Şeffaflık Raporu 2026

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Shape the future with confidence

Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

1 Temmuz 2025 - 30 Haziran 2026 Dönemi Şeffaflık Raporu

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik) 36. Madde çerçevesinde Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 30 Haziran 2026'da sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu kuruluşumuz internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim veSerbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(a member firm of Ernst & Young Global Limited)



Mehmet Can Altıntaş
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 30 Ekim 2026



İçindekiler

Hakkımızda **4**

Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi 4

Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti 4

Şirket'in kilit yöneticileri ve sorumlu denetçileri hakkında bilgi 5

Şirket'in organizasyon yapısı 5

Şirket'in içinde bulunduğu denetim ağının hukuki ve yapısal özellikleri 5

Kalite Yönetim Sistemi **9**

Kalite Yönetimi Sisteminin Bileşenleri **14**

Kaliteyi Destekleyen Altyapı **36**

Bağımsızlık Uygulamaları **42**

Gelir Dağılımı ve Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi **45**

EK 1 – Kayik Müşteriler **48**

EK 2 –Eğitim Listesi **61**

EK 3 –Onaylanmış EY üyesi firmalar **63**



Hakkımızda

Hakkımızda

Şirket'in hukuki yapısı ve ortakları hakkında bilgi

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği (Yönetmelik), çerçevesinde 30 Haziran 2026'de sona eren özel hesap dönemi için hazırlanan Şeffaflık Raporu, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin ("Kuruluş" "Şirket") internet sitesinde yayınlanmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("EY Türkiye Denetim Bölümü") Türkiye'de, İstanbul'da kurulmuş bir anonim şirket olup, bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited 'in (EYG) üye firmasıdır. Bu raporda kendimizden, "EY Türkiye Denetim Bölümü", "Kuruluş", "Şirket", "biz," "bize" ya da "bizim" şeklinde bahsetmekteyiz. EY, toplu olarak bütün global EYG üye firmalarından bahsetmek için kullanılmaktadır.

EY Türkiye Denetim Bölümü, 22 Temmuz 2002 tarihinde 3568 Sayılı Mali Müşavirlik, Yeminli Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanun çerçevesinde hizmet vermek üzere İstanbul'da kurulmuştur. Şirketin adresi Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi No: 27 Daire: 54-57-59 Kat:2-3-4 34485 Sarıyer / İstanbul'dur. Şirketin ayrıca Ankara, İzmir, Bursa ve Adana'da ofisleri bulunmaktadır.

Şirket'in ilişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmelerle ilişkileri ve bu ilişkilerin mahiyeti

Türkiye'de kurulan EYG'ye üye diğer şirketler aşağıdadır;

- Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.
- Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.
- Bey Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Yukarıda bahsi geçen şirketler bağımsız denetim hizmeti vermemektedir. Bahsi geçen şirketlerin Şirketimiz ile ilişkisi sadece uzmanlık alanlarında gerekli görüldüğü takdirde bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak ve ofis paylaşımı ilişkisinden ibarettir.

Şirket'in bağımsız denetim hizmeti verdiği müşterilerine uygulanan bağımsızlık kuralları bahsi gecen ilişkili taraflar için de aynen uygulanmaktadır.

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihi itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

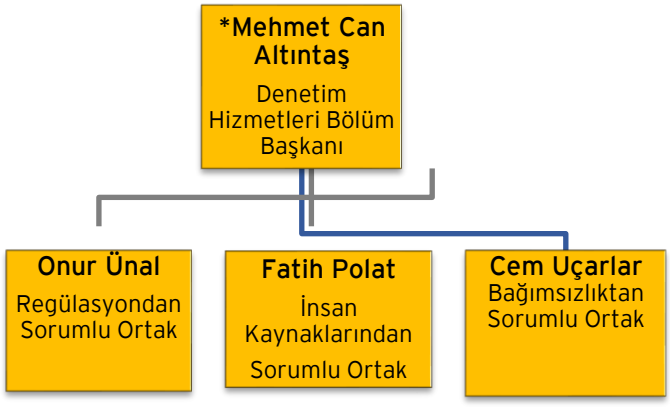
Adı-Soyadı	Ortaklık Payı	Pay Tutarı (TRY)
Metin Canoğulları	28.937	28.937,00
Damla Harman	22.398	22.398,00
Fatma Ebru Yücel	6.435	6.435,00
Zeynep Okuyan Özdemir	6.435	6.435,00
Ferzan Ülgen	6.435	6.435,00
Kaan Birdal	6.435	6.435,00
Onur Ünal	4.220	4.220,00
Cem Uçarlar	3.045	3.045,00
Mehmet Can Altıntaş	2.110	2.110,00
Mehmet Başol Çengel	510	510,00
Emre Çelik	510	510,00
Fatih Polat	510	510,00
Seçkin Özdemir	510	510,00
Tolga Özdemir	510	510,00
Ezgi İvecan	510	510,00
Selvi Hardal	510	510,00
Bora Tanrısınatapan	10	10,00
Birkan Bilal Avcıl	10	10,00
Aykut Üşenti	10	10,00
Alper Ekbul	10	10,00
Murat Çideli	10	10,00
Didem Tuşel Özdoğan	10	10,00
Hayrettin Ergül	10	10,00
Ceylan Doğan Erbil	10	10,00
Ödenmiş Toplam Sermaye	**90.100**	**90,100**

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihi itibariyle yönetim kurulu aşağıdaki gibidir:

Adı- Soyadı	Görevi	Ünvanı
Mehmet Can Altıntaş	Yönetim Kurulu Başkanı	Şirket Ortağı
Onur Ünal	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Şirket Ortağı
Cem Uçarlar	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket Ortağı

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihi itibariyle kilit yöneticileri ve sorumlu denetçilerinin listesi aşağıdaki gibidir;

Sorumlu Denetçiler					
Adı - Soyadı	Mesleki Ünvanı	Görevi	Statüsü	KGK Ünvanı	KGK Resmi Sicil Numarası
Alper Ekbul	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 819
Aykut Üşenti	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2018/15 991
Birkan Bilal Avcıll	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2015/10 882
Bora Tanrısınatapan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2015/10 586
Cem Uçarlar	SMMM	Yönetim Kurulu Üyesii	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 824
Ceylan Doğan Erbil	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2018/15 951
Damla Harman	SMMM		Ülke Başkanı	Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 842
Didem Tuşel Özdoğan	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 842
Emre Çelik	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 811
Fatih Polat	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 831
Fatma Ebru Yücel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 838
Ferzan Ülgen	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 844
Hayrettin Ergül	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2022/17 459
Kaan Birdal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 833
Mehmet Başol Çengel	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 821
Mehmet Can Altıntaş	SMMM	Yönetim Kurulu Başkanı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 820
Meriç Ünlüyalvaç	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK hariç)	BD/2023/17 725
Metin Canoğulları	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 836
Murat Çideli	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2021/17 178
Onur Ünal	SMMM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Kilit Yönetici	Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 818
Özge Pala	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK hariç)	BD/2020/16 856
Seçkin Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 806
Selvi Hardal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2018/16 029
Tarık Bölükbaş	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK hariç)	BD/2022/17 458
Tolga Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2017/15 512
Turcan İlkay Alpkaya Ünlükal	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dahil)	BD/2013/00 828
Zeynep Okuyan Özdemir	SMMM			Sorumlu Denetçi (KAYİK dâhil)	BD/2013/00 840



*(*1 Temmuz 2026 itibariyle)*

EY üye firmaları üç coğrafi Bölgeye ayrılmıştır: Amerika; Asya-Pasifik ve Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika (EMEIA) (Bölgeler). Bu Bölgeler birden fazla bölgeden (Bölgeler) oluşur. Bölgeler, EY üye firmalarının coğrafi çizgiler doğrultusunda gruplanmasıdır. 10 adet EY Bölgesi vardır.

EY Türkiye, EMEIA Bölgesi'nin bir parçasıdır. -EY Türkiye Orta Avrupa Bölgesi (Central Europe Region) bünyesinde yer almaktadır.

Ernst & Young EMEIA Limited (EMEIA Limited), garantili bir İngiliz şirketi olup, EMEIA Bölgesi'ndeki EY üye firmaları için temel koordinasyon kuruluşu olarak görev yapmaktadır. EMEIA Limited, söz konusu firmalar arasında koordinasyonu ve iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla faaliyet göstermektedir; ancak bu firmalar üzerinde herhangi bir kontrol yetkisi bulunmamaktadır. EMEIA Limited, EYG'nin bir üye firmasıdır, herhangi bir finansal faaliyeti bulunmamaktadır ve profesyonel hizmet sunmamaktadır.

Her Bölge, Bölgesel Ortaklar Forumu'nu (Regional Partner Forum RPF) seçer. Bu forumun temsilcileri, Bölge liderliğine danışmanlık yapar ve görüş alışverişi platformu olarak görev üstlenir. RPF'nin seçilmiş üyeleri, Küresel Yönetim Konseyi'nde (Global Governance Council) Bölge temsilcileri olarak görev yapar. (bkz. sayfa 7).

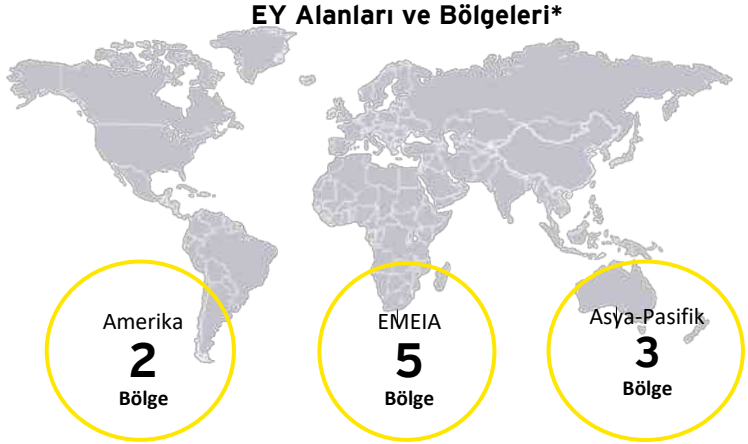
EMEIA Etik Gözetim Komitesi

EMEIA Etik Gözetim Komitesi, tüm EY çalışanlarını misilleme korkusu olmaksızın olası uygunsuz davranışları bildirmek de dahil olmak üzere sorumlu davranmaya teşvik eden bir ortam oluşturmayı amaçlamaktadır. EMEIA Etik Gözetim Komitesi ayrıca etik yönetişimi konusunda rehberlik sağlar, ortaya çıkan etik risklerini değerlendirir, etik uygulamaların ve eğitimlerin sürekli geliştirilmesini destekler ve EMEIA Üye Firmaları tarafından etik konulara verilen yanıtları değerlendirerek, Global Davranış Kuralları (Global Code of Conduct) ile EMEIA Üye Firmaları için geçerli diğer etik standartların ihlalleri durumunda adil ve tutarlı bir şekilde yaptırım uygulanmasını ve sonuçların hayata geçirilmesini gözetir.

EYG, üye firmaları koordine eder ve kendi aralarında iş birliğine teşvik eder. EYG, hizmet vermez ancak hedefleri arasında, dünya üzerindeki üye firmaları tarafından yüksek kaliteli müşteri hizmeti verilmesinin teşvik edilmesi vardır. Her üye firma yasal olarak ayrı bir şirkettir. EYG üyesi olarak yükümlülükleri ve sorumlulukları, EYG'nin düzenlemeleri ve diğer çeşitli anlaşmalarla yönetilir.

All in stratejisi kapsamında EY, organizasyon yapısını sadeleştirerek 10 Bölgeden oluşan bir yapıya geçmiştir. Söz konusu yapı, EY'ın denetim dönüşümü programı da dahil olmak üzere öncelikli alanlara yönelik yatırımların etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini desteklemektedir. EY Türkiye'nin denetim müşterileri bakımından, bu yapının denetimlerin gerektirdiği multidisipliner yaklaşımı daha da güçlendirdiğine inanıyoruz. Böylece müşterilerimiz, Güvence Hizmetleri ile EY'ın diğer hizmet alanları genelinde sunulan yüksek kaliteli, tutarlı ve entegre hizmetlerden yararlanmaya devam etmektedir.

EY Alanları ve Bölgeleri*



* 1 Temmuz 2026 itibariyle rakamlar

Global Ağ Düzeni

EY, denetim, vergi, işlem ve danışmanlık hizmetleri alanında küresel bir liderdir. Sarsılmaz bir kararlılıkla, ortak değerleri olan kalite, dürüstlük, profesyonel şüphecilik etrafında birleşen dünya çapında 150'den fazla ülkedeki üye firması içinde çalışan 415.000'den fazla kişi daha iyi çalışan bir dünya yaratmayı taahhüt eder. Günümüz küresel pazarında, sorunsuz bir entegre EY yaklaşımı, birden çok alana yayılabilen yüksek kaliteli çok uluslu denetimlerin sunulmasında özellikle önemlidir. Bu yaklaşım, EY'nin böyle karmaşık denetimler yapmak için gereken uzmanlık alanını ve derinliğini geliştirmesini ve bunları kullanmasını destekler.

Aşağıdaki bölümde açıklanan küresel organizasyonun yapısı ve ana organları, EY'nin küresel bir organizasyon olarak ortak bir ortak stratejiye sahip olduğu ilkesini yansıtmaktadır.

Aynı zamanda, ağ düzeni bölgeler içinde bölgesel düzeyde de faaliyet göstermektedir. Bu çalışma modeli, bölgelerdeki paydaşlara daha fazla odaklanılmasını sağlayarak üye firmaların her ülkedeki müşteriler ve diğerleriyle daha güçlü ilişkiler kurmasına ve yerel ihtiyaçlara daha duyarlı olmasına olanak tanır.

Global Yönetim Konseyi (GGC)

Küresel Yönetişim Konseyi (Global Governance Council - GGC), EYG'nin temel yönetim organlarından biri olup, Küresel Lider'e (Global Executive) görüş ve katkı sağlamakta ve EY Ağını etkileyen belirli konularda onay yetkisini kullanmaktadır. GGC; stratejik öneme sahip konuları, kamu yararını, kaliteyi ve risk yönetimini değerlendirmektedir. Onay yetkileri, sorumlulukları ve Küresel Lider ile olan etkileşimi aracılığıyla GGC, Küresel Lider tarafından alınan kararların etkinliğinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

FY26 döneminde GGC; her Bölgeden bir veya daha fazla temsilci, EY üye firmalarından seçilen diğer genel temsilciler ve bağımsız yönetici olmayan üyelerden (Independent Non-Executives - INEs) oluşmuştur.
Üst düzey yönetim görevleri bulunmayan Bölgesel temsilciler, Bölgesel Ortaklar Forumu (Regional Partner Forum - RPF) tarafından üç yıllık bir süre için seçilmiş olup, ilave bir üç yıllık dönem için yeniden atanabilme imkanına sahiptir. EY US'i temsilen GGC'de görev yapan temsilciler, EY US'in seçilmiş yönetim kurulu üyelerinden oluşmuştur.

1 Temmuz 2026 tarihi itibarıyla GGC'nin yapısı ve kapsamı değiştirilmiştir. Bu doğrultuda GGC, artık her Bölgeden seçilmiş temsilcilerden (her Bölge için en az bir temsilci olmak üzere ve yukarıda açıklanan görev süresi(leri) için seçilen), en fazla üç bağımsız yönetici olmayan üyeden (INE) ve EYG'nin Yönetim Kurulu Başkanı ile CEO'sundan oluşmaktadır.

Bağımsız Yöneticiler (INEs)

FY26 dönemine kadar, GGC'ye EY dışından en fazla altı bağımsız yönetici olmayan üye (Independent Non-Executive - INE) atanabilmekteydi. 1 Temmuz 2026 tarihi itibarıyla ise GGC'nin yapısında yapılan değişiklik kapsamında, GGC'de en fazla üç bağımsız yönetici olmayan üye (INE) yer almaktadır.

Global INE'ler hem kamu hem de özel sektörden olan üst düzey liderlerdir ve çeşitli coğrafyalardan olup mesleki geçmişleri vardır. Küresel kuruluşa ve GGC'ye, çeşitli bakış açıları ve bilgi derinlikleri ile önemli ölçüde yarar getirirler. Global INE'ler aynı zamanda, ortak diyaloğuda dahil olmak üzere kamu çıkarlarını ilgilendiren GGC Kamu Yararları Alt Komitesinin çoğunluğunu oluşturmaktadırlar. INE'lerin rolleri arasında bilgi raporlama politika ve prosedürleri konularında ortaya çıkan sorunlarda ilgili kamu yararını ilgilendiren kararlar verme, yapılan işlerde kalite ve risk yönetimi görüşmeleri ve ilgili kişileri bilgilendirme gibi konular vardır. GLobal INE'ler özel bir komite tarafından aday gösterilir, Global Lider tarafından onanır ve onaylanır.

Global bağımsız yönetici olmayan üyeler (global INEs) aynı zamanda GGC bünyesindeki Kamu Yararı Komitesi'nin (Public Interest Committee) çoğunluğunu oluşturmaktadır. Kamu Yararı Komitesi'nin sorumlulukları arasında; karar alma süreçlerinin kamu yararı boyutları ile paydaşlarla yürütülen diyaloğa ilişkin konularda tavsiyelerde bulunmak, ihbar politikaları ve prosedürleri kapsamında dile getirilen hususları değerlendirmek ve kalite ile risk yönetimine ilişkin görüşmelere katılmak yer almaktadır. Küresel bağımsız yönetici olmayan üyeler (global INEs), bu amaçla oluşturulmuş özel bir komite tarafından aday gösterilmekte, Global Lider (GE) tarafından onaylanmakta ve Global Yönetim Konseyi (GGC) tarafından tasdik edilmektedir.

Global Lider (GE)

Global Lider (GE), EY'nin liderlik işlevlerini, hizmetlerini ve coğrafyalarını bir araya getirir. EYG Başkanı ve CEO'ya başkanlık eder ve aşağıdaki kişileri içerir;

- Global Müşteri Hizmet ve İş Etkinliği'nin Global Yönetim Ortakları; Alan Yönetimi Ortakları;
- Bölge Yönetim Ortakları
- Global Başkan Yardımcısı – İşe Alım
- Global Başkan Yardımcısı – Müşteriler & Sektörler
- Global Başkan Yardımcısı – Strateji
- Global Başkan Yardımcısı – Anlaşmalar & Ekosistem
- Global Hizmet Hattı Liderleri - Güvence, Danışmanlık, İşlem Danışmanlık (EY Parthenon) ve Vergi Hizmetleri;
- EY Pazar Geliştirme Konsey Başkanı

Global Lider (GE) ile Global Yönetim Konseyi (GGC), EYG Yönetim Kurulu Başkanı (Chair) ve CEO'su ile belirli diğer pozisyonlara yapılacak atamaların adaylıklarını onaylamaktaydı. 1 Temmuz 2026 tarihi itibarıyla, GGC'nin görev alanı ve yapısında yapılan değişiklikler doğrultusunda, GGC ve GE, EYG Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'sunun aday gösterilmesi ve atanmasına ilişkin süreci birlikte yürütmektedir.

Global Lider'in (GE) sorumlulukları, küresel hedeflerin ve bunların geliştirilmesi, onaylanması ve uygulanması halinde bunların uygulanmasını içerir:

- Global stratejiler ve planlar
- EY üye firmaları bünyesinde teşvik edilmesi gereken ortak standartlar, metodolojiler ve politikalar
- Ortakların kabulü, değerlendirilmesi, gelişimi, ödüllendirilmesi ve emekliliğine ilişkin kriterler ve süreçleri içeren insan kaynakları girişimleri
- Kaliteyi artırma ve koruma programları
- Düzenleyici konular ve kamu politikalarına ilişkin öneriler
- EY üye firmalarının uluslararası müşterilere hizmet sunumu, iş geliştirme, pazarlama ve marka yönetimi ile ilgili politika ve yönlendirmeler
- EY gelişim fonları ve yatırım öncelikleri
- EYG'nin yıllık mali raporları ve bütçeleri
- Belirli konulara ilişkin GGC (Global Yönetim Konseyi) tavsiyeleri

GE (Global Lider), Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili öncelikler ve dikkat gerektirebilecek konular hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Global Lider aynı zamanda üye firmalar arasında aracılık etme ve hüküm verme yetkisine de sahiptir.

Global Bölge Grubu

Bu grup, GE, GE komiteleri ve Bölgesel liderlerin üyelerini bir araya getirir. Global Bölge Grubu, EY'nin stratejik hedefleri ve kuruluş genelinde yönetimin tutarlılığı konusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemektedir.

EY Üye Ülkeler

EYG'nin düzenlemeleri doğrultusunda, EY üye şirketleri kendilerini EY'nin dünya çapında kusursuz, tutarlı, yüksek kaliteli hizmet sağlama hedeflerini sürdürürler. Bu bakımdan üye şirketler global stratejileri ve planları uygulama ve hizmet kapasitesinin doğru faaliyet alanlarını sağlama görevini üstlenir. Kalite yönetim sistemi, risk yönetimi, bağımsızlık, bilgi paylaşımı, insan kaynakları ve teknoloji sağlayıcılarla ilgili genel standartlar, yöntemler ve tedbirlere uymak zorundadırlar.

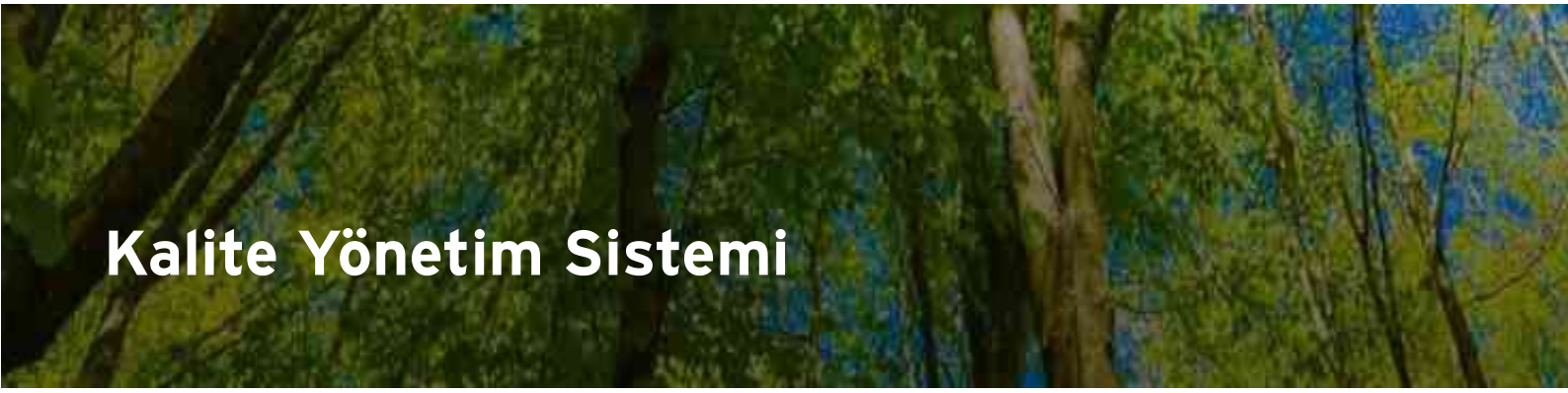
Hepsinden öte, EY üye şirketleri yaptıkları işlerde geçerli profesyonel ve etik standartlara ve aynı zamanda yasal gerekliliklerle uymaya ve onlarla uyumlu bir şekilde hareket etmeye kendilerini adarlar. Bütünleşmeye ve doğru işi yapmaya olan bu bağlılık global davranış kuralları ve kendi değerlerimiz tarafından desteklenmektedir. (Sayfa 18)

EY'nin üye şirketleri, EYG kurallarına uymayı kabul etmenin yanı sıra, EY üyesi firmalar, EY'nin adını kullanma ve EY üyesi firmalar arasında bilgi paylaşma hakkı ve yükümlülüğü gibi EY kuruluşuna üyeliklerinin yönlerini kapsayan başka anlaşmalar da yaparlar.

EY üye şirketler bağımsızlık, kalite ve risk yönetimi, denetleme yöntemleri ve insan kaynakları gibi EYG gerekliliklerini ve tedbirlerine bağlılıklarını denetleyen incelemeye maruz kalırlar. Gerekli olan özel durumlar ve işlerde detaylı incelemeler yapılır. EYG üyelik gerekliliklerini ve kalite vaatlerini yerine getiremeyen üye şirketler EY çatısından ayrılmak durumunda kalırlar.



Kalite Yönetim Sistemi



Kalite Yönetim Sistemi

Kalite Yönetim Sistemi, EY'ın şeffaflığa, sürekli iyileştirmeye ve denetim standartları ile düzenleyici gerekliliklerin tutarlı ve titiz bir şekilde uygulanmasına olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Ayrıca, kalite odaklı güçlü bir kültürü pekiştirerek üst yönetimin bu konudaki kararlılığını açık bir şekilde yansıtmakta ve kaliteye ilişkin liderlik sorumluluklarını ve hesap verebilirlik mekanizmalarını tanımlamaktadır.

Global Kalite Yönetim Sistemi Operasyonları fonksiyonu, Global Kalite Yönetim Sistemi Operasyon Lideri'nin liderliğinde faaliyet göstermekte olup, EY üye firmaları tarafından benimsenmesi ve yerel gereklilikler doğrultusunda uyarlanması amacıyla Kalite Yönetim Sistemi'nin geliştirilmesinden ve sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. EY üye firmaları, kendi Kalite Yönetim Sistemlerini oluşturmak ve sürdürmek konusunda nihai sorumluluğa sahip olmakla birlikte, Global Kalite Yönetim Sistemi Operasyonları fonksiyonu aşağıdaki yollarla aktif destek sağlamaktadır:

- Mevcut kalite yönetimi düzenlemelerine uygun politika ve prosedürlerin geliştirilmesi
- Temel kalite hedefleri, riskler ve yanıtların (örneğin kontrollerin) güncellenmesi
- Üye firmalara özgü ek kalite hedefleri, riskler ve yanıtların belirlenmesinde kullanılmak üzere kapsamlı bir yıllık risk değerlendirme çerçevesi sunulması
- EY üye firmalarının Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğine ilişkin sonuç çıkarma sürecine yönelik metodolojinin tanımlanması
- Temel faaliyetlerin yürütülmesini desteklemek amacıyla araçlar, rehberlik ve eğitimler sunulması

Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz fonksiyonu, Global Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve Analiz Lideri'nin liderliğinde faaliyet göstermekte olup, izleme faaliyetlerini değerlendirerek eğilimleri ve elde edilen bulguları belirlemek suretiyle bu çalışmaları tamamlayıcı nitelikte desteklemektedir.

Global Kalite Yönetim Sistemi Liderleri, 15 Aralık 2026 tarihinde yürürlüğe girecek olan Halka Açık Şirketler Muhasebe Gözetim Kurulu (Public Company Accounting Oversight Board - PCAOB) Kalite Kontrol (QC) 1000 Standardı da dahil olmak üzere, sürekli gelişen uluslararası kalite standartlarına uyum konusuna odaklanmaya devam etmektedir.

Yukarıda açıklanan Kalite Yönetim Sistemi, ayrıca Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (International Auditing and Assurance Standards Board - IAASB) tarafından yayımlanan Uluslararası Kalite Kontrol Standardı 1 (International Standard on Quality Control - ISQC 1) hükümlerini de karşılamaktadır.

ISQM 1 kapsamında ve Kalite Yönetim Sistemimizin yıllık değerlendirmesi açısından, Türkiye ifadesi; finansal tabloların denetimlerini veya sınırlı bağımsız denetimlerini ya da diğer güvence ve ilgili hizmetleri sunan aşağıdaki EY üye firmalarını kapsamaktadır.

- Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Kuruluş'un Kalite Kontrol Sisteminin İşleyişine İlişkin Yönetim Beyanı

Kuruluş'un kalite kontrol siteminin etkin olarak işlediğine ve belgelendirilmesi hususunda bilgiler aşağıdadır;

Hazine Müsteşarlığı tarafından 12 Temmuz 2008 tarih ve 26394 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sigorta ve emeklilik şirketlerindeki bağımsız denetim faaliyetlerine istinaden ilgili Yönetmelik'in 12. maddesi ve ile geçici 1. maddesine uyarınca bağımsız denetim kuruluşlarının 31 Aralık 2011 tarihine kadar kalite güvence sistemi oluşturması gerekmekteydi. 27 Eylül 2011 tarihinde alınan yönetim kurulu kararına istinaden kalite güvenceden sorumlu bir ekip kurulmuştur. 07.02.2023 tarihinde alınan yönetim kurulu kararı ile Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinde Bağımsız Denetim Yapılmasına İlişkin Yönetmelik (Yönetmelik) çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden Sorumlu ortak Başdenetçisi olarak Onur Ünal atanmıştır. Bu sisteme ilişkin çalışan diğer kişiler ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik Fatih Polat ve Tolg Özdemir'dir.

Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliği uyarınca kalite güvence sisteminin sağlıklı işlemesi ve bu sistemin etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlanmasından Sorumlu Ortak Başdenetçi Onur Ünal sorumludur. Kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kuruluş'umuz nezdinde oluşturulan komitede ise Sorumlu Ortak Başdenetçi Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik, Fatih Polat ve Tolga Özdemir yer almaktadır. Bu kapsamdaki sorumlu ortak başdenetçiler bağımsız denetim sürecinde yer aldıkları Sermaye Piyasası Kuruluşları ile ilgili kalite güvencesi değerlendirmesine katılmamaktadırlar.

Bankalarda Bağımsız Denetim Gerçekleştirecek Kuruluşların Yetkilendirilmesi ve Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kuruluş'un Kalite Güvence Sisteminden sorumlu ortak olarak Onur Ünal, Damla Harman, Mehmet Can Altıntaş, Emre Çelik, Fatih Polat ve Tolga Özdemir'dir. Söz konusu ekip Kuruluş bünyesinde kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmaları kapsamında uyulması gereken prosedürleri yazılı hale getirmiş ve ilgili personelin kolaylıkla ulaşabilmesi için Kalite ve Risk Yönetimi veri tabanında toplamıştır. Veri tabanında yapılan güncellemeler Kuruluş çalışanlarına otomatik olarak duyurulmaktadır.

Kalite güvencesi sisteminin gözden geçirilmesi, Kuruluş'un bu sisteme ilişkin standartlarında belirtilen usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bağımsız denetime tabi tutulan işletmeler Kuruluş'un kalite ve risk yönetimi prosedürleri çerçevesinde teknik inceleme ve bağımsız sorumlu ortak başdenetçilerin kalite kontrolünden geçmişlerdir. Kalite güvence sisteminin gözden geçirilmesi için görevlendirilen ekip, 1 Temmuz 2025-30 Haziran 2026 hesap döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmalarından örnekler seçerek; bu işletmelerin denetimine ilişkin çalışma kâğıtlarını kalite kontrol sürecinden geçirilmiş, yapılan çalışmaların dokümantasyonu, kontrol listesi ve bulgular şeklinde dosyalanmıştır.

Denetçi olarak Rolümüz

EY üye firmalarının yüksek kaliteli denetim hizmetleri sunma taahhüdü, EY'ın global All in stratejisinin temel unsurlarından biridir ve finansal raporlamada güven ve şeffaflığın artırılması ile kamu yararına hizmet edilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Bağımsız, objektif ve yüksek kaliteli profesyonel denetim hizmetleri sunma konusundaki itibarın sürdürülmesi, EY üye firmalarının en öncelikli hedeflerinden biri olup, denetim faaliyetlerindeki başarılarının temelini oluşturmaktadır.

EY Türkiye olarak denetim faaliyetlerimizdeki temel rolümüz, finansal tabloların gerçeğe uygun şekilde sunulduğuna ilişkin makul güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, denetim hizmetlerimizi sunarken ilgili sektörlerde derin bilgi ve deneyime sahip, farklı uzmanlık alanlarını bir araya getiren nitelikli ekiplerle çalışıyoruz. Yüksek ve tutarlı hizmet kalitesinin sürdürülmesi amacıyla kalite ve risk yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmeye ve güçlendirmeye devam ediyoruz.

Piyasa ve paydaşlar yüksek kaliteli denetim hizmetlerine yönelik beklentilerini sürdürmekle birlikte, bu hizmetlerin daha verimli ve etkin bir şekilde sunulmasını da talep etmektedir. EY, söz konusu beklentileri karşılamak ve denetim kalitesini sürekli olarak artırmak amacıyla denetim metodolojisini ve süreçlerini geliştirmeyi sürdürmektedir.

EY üye firmalarının denetim kalitesinin, EY'ın iç kalite beklentilerini veya düzenleyici kurumlar da dahil olmak üzere paydaşların beklentilerini karşılamayabileceği alanların belirlenmesine yönelik bir kalite inceleme süreci uygulanmaktadır. Bu süreç kapsamında dış denetim ve düzenleyici incelemelerden, iç kalite incelemelerinden ve diğer izleme faaliyetlerinden elde edilen bulgulardan yararlanılmakta; ayrıca kaliteye ilişkin bulguların ve olumlu kalite sonuçlarının temel nedenleri analiz edilmektedir. Elde edilen sonuçlar, denetim kalitesinin sürekli geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmalarına temel oluşturmaktadır.

Etkili Bir Kalite Yönetim Sisteminin Tasarlanması, uygulanması ve işletilmesi

ISQM 1, EY üye firmalarının Kalite Yönetim Sistemi tasarlamalarını, uygulamalarını ve işletmelerini gerektirerek kalite yönetiminde proaktif ve risk temelli bir yaklaşım benimsemelerini öngörmektedir. Bunun yanı sıra, EY üye firmalarının Kalite Yönetim Sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez değerlendirmeleri gerekmektedir.

Standart; yönetim, liderlik ve kurum kültürüne ilişkin gereklilikleri düzenlemekte ve kaliteye ilişkin hesap verebilirliğe özel önem vermektedir. Ayrıca, denetim çalışmalarının kalitesini etkileyebilecek risklerin belirlenmesine ve yönetilmesine odaklanan bir risk değerlendirme sürecini içermektedir.

ISQM 1, üye firmanın niteliği ve koşulları ile yürüttüğü denetim ve diğer güvence çalışmalarının özelliklerini esas alarak, Kalite Yönetim Sistemine yönelik entegre ve döngüsel (iteratif) bir yaklaşım ortaya koymaktadır. Standart ayrıca, teknolojinin kullanımı, ağ yapıları ve multidisipliner firmalar gibi gelişen uygulamaları ve faaliyet modellerini de yansıtmaktadır.

EY, tüm üye firmalar genelinde tutarlı şekilde uygulanan bir Kalite Yönetim Sistemi tasarlamayı, hayata geçirmeyi ve sürdürmeyi hedeflemektedir. Bu tutarlı yaklaşım, hem denetim çalışmalarının kalitesinin artırılmasına hem de operasyonel etkinliğin desteklenmesine katkı sağlamaktadır. Bu husus, denetimlerin sıklıkla uluslararası nitelik taşıdığı ve farklı üye firmalar arasında koordinasyon gerektirdiği günümüz küresel ekonomisinde özellikle önem arz etmektedir.

Kalite Yönetimi Sistemi Rolleri

EY Türkiye'nin Kalite Yönetiminin tasarım, uygulama Sistemini mümkün kılmak için bireyler SQM rollerine atanır. Bu rollerdeki kişiler, Kalite Yönetim Sistemi rollerini yerine getirmek için uygun deneyim, bilgi, nüfuz ve yetkiye ve yeterli zamana sahiptir ve sorumluluklarını yerine getirmekten sorumludurlar. SQM rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak için Global SQM politikalarında tanımlanır.

Kalite Yönetim Sistemi rolleri ve sorumlulukları, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin yürütülmesinde tutarlılığı sağlamak için Global Kalite Yönetim Sistemi politikalarında tanımlanmıştır. EY üye firması veya bölgesel liderlik rollerinde bulunan kişiler için, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili sorumluluklarının yanı sıra diğer kalite odaklı faaliyetlerden nasıl sorumlu tutulacaklarını ve sorumlulukların performans puanlamasıyla nasıl bağlantılı olduğunu açıklayan hesap verebilirlik çerçeveleri bulunur.

Kalite Yönetim Sistemindeki kilit roller şunları içermektedir:

Nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik: Ülke Başkanı, Kalite Yönetim Sisteminin etkililiğine ilişkin sonuç da dahil olmak üzere, nihai sorumluluk ve hesap verebilirlik için atanmış kişidir.

Kalite Yönetimi Sisteminin operasyonel sorumluluğu: Ülke Güvence Bölüm Başkanı, Kalite Yönetimi Sisteminin bireysel olarak atanan operasyonel sorumlu kişisidir. Buna, Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunun ve iyileştirilmelerinin Ülke Başkanına tavsiye edilmesi de dahildir. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Güvence Bölüm Başkanı, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendisine yardımcı olması için bir Ülke SQM Operasyonel Lideri atar. Ülke Güvence Bölüm Başkanı başkanlığında bir SQM Operasyon Komitesi oluşturulmaktadır. SQM Operasyonel Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin operasyonel sorumluluğunu denetlemektir. SQM Operasyon Komitesi, Ülke SQM Operasyon Liderini, hizmet hattı liderlerini (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), işlev liderlerini (Bağımsızlık, Risk Yönetimi, Yetenek, Teknoloji, Mesleki Uygulama, Denetim Kalitesi) Etkinleştirme ve Kalite Hizmet Hatları) kapsar.

Bağımsızlık gerekliliklerine uyum için operasyonel sorumluluk: Ülke Bağımsızlık lideri, bağımsızlık gerekliliklerine uyum için atanmış bireysel operasyonel sorumluluktur.

Kalite Yönetim Sisteminin izlenmesine ilişkin operasyonel sorumluluk: Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, SQM'nin izlenmesine yönelik olarak atanan bireysel operasyonel sorumluluktur. Bu, önerilen Kalite Yönetimi Sistemi yıllık değerlendirme sonucuna katılmayı veya değişiklik önermeyi içerir. Sorumlu olmaya devam eden Ülke Mesleki Uygulama Direktörü, Kalite Yönetimi Sistemiyle ilgili sorumluluklarını yerine getirmede kendilerine yardımcı olması için bir Ülke SQM İzleme Lideri atar. Ülke Mesleki Uygulama Direktörünün başkanlığında bir SQM Gözetim Komitesi oluşturulmuştur. SQM Gözetim Komitesinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin izleme süreçlerini ve faaliyetlerini denetlemektir. SQM Gözetim Komitesi, [Gerekirse Ülkeye göre uyarlanacak] Ülke SQM İzleme Lideri, Hizmet Hattı Kalite Liderleri (Vergi, Danışmanlık ve Strateji ve İşlemler), Güvence Kalitesi Etkinleştirme Lideri, Ülke Bağımsızlığı Lideri, Risk Yönetimi Lideri.

30 Haziran 2026 itibarıyla Kalite Yönetim Sisteminin Etkinliğinin yıllık değerlendirme sonucu

Ülke Başkanı, Global Kalite Yönetim Sistemi Yıllık Değerlendirme Politikası kapsamında, her yıl 30 Haziran tarihi itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğini değerlendirmek ve sistemin etkin bir şekilde işlediğine ilişkin kanaatini oluşturmakla sorumludur.

Bu değerlendirme, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki hususlar bakımından makul güvence sağlayıp sağlamadığına dayanmaktadır:

- EY Türkiye ve personelinin, mesleki standartlara ve yürürlükteki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak sorumluluklarını yerine getirdiği ve çalışmaların bu standart ve şartlara uygun olarak yürütüldüğü; ve
- Üye firma ve Sorumlu Ortaklar tarafından yayınlanan raporlar şartlara uygunluğu.

Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğinin değerlendirilmesi, belirli bir süre boyunca gerçekleştirilen izleme faaliyetlerinden toplanan bilgilerden yararlanır. Değerlendirmede aşağıdakilerin sonuçları dikkate alınmıştır:

- Kalite Yönetim Sistemi temel kontrollerinin testleri
- İç ve dış iş denetimleri
- Diğer izleme faaliyetleri (örneğin, EY Türkiye ve personelinin bağımsızlıkla ilgili etik gerekliliklere uygunluğunun testleri, Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili dış düzenleyiciler tarafından yapılan kalite eleştirileri, Etik yardım hattı aracılığıyla bildirilen sorunlar).

Bulguların tek başına veya diğer bulgularla birlikte eksiklik düzeyine yükselip yükselmediğinin belirlenmesi de dahil olmak üzere, izleme faaliyetlerinin sonuçlarının değerlendirilmesinde mesleki muhakeme kullanılır. Tespit edilen herhangi bir eksiklik, bir kök neden analizinin yapılmasını, bir kalite iyileştirme planının geliştirilmesini ve eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını belirlemek için değerlendirilmesini gerektirir. Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucunu belirlerken ciddi bir eksiklik tespit edilirse, üye firmanın eksikliğin etkisinin düzeltilip düzeltilmediğini ve 30 Haziran'a kadar alınan önlemlerin etkili olup olmadığını değerlendirmesi gerekecektir.

30 Haziran 2026 itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi yıllık değerlendirme sonucu

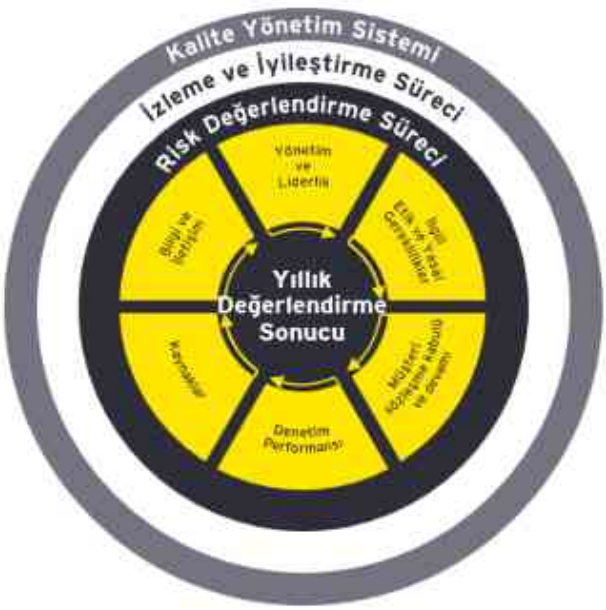
EY Türkiye için 30 Haziran 2026 itibarıyla yıllık değerlendirme sonucu, Kalite Yönetim Sisteminin, kalite yönetimi sisteminin hedeflerine ulaşıldığına dair makul güvence sağladığı yönündedir.



Kalite Yönetim Sistemimizin Bileşenleri

Kalite Yönetim Sistemimizin Bileşenleri

Aşağıdaki bölümlerde EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sisteminin temel bileşenleri açıklanmaktadır:



EY Türkiye, kalite hedeflerini belirlemek, kalite risklerini tanımlamak ve değerlendirmek ve ISQM 1'in gerektirdiği kalite risklerini ele alacak yanıtları tasarlamak ve uygulamak için bir risk değerlendirme süreci tasarlamış ve uygulamıştır. Bu süreç, Global SQM'ye uyumlu olarak yıllık olarak yürütülür.

Global ağ çapında tutarlı bir kalite yönetimi yaklaşımının tesis edilmesi ve her bir üye firmanın kendi özel şartları ve koşullarına uygun şekilde bu yaklaşımı uyarlayabilmesinin sağlanması amacıyla, Küresel Kalite Yönetim Sistemi kapsamında temel Kalite Hedefleri, Kalite Riskleri ve bunlara yönelik Yanıtlar belirlenmiştir. Söz konusu temel çerçeveler, küresel, alan ve bölge düzeylerinde faaliyet gösteren fonksiyon ve hizmet hattı gruplarından elde edilen katkılar esas alınarak, EY Global Liderliği (Global Assurance Liderliği dâhil) temsilcileri tarafından belirlenmektedir. Küresel Kalite Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan temel çerçeveler aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Kalite Yönetim Sistemi temel çizgisi
- Kalite Riskleri
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Yanıtları
- Kalite Yönetimi Sistemi temel Kaynakları (örneğin, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltan Küresel politikalar veya teknolojiler)
- Kalite Yönetimi Sistemi temel çizgisi olan kontroller, EY Kalite Yönetimi Sistemi temel Kalite Riskini azaltmak için tasarlanacak ve uygulanacaktır.

Bu yıl itibarıyla risk değerlendirme sürecine Yüksek Etkili Kalite Riskleri kavramı entegre edilmiştir. Bu riskler, Kalite Yönetim Sisteminin etkinliği açısından en kritik öneme sahip kalite riskleri olarak değerlendirilmektedir. Kalite Yönetim Sisteminin temel kalite riskleri arasında yer alan ve Yönetişim ve Liderlik ile İlgili Etik Gereklilikler bileşenleri kapsamında değerlendirilen belirli riskler, EY Kalite Yönetim Sistemi Temel Yüksek Etkili Kalite Riskleri olarak sınıflandırılmıştır.

Yüksek Etkili Kalite Riskleri de dâhil olmak üzere, Küresel Kalite Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan temel Kalite Hedefleri, Kalite Riskleri ve Yanıtların, ISQM 1 kapsamındaki çalışmaları yürüten her üye firma açısından uygulanabilir olduğu kabul edilmektedir. Ancak, her EY üye firması, bu temel çerçeveleri kendi faaliyetlerine, operasyonel yapısına ve özel koşullarına uygunluk açısından değerlendirmekten sorumludur. Bu doğrultuda firmalar, söz konusu temel çerçevelerin kendi kalite yönetim sistemleri bakımından uygun ve yeterli olmasını teminen gerekli gördükleri durumlarda bunları tamamlamalı veya uyarlamalıdır.

EY Türkiye Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerini inceledi ve aşağıdakileri gerçekleştirmiştir:

- Durum ve koşullarımızın uygun şekilde analiz edilmesinin ardından Küresel temel Kalite Riskleri ve Kaynakları kabul edilir veya reddedilir. Küresel temel Kalite Risklerinin ve Kaynaklarının reddedilmesi durumunda, bu durum ilk olarak Bölge SQM yönetimi ile görüşülmelidir.

- Bölge/Alan Kalite Yönetim Sistemi yönetimi ile birlikte, Küresel Temel Kontrolün uygulanma düzeyini belirlenir.
- Özelleştirilmiş kabul edilen Küresel, Bölge ve Alan Temel Kontrolleri.

Küresel Kalite Yönetimi Sistemi temellerinin gözden geçirilmesinde, EY Türkiye'nin doğası ve çalışma özellikleri, gerçekleştirilen sözleşme türleri ve Kalite Yönetim Sistemi içindeki izleme faaliyetlerinden elde edilen sistemik eğilimler dahil olmak üzere EY Türkiye'nin durum ve koşulları dikkate alınmıştır.

Küresel Kalite Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen temel çerçevelerin gözden geçirilmesine ek olarak, EY Türkiye, ilave kalite hedefleri, kalite riskleri veya yanıtların gerekli olup olmadığını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda, söz konusu temel çerçeveler kapsamında yer alan 10 yanıt (9 küresel temel ana kontrol ve 1 bölgesel temel ana kontrol) uygulanabilir bulunmayarak kapsam dışı bırakılmış; buna karşılık 37 ilave yanıt (4 yerel ana kontrol, 8 bölgesel temel ana kontrol ve 25 küresel temel ana kontrol) kalite yönetim sistemine dâhil edilmiştir.

Yönetim ve Liderlik

Etik İlkeler

Kıdemli EY Liderliği, doğru etik ilkeleri belirlemek ve davranış ve aksiyonlarla daha iyi bir iş dünyası oluşturma hedefine bağlılığı göstermekten sorumludur. Etik ilkelere uyum vazgeçilmez bir gerekliliktir ve çalışanlarımız kalite ve mesleki sorumluluğun bunlarla birlikte başladığının bilincindedir. Çalışanlarımıza ilham veren ve onları doğru şeyi yapmaya yönlendiren ortak değerlerimiz ve kaliteye bağlılığımız kim olduğumuzda ve yaptığımız her işte belirleyici unsurdur.

EY kültürü işbirliğini güçlü bir şekilde destekler ve karmaşık veya öznel muhasebe, denetim, raporlama, düzenleyici ve bağımsızlık konularıyla ilgilenmede istişarenin öneminin üzerinde durur. İş ekiplerinin ve denetledikleri kuruluşların danışma tavsiyelerine uyduğunu belirlemenin önemli olduğuna inanıyoruz ve gerektiğinde bunu vurguluyoruz.

EY'nin iş etiği ve bütünlüğüne olan yaklaşımı, EY'nin Global Davranış Kuralları ve diğer politikalarında yer alır ve EY'nin danışma, eğitim programları ve iç iletişim kültürüne dahil edilir. Kıdemli liderler, kaliteli iş yapmanın, mesleki standartlara uymanın, EY politikalarına bağlı kalmanın ve örnek olmanın önemini pekiştirir. Ek olarak, EY üyesi firmalar, EY profesyonellerinin değerlendirilmesinde ve ödüllendirilmesinde kilit bir ölçüt olarak sunulan profesyonel hizmetlerin kalitesini değerlendirir.

EY üye firmaları genelindeki kalite kültürünün değerlendirilmesi ve üst yönetimin kaliteye yönelik tutumu, iş birliği, iş yükü yönetimi ile etik davranışlar dâhil olmak üzere kalite kültürüne ilişkin algılara yönelik anlamlı geri bildirimlerin elde edilmesi amacıyla her yıl Küresel Kalite Anketi uygulanmaktadır. Anket sonuçları, EY Türkiye liderliğine gelişim ve yatırım fırsatlarının bulunduğu alanların tespit edilmesinde destek sağlamakta ve müşteri hizmetlerinde yüksek kalite düzeyinin sağlanması ve sürdürülmesine yönelik çalışmalarımıza yön vermektedir.

EY Türkiye'nin 2026 yılı anket sonuçları, liderlik tarafından oluşturulan yönetim anlayışının kaliteye güçlü bir bağlılığı yansıttığını, çalışanların kaliteye yönelik katkılarının değer gördüğünü ve uygun şekilde takdir edildiğini göstermektedir. Ayrıca sonuçlar, danışma, koçluk ve sürekli kalite gelişimini destekleyen köklü bir kurumsal kültürün mevcut olduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, iş yükü yönetimine ilişkin uygulama ve kültürün daha da güçlendirilmesine yönelik gelişim alanlarının bulunduğu değerlendirilmektedir.

Davranış Kuralları

EY profesyonelleri ve EY ile çalışanlar arasında dürüstlük kültürünü teşvik ediyoruz. EY Küresel Davranış Kuralları, eylemlerimize ve iş davranışlarımıza rehberlik eden ve tüm EY çalışanları tarafından uyulması gereken saydam bir ilkeler dizisi sağlar. EY Davranış kuralları beş kategori altında düzenlenmiştir;

1. Birlikte çalışmak
2. Müşterilerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla çalışmak
3. Profesyonel bütünlük içerisinde hareket etmek
4. Tarafsızlığımızı ve bağımsızlığımızı sağlamak ve
5. Veri, bilgi ve entelektüel birikime saygı göstermek

EY Küresel Davranış Kuralları'na uyumu desteklemek amacıyla oluşturulan politika ve prosedürlerimiz ile düzenli iletişim faaliyetlerimiz aracılığıyla, tüm EY çalışanlarının sorumluluk bilinciyle hareket ettiği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın herhangi bir misilleme veya olumsuz sonuçla karşılaşma endişesi taşımadan uygunsuz davranışları ve etik ihlalleri bildirebilmelerini de kapsamaktadır.

EY, tüm çalışanlarının etik ve mesleki standartlara uyumunu desteklemek amacıyla, dünya genelinde kapsamlı bir yıllık uyum ve etik eğitim programı uygulamaktadır. Program; Bağımsızlık, Finansal Suçlarla Mücadele, EY Küresel Davranış Kuralları ve Veri Koruma konularında zorunlu eğitimleri içermektedir. Ayrıca, tüm EY çalışanları her yıl Davranış Kurallarına Uyum Beyanını tamamlamakla yükümlüdür.

2026 Küresel Kalite Anketi sonuçları, katılımcıların %95'inin (lokal verilere göre), mesleki veya etik standartlarla bağdaşmadığını değerlendirdikleri bir talep ya da uygulamayla karşılaşmaları durumunda, söz konusu hususu ekiplerine, ilgili liderlik kademelerine veya EY Etik Hattı aracılığıyla bildireceklerini ifade ettiğini göstermektedir. Bu bulgu, EY'nin etik değerlere dayalı çalışma kültürünün ve endişelerin uygun kanallar aracılığıyla iletilmesini teşvik eden ortamının etkinliğini ortaya koymaktadır.

Hesap verebilirlik çerçeveleri

EY'ın hesap verebilirlik çerçeveleri, EY Üye Ülke Ortaklarının, Müdürlerinin, Yardımcı Ortaklarının, Direktör ve liderlerinin kalite ve risk yönetimine yönelik faaliyetlerinin yanı sıra Kalite Yönetim Sistemi kapsamındaki görev ve sorumluluklarının etkin bir şekilde yerine getirilmesinden sorumlu tutulacaktır. Bu sorumlulukların yerine getirilme düzeyi, liderlerin performans değerlendirmelerinde dikkate alınacak ve performans derecelendirmeleriyle doğrudan ilişkilendirilecektir.

Global hesap verebilirlik çerçevesi, rolleri, bölümleri veya konumları ne olursa olsun tüm EY Ortakları, Müdürleri, Yardımcı Ortakları ve Direktörleri için geçerlidir. Yukarıda atıfta bulunulan, global hesap verebilirlik çerçevesini tamamlayan Denetime özel bir çerçeve de bulunmaktadır. Buna ek olarak, tüm hizmet bölümleri ve işlevsel liderlik rolleri için geçerli olan, üye firma ve bölgesel seviyelerde liderlik rollerinde bulunan kişileri kapsayan iki adet kademeli hesap verebilirlik çerçevesi bulunmaktadır;

- Tüm hizmet hatları ve fonksiyonel liderlik rollerinde görev alan kişilere uygulanmak üzere tasarlanmış liderlik çerçevesi
- Güvence Hizmetleri faaliyetlerine özgü olarak geliştirilmiş liderlik çerçevesi

Birlikte ele alındığında, bu üç hesap verebilirlik çerçevesi, dış paydaşların EY'ye duyduğu güvenin sürdürülebilmesi amacıyla kaliteye ilişkin beklentileri net bir şekilde tanımlamaktadır. Ayrıca bu çerçeveler, bireylerin kalite performansına yönelik değerlendirmelerinin performans derecelendirmelerine uygun şekilde yansıtılmasını teminen kullanılacak ölçüt ve değerlendirme kriterlerini ortaya koymaktadır.

İlgili Etik ve Yasal Gereklilikler

EY Global İş Ahlakı Kuralları, EY eylemleri ve iş davranışları hakkında rehberlik sağlar. EY Türkiye geçerli yasa ve düzenlemelere uyar ve EY değerleri doğru olanı yapma kararlılığımızın temelini oluşturur. Bu önemli taahhüt, aşağıdaki paragraflarda açıklanan çeşitli politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.

Bağımsızlık

Bağımsızlık da dahil olmak üzere ilgili etik kurallara uygunluk, Kalite Yönetim Sisteminin kilit bir unsurudur. Bu unsur görünüşte değil, gerçekten bağımsız olduğumuzu belirlemeyi de içerir. Denetimlerimiz ve profesyonel hizmetlerimizle ilgili etik gereklilikler, Uluslararası Muhasebeciler Etik Standartları Kurulu'nun Uluslararası Profesyonel Muhasebeciler Kanunu'nda (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) (IESBA Kanunu) yer almaktadır. EY Türkiye, denetim ve profesyonel hizmet faaliyetleri kapsamında geçerli olan bağımsızlık gereklilikleri de dâhil olmak üzere tüm yerel etik düzenlemelere ve mesleki etik kurallarına uygun hareket etmektedir. Bağımsızlığın sürdürülmesine yönelik politika, araç ve süreçler hakkında ayrıntılı bilgi için Bağımsızlık Uygulamaları bölümüne bakınız.

Kanun ve yönetmelikler ile uyumsuzluk

IESBA Etik Kuralları uyarınca EY, yasa ve düzenlemelere uygunsuzluğu bildirme yükümlülüklerini yerine getirmek üzere tasarlanmış olan NOCLAR isimli politikayı benimsemiştir. Politika, müşterilerin veya EY personelinin ilgili iş faaliyetleriyle ilgili uygunsuz faaliyetlerine ilişkin raporlama yükümlülüklerini kapsamaktadır.

NOCLAR raporlama yükümlülüklerine ek olarak, EY'nin, müşterilerin gerçek veya şüphelenilen olası suiistimallerine ilişkin ilgili düzenleyici makamlara belirli raporlar sunması gerekebilir. Bu tür yükümlülüklerin mevcut olduğu durumlarda, raporlar yerel yasalara uygun olarak yapılır.

Küresel Uyum Ofisi

Yasal ve düzenleyici uyum gereklilikleri, bu gerekliliklerin yerel mevzuata bağlı olarak farklılık göstermesi nedeniyle uzman ekipler ve ilgili EY üye firmaları tarafından yönetilmektedir. Bununla birlikte, söz konusu gerekliliklere etkin ve tutarlı bir şekilde uyum sağlanmasını desteklemek amacıyla EY bünyesinde bir Global Uyum Ofisi faaliyet göstermektedir. Global Uyum Ofisi, yasal ve düzenleyici gerekliliklere yanıt veren uyum programlarının tasarım ve uygulama süreçlerinin koordinasyonundan sorumludur.

Cari yılda, Global Uyum Ofisi kapsamına giren temel uyum konuları ve programları; Yapay Zekâ (Artificial Intelligence - AI), veri yönetimi, çıkar çatışmaları, finansal suçlarla mücadele, bağımsızlık ile Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik olarak belirlenmiştir. Bu konular, EY ağına bağlı üye firmalar bakımından ortaya çıkardıkları ortak riskler ve uyum gereklilikleri dikkate alınarak belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

Küresel Uyum Ofisi, temel küresel uyum konularıyla ilgili yasa, düzenleme ve EY politikalarına uyumun koordinasyonu ve izlenmesi konusunda da önemli bir rol üstlenmektedir. İzleme faaliyetlerinin üç temel amacı şunlardır:

1. Test edilen kontrollerin operasyonel etkinliğine dair güvence sağlamak,
2. Sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlemek,
3. Risk yönetimine yönlendirilmek üzere uyumsuzluk durumlarını tespit etmek.

Küresel Uyum Ofisi, Küresel Baş Uyum Sorumlusu tarafından yönetilmekte olup, bu rol Küresel İş Yönetimi ve Risk Yönetimi Ortaklığı'na raporlamaktadır.

EY Türkiye bünyesinde bir Uyumdan Sorumlu Yönetici görevlendirilmiştir. Bu görevin sorumlulukları arasında, EY Türkiye için geçerli olan uyum gerekliliklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, bu gerekliliklere cevap verecek uyum programlarının tasarlanması ve uygulanması amacıyla ilgili uzmanlarla koordinasyon sağlanması ve yerel uyum performansına ilişkin hususların EY Türkiye Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanması yer almaktadır.

Bilgi Uçurma

EY Etik Yardım Hattı, EY çalışanlarına, müşterilerine ve kuruluş dışındaki diğer kişilere, etik olmayan veya uygunsuz davranışlar içerebilecek ve profesyonel standartları ihlal edebilecek veya EY'nin ortak değerleri veya Global Kuralları ile herhangi bir şekilde tutarsız olabilecek faaliyetleri gizli olarak bildirmek için bir araç sağlar. Küresel olarak, yardım hattı, gizli ve istenirse anonim yardım hattı raporlaması sağlayan harici bir kuruluş tarafından işletilmektedir.

EY Etik Yardım Hattı'na telefon veya internet yoluyla bir bildirim geldiğinde, anında ilgilenilir. Raporun içeriğine bağlı olarak, raporun ele alınmasında Risk Yönetimi, Talent, Hukuk veya diğer işlevlerden uygun kişiler dahil edilir. EY Etik Yardım Hattı dışında bildirilen konular için de aynı prosedürler izlenir.

Rüşvet Karşıtı Politika

Rüşvet Karşıtı Global Politika, çalışanlarımıza bazı etik ve yasal olmayan faaliyetler konusunda yönlendirme sağlar. Çalışanlarımızın rüşvet karşıtı yasalara uymak zorunda olduğunu vurgular ve nelerin rüşvet sayılacağına ilişkin kapsamlı bir tanım sunar. Aynı zamanda, rüşvet olayı tespit edildiğinde yapılması gereken raporlama sorumluluklarını belirler. Rüşvet ve kötüye kullanmanın gittikçe artan global etkisi göz önünde bulundurulduğunda, EY'da rüşvet karşıtı önlemler uygulama çabaları artırılmış ve bütün çalışanlarımıza bu konuda eğitim zorunlu kılınmıştır.

İçeriden Bilgilendirme

Yerel yasa ve düzenlemeler, önemli ve kamuya açıklanmamış bilgilere sahipken menkul kıymetler veya diğer finansal araçlarla işlem yapılmasını yasaklamaktadır. EY, mesleki dürüstlükle hareket etmeye ve bu yasa, düzenleme ve standartlara uymaya kararlıdır. EY çalışanları, bu gerekliliklere uymakla yükümlüdür ve önemli, kamuya açıklanmamış bilgilere sahip oldukları durumda işlem yapmaları kesinlikle yasaktır.

EY Global İçeriden Öğrenenlerin Ticaret Politikası, EY çalışanlarının önemli ve kamuya açıklanmamış bilgilere sahip olduklarında menkul kıymetler veya diğer finansal araçlarla işlem yapmamaları yönündeki yükümlülüklerini yeniden teyit eder;

içeriden bilgi kavramının neyi kapsadığına ilişkin ayrıntılar sunar ve çalışanların sorumluluklarıyla ilgili soruları olduğunda danışmaları gereken kişileri belirtir.

Ekonomik ve Ticari Yaptırım

EY'ın global bütünsellik düzeyi göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası ticari yaptırımlar açısından sürekli değişen koşullardan haberdar olmamız büyük önem taşımaktadır. EY, birden fazla coğrafyada uygulanan yaptırımları hem iş ilişkilerinin kabul edildiği noktada hem de devam ettikçe takip eder. Etkilenen ilişkiler ve faaliyetler hakkında EY çalışanlarına rehberlik sağlanır. EY, birçok coğrafyada getirilen yaptırımları izlemekte ve çalışanlarımıza etkilenen faaliyetler hakkında rehberlik sağlamaktadır.

Kara Para Aklama

EY Türkiye, yürürlükteki kara para aklamayla mücadele (AML) düzenlemelerine uymakla zorunlu bir kuruluş olarak sınıflandırılmıştır. EY Türkiye, AML ile ilgili EY global kılavuzuna uygun olarak, Müşterinizi Tanıyın (KYC) prosedürleri, risk değerlendirmeleri ve şüpheli faaliyet raporlaması dahil olmak üzere bu yükümlülükleri yerine getirmek üzere tasarlanmış politika ve prosedürler uygulamıştır. EY çalışanları yönetmelikler uyarınca sorumlulukları konusunda eğitilir ve soruları olduğunda kime danışacakları konusunda rehberlik edilir.

Veri Koruma ve Gizlilik

EY Veri Koruma ve Gizlilik Küresel Politikası, EY Bağlayıcı Şirket Kuralları Programı ve ilgili kurumsal politikalar; EY'nin sorumluluğunda bulunan tüm bilgilerin toplanması, işlenmesi, kullanılması ve korunmasına ilişkin temel prensipleri ve asgari gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu gereklilikler, mevcut, eski ve potansiyel çalışanlara, müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına ait kişisel ve gizli verilerin yanı sıra EY organizasyonuna ilişkin bilgileri de kapsamaktadır. Birleşik Krallık ve Avrupa Birliği düzenleyici otoriteleri tarafından onaylanan EY Bağlayıcı Şirket Kuralları, EY Küresel Gizlilik Liderinin gözetimi altında yürütülmektedir. Bu kurallar, kişisel verilerin EY ağı içerisinde sınır ötesi aktarımının ilgili veri koruma mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmesine imkân sağlayan hukuki çerçeveyi oluşturmaktadır.

EY ekipleri, kişisel verilerin ve gizli bilgilerin yapay zekâ teknolojilerinde sorumlu bir şekilde kullanılmasına yönelik taahhütlerini, geçerli yasa ve düzenlemeler ile mesleki standartlar doğrultusunda sürdürmektedir. EY'nin bu konudaki yaklaşımı, Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (General Data Protection Regulation - GDPR) başta olmak üzere veri koruma ve gizliliğe ilişkin yürürlükteki diğer kanun ve düzenlemeler ile ilgili mesleki standartların gerekliliklerine uyumludur.

Ayrıca, üye firmalar, yerel mevzuatın gerektirdiği veya uygun gördüğü durumlarda, yerel politika ve uygulamalar aracılığıyla söz konusu veri koruma ve gizlilik tedbirlerini daha da güçlendirebilmektedir.

Data Yönetim Ofisi

EY, verilerin yalnızca güçlü koruma mekanizmaları gerektiren bir unsur olmadığını, aynı zamanda inovasyonu destekleyen ve değer yaratılmasına katkı sağlayan stratejik bir kaynak olduğunu kabul etmektedir. Bu doğrultuda faaliyet gösteren EY Veri Yönetimi Ofisi (Data Stewardship Office - DSO), EY üye firmaları, hizmet hatları ve müşteri hesapları genelinde veri yönetişimi uygulamalarının güçlendirilmesini ve uyumlaştırılmasını desteklemektedir. DSO'nun odak noktası, verilerin yaşam döngüsü boyunca etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve ilgili EY politikalarının tüm organizasyon genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını teşvik etmektir. Bu kapsamda DSO, veri kalitesinin, güvenliğinin, erişilebilirliğinin ve uygun kullanımının sağlanmasına yönelik yönetişim süreçlerinin geliştirilmesine katkıda bulunarak, verilerin kurumsal hedefler doğrultusunda etkin ve sorumlu bir şekilde kullanılmasını desteklemektedir.

Denetim Sorumlu Ortak ve Denetçi Rotasyonu

EY denetçi bağımsızlığının güçlenmesine yardımcı olmak için zorunlu sorumlu ortak rotasyonunu desteklemektedir. Üye şirketler Uluslararası Muhasebeciler için Etik Kuralları (IESBA)'nın, denetim sorumlu ortak rotasyonu koşullarına ve gerektiğinde ABD menkul kıymetler ve borsa komisyonu (SEC)'nun yanısıra ve bulundukları ülkenin standart belirleyici ve/ya da düzenleyicisine uyarlar (TTK, Bağımsız Denetim Yönetmeliği). EY Türkiye de yeni bir perspektif getirmesi, uzmanlık ve iş bilgisini elinde tutarken şirket yönetiminden bağımsızlığı teşvik etmesi nedeniyle ayrıca yasal bir zorunluluk olarak denetim ortağı rotasyonunu uygulamaktadır.

Denetim Sorumlu Ortak Rotasyonu, denetim koşullarıyla beraber, kurum içi gelişmiş kalite kontrol sistemleri ve bağımsız denetim gözetimi bağımsızlık ve tarafsızlığı güçlendirmeye yardımcı olur ve denetim kalitesinin önemli teminatlarındandır.

Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlar (KAYİK'ler) için, EY Global Bağımsızlık Politikası; sorumlu denetim ortağının, denetim kalitesi gözden geçirenin ve denetimle ilgili önemli konularda kritik kararlar veya yargılar veren diğer denetim ortaklarının (birlikte "kilit denetim ortakları" olarak anılır) ilgili düzenleyici azami hizmet süresine uygun olarak rotasyona tabi tutulmasını zorunlu kılar.

Denetimini gerçekleştirdiğimiz Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlara (KAYİK'ler) yönelik kilit denetim ortağı rotasyon gerekliliklerine ek olarak, EY uzun süreli ilişkilere yönelik bir koruma çerçevesi oluşturmuştur. Bu çerçeve, IESBA Kodunun gerekliliklerine uyumludur ve EY profesyonellerinin uzun süreli katılımının bağımsızlık üzerinde yaratabileceği tehditleri dikkate alarak bu tehditleri azaltmaya yönelik önlemleri içermektedir.

EY Türkiye, denetim ortakları ve denetlenen kuruluşla uzun süreli ilişki içinde bulunan diğer EY profesyonelleri için iç rotasyon ve ilgili gerekliliklere uyumu izlemek amacıyla süreçler uygulamaktadır.

Harici Rotasyon

Kamu yararına çalışan kuruluşlar için, AB Denetim Tüzüğü Madde 17 (1)'deki dış denetim firması rotasyon gerekliliklerine de uyuyoruz.

Müşteri İlişkisinin ve denetim sözleşmesinini kabulü ve devam ettirilmesi

Müşteri İlişkisinin ve denetim sözleşmesinini kabulü ve devam ettirilmesi ile ilgili EY Politikası

Müşteri ve iş kabulü planımız bir müşterinin kabul edilip edilmeyeceğine ya da yeni bir iş ya da hâlihazırda bulunan bir müşteriyle olan ilişkiye devam edilmesiyle ilgili kuralları belirler. Bu kurallar kalite ve bağımsızlığı sağlamak, riski yönetmek ve düzenleyici gerekliliklerini karşılamak için önemlidir. EY global müşteri ve iş kabul politikası, EY değerlerine bağlılığın sağlanmasına, ağ riskinin ele alınmasına ve Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığın sağlanmasına yardımcı olmak için EYG tarafından yayınlanan bir politikaya örnektir.

Bu politikanın hedefleri:

- Riski değerlendirirken ve bir müşteriyi ya da işi kabul etmek ya da devam etmek için karar verirken oldukça titiz bir süreç oluşturmak
- Geçerli bağımsızlık koşullarını sağlamak
- Her türlü çıkar çatışmasını belirlemek ve uygun bir şekilde düzeltmek
- Risk taşıyan müşterileri belirlemek ve onları geri çevirmek
- EY değerleriyle tutarsız müşterileri veya etkileşimleri vurgulamak
- Özellikle yüksek risk faktörleri için ek risk yönetimi prosedürleri belirlemek için profesyonellere danışmak
- Yasal, düzenleyici ve profesyonel zorunluluklara uymak
- EY Küresel Davranış Kuralları'na uyumu desteklemek amacıyla oluşturulan politika ve prosedürlerimiz ile düzenli iletişim faaliyetlerimiz aracılığıyla, tüm EY çalışanlarının sorumlu davranmasını teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın herhangi bir misilleme endişesi taşımadan uygunsuz davranışları ve etik ihlalleri bildirebilmelerini de kapsamaktadır.

Ek olarak, EY çıkar çatışmalarına ilişkin küresel politika, potansiyel çıkar çatışmaları kategorilerini ele almak için küresel standartları ve bunları belirleme sürecini tanımlar. Ayrıca, uygun güvenceleri kullanarak olası çıkar çatışmalarını olabildiğince hızlı ve verimli bir şekilde hafifletmeyi amaçlayan hükümleri de içerir. Bu tür güvenceler, çıkar çatışmasının olabileceği başka bir taraf için hareket etmek üzere müşteri onayı almayı, iki veya daha fazla taraf için hareket etmek üzere ayrı etkileşim ekipleri kurmayı, etkileşim ekipleri arasında uygun ayrımları uygulamayı veya tanımlanmış bir çatışmayı önlemek için bir etkileşimi reddetmeyi içerebilir.

EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber işlerimizin ve müşteri ilişkilerimizin artan karmaşıklığı ve müşterilerimize yanıt vermedeki hız ve kesinlik ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmuştur. Aynı zamanda, EY Çıkar Uyuşmazlığı Global Politikası ve ilgili rehber güncel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulunun belirlediği standartlara uygundur. (IESBA)

Politikanın Uygulanması

EY Global Müşteri Kabulü ve Sürekliliği Aracı (PACE) üye şirketlerin etkili bir şekilde müşterilerle etkili koordinasyon ve global, hizmet alanı, üye şirket politikalarıyla uyumlu iş kabul ve sürekliliği aktivitelerinin takip edildiği internet sistemidir. PACE kullanıcılara adım adım kabul ve süreklilik koşullarını uygulatır ve iş fırsatları ve onlara bağlı risklerin karar verilmesinde gerekli olan kaynaklara ve bilgiye bağlar. PACE, EYG üyesi firmaların dünya genelinde Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için kullandıkları teknolojik kaynaklara bir örnektir.

Müşteri kabul süreci, potansiyel müşterinin ve birçok değerlendirme çalışması prosedürlerinin risk özelliklerinin dikkatli bir şekilde değerlendirilmesi kapsar. Üye şirket yeni bir iş ya da müşteri almadan önce, kaliteli bir hizmet vermek için özellikle oldukça teknik alanlarda, yeterli kaynak sağlayıp sağlamadığını ve müşterinin istediği hizmetlerin üye şirketin sağlaması için uygun olup olmadığını belirler. Hiçbir yeni denetim işi, üye şirketin PPD'si tarafından onaylanmadan kabul edilemez ve Uygulanabilir durumlarda, konu ülke veya bölge düzeyindeki Güvence Hizmetleri Liderliği tarafından değerlendirilmekte; gerekli hallerde ise ilgili Küresel Bölgesel Mesleki Uygulamalar Direktörü tarafından bildirimde bulunulmakta ve konuya ilişkin istişare veya değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmektedir.

Yıllık müşteri devamlılık sürecinde, üye şirketler kaliteli bir hizmet verebilmek için verilen hizmeti ve devam edebilirliği incelerler ve müşterilerin EY'ın finansal raporlamalarda kalite ve şeffaflığa olan bağlılığını paylaştıkları teyit edilir. Her bir denetimde görevli ortak, üye şirketin Bağımsız denetim lideriyle birlikte senede bir kez devamlılığın uygun olup olmadığını belirlemek için üye firmanın müşteriyle olan ilişkisini inceler.

Bu incelemenin sonucu olarak, bazı denetim işleri ek gözlem prosedürlerine tabi tutulur ve bazı müşterilerden vazgeçilir. Müşteri kabul sürecinde olduğu gibi üye şirketin PPD'si müşteri devamlılık sürecine dâhildir ve devam etme kararlarına mutabık olmalıdır.

Denetim Performansı

EY, denetim kalitesinin güçlendirilmesi, teknolojik dönüşümün hızlandırılması ve insan kaynağına yapılan yatırımların desteklenmesi amacıyla üstlendiği milyarlarca dolarlık yatırım programını, EY All In küresel stratejisi kapsamında sürdürmektedir. Bu çerçevede, etmen tabanlı yapay zekâ (agentic AI) yetkinlikleri, EY'nin dünya genelinde 160.000'den fazla denetim çalışmasını destekleyen yapay zekâ destekli tek küresel Güvence Hizmetleri platformu olan EY Canvas'a doğrudan entegre edilmiştir.

Bu gelişme, denetim kalitesinin artırılmasına, profesyonel muhakemenin desteklenmesine ve denetim süreçlerinin daha etkin yürütülmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Teknolojinin Rolü

EY'nin yeni çoklu etmen mimarisi (multi-agent framework), 150'den fazla ülke ve bölgede faaliyet gösteren 130.000'in üzerindeki Güvence Hizmetleri profesyonelinin günlük çalışma süreçlerine entegre edilmiştir. Bu yapı; denetim ekiplerinin karmaşık görevleri, süreçleri ve teknolojileri koordine etmelerine, riskleri daha dinamik bir şekilde değerlendirmelerine ve sürekli güncellenen denetim ve muhasebe rehberlerine erişmelerine imkân tanımaktadır. Böylece, denetim faaliyetleri daha önce ulaşılması mümkün olmayan bir ölçek ve hızda desteklenmektedir.

EY ayrıca, **"Future of Audit. Now."** dönüşüm vizyonu doğrultusunda 2026 yılı içerisinde yayımlanan 40'tan fazla Güvence Hizmetleri teknoloji sürümünün bir parçası olarak 19 yeni denetim teknolojisi sürümünü devreye almıştır. Bu yatırımlar, denetim kalitesinin artırılması, teknolojik yeniliklerin denetim süreçlerine entegre edilmesi ve denetim ekiplerinin verimliliğinin güçlendirilmesi hedeflerini desteklemektedir.

Teknoloji Yoluyla Kaliteyi Güçlendirme

Teknoloji Destekli Metodoloji

EY tarafından 2026 yılında hayata geçirilen teknoloji sürümleri, denetçilerin çalışma yöntemlerini modernize etmeyi amaçlayan bütüncül bir yaklaşım üzerine inşa edilmiştir. Bu yaklaşım, EY Küresel Denetim Metodolojisini (EY GAM) geliştirerek ilgili denetim standartlarıyla doğrudan entegrasyon sağlamakta ve uygulanan denetim prosedürlerinin standartlardaki gerekliliklerle uyumunun daha etkin bir şekilde gösterilebilmesine olanak tanımaktadır. Teknolojik altyapı, iş akışlarının denetimin niteliği ve koşullarına göre uyarlanmasını sağlarken, gerekli olduğu anda etkili rehberlik, yetkinlik geliştirme ve öğrenme desteği sunmaktadır. Bunun sonucunda risk değerlendirme süreçleri güçlendirilmekte; denetim kalitesinin temelini oluşturan profesyonel muhakeme, mesleki şüphecilik ve uzman

görüşünün önemi korunarak kalite seviyesinin daha da artırılması hedeflenmektedir.

Yapay Zekâ Destekli Platform

EY'nin yapay zekâ destekli teknoloji platformu, daha derin veri analizleri, risklerin sistematik olarak belirlenmesi ve denetimin tüm aşamalarında profesyonel muhakemenin desteklenmesi yoluyla doğruluk ve tutarlılığın artırılmasına katkı sağlamaktadır. Platform, denetim sürecinin yönetilmesi ve en kritik konulara odaklanılması için daha açık, kullanıcı dostu ve sezgisel bir deneyim sunmaktadır.

EY'nin yapay zekâ destekli platformu, yönlendirilmiş iş akışlarını ve müşteri iş birliği portalını; veri erişimi ve analitik yetenekleri ile yapay zekâ ve otomasyon teknolojileriyle entegre etmektedir. EY Canvas, yüksek kaliteli denetim hizmetlerinin sunulması için gerekli tüm yetkinliklere erişim sağlarken, aynı zamanda denetim ekiplerinin denetimin mevcut durumunu daha etkin bir şekilde takip etmelerine ve anlamalarına yardımcı olan özellikler sunmaktadır.

- **İş Akışları ve İş Birliği** -2026 yılında kullanıma sunulan EY teknoloji geliştirmeleri kapsamında, modern denetim metodolojisini destekleyen yönlendirilmiş iş akışları genişletilmiştir. Bu kapsamda; Standartlaştırılmış hesap bazlı risk değerlendirmeleri (önemli yanlışlık riskleri), Entegre bilgi kütüphaneleri, Gömülü özet ekranları ve Entegre BT denetim iş akışı gibi uygulamalar devreye alınarak denetim süreçlerinin daha etkin ve tutarlı şekilde yürütülmesi desteklenmiştir.
- **Veri ve Analitik** - EY Helix General Ledger Analyzer veri analitiği yeteneklerinin EY Canvas ile entegre edilmesi sayesinde, gelişmiş analitik araçlar denetim iş akışının doğrudan bir parçası haline getirilmiştir. Veriler, ihtiyaç duyulan anda kullanıcıların erişimine sunularak kullanıcı deneyimi önemli ölçüde geliştirilmektedir. Veri toplama ve analiz yeteneklerinin güçlendirilmesi, denetim kanıtlarının elde edilmesinde kullanılan veri kapsamını genişletmekte ve bu sayede yüksek kaliteli denetim çalışmalarına duyulan güvenin artırılmasına katkı sağlamaktadır.
- **Yapay Zekâ ve Otomasyon**- Mevcut teknolojik yetenekler, muhasebe ve denetim içeriklerinde detaylı araştırma yapılmasını ve kapsamlı özetler oluşturulmasını desteklemek amacıyla Üretken Yapay Zekâ (Generative AI - GenAI) teknolojilerinden yararlanmaktadır.

Bunun yanında, etmen tabanlı yapay zekâ (agentic AI) yetkinliklerinin EY Canvas platformu aracılığıyla küresel ölçekte denetimin tüm aşamalarına entegre edilmesiyle EY, yapay zekâ çağında denetim deneyimini yeniden şekillendirirken denetim kalitesine olan bağlılığını da güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, denetim ekiplerinin verimliliğini artırmayı, profesyonel muhakemeyi desteklemeyi ve yüksek kalite standartlarının sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Teknoloji Geliştirme Süreçlerimizin Merkezinde Kalite

EY'nin "Future of Audit. Now." dönüşüm programı kapsamında yürütülen çalışmalar, teknoloji konseptlerinin oluşturulması, geliştirilmesi ve devreye alınması süreçlerinde uyulan standartlaştırılmış protokolleri içermektedir. Bu çalışmalara, Mesleki Uygulamalar ekiplerinden küresel ve bölgesel temsilcilerin yanı sıra Küresel Güvence Kalite ve EY Teknoloji ekipleri de dahil olmak üzere çok sayıda paydaş katkı sağlamaktadır.

Yeni güvence teknolojisi konseptleri, kaliteye katkıları, EY profesyonelleri ve müşterileri için yarattıkları değer başta olmak üzere çeşitli fayda kriterleri doğrultusunda değerlendirilmek üzere küresel bir yönetişim komitesine sunulmaktadır. Komitenin, bir konseptin belirlenen kriterleri veya diğer ilgili gereklilikleri yeterli düzeyde karşılamadığı sonucuna varması durumunda, konsept ya onaylanmamakta ya da gerekli revizyonlar gerçekleştirildikten sonra yeniden değerlendirilmek üzere komiteye iletilmektedir.

Yapay zekâ destekli teknolojilerin beraberinde getirdiği özerklik düzeyi dikkate alınarak, bu uygulama sürecinde aşağıdaki adımlar izlenmektedir:

- Çözümlerin kalite ve doğruluk açısından güvence altına alınması amacıyla, bağımsız İş Ürünü Test Merkezi ile Güvence Yapay Zekâ Kalite ve Risk Yönetimi (QRM) değerlendirmelerini de kapsayan kapsamlı ürün test süreçlerinin uygulanması
- Uygulama Sonrası Performans Göstergelerinin (KPI'ların) İzlenmesi
- Son kullanıcılara, EY Sorumlu Yapay Zekâ İlkeleri ve Kabul Edilebilir Kullanım Politikası ile uyumlu bir kullanımın sağlanmasına yardımcı olmak amacıyla, kabul edilebilir kullanıma ilişkin rehberlik sunmak
- Yapay Zekâ Aracılarından (Agentic AI) yararlanan teknolojilerin ve bu teknolojiler tarafından üretilen çıktıların yeterli düzeyde gözetim ve gözden geçirmeye tabi tutulmasını desteklemek amacıyla gerekli ilave adımların değerlendirilmesi.

  Stratejik yol haritası ve kritik sürüm bileşenlerine ilişkin bilgilendirme ve istişare süreçlerinin denetim düzenleyici kurumları ile sürekli olarak yürütülmesi.

Teknolojiye aşırı bağımlılık riskinin ele alınması

EY, yapay zeka destekli teknolojiler de dahil olmak üzere denetim araçlarının ve teknolojisinin sorumlu bir şekilde kullanılmasını teşvik etmeye ve denetim uzmanları tarafından aşırı kullanım riskini azaltmaya yönelik prosedürlere, politikalara ve olanaklara sahiptir. Buna ek olarak, EY Global Denetim Metodolojisi, denetim prosedürlerinin yürütülmesinde uygun mesleki şüpheciliğin uygulanmasını vurgulamaktadır. Yapay zeka destekli teknoloji de dahil olmak üzere EY denetim araçlarının ve teknolojisinin tasarımı, denetim ekibinin önemli yanlışlık risklerini ele alma prosedürlerine destek sağlamayı amaçlar, ancak bir sonuca ulaşmak için deneyimlerini ve muhakemelerini uygulamada meslek mensubunun önemli rolünün yerini almaz.

Denetimde hile risklerinin ele alınması

Kuruluşlar giderek daha karmaşık hale geldikçe ve dijital teknolojilere bağımlılık arttıkça, denetçilerin hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini belirleme ve bu risklere karşılık verme çalışmalarını, ayrıca tespit edilen veya şüphelenilen hilelere yönelik yaklaşımlarını geliştirmeleri gerekmektedir.

EY, hileli finansal raporlama risklerini belirlemek ve bu risklere uygun şekilde yanıt vermek amacıyla veriden yararlanmaktadır. Örneğin, denetçiler EY Helix'in gelişmiş veri analitiği yeteneklerini kullanarak, hile riskinin arttığına işaret edebilecek olağandışı işlemleri ve işlem kalıplarını tespit edebilirler. Adli inceleme (Forensic) uzmanlarına erişimin yanı sıra, EY ekiplerinin belirli hile risklerini belirlemelerine ve bunlara uygun şekilde yanıt vermelerine yardımcı olmak amacıyla çeşitli araçlar ve süreçler de sunmaktadır.

Denetimlerin İncelenmesi

EY politikaları, kıdemli profesyonellerin sürece zamanında ve doğrudan katılımını, denetim çalışmalarına yönelik açık inceleme seviyelerinin uygulanmasını ve gerçekleştirilen çalışmalar ile varılan sonuçların uygun şekilde dokümante edilmesini zorunlu kılmaktadır. Denetim ekibindeki gözetim sorumluluğu bulunan üyeler, denetim dokümantasyonunu ayrıntılı olarak gözden geçirirken; kıdemli denetim yöneticileri ve sorumlu denetim ortakları, denetim çalışmalarının genel yeterliliğini değerlendirmek amacıyla ikinci seviye bir inceleme gerçekleştirmektedir. Bu inceleme, yürütülen denetim çalışmalarının uygunluğunu ve ulaşılan sonuçların yeterli dayanağa sahip olup olmadığını değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

Uygun olduğu durumlarda ve risk değerlendirmesi esas alınarak, bir vergi uzmanı önemli vergi çalışma kâğıtlarını ve diğer ilgili çalışma dokümanlarını gözden geçirir. Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşlar (PIE'ler) ve belirli diğer işletmeler için ise, bir Sözleşme Kalite Kontrol İncelemecisi (Engagement Quality Reviewer) muhasebe, finansal raporlama ve denetimin yürütülmesine ilişkin önemli alanları, işletmenin finansal tablolarını ve denetçi raporunu incelemektedir.

Denetim çalışmasının özelliği, zamanlaması ve inceleme kapsamı aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok faktöre dayalıdır:

- Konunun risk durumu, maddi durumu, öznelliği ve karmaşıklığı
- Denetim dokümantasyonunu hazırlayan denetim ekibi üyelerinin yetenek ve deneyimleri
- İnceleme sorumlusunun denetim işine doğrudan katılma düzeyi
- Alınan danışmanlığın kapsamı

EY politikaları, denetimin yönetilmesi ve denetim kalitesinin sağlanmasında Sorumlu Ortak rolünün kritik önemini de tanımlamaktadır. Bu politikalar, PIC'in denetim kalitesinin elde edilmesi ve sürdürülmesindeki sorumluluğunu vurgularken, kalite odaklı yaklaşımın denetim ekibinin tüm üyelerine, bileşen denetçileri de dâhil olmak üzere, benimsetilmesini ve güçlendirilmesini öngörmektedir.

Danışma Gereklilikleri

Danışma politikalarımız, iş birliği kültürü üzerine kurulmuştur ve bu sayede denetim uzmanları karmaşık muhasebe, denetim ve raporlama konuları hakkında bakış açılarını paylaşma imkânı elde eder. 2026 Küresel Kalite Anketi'nde, katılımcıların %77'si (lokal verilere göre) EY'nin danışma kültürünün kendilerini tavsiye ve destek aramaya teşvik ettiğini söyledi.

EY üyesi firmalar, giderek daha karmaşık ve küresel ölçekte birbirine bağlı bir ortamda faaliyet gösterdiklerinden, uygun ve zamanında sonuçlara ulaşılabilmesi için danışma ve istişare süreçleri her zamankinden daha önemli hale gelmiştir. Bu doğrultuda oluşturulan politikalar, denetim ekiplerinin doğru uzmanlık ve kaynaklardan yararlanmasını sağlayarak, denetim sırasında ortaya çıkan teknik ve mesleki konularda uygun sonuçlara ulaşmalarını desteklemek üzere

tasarlanmıştır. Böylece denetim ekipleri, ihtiyaç duydukları uzman görüşlerine zamanında erişerek, doğru ve tutarlı kararlar alabilmektedir.

EY danışma kültürü, denetim ekiplerinin denetlenen kurumların, yönetişim organlarının ve tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayan sorunsuz, tutarlı ve yüksek kaliteli hizmetler sunmasını sağlar.

Karmaşık ve hassas konularda, denetim ekibi dışındaki ilgili deneyime sahip profesyonellerle resmi istişareler gerçekleştirilir. Bu kapsamda, özellikle Mesleki Uygulamalar ve Bağımsızlık birimlerinden uzmanlar sürece dâhil edilir. Tarafsızlığın ve mesleki şüpheciliğin korunmasını sağlamak amacıyla, hâlihazırda ilgili işletmeye hizmet veren veya yakın geçmişte hizmet vermiş olan belirli kişilerin istişare sürecinden çekilmeleri zorunludur. Bu gibi durumlarda, uygun niteliklere sahip başka kişiler görevlendirilir.

EY politikaları ayrıca, gerçekleştirilen tüm istişarelerin dokümante edilmesini zorunlu kılmaktadır. Bu dokümantasyon; görüşüne başvurulan kişilerin, ele alınan konuyu ve ulaşılan çözümü anladıklarını gösteren yazılı mutabakatlarını (onaylarını) da içermelidir. Bu sayede, yapılan istişarenin kapsamı, değerlendirme süreci ve ulaşılan sonucun uygunluğu açık bir şekilde kayıt altına alınmış olur.

Denetimleri Kalitesinin İncelenmesi

EY'nin denetim kalite incelemesine ilişkin politikaları, ISQM 1 ve ISQM 2 – Denetim Kalite İncelemeleri ile uyumlu olup, hangi denetimlerin denetim kalite incelemesine tabi olduğunu ve denetim kalite incelemecilerinin sahip olması gereken nitelikleri tanımlamaktadır. Denetim kalite incelemecileri gerekli eğitimleri almış, önemli düzeyde konu uzmanlığına sahip, deneyimli EY profesyonelleridir ve denetim ekibinden bağımsızdırlar. Bu kişiler, denetim ekibi tarafından yapılan önemli muhakemelere ve bu muhakemeler sonucunda ulaşılan sonuçlara ilişkin nesnel bir değerlendirme gerçekleştirirler. Denetim kalite incelemesinin gerçekleştirilmesi, Sorumlu Ortak'ın sorumluluklarını azaltmaz veya ortadan kaldırmaz. Ayrıca, denetim kalite incelemecisine ait görev ve sorumluluklar başka bir kişiye devredilemez.

Bu yaklaşım, denetim sürecinde yapılan kritik değerlendirmelerin bağımsız ve tarafsız bir bakış açısıyla gözden geçirilmesini sağlayarak denetim kalitesinin güçlendirilmesine katkıda bulunur. Denetim kalite kontrolü genellikle bütün iş döngüsünü kapsayan bir aktivitedir ve bir denetim raporunun hazırlanması sürecinde sadece finansal tabloların incelenmesiyle sınırlı değildir. Denetim kalite kontrollerinin yapılması ve belgelenmesi için, yakın geçmişte bu önemli kalite özelliğini daha çok vurgulamak için güçlendirilen tedbirler ve prosedürler, uygulanacak prosedürlerin niteliği, zamanlaması, süresi özel yönergeler ile düzenlenir. PPD'miz, halka açık şirketler ve yüksek riskli olduğu düşünülen şirketler için bütün kalite incelemesi görevlendirmelerini onaylar.

Denetimler için kalitesi incelemeleri, denetim ortakları tarafından borsaya kote olmuş tüm şirketlerin, tüm kamu yararına çalışan kuruluşların ve yakından izlenmesi gerektiği düşünülen kuruluşların denetimleri için profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilir. Ülke Güvence Bölümü Başkanı ve Ülke PPD'si, denetim kalite denetçisinin ilgili denetime atanmasını onaylar.

Profesyonel Görüşlerdeki Farklılıkların Çözülmesi

EY'ın çalışanlarına profesyonel bir anlaşmazlık durumunda ya da müşteriyle bir sorun yaşanması durumunda sorunları açıkça görüşülmesi destekleyen ortak değer yargıları vardır. Denetim ekibi üyelerinin, muhasebe, denetim veya raporlamaya ilişkin önemli konularda ortaya çıkabilecek görüş ayrılıklarını dile getirebilmelerini desteklemek amacıyla politika ve prosedürler oluşturulmuştur. Bu tedbirler EY'a yeni katılanlara tanıtılır ve daha sonra pekiştirmek için çalışanlara farklı bakış açılarını incelemeleri gerektirecek sorumluluk ve yetki aşılanır.

Yeni üye firma çalışanları bu açık kültür hakkında bilgilendirilir ve EY üyesi firmalar, bireylerin kendi görüşlerini dile getirme ve başkalarının görüşlerini alma konusundaki sorumluluk ve yetkilerini pekiştiren bir kültürü teşvik etmeyi sürdürmektedir.

Bir denetim esnasında çıkacak profesyonel fikirlerdeki farklılıklar genellikle denetim ekibi seviyesinde çözülür. Ancak, bir sorunun tartışması içinde olan ve karardan memnun olmayan bir ekip üyesinin bir üst yetkiye başvurma hakkı ve zorunluluğu vardır. Gerektiğinde, Mesleki Uygulamalar birimine danışılması da bu sürecin bir parçasını oluşturur.

Eğer kaliteden sorumlu denetçi sorumlu ortağın kabul etmediği tavsiyelerde bulunursa ve sorun kaliteden sorumlu denetçiyi memnun etmeyen bir şekilde çözümlenirse, profesyonel fikir ayrılıklarının çözümü için uygun danışmanlık süreci tamamlana kadar rapor imzalanmaz.

Mesleki Uygulamalar birimi ile yapılan istişareler sonucunda çözüme kavuşturulan mesleki görüş ayrılıkları uygun şekilde dokümante edilir.

Kaynaklar

EY kaynaklara sürekli yatırım yapmaktadır. ISQM1 ile tanımlanan kaynaklar arasında fikri, teknolojik ve insan kaynakları bulunmaktadır.

Denetim Metodolojisi

EY Küresel Denetim Metodolojisi (EY GAM), yüksek kaliteli denetimlerin; mesleki muhakeme, denetim prosedürleri ve risk değerlendirmelerine ilişkin tutarlı bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmesini destekleyen EY'nin küresel denetim metodolojisidir. EY GAM, denetimin tüm aşamalarında risklerin sürekli olarak değerlendirilmesini ve mesleki şüpheciliğin etkin bir şekilde uygulanmasını esas almaktadır.

EY üyesi firmalar tarafından EY GAM'ın uygulanması, uygulanabildiği ölçüde Uluslararası Denetim Standartları (ISA'lar) ile uyumlu olup, aynı zamanda yerel denetim standartları ile ilgili düzenleyici ve yasal gereklilikleri de dikkate almaktadır.

EY Atlas platformunda yer alan ve konu bazında yapılandırılmış olan EY GAM; zorunlu metodoloji gerekliliklerini, uygulamaya yönelik açıklayıcı rehberleri, destekleyici araçları ve örnekleri içermektedir. Ayrıca, halka açık işletmelerin ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların denetimlerine özgü gereklilikleri de açık bir şekilde tanımlamaktadır.

İç ve dış kalite incelemeleri, koçluk faaliyetleri ve diğer geri bildirim mekanizmalarından elde edilen sonuçlar, EY'nin denetim kalitesini değerlendirmesine ve tekrar eden zorlukların ele alınması ile denetim uygulamalarının daha da güçlendirilmesi amacıyla metodolojide gerekli güncellemeleri belirlemesine yardımcı olmaktadır.

EY, mesleki standartlar, finansal raporlama süreçleri ve paydaş beklentilerindeki değişimlere yanıt verebilmek amacıyla denetim metodolojisini sürekli olarak geliştirmekte ve güçlendirmektedir. Bu kapsamda, siber güvenlik, gelişmekte olan teknolojiler ve yapay zekâ gibi önem kazanan alanlar da metodolojinin geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.

EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi

EY Sürdürülebilirlik Güvence Metodolojisi (EY SAM), konu, sektör, güvence seviyesi veya raporlama çerçevesinden bağımsız olarak tutarlı ve yüksek kaliteli sürdürülebilirlik güvence hizmetlerinin sunulmasına yönelik küresel bir çerçeve sağlamaktadır. EY SAM, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları (ISAE'ler) temel alınarak geliştirilmiş olup, EY Türkiye bünyesinde yerel güvence standartları ile düzenleyici ve yasal gereklilikleri yansıtacak şekilde desteklenmektedir.

EY Atlas platformunda erişilebilen EY SAM; metodoloji gerekliliklerini, açıklayıcı uygulama rehberlerini ve destekleyici formları içermektedir. Ayrıca, sınırlı güvence çalışmaları ile makul güvence çalışmalarına ilişkin içerikleri birbirinden ayırarak ilgili gereklilikleri açık şekilde ortaya koymaktadır.

İç kalite incelemeleri, koçluk faaliyetleri ve diğer geri bildirim mekanizmaları, EY'nin güvence hizmetlerinin kalitesini değerlendirmesine ve tekrar eden zorlukların ele alınması ile güvence çalışmalarının etkinliğinin artırılması amacıyla metodolojide ihtiyaç duyulan güncellemeleri belirlemesine yardımcı olmaktadır.

EY, Uluslararası Sürdürülebilirlik Güvence Standardı 5000 (ISSA 5000) - Sürdürülebilirlik Güvence Çalışmaları İçin Genel Gereklilikler standardının veya ISSA 5000'in ülkeye özgü uyarlamalarının erken uygulamaya alındığı ya da yürürlüğe gireceği yargı bölgelerinde kullanılmak üzere, metodolojisini ve ilgili destekleyici uygulama araçlarını güncelleme çalışmalarını sürdürmektedir.

Küresel, Bölgesel ve Ülke düzeyindeki Mesleki Uygulamalar Birimleri (PPD), EY kalite ekipleri ve IFRS masaları, finans ve sürdürülebilirlik alanındaki diğer uzmanlarla birlikte (EY İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri - CCaSS), düzenleyici raporlama ve sürdürülebilirlik güvencesi konularındaki uzmanlıklarıyla güvence ekiplerine destek sağlamaktadır.

Teknoloji Sertifikasyonu

EY, denetim çalışmalarında kullanılan otomatik araç ve tekniklerin amaca uygunluğunu doğrulamak için titiz bir sertifikasyon süreci uygulamaktadır. Ayrıca, EY çalışanlarının bu çözümleri kullanabilmeleri için gerekli yetkinliklere ve desteğe sahip olmaları sağlanmaktadır.

Sertifikasyon, çözümün açık bir denetim kanıtı amacına sahip olması, geniş çapta test edilmiş olması, uygun uygulamayı desteklemek için metodolojinin ve olanaklılığın mevcut olması ve uygulayıcılar için etkili öğrenmenin mevcut olması dahil olmak üzere bir dizi alanı ele almaktadır. Verilerin güvenli bir şekilde muhafaza edildiğinden ve ilgili veri gizliliği gereksinimlerine uygunluğun sağlandığından emin olmak için kontroller de vardır.

Çalışan Değer Önerisi

EY Çalışan Değer Önerisi (Employee Value Proposition - EVP), EY Türkiye'de çalışmaları karşılığında çalışanlarımıza sunduğumuz taahhüdü ifade etmektedir. İş gücünün dönüşmesi ve yetenek piyasasının giderek daha rekabetçi hale gelmesiyle birlikte, çalışanlarımıza sunduğumuz değer her zamankinden daha büyük önem taşımaktadır.

Yeni EY stratejisiyle uyumlu olarak EVP, her bir çalışanın "geleceğini güvenle şekillendirmesine" destek olma taahhüdümüzü yansıtacak şekilde güncellenmiştir. Bu yaklaşım, olağanüstü bir çalışan deneyimi sunmanın ötesine geçerek, EY çalışanlarının gelişimini, güçlendirilmesini ve kariyer yolculuklarında büyümelerini desteklemeye odaklanmaktadır.

EY Türkiye, bu taahhüdünü hayata geçirmek amacıyla en değerli varlığı olan çalışanlarına yatırım yapmaya kararlıdır. Güçlü bir EVP, aynı zamanda denetim kalitesinin sürekli geliştirilmesini ve denetlenen işletmelere sunduğumuz değer ile içgörülerin artırılmasını desteklemektedir.

2026 mali yılında EVP, iki küresel taahhüt aracılığıyla hayata geçirilmektedir: Career Agility (Kariyer Çevikliği) ve Thrive Time (Gelişim Zamanı). Career Agility, çalışanların farklı görevler, coğrafyalar, sektörler ve hizmet alanları arasında esnek ve kişiselleştirilmiş kariyer yolları oluşturmalarını desteklemektedir. Thrive Time ise çalışanların öğrenme, iyi olma hâli ve toplumsal katkı faaliyetlerine özel zaman ayırabilmelerine olanak sağlayarak kişisel gelişimlerini desteklemektedir.

Yetenekli kişilerin ilgilerinin çekilmesi ve işe alınmaları

EY için yeni nesil yüksek kaliteli denetim yeteneklerini çekmek stratejik önceliklerden biri olmaya devam etmektedir. EY, güçlü bir işe alım ağı sürdürmekte ve işe alım ekiplerinin yetkinliklerinin geliştirilmesine ve pazardaki görünürlüğün artırılmasına yatırım yapmayı sürdürmektedir. Bu sayede adaylarla daha bilinçli ve anlamlı etkileşimler kurulabilmektedir. Ayrıca, yeni ve farklı yetenek havuzlarına ulaşmak ve geleceğin yetenekleriyle geleneksel kanalların ötesinde etkileşim kurma yöntemlerini geliştirmek amacıyla çeşitli yetenek çekme girişimleri hayata geçirilmektedir.

EY Yetenek Çekme ve İşe Alım Stratejisi'nin kritik unsurlarından biri EY University ekosistemidir. Üniversiteler ve akademik kadrolarla sürdürülen güçlü ilişkiler, kampüs içi etkinlikler ve sanal iş simülasyonları gibi dijital deneyimlerle desteklenerek, EY üyesi firmaların öğrencilerle kariyer yolculuklarının erken aşamalarında bağlantı kurmasına, eğitim süreçleri boyunca etkileşimde kalmasına ve geniş ölçekte yeteneklere ulaşmasına olanak sağlamaktadır. Bu bütünleşik yaklaşım, kampüslerde EY markasını güçlendirmenin yanı sıra öğrencilerin değişen beklentilerine ilişkin değerli içgörüler sunmakta ve EY üyesi firmaların geleceğe hazır yetenekleri çekme ve onlarla etkileşim kurma yaklaşımını sürekli olarak geliştirmesine katkıda bulunmaktadır.

EY üyesi firmalar, işe alım süreçlerini desteklemek amacıyla yapay zekâ da dâhil olmak üzere teknoloji destekli araçlardan yararlanmaktadır. Bununla birlikte, tüm işe alım kararlarında insan muhakemesi temel unsur olmaya devam etmektedir. Bu araçlar, süreçlerin daha verimli yürütülmesini, tutarlılık ve şeffaflığın artırılmasını sağlarken, işe alım ekiplerinin adaylarla güçlü ilişkiler kurmaya ve kişiselleştirilmiş rehberlik sunmaya daha fazla zaman ayırmasına imkân tanımaktadır. Yapay zekâ destekli tüm araçlar, EY ilkeleri, sorumlu kullanım standartları ve ilgili mevzuat doğrultusunda kullanılmaktadır.

Güvence Hizmetleri pozisyonlarına yönelik işe alımlarda EY üyesi firmalar, teknik yetkinliklerin yanı sıra yüksek kaliteli çalışmaların temelini oluşturan insan odaklı becerileri de değerlendirmektedir. Bunlar arasında mesleki muhakeme, etik standartlara bağlılık, hesap verebilirlik, mesleki şüphecilik, iletişim ve iş birliği becerileri yer almaktadır. Denetim çalışmalarının giderek daha fazla teknoloji destekli hale geldiği günümüzde, bu nitelikler kalite, güven ve mesleki

titizliğin sürdürülmesi açısından kritik önem taşımaktadır.

Denetim alanındaki yetenek havuzunu güçlendirmek amacıyla EY, eğitimlerinin erken dönemlerinde bulunan üniversite ve yüksekokul öğrencilerine yönelik Audit Virtual Work Experience programını hayata geçirmiş ve kapsamını genişletmeye devam etmektedir. Program, katılımcılara EY'de denetim çalışmalarına ilişkin küresel ve uygulamaya yönelik bir bakış açısı kazandırmakta, geleceğin yetenekleriyle erken dönemde bağ kurulmasını desteklemekte ve öğrencilerin EY denetim ekiplerine yönelik başvuru, mülakat ve işe alım süreçlerine katılım olasılığını artırmaktadır.

Yeteneklerin Elde Tutulması ve İyi Olma Hâline Odaklanma

Yeteneklerin elde tutulması, yüksek kaliteli denetimlerin gerçekleştirilmesinin temel unsurlarından biridir. Çalışan bağlılığı her ne kadar genel olarak dış piyasa koşullarından etkilense de, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla EY Türkiye'nin çalışan elde tutma oranı %73,3 olarak gerçekleşmiştir.

İş-yaşam dengesi ve esneklik, özellikle beklentilerinin karşılanmaması durumunda daha hızlı aksiyon alma eğiliminde olan genç nesiller açısından EY çalışanları için önemini korumaktadır. Hâlihazırda EY denetçilerinin %42'si (global verilere göre) haftada iki gün veya daha fazla uzaktan çalışmaktadır.

Çalışanların günlük deneyimlerinin iyileştirilmesine odaklanılarak, iyi olma hâli giderek daha önemli bir yetenek yönetimi önceliği haline gelmiştir. EY'nin amacı, finansal, fiziksel, duygusal ve sosyal iyi olma hâlini desteklemeye yönelik liderlik taahhüdüyle güçlendirilen güçlü bir iyi olma kültürü oluşturmaktır. Bu yaklaşım; esnek çalışma modellerini, takdir ve ödüllendirme programlarını, ruh sağlığı girişimlerini ve öğrenme ile gelişim fırsatlarını kapsamaktadır.

EY çalışanlarının günlük deneyimi, ekiplerin birlikte çalışma şekliyle de şekillenmektedir. EY All In Liderlik Beklentileri, çalışanların gelişebileceği bir ortam yaratılmasını desteklemek amacıyla bireysel ve ekip düzeyinde iyi olma hâlinin teşvik edilmesini vurgulamaktadır. İyi olma hâlinin stratejik beklentilerin bir parçası hâline getirilmesi, çalışan deneyimini anlamlı şekilde iyileştiren davranışların yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Yıl içerisinde EY, Thrive Time taahhüdünü hayata geçirmeyi sürdürmüş ve kişiselleştirilmiş gelişim ile iyi olma hâli faaliyetlerine daha fazla odaklanmıştır. Bu kapsamda, daha sürdürülebilir çalışma modellerinin desteklenmesi, bilinçli planlama uygulamalarının teşvik edilmesi ve kariyer hedefleriyle uyumlu gelişim ve katılım fırsatlarının oluşturulmasına yönelik girişimler yürütülmüştür.

İyi olma hâlinin ve genel çalışan deneyiminin güçlendirilmesiyle EY, yetenekleri elde tutma kapasitesini artırmakta ve EY ağı genelinde uzun vadeli kariyerlerin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Sürekli Öğrenme ve Yetkinlik Geliştirme Kültürü

Denetim ortamı gelişmeye devam ettikçe, EY'nin yeteneklere yaptığı yatırımların da çevik kalması gerekmektedir. EY denetim ekipleri hâlihazırda geniş ve giderek çeşitlenen bir yetkinlik setine sahiptir. Yeni teknolojilerin benimsenmesi ve denetçinin rolünün genişlemesiyle birlikte bu eğilimin daha da hız kazanması beklenmektedir. Bu kapsamda, yapay zekânın uygun kullanımı ve hızla gelişen sürdürülebilirlik standartları da dâhil olmak üzere finansal olmayan bilgilerin analizi gibi alanlarda yetkinliklerin geliştirilmesi önem kazanmaktadır. Denetim profesyonellerinin ayrıca kripto varlıklar ve sera gazı emisyonları gibi finansal ve finansal olmayan raporlamayı etkileyen yeni teknolojiler ve veri kaynaklarıyla ilişkili riskleri değerlendirebilmeleri gerekmektedir.

Audit Academy, EY'nin denetçilere yönelik küresel öğrenim programı olup bu yetkinliklerin geliştirilmesi ve sürdürülmesinde merkezi bir role sahiptir. Program, küresel ölçekte tutarlı ve üst düzey temel eğitimler sunmakta; denetim kalitesini destekleyen gelişen teknolojiler, düzenleyici değişiklikler ve stratejik öncelikler doğrultusunda sürekli olarak güncellenmektedir. Teftiş ve kalite inceleme bulguları, temel nedenlerin belirlenmesi amacıyla düzenli olarak analiz edilmekte ve elde edilen içgörüler, Global Kalite ve Global Mesleki Uygulamalar liderliğinin onayladığı yıllık güncelleme süreci kapsamında müfredata sistematik olarak entegre edilmektedir.

Audit Academy, denetçilerin mesleki şüpheciliği uygulamalarını, eleştirel düşünmelerini ve yüksek kaliteli denetim ile müşteri hizmeti sonuçları sunmalarını sağlayacak çevik yetkinlikler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Eğitimler, talep üzerine erişilebilen içeriklerin yanı sıra simülasyon ve vaka çalışması temelli öğrenme yöntemlerini bir araya getiren esnek ve karma bir model aracılığıyla, hem sanal ortamda hem de yüz yüze sunulmaktadır.

Audit Academy kapsamında verilen temel denetim eğitimlerine ek olarak, önemli uygulama girişimlerini desteklemek üzere çeşitli uygulama eğitimleri de düzenlenmektedir. 2026 mali yılında, denetimlerin yürütülme şeklinde önemli bir dönüşümü temsil eden **Modern Approach** uygulamasının hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla, Denetim ve Teknoloji Riski ekiplerinde çalışanlardan ortaklara kadar tüm çalışanları kapsayan küresel **Audit Transformation Launch** eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim programı, 100.000'den fazla profesyonele uygulamalı bir öğrenim deneyimi sunarak Modern Approach'un etkin şekilde uygulanmasını desteklemiştir.

Denetçinin rolü geliştikçe, yapay zekâ alanında yetkinliklerin artırılması da önemli önceliklerden biri haline gelmiştir. EY, tanımlanmış yapay zekâ yeterlilik seviyeleriyle uyumlu, yapılandırılmış küresel öğrenim programlarına yatırım yapmıştır. Bu programlar, Güvence Hizmetleri genelinde görev bazlı içerikleri bir araya getiren merkezi bir yapay zekâ öğrenim çerçevesiyle desteklenmektedir. Yapay zekâ kavramları, Audit Academy ve diğer uygulamalı öğrenim programlarına entegre edilmekte; sorumlu kullanım, denetim metodolojisi ve kalite standartlarıyla uyum ile mesleki muhakemenin uygulanmasına özel önem verilmektedir. Ayrıca hedeflenmiş eğitimler aracılığıyla liderlerin gözetim, yönetişim ve yapay zekânın sorumlu kullanımı konularındaki yetkinlikleri de desteklenmektedir.

EY Türkiye, denetim profesyonellerinin her yıl en az **20 saat**, üç yıllık dönemler itibarıyla ise en az **120 saat** sürekli mesleki eğitim almalarını zorunlu tutmaktadır. Bu eğitimlerin en az %40'ının (her yıl sekiz saat ve üç yıllık dönemde toplam 48 saat) muhasebe ve denetimle ilgili teknik konuları kapsaması gerekmektedir (**EK 2- Eğitim Listesi**).

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren mali yıl içerisinde, EY'nin dünya genelindeki denetim profesyonelleri toplam **8,8 milyon saat** eğitim almış olup, kişi başına ortalama **87,7 saat** eğitim gerçekleştirmiştir. Bu süre, asgari eğitim gerekliliklerinin önemli ölçüde üzerindedir.

Akademik Bütünlük

EY çalışanları, kaliteyi ve mesleki gelişimi desteklemek amacıyla tasarlanmış kapsamlı bir öğrenim programından yararlanmaktadır. Bu programın temelinde akademik dürüstlük ilkesi yer almaktadır. EY Türkiye, öğrenme sürecine anlamlı ve etkin katılımı desteklemekte; akademik dürüstlük ilkesinin ihlal edildiği durumlarda ise gerekli ve uygun aksiyonları almaktadır.

Farklı deneyimlere sahip kişiselleştirilmiş kariyerler

İş gücünün geçmiş, beceri ve deneyim açısından daha çeşitli hale gelmesiyle birlikte, EY üyesi firmalar tüm profesyoneller için daha esnek kariyer yollarını benimsemektedir. Çevik kariyer modelleri, farklı alt hizmet alanlarında görev rotasyonları ve çeşitli deneyim fırsatları; farklı yetenekleri bünyeye çekmek, mevcut iş gücünü geliştirmek ve elde tutmak açısından kritik öneme sahiptir.

Terfi kararlarında giderek daha fazla, görevde geçirilen süreden ziyade bireylerin sahip olduğu beceriler ve bir sonraki kariyer adımına hazır olup olmadıkları dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım, sabit yıllık terfi döngülerinden uzaklaşılarak, çalışanların hazır olduğu ve iş ihtiyaçlarının bulunduğu durumlarda ilerlemelerine olanak tanıyan çevik terfi (agile promotions) uygulamalarını da kapsamaktadır.

Kariyer beklentilerinin kişiden kişiye farklılık gösterdiğinin bilinciyle EY, çalışanlarının kariyer gelişimlerini kendi hedeflerine uygun şekilde yönetmelerine olanak sağlayan araçlar ve süreçler sunmaktadır. Bunun bir göstergesi olarak, 2026 Küresel Kalite Anketine katılanların %77'si (lokal verilere göre), kaliteli denetim ve diğer güvence hizmetlerini sunabilmeleri için kariyer gelişimlerinin bir parçası olarak yeterli öğrenme ve eğitim fırsatlarının teşvik edildiğini ifade etmiştir.

Career Agility (Kariyer Çevikliği) taahhüdünün hayata geçirilmesi, EY'nin dinamik ve kapsayıcı bir kariyer ortamı oluşturma hedefini daha da güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirket içi fırsatlara ilişkin şeffaflığın artırılması ve EY çalışanlarının farklı görev ve deneyimleri keşfetmelerine imkân tanıyan yapılandırılmış rotasyon programlarıyla desteklenmektedir.

Mobilite

EY üyesi firmaların çalışanlarına sunduğu en etkili gelişim fırsatlarından biri, **sınır ötesi ve kültürlerarası deneyimlerdir**. Mobilite uygulamaları, EY profesyonellerinin kendi geleceklerini güvenle şekillendirmelerine olanak tanırken, müşterilerinin ve toplumların da aynı doğrultuda ilerlemesine katkı sağlamaktadır. Uluslararası çalışma ve seyahat imkânları, EY Güvence Hizmetleri'ne yeni katılan çalışanların tercihlerini etkileyen başlıca unsurlar arasında yer almakta; farklı deneyimler, geleceğe yönelik becerilerin geliştirilmesi ve EY'nin küresel ağı

içerisindeki ilişkilerin güçlendirilmesi açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

EY üyesi firmalar, talep üzerine erişilebilen ve program bazlı çeşitli mobilite seçenekleri sağlamaktadır. Küresel **Mobility4U** programı, gelişim odaklı bir yaklaşımla, kıdemli müdür seviyesine kadar tüm hizmet alanlarında uluslararası görevlendirmelere erişim imkânı sunmaktadır. Mobilite programları ayrıca farklı bölgeler, hizmet alanları, müşteri hesapları, sektörler veya liderlik pozisyonlarına ilişkin belirli iş ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla da kullanılabilmektedir.

EY Global tarafından gerçekleştirilen yakın tarihli bir mobilite yatırım getirisi analizine göre, uzun süreli uluslararası deneyime sahip çalışanların elde tutulma oranı yedi puan artmış ve bu deneyim kariyer fırsatları üzerinde olumlu etki yaratmıştır. Görevlendirme sonrasındaki bir yıl içerisinde, mobilite programına katılanların %88'i uluslararası deneyimlerinin kariyerlerine olumlu katkı sağladığını belirtmiştir. Katılımcıların %97'si uluslararası görevlendirme deneyimini olağanüstü olarak değerlendirirken, %99'u ise EY mobilite programlarını başkalarına tavsiye edeceğini ifade etmiştir.

Performans Yönetimi

EY Türkiye'de uygulanan LEAD performans yönetimi çerçevesi, EY çalışanlarının kariyer gelişimini, büyümesini ve takdir edilmesini desteklemektedir. Küresel ve yerel Temel Performans Göstergeleri (KPI'lar), sürekli geri bildirim mekanizmaları, kariyer danışmanlarının değerlendirmeleri ve düzenli gelişim görüşmeleri aracılığıyla LEAD, bireysel performansı EY stratejisiyle ilişkilendirirken geleceğe odaklı bir yaklaşımın sürdürülmesini sağlamaktadır. Çalışanlar, kişisel gösterge panoları üzerinden kalite ve risk yönetimi performansı da dâhil olmak üzere yıl içerisindeki geri bildirimlerini ve proje performanslarını takip edebilmektedir. Yıl sonunda ise toplanan geri bildirimler, KPI'lara karşı gösterilen ilerleme ile kariyer danışmanlarının ve liderlerin değerlendirmeleri doğrultusunda bir performans kategorisi belirlenmekte ve bu değerlendirme ücretlendirme ile ödüllendirme süreçlerinde girdi olarak kullanılmaktadır.

LEAD yaklaşımının merkezinde, çalışanlar ile kariyer danışmanları arasında gerçekleştirilen sürekli gelişim odaklı görüşmeler yer almaktadır. Bu görüşmeler; geri bildirim, kariyer hedefleri, kapsayıcılık, öğrenme ve yeni deneyimler gibi konulara odaklanmakta olup gelişim fırsatlarının belirlenmesine ve geleceğin ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

LEAD sistemi, EY üyesi firmalar genelindeki Ortaklar, Başkanlar, Denetim Direktörleri ve Direktörler (PPEDD'ler) için de uygulanmaktadır. Sistem; hedef belirleme, sürekli geri bildirim, gelişim planlaması ve yıllık performans değerlendirmeleri aracılığıyla performansı EY'nin genel hedefleri ve değerleriyle ilişkilendirmektedir. PPEDD'lerin hedefleri ve performansları, küresel ve yerel ölçütleri kapsayan altı KPI çerçevesinde değerlendirilmekte olup, kalite ve etkin risk yönetimi bu değerlendirmelerde önemli bir ağırlığa sahiptir. Söz konusu KPI'lar, takdir ve ödüllendirme kararlarının belirlenmesinde doğrudan kullanılmaktadır.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı, güçlü bir kurum kültürünün en önemli göstergelerinden biridir. EY çalışanlarının hedeflerini, beklentilerini, endişelerini ve karşılaştıkları zorlukları anlamak, EY Türkiye'nin çalışanların başarılı olabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmasına ve EY Çalışan Değer Önermesi'nin (EVP) hayata geçirilmesine destek olmaktadır.

EY çalışanlarını dinlemek, bu yaklaşımın merkezinde yer almaktadır. EY'nin çalışan geri bildirimi stratejisi, çalışanların EY deneyimleri boyunca görüşlerini paylaşmalarına olanak tanımakta; böylece kurumun çalışanlar açısından en önemli konuları anlamasına ve olağanüstü bir çalışan deneyimi sunabilmek için hangi alanlarda aksiyon alınması gerektiğini belirlemesine yardımcı olmaktadır.

Çalışan Geri Bildirim Anketi (Employee Listening Survey) yılda iki kez gerçekleştirilmekte ve bağlılık ile çalışanların elde tutulmasını etkileyen sekiz temel unsur hakkında geri bildirim toplamaktadır. Bu unsurlar; kariyer deneyimleri, yetkinlikler ve öğrenme, iyi olma hâli, kapsayıcılık, işin anlamı ve etkisi, liderlik davranışları, çalışan bağlılığı ve toplam ödüllendirme yaklaşımını kapsamaktadır. Elde edilen sonuçlar, önceliklerin belirlenmesi, ilerlemenin takip edilmesi ve çalışanların geleceklerini güvenle şekillendirmelerine yardımcı olma yönündeki EY taahhüdünün desteklenmesinde kullanılmaktadır.

EY Ekip Deneyimi Anketi (EY Team Experience Survey) ise bu yaklaşımı tamamlayarak geri bildirimlerin ekip bazında toplanmasını sağlamaktadır. Ekip üyeleri, günlük çalışma deneyimlerine ilişkin yapılandırılmış geri bildirimlerde bulunmakta ve bu sayede somut

iyileştirme fırsatları yaratılmasına imkân veren uygulanabilir içgörüler elde edilmektedir.

EY Güvence Hizmetleri profesyonelleri için ayrıca, ağ genelinden yüksek performans gösteren yaklaşık 200 genç güvence profesyonelini bir araya getiren Global Voices girişimi bulunmaktadır. Bu program, çalışan bağlılığını güçlendirmenin yanı sıra; yeteneklerin elde tutulması, teknoloji, yapay zekâ ve inovasyon gibi stratejik konulara ilişkin görüşlerin alınması yoluyla liderlik perspektiflerinin genişletilmesine katkı sağlamaktadır.

Bilgi Yönetimi ve İç İletişim

Mesleki gelişim ve performans yönetimine ek olarak, müşteri yönetim ekiplerine mesleki sorumluluklarında yardımcı olacak güncel bilgiler sağlıyoruz. Çalışanların iş birliği yapmalarını ve en iyi uygulamaları paylaşmalarını sağlamak için hızlı bilgi paylaşımına yönelik olarak EY bilgi ve iletişim ağlarına büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu girişimlerimizden bazıları aşağıdaki gibidir;

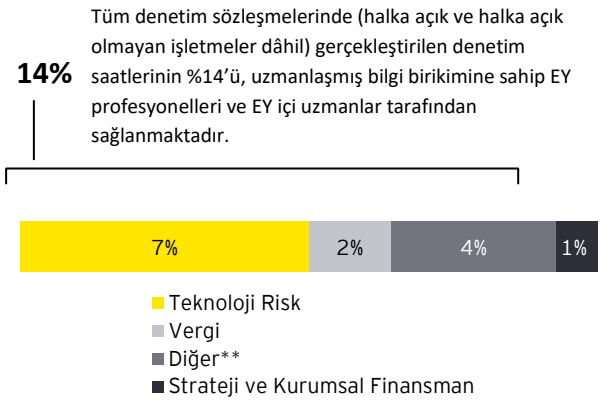
- EY Atlas, yerel ve uluslararası muhasebe ve denetim ve sürdürebilirlik standartlarını ve ayrıca yorumlu rehberlik içerir
- Uluslararası GAAP, UFRS geliştirmeleri ve açıklamalı finansal tablolar gibi yayınlar
- Global Muhasebe ve Denetim Haberleri, denetim ve bağımsızlık politikalarını, standart düzenleyici mercilerden gelen gelişmeleri ve bunlar hakkındaki dahili yorumları içeren haftalık yayınlar
- Üye şirketlerin denetim faaliyetlerinde sürekli gelişim için tasarlanan ve global ve ülkeye özgü konuları kapsayan uygulama bildirimleri ve internet yayınları

Denetim Ekiplerinin Oluşturulması

EY profesyonellerinin denetim görevine atanması Türkiye Güvence liderliğimizin yönlendirmesi altında yapılır. Denetim ekiplerine kişiler atanırken göz önünde bulundurulan faktörler (Gerekli muhasebe ve denetleme bilgisi ve standartlar gibi), işin büyüklüğü ve zorluğu, uzman sektör bilgisi ve deneyimi, işin zamanlaması, sürekliliği ve işin devamı sırasında eğitim fırsatları gibi yeterlilikleri içeren faktörlerdir. Daha karmaşık işler için denetim takımına destek olmak ya da artırmak için uzman ya da ek bilirkişi gerekli olup olmadığı değerlendirilir.

Birçok durumda kurum içi vergi, bilgi teknolojisi gibi özel uzmanlık alanı olan kişiler denetim ekibinin bir parçası olarak denetim prosedürlerini gerçekleştirmek ve uygun denetim kanıtları elde etmeye yardım etmek için görevlendirilirler. Ek olarak, usulsüzlük, varlık değerlemesi, aktüeryal analiz ve ESG gibi muhasebe veya denetim dışında bilgi sahibi olan iç uzmanlar, yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmesine yardımcı olmak için denetim ekibi tarafından kullanılan kendi alanlarında çalışmalar yapabilirler.

Uzmanlaşmış bilgi birikimine sahip Global EY profesyonelleri ve EY bünyesindeki uzmanlar tarafından gerçekleştirilen denetim saatleri*



EY Türkiye'nin politikaları, belirli denetim rollerine atanacak kişilerin görevlendirilmesinin Türkiye Assurance liderliği ve ülke PPD tarafından onaylanmasını gerektirir. Bu süreç, denetimleri yöneten EY profesyonellerinin görev sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinliklere (örneğin bilgi, beceri, kabiliyet) ve lisanslara sahip olduklarından emin olmak ve gerektiğinde denetçi rotasyonu düzenlemelerine uyumu sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

Hizmet sunumu merkezleri

Küresel Teslimat Hizmetleri (GDS), EY üyesi firmaları desteklemek için hizmetler sağlayan entegre bir EY hizmet dağıtım merkezleri ağıdır. Eşi benzeri görülmemiş bir değişim çağında GDS, üye firmaları ve onların gelişen ihtiyaçlarını desteklemek için esnek iş modelleri ve yenilikçi yollar geliştirmeye devam etmektedir. Tüm disiplinlerdeki GDS ekipleri, EY organizasyonuna daha fazla değer sağlayan yüzlerce özelleştirilmiş ve ölçeklenebilir hizmet yaratmak için derin teknik bilgiyi inovasyon, otomasyon ve süreç iyileştirme odağıyla birleştirir. Denetim dönüşüm yolculuğunun bir parçası olarak EY Denetim hizmetleri, GDS de dahil olmak üzere daha yüksek

kaliteli sonuçlar elde etmek için uzman ekiplerin kullanımını artıracaktır.

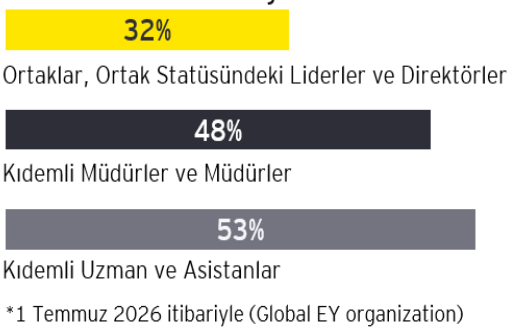
Herkes için Kapsayıcılık

Kapsayıcılık, EY için uzun yıllardır öncelikli bir konu olmuştur. Küresel bir organizasyon olarak, farklı düşünce yapıları, yetkinlikler, geçmişler ve deneyimler EY'nin hem gerçeğini hem de en önemli güçlerinden birini oluşturmaktadır. EY üyesi firmaların insan odaklı iş yapısında kapsayıcılık ve mükemmeliyet ayrılmaz bir bütün olarak görülmekte; bu yaklaşım yenilikçi hizmetlerin sunulmasına, daha güçlü ilişkiler kurulmasına, sürdürülebilir büyümenin desteklenmesine ve daha dayanıklı bir organizasyon yapısının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Kapsayıcılık herkesle ilgilidir, herkesin katkısını gerektirir ve herkese fayda sağlar.

Kapsayıcılık, EY değerlerinin ayrılmaz bir parçasıdır ve Küresel Yürütme Kurulu (Global Executive - GE) tarafından paylaşılan ortak bir taahhüt niteliğindedir. EY Küresel Kapsayıcılık Yönlendirme Komitesi (EY Global Inclusiveness Steering Committee), EY Küresel Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Janet Truncale ile EY Küresel Başkan Yardımcısı - Kapsayıcılık Mduduzi (Dudes) Mswabuki eş başkanlığında faaliyet göstermekte ve EY All In stratejisinin hayata geçirilmesine liderlik etmektedir. Küresel EY organizasyonunun farklı liderlik kademelerinden oluşan komite üyeleri; mevcut zorlukları değerlendirmekte, başarılı uygulamaları öne çıkarmakta ve anlamlı çözümler geliştirilmesine yönelik iş birliği yapmaktadır.

1 Temmuz 2026 tarihinde ortaklığa terfi eden yeni denetim ortaklarının küresel ölçekte %30'u kadınlardan oluşurken, 2026 yılında EY üyesi firmalar tarafından küresel ölçekte gerçekleştirilen tüm denetim işe alımlarının %53'ü kadınlardan oluşmuştur.

Kadın denetim profesyonellerinin unvan bazındaki dağılımı*



*1 Temmuz 2026 itibariyle (Global EY organization)

Beklentilerimiz, davranışlarımız ve eylemlerimiz aracılığıyla kapsayıcı bir kültür oluşturuyoruz. Bu kültürde her birimiz aidiyet duygusunu hisseder, olduğumuz kişi olarak değer görürüz ve farklı bakış açılarıyla yürüttüğümüz iş birliği sayesinde daha dayanıklı bir organizasyon inşa ederiz. Bu kapsayıcı kültürün teşvik edilmesi, en yetenekli profesyonellerin EY'ye kazandırılmasına ve EY çalışanlarının motivasyonunu ve bağlılığını sürdürmesine destek olması açısından kritik öneme sahiptir. Nisan 2026'da gerçekleştirilen Employee Listening Survey sonuçlarına göre, EY denetçilerinin %83'ü EY'nin kendilerine özgü kimlikleriyle rahatça var olabilecekleri bir çalışma ortamı sunduğunu belirtmiştir.

EY, işletmelerin ekip çalışması ve kapsayıcı davranışlar aracılığıyla geleceği güvenle şekillendirme ve daha iyi bir çalışma dünyası oluşturma konusunda doğrudan etkiye sahip olduğuna inanmaktadır. Bu yaklaşım, herkesin gelişimi için ihtiyaç duyduğu kaynaklara ve fırsatlara erişebilmesini desteklemektedir.

EY değerleri, kurum kültürümüzü, davranışlarımızı ve kararlarımızı şekillendiren temel ilkeleri oluşturmaktadır. Bu değerler, kim olduğumuzu tanımlamaktadır:

Değerlerimiz: Bizi Biz Yapan Unsurlar

1. Dürüstlük, saygı, iş birliği ve kapsayıcılık ilkelerini davranışlarına yansıtan profesyoneller
2. Enerji, heyecan ve liderlik cesaretine sahip profesyoneller
3. Etik değerlere bağlı kalarak güvene dayalı ilişkiler kuran profesyoneller

Bilgi ve İletişim

Bilgi ve iletişim bileşeni, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımını, uygulanmasını ve işletilmesini sağlamak amacıyla bilginin elde edilmesi, üretilmesi veya kullanılması ve bilgilerin iletilmesi için Kalite Yönetimi Sisteminin bir bileşendir. Bileşen içindeki kalite hedefleri, taraflar arasındaki etkili iki yönlü iletişimi ele alır:

- Personel
- EY ağındaki üye firmalar
- Üçüncü kişi taraflar
- Servis sağlayıcıları

Etkin iki yönlü iletişim, Kalite Yönetim Sisteminin işleyişi ve denetim görevlerinin performansı için esastır. Global SQM politikası, EYG üye firmalarına, üye firmanın Kalite Yönetim Sistemi hakkında dahili ve harici iletişim kurma gerekliliklerini sunmaktadır. EY, Kalite Yönetim Sisteminin etkinleştirilmesi için EY çalışanlarının EY üyesi firmalara yararlı ve güvenilir bilgiler iletmesini teşvik eden ve bekleyen bir kültüre sahiptir.

Kalite Yönetimi Sistemi İzleme ve İyileştirme

EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sistemi izleme ve iyileştirme sürecinin amacı, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işleyişine ilişkin ilgili, güvenilir ve zamanında bilgi sağlamak; eksiklikleri tespit etmek ve bu eksikliklerin giderilmesine yönelik düzeltici aksiyonlar geliştirmektir. İzleme ve iyileştirme süreci sonucunda elde edilen bilgiler, EY Türkiye Kalite Yönetim Sisteminin amaçlarına ulaşmadaki etkinliğine ilişkin sonuca varılmasında kullanılmaktadır.

İzleme faaliyetleri; Kalite Yönetim Sistemi kontrollerinin test sonuçlarının değerlendirilmesini, iç ve dış sözleşme incelemelerinin gerçekleştirilmesini ve bağımsızlık uyum testleri, düzenleyici kurum gözlemleri, etik konular ile yönetişim forumlarından elde edilen gözlemler gibi diğer ilgili bilgilerin gözden geçirilmesini kapsamaktadır. Bu faaliyetler, Kalite Yönetim Sistemine ilişkin iyileştirme gerektirebilecek hususların belirlenmesine yardımcı olmaktadır.

İzleme ve iyileştirme süreci, EY Türkiye Kalite Yönetim Sistemi genelinde tutarlılığın sağlanmasını desteklemek amacıyla, Küresel Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme Politikası kapsamında her yıl yürütülmektedir. Süreç, Bölge ve Küresel Mesleki Uygulamalar Birimi (PPD) temsilcilerinin koordinasyonunda gerçekleştirilmekte; gerekli durumlarda ise Küme, Bölge ve Küresel Güvence Hizmetleri Liderliği tarafından gözetilmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi kilit kontrollerinin testleri

Kalite Yönetim Sistemi (KYS) kontrolleri, kalite risklerini azaltmak amacıyla tasarlanmakta ve uygulanmaktadır. Test çalışmaları; kontrollerin amaçlandığı şekilde işleyip işlemediğini, uygun şekilde tasarlanıp tasarlanmadığını, zamanında uygulanıp uygulanmadığını, güvenilir bilgilerle desteklenip desteklenmediğini ve tespit edilen hususların giderilmesinde etkili olup olmadığını değerlendirmektedir. Testler, kontrol sahiplerinden ve kontrolleri uygulayan kişilerden bağımsız, gerekli yetkinliklere sahip ve objektif bireyler tarafından, EY Avrupa Merkez Bölgesi ISQM 1 Proje Yönetim Ekibi yönlendirmesinde gerçekleştirilmektedir. KYS kontrollerinin test edilmesi, bölgesel düzeyde (Europe Central) merkezi olarak organize edilmiştir. Test ekibi; Slovakya, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Türkiye ve CCA Kümesi'nden olmak üzere beş ekipten oluşmuştur. Ekip üyeleri, ISQM 1 ve test metodolojisine ilişkin kapsamlı bir oryantasyon programı aracılığıyla detaylı şekilde eğitilmiştir. Her bir Test Ekibi yapısı, bir Ekip Koordinatörü ile birlikte görev yapan Test Uzmanları (Testers) ve farklı ulusal yeterliliklere sahip Gözden Geçirenlerden (Reviewers) oluşacak şekilde tasarlanmıştır. Temel test faaliyetleri ağırlıklı olarak denetim asistanları tarafından yürütülmüş, gerçekleştirilen çalışmaların doğrulanması ise Kıdemli, Müdür, Kıdemli Müdür ve Direktör seviyelerindeki Gözden Geçirenler tarafından titizlikle yerine getirilmiştir.

EY Türkiye'nin Kalite Yönetim Sistemi (KYS), Bölge veya Küresel düzeyde uygulanan kontrolleri de içerebilmektedir. Bu kontroller, bir EY üyesi firmanın Kalite Yönetim Sisteminin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Bununla birlikte EY Türkiye, söz konusu kontrollerin kendi Kalite Yönetim Sistemi içerisinde nasıl kullanılacağını belirlemekten, bunların uygulanması veya desteklenmesi için gerekli olabilecek ilave aksiyonları almaktan ve test sonuçlarının Kalite Yönetim Sistemi üzerindeki etkisini değerlendirmekten sorumludur.

Bölge ve Küresel düzeydeki kontrollerin test edilmesine ilişkin yaklaşım, Küresel Kalite Yönetim Sistemi İzleme ve İyileştirme Politikası kapsamında belirlenen rehber doğrultusunda yürütülmektedir. Test çalışmalarına başlanmadan önce, EY üyesi firmalara test edilecek kontroller, uygulanacak test yaklaşımı, test kriterleri (örneğin gerçekleştirilecek testlerin niteliği) ve testleri gerçekleştirecek kişiler hakkında bilgi verilmektedir. Bu bilgiler ayrıca görevlendirilen kişilerin yetkinlik ve objektifliklerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak unsurları da içermektedir.

Test sonuçları, İzleme Faaliyetleri Sonuçları memorandumları aracılığıyla EY üyesi firmalarla paylaşılmaktadır. Bu memorandumlarda, kontrol bazında tespit edilen muhtemel eksiklikler, bulgular ve test sonuçları yer almaktadır. Muhtemel eksikliklere ilişkin bilgiler; kök neden analizlerinin durumunu, yürütülen iyileştirici faaliyetlerin mevcut aşamasını ve EY üyesi firmalar tarafından değerlendirilmesi gereken aksiyonları kapsamaktadır. Bulgular listesi ise, tespit edilen hususların açıklamalarını ve EY üyesi firmalar tarafından alınması gereken aksiyonları içermektedir.

EY Türkiye, ilgili durumlarda Alan, Bölge veya Küresel ekipler tarafından sağlanan test sonuçlarını temin etmekte ve değerlendirmektedir. Bu değerlendirme kapsamında, söz konusu sonuçların Kalite Yönetim Sistemi açısından önem taşıyan bulgular içerip içermediği de analiz edilmektedir.

Kalite güvence sistemi incelemeleri (AQR)

EY Türkiye, tamamlanmış denetimlerin incelendiği Küresel Denetim Kalite İnceleme (Global Audit Quality Review - AQR) Programı kapsamında incelemeler gerçekleştirmektedir. Bu izleme faaliyeti, ISQM 1 gerekliliklerini karşılamakta olup, gerektiğinde EY Türkiye'nin mesleki standartları ve düzenleyici gereklilikleriyle uyumu sağlamak amacıyla ilave uygulamalarla desteklenmektedir. Söz konusu program, denetim kalitesinin yanı sıra ilgili politika ve prosedürlerin güçlendirilebileceği alanların belirlenmesine yardımcı olmaktadır.

Denetim kalitesi incelemeleri, öngörülemez unsurlar da dahil olmak üzere, 3 ila 5 yıl arasında döngüsel olarak sorumlu ortak olarak görev yapan ya da sorumlu ortak gibi görev almış kişilerin en az bir tamamlanmış denetimi içerir. Her sene incelenen işler, büyük, karışık ya da kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar (KAYİK) öncelikli olmak üzere riske dayalı bir tutumla seçilir. Global AQR programı detaylı, risk odaklı ve kurum içi tedbirler ve prosedürlere, EY GAM koşulları ve ilgili yerel iş standartları ve düzenleyici koşullarıyla uyumunu ölçmek için büyük bir grup halka açık ve halka açık olmayan denetim işlerini kapsayan dosya incelemelerini içerir.

Global AQR programı aynı zamanda bizi yasal gerekliliklere, mesleki standartlara, politika ve prosedürlere uygunluğumuz konusunda da bilgilendirir.

AQR programına dahil olanlar ve ekip liderleri, muhasebe ve denetim alanındaki becerilerine, mesleki yeterliliklerine ve sektördeki uzmanlıklarına göre seçilirler. Denetimi gözden geçirenler, inceleme ekibinin etkili bir denetim yürütmek için yeterli ilgili bilgi ve deneyime sahip olması amacıyla FAIT (BT denetimi), TARAS (vergi), Usulsüzlük, Dijital veya diğer teknik (örneğin sektör veya konu) bağımsızlık konularında uzmanlar gibi diğer uzmanlar tarafından desteklenir. AQR. Ekip liderleri ve incelemeciler, inceledikleri işlerden ve ekiplerden bağımsızdır ve normalde kendi konumlarının dışındaki denetimlere atanırlar.

Global AQR programı, işi gerçekleştiren hizmet hattına bakılmaksızın diğer güvence denetimlerini ve ilgili hizmet sözleşmelerini kapsayan bir programla desteklenmektedir. Buna Diğer Güvence Kalite İncelemesi (OAQR) programı adı verilir.

AQR ve OAQR süreçlerinin sonuçları, sonuçların sürekli iyileştirmelerin gerekli olduğunu gösterdiği kilit alanlarla birlikte küresel olarak (Bölgeler ve Bölgeler dahil) özetlenmiştir. Özetlenen sonuçlar şirket ağı içinde paylaşılır. Küresel AQR programında belirtilen denetim kalitesi konularını çözmeye yönelik önlemler, düzenleyici denetimler ve akran incelemeleri, Güvence liderliği ve ppd'miz tarafından ele alınmaktadır. Bu programlar, Kalite Yönetim Sistemimiz ve devam eden kalite iyileştirme çabalarımız için önemli uygulama izleme geri bildirimi sağlar.

Düzenleyici kurumlar tarafından yapılan incelemeler

Şirket'in, denetim uygulamaları çeşitli dönemlerde düzenleyici kurumlar tarafından incelenmektedir.

Faaliyet yılı içerisinde Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK), Şirketimize 2023 yılı finansal tablo denetimine ilişkin incelemesinin nihai raporunu ve ayrıca 2021, 2020 ve 2019 yıllarına ait finansal tablo denetimlerine ilişkin incelemelerinin nihai raporlarını iletmiştir.

Bunun yanında, KGK tarafından 2024 yıl sonu finansal tablo denetimine ilişkin bir inceleme de gerçekleştirilmiştir. KGK ayrıca faaliyet yılı içerisinde 2024 hesap dönemine ilişkin iki sürdürülebilirlik güvence denetimi kapsamında inceleme başlatmıştır. KGK ve SPK IFIAR üyeleridir.

EY Türkiye'nin denetim dosyaları, PCAOB tarafından da incelemeye tabi tutulmaktadır. PCAOB tarafından gerçekleştirilen en son kalite güvence incelemesi 2025 yılında yapılmıştır. Söz konusu incelemeye ilişkin nihai rapor ise 17 Haziran 2026 tarihinde yayımlanmıştır.

Düzenleyici kurumların yürüttüğü inceleme sürecine saygı duyuyor ve bu süreçten yararlanmaya çalışıyoruz. Denetim kalitesinin geliştirilmesine ve Kalite Yönetim Sistemi'nin güçlendirilmesine yönelik fırsatların belirlenmesi amacıyla, denetim ve inceleme süreçlerine önem veriyor; tespit ve bulguları dikkatle değerlendiriyoruz. Önemli bulgular içeren denetimler ile belirli diğer denetimler, denetim bazında kök neden analizine tabi tutulmaktadır (bir sonraki bölüme bakınız). Düzenleyici kurum incelemeleri ile AQR sonuçları, EY tarafından yürütülen denetimlerin kalitesine ilişkin değerli içgörüler sağlamaktadır.

Söz konusu düzenleyici merciler hakkında bilgilere kurumun internet sitesinden ulaşabilirsiniz. http://www.kgk.gov.tr, http://www.spk.gov.tr, https://www.bddk.org.tr, PCAOB | Driving improvement in audit quality to protect investors

Denetim seviyesinde kök neden analizi ve aksiyon planları

Katılım düzeyindeki kök neden analizi, EY kalite iyileştirme çerçevesinin merkezi bir parçasıdır ve bir görevin olumlu veya olumsuz denetim sonucunun altında yatan temel nedenlerin derinlemesine bir değerlendirmesini sağlar. Her bir kök nedenin bulguları ayrıntılı olarak analiz edilir. Bu araştırmayı analiz etmek, hem olumlu hem de olumsuz sonuçların ardındaki faktörlerin daha iyi anlaşılmasını sağlar. Sürekli iyileştirmenin temel ve temeli olan bir süreç olan, olumlu ve yüksek kaliteli sonuçlar sağlayan temel davranışlara odaklanmamızı sağlar.

Katılımın temel neden analizi tamamlandıktan sonra EYG üye firmaları, yaygın nedenlerin belirlenmesine özel dikkat göstererek portföy sonuçlarını değerlendirmekten sorumludur.

Kalite Yönetim Sistemi eksikliklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kök analizlerinin gerçekleştirilmesi

Bulgular, Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı, uygulanması ve işleyişi hakkında bir veya daha fazla eksikliğin olabileceğini gösteren bilgilerdir. Bulgular izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden elde edilir. EY Türkiye, bir eksikliğin var olup olmadığını belirlemek için her bir bulguyu veya bulgu kümesini bulgunun/bulguların göreceli önemini göz önünde bulundurarak değerlendirir. Olası bulgular belirlenir ve bunların değerlendirilmesi SQM gözetim komitesi tarafından incelenir.

Herhangi bir eksiklik tespit edilirse, temel nedeni belirlemek, eksikliğin ciddiyetini ve yaygınlığını değerlendirmek ve müdahale tedbirleri geliştirmek için bir kök neden süreci yürütülür.

Küresel ve Bölgesel Mesleki Uygulama ve Denetim Bölümü Liderliğinden temsilciler, bulguların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ile eksikliklerin değerlendirilmesi ve temel önlemlerin alınmasına yönelik Küresel SQM İzleme ve İyileştirme politikasında açıklandığı gibi çerçevenin uygulanmasında tutarlılığı sağlamak amacıyla izleme faaliyetlerinin sonuçlarını ve potansiyel bulguların ve eksikliklerin değerlendirilmesini gözden geçirmek üzere düzenli olarak toplanır.

Kalite Yönetim Sistemi Kalite İyileştirme Planları

Belirlenen tüm eksiklikler için aşağıdakileri içeren EY Türkiye kalite geliştirme planları oluşturulmaktadır:

- Belirlenen eksikliğin etkisinin düzeltilmesi
- Belirlenen eksikliklerin zamanında giderilmesi
- İyileştirme eylemlerinin etkililiğinin değerlendirilmesi

Kalite iyileştirme planları, EY Türkiye'de oluşturulan Kalite Yönetimi Sistemi Operasyonel Komitesi tarafından geliştirilir ve tasarlanan eylemlerin uygunluğunun sağlanmasına yardımcı olmak ve uygulandığında, aksiyonların etkili olup olmadığını değerlendirmeye yardımcı olmak için Kalite Yönetimi Sistemi Gözetim Komitesi tarafından incelenmektedir.

EY Ağı Kapsamındaki Gereklilikler ve Üye Firma Sorumlulukları

EYG'ye katılan EY üye firmaları, EYG tarafından yayımlanan standartları, ilkeleri, metodolojileri, politikaları, uygulamaları ve teknolojileri hayata geçirmeyi ve bunlara uymayı taahhüt eder. Söz konusu gereklilikler; kalite, risk yönetimi, bağımsızlık, müşteri ve denetim sözleşmelerinin kabulü ve devamlılığı ile bilgi paylaşımı gibi konuları kapsamaktadır.

Bu gereklilikler EYG tarafından belirlenmekle birlikte, Türkiye'dekiler dahil olmak üzere EY üye firmaları, Kalite Yönetim Sistemlerinin tasarımı, uygulanması ve işletilmesine ilişkin nihai sorumluluğu taşımaya devam etmektedir. Bu sorumluluklarını yerine getirirken EY üye firmalarının asgari olarak aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirmeleri beklenmektedir:

- EY Kalite Yönetim Sistemi Küresel Temellerine (Global Baselines) ilişkin EY Küresel Yıllık Yeniden Değerlendirme raporunu gözden geçirmek.
- EY Kalite Yönetim Sistemi Küresel Temellerinin uygunluğunu ve uygulanmasını değerlendirmek; buna, firmanın kendine özgü koşullarını yansıtacak şekilde uyarlanması veya ilave uygulamalarla desteklenmesinin gerekli olup olmadığının belirlenmesi de dahildir.
    - Ağ genelindeki tüm kontrollere ilişkin uygulanabilir İzleme Yaklaşımı Planlarını ve test özelliklerini gözden geçirmek.

      Ağ tarafından tüm EY üye firmalarına yayımlanan İzleme Faaliyetleri Sonuç Raporlarını incelemek.

Diğer Hususlar

Kuruluş, önceki yıllarda olduğu gibi, faaliyet yılı içerisinde bağımsız denetim faaliyetlerini Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun bağımsız denetime ilişkin düzenlemeleri ve yürürlükteki ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmüştür.



Kaliteyi Destekleyen Altyapı

Kaliteyi Destekleyen Altyapı

Strateji

Denetim kalitesi, EY'nin küresel "All in" stratejisinin temel unsurlarından biridir ve EY çalışanları, müşterileri ve paydaşları için yeni değer yaratmak amacıyla güvenle geleceği şekillendirme ve anlamlı büyümeyi sağlama hedefini taşır. EY, kamu yararına hizmet etme ve sermaye piyasaları ile denetlediği şirketlerin EY'ye duyduğu güveni koruma sorumluluğunu kabul ettiğinden, denetim kalitesi "All in" küresel stratejisinin kilit önceliği olmaya devam etmektedir.

EY ayrıca yüksek kaliteli denetimler sunma taahhüdünün bir parçası olarak çok yıllı bir dönüşüm yolculuğundadır. Bu dönüşüm yolculuğu, EY Türkiye ekiplerinin denetimleri nasıl gerçekleştirdiğini geliştirmeye yönelik bir dizi cesur değişim girişimini içermektedir. Bu girişimler esas olarak üç stratejik bileşene dayanmaktadır:

- Entegre teknolojiden yararlanmak: Yönlendirilmiş iş akışlarının genişletilmesi, veri ve ileri analitiklerin daha fazla entegre edilmesi, otomasyon ve yapay zekânın denetim sürecine dahil edilmesi.
- Denetim metodolojisi geliştirmeleri: Denetim uygulamasında tutarlılığı sağlamak için desteklenen iyileştirmeler.
- Uzman ekiplerin kullanımını artırmak.

Bu faaliyetler, EY Türkiye denetim uygulamasının veri analitiği ve daha derin içgörülerden yararlanarak denetim kalitesini artırmasını ve günümüz teknolojik yeteneklerini denetim sürecine uygulamasını sağlayacaktır.



Küresel Güvence Kalite Ağı

Global Denetim Kalitesi Ağı ve Global Profesyonel Uygulama Grubu (Global Professional Practice Group-GPPG) kaliteli denetimlerin sağlanmasını desteklemek için birlikte çalışır. Bu iki işlevi destekleyen ek kalite odağı aşağıdakiler tarafından yönlendirilmektedir:

- Global Kalite Yönetim Sistemi ağı
- Denetim dışı hizmet bölümlerindeki kalite liderleri

EY Global Denetim Kalite Ağı, EY üye firma hizmet ekiplerini ve uygulama liderlerini yüksek kaliteli denetimlerin yürütülmesi konusunda destekleyen, dünyanın çeşitli yerlerindeki kıdemli Denetim liderlerinden oluşan bir gruptur.

Global Denetim Kalite Ağı (Ağ), aşağıdakilerin görevlerini yerine getirir:

Yapılacak değişiklikleri ve değişikliklerin arkasındaki mantığı etkili bir şekilde ileten ve davranışları olumlu yönde etkileyen deneyimli değişim temsilcileri.

Denetim stratejilerinin uygulanmasında hizmet ekiplerine rehberlik edebilecek ve teknik soruları yanıtlayabilecek özel metodoloji liderleri.

Denetim portföylerini gözetebilen ve uygulama veya müşteri riski belirtilerine karşı tetikte kalabilen ve gerektiğinde olumlu bir şekilde müdahale edebilen risk yönetimi liderleri.

Politikaları uygulayabilen ve kalite yönetimi sistemini, kilometre taşlarına uyumu takip etme, yönetici katılım düzeyini izleme ve ortakların iş yüklerini değerlendirme ve global tutarlılığı sağlamak için opsiyonelliği ortadan kaldırma gibi faaliyetlerle destekleyebilen operasyonel yönlendiriciler.

Global Denetim Kalite Ağı, aşağıdakiler üzerinden denetim kalitesine odaklanılmasını sağlar:

EY AQI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

İç ve dış inceleme sonuçları

- Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı
- Fiili ve planlanan personel sayısı
- Daha uzun vadeli iş gücü planlamasının ve denetim programlamasının eksiksizliği

Global AQI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.



Denetim Kalitesi Göstergeleri (KPI)

Denetim liderliği, Genel Kalite Yönetimi Sisteminin yıllık sonuçlarını anlamanın yanı sıra, metriklerin veya denetim kalite göstergelerinin (KPIs) bir kombinasyonu aracılığıyla EY stratejisinin ve kalite önceliklerinin uygulanmasını izler. Tek bir raporlanabilir metrik veya metrik dizisi, denetim kalitesinin tek göstergesi olarak görülemezken, bir dizi metrik, denetim kalitesinin göstergesi olarak kullanılabilir.

Araçların, uygulamaların ve politikaların güçlü küresel entegrasyonuyla desteklenen çeşitli konularda ülkeye özel veriler, aylık olarak toplanmaktadır. KPI'ler hem ileri gelen hem de geride kalan kaliteyle ilgili göstergeleri içerir ve denetim sonuçları, denetim ilerleme hızı/yürütme ve kaynak talepleri/işgücü planlamasıyla ilgili ölçümleri içerir. Her KPI, bir değerlendirme ve iyileştirme planı gerektiren aykırı değerlerle birlikte belirlenmiş coğrafi olarak spesifik ve küresel hedeflere göre ölçülür. KPI'ler ayrıca ülke liderlik ağının önceliklerini güçlendirmek için EY hesap verebilirlik çerçevesiyle uyumludur ve kalite girişimleriyle alakalı ve duyarlı kalmalarını sağlamak için yıllık incelemeye tabidir.

EY KPI'larına örnekler arasında şunlar bulunur:

- İç ve dış inceleme sonuçları
- Hizmet ilerleme kilometre taşlarına uyum ve yönetim katılımı
- Fiili ve planlanan personel sayısı

Global KPI gösterge paneli, EY organizasyonunun tüm seviyelerindeki liderlere eylemlerin istenen etkiyi yaratıp yaratmadığı konusunda bilgi vermeye yardımcı olur ve müdahalenin gerekli olduğu durumlarda erken uyarı sağlayarak denetim kalitesini artırmaya yardımcı olur.

Kilometretaşlarına bağlı ilerleme hızının izlenmesi

Etkin proje yönetimi, denetim görev ekiplerinin denetim döngüsü boyunca en önemli risklere odaklanmasını, risk görevlerini tamamlamak için doğru miktarda zaman ayırarak ve yöneticilerin zamanında katılımını sağlayarak iş yükünü daha iyi dengelemelerini sağlar.

Milestones, denetimin önemli aşamaları için tamamlama son tarihleri belirler; etkili bir şekilde kullanıldığında, yoğun dönemlerde zaman sıkışıklığını önlemeye yardımcı olur. Doğru tempolu, iyi organize edilmiş bir denetim daha az stresli bir çalışma ortamı sağlayabilir. Sorunları ele alarak ve inceleme notlarını gerçek zamanlı olarak tamamlayarak denetim için yönetilebilir bir hız belirlemek üzere işbirliği içinde çalışan ekipler, genel olarak daha yüksek moralin yanı sıra bireysel anlamda için kişisel sahiplenme ve başarı duygusuna sahip olduklarını bildirmektedir.

Ayrıca, proje yönetimi, denetçileri denetimin her aşamasında daha düşünceli ve bilinçli olmaya teşvik ederek öğrenme ve gelişimi hızlandırır ve yol boyunca daha anlamlı bir deneyim yaratır. Global denetim platformu EY Canvas'ta proje

yönetimine odaklanma, gücünü Milestones programından almaktadır. EY Canvas ve EY Canvas Reporting Hub'da yer alan gösterge panelleriyle desteklenen Milestones, denetim döngüsünü zamanında tamamlanmayı ve uygun gözetim ve incelemeyi sağlamaya yardımcı etmek için tasarlanmış tarih ve adımlarla spesifik görevler halinde ayırır. Milestones'a uyum AQI'lar üzerinden takip edilir. Milestones'a ulaşılmadığında denetim ekiplerine yapılacak müdahale, Ey'ın Kalite Sistemi Yönetiminin bir unsurudur.

EY Canvas Müşteri Portalı İsteklerinin Kullanımı

EY Dijital Denetim, EY denetim görev ekiplerinin, denetimi desteklemek için kullanılan belgelere veya yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde bir kuruluşun iç denetimi tarafından gerçekleştirilecek çalışmalara ilişkin talepleri EY Canvas aracılığıyla göndermesine olanak tanır. Müşteriler, EY Canvas Müşteri Portalı aracılığıyla talepler üzerinde çalışır, belgeleri yükler ve yanıt verir. Müşteriler kendilerine veya üyesi oldukları grup(lar)a atanan istekleri görebilirler.

Süreç içi Rehberlik Tasarlama ve Sağlama

Yılda 1.500'den fazla iş için, global olarak sağlanan bir program kapsamında bir tür koçluk verilmektedir. Bu koçluk esas olarak, daha yaygın denetim bulgularının olduğu alanların yanı sıra yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarından etkilenen alanlara yöneliktir.

Koçluk, hizmet ekiplerinin teknolojiyi kullanma yeterliliğini değerlendirmek amacıyla, yeni teknoloji ve otomatik araçlar ve teknikler kullanan denetim ekiplerine yöneltilebilir. 2026 Kalite Anketi'nde katılımcıların %84'ü (global verilere göre) zamanında iş başında koçluk ve geri bildirim aldıklarını belirtmiştir.

Bu koçluk çalışmalarından elde edilen gözlemler denetim ekipleriyle tartışılmakta ve daha önemli olduğu tespit edilen konular için Global Denetim Kalite Ağı'ndan yerel temsilciler, denetçi raporunun düzenlenmesinden önce gözlemlerin ele alınmasında denetim ekiplerine yardımcı olmaktadır.

Yeni Teknoloji için Etkinleştirmeyi Tasarlama ve Dağıtma

Teknoloji ürün sahipleri ve GPPG ile birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, denetim ekiplerinin otomatik araçları ve teknikleri tasarlandığı şekilde kullanmalarına yardımcı olmak için yetkilendirmeyi tasarlar ve uygulamaya koyar. Bu yetkilendirme, denetim ekiplerine dağıtılır ve kalite ağının ilgili temsilcileri tarafından yerel uygulamalarda desteklenir.
Yetkilendirme, sezgisel ve kolay tüketilebilir (örneğin, kısa videolar) olacak şekilde tasarlanırken, teknoloji ile metodoloji arasında köprü kurar ve böylece teknolojinin arkasındaki denetim mantığını açıklar. Global Denetim Kalite Ağı'nın teknoloji liderlik ekibi ve GPPG ile çalışma ilişkisi sayesinde, belirli otomatik araçların ve tekniklerin zorunlu kullanımı, bunlar sunulmadan önce kararlaştırılır.

Yeni ve geliştirilmiş metodoloji ile destek mekanizmalarının benimsenmesini desteklemek ve uygulanmasını sağlamak amacıyla, denetim ekiplerine yönelik yerel uygulama planlarının hayata geçirilmesi

GPPG ve diğer paydaşlarla birlikte çalışan Global Denetim Kalite Ağı, yetkilendirmeyi EY global denetim metodolojisinde yapılan iyileştirmelerin yanı sıra, yeni veya gözden geçirilmiş denetim standartlarının benimsenmesini desteklemeyecek şekilde geliştirmek ve dağıtmak için çalışır.

Uygulama planları, Küresel Denetim Kalite Ağı ve yerel üye firma kalite ağlarının temsilcileri tarafından birlikte geliştirilir ve uygulamayı desteklemek için şampiyon ve koçluk ağlarının etkinleştirilmesini, ayrıca devreye alma sonrası sürekli geri bildirim döngüsünü yönetmeyi içerir.

Profesyonel Uygulama

Global PPD ayrıca Global Mesleki Uygulama grubunu yönetir ve denetler. Bu, muhasebe, denetim ve finansal raporlama konularında danışmanlık yapan ve çeşitli uygulama izleme ve risk yönetimi faaliyetlerini gerçekleştiren muhasebe ve denetim standartlarında teknik konu uzmanlarından oluşan küresel bir ağdır; gerekliliklerle tutarlı olmaları için denetler. Global Mesleki Uygulama grubu ayrıca, denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için üye firma profesyonelleri tarafından kullanılan rehberlik, eğitim ve izleme programlarının ve süreçlerin gelişimini de denetler. Küresel, Alan, Bölge ve Ülke PPD'leri, her üye firmada onlarla birlikte çalışan diğer profesyonellerle birlikte, EY çalışanları, müşterileri, denetlediği şirketler ve süreçleri hakkında bilgi sahibidir ve denetim görev ekipleriyle istişare için kolayca erişilebilir durumdadır.

Ek kaynaklar, genellikle aşağıdaki konulara odaklanan profesyonel ağları da dahil olmak üzere Küresel Mesleki Uygulama grubunu güçlendirir:

- EY denetim metodolojisinin iç kontrol raporlaması ve ilgili yönleri
- Belirli konular, endüstriler ve sektörler için muhasebe, denetim, sürdürebilirlik ve risk konuları
- Sivil ve siyasi huzursuzluk alanlarını içeren etkinliğe özgü konular; pandemiler veya devlet borcu ve ilgili muhasebe, denetim, raporlama ve açıklama sonuçları
- Genel denetim konuları ve denetim komiteleriyle nasıl verimli çalışılacağı

GPPG, muhasebe, denetim ve finansal ve finansal olmayan raporlama konularında danışmanlık yapan, kurumsal raporlama ve denetim standartları üzerinde uzmanlaşmış teknik konu uzmanlarından oluşan dünya çapında bir ağdır. Çeşitli kalite yönetimi gözetim ve takip rolleri ve risk yönetim faaliyetleri de gerçekleştirmektedir.

GPPG muhasebe ve denetim rehberleri, EY ağı tarafından kullanılan eğitim ve kalite gözetim politikalarını ve EY denetim profesyonellerinin denetimleri tutarlı ve etkili bir şekilde yürütmek için kullandığı araç ve yetkilendirmeleri geliştirir

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi (RM), EY çalışanlarının küresel ve yerel uyumluluk sorumluluklarını yerine getirmelerine yardımcı olmak ve müşteriye dönük ekipleri kaliteli ve olağanüstü müşteri hizmeti sunmada desteklemek için tasarlanmış kuruluş çapında faaliyetleri koordine eder. Kaliteli hizmet sorumluluğu ve kalite ile ilgili risklerin mülkiyeti EYG üyesi firmalara ve hizmet hatlarına aittir.

Bunların yanı sıra, Küresel RM Lideri, daha geniş kurumsal risk yönetimi (RM) çerçevesinin bir parçası olarak bu risklerin yanı sıra kuruluş genelinde diğer risklerin belirlenmesini ve azaltılmasını gözetmek konusunda yardımcı olur. RM öncelikleri EYG üyesi firmalara aktarılır.

Üye firma profesyonelleri, bu tür konularda hizmet hatları ile koordinasyon da dahil olmak üzere risk yönetimi girişimlerine (diğer çalışan ve profesyoneller tarafından desteklenen) liderlik etmek üzere atanır. Global RM lideri, küresel olarak tutarlı risk yönetimi yürütme öncelikleri ve işletme çapında risk yönetimi oluşturmaktan sorumludur.

Risk oluşturan olaylar meydana geldiğinde, Global Risk Yönetimi, hem kriz yönetimi hem de iş sürekliliği açısından öğrenilen dersler konusunda EYG üyesi firmalardan aktif olarak bilgi almaktadır. Bu eylem sonrası gözden geçirme süreci, üye firma ve global düzeylerdeki krizlere verilen tepki ve krizlerin yönetimi çerçevesinde EY planlamasında önemli değişiklikler yaratmıştır. Bu tür incelemeler, özellikle önemli bir etkiye neden olmadan önce ortaya çıkan risklerin belirlenmesinde ve her üye firma tarafından risklerin önceliklendirilmesinde daha yüksek derecede proaktivite sağlar. Örneğin, bu, EY Global Güvenlik ekibi ve Bölge Güvenlik Yöneticisi ağının, kriz yönetimi ağlarına eğitim ve ileri hazırlık aşamalarını dahil ederek en olası tehditlere hazırlanmak için ilgili üye firma kriz yönetimi ekipleriyle doğrudan çalışmasına olanak tanır.

Ek olarak, Global Risk Yönetimi, EY'deki iş sürekliliği planlama çabalarında iş esnekliğine daha fazla odaklanmıştır. Bu yaklaşımın önemli bir bileşeni, birçok krizin sadece "olmadığının" kabul edilmesidir; genellikle bir kriz ortaya çıktıkça artan faktörlerin göstergeleri vardır. Bu yaklaşım, EY üye firmalarının, olası bir iş etkisi durumunun çok erken aşamalarında "her zamanki gibi" devam etmeye devam ederken risklerin azaltılmasını ele almaya başlamasına olanak tanır. Devam eden ve yüksek şansa sahip jeopolitik olaylar etrafında 'yükseltme matrislerinin' oluşturulması, EY üye firmasının ve Bölge Risk Yönetimi kriz yönetimi ekiplerinin olaylar tırmandıkça daha hızlı ve daha etkili bir şekilde yanıt vermesini sağladı. Ek olarak, bu yükseltme matrisleri ve müteakip eylem öğesi kontrol listeleri, bir üye firmanın etkin bir şekilde iş yürütme yeteneğini etkileyebilecek faktörleri (ör. bankacılık sistemlerinde kesinti veya internet sistemlerine karşı sürekli siber saldırılar) inceleyerek geleneksel iş gücü yaşamı ve güvenliği konularının ötesine geçer.

Bu değişiklikler, EY üye firmalarının hazırlıklı bütüncül bir yaklaşımla önemli krizleri daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Ek olarak, EY Küresel Davranış Kuralları, EY ile çalışanların davranışlarına rehberlik etmek için net bir ilkeler kümesi sağlar. Bu, EY profesyonellerinin yasa veya yönetmeliklerin, geçerli mesleki standartların veya EY Küresel Davranış Kurallarının ihlali olduğuna inanılan davranışları gözlemlediklerinde açıkça konuşmalarına olanak verir.

Siber Güvenlik

Büyük ve kompleks siber güvenlik saldırılarının riskini yönetmek tüm kuruluşlar için iş yapmanın bir parçasıdır. Hiçbir sistem siber saldırı tehdidine karşı bağışıklığa sahip olmasa da EY Türkiye, EYG üye firmalarının ortamını güvence altına almak ve müşterilerinin verilerini korumak için atılan adımlar konusunda ihtiyatlıdır.

Siber güvenlik için EY pro-aktif bir yaklaşıma sahip olup bu yaklaşım siber güvenlik risklerini yönetmek ve en aza indirmek için gerekli olan teknolojilerin ve süreçlerin uygulanmasını içermektedir. EY bilgi güvenliği ve veri gizliliği programları, endüstri uygulamalarıyla ve geçerli yasal gerekliliklerle uyumlu olarak, verilerin izinsiz olarak açıklanmasına karşı korunmak üzere tasarlanmıştır. EY sistemlerini aktif olarak izleyen ve savunan özel bir iç ve dış siber güvenlik uzmanları ekibi bulunmaktadır.

Teknik ve süreç kontrollerinin ötesinde, tüm EY bireyleri, EY Global Etik Davranış Kurallarında yer alan prensipleri ve bunlara uyma ve yıllık bir güvenlik farkındalığı öğrenme faaliyetine katılma konusundaki taahhütlerini yazılı olarak beyan etmelidirler. Küresel Bilgi Güvenliği Politikası ve Teknoloji'nin Kabul Edilebilir Kullanımı ile ilgili küresel bir politika dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, teknoloji ve veriler ile gösterilmesi gereken özeni vurgulayan çeşitli politikalar mevcuttur. EY siber güvenlik politikaları ve süreçleri, zamanında iletişimin önemine yer vermektedir.

EY insanları ile, bu politikalar ve kendilerine genel güvenlik farkındalığı uygulamaları konusunda sorumluluklarını hatırlatan düzenli ve periyodik iletişim sağlanmaktadır.

Dijital Operasyonel Dayanıklılık

Avrupa Birliği'nin Denetim Direktifi ve Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 (ISQM 1) kapsamında, denetim kuruluşlarının Bilgi, İletişim ve Teknoloji (BİT/ICT) riskleriyle ilgili riskleri tanımlamaları ve bunları ele almaları zorunludur.

EY, BİT/ICT risklerini azaltmak amacıyla olay müdahale süreçleri ve ilgili planlar kapsamında proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. Bu süreç ve planlar, bilgi teknolojileri, sistemler veya siber güvenlik konularını da içerebilecek olaylara müdahale edilmesine yönelik kapsamlı bir metodoloji sunmaktadır. Hizmetlerde uzun süreli veya kritik bir kesinti yaşanmasının ardından, altyapı hizmeti veya uygulamanın yeniden devreye alınmasının gerekli olduğu durumlarda, felaket kurtarma (disaster recovery) da olaya verilebilecek olası yanıtın bir parçasını oluşturmaktadır. Bu, hizmeti kesintiye uğratan önemli bir olayın ya da benzer şekilde aksatıcı başka bir durumun ardından gerçekleştirilen kurtarma faaliyetlerini kapsayabilmektedir.

EY, uygulamalara ilişkin kurtarma gereksinimlerini tanımlayan bir Bilgi Teknolojileri İş Sürekliliği Politikası uygulamaktadır. İş Etki Analizi süreci sonucunda kritik olarak değerlendirilen uygulamalar için, belirlenmiş Kurtarma Noktası Hedefleri ve Kurtarma Süresi Hedefleri ile uyumlu Felaket Kurtarma planlarının oluşturulması zorunludur.Söz konusu Felaket Kurtarma planları, sistemlerin dayanıklılığı ve sürekliliğinin doğrulanması amacıyla her yıl test edilmektedir.

EY, Amerika Birleşik Devletleri, Almanya ve Singapur'da bulunan üç Küresel Veri Merkezi için ISO 22301 İş Sürekliliği Sertifikasyonunu sürdürmektedir. Ayrıca, EY'nin güvence (Assurance) teknolojilerine ev sahipliği yapan Microsoft Azure bulut platformu da ISO 22301 sertifikasına sahiptir.



Bağımsızlık Uygulamaları

Bağımsızlık Uygulamaları

EYG Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkeleri, Türk Ticaret Kanunu ve KGK Bağımsız Yönetmeliği kurallarına asgaride riayet etmek ve bununla sınırlı kalmamak üzere EY Türkiye'nin ve çalışanlarımızın, belirli denetim ve güvence hizmetlerine uygulanan bağımsızlık standartlarına uyulmasını zorunlu kılar.

Kuruluş'ta bağımsızlık ve bağımsızlığın korunması hususunda 6102 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri ile Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22'nci ve 26'ıncı ve maddesine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici kurul ve kurumların düzenlemelerine uygunluğun sağlanması hususundaki gözden geçirmeler yeterli kapsamda, nitelikte ve zamanında gerçekleştirilmektedir.

Bağımsızlığı; şirketimizin, EY profesyonellerinin ve diğer personelin finansal ilişkileri, istihdam ilişkileri, iş ilişkileri, denetim müşterilerine sunduğumuz hizmetlerin uygunluğu, firma ve sorumlu denetçi rotasyonuna ilişkin gereklilikler, ücretlendirme düzenlemeleri, uygulanabildiği durumlarda denetim komitesinin ön onayı veya ön uygun görüşü ile ortakların ücretlendirme ve tazminat esasları dahil olmak üzere çeşitli açılardan değerlendirmekte ve izlemekteyiz.

Geçerli bağımsızlık gerekliliklerine uyulmaması, bir kişinin terfi ve ücretlendirilmesine ilişkin kararlarda dikkate alınacak olup, EY Türkiye ile ilişiğinin kesilmesi de dahil olmak üzere disiplin tedbirlerinin uygulanmasına yol açabilir.

EY Türkiye, bağımsızlık politikalarına uyum sağlanması konusunda şirketimizi ve çalışanlarımızı desteklemek amacıyla, EY'nin küresel uygulamalarını, araçlarını ve süreçlerini hayata geçirmiştir.

EY Global Bağımsızlık Politikası

EY Global Bağımsızlık Politikası üye şirketler, uzmanlar ve diğer çalışanlar için bağımsızlık koşullarını içerir. Global Bağımsızlık Politikası ayrıca uzmanlara ve diğer çalışanlara bağımsızlık kurallarını uygulama konusunda yardımcı olmak için geniş konu alanlarında ilave yararlı kılavuzluk içerir. Global Bağımsızlık Planı'na EY'ın internet sitesinde Global Bağımsızlık Topluluğu ana alanında kolayca ulaşılabilmektedir.

EY Global Bağımsızlık Politikası, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.

Global Bağımsızlık Sistemi

Global Bağımsızlık Sistemi (GIS) üye şirketlere, uzmanlara ve diğer çalışanlara müşterilerimizin her birine uygulanacak bağımsızlık kısıtlamalarını belirlemeye yardımcı internet aracıdır. Bu sistemde kayıtlı şirketlerin çoğu denetim müşterileri ve onlara bağlı şirketlerdir ancak diğer denetim hizmetleri müşterisi olabilir. İnternet aracı halka açık denetim müşterilerine bağlı kuruluşlarla ilgili soy-ağacı verilerini içerir ve periyodik olarak müşteri hizmeti veren ekipler tarafından güncellenir. Şirket verileri her bir şirkete uygulanacak bağımsızlık kurallarını belirten notlar içerir böylece uzmanlarımız hem şirket verilerine hem notlara kolaylıkla ulaşabilirler. GIS, çalışanlarımız tarafından sıklıkla bağımsızlık notlarına bakılarak müşteriye verilecek hizmetin türünü belirlemek için kullanılır.

CBS, Kalite Yönetimi Sisteminde tutarlılığı sağlamak için Küresel bir İşlev tarafından sağlanan teknolojik kaynaklara bir örnektir.

Global Kontrol Sistemi

Global kontrol sistemi üye şirketlere ve çalışanlara yasaklı hisseler ve diğer yasak finansal mali menfaatleri belirlemede yardımcı olur. Yönetici seviyesinde ya da daha yüksek bir seviyede çalışanlar GMS'e (Global İzleme Sistemi) kendilerinin ya da aile üyelerinin elinde olan her hisseyi rapor etmek zorundadırlar. Bir kimse GMS'e yasaklı bir hisse girdiğinde, bir uyarı alacaktır ve hisseyi elinden çıkarmak zorunda kalacaktır. Belirtilen istisnalar Global Bağımsızlık Durum Raporlama Sistemi aracılığıyla düzenleyici hususları açısından rapor edilir.

GMS aynı zamanda bağımsızlık tedbirleriyle uyumu yıllık ve üç aylık olarak onaylamaya olanak tanır. GMS, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.

Bağımsızlık İlkesine Uyum

EY'nin süreç ve programları, EY üye firmalarının ve çalışanlarının bağımsızlık gerekliliklerine uyum sağlamalarını desteklemek ve bu uyumu izlemek amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamda aşağıdaki faaliyetler, programlar ve süreçler uygulanmaktadır.

Bağımsızlık Konfirmasyonları

EY'de müdürden ortak seviyesine kadar olan tüm müşteri hizmetleri profesyonellerinin ve görev veya fonksiyonları gereği belirlenen diğer bazı personelin, bağımsızlık politika ve prosedürlerine uyumlarını üçer aylık dönemler itibarıyla teyit etmeleri zorunludur. Ayrıca, yıllık olarak tüm kademelerdeki çalışanlar bağımsızlık politika ve prosedürlerine uyduklarını teyit etmektedir. Bunun yanı sıra, EY'nin tüm çalışanları, EY Küresel Davranış Kuralları (EY Global Code of Conduct)'na uyumlarını her yıl teyit etmekle yükümlüdür.

Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi

Her yıl, EY Global Bağımsızlık ekibi, her bir EY üye firmasının Ülke Bağımsızlık Liderinin gözetiminde yürütülen ve bireylerin GMS (Global Kontrol Sistemi) üzerinde finansal çıkarlarını bildirme yükümlülüğüne uyumunu denetleyen Kişisel Bağımsızlık Uyum Testi (PICT - Personal Independence Compliance Testing) programını oluşturur. PICT kapsamında seçilen kişiler, finansal çıkarlarına ilişkin hesap ekstreleri ve diğer belgeleri sunar. Bu belgeler, test edilen döneme ilişkin olarak GMS'de bildirilen bilgilerle karşılaştırılarak raporlanmamış finansal çıkar veya ilişkilerin bulunup bulunmadığı değerlendirilir. Tespit edilen raporlanmamış finansal çıkarlar veya ilişkiler incelenir ve uygun görülen durumlarda gerekli yaptırımlar uygulanır. 2026 yılı test döngüsü kapsamında, EY Türkiye tarafından 45'in üzerinde ortak ve diğer profesyonel çalışan teste tabi tutulmuştur.

Denetim Dışı Hizmetler

EY, denetim müşterilerine denetim dışı hizmetlerin sunulmasını düzenleyen mesleki standartlara, yasa ve düzenlemelere uyumu çeşitli mekanizmalar aracılığıyla sağlar ve izler , Bu uyumun sağlanması; PACE (bkz. sayfa 22), GIS (bkz. sayfa 43) ve HizmetTeklifi Referanc Aracı (aşağıda açıklandığı üzere) gibi birçok çeşitli mekanizma aracılığıyla sağlanmak üzere düzenlenmiştir.

Global Bağımsızlık Eğitimi

EY, bünyesinde çok çeşitli bağımsızlık eğitimi geliştirmekte ve düzenlemektedir. Yıllık bağımsızlık eğitimi, hem global kapsamda hazırlanan bir içerik hem de yerel olarak hazırlanan bir içerik ile tüm uzmanlar ve diğer bazı çalışanlar tarafından tamamlanmak zorundadır. EY Türkiye, EY Global Bağımsızlık Politikası'ndan farklı olan KGK'nın Bağımsız Denetim Politikası standartları kapsamındaki yerel bağımsızlık gerekliliklerini karşılamak üzere bu programı yerel içerikle tamamlamaktadır.

Yıllık bağımsızlık eğitim programı, tekrar eden temalar ve önemli konularda yapılan değişiklikler üzerinde durarak bağımsızlık politikalarımızı kapsamaktadır. Bu eğitimin zamanında tamamlanması zorunludur ve yakından takip edilmektedir.

Amaç, EY çalışanlarına bir müşteriye denetim hizmeti verirken, kişisel ve üye şirket yükümlülüklerinin objektiflik, bütünlük, tarafsızlıkla uyuşmayan çıkarlardan uzak olmalarını anlamalarına yardımcı olmaktır.

Yıllık bağımsızlık eğitim planına ek olarak, yeni işe alma programı, bazı aşama programları ve esas hizmet alanı programı gibi başka pek çok bağımsızlık eğitim programı vardır.

Yıllık Bağımsızlık Eğitim Programı, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için global bir fonksiyon tarafından sağlanan entelektüel kaynaklara bir örnektir.

Hizmet Teklifi Referans Aracı (SORT)

SORT, onaylı EY hizmetlerinin ana listesi olarak hizmet eder. Hizmet portföylerimiz sürekli olarak, düzenleyici kanun, mevzuat ve profesyonel standartlarla uygunluğu teyit edilerek değerlendirilir ve denetlenir, doğru prosedür, süreçler ve metodolojilerle desteklenir ve bizim global stratejimizle tutarlıdır. Gerekli olduğunda, bağımsızlığı kötüye kullanma ya da diğer riskler söz konusu olduğunda bu hizmetler bırakılacak ya da sınırlanacaktır. SORT çalışanlarımıza bütün dünyadaki hizmetlerimiz hakkında bilgi verir. SORT daha ileri bir denetim ya da denetim dışı müşterilerimize hangi servislerin verilebileceği hakkında ve bağımsızlık ve diğer risk yönetimi sorunlarıyla ilgili yol haritalarını içerir.

SORT, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara bir örnektir.

İş İlişkisi Değerlendirme Araçları (BRIDGE)

EY çalışanlarının, bir denetim müşterisiyle olası bir iş ilişkisini belirlemek, değerlendirmek ve önceden onay almak için birçok durumda BRIDGE'i kullanmaları gerekir, böylece bağımsızlık gereksinimlerine uygunluğumuzu destekler.

BRIDGE, Kalite Yönetim Sisteminde tutarlılığı sağlamak için EYG üyesi firmalara sunulan teknolojik kaynaklara örnektir.

Denetim Komiteleri ve Bağımsızlık Yönetimi

Denetçi bağımsızlığının denetiminde denetim komitelerinin ve benzeri kurumsal yönetim organlarının üstlendikleri rolün öneminin farkındayız. Bağımsız ve bağımsız denetim komiteleri bağımsızlığın korunması ve çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ortaklar adına hayati bir rol oynamaktadır. Denetim komiteleri veya yönetimden sorumlu olanlar ile sağlam ve düzenli iletişim kurmaya kararlıyız. EY kalite gözden geçirme programları aracılığıyla, denetim komitesi iletişimleri için EY standartlarına ve geçerli olduğu durumlarda denetim dışı hizmetlerin ön onayına uygunluğu izlemekte ve test etmekteyiz.



Gelir Dağılımı ve Ücretlendirme

Gelir Dağılımı ve Ücretlendirme

Finansal Bilgiler

EY Türkiye Denetim Bölümü için aşağıda yer verilen finansal bilgiler, konsolide olmayan gelirleri ifade etmekte olup, müşterilere yansıtılan giderleri ve diğer EY üye firmalarına yapılan faturalamalardan elde edilen gelirleri de içermektedir. Bu raporda açıklanan gelir tutarları, hem denetim müşterilerinden hem de denetim dışı hizmet verilen müşterilerden elde edilen gelirleri kapsamaktadır.

Gelir, KGK tarafından gerekli kılınan formata göre gösterilmektedir;

- Finansal tablo denetiminden elde edilen gelirleri
- Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler
- Danışmanlık hizmetlerinden hizmetlerden elde edilen gelirler
- Defter tutma hizmetlerinden elde edilen gelirler

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren döneme ilişkin finansal bilgiler (bin TL olarak sunulmuştur).

Hizmet	Gelir	Yüzde
Finansal tablo Denetimi Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	2.349.257	% 80
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler	314.483	%11
Danışmanlık hizmetlerinden elde edilen gelirler	255.978	%9
Defter tutma hizmetlerinden elde edilen gelirler	-	-
Toplam Gelir	**2.919.718**	**%100**

Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Kalite, EY iş stratejisinin merkezindedir ve performans yönetimi sistemimizin önemli bir bileşenidir. EY Türkiye Denetim Bölümü sorumlu ortakları ve diğer uzmanlar, faaliyetleri ve sonuçları kapsayan özel kalite ve risk yönetimi göstergelerini içeren ölçütlere dayanarak değerlendirilirler. Bu değerlendirmeler, performansın izlenmesini, tazminat ayarlamasını, ek eğitimi, ek denetimi veya yeniden görevlendirmeyi veya tekrarlanan veya özellikle ciddi uyumsuzluk durumlarında EY'den ayrılmayı içerebilir.

Birey genel performans notu ile kalite notu arasındaki uyumun ölçülmesinde kullanılan kriterlerin çerçeveler tarafından nasıl tanımlandığını daha iyi anlamak için lütfen bu raporun Hesap Verebilirlik Çerçeveleri bölümüne bakınız.

EY politikaları, sorumlu denetçi ortaklarının ve diğer kilit denetim ortaklarının performanslarının değerlendirilmesini ve ücretlendirilmesini, denetimini yürüttükleri şirketlere denetim dışı hizmetlerin satışına dayalı olarak yapılmasını yasaklamaktadır. Bu uygulama, EY üyesi şirket ortaklarının bağımsızlık ve tarafsızlığı koruma yönündeki mesleki yükümlülüklerini pekiştirmektedir.

EY'nin ortak ücretlendirme felsefesi, performans yönetim çerçevesi kapsamında ölçülen performans düzeyine bağlı olarak ortakların anlamlı şekilde farklılaştırılmış ödül ve ücretlendirmeler almalarını öngörmektedir. Ortaklar, yüksek kaliteli ve üstün müşteri hizmeti sunumu ile EY çalışanlarının gelişimi ve bağlılığına yaptıkları katkıların yanı sıra, finansal ve pazara ilişkin göstergeler dikkate alınarak yıllık olarak değerlendirilmektedir.

Biz, bir ortağın yılsonu genel puanının ortaya çıkmasında kalitenin önemli bir değerlendirme hususu olmasını gerektiren bir sistem altında faaliyet gösteriyoruz.

Ücretlendirme hesaplaması yapılırken, farklı beceri ve roller için farklı piyasa değerlerini anlayabilmek, yüksek performanslı bireyleri Şirket'e çekebilmek ve devamlılıklarını sağlamak gibi faktörlerin haricinde ayrıca aşağıdaki faktörler de göz önünde bulundurulur:

- Kıdem
- Rol ve sorumluluk
- Uzun süreli potansiyel



Ek 1 :
Kayik Müşteriler

EK 1: Kayik Müşteriler

30 Haziran 2026'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki KAYİK Müşterilerin denetimlerini gerçekleştirmiştir:

ALTINEKİN YAĞ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ANADOLU BIRLIK HOLDING ANONIM SIRKETI
ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ
ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ
AZİMUT PORTFÖY 10.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 11.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 12.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 13.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 14.0 SERBEST(DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 15.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 16.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 17.0 SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY 18.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 19.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 20.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 216 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY 22.0 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
AZİMUT PORTFÖY 23.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 24.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 25.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 26.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 27.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 4.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 5.0 SERBEST(DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 6.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 7.0 SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY 8.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY 9.0 SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY AC SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ADATEPE SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ADEMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AEB SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AGRESİF FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY AKÇE SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY ALAÇATI HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY ALARKO YATIRIM BİRİNCİ SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY ARUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ASERVA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ATAK FON SEPETİ SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY AVF SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY AVŞAR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BANKA VE FİNANS SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BARKIN SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BEG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BGN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİLGE SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY BİRİNCİ PY HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BOĞAZİÇİ SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PORTFÖY BULUT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY BUPA SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY CAN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÇINAR SERBEST(TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY CO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY CRASSULA HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY DENİZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY DİNAMİK DEĞİŞKEN FON
AZİMUT PORTFÖY DLS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DMR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY EB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY EE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY ERCİYES HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY EREN SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ESİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY FİNE AGRO SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY FIRAT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY FRZ SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY G MOBİLİTE HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY GIPTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GÜNEY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY GÜREL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY HCBO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY HP SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ ÖPY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI KATILIM FONU
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY İLA HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İNAN SERBEST (TL) ÖZEL FON

AZİMUT PORTFÖY İNAN2 SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY INOVA AGRO HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY IRF SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY İVME SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY İZMİR SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST (TL) FON
AZİMUT PORTFÖY KLM HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY KOİ SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY KZY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY LUNA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MAB SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY METİS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MSG SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY MYRA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY NL-2 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY OKSİJEN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ÖPY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY ORGANİK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY OTOMOTİV SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
AZİMUT PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
AZİMUT PORTFÖY PAY GERİ ALIMI YAPAN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY PINAR SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY RASAT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY SARAY SERBEST FON
AZİMUT PORTFÖY SARPAY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SENTEZ HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY SİRİUS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SKY SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SVS SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY SYH SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TAF SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TAYD SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TEKNOLOJİ FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY TEMKİNLİ FON SEPETİ FONU
AZİMUT PORTFÖY TESA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY TKS SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY UNİCO SİGORTA SERBEST (TL) ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY VİTA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY YILDIZ PAZAR ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
AZİMUT PORTFÖY YONCA SERBEST ÖZEL FON
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş ÖZGÜN ÖZEL GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş SİNEMA TV GİRİŞİM SERMAYESİ FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ART GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BLUE WORLD GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ÇİLEK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. COSMOS GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FARK LABS FUTURE INDUSTRİES GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FİBA BÜYÜME GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İNAN 3 ÖZEL GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. LCP BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. OLEKA GROWTH 1 GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
AZİMUT PORTFÖY YÖNETİMİ AŞ İLERİ TEKNOLOJİLER VE YAPAY ZEKA GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
AZİMUT PYŞ SERBEST (DÖVİZ) FON
AZİMUT PYŞ STRATEJİ-1 SERBEST FON
BAK AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BANK OF CHINA TURKEY ANONİM ŞİRKETİ
BETA ZİRAAT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BİLKOM BİLİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR ANONİM ŞİRKETİ
BİRLEŞİM VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
BÖLGESEL KALKINMA FONU
BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BORUSAN YATIRIM VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ
BOSCH FREN SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
BOSSA TİCARET VE SANAYİ İŞLETMELERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
ÇELEBİ HAVA SERVİSİ ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ PORFTÖY BADE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY 2026 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
DENİZ PORTFÖY 2028 SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY 880 SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ALİZE HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY ALTIN FONU
DENİZ PORTFÖY ANATOLİA HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY ARBAU HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY ARMUT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ARTI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY BAKHAM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY BALEV EĞİTİME DESTEK SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY BEYAZ SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (TL) ÖZEL FON

DENİZ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY BIST 100 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY BIST TEMETTÜ 25 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY BLOCKHAİN VE FİNTECH TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY BORİS SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY CC HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY CCO HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY CEY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
DENİZ PORTFÖY DAMLA SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY DELTA SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY DEMİR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY DENGELİ FON SEPETİ FONU
DENİZ PORTFÖY DİNAMO HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY DİNAMO SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY DUMAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY EFES SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY EGE HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY EGE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇ TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY ENERJİ VE MADENCİLİK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU
DENİZ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY EUROBOND(DÖVİS) BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY EYLÜL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY FMV IŞIK ÜNİVERSİTESİ EĞİTİME DESTEK SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY FRS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY G2B SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY GİZEM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY GÜL SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
DENİZ PORTFÖY GÜN DOĞUSU HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY HAVACILIK VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY HLC SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY HOLDİNGLER VE İŞTİRAKLERİ HİSSE SENEDİ (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY İMRAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FONU
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY KATİLİM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY KISA VADELİ SERBEST (TL) FON
DENİZ PORTFÖY KUZEYYILDIZI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY LARA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY LİYA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY MELTEM HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY MER SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY METAVERSE VE DİJİTAL YAŞAM TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY MGD HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY MSL SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY NECLA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY NEKO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY NEVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY NH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY NİL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY OLBA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY OLMİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
DENİZ PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON

DENİZ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FONU
DENİZ PORTFÖY ORS SERBEST ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY ÖZER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM SERBEST (TL) FON
DENİZ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
DENİZ PORTFÖY PERAKENDE SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY PERİFER HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY POYRAZ KATILIM HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY REYHAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ROBOTİK TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY RÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY SAM YELİ SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY SK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SKA SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SMART SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ FONU
DENİZ PORTFÖY TARIM VE GIDA DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY TED EĞİTİME DESTEK SERBEST FON
DENİZ PORTFÖY TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER DEĞİŞKEN FON
DENİZ PORTFÖY TTSVY HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
DENİZ PORTFÖY TÜRKİZ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON HİSSE SENEDİ YOĞUN FON
DENİZ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI (TL) FONU
DENİZ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
DENİZ PORTFÖY UZUN VADELİ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY YAKAMOZ SERBEST (DÖVİZ) FON
DENİZ PORTFÖY YAZ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. AL GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTINCI GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ KATILIM GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DENİZ VENTURES GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DÖRDÜNCÜ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. EUROİNVEST GREEN ENERGY GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. OXTECH SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKN. YATIRIMLARI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.TEKNOPARK İSTANBUL ÇAĞLA GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
DENİZ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
DENİZ PORTFÖY ZB SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖY ZEYTİN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ PORTFÖYÇAĞDAŞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
DENİZ YATIRIM MENKUL KIYMETLER ANONİM ŞİRKETİ
DENİZBANK ANONİM ŞİRKETİ
DENİZÖDE ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
DENİZPORTFÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
DEUTSCHE BANK ANONİM ŞİRKETİ
DİMES GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
DİVAN TURİZM İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
DOĞRUDAN ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ VE TEDARİK ANONİM ŞİRKETİ
DÜNYA VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
EKSPO FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
ENPARA BANK ANONİM ŞİRKETİ
EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
EULER HERMES SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
EUREKO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
FASDAT GIDA DAĞITIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ EMEKL.VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A,Ş, OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş OKS DİNAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş OKS TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ALTIN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BİRİNCİ FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. GÜMÜŞ FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. KİRA SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU

GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKİN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DENGELİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. OKS TEMKİNLİ KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. TEMİZ ENERJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. YENİ TEKNOLOJİLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VE HAYAT ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAY.A.Ş.KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAYAT A.Ş. HİSSE SENEDİ GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAYAT A.Ş. KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAYAT A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAYAT A.Ş.ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
GARANTİ EMEKLİLİK VEHAYAT A.Ş.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SEN.EMEKLİLİK YAT. FONU
GARANTİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ FİLO YÖNETİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ ÖDEME SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ACE SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AGRESİF DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ALTIN FONU
GARANTİ PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
GARANTİ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST(DÖVİZ)ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BEREKET SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BIST30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY BLOCKCHAİN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
GARANTİ PORTFÖY DAPEİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY DÖRTLÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ECZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EGL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EKE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY EKİM 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY EKİM 2028 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ VE OTONOM ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY ENERJİ ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY ERG SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ERN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ESG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY EUROBOND BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) FONU
GARANTİ PORTFÖY FİNANS SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY FİNANSAL TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY GARANTİ BBVA İKLİM ENDEKSİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY GM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY GMS SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY GTH SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY GÜMÜŞ KATILIM SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY HAZİRAN 2025 SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY HCR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY HM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY HOLDİNGLER VE İŞTİRAKLERİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY İHRACATÇI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON

GARANTİ PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU
HİSSE SENEDİ YOĞUN FON
GARANTİ PORTFÖY KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN EKİM 2025 SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN EKİM 2026 SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN MART 2027 SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN OCAK 2026 SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ŞUBAT 2026 SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KARABAĞLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY METAVERSE VE YENİ TEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY MİA SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MİB SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MISIRLI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY NEMA PARA PİYASASI (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY OCAK 2026 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY OL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ON DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÖPY SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ORTAS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY OTUZİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY OTUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÖZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
GARANTİ PORTFÖY PORTAKAL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY PRUVA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY SAĞLIK VE GENETİK TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
GARANTİ PORTFÖY SİBER GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY SOYKAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ŞUBAT 2025 SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
GARANTİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY TARIM VE GIDA SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY TEKOS SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY TEMETTÜ ÖDEYEN ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY TREND SERBEST FON
GARANTİ PORTFÖY TURİZM VE SEYAHAT SEKTÖRÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI FONU
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI SERBEST (TL) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
GARANTİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
GARANTİ PORTFÖY UNL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
GARANTİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ HİSSE SENEDİ FONU
GARANTİ PORTFÖY YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
GARANTİ PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YF HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
GARANTİ PORTFÖY YİRMİALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİSEKİZİNCİ SERBEST ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YİRMİÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YKT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ PORTFÖY ZM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ PORTFÖY ZYT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
GARANTİ YATIRIM MENKUL KIYMETLER ANONİM ŞİRKETİ
GARANTİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS ANONİM ŞİRKETİ
HEKTAŞ TİCARET TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
ICBC TURKEY BANK ANONİM ŞİRKETİ
ING BANK ANONİM ŞİRKETİ
ING FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ

ING YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
INGRAM MİCRO BİLİŞİM SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ
INTESA SANPAOLO S.P.A. İTALYA İSTANBUL MERKEZ ŞUBESİ
İPEKDOĞAL ENERJİ KAYNAKLARI ARAŞTIRMA VE ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ
İSTANBUL VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş
KALKINMA KATILIM GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FON SEPETİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. KALKINMA ODTÜ TEKNOKENT GİR. SER. YAT. FONU
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ GİRİŞİM S
KALKINMA GİRİŞİM SERMAYESİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
KALKINMA YATIRIM VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
KANGAL TERMİKSANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
KAYSERİ ŞEKER FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
KOÇ SİSTEM BİLGİ VE İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ALTIN İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
KOZA ANADOLU METAL MADENCİLİK İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
MARMARİS ALTINYUNUS TURİSTİK TESİSLER ANONİM ŞİRKETİ
MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
MNG FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
NUROL VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
NUROL YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
OPET PETROLCÜLÜK ANONİM ŞİRKETİ
ORIENT SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
ORTAK VARLIK YÖNETİM ANONİM ŞİRKETİ
OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
OTOKOÇ OTOMOTİV TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
OYAK ÇİMENTO FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
OYAK İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ
OYAK PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST FON
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
OYAK PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
OYAK PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST FON
OYAK PORTFÖY İKİNCİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
OYAK PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
OYAK PORTFÖY İKİNCİ SERBEST(DÖVİZ) FONU
OYAK PORTFÖY İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST TL FON
OYAK PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BİRİNCİ SERBEST (TL) FON
OYAK PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
OYAK PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER FON SEPETİ FONU
OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KATILIM SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KATILIM SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
OYAK PORTFÖY TÜRKİYE FİNANS KISA VADELİ KİRA SERTİFİKASI KATILIM (TL) FONU
OYAK PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (TL) FON
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş DOKUZUNCU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş DÖRDÜNCÜ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş ÜÇÜNCÜ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ALTINCI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BEŞİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ PROJE GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. DEĞİŞKEN ŞEMSİYE FONUNA BAĞLI OYAK PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FİBA GELECEK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ PROJE GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SEKİZİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. SERBEST ŞEMSİYE FONUNA BAĞLI OYAK PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST FON
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. TARIM VE GIDA ODAKLI GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. YEDİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
OYAK PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
OYAK ÜYELERİ İLE ÇALIŞANLARINA YÖNELİK BORÇLANMA ARAÇLARI ÖZEL FONU
OYAK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
OYAK YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
PANAGRO TARIM HAYVANCILIK GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
PANEK ZİRAAT ALETLERİ DAYANIKLI TÜKETİM MALZEMELERİ OTOMOTİV YAKIT PETROL ÜRÜNLERİ TARIM TİC.A.Ş.
PANPLAST SULAMA TARIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
QNB BANK ANONİM ŞİRKETİ
QNB FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
QNB FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
QNB PORTFÖY ADAMAVİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
QNB PORTFÖY AGRESİF SERBEST FON
QNB PORTFÖY ALGORİTMİK STRATEJİLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
QNB PORTFÖY ALTIN (KATILIM) BORSA YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY ALTIN FONU
QNB PORTFÖY AMERİKAN DOLARI YABANCI BORSA YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY AYDOĞAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY BALY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY BAYSAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON

QNB PORTFÖY BERİL SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST(DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
QNB PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
QNB PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FONU
QNB PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
QNB PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB PORTFÖY CBN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ÇOKLU VARLIK KATILIM FONU
QNB PORTFÖY DCD SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY DENİZ YILDIZI SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY DİNAMİK DAĞILIMLI SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY EMTİA FON SEPETİ FONU
QNB PORTFÖY ENPARA ATAK DEĞİŞKEN ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ENPARA DEĞİŞKEN ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ENPARA DENGELİ DEĞİŞKEN ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ENPARA PARA PİYASASI (TL) FONU
QNB PORTFÖY ENPARA SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY EUROBOND (DÖVİZ) BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB PORTFÖY FAGİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY FON SEPETİ FONU
QNB PORTFÖY GÜMÜŞ KATILIM BORSA YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY GÜMÜŞ SERBEST FON
QNB PORTFÖY HAVACILIK VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ FON SEPETİ FONU
QNB PORTFÖY HUNA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY HUZUR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FON
QNB PORTFÖY JKDK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ONUNCU SERBEST(DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL)FONU
QNB PORTFÖY KRİSTAL SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
QNB PORTFÖY LETO SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
QNB PORTFÖY ORKİDE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
QNB PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
QNB PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM (TL) FONU
QNB PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
QNB PORTFÖY QNB PARA PİYASASI (TL) FONU
QNB PORTFÖY QNB TEMİZ ENERJİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ YOĞUN BORSA YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY ROBOTİK VE BLOCKCHAIN TEKNOLOJİLERİ SERBEST FON
QNB PORTFÖY SABİHA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SEFA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SM SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SOLARİS SERBEST ÖZEL FON
QNB PORTFÖY SULTAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY TANER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY TAYMER SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY TEKNOLOJİ FON SEPETİ FONU
QNB PORTFÖY TEMİZ ENERJİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ YOĞUN BORSA YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY TEMİZ ENERJİ VE SU FON SEPETİ FONU
QNB PORTFÖY TREND SERBEST FON
QNB PORTFÖY UFUK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY YALÇIN SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY YMK PARA PİYASASI (TL) ÖZEL FON
QNB PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. QNBEYOND GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
QNB PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BAŞLANGIÇ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS AGRESİF KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIMFONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS ATAK DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS DİNAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİKYATIRIM FONU

QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS MUHAFAZAKAR DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIMFONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. OKS STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. ORTA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİKYATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU
QNB SAĞLIK HAYAT SİGORTA VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ
QNB VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
QNB YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
QNBPAY ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
SASA POLYESTER SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
SOMA TERMİK SANTRAL ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
SOMPO SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
T.O.M. KATILIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
TASF.HAL.CREDİT SUİSSE İSTANBUL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TASF.HAL.KONELİ TARIM VE SANAYİ ÜRÜNLERİ PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ
TASF.HAL.SİMURG KORUMA GÜVENLİK VE EĞİTİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TEB FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
TEB FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TEB PORTFÖY ALARKO GRUBU DEĞİŞKEN ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ALTERNATİF BANK PARA PIYASASI (TL) FON
TEB PORTFÖY ALTERNATİF BANK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ALTERNATİFBANK DEĞİŞKEN ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ALTIN FONU
TEB PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FONU
TEB PORTFÖY AMERİKA TEKNOLOJİ YABANCI BYF FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (TL) FON
TEB PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
TEB PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY BİST BANKA ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY BURGAN BANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY BURGAZ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY CEMAY HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY CEMAY SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (DÖVİZ)FON
TEB PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY EGE SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY EUROBOND DÖVİZ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY İKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ING BANK KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE PLATİNUM DEĞİŞKEN ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK ÖZEL BANKACILIK VE PLATİNUM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ING BANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY ING BANK PARA PİYASASI SERBEST (TL) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI DÖVİZ KATILIM FONU
TEB PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
TEB PORTFÖY MAKRO SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFÖY MERİDYEN SERBEST FON
TEB PORTFÖY METAVERSE VE DİJİTALTEKNOLOJİLER DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
TEB PORTFÖY ONALTINCI SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONBEŞİNCİ SERBEST ÖZEL FON
TEB PORTFOY ONBİRİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
TEB PORTFÖY ÖNCE KADIN DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ONDÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY ONSEKİZİNCİ SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
TEB PORTFÖY ONUNCU SERBEST (TL) ÖZEL FONU
TEB PORTFÖY ONYEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
TEB PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
TEB PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY PUSULA SERBEST FONU
TEB PORTFÖY SAĞLIK VE BİYOTEKNOLOJİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ŞEKERBANK PARA PİYASASI (TL) FONU
TEB PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY TARIM VE GIDA TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY TEB ÖZEL BANKACILIK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
TEB PORTFÖY ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY UYUM SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
TEB PORTFÖY YAHŞİ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
TEB PORTFÖY YEDİNCİ SERBEST (DÖVİZ) FON
TEB PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
TEB YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
TEKFEN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON FONU
TKYB SERMAYE FONU
TOKEN ÖDEME HİZMETLERİ VE ELEKTRONİK PARA ANONİM ŞİRKETİ
TOM FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TOM PAY ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TT FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TT ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TT VARLIK KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK EKONOMİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK KATILIM REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TELEKOMÜNİKASYON ANONİM ŞİRKETİ

TÜRK TİCARET BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL DİJİTAL SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TURKCELL ÖDEME VE ELEKTRONİK PARA HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE GARANTİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE KALKINMA FONU
TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI ÜST FONU
TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ ANONİM ŞİRKETİ TÜPRAŞ
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI TÜRK ANONİM ORTAKLIĞI
TURKLAND BANK ANONİM ŞİRKETİ
ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAAHHÜT VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ PORTFÖY ALTIN FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ALTINCI SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BEŞİNCİ SERBEST (DÖVİZ)ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY BONCUK SERBEST ÖZEL FON
ÜNLÜ PORTFÖY DEĞER YATIRIMLARI SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY DOKUZUNCU SERBEST (TL) FON
ÜNLÜ PORTFÖY DÖRDÜNCÜ SERBEST(DÖVİZ) FON
ÜNLÜ PORTFÖY HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY İKİNCİ İSTATİSTİKSEL ARBİTRAJ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONİKİNCİ SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY ONUNCU SERBEST FON
ÜNLÜ PORTFÖY PARA PİYASASI (TL) FONU
ÜNLÜ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
ÜNLÜ PORTFÖY UFT HİSSE SENEDİ SERBEST ÖZEL FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. İKİNCİ GAYRİMENKUL YATIRIM FONU
ÜNLÜ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
V PORTFÖY ALTIN KATILIM FONU
V PORTFÖY KISA VADELİ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM (TL) FONU
V PORTFÖY VAKIFBANK KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
V PORTFÖY VAKIFBANK PARA PİYASASI (TL) FONU
V PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
V PORTTÖY İKİNCİ DEĞİŞKEN FON
VAKIF ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL DEĞERLEME ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF MENKUL KIYMET YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
VAKIF YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VFS FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
VHV ALLGEMEINE SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
VHV REASÜRANS ANONİM ŞİRKETİ
VODAFONE ELEKTRONİK PARA VE ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
VODAFONE FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ
VPORTFÖYBİRİNCİDEĞİŞKENFON
VPORTFÖYHİSSESENEDİ (TL) FONU(HİSSESENEDİYOĞUNFON)
VPORTFÖYKATILIMHİSSESENEDİ (TL) FONU (HİSSESENEDİYOĞUNFON)
WESTERN UNION TURKEY ÖDEME HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ FAKTORİNG ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ORTAKLIĞI
YAPI KREDİ PORTFÖY 5-15 YIL VADELİ SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ACARLAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ADALAR SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY AKATLAR SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALARA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALFA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALLİANZ DEĞİŞKEN ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALLİANZ KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST(TL) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ALTIN FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY BALAT SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BANKACILIK SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BEYLERBEYİ SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BEYOĞLU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ KATILIM SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BİRİNCİ SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 100 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST 30 ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY BIST TEKNOLOJİ AĞIRLIK SINIRLAMALIENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN)
YAPI KREDİ PORTFÖY BODRUM SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY CADDEBOSTAN SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÇALIŞAN HESAP KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY CİHANGİR SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÇOKLU VARLIK DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY CÖMERT SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY DUDULLU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY EKİM 2025 SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ELEKTRİKLİ ARAÇLAR DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY EMTİA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ETİLER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY EUROBOND (DOLAR) BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY FERİKÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY FİNTECH VE BLOCKCHAİN TEKNOLOJİLERİ DEĞİŞKEN FON

YAPI KREDİ PORTFÖY FLORYA SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY GALATA SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY GÜMÜŞ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ PARA PİYASASI(TL) FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY İKİNCİ SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇÖZÜMLERİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İNŞAAT SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY İSTANBUL SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY İSTİNYE SERBEST(DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KADIKÖY SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KADIKÖY SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KALAMIŞ SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KAR PAYI ÖDEYEN KİRA SERTİFİKALARI KATILIM SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KARAKÖY HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KARMA FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KARŞIYAKA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KASIM 2026 KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY KATILIM HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KİLYOS KAR PAYI ÖDEYEN HİSSE SENEDİ SERBEST (TL) FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY KİRA SERTİFİKALARI KATILIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY KISA VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY KIYMETLİ MADENLER KATILIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY KOÇ HOLDİNG İŞTİRAK VE HİSSE SENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FONU)
YAPI KREDİ PORTFÖY KÜÇÜK ÖLÇEKLİ ŞİRKETLER DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY LARA SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MASLAK SERBEST (DÖVİZ-ABD DOLARI) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MODA SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY MODEL PORTFÖY HİSSESENEDİ FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY MUTLAK GETİRİ HEDEFLİ HİSSE SENEDİ SERBEST FON (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY NİLÜFER SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY NİŞANTAŞI KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK AYRICALIKLI VE ÖZEL BANKACILIK FON SEPETİ ÖZEL FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK DÖRDÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ODEABANK ÜÇÜNCÜ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÖZEL SEKTÖR BORÇLANMA ARAÇLARI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI KATILIM SERBEST (TL) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PARA PİYASASI SERBEST (TL) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PERA SERBEST (DÖVİZ) ÖZELFON
YAPI KREDİ PORTFÖY PLAY FON SEPETİ ÖZEL FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ALSANCAK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY BEYKOZ SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY BİRİNCİ DEĞİŞKEN ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY BORÇLANMA ARAÇLARI (DÖVİZ) ÖZEL FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ÇAMLICA SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY DRAGOS SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ERENKÖY SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY GÖZTEPE SERBEST(DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY GÜMÜŞSUYU SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY HARBİYE SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY KANDİLLİ SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY KUZGUNCUK SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY LEVENT SERBEST ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY PY ULUDAĞ SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ROBOTİK VE YARI İLETKEN TEKNOLOJİLERİ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY SAĞLIK SEKTÖRÜ SERBEST FON
YAPI KREDİ PORTFÖY SARIYER SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY SAVUNMA SANAYİİ ŞİRKETLERİ ENDEKSİ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY SUADİYE SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ŞUBAT 2026 SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ŞUBAT 2027 KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ŞUBAT 2028 KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TARABYA SERBEST (DÖVİZ-AVRO) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TARIM DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TEMİZ ENERJİ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TEMMUZ 2026 SERBEST (DÖVİZ-POUND) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY TLREF' E ENDEKSLİ BORÇLANMA ARAÇLARI (TL) FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY TOPHANE PARK SERBEST (DÖVİZ) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ DEĞİŞKEN FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ HİSSE SENEDİ FONU(HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜÇÜNCÜ PARA PİYASASI (TL) FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY URLA SERBEST (DÖVİZ-AVRO) ÖZEL FON
YAPI KREDİ PORTFÖY ÜSKÜDAR KAR PAYI ÖDEYEN SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY UZUN VADELİ BORÇLANMA ARAÇLARI FONU

YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI FON SEPETİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YABANCI TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YENİKÖY SERBEST (DÖVİZ) FON
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNET. A.Ş. KOÇ TOP. ŞİR. İKİNCİ ÖZEL FON SEPETİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİM A.Ş. KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ BİRİNCİ ÖZEL GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. BİRİNCİ FON SEPETİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. ENTERTECH BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FRWRD BİRİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU
YAPI KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ
YAPI KREDİ YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.
YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ZURICH SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
ZURİCH YAŞAM VE EMEKLİLİK ANONİM ŞİRKETİ



EK 2: Eğitim Listesi

EK 2: Eğitim Listesi

30 Haziran 2026'de sona eren mali yılda EY Türkiye aşağıdaki eğitimleri gerçekleştirmiştir:

Düzenlenen Eğitim	Katılımcı Ünvanları	Toplam verilen eğitim saati
Denetim Metodolojisi ile İlgili Teknik Eğitimler	Denetçi Yardımcıları -Denetçi - Sorumlu Denetçi	558
Denetim Metodolojisi ile İlgili Teknik Eğitimler -Uzaktan	Denetçi Yardımcıları - Sorumlu Denetçi	87
KGK Eğitimleri	Denetçi - Sorumlu Denetçi	48
Kişisel Gelişim (soft skill) Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları - Denetçi - Sorumlu Denetçi	116,5
Stok Sayım Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	1,5
Yeni Mezun Oryantasyon Eğitimleri	Denetçi Yardımcıları	6
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	8,5
Bağımsızlık Eğitimi	Denetçi Yardımcıları -Denetçi – Sorumlu Denetçi	1



EK 3: Onaylanmış EY üyesi firmalar



EK 3: Onaylanmış EY üyesi firmalar

AB veya AEA üyesi bir devlette onaylanmış EY üyesi şirketlerin listesi

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla, aşağıdaki EY üyesi firmalar, bir Avrupa Birliği (AB) veya Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) üyesi devlette yasal denetim gerçekleştirmek üzere yetkilendirilmiştir:

Üye Ülke	Bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşu
Avusturya	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belçika	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgaristan	Ernst & Young Audit OOD
Hırvatistan	Ernst & Young d.o.o.
Kıbrıs	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Çek Cumhuriyeti	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danimarka	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Estonya	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finlandiya	Ernst & Young Oy
Fransa	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY France
Almanya	EY GmbH & Co.KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Beteiligungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Üye Ülke	Bağımsız denetçi veya bağımsız denetim kuruluşu
Yunanistan	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Macaristan	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségû Társaság
İrlanda	Ernst & Young Chartered Accountants
İtalya	EY S.p.A.
Letonya	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenştayn	Ernst & Young AG, Basel
	EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litvanya	Ernst & Young Baltic UAB
Lüksemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Hollanda	EY Accountants B.V
Norveç	Ernst & Young AS
Polonya	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portekiz	Ernst & Young Audit & Associados—SROC, S.A.
Romanya	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovakya	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenya	Ernst & Young d.o.o.
İspanya	Ernst & Young S.L.
İsveç	Ernst & Young AB

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren yılda, söz konusu EY üyesi şirketlerin yıllık ve konsolide finansal tabloların yasal denetimlerinden elde ettiği toplam cironun yaklaşık 2,96 milyon Avro olduğu hesaplanmıştır.

EY| Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturuyoruz

EY olarak, müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplum ve dünyamız için değer yaratırken sermaye piyasalarında güveni inşa ediyor ve bu şekilde daha iyi bir çalışma dünyası oluşturuyoruz.

Veri, yapay zekâ ve ileri teknolojiden yararlanarak müşterilerimizin geleceği güvenle şekillendirmesine, günümüzde ve gelecekte karşılaşabilecekleri sorunlara çözüm üretmelerine yardımcı oluyoruz.

EY ekipleri olarak bağımsız denetim, danışmanlık, güvence, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetleri sunuyoruz. Dünya çapında 150'den fazla ülkede, küresel ağımız, kapsamlı iş birliklerimiz ve güçlü sektörel deneyimizle müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Hep birlikte geleceği güvenle şekillendiriyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'ın kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere ey.com/tr_tr /privacy-statement adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2026 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr linkedin.com/ernstandyoung
instagram.com/eyturkiye
x.com/EY_Turkiye
facebook.com/ErnstYoungTurkiye