onaylı EY hizmetlerinin ana listesi olarak hizmet eder. Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlanacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT daha ileri bir denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.

SORT, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara bir örnektir.



İş ilişkisi Değerlendirme Araçları (BRIDGE)

EY çalışanlarının, bir denetim müşterisiyle olası bir iş ilişkisini belirlemek, değerlendirmek ve önceden onay almak için birçok durumda BRIDGE'i kullanmaları gerekir, böylece bağımsızlık gereksinimlerine uygunluğumuzu destekler.

BRIDGE, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.



Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün öneminin farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi



Finansal Bilgiler ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, müşterilere faturalanan giderler ile diğer EYG üye şirketlerine yapılan faturalamalara ilişkin gelirleri içermektedir. Ayrıca, bu raporda açıklanan gelir miktarları hem denetim hem de denetim dışı müşterilerden elde edilen gelirleri içermektedir.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

1. Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
2. "Diğer denetim faaliyetleri" geliri, finansal kurumların BT denetimlerinden elde edilen gelirleri
3. "Denetim dışı hizmetler" gelirleri ise, usulsüzlük hakkında danışmanlık, eğitim ve diğer danışmanlık konuları ile ilgili hizmetlerden elde edilen gelirleri içermektedir.

30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönem hakkında finansal bilgiler

Hizmet	Gelir (Bin TL)	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	1.490.402	% 76
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	55.565	% 3
Denetim dışı hizmetlerinden elde edilen gelirler	433.580	% 21
Toplam	1.985.547	100%



Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren

ölçütlere dayanarak değerlendirilirler. Bu değerlendirmeler, performansın izlenmesini, tazminat ayarlamasını, ek eğitimi, ek denetimi veya yeniden görevlendirmeyi veya tekrarlanan veya özellikle ciddi uyumsuzluk durumlarında EY'den ayrılmayı içerebilir.

Bireysel genel performans derecelendirmesi ile kalite derecelendirmesi arasındaki uyumu ölçmeye yönelik kriterleri nasıl özetlediğini daha iyi anlamak için lütfen bu raporun Sorumluluk Çerçevesi bölümüne bakınız.

EY, lider denetim ortakları ve diğer kilit denetim ortaklarını, müşterilerine yaptıkları denetim dışı hizmet satışları üzerinden iş bazında değerlendirmeyi ve ücretlendirmeyi yasalar. Bu da ortaklarımızın bağımsızlığımız ve tarafsızlığımızı koruma konusundaki mesleki sorumluluklarını güçlendirmektedir.

Özel kalite ve risk yönetimi tedbirleri şu faktörler hesaba katılarak geliştirilmiştir:

- Teknik uzmanlık
- EY değerlerinin gösterilen davranışlar ve tavırla yaşanması
- Kalite ve Risk Yönetiminde bilgi ve liderliğin gösterilmesi
- Tedbirler ve prosedürlerle uyum
- Yasalar, kurallar ve profesyonel görevlerle uyum

EY ortak ücretlendirme felsefesi, ortakların GPPM sürecinde ölçülen performans düzeyine dayalı olan ve anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödülleri gerektirmektedir. Sorumlu ortaklar yüksek kalite, liderlik etme, operasyonel beceri ve piyasada liderlik ve büyüme performanslarına göre yıllık olarak değerlendirilirler.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel



EK 1: Eğitim listesi

Şirket'in 1 Temmuz 2024 - 30 Haziran 2025 döneminde denetim ekiplerine verdiği eğitimlerin listesi aşağıdadır;

Düzenlenen Eğitim	Katılımcı Ünvanları	Eğitimin Süresi (Saat)
Denetim Metodolojisi ile İlgili Teknik Eğitimler	Denetçi Yardımcıları -Denetçi - Sorumlu Denetçi	836
Denetim Metodolojisi ile İlgili Teknik Eğitimler - Uzaktan	Denetçi Yardımcıları - Sorumlu Denetçi	37,5
KGK Eğitimleri	Denetçi - Sorumlu Denetçi	35
Kişisel Gelişim (soft skill) Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	133,5
Stok Sayım Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	3
Temel Muhasebe Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	14
Yeni Mezun Oryantasyon Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları	9
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	4,5
Bağımsızlık Eğitimi	Denetçi Yardımcıları -Denetçi	1



EK 2: Kayık Müşteriler

30 Haziran 2025'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki KAYIK Müşterilerin denetimlerini gerçekleştirmiştir:

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

ALTINEKİN YAĞ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ANADOLU BİRLİK HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ

AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ

AZİMUT PORTFÖY 10.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 11.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 12.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 13.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 14.0 SERBEST(DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 15.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 16.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 17.0 SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY 18.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 19.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 20.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 21.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 216 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY 22.0 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

AZİMUT PORTFÖY 23.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 24.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 25.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 4.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 5.0 SERBEST(DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 6.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 7.0 SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY 8.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY 9.0 SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY AC SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ADATEPE SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AKÇE SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY ALAÇATI HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY ALARKO YATIRIM BİRİNCİ SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU

AZİMUT PORTFÖY ARUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ASERVA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ATAK FON SEPETİ SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY AVF SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY AVŞAR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BANKA VE FİNANS SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY BARKIN SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BGN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BİLGE SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BİLİM AĞACI SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU

AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY BOĞAZİÇİ SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PORTFÖY BULUT HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY BUPA SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY CAN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY CO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY CRASSULA HİSSE SENEDİ
SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST(TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FONU

AZİMUT PORTFÖY DENİZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST
FON

AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DEĞİŞKEN FON

AZİMUT PORTFÖY DLS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DMR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY EE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU

AZİMUT PORTFÖY ERCİYES HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY EREN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY ESİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY FIRAT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY FİNE AGRO SERBEST (TL) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY FRZ SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY G MOBİLİTE HİSSE SENEDİ
SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY GIPTA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY GÜNEY SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY GÜREL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY HCBO HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY HE SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY HP SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY INOVA AGRO HİSSE SENEDİ
SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY IRF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE
SENEDE YOGUN FON)

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ KİRA SERTİFİKALARI
KATILIM FONU

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI KATILIM
FONU

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY İLA HİSSE SENEDİ SERBEST (TL)
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY İNAN SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İNAN2 SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ
FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ HİSSE
SENEDE SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY İVME SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY İZMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY KAAAN SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST (TL) FON

AZİMUT PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER KATILIM
FONU

AZİMUT PORTFÖY KLM HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ
HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY KZY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY LUNA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MAB SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY METİS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MSG SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY MYRA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY NL-2 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY OKSİJEN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY ORGANİK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY OTOMOTİV SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON

AZİMUT PORTFÖY ÖPY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU

AZİMUT PORTFÖY PAY GERİ ALIMI YAPAN
ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY PINAR SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY PİYASA NÖTR SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY RASAT HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY RES SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SARAY SERBEST FON

AZİMUT PORTFÖY SARPAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY SENTEZ HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY SİRİUS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SVS SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY SYH SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TAF SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TAYD SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TEKNOLOJİ FON SEPETİ FONU

AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY TKS SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY UNİCO SİGORTA SERBEST (TL)
ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY VİTA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY YILDIZ PAZAR ŞİRKETLERİ HİSSE
SENEDE FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

AZİMUT PORTFÖY YONCA SERBEST ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. CVENTURES
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÖZGÜN ÖZEL
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SİNEMA TV GİRİŞİM
SERMAYESİ FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ART GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÇİLEK GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İNAN 3 ÖZEL
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. LCP BİRİNCİ
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ AŞ İLERİ
TEKNOLOJİLER VE YAPAY ZEKA GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU

AZİMUT PYŞ ATAK SERBEST FON

AZİMUT PYŞ DENGELİ SERBEST FON

AZİMUT PYŞ EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

AZİMUT PYŞ SERBEST (DÖVİZ) FON

AZİMUT PYŞ STRATEJİ-1 SERBEST FON

BAK AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BANK OF CHINA TURKEY ANONİM ŞİRKETİ

BETA ZİRAAT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BİLKOM BİLİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR ANONİM ŞİRKETİ

BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BORUSAN YATIRIM VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ

BOSCH FREN SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BÖLGESEL KALKINMA FONU

CREDİT SUISSE İSTANBUL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

ÇALIK DENİM TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

ÇELEBİ HAVA SERVİSİ ANONİM ŞİRKETİ

DENİZ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

DENİZ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

DENİZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

DENİZ PORTFÖY BADE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY 2026 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

DENİZ PORTFÖY 2028 SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY 880 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY ALİZE HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY ALTIN FONU

DENİZ PORTFÖY ANATOLİA HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY ARBAU HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY ARMUT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY ARTI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY BAKHAM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY BALEV EĞİTİME DESTEK SERBEST FON

DENİZ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY BEYAZ SERBEST ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY BIST 100 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY BIST TEMETTÜ 25 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (TL) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY BLOCKHAIN VE FİNTECH TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

DENİZ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

DENİZ PORTFÖY BORİS SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY CC HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY CCO HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY CEY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY DAMLA SERBEST ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY DEMİR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FONU

DENİZ PORTFÖY DİNAMO SERBEST FON

DENİZ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON

DENİZ PORTFÖY DUMAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY EFES SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY EGE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇ
TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

DENİZ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON

DENİZ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON
SEPETİ FONU

DENİZ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SERBEST
FON

DENİZ PORTFÖY EUROBOND(DÖVİZ) BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

DENİZ PORTFÖY EYLÜL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY FRS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY G2B SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY GİZEM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY GÜL SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

DENİZ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY HLC SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE
SENEDE FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON

DENİZ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

DENİZ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

DENİZ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY İMRAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST
FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ALTINCI
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BEŞİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DOKUZUNCU
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DÖRDÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONBİRİNCİ
SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONDÖRDÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONİKİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONUNCU
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONÜÇÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SEKİZİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FONU

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST
(DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ÜÇÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN YEDİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI (TL) FONU

DENİZ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL)
FONU

DENİZ PORTFÖY KUZEYYILDIZI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY LARA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY LİYA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY MER SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY METAVERSE VE DİJİTAL YAŞAM
TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

DENİZ PORTFÖY MGD HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY MSL SERBEST ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE
SENEDE SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY NECLA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY NEKO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY NEVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY NİL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY OLBA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY OLMİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ-
POUND) FON
DENİZ PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) FONU
DENİZ PORTFÖY ORS SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY ÖZER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
DENİZ PORTFÖY REYHAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
DENİZ PORTFÖY RÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY SAM YELİ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY SK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SKA SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SMART SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
DENİZ PORTFÖY SU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ
FONU
DENİZ PORTFÖY TARIM VE GIDA DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY TED EĞİTİME DESTEK SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİ HİSSE
SENEDE FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER
DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY TTSVY HİSSE SENEDİ SERBEST
ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

DENİZ PORTFÖY TÜRKİZ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL
FON
DENİZ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY YAZ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AL GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTINCI
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BEŞİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DENİZ VENTURES
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. EUROİNVEST GREEN
ENERGY GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. OXTECH
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKN. YATIRIMLARI GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YEDİNCİ
GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ PORTFÖY ZB SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ZEYTİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
DENİZ PORTFÖYÇAĞDAŞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON
DENİZ YATIRIM MENKUL KIYMETLER ANONİM
ŞİRKETİ
DENİZBANK ANONİM ŞİRKETİ
DENİZPORTFÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
DEUTSCHE BANK ANONİM ŞİRKETİ
DİVAN TURİZM İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ

DOĞRUDAN ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ VE
TEDARİK ANONİM ŞİRKETİ

DÜNYA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

DÜZEY TÜKETİM MALLARI SANAYİ PAZARLAMA VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

EKSPO FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

ENPARA BANK ANONİM ŞİRKETİ

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI TÜRK
ANONİM ŞİRKETİ

EUREKO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

FASDAT GIDA DAĞITIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

GAP İNŞAAT YATIRIM VE DIŞ TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ

GARANTİ EMEKLİ VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA
ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS STANDART
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ
KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ FON
SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA
ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DEĞİŞKEN
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DENGELİ
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ
BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK
DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KARMA
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KİRA
SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. METAVERSE VE
YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK
YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. MUTLAK GETİRİ
HEDEFLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ
DEĞİŞKİN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ
KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. STANDART
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. TEMETTÜ
ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK
YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ÜÇÜNCÜ
DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. YENİ
TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM
FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ
BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM
FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUPO EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SEN. EMEKLİLİK YAT. FONU

GARANTİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ ÖDEME SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY AĞUSTOS 2024 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY ALTIN FONU

GARANTİ PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU

GARANTİ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BEREKET SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY DAPEİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY DÖRTLÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ECZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EGL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EKE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY EKİM 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY EKİM 2028 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY ENERJİ ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY ERG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ERN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON
SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA
ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU

GARANTİ PORTFÖY FİNANS SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON

GARANTİ PORTFÖY GARANTİ BBVA İKLİM ENDEKSİ
HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)

GARANTİ PORTFÖY GM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GMS SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY GTH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY HAZİRAN 2025 SERBEST
(DÖVİZ-AVRO) FON

GARANTİ PORTFÖY HCR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE
SENEDE YOGUN FON)

GARANTİ PORTFÖY HM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY HOLDİNGLER VE İŞTİRAKLERİ
HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)

GARANTİ PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE
SENEDE (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL)
FONU

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI SERBEST
(TL) FON

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FON

GARANTİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON

GARANTİ PORTFÖY KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI
ÖZEL FONU

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN EKİM 2025
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN EKİM 2026
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE
SENEDE (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN MART 2027
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN OCAK 2026
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ŞUBAT 2026
SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KARABAĞLI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL)
FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (TL) FON

GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY MART 2024 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY METAVERSE VE YENİ
TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY MISIRLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY MİA SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY MİB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ
DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE
SENEDE SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY OCAK 2024 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OCAK 2026 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY OL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ON DÖRDÜNCÜ SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONDOKUZUNCU SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST(DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ORTAS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY OTUZUNCU SERBEST (DÖVİZ)
FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY ÖZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL)
FON

GARANTİ PORTFÖY PORTAKAL SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY PRUVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN
FON

GARANTİ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON

GARANTİ PORTFÖY SİBER GÜVENLİK
TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY SOYKAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE
SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY ŞUBAT 2025 SERBEST (DÖVİZ-
ABD DOLARI) FON

GARANTİ PORTFÖY TARIM VE GIDA SEKTÖRÜ
DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİ HİSSE
SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-ABD
DOLARI) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER
HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)

GARANTİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY TREND SERBEST FON

GARANTİ PORTFÖY TURİZM VE SEYAHAT SEKTÖRÜ
DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY UNL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI FONU

GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ HİSSE
SENEDİ FONU

GARANTİ PORTFÖY YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ
DEĞİŞKEN FON

GARANTİ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY YF HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL
FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

GARANTİ PORTFÖY YİRMİALTINCI SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL
FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİDOKUZUNCU SERBEST (TL) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİSEKİZİNCİ SERBEST ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YİRMİÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YKT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ PORTFÖY ZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ PORTFÖY ZYT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

GARANTİ YATIRIM MENKUL KIYMETLER ANONİM ŞİRKETİ

GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS ANONİM ŞİRKETİ

ICBC TURKEY BANK ANONİM ŞİRKETİ

ING BANK ANONİM ŞİRKETİ

ING FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

ING YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

INGRAM MICRO BİLİŞİM SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ

INTESA SANPAOLO S.P.A. İTALYA İSTANBUL MERKEZ ŞUBESİ

İPEKDOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

İSTANBUL VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ

KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. KALKINMA KATILIM GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. KALKINMA ODTÜ TEKNOKENT GİR. SER. YAT. FONU

KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

KALKINMA YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

KANGAL TERMİKSANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

KOÇ FİNANSAL HİZMETLER ANONİM ŞİRKETİ

KOÇ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

KOÇ SİSTEM BİLGİ VE İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

KONYA ŞEKER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

KOZA ALTIN İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ

KOZA ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ

MARMARİS ALTINYUNUS TURİSTİK TESİSLER ANONİM ŞİRKETİ

MNG FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

OPET PETROLÇÜLÜK ANONİM ŞİRKETİ

ORIENT SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

OSMANLI PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON

OSMANLI PORTFÖY AGRESİF FON SEPETİ FON

OSMANLI PORTFÖY ANKA SERBEST FON

OSMANLI PORTFÖY ATLANTİK SERBEST (DÖVİZ) FON

OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FON

OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

OSMANLI PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST FON

OSMANLI PORTFÖY BİST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ YOĞUN BORSA YATIRIM FONU

OSMANLI PORTFÖY BİST TEMETTÜ 25 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ YOĞUN (TL) BORSA YATIRIM FONU

OSMANLI PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FON

OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

OSMANLI PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON

OSMANLI PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU

OSMANLI PORTFÖY MİNİERVA SERBEST FON

OSMANLI PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

OSMANLI PORTFÖY PASİFİK SERBEST (DÖVİZ) FON

OSMANLI PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON

OSMANLI PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

OSMANLI YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

OTOKOÇ OTOMOTİV TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ

OYAK PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST FON

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU

OYAK PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU

OYAK PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON

OYAK PORTFÖY İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU

OYAK PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU

OYAK PORTFÖY İKİNCİ SERBEST(DÖVİZ) FONU

OYAK PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST TL FON

OYAK PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BİRİNCİ SERBEST (TL) FON

OYAK PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

OYAK PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER FON SEPETİ FONU

OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KATILIM SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KATILIM SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KISA VADELİ KİRA SERTİFİKASI KATILIM (TL) FONU

OYAK PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DOKUZUNCU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÜÇÜNCÜ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTINCI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BEŞİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ PROJE GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DEĞİŞKEN ŞEMSİYE FONUNA BAĞLI OYAK PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FİBA GELECEK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ PROJE GAYRİMENKUL YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SEKİZİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SERBEST ŞEMSİYE FONUNA BAĞLI OYAK PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST FON

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TARIM VE GIDA
ODAKLI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YEDİNCİ GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU

OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

OYAK ÜYELERİ İLE ÇALIŞANLARINA YÖNELİK
BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU

OYAK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

OYAK YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

PANAGRO TARIM HAYVANCILIK GIDA SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

PANPLAST SULAMA TARIM SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

QNB BANK ANONİM ŞİRKETİ

QNB FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

QNB FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

QNB PORTFÖY ADAMAVİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL
FON

QNB PORTFÖY AGRESİF SERBEST FON

QNB PORTFÖY ALTIN (KATILIM) BORSA YATIRIM
FONU

QNB PORTFÖY ALTIN FONU

QNB PORTFÖY AMERİKAN DOLARI YABANCI BORSA
YATIRIM FONU

QNB PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

QNB PORTFÖY BAYSAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY BERİL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST(DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE
SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

QNB PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

QNB PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE
SENEDİ YOĞUN FON)

QNB PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FONU

QNB PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

QNB PORTFÖY CBN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU

QNB PORTFÖY DCD SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY DENİZ YILDIZI SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

QNB PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST
(DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU

QNB PORTFÖY EUROBOND (DÖVİZ) BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

QNB PORTFÖY FAGİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY FON SEPETİ FONU

QNB PORTFÖY GÜMÜŞ KATILIM BORSA YATIRIM
FONU

QNB PORTFÖY GÜMÜŞ SERBEST FON

QNB PORTFÖY HUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY HUZUR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FON

QNB PORTFÖY JKDK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ALTINCI SERBEST
(DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BEŞİNCİ SERBEST
(DÖVİZ)FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DOKUZUNCU
SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DÖRDÜNCÜ
SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN İKİNCİ SERBEST
(DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONBİRİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONİKİNCİ
SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONUNCU
SERBEST(DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SEKİZİNCİ
SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ- POUND) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL)FONU

QNB PORTFÖY KRİSTAL SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

QNB PORTFÖY LETO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

QNB PORTFÖY ORKİDE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

QNB PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU

QNB PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU

QNB PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON

QNB PORTFÖY QNB PARA PİYASASI (TL) FONU

QNB PORTFÖY ROBOTİK VE BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ SERBEST FON

QNB PORTFÖY SABİHA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY SEFA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY SER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY SM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY SULTAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY TANER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY TAYMER SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY TEKNOLOJİ FON SEPETİ FONU

QNB PORTFÖY TEMİZ ENERJİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ YOĞUN BORSA YATIRIM FONU

QNB PORTFÖY TEMİZ ENERJİ VE SU FON SEPETİ FONU

QNB PORTFÖY UFUK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY YALÇIN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QNBESYOND GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

QNB PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIMFONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS DİNAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
OKS MUHAFAZAKAR DEĞİŞKEN EMEKLİLİK
YATIRIMFONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş.
STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK
ANONİM ŞİRKETİ

QNB VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

QNB YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

QNBPAY ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

SASA POLYESTER SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

SETUR SERVİS TURİSTİK ANONİM ŞİRKETİ

STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK
ANONİM ŞİRKETİ

SİMURG KORUMA GÜVENLİK VE EĞİTİM HİZMETLERİ
ANONİM ŞİRKETİ

SOMA TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM
ŞİRKETİ

SOMPO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

ŞEKER SÜT GIDA MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

T.O.M. KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ

TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

TASF.HAL.CREDİT SUİSSE İSTANBUL MENKUL
DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ

TEB FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ

TEB FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

TEB PORTFOY ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FON

TEB PORTFÖY ALARKO GRUBU DEĞİŞKEN ÖZEL FON

TEB PORTFÖY ALTERNATİF BANK PARA PİYASASI
(TL) FON

TEB PORTFÖY ALTERNATİF BANK SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

TEB PORTFÖY ALTIN FONU

TEB PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO)
FONU

TEB PORTFÖY AMERİKA TEKNOLOJİ YABANCI BYF
FON SEPETİ FONU

TEB PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON

TEB PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

TEB PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

TEB PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL)
FON

TEB PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

TEB PORTFÖY BİST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

TEB PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

TEB PORTFÖY BURGAN BANK PARA PİYASASI (TL)
FONU

TEB PORTFÖY BURGAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

TEB PORTFÖY CEMAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

TEB PORTFÖY CEMAY SERBEST ÖZEL FON

TEB PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ)FON

TEB PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL
FON

TEB PORTFÖY EGE SERBEST ÖZEL FON

TEB PORTFÖY EUROBOND DÖVİZ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

TEB PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

TEB PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ
YOĞUN FON)

TEB PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON

TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE
PLATİNUM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

TEB PORTFÖY ING BANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
TEB PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
TEB PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI DÖVİZ KATILIM FONU
TEB PORTFÖY MAKRO SERBEST FON
TEB PORTFÖY MAKRO SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY MERİDYEN SERBEST FON
TEB PORTFÖY METAVERSE VE DİJİTALTEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONUNCU SERBEST (TL) FONU
TEB PORTFÖY ONUNCU SERBEST (TL) ÖZEL FONU
TEB PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
TEB PORTFÖY ÖNCE KADIN DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY PUSULA SERBEST FONU
TEB PORTFÖY SAĞLIK VE BİYOTEKNOLOJİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

TEB PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY ŞEKERBANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY TARIM VE GIDA TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY TEB ÖZEL BANKACILIK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY UYUM SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY YAHŞİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
TEB PORTFÖYKAR PAYI ÖDEYEN İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TEKFEN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON FONU
TKYB SERMAYE FONU
TOKEN ÖDEME HİZMETLERİ VE ELEKTRONİK PARA ANONİM ŞİRKETİ
TOM FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TT FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TT ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL DİJİTAL SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜBİTAK BİGG FONU
TÜRK EKONOMİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK KATILIM REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ

TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TİCARET BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE GARANTİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE KALKINMA FONU
TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI ÜST FONU
TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ ANONİM ŞİRKETİ TUPRAŞ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM ORTAKLIĞI
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAHHÜT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY ALTIN FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY BONCUK SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY DEĞER YATIRIMLARI SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONUNCU SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON

ÜNLÜ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY UFT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL DEĞERLEME ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF MENKUL KIYMET YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VDF FİLO KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VFS FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
VHV ALLGEMEINE SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
VHV REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
VODAFONE ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
VODAFONE FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
WESTERN UNION TURKEY ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ORTAKLIĞI
YAPI KREDİ PORTFÖY 5-15 YIL VADELİ SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ADALAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY AKATLAR SERBEST(DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ALARA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ALFA SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ALLIANZ DEĞİŞKEN ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ALLIANZ KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST(TL) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ALTIN FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY BALAT SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE
SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY BEYLERBEYİ SERBEST ÖZEL
FON

YAPI KREDİ PORTFÖY BEYOĞLU SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER
HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE
SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK
SINIRLAMALI ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE
SENEDİ YOĞUN)

YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU
(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY BODRUM SERBEST(DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY CADDEBOSTAN SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY CİHANGİR SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY CÖMERT SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ÇALIŞAN HESAP KISA VADELİ
BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY DUDULLU SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY EKİM 2025 SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR
DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ETİLER SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY EUROBOND (DOLAR)
BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY FERİKÖY SERBEST (DÖVİZ)
FON

YAPI KREDİ PORTFÖY FİNTECH VE BLOCKCHAIN
TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY FLORYA SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY GALATA SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI(TL)
FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇÖZÜMLERİ
DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE
SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN
FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY İSTANBUL SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY İSTİNYE SERBEST(DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KADIKÖY SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KALAMIŞ SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN KİRA
SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KARAKÖY HİSSE SENEDİ
SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY KARMA FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KASIM 2026 KAR PAYI
ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY KİLYOS KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY KOÇ HOLDİNG İŞTİRAK VE HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FONU)

YAPI KREDİ PORTFÖY LARA SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY MASLAK SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY MODA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY MODEL PORTFÖY HİSSESENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY NİLÜFER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY NİŞANTAŞI KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK AYRICALIKLI VE ÖZEL BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM SERBEST (TL) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PERA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY ALSANCAK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY BEYKOZ SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY BİRİNCİ DEĞİŞKEN ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) ÖZEL FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY PY CİHANGİR SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY ÇAMLICA SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY DRAGOS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY ERENKÖY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY GÖZTEPE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY GÜMÜŞSUYU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY HARBİYE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY KANDİLLİ SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY KUZGUNCUK SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY LEVENT SERBEST ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY PY ULUDAĞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ROBOTİK VE YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ SERBEST FON

YAPI KREDİ PORTFÖY SARIYER SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY SAVUNMA SANAYİİ ŞİRKETLERİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY ŞUBAT 2026 SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ŞUBAT 2027 KAR PAYI
ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TARABYA SERBEST (DÖVİZ-
AVRO) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TARABYA SERBEST(DÖVİZ-
AVRO) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TARIM DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TEMMUZ 2026 SERBEST
(DÖVİZ-POUND) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY TOPHANE PARK SERBEST
(DÖVİZ) ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ULUS SERBEST (DÖVİZ)
ÖZEL FON

YAPI KREDİ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA
ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ HİSSE SENEDİ
FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)

YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI (TL)
FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY ÜSKÜDAR KAR PAYI ÖDEYEN
SERBEST (DÖVİZ) FON

YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI FON SEPETİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ
SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YENİKÖY SERBEST (DÖVİZ)
FON

YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİM A.Ş. KOÇ
TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ BİRİNCİ ÖZEL GİRİŞİM
SERMAYESİ YATIRIM FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ENTERTECH
BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FRWRD BİRİNCİ
GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM
ŞİRKETİ

YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ

ZURICH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

ZURİCH YAŞAM SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ

ZURİCH YAŞAM VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturuyoruz

EY olarak, müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplum ve dünyamız için değer yaratırken sermaye piyasalarında güveni inşa ediyor ve bu şekilde daha iyi bir çalışma dünyası oluşturuyoruz.

Veri, yapay zekâ ve ileri teknolojiden yararlanarak müşterilerimizin geleceği güvenle şekillendirmesine, günümüzde ve gelecekte karşılaşılabilecekleri sorunlara çözüm üretmelerine yardımcı oluyoruz.

EY ekipleri olarak bağımsız denetim, danışmanlık, güvence, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetleri sunuyoruz. Dünya çapında 150'den fazla ülkede, küresel ağımız, kapsamlı iş birliklerimiz ve güçlü sektörel deneyimimizle müşterilerimize hizmet veriyoruz. Hep birlikte geleceği güvenle şekillendiriyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'ın kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr_tr /privacy-statement](https://ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2025 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr [linkedin.com/ernstandyoung](https://www.linkedin.com/company/ernstandyoung)
[instagram.com/eyturkiye](https://www.instagram.com/eyturkiye)
x.com/EY_Turkiye
[facebook.com/ErnstYoungTürkiye](https://www.facebook.com/ErnstYoungTürkiye)